

اخبار کارگری

وزیر پیشین تعاون، کار و رفاه اجتماعی:

مارپیچ تورم - دستمزد، وجود خارجی ندارد
 وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در دولت رئیسی گفت: نظریه مارپیچ دستمزد تورم در ایران وجود خارجی ندارد. به گزارش فرارو، حجت‌الملکی افزود: گاهی نظر به بحث مارپیچ دستمزد تورم را مطرح می‌کنند. سال گذشته تورم بالا بوده خب شمامد دستمزد را بالا می‌برید. اینک دستمزد را بالا می‌برید، دوباره تورم را زیاد می‌کنند. بعد تورم که زیاد می‌شود دوباره دستمزد را می‌برید بالا. این به صورت مارپیچی بالا می‌رود ولی نظریه مارپیچ دستمزد و تورم خیلی سال پیش مطرح بوده؛ شاید ۳۰ سال یا ۴۰ سال پیش اما در سال‌های اخیر و در ۱۵-۲۰ سال قبل به طور کامل تقریباً رد شده. ما این مارپیچ دستمزد تورم را در واقع نداریم. وی گفت: تابستان سال ۱۴۰۱ (سال افزایش ۵۷ درصدی دستمزد) نرخ بیکاری رسید به ۸.۹ درصد که پایین‌ترین نرخ بیکاری طی ۱۸ سال ماه قبل از خودش بود. آمار رسمی تأمین اجتماعی این است که بیمه‌بیکاری از دهه ۱۴۰۳ تا ۱۴۰۲ نشان می‌دهد که نرخ بیکاری زنان در ایران در بازه‌های بین ۱۳.۷ تا ۲۱.۹ درصد در نوسان بوده است. بالاترین نرخ بیکاری زنان در تابستان ۱۳۹۵ تا ۲۱.۹ درصد ثبت شده در حالی که پایین‌ترین نرخ در بهار ۱۳۹۹ تا ۱۳.۷ درصد مشاهده می‌شود. این نوسانات نشان‌دهنده تأثیر عوامل مختلف اقتصادی و اجتماعی بر وضعیت اشتغال زنان است. از سوی دیگر، نرخ مشارکت زنان در این بازه زمانی بین ۱۰.۳ تا ۱۸.۳ درصد متغیر بوده است. بالاترین نرخ مشارکت در بهار ۱۳۹۷ تا ۱۸.۳ درصد و پایین‌ترین نرخ در زمستان ۱۳۹۲ تا ۱۰.۳ درصد ثبت شده است. نکته قابل توجه این است که در برخی سال‌ها، کاهش نرخ بیکاری با کاهش نرخ مشارکت همراه بوده است. برای مثال، در سال‌های ۱۳۹۹ و ۱۴۰۰، نرخ بیکاری زنان کاهش یافت اما نرخ مشارکت نیز کاهش پیدا کرد. این موضوع می‌تواند نشان‌دهنده این باشد که برخی از زنان از جست‌وجوی کار منصرف شده‌اند و دیگر خود را جزو جمعیت فعال به حساب نمی‌آورند. این پدیده می‌تواند ناشی از ناامیدی از یافتن شغل، افزایش مسئولیت‌های خانوادگی یا حتی تغییرات فرهنگی باشد. همچنین داده‌ها نشان می‌دهد که نسبت اشتغال زنان (درصد زنان شاغل از کل جمعیت زنان در سن کار) در بازه‌های ۱۰.۹ تا ۱۴.۸ درصد در نوسان بوده است. این نسبت در سال‌های اخیر روندی نسبتاً ثابت داشته است. آخرین آمار موجود مربوط به پاییز ۱۴۰۳ نشان می‌دهد که نرخ بیکاری زنان به ۴.۵ درصد رسیده که نسبت به تابستان همان سال (۱۴۶ درصد) کاهش جزئی داشته است. با این حال، نرخ مشارکت زنان در پاییز ۱۴۰۳ به ۱۳.۷ درصد کاهش یافته که نشان‌دهنده این است که تعداد کمتری از زنان در سن کار یا شاغل هستند. پایه دنبال کار می‌گردند. این کاهش نرخ مشارکت می‌تواند حاکی از ناامیدی برخی زنان از یافتن شغل یا ترجیح آنها برای خارج شدن از بازار کار باشد.

