

دستمزدی برای زنده ماندن یا زندگی کردن

فعالان کارگری: شیوه تعیین مزد باید تغییر کند



رقم سبید زندگی کارگران بالای ۶ میلیون تومان است

این مقام مسئول کارگری تأکید کرد: ممکن است آمار و ارقام دیگری هم ارائه شده باشد ولی با جمع بندی ما رقم شش میلیون تومان برای یک خانواده چهار نفره قطعی است و رقم سبید معیشت کارگران بیش از سه میلیون تومان است، لذا معتمد شورای عالی کار دنبال این نباشد که تورم جامعه جقدر است و بر مبنای آن دستمزد را تعیین کند بلکه به دنبال واقعی کردن دستمزد کارگران باشد و به نحوی حداقل مزد را به تصویب برساند که کارگران افزایش دستمزد را در زندگی خود احساس کنند.

به گفته ابوی، کارگران بدنه تولید و اشتغال کشور هستند و رفاه و آرامش و امنیت شغلی این قشر تلاشگر باید مدنظر قرار بگیرد.

وی، احیای سن کالای کارگران را خواستار شد و گفت: اگر کارفرمایان به دلیل مشکلات تولید توان افزایش دستمزد را ندارند می توانیم بخشی از دستمزد را به شکل غیر نقدی افزایش بدهیم. طبعاً هزینه خوراکها در سبید کارگران رقم بالایی است که می توان از این طریق جبران کرد.

دستمزد باید کارگرا به رفاه حداقلی برساند

همچنین نایب رئیس کانون عالی انجمن های صنایع کارگران با بیان اینکه دستمزد باید به کارگران رفاه و دلخوشی در زندگی بدهد، گفت: تا زمانی که تعیین دستمزد در کشور ما توسط گروه های کارفرمایی و کارگری صورت نگیرد و از تجربه موفق کشورهای دیگر استفاده نشود، دستمزد کارگران به سمت واقعی شدن نخواهد رفت.

سید ابوالفضل علی اشرف منصوری با اشاره به تشکیل اولین کمیته دستمزد شورای عالی کار درباره هزینه های سبید معیشت کارگران اظهار کرد: اگر خط فقر را مبنای قرار بدهیم باید بر اساس خط فقر روی دستمزد کارگران کار کنیم. در حال حاضر مذاکرات و نظرات کارشناسی زیادی در خصوص ارقام اعداد دستمزد صورت می گیرد ولی اگر آنها را کنار بگذاریم سبید معیشت و بن خوارباری که

ابوی: اگر کارفرمایان توان افزایش نقدی دستمزد سال آینده کارگران را ندارند آن را به شکل غیر نقدی افزایش دهند تا بخش اعظمی از هزینه سبید معیشت خانوارهای کارگری جبران شود

نیست که اعلام کنیم. کمیته دستمزد کانون در طول سال فعال است و بر اساس گزارش های میدانی و آنالیز اطلاعاتی که از نقاط مختلف کشور در خصوص هزینه های زندگی کارگران به دست می آورد رقم سبید معیشت کارگران را استخراج می کند.

وی در پاسخ به این پرسش که رقم سبید معیشت خانوارهای کارگری (چهار نفره) نسبت به رقم سه میلیون و ۷۵۰ هزار تومان سال گذشته چقدر افزایش یافته است؟ گفت: با گزارش هایی که از وضع معیشت کارگران گرفته ایم خارج از مسائل رفاهی و پس انداز و مسافرت، حداقل های زندگی یک خانوار کارگری اعم از خوراک، درمان، ایساب و دهباب، اجاره بها و تحصیل فرزندان به رقم ۶ میلیون تومان در ماه رسیده است.

