

عبدالملکی: دستمزد به نرخ تورم نزدیک می شود

# اختلاف دو میلیونی سقف مزد پیشنهادی کارگران و کارفرمایان



عضو شورای عالی کار:  
جامعه کارگری نگران آینده سازمان تامین اجتماعی است

عضو شورای عالی کار با بیان اینکه پرداخت بدهی های دولت به تامین اجتماعی باید در اولویت باشد، گفت: تامین اجتماعی با بحران کمبود نقدینگی روبه روست و منابع و مصارف آن با هم همخوانی ندارد. محمدرضا تاجیک در گفت و گو با خبرگزاری مهر اظهار کرد: دولت بزرگترین بدهکار به سازمان تامین اجتماعی است که این موضوع تبدیل به یکی از دغدغه های بزرگ جامعه کارگری شده زیرا منابع و مصارف این سازمان با هم همخوانی ندارد. وی با بیان اینکه امیدواریم تامین اجتماعی در جهت وصول این مطالبات گام بردارد، افزود: با توجه به مصاحبه اخیر مدیرعامل سازمان درباره انتقال شرکت های زیان ده و ارزش گذاری بیشتر از ارزش واقعی و بالاتر از ارزش کارشناسی، نگرانی جامعه کارگری در روزهای پایانی سال دوچندان شده است. در واگذاری ها باید منافع ذینفعان حفظ شده و به صورت قانونی و با ارزش واقعی این انتقال صورت پذیرد. عضو کارگری شورای عالی کار افزود: لازم است که دولت به کمک تامین اجتماعی بشتابد تا با تصمیم گیری درست و منطقی در این شرایط سخت، بدهی خود را بپردازد و تأکید کرد: مشخص نشدن دستمزد برای سال آینده عدم وصول مطالبات تامین اجتماعی به صورت کامل از دولت، تصویری مبهم از سرنوشت و آینده جامعه کارگری رقم زده است.

## حداقل مزد کارگران طبق روال سال های قبل تعیین می شود

معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: تعیین حداقل دستمزد کارگران امسال هم طبق روال سال های قبل خواهد بود. به گزارش فارس، در روزهای گذشته مطالبی از «براهیم ربیعی» منتشر شد مبنی بر اینکه روند تعیین دستمزد کارگران که براساس چانه زنی بین گروه های کارگری و کارفرمایی صورت می گیرد، باید تغییر کند و عدالت در دستمزدها باید رعایت شود.



در همین زمینه «علی حسین رعیتی فرد» گفت: هنوز تغییر در نحوه تعیین دستمزد دایله نشده و امسال هم طبق روال سال های قبل حداقل دستمزد کارگران در جلسات شورای عالی کار و با مذاکرات نمایندگان کارگری و کارفرمایی و حضور نمایندگان دولت تعیین می شود. وی تأکید کرد: هیچ دستورالعمل جدیدی به مابلاغ نشده است.

به گفته معاون روابط کار، امسال تاکنون ۷ جلسه شورای عالی کار با حضور نمایندگان کارگران و کارفرمایان برگزار شده اما هنوز توافق حاصل نشده و قرار است، بعد از ظهر روز چهارشنبه (دوازدهم) هشتمین جلسه شورای عالی کار با حضور شرکای اجتماعی برگزار شود.

## نایب رئیس کمیسیون امنیت ملی مجلس: حقوق کارگران در سال آینده به سرعت مشخص شود

نایب رئیس کمیسیون امنیت ملی و سیاست خارجی مجلس در نامه ای به وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی خواستار تعیین هر چه سریعتر حقوق و دستمزد کارگران در سال آینده شد و تأکید کرد که باید با اتخاذ تدابیر لازم و در یک چارچوب عادلانه بین کارفرمایان و کارگران، رقم منصفانه ای تعیین و مصوب شود.