بازار کار همچنان با زنان قهر است

داده‌های آماری حاکی از آن است که بهبود ظاهری در نرخ بیکاری لزوماً به معنای ایجاد فرصت‌های شغلی بیشتر برای زنان نیست، بلکه ممکن است بخشی از این بهبود ناشی از کاهش تعداد زنان جویای کار باشد. به گزارش اکوایران، داده‌های موجود از سال ۱۳۹۲ تا ۱۴۰۳ نشان می‌دهد که نرخ بیکاری زنان در ایران در بازه‌های بین ۱۳.۷ تا ۲۱.۹ درصد در نوسان بوده است. بالاترین نرخ بیکاری زنان در تابستان ۱۳۹۵ تا ۲۱.۹ درصد ثبت شده در حالی که پایین‌ترین نرخ در بهار ۱۳۹۹ تا ۱۳.۷ درصد مشاهده می‌شود. این نوسانات نشان‌دهنده تأثیر عوامل مختلف اقتصادی و اجتماعی بر وضعیت اشتغال زنان است. از سوی دیگر، نرخ مشارکت زنان در این بازه زمانی بین ۱۰.۳ تا ۱۸.۳ درصد متغیر بوده است. بالاترین نرخ مشارکت در بهار ۱۳۹۷ تا ۱۸.۳ درصد و پایین‌ترین نرخ در زمستان ۱۳۹۲ تا ۱۰.۳ درصد ثبت شده است. نکته قابل توجه این است که در برخی سال‌ها، کاهش نرخ بیکاری با کاهش نرخ مشارکت همراه بوده است. برای مثال، در سال‌های ۱۳۹۹ و ۱۴۰۰، نرخ بیکاری زنان کاهش یافت اما نرخ مشارکت نیز کاهش پیدا کرد. این موضوع می‌تواند نشان‌دهنده این باشد که برخی از زنان از جست‌وجوی کار منصرف شده‌اند و دیگر خود را جزو جمعیت فعال به حساب نمی‌آورند. این پدیده می‌تواند ناشی از ناامیدی از یافتن شغل، افزایش مسئولیت‌های خانوادگی یا حتی تغییرات فرهنگی باشد. همچنین داده‌ها نشان می‌دهد که نسبت اشتغال زنان (درصد زنان شاغل از کل جمعیت زنان در سن کار) در بازه‌های ۱۰.۹ تا ۱۴.۸ درصد در نوسان بوده است. این نسبت در سال‌های اخیر روندی نسبتاً ثابت داشته است. آخرین آمار موجود مربوط به پاییز ۱۴۰۳ نشان می‌دهد که نرخ بیکاری زنان به ۴.۵ درصد رسیده که نسبت به تابستان همان سال (۱۴۶ درصد) کاهش جزئی داشته است. با این حال، نرخ مشارکت زنان در پاییز ۱۴۰۳ به ۱۳.۷ درصد کاهش یافته که نشان‌دهنده این است که تعداد کمتری از زنان در سن کار یا شاغل هستند. پایه دنبال کار می‌گردند. این کاهش نرخ مشارکت می‌تواند حاکی از ناامیدی برخی زنان از یافتن شغل یا ترجیح آنها برای خارج شدن از بازار کار باشد.