دستمزد کارگران وعده های مختلفی داده می شود ولی وقت تصویب می شود می بینیم که با وضع معیشت و مزد واقعی کارگران فاصله دارد و کفاف هزینه های زندگی آنها را نمی دهد. وی ادامه داد: حداقل دستمزد بر اساس نرخ تورم اعلامی از سوی مراجع رسمی بانک مرکزی و مرکز آمار ایران تعیین می شود ولی با وجود آنکه چند سالی است دستمزد بیشتر از نرخ تورم تصویب می شود باز هم گری از مشکلات زندگی کارگران بازمی نماند و رضایت خاطر جامعه کارگری را به دنبال ندارد.

دبیر کانون عالی انجمن های صنفی کارگران افزود: دولت تلاش می کند همه ساله نرخ تورم تا پایان سال کاهش پیدا کند ولی ما دستمزد را بر اساس تورم همان سال و برای سال آینده تعیین می کنیم که منطقی نیست چون اطلاعاتی از شرایط اقتصاد و نوسان بازارها در سال آینده نداریم.

دستمزد سال ۹۹ به سمت واقعی شدن برود

ابوی با بیان اینکه باید الگویی در تعیین دستمزد رعایت شود که حداقل دستمزد را به سمت واقعی شدن برود، اظهار کرد: اگر دستمزد در آمد کارگر را کنار بگذاریم هزینه های معیشتی در داخل کشور را همه می دانند و نیازی

در روزهای اخیر نخستین جلسه کمیته دستمزد شورای عالی کار با هدف بررسی رقم سبید معیشت خانوارهای کارگری با حضور نمایندگان گروه کارفرمایان و کارگری برگزار شد و به عبارتی شروع غیر رسمی مذاکرات سه جانبه با هدف تعیین حداقل دستمزد سال آینده کارگران کلید خورد.

طبق گفته نمایندگان کارگری، جلسه بعدی کمیته دستمزد به منظور ارائه گزارش وضعیت معیشت کارگران و نزدیک شدن دیدگاه های دو طرف اواخر آبان ماه برگزار می شود. کمیته دستمزد بهمن ماه سال گذشته رقم ماهانه سبید معیشت خانوارهای کارگری (چهار نفره) را سه میلیون و ۷۶۰ هزار تومان تعیین کرد ولی آخرین محاسبات گروه های کارگری نشان می دهد این بر آورد به بالای ۶ میلیون تومان در سال جاری رسیده است.

در همین زمینه است، دبیر کانون عالی انجمن های صنفی کارگران معتقد است اگر کارفرمایان توان افزایش نقدی دستمزد سال آینده کارگران را ندارند آن را به شکل غیر نقدی افزایش دهند تا بخش اعظمی از هزینه سبید معیشت خانوارهای کارگری جبران شود.

هادی ابوی در گفت و گو با ایسنا، اظهار کرد: هر سال برای افزایش حداقل

خبر

خواستار یک فعال صنفی از رئیس قوه مقننه:

مجلس، واگذاری مخابرات را بررسی کند

رئیس هیات مدیره انجمن صنفی کارکنان مخابرات استان قم طی نامه ای از رئیس مجلس درخواست کرد موضوع واگذاری مخابرات از جایگاه نظارتی قوه مقننه بررسی و پیگیری شود. به گزارش ایلنا، میثم باقری در نامه ای به علی لاریجانی به بندهایی از مصوبه هیات وزیران که چارچوب اولیه و قانونی واگذاری مخابرات به بخش غیر دولتی است، اشاره کرده و نوشت: طبق این مصوبه «کلیه تعهدات شرکت مخابرات ایران به کارکنان (اعم از حقوق، مزایا، بیمه، بازنشستگی و سایر تعهدات) کاملاً محفوظ و در تعهد شرکت واگذار شده است». همچنین بر اساس مصوبه هیات وزیران درباره واگذاری مخابرات، در

مناطق مخابراتی شکل بگیرد. نماینده صنفی کارکنان مخابرات استان قم در ادامه نامه خود نوشت: به دنبال ناراضی های شکل گرفته و به درخواست تشکل های کارگری مخابرات و مجمع نمایندگان استان مازندران از کمیسیون اجتماعی مجلس موضوع مطالبات معوق کارکنان و بازنشستگان مخابرات که وزیر ارتباطات نیز در چند مقطع مختلف بر آن صحنه گذاشته اند مطرح شده است ولی تاکنون به نتیجه مشخصی نرسیده است.