به گزارش ایسنا، در نامه عباس مقتدایی به حجت عبدالملکی آمده است: در ساله که هم اکنون روزهای پایانی آن را پشت سر می گذاریم، اجناس و کالاهای مورد نیاز مردم، با افزایش تصاعدی قیمت روبه رو شده و دهک های کم درآمد جامعه در دخل و خرج خود به صورت جدی دچار مشکل شدند. مبحث افزایش اجاره بهای مسکن نیز بر این فشارهای اقتصادی و معیشتی به افراد کم درآمد افزود. در روزهای جاری که کارگران در انتظار نتایج جلسات تعیین حقوق و دستمزد هستند و روزانه دغدغه و نگرانی خود را به نمایندگان شان در خانه ملت منتقل می کنند، ضرورت دارد تدبیر لازم در تعیین حقوق و دستمزد به عمل آید تا در یک چارچوب عادلانه بین کارفرمایان و کارگران، رقم منصفانه ای تعیین و مصوب شود. عدم تعیین حقوق مکفی، عادلانه و واقع بینانه، صدمات جبران ناپذیر بسیاری همچون افزایش آسیب های اجتماعی را در پی خواهد داشت.

اظهارات و مواضع شرکای اجتماعی در مذاکرات مزد ۱۴۰۱ نشان می دهد که تا اینجای کار، کارفرمایان نهایتاً با افزایش ۹۰۰ هزار تومانی حداقل مزد موافقت کرده اند در حالی که کف مطالبه کارگران اضافه شدن ۲۰۷ میلیون تومان به دریافتی یک خانوار کارگری است.

به گزارش «توسعه ایرانی»، چانه زنی برای تعیین مزد ۱۴۰۱ همچنان ادامه دارد و شرکای اجتماعی امیدوار هستند تا در ضربه بالاجل ۱ اسفند به توافقی جامع در این ماجرا دست یابند، هر چند «علی خدایی» نماینده کارگران در شورای عالی کار، تعیین ضربه بالاجل برای دستیابی به توافق را رد کرد و اعلام کرد که تا رضایت گروه کارگری به دست نیاید، به گفت و گوها و چانه زنی های مزدی ادامه خواهند داد.

تاکنون نمایندگان کارگری و کارفرمایی به دلیل تعهدی که در مورد نشر ندادن اعداد و ارقام مطرح شده در مذاکرات مزدی داده اند، اطلاعات روشنی در مورد پیشنهادهای ارائه شده در جلسات شورای عالی کار ارائه نداده اند، اما بررسی اظهارات جستجوگر یخته نمایندگان دو طرف در گفت و گو با رسانه ها شکل گیری سناریوهای محتمل یا مطرح در مذاکرات مزد را نشان می دهد، ضمن اینکه تا اینجای کار مشخص شده که نگرش وزیر کار به موضوع دستمزد،

به دیدگاه جریان کارفرمایی نزدیک تر است. پیش بینی عبدالملکی از میزان افزایش حقوق کارگران ریاست جلسات شورای عالی کار بر عهده وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی است، ضمن اینکه حضور ۵ نماینده از دولت در جلسات یازده نفری شورای عالی کار، وزن برتر تصمیمات دولت در این جلسات را به خوبی نشان می دهد، از همین رو اظهار نظر مقامات دولتی به خصوص وزیر کار درباره احتمالات موجود برای تعیین مزد کارگران، اهمیت ویژه ای دارد.