زمان بندی پرداخت حقوق دی ماه

بازنشستگان کارگری اعلام شد
 سازمان تأمین اجتماعی زمان بندی پرداخت حقوق دی ماه بازنشستگان و مستمری بگیران این سازمان را اعلام کرد. به گزارش توسعه ایرانی، پرداخت حقوق دی ماه بازنشستگان همچنان ماه‌های پیشین از بیستم این ماه و با پرداخت مستمری بخش اول بازنشستگانی که نام خانوادگی آنان با حرف الف شروع می‌شود، آغاز خواهد شد و مستمری بخش دوم بازنشستگان با حرف الف نیز روز بیست و دوم دی ماه پرداخت خواهد شد. بر اساس این گزارش، پرداخت حقوق دی ماه بازنشستگان تا آخرین روز این ماه و بر اساس حرف الف با خواهد بود و بازنشستگان همکار سازمان تأمین اجتماعی آخرین گروه از بازنشستگان خواهند بود که در روز سی‌ام دی ماه حقوق خود را دریافت می‌کنند.

یک فعال کارگری:

کارگران از وعده‌های تکراری درباره ساماندهی خسته شده‌اند

یک فعال کارگری گفت: تعطل در تصویب طرح ساماندهی نشان می‌دهد اراده‌ای برای به نتیجه رساندن این طرح وجود ندارد. به گزارش ایلنا، عباس‌خان محمدی گفت: طرح ساماندهی دی دوره قبل مجلس مطرح و مورد بررسی قرار گرفت اما به رغم تبلیغات بسیار و وعده‌های طرح هنوز به نتیجه نرسیده است. وی گفت: سال‌ها و راه‌های شرکتی به نام تأمین و تعهد خود در کنار سایر کارکنان با حقوق بسیار کمتر از نیروهای رسمی و قرارداد مستقیم کار کردند اما همچنان از حق تبدیل وضعیت و امنیت شغلی محروم هستند. خان محمدی تأکید کرد: قراردادهای پیمانکاری اواسط دهه ۷۰ وارد قراردادها شده و قرار بود پیمانکاران، در کارهای با ماهیت موقت وارد شوند اما بعد از مدتی پیمانکاران کارهای با ماهیت دائم را هم به دست گرفتند. حضور گسترده پیمانکاران سبب شد کارگران حتی برای رسیدن به حداقل حقوق خود نیز دچار مشکلات بیشتری شوند. کارگران پیمانکاری نسبت به کارگران قراردادی امنیت شغلی کمتری دارند و قدرت بسیار کمتری برای پیگیری حقوقشان دارند. بسیاری از کارگران پیمانکاری حتی در یافتن به موقع حقوق محرومند. حق بیمه بسیاری از آنها در دست نمی‌شود و گاهی حتی چند ماهی حقوق خود را دریافت نمی‌کنند. این فعال کارگری تأکید کرد: عدم تبدیل وضعیت نیروهای شرکتی نه تنها بی‌اعتمادی آشکار است، بلکه باعث تضعیف انگیزه و کاهش بهره‌وری در سازمان‌ها می‌شود و شرایطی ایجاد می‌کند که نیروهای متخصص به دلیل عدم امنیت شغلی از توان ظرفیت خود به طور کامل استفاده نکنند. این نیروها با حقوق و مزایای کمتر از حد استاندارد و بدون امنیت شغلی در سخت‌ترین شرایط کار می‌کنند. متأسفانه تاکنون هیچ اقدام جدی برای رفع مشکلات آنها انجام نشده است. خان محمدی افزود: کرد: تعطل در تصویب طرح ساماندهی نشان می‌دهد اراده‌ای برای به نتیجه رساندن این طرح وجود ندارد. بعد از بررسی‌های بسیار این طرح در مجلس و رفتن به گشت‌های مجلس و شورای نگهبان و مجمع تخصصی مختلف نظام، ای وقت تا این رسیده که مسئولان تصمیمی قاطع در مورد این طرح بگیرند و از شعار و وعده‌های تکراری بپرهیزند؟ کارگران از وعده‌های تکراری خسته شده‌اند.