باقری در انتهای نامه خود به لاریجانی، به بخشی از سخنان وی در جلسه مشترک ۱۸ آبان ماه رئیس مجلس با هیات مدیره مخابرات اشاره

مدیر کل حمایت از مشاغل وزارت کار خبر داد:

شناسایی ۱۲۰۰ بنگاه مشکل دار در کشور

فرصت شغلی تثبیت و از خروج نیروی کار از بنگاه ها جلوگیری شد.

وی افزود: وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی بر حمایت موثر و جدی در جهت تثبیت اشتغال نیروی کار در بنگاه های اقتصادی تأکید دارند و دستورات مودی به تمامی زیرمجموعه های وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در این خصوص را صادر کرده اند. مشکلات بنگاه های اقتصادی در ابتدا باید توسط کارفرمایان، مدیران و سهامداران و مالکان بنگاه ها حل و فصل شود و در صورت ادامه مشکل، وزارتخانه ها و دستگاه های صادر کننده مجوز برای فعالیت بنگاه باید به

مدیر کل حمایت از مشاغل و بیمه بیکاری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: تا پایان شهریور ماه بیش از ۱۲۰۰ بنگاه مشکل دار شناسایی شدند.

کریم یآوری در گفت و گو با ایلنا، با بیان اینکه بیش از ۲۰۰ هزار فرصت شغلی در شش ماهه اول سال ۹۸ تثبیت شدند، گفت: در این مدت با پیگیری و تلاش مسئولان کشوری و استانی در حل و فصل مشکلات بنگاه های اقتصادی و هم راهی و همکاری موثر کارگران، کارفرمایان، کارآفرینان و مدیران بنگاه ها و دستگاه های اجرایی ذی ربط و بانک ها و بیمه ها، حدود بیش از ۲۰۰ هزار

برای کارگران در نظر گرفته می شود در شان کارگران نیست. وی ادامه داد: چند سال قبل از تلویزیون برنامه ای پخش می شد و از مردم سؤال می کرد که جقدر حقوق بگیرند راضی هستند؟ در آن برنامه یکی می گفت ۷۰۰ هزار تومان، یکی می گفت یک میلیون تومان و یک نفر هم گفت ۵ میلیون تومان بگیرد راضی است. به او گفتند دیگران چنین رقمی را اعلام نکردند. پاسخی که داده شد جالب بود و گفت آنهایی خواهند زنده ماندند ولی من می خواهم زندگی کنم. بنابراین ما باید ببینیم حقوقی که به کارگران می دهیم آنها را زنده نگه می دارد یا رقمی است که بتوانند با آن زندگی کنند.

نایب رئیس کانون عالی انجمن های صنفی کارگران درباره اختصاص سبید کالای حمایتی یابن خواربار برای تقویت معیشت کارگران گفت: معتقدم بن خواربار و سبید کالای حمایتی و ارقام و اعدادی که به عنوان حداقل دستمزد برای کارگران در نظر می گیریم برای زندگی کردن آنها نیست و معیشت آنها را بهبود نمی بخشد. اگر می خواهیم کارگران در این کشور زندگی کنند باید دستمزد به گونه ای تعیین شود که به رفاه نسبی برساند و زندگی دلخوشی داشته باشد.

وی تعیین دستمزد به شیوه کشورهای دیگر را مورد اشاره قرار داد و گفت: در کشورهای دیگر کارگر و کارفرما می نشینند و درباره مزد تصمیم گیری می کنند چون آنها رضایت نسبی کارگران را به این شکل ایجاد کردند و با گفت و گو دو جانبه میان کارگر و کارفرما دستمزد کارگران تعیین و تصویب می شود.