روز گذشته، خیرآلین گزارش داد که وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه موضوع تعیین حداقل دستمزد در سال ۱۴۰۱ در شورای عالی کار در حال بررسی است، پیش بینی کرد که میزان افزایش نرخ دستمزد در سال آینده به نرخ تورم امسال نزدیک

هزینه معیشت یک خانوار در بهمن امسال ۸ میلیون و ۹۷۹ هزار تومان تعیین شده و براساس تورم انتظاری قرار است تا پایان سال بعد ۳۰ درصد دیگر نیز به آن افزوده شود. در این وضعیت هزینه معیشت کارگران ۲۰۷ میلیون تومان اضافه خواهد شد

باشد؛ موضوعی که نمایندگان جامعه کارفرمایی حاضر در شورای عالی کار نیز به دنبال دستیابی به آن هستند. بنا بر این گزارش، حجت عبدالملکی در پاسخ به پرسشی مبنی بر اینکه میانگین نرخ تورم در سال جاری بالای ۳۰ درصد است و قانون کار نیز بر تناسب میان نرخ تورم و افزایش حداقل دستمزد تأکید می کند و آیا بر همین اساس شاهد افزایش بیش از ۳۰ درصدی حداقل حقوق در سال ۱۴۰۱ خواهیم بود؟ تأکید کرد: بالطبع شورای عالی کار باید این تصمیم را بگیرد که بنده یکی از اعضای آن هستم. ما سه نفر نمایندگان کارگری و سه نفر نمایندگان کارفرمایی و چهار نفر نماینده دولت را در این شورادریم و در بخش دولتی تلاشی می کنیم که زمینه را فراهم کنیم که این دو گروه اقتصادی در کشور به توافق برسند.

وی در پاسخ به خراسان افزود: البته براساس قانون کار هم نرخ تورم و هم سبب معیشت کارگران در تعیین حداقل دستمزد موثر است. گفت و گوهای زیادی صورت گرفته و چندین جلسه برگزار شده که همکاران مرکز آمار و بانک مرکزی و مرکز پژوهش های مجلس هم حضور داشتند و با اطلاع رسانی به نمایندگان کارگری و کارفرمایی کمک کردند که تصویر درست تری از وضعیت معیشتی کارگران و نرخ تورم داشته باشند. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه مذاکرات درباره تعیین حداقل

هزینه معیشت یک خانوار در بهمن امسال ۸ میلیون و ۹۷۹ هزار تومان تعیین شده و براساس تورم انتظاری قرار است تا پایان سال بعد ۳۰ درصد دیگر نیز به آن افزوده شود. در این وضعیت هزینه معیشت کارگران ۲۰۷ میلیون تومان اضافه خواهد شد

تورم انتظاری ۳۰ درصدی برای سال ۱۴۰۱ یا حداکثر نرخ تورم سال جاری یعنی ۴۰ درصد خواهد بود. از سوی دیگر گروه کارفرمایی در مذاکرات امسال تأکید دارد که این افزایش روی مزد پایه انجام شود و مانند سال های قبل، بخشی از آن در قالب مزایای مستمر اعمال نشود تا حداقلی بگسیران که طبق آمار خود کارفرمایان، ۴۶ درصد کل کارگران را شامل می شود، از کل افزایش ۳۰ درصدی بهره مند شوند.

حداقل مزد کارگری در سال جاری ۲ میلیون و ۶۵۵ هزار تومان بوده که با افزایش ۳۰ درصدی به ۳ میلیون و ۴۵۱ هزار تومان می رسد. در این وضعیت، مزد و مزایای یک خانوار ۳۰۳ نفره کارگری از ۴ میلیون و ۵۰ هزار تومان در سال جاری با احتساب حق اولاد و مزایای کارگری تقریباً به ۴ میلیون و ۹۶۰ هزار تومان خواهد رسید؛ یعنی دریافتی این خانوار با پیشنهاد ۳۰ درصدی کارفرمایان ۹۰۰ هزار تومان افزایش می یابد.

**حفظ قدرت خرید؛ مطالبه اصلی کارگران**  
آخرین رقمی که به عنوان پیشنهاد کارگران در مورد مزد ۱۴۰۱ منتشر شده مربوط به «هادی ابوی» عضو کارگری شورای عالی کار است که اعلام کرده رقم پیشنهادی گروه کارگری برای دستمزد ۱۴۰۱ با توجه به سبب معیشت ۸ میلیون و ۹۷۹ هزار تومانی و نرخ تورم انتظاری سال آینده، ۱۱ میلیون تومان است. البته این پیشنهاد رسمی گروه کارگری نیست و دیگر نمایندگان کارگری حاضر به ارائه عدد و رقم های ردوبدل شده در شورای عالی کار نیستند.

