

عضوهیات رئیسه مجلس: تبدیل وضعیت نیروهای شرکتی باز مالی برای دولت ندارد

نماینده کرمانشاه و عضو هیات رئیسه مجلس به تشریح آخرین وضعیت نیروهای شرکتی و موانع پیش‌رو برای استخدام قطعی آنها پرداخت. به گزارش ایرنا، محمد رشیدی درباره تبدیل وضعیت نیروهای شرکتی گفت: مجلس تمام توان و انرژی خود را برای حل مشکل نیروهای شرکتی به کار گرفته است و نماینده‌ها دادند و ی باتاکید بر اینکه تمام اقدامات لازم برای تبدیل وضعیت نیروهای شرکتی در مجلس انجام شده، افزود: ایراد شورای نگهبان هم در این زمینه بر طرف شده، اما مجمع تشخیص مصلحت نظام هنوز ایراداتی را به این موضوع وارد می‌داند. رشیدی با بیان اینکه همه دولت‌ها، تبدیل وضعیت نیروهای شرکتی را دارای بار مالی اضافه می‌دانند، گفت: مجلس معتقد است این تبدیل وضعیت معادل همان برون‌سپاری است و بار مالی برای دولت ندارد.

یک فعال کارگری:

کالابرتگ دردی از مردم دوا نمی‌کند

یک فعال کارگری می‌گوید: کالابرتگ یک نوع مسکن کوتاه‌مدت و موقتی است که دردی از مردم دوا نمی‌کند. به عنوان یک مسکن ساده، یکی دو روز در مردم راساکت می‌کند اما آن را اساسی چاره نمی‌کند. «حسین حبیبی» عضو هیات مدیره کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور با بیان اینکه «آن طور که مشخص است سیاست کالابرتگ استمرار هم ندارد و صرفاً برای عید نوروز و نهایتاً ماه مبارک رمضان در دستور کار قرار گرفته» افزود: به اعتقاد من، این راهکارها تاثیر خاصی ندارد و اینکه می‌گویند به خاطر حل بحران معیشت مردم، کالابرتگ می‌دهیم، بیشتر ادعاست و مایه‌ای حقیقی در زندگی مردم و دنیای واقعی ندارد. به گفته وی، دولت باید به جای ارائه راهکارهای تسکینی کوتاه‌مدت به دنبال پیشگیری باشد و کاری کند که ۷ ماه کم‌مردم محتاج اساسی‌ترین نیازهای سفر نداشته باشند و به کوپن و کالابرتگ احتیاج نشود. این فعال کارگری با تاکید بر اینکه در شرایط فعلی، ۷ دهک از مردم در تامین نیازهای ساده خود کانی ناتوان اند، ادامه داد: برای پیشگیری باید به فکر تصویب افزایش دستمزدها و شفاف‌مندان به باشند. اینکه به تسکین و مسکن روی بیاورند وقتی سراغ مسکن می‌روند یعنی این درد حالا ادامه دار است و فرار است ریشه بوندان. این سیاست‌ها چون به دنبال علاج ریشه‌ای مشکل نیستند، در درازمدت باعث فقیرتر شدن دهک‌های فرودست می‌شوند و تنگناهای معیشتی را تشدید می‌کنند. حبیبی در ارتباط با پیش‌بینی شرایط در سال بعد گفت: با مسیری که پیش گرفته‌اند، افزایش تورم اجتناب‌ناپذیر است. سال آینده به احتمال زیاد بازموج‌های سنگین توری خواهیم داشت. هر کدام از این موج‌های سنگین هم، مردم عادی را فقیرتر و دلالان و صاحبان املاک و مستغلات نجومی را فقیرتر و ثروتمندتر می‌کند.

