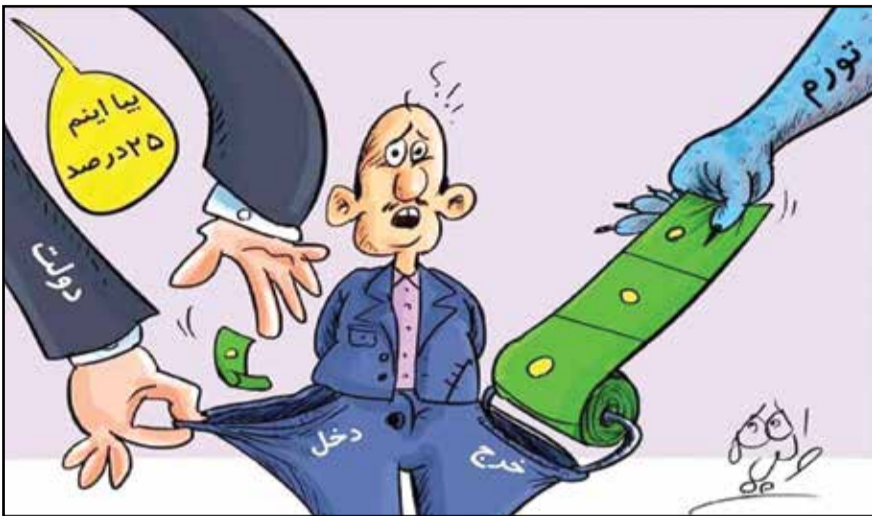


«عدالت» و «تورم انتظاری»: مستمسک دولت در تعیین مزد کارگران است

کلیدواژه‌هایی برای سرکوب حقوق نیروی کار



وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی مدعی است که حداقل حقوق و دستمزد کارگران را دولت مشخص نمی‌کند و تعیین حقوق و دستمزد کارگران از وظایف شورای عالی کار است. با این حال مذاکلات مستقیم و غیر مستقیم دولت‌مردان در فرآیند تعیین دستمزد، موضوع آشکاری است که نمی‌توان آن را انکار کرد.

به گزارش «توسعه ایرانی»، سال گذشته و چند ماه مانده به فرآیند آغاز جلسات شورای عالی کار با هدف تعیین میزان افزایش مزد کارگران، رئیس کل وقت بانک مرکزی، گناه افزایش تورم در سال ۱۴۰۱ را به گردن مزد کارگران انداخت و مدعی شد که افزایش ۵۷ درصدی حداقل مزد کارگران، تلاش دولت برای کاهش تورم را خنثی کرد لذا باید دستمزد کارگران، به میزانی تعیین شود که اثری بر تورم نداشته باشد. با چنین نگرشی، نمایندگان دولت در جلسات شورای عالی کار زیر بار افزایش دستمزد کارگران همگام با تورم رفتند و در حالی که تورم اعلامی بالای ۴۵ درصد بود، حداقل مزد کارگران ۲۷ درصد و سایر سطوح مزدی هم افزایش ۲۰ درصدی برخوردار شدند.

این حال، نرخ تورم در سال جاری که با تمام بگیر و ببندهای دولت به زیر ۴۰ درصد نرسید، نشان داد که این ادعاها از اساس بی‌پایه است و افزایش کاهش دستمزد کارگران، تأثیری بر نرخ تورم کشور ندارد. با چنین پیش فرضی، نمایندگان جامعه کارگری انتظار داشتند که امسال دولت دست‌انبردهای جویی‌های بی‌پایه بردارد و به حفظ قدرت خرید کارگران تن دهد اما اظهارات اخیر رئیس سازمان برنامه و بودجه نشان می‌دهد که دولت برای سال آینده هم تصمیم دارد دوباره از قدرت خرید کارگران بکاهد.

