

یادداشت

چالش‌های مصوبه ساماندهی نیروهای شرکتی

سمیه گلیور، فعال کارگری

تصویب‌نامه شماره ۴۴۸۱۵ هیات وزیران در راستای تحقق وعده‌های دولت برای ساماندهی یک میلیون نیروی شرکتی صادر شده اما برای دستیابی به نتایج مطلوب، تدقیق در برخی محورهای اجرایی و حقوقی ضروری به نظر می‌رسد.

بررسی چالش‌های اجرایی و پیشنهادهای اصلاحی:

۱. هماهنگی باقوانین بانکی ومحاسبات عمومی (ماده ۳) پیش‌بینی «افتتاح حساب بانکی اامضای مشترک نماینده دستگاه وپیمانکار» نیازمندبازنگری در چارچوب‌های خزانه‌داری کل کشور است. باتوجه‌به‌مواد ۶۱، ۵۸ وبندهای مرتبط در قانون محاسبات عمومی، گردش وجوه عمومی باید در حساب‌های تمرکز بانک مرکزی باشد؛ آنجا که نظام بانکی فعلاً و به‌مصوبی برای حساب جاری مشترک دولتی -خصوصی ندارد، بازنگری در این بند ضروری است تا مسئولیت‌های احتمالی (مانند ماده ۵۹۸ قانون مجازات اسلامی در مورد اموال دولتی) و مسائل مربوط به دهک‌بندی پراانه‌ای و مالیاتی کارکنان، به‌گونه‌ای شفاف شود که‌ذی حساب‌هابالطمینان کامل مسئولیت اجرایی آن را بپذیرند.

۲. بازنگری در نقش نشر شرکت‌های تأمین نیرو (ماده ۴)

در راستای هدف اصلی ساماندهی که حذف هزینه‌های سربار بیت‌المال و کاهش نقش دل‌الان است، پیشنهاد می‌شود «حق مدیریت ۱۲ الی ۳ درصدی» پیش‌بینی‌شده در ماده ۴ بازنگری شود. اصلاح این بند می‌تواند با سیاست‌های کلی نظام اداری در حوزه عدالت‌استخدامی و چابک‌سازی تشکیلات همسوتر شودو منجر به حذف تدریجی واسطه‌ها شود.

۳. ارتقای نظام امتیازدهی وسوابق تجربی (ماده ۶)

برای تقویت شایسته‌سالاری وحفظ حقوق مکتسبه، بازنگری در اختصاص حداکثر «۴ امتیاز» برای نیروهایی که سالیان متعددی (۱۰ تا ۱۵ سال) در مشاغل تخصصی وتولیدی خدمت کرده‌اند، توصیه‌می‌شود. اصلاح این فرمول می‌تواند انگیزه خدمت در بدنه کارگری دولت را افزایش داده‌از استهلاک سرمایه انسانی جلوگیری کند.

۴. هماهنگ‌سازی مفاهیم درونی مصوبه (ماده ۱۰ و روح مصوبه)

برای رفع تناقضات احتمالی، لازم است ماده ۱۰ (که انعقاد قرارداد تأمین نیرو را ممنوع کرده) با سایر مواد مصوبه که بر پایه پرداخت به‌شرکت‌های پیمانکاری است، هماهنگ شود. شفاف‌سازی تفاوت میان «تأمین نیرو» و «خرید خدمت پیمانکاری» کمک‌می‌کند تا ماهیت حقوقی رابطه کارگر و کارفرما به نفع کارگران تثبیت شود.

همسویی با راه‌دهی ملی ونظارت مجلس

باتوجه به رأی قطع نمایندگان مجلس در دوره‌های یازدهم و دوازدهم (بیش از ۲۰۰ رأی موافق) برای پایان دادن به شرکت‌های واسطه‌ای وبرقراری «قرار داد مستقیم کارگری» انتظار می‌رود این مصوبه ۱۲ ماده‌ای به‌گونه‌ای تکامل یابد که به جای تثبیت حاشیه سود شرکت‌ها، راه‌دهی ملی ونظارت قوه مقننه را عملی کند واز نسخه‌های سنتی بروکراتیک فاصله بگیرد.