کارگران کنتورسازی ۸ ماه معوقه مزدی دارند

جمعی از کارگران کارخانه کنتورسازی ایران، در آستانه سال جدید با عدم پرداخت ۸ ماه حقوق و عیدی و سنوات پایان سال خودانتقاد کرده و گفتند: با توجه به نزدیک شدن به روزهای پایانی سال انتظار داریم کارفرما حداقل بخشی از مطالبات عقب‌افتاده کارگران را بپردازد. به گزارش ایلنا، یکی از این کارگران گفت: شرایط زندگی برای ما کارگران کنتورسازی بسیار دشوار شده. امیدواریم مسئولان در آستانه سال جدید راهکاری برای رفع مشکلات و پرداخت موقوفات و عیدی کارگران این کارخانه انجام دهند. او از تأخیر مکرر مطالبات خود و همکارانش انتقاد کرده و گفت: تا چه زمانی باید حداقل ۳۰ تا ۴۰ کارگر شاغل در کارخانه کنتورسازی که اکثر آن‌ها سرپرست خانوار هستند، منتظر دریافت مطالبات خود بمانند؟ اینکه به عنوان کارگر صنعت‌گر همیشه حقوقمان را تاخیر می‌گیریم، بماند، حالا چند روزی است که منتظریم کارفرمای خود حقوق و عیدی و سایر مزایای پایان سال را بپردازد که هنوز خبری نیست. به گفته وی، وضعیت کارخانه کنتورسازی از چندین سال پیش و به رغم وعده مسئولان برای رونق محصولات این کارخانه، تغییری نکرده و هر چند وقت یکبار شماری از کارگران این کارخانه خودخواسته محل کار خود را ترک می‌کنند. او گفت: ده‌ها سال جاری حدود ۴۰ نفر از همکاران به دلیل عدم دریافت حقوق خودخواسته محل کار خود را ترک کرده و هم‌اکنون بر رویه شکایت آنها در ادار کار قروین در جریان است.

کارگران معدن زمستان بورت غربی دست از کار کشیده‌اند



بیش از ۳۰۰ کارگر شاغل در معدن زغال‌سنگ «زمستان بورت غربی» از روز چهارشنبه (۲۲ اسفندماه) دست از کار کشید و منتظر دریافت حقوق و عیدی پایان سال خود هستند. یکی از کارگران معترض به ایلنا گفت: کارگران بیمانکاری معدن «زمستان بورت غربی» تحت مسئولیت دو پیمانکار فعالیت دارند. کارگران بیمانکار اول دو ماه حقوق (پنهن و اسفند) را به همراه عیدی دریافت نکرده‌اند و مطالبات پیمانکار دوم هم سه ماهه حقوق (دی، بهمن و اسفند) به همراه آبا و عیدی است. این کارگر گفت: روز چهارشنبه، کارگران با همه‌ای بر مانداری از آذشهر خواستار پیشگیری وضعیت مطالبات خود شدند که نتیجه‌ای نداشت. پیش از این نیز کارگران اعتراضاتی شکل داده بودند و در آنها بر خواسته‌های خود اصرار داشتند. این کارگر گفت: جدا از حقوق، چندین ماه قییمه که کارگران شاغل در معدن زمستان بورت به تامین اجتماعی واریز نشده و به همین دلیل تامین اجتماعی در برخی مواقع تا تمدید مطالبات در کارگران خودداری می‌کند. وی با یادآوری اینکه کار در معدن یکی از سخت‌ترین مشاغل جهان است، می‌گوید: ما در این معدن درازای انجام سخت‌ترین کار حداقل مزد را دریافت می‌کنیم که آن هم تاخیر چند ماهه پرداخت می‌شود. این کارگر افزود: با گذشت ۵ ماه از حادثه معدن زغال‌سنگ سبزی که در نتیجه آن بیش از ۵۰ کارگر معدنی جان خود را در دست دادند، وزیر کار به وعده خود مبنی بر افزایش حقوق کارگران معان عمل نکرده است.