افزایش حقوق کارگران و کارمندان، تورم انتظاری را بالا می‌برد

رئیس سازمان برنامه و بودجه کشور می‌گوید: آنچه مبنای پیشنهاد و تصمیم‌مادر دولت برای افزایش حقوق و دستمزد است، تورم انتظاری سال

آینده است. امیدواریم در مذاکرات میان تشکل‌های کارگری و دولت بر همین مبنای یک نرخ معقول افزایش دستمزد برسیم تا موضوع تورم انتظاری از کنترل خارج نشود.

داوود منظور در گفت‌وگو با ایلنا و در پاسخ به سوالاتی درباره وضعیت حقوق کارمندان و کارگران در سال آینده گفت: دولت درباره افزایش حقوق کارگران و کارمندان ملاحظاتی دارد که این ملاحظات بسا توجه به موضوع تورم انتظاری تعیین می‌شود.

وی با بیان اینکه تمام تلاش سازمان برنامه و بودجه و دولت این است که در سال آتی بتواند شرایط بهتری را برای مردم ایران فراهم کند، گفت: این شامل تمامی کارگران، کارمندان و بازنستگان کشور نیز می‌شود.

عادلانه نیست که حقوق کارگران بیش از کارمندان افزایش یابد

رئیس سازمان برنامه و بودجه تا کاید کرد: وقتی درباره کارگران صحبت می‌کنیم، از یک جامعه ۲۵ میلیون شاغل سخن می‌گوییم و این در حالی است که کارمندان و کارکنان لشگری و کشوری ما حدود سه میلیون نفر هستند لذا باید عدالت را میان اقشار مختلف در تخصیص و توزیع رعایت کنیم. ما وظیفه داریم که شرایطی را ایجاد کنیم که همه

اقشار سال بهتری را از نظر معیشتی بگذرانند.

وی تصریح کرد: در قانون بودجه نیز سمت و سوی ما همین است. اگر بخواهیم رشد حقوق و دستمزد کارگران را نسبت به سایر اقشار متفاوت افزایش دهیم، این مطابق عدالت برای همه اقشار نخواهد بود. بر این باور هستیم که رشد حقوق و دستمزد باید مطابق با مقتضیات اقتصادی کشور و تورم انتظاری افزایش یابد.

منظور تأکید کرد: آنچه مبنای



وی با بیان اینکه تمام تلاش سازمان برنامه و بودجه و دولت این است که در سال آتی بتواند شرایط بهتری را برای مردم ایران فراهم کند، گفت: این شامل تمامی کارگران، کارمندان و بازنستگان کشور نیز می‌شود.

فتاحی: وزارت کار افزایش دستمزد دو سال گذشته را با هم جمع می‌بندد و ۸۰ درصد افزایش پیدا کرده. آقایان! بانی می‌خواهند متوجه وضعیت وخیم کارگران شوند با اطلاعاتی از ساز و کار تعیین مزد کارگران ندارند

کار از سوی وزیر کار گفت: استدلال وزیر کار در اخراج آقای خدایی به هیچ وجه توجیه‌پذیر نیست. برداشت وزیر کار از آیین‌نامه و قانون اشتباه است و بیم آن می‌رود که با این اقدام، دولت به دنبال تداوم سیاست سال گذشته خود، یعنی محدود کردن مزد کارگران باشد.

وی افزود: ۲۷ درصد افزایش حداقل مزد سال گذشته در شرایطی تصویب شد که نمایندگان کارگری حاضر در شورای عالی کار راضی به آن نبودند و تأکید داشتند با این میزان افزایش، معیشت کارگران بدتر از قبل خواهد شد. خبر داریم که خدایی در آن جلسات مقاومت بسیاری کرد اما متأسفانه نمایندگان کارگری نتوانستند مقابل تصمیم وزارت کار بایستند. مسلم است که کارگران، حذف خدایی از شورای عالی کار را به مقاومت وی در برابر سیاست‌های سرکوب مزد ربط می‌دهند و نه دو جلسه غیبت از شورای عالی کار. ضمن اینکه اگر چه وی در جلسه حضور نداشت اما عضو علی‌البدل در جلسه بود و وزارت کار نمی‌تواند بدون توضیح و استناد قانونی مشخص، نماینده کارگری را از جلسه حذف کند.