نمایندگان کارگری کمی امیدوار شدند

تأکید بر اهمیت افزایش «پایه مزد» در افتتاحیه دستمزد

طهمورت حسینی

عصر هجدهم دی ماه، اولین نشست مزدی ۱۴۰۴ و دومین نشست رسمی شورای عالی کار در سال جدید برگزار شد. بعد از این نشست، برخی رسانه‌ها از تصویب اعداد و ارقامی برای افزایش حق مسکن خبر دادند و روی این مسأله بحث شد در حالی که به گفته یک عضو این شورا، هیچ عدد و رقمی برای دستمزد و مولفه‌های آن در این نشست مطرح نشده است.

«علی خدایی» عضو کارگری شورای عالی کار در مورد نشست می‌گوید: «افتتاحیه دستمزد» نامید، گفت: تنها مصوبه نشست شورای عالی کار، تشکیل کارگروه مزد بود و تنها خروجی جلسه همین بود و اصرار ما بر اساس تجربیات سال‌های گذشته و به خصوص سال قبل که بنده حضور نداشتم، بازگشت کارگروه مزد به ترکیب سابق خود بود. او افزود: در نشست‌های کارگروه مزد سال قبل، افراد غیر مسئول حضور داشتند و تعداد نمایندگان دولتی افزایش یافته بود و در نتیجه کار برای نمایندگان کارگری سخت شده بود بنابراین در نشست هجدهم دی ماه شورای عالی کار مصوب



گروه کارگری در شورای عالی کار تأکید کرد افزایش روی پایه مزد اعمال شود تا همه کارگران شاغل مشمول آن شوند و هم برای بازنشستگان تأمین اجتماعی شمر ثمر باشد

شد که کارگروه مزد به همان ترکیب اصولی سابق برگردد یعنی فقط اعضای اصلی یعنی نمایندگان سه گروه در آن شرکت کنند و این افراد این اختیار را داشته باشند که در صورت صلاحدید، کارشناس به جلسه دعوت کنند ولی از حضور افراد غیر عضو جلوگیری شود.

لزوم افزایش مزد روی پایه حقوق کارگران
 خدایی با بیان اینکه گفت و گوهای طولانی و غالباً غیرمربوط اتفاق غیر عضو در کارگروه مزد که رسالت اصلی آن انجام محاسبات هزینه‌های زندگی یا همان سبد معیشت خانوارهای کارگری است، موجب اطاله وقت جلسات می‌شود، تأکید کرد: به دلیل حضور افراد غیر عضو و پیش کشیدن بحث‌های نامرتبط و غیر اصولی، کارگروه مزد سال قبل به نتایج قابل قبول نرسید و اعضای کارگری نتوانستند کار را به خوبی پیش ببرند.

انتقاد یک بازنشسته کارگری از نتایج اجرای قانون همسان سازی:

دستاورد ما پول ۷۰۰ گرم گوشت بود

بازنشستگان تأمین اجتماعی مشکلات فراوانی دارند و این مشکلات روز به روز بیشتر می‌شود. یک فعال حوزه بازنشستگان تأمین اجتماعی در رابطه با مهم‌ترین این مشکلات گفت: معیشت ماسطی سال‌ها آسیب دیده و در حالی که طبق ماده ۹۶ تأمین اجتماعی، حقوق بازنشستگان باید مطابق با هزینه‌های زندگی افزایش یابد، این اتفاق نمی‌افتد. حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی در واقع در شورای عالی کار تعیین می‌شود در حالی که حتی یک نماینده هم در شورای عالی کار نداریم. به گزارش ایلنا، هادی افشاری امین با اشاره به آغاز به کار جلسات مزدی شورای عالی کار گفت: افزایش دستمزد‌ها هیچ تناسبی با نرخ تورم و سبد هزینه‌های زندگی ندارد. حتی این رقم با خط فقری که از سوی مراجع رسمی مدت‌ها پیش اعلام شده نسبتی ندارد. اگر قرار باشد امسال نیز مانند سال‌های قبل دستمزد بدون توجه به مشکلات معیشتی و هزینه‌های زندگی تعیین شود، حق خود می‌دانیم که به این موضوع اعتراض کنیم. این فعال حوزه بازنشستگان گفت: در سال ۱۴۰۱ حداقل