دریافتی کارگران کف‌بگیر به ۱۳ میلیون و ۹۰۰ هزار تومان رسید

افزایش ۴۵ و ۳۲ درصدی حداقل و سایر سطوح دستمزد کارگران در سال ۱۴۰۴



شورای عالی کار با تصویب افزایش ۴۵ درصدی حقوق کارگران در سال ۱۴۰۴، به افزایش ۳۲ درصدی حداقل دستمزد کارگران مشمول قانون کار در سال ۱۴۰۴ دست زد. به گزارش «توسعه ایرانی»، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی پس از پایان این نشست گفت: حداقل دستمزد ماهانه به ۱۰ میلیون و ۳۹۹ هزار تومان افزایش یافت و کمک هزینه مسکن به مقدار قبل و مقدار دریافتی کارگران متاهل با دو فرزند به مبلغ ۱۶ میلیون و ۲۵۰ هزار تومان افزایش یافت. حداقل مزد کارگران متاهل بدون فرزند نیز به مبلغ ۱۳ میلیون و ۳۰۰ هزار تومان رسید و بن کارگری نیز به دو میلیون و ۲۰۰ هزار تومان افزایش یافت.

احمد میدری ادامه داد: حق تاهل و کمک هزینه مسکن ثابت ماند و با این حساب حداقل دستمزد دریافتی کارگران مجرد و کارکنان دولت، برابر تعریف شد. از آنجا که در بخش کارگری مشکلات زیادی داریم، این حداقلی بود که می‌توانستیم بپردازیم زیرا در دو سال قبل حداقل ۲۰ درصد قدرت خرید کارگران کاهش یافته بود.

وی تأکید کرد: سایر سطوح حقوق کارگری ۳۲ درصد افزایش منظور شده که برای بازنشستگان نیز با فرمولی به همین نحو افزایش خواهیم داشت ولی اعداد به صورت دقیق بعداً اعلام می‌شود.

طبق این گزارش، جزئیات مصوبه نشست شورای عالی کار به شرح زیر بود:

- حداقل مزد در سال ۱۴۰۴ روزانه ۲,۴۶۳,۶۵۶ ریال (۳ میلیون و ۴۶۳ هزار و ۶۵۶ ریال) تعیین می‌شود.
- سایر سطوح مزدی از ابتدای سال ۱۴۰۴ به میزان ۳۲ درصد به اضافه ۵۳۵,۵۳۵ ریال (۳۱۰ هزار و ۵۳۵ ریال) آخرین مزد (ثابت یا مینا موضوع ماده ۳۶ قانون کار) سال ۱۴۰۳ افزایش می‌یابد.

تبصره ۱: با اعمال افزایش این بند مزد شغل کارگران مشمول طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و نیز مزد ثابت سایر کارگران نباید از مبلغ ۳,۴۶۳,۶۵۶ ریال (سه میلیون و ۴۶۳ هزار و ۶۵۶ ریال) بند (۱) کمتر شود.

تبصره ۲: واحدهای مشمول قانون کار می‌توانند (پس از کسب مجوزهای لازم از وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی) نسبت به افزایش مزد بیش از مصوبات مزدی این مصوبه اقدام کنند.

۳. نرخ پایه سنوات در سال ۱۴۰۴ در مورد کارگران دارای قرارداد دائم و موقت مشمول قانون کار که دارای یک سال سابقه کار شده و یک سال از دریافت آخرین پایه (سنوات) آنان در همان کارگاه گذشته باشد، اعم از این که حق سنوات یا مزایای پایان کار خود را تسویه کرده باشند یا خیر روزانه ۹۴۰۰ ریال (۹۴ هزار ریال) تعیین می‌شود.