بهترین مسیر برای تحقق عدالت اجتماعی و وعده‌های رئیس‌جمهور، عبور از مسیر پیچیده «حساب مشترک» و بازگشت به راهکاری شفاف است؛ تبدیل قرار دادهای واسطه‌ای به قرار داد مستقیم کارگری (مشمول قانون کار) در چارچوب پست‌های مصوب، بدون توسعه غیر ضروری ساختار لشگری و کشوری. امید است نهادهای نظارتی و نمایندگان مجلس پیش از آنکه این مصوبه در مراحل اجرایی باین‌بست مواجه شود، جهت اصلاح ریشه‌ای این فرایند و بازگشت به ریل قانون اقدام کنند تا آرامش خاطر یک میلیون خانواده کارگری تأمین شود.

اخبار کارگری

بازنشستگان صنعت فولاد در تجمع اعتراضی: نباید با این سن وسال کف خیابان بیاییم



روز یکشنبه (۳۱ آبان ماه) تعدادی از بازنشستگان صنعت فولاد در تهران با حضور مقابل ساختمان وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی واقع در خیابان آزادی، خواستار توجه به مطالبات و خواسته‌های خود شدند. همزمان جمعی از بازنشستگان فولاد اسفهان نیز مقابل استانداری اسفهان تجمع کردند.

به گزارش ایلنا، این بازنشستگان مهم‌ترین خواسته‌های خود را شامل اجرای آیین‌نامه استخدامی فولاد (مصوب هیات وزیران)، قوانین خاص در مان فولادی و احیای جایگاه قانونی آن عنوان کردند. آنها تأکید کردند: خواستار اصلاح متناسب‌سازی حقوق بر اساس ۹۰ درصد شاغل هم‌تراز، حفظ هویت حقوقی و قانونی بازنشستگان فولاد و افزایش حقوق سال ۱۴۰۵ خود بر اساس نرخ تورم هستیم.

از جمله مطالبات این گروه می‌توان به بازگشت منزلت و کرامت بازنشستگان ذوب‌آهن و مشارکتین صندوق فولاد، تعیین وزارت صمت (ایمیدرو) به‌عنوان دستگاه اجرایی صندوق فولاد جهت برقراری در مان و رفاهیات فولادی و همچنین اصلاح ساختار امور بازنشستگان فولاد به‌گونه‌ای که نیاز نباشد بازنشسته برای احقاق حقوق اولیه و حیاتی خود، کف خیابان فریاد بزنند، اشاره کرد.

یکی از بازنشستگان در این خصوص اظهار داشت: در مورد هویت فولادی بازنشستگان، می‌توان به عدم تعریف و قبول مسئولیت ایمیدرو و شرکت ملی فولاد به‌عنوان دستگاه اجرایی این بازنشستگان اشاره کرد. مگر نه این است که هر بازنشسته دولتی دارای یک دستگاه اجرایی است که برقراری در مان و کمک‌های رفاهی بازنشسته را میسر می‌کند؟ مگر نه اینکه آیین‌نامه استخدامی فولاد در اصل آیین‌نامه استخدامی یکنواخت شرکت‌ها و واحدهای تابعه وزارت معادن و فلزات و مصوبه هیات وزیران است؟ پس چرا دستگاه اجرایی بازنشستگان فولاد پنهان شده است؟

وی همچنین افزود: تا قبل از واگذاری واحدهای فولادی در

سال های ۹۰ تا ۹۲، دستور العمل‌های در مان ما توسط ایمیدرو تهیه و تصویب می‌شد اما بعد از آن، مسئولیت از آنها سلب شد و اعلام کردند که در مان را بر خلاف قانون، بر عهده شرکت‌های واگذار شده گذاشته‌اند.

بازنشستگان صندوق فولاد از مسئولان وزارت کار خواستند به مطالبات مطرح شده از سوی آنها پاسخ بدهند.