به گفته عضو کارگری شورای عالی کار، موضوع مورد بحث در نشست شورای عالی کار، ارائه پیشنهاد در مورد استراتژی و مکانیسم‌های تعیین دستمزد ۱۴۰۴ بود که گروه کارگری تأکید کرد افزایش روی پایه مزد اعمال شود تا همه کارگران شاغل مشمول آن شوند و هم برای بازنشستگان تأمین اجتماعی شمر ثمر باشد. او با تأکید بر نقش افزایش پایه مزد در دستمزد در یافتن کارگران مشمول قانون کار اضافه کرد: خواسته ما این است که با افزایش روی پایه مزد باشد و بیشترین افزایش مصوب روی این مولفه اعمال شود.

نظر مثبت وزیر کار به افزایش مصفانه دستمزد

خدایی در ادامه گفت: در این نشست، گروه



کارگری روی مسائلی از جمله اجرای بدون تنازل قانون و به طور مشخص ماده ۴۱ قانون کار، لزوم حضور وزرا در نشست‌های شورای عالی کار برای تصمیم‌گیری و همچنین لزوم کاهش فاصله عمیق سبد معیشت و دستمزد تأکید کرد. ما خواستار توجه به نرخ سبد معیشت و شکاف عمیق میان نرخ آن و دستمزد دریافتی کارگران شدیم و تأکید کردیم تا زمانی که این شکاف عمیق برقرار است، نمی‌توان به بهبود معیشت کارگران امید بست.

نماینده قانونی کارگران در شورای عالی کار با بیان اینکه «نشست هجدهم دی ماه به نوعی، نشست افتتاحیه مزد بود» تصریح کرد: در کل، این نشست مثبت بود، جو خوبی داشت و نظر وزیر کار نیز نسبت به دستمزد مثبت بود. امیدواریم در جریان مذاکرات دستمزد و زمانی که بحث بر سر

امیدواریم امسال با تمکین به قانون و اجرای بدون تنازل آن، حقوق مزدی کارگران اعاده شود. در حال حاضر، بحران معیشت کارگران به شدت عمیق است و نیاز به راه‌حل‌های عاجل احساس می‌شود

اعداد و ارقام پیش می‌آید. این نگاه مثبت همچنان ادامه داشته باشد.

مزد منطقه‌ای، امسال روی میز نیست

یکی از مباحث مکرر این سال‌ها که در هفته‌های گذشته نیز نشست‌های تخصصی در مورد آن برگزار شد، بحث «دستمزد منطقه‌ای» است اما آیا مزد منطقه‌ای از دستور کار دستمزد ۱۴۰۴ خارج شده است؟ خدایی در پاسخ به این سؤال گفت: در نشست شورای عالی کار، نظر گروه کارگری، شخص وزیر کار و برخی دیگر از اعضای بود که مقدمات اجرا و استقرار دستمزد منطقه‌ای اصلاً در کشور فراهم نیست و بهتر است فعلاً به آن ورود نشود.

او افزود: قطعاً با توجه به زمان کمی که تا پایان سال داریم، در جریان مذاکرات مزدی ۱۴۰۴ موضوعات حاشیه‌ای مانند مزد منطقه‌ای مطرح نخواهد شد.

این عضو کارگری با تأکید بر اینکه در نشست شورای عالی کار، عدد و رقم برای افزایش دستمزد یا سایر مولفه‌های مزدی کارگران مطرح نشده، بیان کرد: از نسوی هیچ گروهی عدد و رقم مطرح نشد و هیچ مصوبه‌ای هم در مورد عدد افزایش مزد نداشتم.