حداقل دستمزد ماهانه به ۱۰ میلیون و ۳۹۹ هزار تومان افزایش یافت، کمک هزینه مسکن تغییر نکرد و بن کارگری نیز به دو میلیون و ۲۰۰ هزار تومان افزایش یافت

۹۹ هزار و ۶۰۰ ریال) خواهد بود و برای سایر گروه‌ها بر اساس جدول اعلامی اداره کل روابط کار، جبران خدمت بیمه‌بیکاری اقدام خواهد شد. تبصره ۲: به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۴۰۳، میزان مقرر در این بند (یا تبصره ۱) آن حسب مورد) تعلق می‌گیرد. ۴. مبلغ کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار و حفظ قدرت خرید به عنوان مزایای رفاهی و انگیزه‌های موضوع تبصره ۳ ماده ۳۶ قانون کار ماهیانه مبلغ ۲۲,۰۰۰,۰۰۰ ریال (۲۲ میلیون ریال) از سوی کارفرمایان پرداخت می‌شود. ۵. مبلغ کمک هزینه مسکن کارگری بدون تغییر ماهیانه ۹,۰۰۰,۰۰۰ ریال (۹ میلیون ریال) است که از فروردین ماه سال ۱۴۰۴ توسط کارفرمایان پرداخت می‌شود. ۶. نحوه اجرای این مصوبه در مورد کارگران کارمندی بر اساس دستورالعمل اداره کل روابط کار، جبران خدمت و بیمه‌بیکاری خواهد بود. ۷. مبلغ حق تاهل ماهیانه ۵,۰۰۰,۰۰۰ ریال (پنج میلیون ریال) برای کارگران متاهل اعم از مرد یا زن از سوی کارفرمایان پرداخت می‌شود. ۸. این مصوبه شامل دانشجویان و دانش‌آموزانی که در تعطیلات تابستانی در واحدهای مشمول قانون کار شاغل می‌شوند، نخواهد بود. ۹. کارفرمایانی که بخواهند بیش از مقررات این مصوبه به کارگران خود مبلغی را بپردازند یا رعایت اصول بهره‌وری در قالب توافق طرفین و در صورت موافقت وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی مجاز خواهند بود.

طبق این گزارش، با وجود افزایش چشمگیر حقوق و مزایای کارگران، بررسی‌ها نشان می‌دهد که هزینه معیشت خانوار کارگری در سال ۱۴۰۴ حدود ۲۵ میلیون تومان برآورد شده است. بنابراین با اینکه حداقل دریافتی کارگران به حدود ۱۶ تا ۱۶ میلیون تومان رسیده، هنوز فاصله محسوسی با هزینه‌های واقعی زندگی وجود دارد.

تبصره ۱: نرخ پایه (سنوات) کارگران مشمول طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل برای گروه یک مبلغ مذکور و سقف آن در گروه ۲۰ مبلغ ۹۹,۶۰۰ ریال

هزینه سبید معیشت خانوار کارگری در سال ۱۴۰۴ حدود ۲۵ میلیون تومان برآورد شده و با اینکه حداقل دریافتی کارگران به حدود ۱۶ تا ۱۶ میلیون تومان رسیده، هنوز فاصله محسوسی با هزینه‌های زندگی دارد

خبر

رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس:

افزایش ۴۵ درصدی حقوق و دستمزد، گامی روبه جلوست، اما کافی نیست

نمایندگنده نیست با رعایت این مطلب که دولت باید تلاش کند قدرت خرید مردم حفظ و تورم کنترل شود. نایب رئیس فراکسیون کارگری مجلس تصریح کرد: باید به سمتی حرکت کنیم که تا آنجا که می‌شود به سفره کارگران توجه شود و حتماً به نفع آنان تصمیم بگیریم. اساسی‌ترین و مهم‌ترین کاری هم که در این مسیر باید انجام شود، همین اهتمام به افزایش حقوق و دستمزد کارگر با توجه به تورم جامعه است.



رئیس کمیسیون اجتماعی گفت: افزایش ۴۵ درصدی حقوق و دستمزد کارگران برای سال ۱۴۰۴ نسبت به آن چیزی که در تصور برخی افراد بود، عدد بالاتری است و می‌توان آن را گامی رو به جلو دانست اما کافی نیست و باید تلاش بیشتری کرد که بتوانیم جبران بعضی از مضیقه‌های معیشت کارگران را داشته باشیم و جهت صیانت از سفره کارگران، تصمیمات بهتری بگیریم.