چرایی درگیری تأمین اجتماعی با بحران ناترازی از نگاه یک کارشناس رفاه

حقیقت، مغلوب و فریب، غالب شده است



جامعه، فارغ از میزان سهم‌الشرک بهیمه‌ای باید نقشی مساوی با ذ‌ضلع دیگر، در این رویکرده‌سجلبه داشته‌باشد، تصریح می‌کند: تشکل‌های مربوط به ذ‌ضلع دیگر احتمال دارد نگاه بخشی را کو تا ممدت داشته باشند

دولت باید با اعمال نگله بلندمدت، مرجع تعادل بخشی تصمیمات با رویکرد عدالت بیمه‌ای بین نسلی و بین قشری باشد ولی دولت‌های ایران در ادوار مختلف با اعمال رویکردهای موسمی، سلیقه‌ای و سیاسی و انجام مداخلات غیر اصولی و مغایر با اصول و قواعد بیمه‌ای و تحمیل س‌ریزهای حمایتی و تحمیل تصمیمات دارای بار مالی تأمین‌شده، دست‌اندازی به اموال و دارایی‌های تأمین اجتماعی که در حکم ذخایر و اندوخته‌های بیمه‌ای آن است و نیز عدم پرداخت سهم‌الشرک به دولت آن هم به‌موقع و به ارزش واقعی روز، باعث بروز ناترازی نقدی و تعهدی در این سازمان شده‌اند و این اصل علمی رایج در دنیا را که دولت‌ها به عنوان پایدارترین نهاد جامعه باید در سه‌جانبه‌گرایی حضور داشته باشند، انقضی کرده‌اند.

دست‌اندازی به اموال و دارایی‌های تأمین اجتماعی که در حکم ذخایر و اندوخته‌های بیمه‌ای آن است و نیز عدم پرداخت سهم‌الشرک به دولت آن هم به‌موقع و به ارزش واقعی روز، باعث بروز ناترازی نقدی و تعهدی در این سازمان شده‌اند و این اصل علمی رایج در دنیا را که دولت‌ها به عنوان پایدارترین نهاد جامعه باید در سه‌جانبه‌گرایی حضور داشته باشند، انقضی کرده‌اند.

تیر خلاص دولت به تأمین اجتماعی

عضو پیشین هیات‌مدیره تأمین اجتماعی

ادامه می‌دهد: با تغییراتی که در دولت نهم و دهم اتفاق افتاد و بر اساس اساسنامه غیر قانونی جاری سازمان، همان سه‌جانبه‌گرایی که برگ

نظارت بر بخش خدمات شهرداری شیراز از فشار کاری مضاعف و به کارگیری نیروهای خدماتی در مشاغل غیر مرتبط گالیه کرده و خواستار توقف این روند شدند.

تعدادی از کارگران بخش خدمات شهرداری شیراز از فشار کاری مضاعف و به کارگیری نیروهای خدماتی در مشاغل غیر مرتبط گالیه کرده و خواستار توقف این روند شدند.

این کارگران با اشاره به وضعیت دشوار شغلی خود به ایلنا گفتند: در طول سال و علاوه بر کار نظافت روزانه شهر، در برخی موارد بیمه‌ات‌کاران از نیروهای رفتگر که فشار کاری بالایی قرار دارند، در کارهایی مانند بارزدن

گفت و گو

یک فعال حوزه کارگری از عدم برگزاری جلسه شورای عالی کار با موضوع بازنگری دستمزد کارگران در شهر یورماه ۱۴۰۵ انتقاد کرد و خواستار رسیدگی به این مساله شد.

عماد محمدزاده در گفت‌وگو با هم‌اشار به شرایط دشوار معیشتی کارگران و افزایش مستمر هزینه‌های زندگی اظهار کرد: در شرایطی که قدرت خرید خانوارهای کارگری به‌شدت تحت تأثیر تورم و افزایش