اما چه زمانی مذاکرات جدی درباره دستمزد آغاز می‌شود؟ خدایی گفت: کمیته مزد از هفته آینده کار خود را با ترکیب مصوب آغاز می‌کند و برای نشست‌های شورای عالی کار نیز باید هماهنگی‌های لازم صورت بگیرد تا نشست‌های بعدی برگزار شود. امیدواریم امسال با تمکین به قانون و اجرای بدون تنازل آن، حقوق مزدی کارگران اعاده شود. در حال حاضر، بحران معیشت کارگران به شدت عمیق است و نیاز به راه‌حل‌های عاجل احساس می‌شود.

گزارش

وی بیان کرد: صفر تا صد هزینه‌های درمان بر عهده سازمان است اما تأمین اجتماعی، از بیمه تکمیلی به عنوان بازوی حمایتی استفاده کرده و نیمی از هزینه بیمه را به بازنشستگان تحمیل کرده اما حتی همین بیمه تکمیلی هم نتوانسته نیازهای بازنشستگان را تأمین کند.

این بازنشسته تأمین اجتماعی گفت: شش سال پیش از بیمه تکمیلی خدمات بیشتری دریافت می‌کردیم اما امروز این خدمات به حداقلی‌ترین میزان رسیده است. مثلاً برای آزمایش، دو میلیون و ۵۰۰ هزار تومان ظرفیت در سال گذاشته‌اند که برای یک فرد مبلغ کمی است.

افشاری امین گفت: مبلغ بیمه تکمیلی برای امسال ۴۱ درصد افزایش دادند که باعث کاهش حقوق ما شد اما خدمات بیمه تکمیلی مانند سال گذشته است. برای تمدید بیمه تکمیلی با شرکت آتیه‌سازان حافظ، نمایش بازی کردند و گفتند شرکتی حاضر به بستن قرارداد نشده و در نهایت قرارداد با این شرکت تمدید شد و به جای اینکه برای سال جدید اوضاع بهتر شود، بدتر شد.

وی در پایان تأکید کرد: ما سال‌ها بیمه پردازی کردیم و حالا شغل دوم هم زیر خطر فقر هستیم. نتیجه ۳۰ سال کار، حقوق ۱۰ میلیون تومانی است و نتیجه پرداخت حق بیمه پایه و تکمیلی، خدمات درمانی ناچیز است.

گزارش



ارزی و سرمایه‌گذاری در مناطق مرزی ایجاد می‌کند. درآمدهای حاصل از این رویه‌ها نیز باید به اشتغال‌زایی در این مناطق اختصاص یابد.

گفت و گو

از کارگران که قرارداد‌های نامناسب دارند و درآمد ثابت ندارند با توجه به اینکه میزان تورم از افزایش حقوق آنها بیشتر است، توان خریدشان کاهش یافته و این مسأله باعث شده کارگران نتوانند نیازهای اساسی خود مانند مسکن، غذا و خدمات بهداشتی را تأمین کنند.

مشاور کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران بیان کرد: یکی از مسائلی که در نتیجه عقیم‌اندگی مزدی کارگران بروز کرده، عدم کمبود نیروی کار است. بسیاری از نیروهای کار به دلیل نبود دستمزد حاضر به فعالیت در واحدهای تولیدی نیستند و این موضوع باعث شده تا اکثر کارگاه‌ها با کمبود نیرو مواجه باشند.

وی با اشاره به اینکه دستمزد‌های پایین باعث شده جوانان از جست‌وجوی شغل منصرف شوند، افزود: مسئولان بزرگ‌ترین بیکاری را ندهند چون جوانان با این هزینه‌های سر به فلک کشیده‌ا عم از مسکن، خورد و خوراک، پوشاک و رفاهیات دیگر میلی به کار در کارخانجات ندارند. با حداقل حقوق ۷-۸ میلیون تومان نمی‌توان حتی به صورت مجردی زندگی کرد که زنگ خطر بسیار بزرگی را به صدار آورده است. مسئولان هر روز به اعلام آمار نرخ بیکاری افتخار می‌کنند ولی نمی‌دانند که کارفرمایان با این‌ها استفاده در جلوی کارخانجات خود دنبال کارگر هستند ولی با این حقوق‌های کم، کسی برایشان کار نمی‌کند.