علی بابایی کارنامی در گفت‌وگو با خانه ملت عنوان کرد: افزایش زیر ۴۰ درصد حقوق و دستمزد، جفا در حق کارگران بود و تأکید ما بر این بود که در شرایط فعلی کشور باید افزایش حقوق و دستمزد بالای ۴۰ درصد باشد. البته با تصویب افزایش ۴۵ درصدی دستمزد کارگران برای سال آتی، نمی‌گوییم سفره کارگران تأمین شده و می‌شود اما این مقدار افزایش هم بد و

بابایی کارنامی گفت: باید در بحث بن کالا، مسکن، بیمه و درمان و این قبیل کارهایی که لازم است برای قشر کارگری کشور انجام شود، تصمیم‌گیری جدی‌تری داشته باشیم. وی تصریح کرد: امروز سبید معیشت کارگران ۲۴ تا ۲۵ میلیون تومان برآورد شده، بنابراین با افزایش ۴۵ درصدی حقوق و دستمزد آنان که نسبت به سال گذشته رقم بالاتری است، تنها درصدی از آن را جبران کردیم و هنوز نتوانستیم ضریب و افزایشی که لازم و متناسب با تورم است را اعمال کنیم بنابراین باید تلاش بیشتری داشته باشیم و تصمیم‌گیری‌تری رضایت‌مندی کامل جامعه کارگری کشور شود. بابایی کارنامی در پایان گفت: یکی از وظایف مادر کمیسیون اجتماعی و فراکسیون کارگری مجلس این است که دفاع از حقوق کارگران را در دستور کار داشته باشیم و در این مسیر تلاش کنیم و تا حصول نظر مساعد و تأمین معیشت این قشر، پای کار مجموعه کارگری بایستیم.

خبر

عضو کارگری شورای عالی کار:

افزایش دستمزد سال آینده کارگران، نسبتاً رضایت‌بخش است



شورای عالی کار در آخرین نشست خود، افزایش ۴۵ درصدی حداقل دستمزد ۱۴۰۴ کارگران را تصویب کرد. «علی خدایی» عضو کارگری شورای عالی کار در این رابطه به ایلنا می‌گوید: در مورد نحوه تعیین دستمزد باید بگویم که روند کار نسبت به فسال‌های قبل، بهتر و منطقی‌تر بود اما در مورد مزد حاصله، نمی‌توان رضایت کامل داشت. ما وقتی از نتیجه کار رضایت کامل داریم که حداقل دستمزد به اندازه سبید معیشت مصوب شده باشد چون افزایش ۴۵ درصدی دستمزد ما برای تامین هزینه‌های زندگی خانوادگی کارگری کافی نیست.

او ادامه داد: اما در مقام مقایسه، نسبت به سال‌های قبل، اتفاق خوبی رخ داده است. درست است که قبلاً در شورای عالی کار افزایش ۵۷ درصدی مزد را هم تجربه کرده‌ایم اما نباید یادمان

گفت و گو

افزایش ۴۵ درصدی حقوق کارگران: دهان پرکن اما بی محتوا

حاجی دلگانی: با دستمزدهای فعلی نمی‌شود زندگی کرد

یک نماینده مجلس می‌گوید: افزایش ۴۵ درصدی حقوق کارگران دهان پرکن است اما با وضعیت تورم قابل قبول نیست چرا که با ۱۰ میلیون تومان، نمی‌توان زندگی کرد. حسن‌علی حاجی دلگانی در گفت‌وگو با ایلنا خاطر نشان کرد: چون پایه حقوق کارگران پایین است، در صد افزایش بالا می‌شود اما طبیعتاً از لحاظ شرایط زندگی با این وضعیت تورم، واقعاً این دستمزد قابل قبول نیست. وی ادامه داد: یک زمانی فردی پایه حقوقش بالا است، ۲۵ درصد هم اضافه شود، می‌تواند جوابگو باشد اما وقتی پایه حقوق پایین است، به نظر من اول باید یک انطباق‌سازی پایه حقوق با شرایط فعلی جامعه صورت گیرد و بعداً حقوق برابر آنچه نرخ تورم است، افزایش پیدا کند.