کارخانه‌ها را از کارگران خالی کرده‌اند

فتاحی بیان کرد: خروج کارگران از کارخانه‌ها به دلیل دستمزد ده‌ها پایین، روی آوردن به شغل‌های کاذب و مشکلات اقتصادی و تبعات اجتماعی این وضعیت را جدی بگیرد. تورم اعلام شده بهمن ماه بیش از ۴۲ درصد است و سبد معیشت حدود ۲۵ میلیون تومان است. اینها را قلمی است که باید برای تعیین مزد ۱۴۰۲ کارگران مورد استناد قرار بگیرد. البته نرخ رسمی سبد معیشت هنوز از طرفی شورای عالی کار اعلام نشده اما با توجه به اینکه نمایندگان کارگری نظر خود را اعلام کرده‌اند، این نرخ نباید پایین‌تر از این مقدار باشد.

رئیس کنشون انجمن‌های صنفی کارگران استان آذربایجان شرقی گفت: ما مستقیم با کارگران در ارتباط هستیم و می‌دانیم دستمزد سال گذشته چگونه زندگی آنها را تحت تأثیر قرار داده است. در شرایطی که بخش زیادی از دستمزد کارگران صرف اجاره خانه می‌شود و خیلی از آنها مجبورند دو شغله باشند، وزارت کار افزایش دستمزد دو سال گذشته را با هم جمع می‌بندد و می‌گوید



منظور: اگر رشد حقوق و دستمزد کارگران نسبت به سایر اقشار، متفاوت باشد، این مطابق عدالت نخواهد بود. رشد حقوق و دستمزد باید مطابق مقتضیات اقتصادی کشور و تورم انتظاری افزایش یابد

دستمزد طی دو سال گذشته بیش از ۸۰ درصد افزایش پیدا کرده است. این صحبت‌ها نشان می‌دهد آنها یا نمی‌خواهند متوجه وضعیت وخیم کارگران شوند یا اطلاعاتی از ساز و کار تعیین مزد کارگران ندارند.

این فعال کارگری ادامه داد: طبق قانون دستمزد باید مطابق با ماده ۴۱ قانون کار و نرخ تورم و حداقل‌های زندگی کارگری تعیین شود. این دستمزد هر سال باید در شورای عالی کار و طی مذاکرات سه‌جانبه تعیین شود. در جریان مذاکرات سال گذشته هیچ کدام از این موارد قانونی رعایت نشد یعنی نه سه‌جانبه‌گرایی رعایت شد و نه هیچ کدام از دو مولفه ماده ۴۱ قانون کار مبنای تعیین دستمزد قرار گرفت و بعد هم در کمال ناباوری افزایش دستمزد دو سال اخیر را روی هم گذاشتند و آن را یک دستاورد خواندند.

فتاحی تصریح کرد: اگر افزایش دستمزد دو سال اخیر دستاورد است، چرا کارگران بیش از هر زمان دیگری دچار مشکلات معیشتی هستند؟ چرا بیش از هر زمان دیگری ناتوان در تأمین نیازهای اساسی خانواده خود هستند؟ وی تصریح کرد: ما ضمن حمایت از خدایی، امسال از نمایندگان کارگری حاضر در شورای عالی کار انتظار داریم در صورت تکرار اتفاقات سال گذشته و تأکید بر تعیین دستمزد بدون توجه به ماده ۴۱ قانون کار، از امضای مصوبه دستمزد خودداری کنند تا دولت همچون سال گذشته مدعی رعایت سه‌جانبه‌گرایی در مذاکرات مزدی نشود.