«فرامرز توفیقی» یکی از نمایندگان کارگران در شورای عالی کار با تأکید بر اینکه به جز هزینه معیشت، هنوز توافق جدیدی در مذاکرات مزدی انجام نشده، می گوید: شرکای اجتماعی از سال ها پیش یک قرار نانوشته دارند که در زمان مذاکرات مزد، پیشنهادهای خود یا طرف مقابل را به خارج از شورا منتقل نمی کنند تا فضای مذاکرات تحت تأثیر قرار نگیرد. توفیقی اتفاق مثبت در مذاکرات مزد ۱۴۰۱ را رعایت بی طرفی دولت و تمرکز بر تسهیل گیری اعلام می کند و می افزاید: تا اینجای کار نمایندگان دولت هیچ مداخله ای در تعیین مزد نداشته اند و فقط تلاش کرده اند حصول

**تا اینجای کار بالاترین پیشنهادی که کارفرمایان برای افزایش مزد ۱۴۰۱ دارند، همان تورم انتظاری ۳۰ درصدی برای سال ۱۴۰۱ است که به معنای افزایش ۹۰۰ هزار تومانی حداقل دستمزد کارگران در سال آینده است**

دستمزد برای سال آینده همچنان ادامه دارد، تصریح کرد: تصور این است که میزان افزایش نرخ دستمزد به نرخ تورم نزدیک شود.

## نرخ تورم؛ سقف پیشنهاد کارفرمایی

هفته گذشته، «صغر اهنی ها» نماینده کارفرمایان در شورای عالی کار به فارس گفته بود که «از نظر گروه کارفرمایی، حداکثر افزایشی که برای دستمزد کارگران در سال آینده باید رخ دهد، به اندازه تورم خواهد بود». البته او در این مصاحبه به صراحت اعلام نکرد که منظور از نرخ تورم کدام نرخ است اما از سابقه بحث های کارفرمایی در مذاکرات مزدی چنین بر می آید که آنها نرخ تورم انتظاری سال آینده که بودجه هم اعلام می شود را مدنظر دارند.

با این حساب، تا اینجای کار بالاترین پیشنهادی که کارفرمایان برای افزایش مزد ۱۴۰۱ دارند، همان

توافق کارفرمایان و کارگران را تسهیل کنند در حالی که در سال های قبل به دفعات دولت در نقشه مداخله گر ظاهر و حتی مصوبه مزد سال ۹۹ بدون امضای کارگران ابلاغ شد.

توفیقی قبلاً گفته بود که در جریان تعیین مزد براساس ماده ۴۱ قانون کار که نرخ تورم و هزینه معیشت را ملاک قرار می دهد، باید اثر نرخ تورم روی هزینه ها برآورد شود نه اینکه مزد پایه به اندازه نرخ تورم افزایش یابد چرا که به دلیل شکاف مزد و معیشت، این مقدار افزایش نمی تواند هزینه های تحمیل شده از ناحیه تورم را جبران کند. با این حساب، اگر فرض بر این باشد که کارگران هم در شورای عالی کار نمش نشان دهند و کف مطالبات خود را تا جبران هزینه تحمیل شده از سوی تورم پایین بیاورند، در این صورت می توان این گونه محاسبه کرد که هزینه معیشت یک خانوار ۳۰۳ نفره در بهمن امسال ۸ میلیون و ۹۷۹ هزار تومان تعیین شده و براساس تورم انتظاری قرار است تا پایان سال



بعد ۳۰ درصد دیگر نیز به آن افزوده شود. در این وضعیت هزینه معیشت کارگران ۲۰۷ میلیون تومان اضافه خواهد شد و براساس مطالبه قبلی کارگران، در بدترین وضعیت ممکن باید معادل این رقم به حداقل دریافتی یک خانوار کارگری ۲۰۳ نفره اضافه شود.