گزارش

رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری:

افزایش ۴۵ درصدی مزد قابل تقدیر است

رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری گفت: افزایش ۴۵ درصدی حداقل دستمزد، اقدام به‌جا و آغاز خوبی برای رسیدگی به مشکلات کارگران است. امیدواریم ظرف پنج سال آینده و با استفاده از این فرمول، به تعادل بین حقوق و هزینه‌های زندگی دست یابیم و ناترازی موجود را برطرف کنیم. به گزارش ایلنا، حسن صادقی، رئیس افزایش ۴۵ درصدی مزد نشان داد که امسال بین گروه‌های کارگری، کارفرمایان و دولت، رویکرد علمی‌تری وجود داشته و دولت واقعیت‌های زندگی کارگران و بازنشستگان و کاهش شدید قدرت خرید آنها را پذیرفته و بر اساس آن تصمیم گرفته است.

وی با اشاره به تعیین سبید معیشت ۲۲ میلیون و ۴۰۰ هزار تومانی گفت: فاصله‌ی سبید هزینه‌هایی که در کمیته مزد تعیین شده با حداقل دستمزد ۱۰ میلیون و ۴۰۰ هزار تومانی حدود ۱۱ میلیون تومان است که رقم کمی نیست و برای رفع این فاصله نیاز



به یک نسخه چندساله داریم. رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری گفت: این تحولات، گام‌هایی رو به جلو هستند و امید به آینده را افزایش می‌دهد. لازم است از وزیر کار، جامعه کارفرمایان،



معاونت روابط کار و نمایندگان گروه کارگری که توانستند با رویکردی سه‌جانبه یک نقطه مشترک برسند، تقدیر کنیم. وی گفت: این افزایش‌ها برای حقوق بازنشستگان نیز اعمال خواهد شد و برای آنها نیز اتفاق خوشایندی است، هر چند که هنوز به خواسته‌های ۱۰۰ درصدی خود نرسیده‌ایم اما می‌توان گفت که به تدریج به سمت رضایت‌مندی حرکت می‌کنیم. این تصمیم نشان می‌دهد که به سمت واقعی‌سازی دستمزد و بازگرداندن قدرت خرید کارگران پیش می‌رویم و همچنین تلاش داریم که اقتصاد مولد، جاذبه اشتغال داشته باشد.

صادقی تأکید کرد: در کنار افزایش ۴۵ درصدی دستمزد، کنترل تورم نیز اهمیت بالایی دارد. امیدواریم دولت بتواند تورم را کاهش دهد زیرا هر چه تورم کمتر شود، به نفع ما خواهد بود. حقوق‌بگیران بیش از سایر گروه‌ها از افزایش نرخ تورم زیان می‌بینند و قدرت خرید خود را از دست می‌دهند. به هر حال، زمانی که پول ملی سست می‌شود، توان تأمین نیازهای ضروری کاهش می‌یابد و ارزش درایی‌های مزدبگیران که معمولاً همان پس‌اندازهای ریالی هستند، کاهش پیدا می‌کند یعنی در حالی که ثروتمندان و صاحبان دارایی‌ها، از این شرایط بهره‌مند می‌شوند، کارگران آسیب می‌بینند.

رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری در پایان گفت: عملکرد دو‌گانه برخی از نمایندگان مجلس، سوآلی‌جویی در ذهن ایجاد می‌کند؛ اینکه آیا مجلس به منافع مردم متعهد است یا به منافع سرمایه‌داران؟