چرایی درگیری تأمین اجتماعی با بحران ناترازی از نگاه یک کارشناس رفاه

حقیقت، مغلوب و فریب، غالب شده است

در اساسنامه قانونی قبلی سازمان هم از بین رفت. در اساسنامه فعلی، دولت وقت با قضاوتی عبارت «سازمان تأمین اجتماعی دارای شخصیت مستقل حقوقی و استقلال مالی و اداری است» را به عبارت «سازمان تأمین اجتماعی دارای شخصیت حقوقی و استقلال مالی است» تغییر داد تا راه را برای مداخله در تصمیمات سازمان تأمین اجتماعی باز کرده و در عین حال هر گاه سازمان دچار مشکل تأمین نقدینگی و تأمین مالی شد، بگوید سازمان دارای استقلال مالی است و وی می‌گوید: محاسبات بیمه‌ای نشان می‌دهد اگر دولت‌ها در موعد مقرر، حق بیمه سهم‌الشرک خود و حق بیمه‌هایی را که به نیابت از بیمه‌شده و کارفرما تقبل و تعهد کرده‌اند، به‌موقع و به‌ارزش واقعی روز می‌پردازند، سازمان تأمین اجتماعی دچار کسری نقدینگی نمی‌شد ولی باید توجه داشت که در مواقع بحران و در شرایط جنگ، پساجنگ و بیناجنگ، دولت متکفل تبعات جنگ برای همه نهادها و افراد اعم از دولتی، عمومی غیردولتی و حتی خصوصی است. متأسفانه تجربه زیسته تأمین اجتماعی نشان می‌دهد که دولت‌ها در شرایط بحرانی هم تأمین اجتماعی، بیمه‌شدگان و مستمری‌گیران آن را حتی در حد شهروندان غیر مجاز خارج مقیم ایران نیز حمایت نکرده‌اند. به طور مثال دولت‌ها در ایام بعد از جنگ‌های ۸ساله، ۱۲ روزه و

جامعه، فارغ از میزان سهم‌الشرک بهیمه‌ای باید نقشی مساوی با ذ‌ضلع دیگر، در این رویکرده‌سجلبه داشته‌باشد، تصریح می‌کند: تشکل‌های مربوط به ذ‌ضلع دیگر احتمال دارد نگاه بخشی را کو تا ممدت داشته باشند

دولت باید با اعمال نگله بلندمدت، مرجع تعادل بخشی تصمیمات با رویکرد عدالت بیمه‌ای بین نسلی و بین قشری باشد ولی دولت‌های ایران در ادوار مختلف با اعمال رویکردهای موسمی، سلیقه‌ای و سیاسی و انجام مداخلات غیر اصولی و مغایر با اصول و قواعد بیمه‌ای و تحمیل س‌ریزهای حمایتی و تحمیل تصمیمات دارای بار مالی تأمین‌شده، دست‌اندازی به اموال و دارایی‌های تأمین اجتماعی که در حکم ذخایر و اندوخته‌های بیمه‌ای آن است و نیز عدم پرداخت سهم‌الشرک به دولت آن هم به‌موقع و به ارزش واقعی روز، باعث بروز ناترازی نقدی و تعهدی در این سازمان شده‌اند و این اصل علمی رایج در دنیا را که دولت‌ها به عنوان پایدارترین نهاد جامعه باید در سه‌جانبه‌گرایی حضور داشته باشند، انقضی کرده‌اند.



رویکرد دولت در باره تأمین اجتماعی مثل این است که یک نفر

بدهکار باشد و بدون اینکه بدهی خودش را بدهد، به شما بگوید

فرش زیر پای خاندان را بفروش و خرج کن و تازه ادعای دلسوزی نسبت به تو هم داشته‌باشد

تیر خلاص دولت به تأمین اجتماعی

عضو پیشین هیات‌مدیره تأمین اجتماعی

ادامه می‌دهد: با تغییراتی که در دولت نهم و دهم اتفاق افتاد و بر اساس اساسنامه غیر قانونی جاری سازمان، همان سه‌جانبه‌گرایی که برگ

تیر خلاص دولت به تأمین اجتماعی

عضو پیشین هیات‌مدیره تأمین اجتماعی

ادامه می‌دهد: با تغییراتی که در دولت نهم و دهم اتفاق افتاد و بر اساس اساسنامه غیر قانونی جاری سازمان، همان سه‌جانبه‌گرایی که برگ

تیر خلاص دولت به تأمین اجتماعی

عضو پیشین هیات‌مدیره تأمین اجتماعی

تیر خلاص دولت به تأمین اجتماعی

عضو پیشین هیات‌مدیره تأمین اجتماعی

ادامه می‌دهد: با تغییراتی که در دولت نهم و دهم اتفاق افتاد و بر اساس اساسنامه غیر قانونی جاری سازمان، همان سه‌جانبه‌گرایی که برگ

تیر خلاص دولت به تأمین اجتماعی

عضو پیشین هیات‌مدیره تأمین اجتماعی

ادامه می‌دهد: با تغییراتی که در دولت نهم و دهم اتفاق افتاد و بر اساس اساسنامه غیر قانونی جاری سازمان، همان سه‌جانبه‌گرایی که برگ