فتاحی ادامه داد: اگر نیروی جوان، کار نکند کشور دچار مشکل می‌شود. در دولت جدید انتظار می‌رود جهت حل این مشکل در جلسات شورای عالی کار کارهای جدی و عملی انجام شود تا جوانان با امید به آینده خود بتوانند دوباره در این واحدهای صنعتی خدماتی مشغول به کار شوند و رو به کارهای کاذب مانند مزارز و اسپن و... نیابند. کارفرمایان هم با تمهیدات بیشتر در جهت ساخت مسکن و ایجاد امکانات رفاهی بیشتر برای جوانان به فکر بهره‌وری و تولید بیشتر برآیند تا این موضوع به صورت دوطرفه هم به نفع کارگر و هم به نفع کارفرما باشد.

به گفته عضو کارگری شورای عالی کار، موضوع مورد بحث در نشست شورای عالی کار، ارائه پیشنهاد در مورد استراتژی و مکانیسم‌های تعیین دستمزد ۱۴۰۴ بود که گروه کارگری تأکید کرد افزایش روی پایه مزد اعمال شود تا همه کارگران شاغل مشمول آن شوند و هم برای بازنشستگان تأمین اجتماعی شمر ثمر باشد.

او با تأکید بر نقش افزایش پایه مزد در دستمزد در یافتن کارگران مشمول قانون کار اضافه کرد: خواسته ما این است که با افزایش روی پایه مزد باشد و بیشترین افزایش مصوب روی این مولفه اعمال شود.

گزارش



کنند تا از پس حداقل هزینه‌های زندگی خود بربایند. وی در اعتراض به رقم ناچیز همسان سازی گفت: برای همسان سازی حقوق بازنشستگان حداقل بگیر تبلیغات بسیاری کردند. در ابتدا گفتند همسان سازی به حداقل بگیر هاتعلق نمی‌گیرد و بعد تحت عنوان کمک هزینه معیشتی ۷۰۰ هزار تومان دادند که این رقم پول ۷۰۰ گرم گوشت است.

افشاری امین همچنین به مشکلات درمانی بازنشستگان اشاره کرد و گفت: مسأله دیگر ما ضعف در خدمات درمانی است. در دوره بازنشستگی نیاز به خدمات درمانی بیشتر می‌شود اما بازنشستگان هر سال بیشتر از سال قبل به حال خود رها می‌شوند.

رویه‌های کولبری و ته‌لنجی در مسیر رسمیت قرار گرفتند

افراد به صورت مستقل برای سهمیه ۴۰۰ دلاری خود اقدام به بر کردن اظهارنامه و ثبت آمار می‌کنند. این فرآیند اکنون به عرف فداران سپرده شده تا به نمایندگی از تمامی افراد، این امور را انجام دهند.

وی بیان کرد: همچنین میزان صادرات دیگر بر اساس کالای ورودی به بازار چه محاسبه نمی‌شود، بلکه بر اساس میزان کالای فروخته خواهد بود. این اقدام از ایجاد تعهدات ارزی اضافی جلوگیری می‌کند.

رئیس سازمان توسعه تجارت ادامه داد: در حوزه واردات و صادرات، فرآیندها تجمیع شده و به جای ثبت جداگانه هر تراکنش، معادل ارزش ارزی در پایان هر ماه محاسبه خواهد شد. این امر نیز نگرانی‌ها را درباره ارزش‌گذاری و رفع تعهدات ارزی کاهش می‌دهد. وی با اشاره به اینکه این نامه ساماندهی تجارت مرزی شامل رویه‌های کولبری و مولوانی به زودی ابلاغ خواهد شد، اظهار کرد: این آیین‌نامه ظرفیت‌های جدیدی برای رفع تعهدات

آیین‌نامه ساماندهی تجارت مرزی شامل رویه‌های کولبری و مولوانی در هیأت دولت تصویب شده و به زودی ابلاغ خواهد شد.