مزد و مزایای دریافتی این خانوار در سال جاری ۴ میلیون و ۵۰ هزار تومان بوده و برای تحقق این مطالبه باید کل این رقم معادل ۶۶۶۶ درصد افزایش پیدا کند و به ۶ میلیون و ۷۵۰ هزار تومان برسد.

در این میان اگر کارفرمایان همچنان اصرار دارند که فقط حداقل مزد افزایش یابد و مزایا تغییر نکنند، باید با افزایش ۱۰۱ درصدی مزد پایه موافقت کنند تا هزینه تحمیل شده به معیشت کارگران جبران شود.

استاد اقتصاد دانشگاه اهواز تأکید کرد: در این چند سال اخیر بسیاری از دانشجویان و متخصصان افراد ماهر و حتی نیمه ماهر از کشور خارج شده اند و این موضوع باعث نگرانی شده است. اگر دولت و مجلس بحران این موضوع را در کمی کنند باید تصمیماتی بگیرند تا لاسردی و ناامیدی نیروی کار را کاهش دهند. مابرای رسیدن به توسعه باید نیروی انسانی خود را حفظ کنیم و در واقع چاره ای جز این وجود ندارد.

اندایش افزود: نیروی متخصص و ماهر ما باید دستمزد بالایی بگیرد در حالی که این نیروها معمولاً دستمزد متناسبی دریافت نمی کنند. در واقع نیروی متخصص در ایران نسبت به کشورهای دیگر ارزان تر است و همین آنها را از کشور خارج می کند.

وی تصریح کرد: دستمزد این نیروهای متخصص و ماهر گاهی به قدری پایین است که حتی نمی توانند نیازهای روزانه خود را تعیین کنند به همین دلیل کار کردن برای آنها صرفه نیست. این استاد اقتصاد دانشگاه با اشاره به خروج سرمایه مالی از کشور نیز گفت: با سیاست های درست باید ریسک دست رفتن سرمایه در کشور را کاهش داد. نمی توان انتظار داشت که در این وضعیت سرمایه داران ریسک حضور در کشور را بپذیرند. همان طور که گفتم پیشرفت کشور مستلزم حفظ سرمایه مالی و سرمایه انسانی است.

تورم را نیروی کار متحمل می شود، تصریح کرد: اگر تورم ۵۰ درصد باشد متناسب با این نرخ دستمزد ها را افزایش دهیم نه اینکه صرفاً ۱۰ درصد دستمزد بکشیم. دستمزدی که نتواند نیازهای اساسی نیروی کار را تامین کند به چه کاری می آید؟

این استاد اقتصاد دانشگاه در پاسخ به این سوال که اگر سرکوب مزدی ادامه دار شود چه اتفاقی می افتد، گفت: ادامه این روند منجر به توزیع نابرابر درآمد، تشدید فقر به خصوص فقر مطلق و در نهایت کاهش تقاضای کالا و خدمات و رکود عمیق تر در اقتصاد می شود.

وی ادامه داد: شکاف بین تورم و سبب معیشت و دستمزدها باید خیلی پایین باشد. اگر قرار نیست این شکاف یک جا بر شود باید تعیین حداقل دستمزد به گونه ای باشد که هر سال بتوان بخشی از این شکاف را پر کرد نه اینکه فاصله به قدری زیاد شود که سال های بعد وضعیت به جای بهتر شدن، وضع بدتر شود.