تجمع کارگران پالایشگاه‌های پارس جنوبی زیر سایه تهدید کارفرمایان

سوی مسئولان صورت نگرفت که اتفاقات تلخی هم رقم خورد؛ از جمله کارفرمای پالایشگاه‌ها دوام اقدام به جابه‌جایی خوابگاه کارگران کرد در حالی که خوابگاه فعلی کارگران شرایط بسیار بدی دارد. کارفرمایان دنبال این بود که با انتقال کارگران به خوابگاه دیگر، شرایط کارگران را بدتر کند.

میرغفاری ادامه داد: تعدادی از همکاران نیز در پالایشگاه‌های دیگر تهدید به جابه‌جایی یا حذف اضافه‌کاری شدند. در پالایشگاه سوم نیز کارفرمانان‌های را به دلیل اعتراض به حقوق ۸ میلیون تومانی خود بعد از ۱۳ سال، اخراج کرد. رئیس هیأت مدیره کانون انجمن‌های صنفی کارگران پالایشگاه‌های گاز استان بوشهر

پالایشگاه‌های گاز استان بوشهر در باره اعتراضات اخیر کارگران پالایشگاه‌های گاز پارس جنوبی گفت: کارگران مجتمع پارس جنوبی شنبه‌های متوالی در اعتراض به عدم تحقق خواسته‌های چند ساله خود مقابل پالایشگاه‌ها تجمع کردند. این تجمعات چندین شب متوالی ادامه داشت اما در دو هفته اخیر کارگران تجمعات خود را متوقف کردند. در واقع به احترام ایام بهمن ماه این اعتراضات را متوقف کردیم تا عملکرد مسئولان را ببینیم و اگر قرار است اقدامی انجام دهند در این دو هفته فرصت کافی داشته باشند.

وی بیان کرد: در این بازه دو هفته‌ای نه تنها هیچ اقدامی از

جمعی از کارگران پیمانکاری مجتمع‌های گاز پارس جنوبی روز شنبه ۱۲ اسفندماه مقابل ساختمان اداری پالایشگاه‌های مجتمع گاز تجمع کردند و کارگران برخی از این پالایشگاه‌ها نیز به نشانه اعتراض دست از کار کشیدند.

به گزارش ایلنا، بازنگری طرح طبقه‌بندی مشاغل، تغییر سیستم آقماری نیروهای اداری پشتیبانی به دو-دو یا همان ۱۴ روز کار و ۱۴ روز استراحت و ساماندهی وضعیت رانندگان استیجاری از جمله مهم‌ترین مطالبات این کارگران است.

«علیرضا میرغفاری» عضو کانون عالی انجمن صنفی کارگران و رئیس هیأت مدیره کانون انجمن‌های صنفی کارگران

گزارش



گفت: در برخی از پالایشگاه‌ها نیز از کارگران بدون رعایت کرامت آنها، تست اعتیاد مقابل ورودی گرفتند. میرغفاری گفت: در کنار همه این موارد، کیفیت غذای کارگران پالایشگاه هفتم نیز به قدری وخیم شد که این کارگران مجبور شدند اواخر هفته گذشته از خوردن غذا خودداری کنند.

گزارش

راه‌اندازی یک کارزار مجازی با هدف شفاف‌سازی

کارگران خواستار انتشار فیلم مذاکرات جلسات مزدی ۱۴۰۲ شدند

مصوبه و تصمیمی که موجود حق یا تکلیف عمومی است، قابل طبقه‌بندی به عنوان اسرار دولتی نیست و انتشار آنها الزامی خواهد بود. با توجه به آنکه تصمیمات متخذه در شورای عالی کار متضمن حق و تکلیف برای جامعه کارگری است و از آنجا که ماده ۱ قانون مربوط در تعریف اطلاعات بیان می‌دارد اطلاعات هر نوع داده که در اسناد مندرج باشد یا به صورت نرم‌افزاری ذخیره شده یا با هر وسیله دیگری ضبط شده باشد و طبق ماده ۱۱ آیین‌نامه اجرایی قانون مرقوم، وظایف و مسئولیت‌های مربوط