شماره ۲۳۰۹ / دوشنبه ۴ آبان ۱۴۰۵ / ۱۵ جمادی الاول ۱۴۴۸ / ۲۶ اکتبر ۲۰۲۶

بیشتری رفتار دوگانه دولت را ذکر می‌کند و ادامه می‌دهد: وزارت بهداشت می‌تواند سهام پالایشگاه نفت داشته باشد ولی دولت به جای اینکه بدهکاری‌اش را به تأمین اجتماعی بدهد به سازمان فشار می‌آورد که شرکت‌هایت را بفروشد و عده‌ای هم که باید مدافع سازمان باشند همین موضوع را تکرار می‌کنند در حالی که فروش شرکت‌های سازمان در این شرایط و بدون در نظر گرفتن ارزش ذاتی آنها، اصلاً به صرفه و صلاح سازمان نیست. این رویکرد دولت در پیگیری فروش اموال و دارایی‌های سازمان مثل این است که یک نفر به شما بدهکار باشد و بدون اینکه بدهی خودش را به شما بدهد، باید به شما بگوید

فروش زیر پای خاندان را بفروش و خرج کن و تازه ادعای دلسوزی و دغدغه‌مندی نسبت به تو هم داشته‌باشد. همچنین به‌رغم اینکه دولت برای رفع مشکل موسسات مالی و اعتباری، پدیده شاندیز، بانک آینده، پول پاشی در قالب طرح مشاغل خرد و خانگی و روستایی که هیچ شغل پایداری هم ایجاد نکرد، حذف ارز تر جیبی و تک‌نرخ کردن ارز که البته ارز را چندنرخ‌تر کرد و... از صندوق توسعه ملی برداشت کردند و کسی هم نگفت که این کار پایه پولی را بالای می‌برد و تورم ایجاد می‌کند ولی تا پیشین‌ها می‌شود که از محل صندوق توسعه ملی بابت تادیه بدهی‌های دولت به تأمین اجتماعی یا برای اعطای یارانه بیمه‌ای برای تعمیم پوشش بیمه‌ای با حفظ پوشش بیمه‌ای، برداشت شود، عده‌ای موضوع پایه پولی و تورم را مطرح می‌کنند.

وی اظهار کرد: جالب اینکه دولت نه تنها بدهی خود را به تأمین اجتماعی نمی‌پردازد و نه تنها مثل دستگاه‌های دولتی، نهادهای عمومی و حتی خصوصی به تأمین اجتماعی کمک نمی‌کند، بلکه حتی برای استفاده سازمان از منابع، اموال و دارایی‌های خود و اهرم‌سازی و مولدسازی و نیز استفاده از روش‌های نوین تأمین مالی، سنگ‌اندازی می‌کند و به دنبال اخذ مالیات، جریمه و... بر سازمان، بانک رفاه کارگران و شستا است.

حیدری در پایان می‌گوید: مخلص کلام اینکه تأمین اجتماعی طی نیم قرن اخیر و به خاطر کاهش منابع وصولی حاصل از حق بیمه سهم کارفرما و بیمه‌شده و در غیاب حق بیمه‌های جاری و معوقه سهم دولت، توانسته بحران‌ها و جنگ‌های متواتر ی را پشت‌سر بگذارد ولی در شرایط حاضر، باید دولت دیگر مثل گذشته با این سازمان رفتار نکند و بیمه‌شدگان و مستمری‌گیران تأمین اجتماعی را شهروند و هموطن ایرانی بداند و آنها را از خدماتی که به همه ساکنان ایران می‌دهد، محروم نکند.

طی سال‌ها خدمت، بسیاری از همکاران دچار دردهای عضلانی، آسیب‌های ستون فقرات و مشکلات مفصل شده‌اند که بسیاری از آنان هم اکنون نیازمند در مان هستند. کارگران معتقدند که کاهش توان جسمی ناشی از این فشار کاری غیر متعارف، تمرکز آنها را برای انجام امور روزمره و نظافت شهر به‌شدت کاهش داده و ریسک حوادث ناشی از کار را بالا برده است.