رئیس انجمن اقتصاددانان ایران به فرار سرمایه انسانی از کشور اشاره کرد و گفت: طی این سال ها و با افزایش تحریم ها نه تنها نسبت به سرمایه های مادی بلکه نسبت به سرمایه انسانی نیز بی مهری های بسیاری صورت گرفته است. این بی مهری ها باعث خروج سرمایه از کشور شده و خواهد شد و باعث خلل در اقتصاد کشور می شود.



گفت: افرادی که چنین استدلالی دارند به اصلاح از آن سوی بوم افتاده اند. آنها فکر می کنند اگر دستمزد را بیش از این سرکوب کنند می توانند جلوی افزایش نرخ تورم را بگیرند در صورتی که اگر مبنای تورم را نقدینگی بگذاریم، دولت خرج های دیگری دارد که موجب چاپ پول بدون پشتوانه می شود و نرخ تورم را افزایش می دهد. در واقع این نقدینگی بیش از آنکه نتیجه افزایش دستمزد ها باشد حاصل هزینه های دولت است، بنابراین با سرکوب مزدی نمی توان افزایش نقدینگی را کنترل کرد.

اندایش با اشاره به اینکه تبعات افزایش نرخ

## سرکوب مزدی، فقر مطلق را افزایش می دهد

تداوم سرکوب مزدی طی سال های آینده شدت بیشتری به خود بگیرد.

به گزارش خبرنگار ایلسنا، در همین رابطه «یعقوب اندایش» استاد دانشگاه شهید چمران اهواز و رئیس انجمن اقتصاددانان ایران با تأکید بر اینکه حداقل مزد باید بتواند معیشت کارگران را تأمین کند، گفت: ارزش افزوده تولیدی یک کارگر ساده، بسیار بیشتر از دستمزدی است که دریافت می کند. در صورتی که روند سرکوب مزد کارگران ادامه پیدا کند، درآمد پایین خانوارها بر تقاضای کالا و خدمات تأثیر می گذارد و این موضوع اثر خود را روی تولید گذاشته و در نهایت دچار کودشدی در اقتصاد می شویم.

این استاد اقتصاد با تأکید بر اینکه همه اقشار جامعه باید توان تامین حداقل معیشت خود را داشته باشند، گفت: به جای تأکید بر پایین نگه داشتن دستمزد ها باید به مرور فاصله بین حداقل دستمزد و سبب معیشت و نرخ تورم را پر کرد.

رئیس انجمن اقتصاددانان ایران با انتقاد از افرادی که با استدلال مار پیچ قیمت - دستمزد با افزایش متناسب دستمزد دما مخالفت می کنند،

سرکوب مزدی و پایین نگه داشتن حقوق نیروی کار به پهنانه های مختلف، وضعیت کارگران در سال های اخیر را به بحران کشیده است.

بهنانه هایی از قبیل «کارفرمایان توان پرداخت حقوق کارگران را ندارند»، «افزایش حداقل حقوق باعث افزایش تورم می شود» یا «افزایش حقوق کارگران، تعداد اخراجی ها را افزایش داده و افراد بیکار بیشتر می شوند»، باعث سرکوب مزد کارگران در سال های اخیر به ویژه دهه ۹۰ شده است. با این حال این روزها بسیاری از کارشناسان و اقتصاددانان از هر طیف و با گرایش فکری راست و چپ، در مورد فاصله زیاد دستمزد با سبب معیشت و نرخ واقعی تورم هشدار می دهند. به گفته این کارشناسان، فاصله حداقل دستمزد با سبب واقعی معیشت و نرخ تورم به قدری طی سال ها افزایش پیدا کرده که نه تنها قدرت خرید نیروی کار را تا حد نا توانی در تامین کالاهای اساسی پایین آورده بلکه تولید که قرار بود افزایش پیدا کند تحت تأثیر ناتوانی مردم برای خرید کالاها دچار رکود شده و از طرفی شاهد بحران خروج نیروی کار متخصص از کشور هستیم؛ بحرانی که به نظر می رسد با