در باره این موضوع اشعار می‌دارد که هر شخص ایرانی حق دسترسی به اطلاعات عمومی را دارد، مگر آنکه قانون منع کرده باشد و مطابق ماده ۵ قانون یاد شده، مؤسسات عمومی مکلفند اطلاعات موضوع این قانون را در حداقل زمان ممکن و بدون تبعیض در دسترسی مردم قرار دهند و اطلاعاتی که متضمن حق و تکلیف برای مردم است باید علاوه بر موارد قانونی موجود از طریق انتشار و اعلان عمومی و رسانه‌های همگانی به آگاهی مردم برسد. به موجب ماده ۱۱ قانون یادشده،

برخی از کارگران هنوز عیدی نگرفته‌اند

کرده و افزودند: با وجود اینکه به نیمه اسفند نزدیک شده‌ایم، هنوز عیدی ما وارد نشده است. «آرمین خوشوقتی» کارشناس ارشد حقوق و روابط کار، در این رابطه گفت: فعاً عیدی باید قبل از پایان سال به کارگران

کارگران با امضای یک کارزار جدید در فضای مجازی، از وزیر کار درخواست کردند برای شفافیت و اطلاع از چگونگی مذاکرات و عملکرد اعضای شورای عالی کار، دستور انتشار فیلم و تصاویر جلسات مزدی ۱۴۰۲ را صادر کنند.

به گزارش ایلنا، در متن این کارزار آمده است: یکی از حقوق بنیادین مردم در اسلام، قانون اساسی و قوانین عادی، حق دسترسی آزاد به اطلاعات و شفافیت اطلاعاتی است. ماده ۲ قانون انتشار و دسترسی آزاد به اطلاعات (مصوب ۱۳۸۷)

برخی از کارگران شاغل در واحدهای کوچک و فروشگاهی هنوز عیدی پایان سال خود را دریافت نکرده‌اند. در همین زمینه، کارگران یک فروشگاه رند فرس در تهران در گفت‌وگو با ایلنا، از عدم واریز عیدی پایان سال خود انتقاد

اخبار کارگری

ارسال نامه کارگران ارکان ثالث نفت به شورای نگهبان منتظر فرجام خوش طرح ساماندهی هستیم

نمایندگان کارگران ارکان ثالث نفت و گاز کشور از ارسال نامه‌ها و پیام‌های جداگانه به شورای نگهبان خبر دادند. به گزارش ایلنا، این کارگران افزودند: در روزهای اخیر بار سال نامه‌هایی جداگانه خطاب به شورای نگهبان، خواستار تأیید نهایی طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت شده‌ایم. بیش از دو سال است که در بیم و امید و به انتظار ابلاغ و اجرای طرح ساماندهی نشستیم و توقع داریم قبل از پایان سال، کار به سرانجام خوش برسد و تأیید نهایی شورای نگهبان به ریاست مجلس ابلاغ شود. به گفته این کارگران، مهم‌ترین بند طرح ساماندهی «حذف پیمانکاران و واسطه‌ها از نهادهای مختلف از جمله وزارت نفت» است که در یک ساختار سلسله‌مراتبی و ناعدالانه، یک نظام برده‌داری نوین را در زیر مجموعه‌های نفت و گاز کشور مستقر کرده‌اند. کارگران ارکان ثالث نفت با تأکید بر اینکه طرح ساماندهی روز سی‌ام بهمن ماه به شورای نگهبان ارسال شده و امیدواریم طبق روال همیشگی ۱۰ تا ۱۵ روز بعد از ارسال، پاسخ شورای نگهبان ابلاغ شود، افزودند: با تأیید ابلاغ خواهد کرد و سپس طرح ساماندهی، تبدیل به قانون ساماندهی می‌شود و همه نهادهای مشمول مکلف به تبعیت از آن هستند. به گفته این کارگران در صورتی که کار طبق پیش‌بینی‌ها پیش برود، مراحل اجرای طرح ساماندهی استخدام از روزهای آغازین سال آینده کلید خواهد خورد و کارگران شرکتی و ارکان ثالث مشمول با اجرای آن، قرار داد مستقیم می‌شوند.