کارگران خدمات شهری شیراز در خاتمه با انتشار از عملکرد مدد بریت شهری در استفاده از نیروهای بیمه‌کاری برای انجام کارهای غیر متعارف، خواستار توقف فوری این روند بر داخت معوقات اضافه کاری و بازنگری در برنامه رفاهی‌های کارگری شدند تا از آسیب‌های جسمی بیشتر به‌نیروی کار و بروز حوادث شغلی ناگوار جلوگیری شود.

معیشتی آنان به‌طور جدی شنیده شود و تصمیم‌گیری در باره دستمزد، متناسب با واقعیت‌های اقتصادی و هزینه‌های سبد معیشت خانوار باشد و ی همچنین بر ضرورت حضور مؤثر نمایندگان کارگری در جلسات شورای عالی کار تأکید کرد و خواستار تعیین زمان مشخص برای برگزاری جلسات و بررسی کارشناسی وضعیت دستمزد داشت.

این فعال کارگری در پایان تصریح کرد: معیشت کارگران موضوعی نیست که بتوان رسیدگی را بهانه تعویق انداخت. انتظار جامعه کارگری از شورای عالی کار، اقدام به‌موقع، گفت‌وگو سه‌جانبه و اتخاذ تصمیماتی است که بتواند از کاهش بیشتر قدرت خرید کارگران جلوگیری کند و شرایط زندگی شایسته‌تری را برای آنها و خانواده کارگران فراهم آورد.

معیشتی آنان به‌طور جدی شنیده شود و تصمیم‌گیری در باره دستمزد، متناسب با واقعیت‌های اقتصادی و هزینه‌های سبد معیشت خانوار باشد و ی همچنین بر ضرورت حضور مؤثر نمایندگان کارگری در جلسات شورای عالی کار تأکید کرد و خواستار تعیین زمان مشخص برای برگزاری جلسات و بررسی کارشناسی وضعیت دستمزد داشت.

ویژه فروشنده‌ای و خدمات خرید اقساطی از دیگر مزایای پیش‌بینی شده در این طرح است. با هدف افزایش انعطاف‌پذیری مالی، تقویت قدرت انتخاب و کمک به مدیریت بهتر هزینه‌های زندگی بازنشستگان و مستمری‌گیران به‌اجرا آمده تا این گروه بتوانند با دسترسی زودهنگام به اعتبار خرید، نیازهای روزمره و ضروری خود را با سهولت بیشتری تأمین کنند. از دیگر ویژگی‌های طرح «تأمین رفاه»، سهولت دسترسی به خدمات وام‌انفال سازی کاملاً غیر حضوری است؛ به‌گونه‌ای که متقاضیان بدون نیاز به مراجعه به شعب تأمین اجتماعی یا بانک رفاه کارگران می‌توانند از خدمات این طرح بهره‌مند شوند. استفاده از این طرح کاملاً اختیاری است و هیچ تغییری در زمان‌بندی معمول پرداخت مستمری ایجاد نمی‌کند. همچنین اعتبار خرید در نظر گرفته‌شده به معنای افزایش مبلغ مستمری یا پرداخت نقد آن نیست، بلکه صرفت برای خرید زودهنگام کالا و خدمات مورد نیاز است. مبلغ اعتبار استفاده‌شده نیز هنگام ویز مستمری ماهانه تسویه می‌شود. بازنشستگان و مستمری‌گیران متقاضی می‌توانند برای فعال‌سازی و استفاده از خدمات طرح «تأمین رفاه»، به سامانه «واب» مراجعه کنند. همچنین امکان ثبت‌نام و استفاده از خدمات از طریق اپلیکیشن «پی‌ول» و سامانه «تأمین‌و رفاه هم» است.



علاوه بر این، استقلال سازمان تأمین اجتماعی و پرداخت بدهی‌های دولت به این سازمان، حذف ماده ۸۹ و اجرای ماده ۶۹ برای تمامی بازنشستگان سازمان و اصلاح احکام سال سوم متناسب‌سازی، از دیگر محورهای اصلی مطالبات این گروه است.

این بازنشستگان با تأکید بر اینکه مطالبات آنها مربوط به حقوق قانونی و تضمین رفاه زندگی در شرایط اقتصادی کنونی است، خواستار واکنش سریع مسئولان به این موضوع شدند.