به گزارش اکوایران، اواخر این سال جاری آیین‌نامه ساماندهی تجارت مرزی شامل کولبری و ته‌لنجی تدوین و در هیأت دولت تصویب شد. این آیین‌نامه که توسط سازمان توسط تجارت با همکاری ستاد مبارزه با قاچاق کالا و ارز و سایر دستگاه‌ها تهیه شده بود در کمیسیون اقتصادی دولت، مطرح و تصویب شد و توانست موافقت هیأت دولت را دریافت کند. با این حال برخی ابهامات در آیین‌نامه ابلاغ آن را به تأخیر اندخت. حال پس از گذشت حدود ۲ ماه از تصویب این آیین‌نامه در هیأت دولت، رئیس سازمان توسعه تجارت اعلام کرده که این آیین‌نامه به زودی ابلاغ خواهد شد.

محمدعلی دهقان دهنوی در جلسه شورای اداری شهرستان اسراک از اقدامات انجام‌شده برای تسهیل تجارت مرزی خبر داد و افزود: یکی از دغدغه‌های اصلی این بود که

مشاور کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران:

بیکاری ارادی حاصل تعیین دستمزد‌های پایین است



فتاحی با تأکید بر اینکه تورم ناشی از دستمزد نیست، گفت: هنگام افزایش مزد می‌گویند تورم حاصل افزایش مزد است در حالی که بخش زیادی از تورم ناشی از نوسانات قیمت ارز است که تمام دولت‌ها به آن دامن می‌زنند. افزایش دستمزد صرفاً نمی‌تواند تورم را بیاورد و تورم تأثیرات مختلفی بر افراد و گروه‌های مختلف جامعه دارد و یکی از گروه‌هایی که بیشترین آسیب را از این پدیده می‌بینند، کارگران هستند. بخشی

مشاور کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران با اشاره به اینکه مسئولان بزرگ‌ترین بون نرخ بیکاری را ندهند، گفت: جوانان با این هزینه‌های سر به فلک کشیده‌ا عم از مسکن، خورد و خوراک، پوشاک و رفاهیات، دیگر میلی به کار در کارخانجات و مشاغل رسمی ندارند.

سعید فتاحی در گفت‌وگو با تسنیم گفت: در حال حاضر با حقوقی که کارگران در سال ۱۴۰۳ دریافت می‌کنند، از پس هزینه‌های زندگی نمی‌آیند. معیشت کارگران به خصوص در حوزه مسکن، پوشاک و خوراک مشکلات متعددی دارد. سفره کارگران کوچک که هیچ، در حال بسته شدن است. بسیاری از موارد غذایی مانند لبنیات، گوشت و میوه رفته رفته از سفره کارگران کمتر شده است. آموزش یکی از مواردی است که در زندگی کارگران تقریباً با سبب است. کارگران توان پرداخت هزینه‌های مدارس غیرانتفاعی را ندارند و مجبور هستند فرزندان خود را در مدارس دولتی هر چند شرایط نامناسب هم باشد، ثبت‌نام کنند اما مسأله اینجاست که حتی توان پرداخت هزینه‌های آموزش در مدارس دولتی هم ندارند و به سختی آن را تأمین می‌کنند.

وی با اشاره به اینکه کارگران شرمند خانواده‌های خود هستند، افزود: کمترین کارگری وجود دارد که با دریافت حقوق در یک محیط کاری بتواند هزینه‌های زندگی را تأمین کند. متأسفانه این روزها شاهدیم اکثر کارگران برای اینکه بتوانند اجاره بها و سایر هزینه‌های زندگی را پرداخت کنند در چند شیفت کاری یادر مشاغل کاذب اشتغال دارند.