تجمع دوباره کارگران نفت فلات قاره لاوان

شماری از کارگران شرکت فلات قاره شافل در جزیره لاوان می‌گویند که روز جمعه (۱۱ اسفندماه) مجدداً در اعتراض به عدم پاسخگویی به خواسته‌های قانونی خود، تجمع اعتراضی برگزار کرده‌اند. به گزارش ایلنا، این کارگران مهم‌ترین خواسته‌های خود را حذف سقف حقوق، اصلاح کف حقوق، حذف محدودیت بر حق سنوات، اجرای کامل ماده ۱۰ قانون نفل، پرداخت بکمی‌بمی ماده ۱۰، عدم تفکیک مشاغل در مناطق عملیاتی و توقف دست‌اندازی به صندوق بازنگری استیجاری نفت عنوان کردند. آنها افزودند: در ماه‌های اخیر با راه اعتراض کرده‌ایم اما گویا گوش شنوایی در وزارت نفت برای شنیدن خواسته‌های مائیت.

گزارش

کارگران شهرداری ابرانشهر از قوه قضاییه استمداد طلبیدند

کارگران شهرداری ابرانشهر خواستار توجه جدی مسئولان قضایی استان به مشکل ۶ ماهه معوقات مزدی و ۱۶ سال عیدی خود شدند. به گزارش ایلنا، این کارگران سیستان و بلوچستانی که در بخش‌های خدمات، فضای سبز، عمران، آتش‌نشانی، نقلیه و سد معبر مشغول کارند، از مسئولان قضایی استان درخواست کردند پیگیر دریافت حداقل بخشی از مطالبات عقب‌افتاده آنها باشند. یکی از این کارگران گفت: حدود ۴۰۰ کارگر شاغل در شهرداری ابرانشهر هستیم که با ۶ ماهه حقوق معوقه از پیگیری مسئولان مستقر در ابرانشهر قطع امید کرده‌ایم. وی با بیان اینکه مسئولان شهری توجهی به مطالباتمان نمی‌کنند بنابراین از نهاد قضایی درخواست داریم چاره‌ای برای وصول مطالبات کارگران ببینید، افزود: جدا از حقوق، حدود ۱۶ سال است که از شروع به کار ما در شهرداری می‌گذرد اما هنوز عیدی و پاداشی دریافت نکرده‌ایم. این کارگر خطاب به مسئولان قوه قضاییه گفت: شهرداری منابع مالی که هر ساله از دولت برای پرداخت عیدی به کارگران دریافت می‌کند بابت مخارج دیگر هزینه می‌کند.

پرستاران مهدی خواستار لغو اضافه کار اجباری شدند



شماری از پرستاران مشهدی از تنظیم طوماری توسط پرستاران بیمارستان‌های دولتی مشهد در اعتراض به اضافه‌کار اجباری و حق‌الزحمه ناچیز آن خبر دادند. به گزارش ایلنا، این پرستاران افزودند: قرار است به همراه جمعی از نیروهای فوریت‌های پزشکی حضوراً به دیوان عدالت مراجعه کنیم و نسبت به اجرا نشدن آرای قبلی دیوان در مورد اضافه‌کار اجباری پرستاران، شکایت جدید ثبت کنیم. به گفته آنها، بیمارستان‌ها آرای اخیر دیوان عدالت را اجرا نمی‌کنند و همچنان اضافه‌کار اجباری در مراکز درمانی دولتی کشور برقرار است.

و اگر کارفرمایی کمتر از میزان قانونی عیدی پرداخت کند، کارگران حق طرح شکایت دارند و می‌توانند شکایت خود را در مراجع حل اختلاف وزارت کار ثبت کنند. او تأکید کرد: در زمینه عیدی، علاوه قانون «عرف کارگاهی» نیز اهمیت دارد و کارفرمانی می‌تواند بدون توافق کارگران از عرف جاری کارگاه تخطی کند.