به گفته اشرف منصوری، شیوه تعیین دستمزد سالانه در کشور باید به این سمت و سو برود و از تجربه موفق کشورها در این زمینه استفاده شود.

دستمزد کارگر چینی بیشتر از کارگر ایرانی است

نایب رئیس کانون عالی انجمن های صنفی کارگران با مقایسه دستمزد کارگر ایرانی و خارجی گفت: زمانی صنعتگران ایرانی حق الزحمه کارگر ایرانی را بالا

اشرف منصوری: باید به انجمن ها و تشکل های کارگری اجازه بدهیم در زمینه تعیین دستمزد و عمل شوند و صنف هر شغل مثلاً صنف جوشکار یا نقاش ساختمان مابقی دستمزد را به شکل تخصصی و متناسب با آن حرفه تعیین کند

می دانستند و در کشورهایی مثل آفریقا یا چین سوله می گرفتند و کارگاهی را اندازی می کردند و از کارگر چینی که دستمزد پایینی داشت استفاده می کردند. حتی حاضر بودند گمرکی آن کالا را بپردازند و وارد کشور کنند چون برایشان به صرفه بود ولی الان شرایط به گونه ای است که کارگران افغانستانی که سال ها در ایران زندگی می کردند به دلیل پایین آمدن سطح دستمزد به کشورشان برگشته اند.

متأسفانه امروز حقوق و دستمزد یک کارگر چینی از کارگر ایرانی بیشتر است که نشان می دهد ما راه را به درستی نرفته ایم و دستمزد کارگر را برابری مشکلات تولید کرده ایم.

اشرف منصوری در پایان پیشنهاد تعیین بخشی از دستمزد کارگران از سوی انجمن های صنفی و صنوف وابسته را مطرح کرد و گفت: در حالی که در کشورهای دیگر تعاونی ها و تشکل ها تصمیم گیرنده هستند ولی در کشور ما ظرفیت تشکل ها و انجمن ها استفاده نمی شود. در بحث دستمزد یک مبنای حقوق سالیانه داریم که شورای عالی کار مصوب می کند ولی غیر از آن باید به انجمن ها و تشکل های کارگری هم اجازه بدهیم در این زمینه وارد عمل شوند و صنف هر شغل مثلاً صنف جوشکار یا نقاش ساختمان مابقی دستمزد را به شکل تخصصی و متناسب با آن حرفه تعیین کند. اگر این اتفاق بیفتد هم تقسیم عادلانه تری برای دستمزد خواهیم داشت و هم رضایت نسبی در جامعه کارگری ایجاد خواهد شد.



کرده و نوشته است: شما گفتید «شرکت مخابرات صرفاً بخش خصوصی محسوب نمی شود و مدیران آن مدیران حاکمیتی هستند». با توجه به وابستگی سهام مدیریتی مخابرات به نهادهای انقلابی، دستور دهد تا از طریق کمیسیون های تخصصی مرتبط در مجلس، موضوع واگذاری مخابرات از لحاظ رعایت مصوبه هیات وزیران و

فصل قرار می گیرد. نماینده وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در رسیدگی به وضعیت بنگاه های مشکل دار اعلام کرد: یکی از وظایف اصلی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، صیانت از نیروی کار شاغل در بنگاه های اقتصادی است و برای صیانت از اشتغال و نیروی کار موجود در بنگاه ها حسب تأکید وزیر، این وزارتخانه در این مسیر در تمامی کار گروه های مرتبط حضوری فعال و موثر دارد.

یآوری گفت: ستاد تسهیل و رفع موانع تولید در کشور نیز در حمایت از رونق تولید مستمراً جلسات رسیدگی و حل و فصل موانع تولید را در دستور کار دارد. تا پایان شهریور ماه سال جاری بیش از ۱۲۰۰ بنگاه مشکل دار شناسایی و رصد و پیگیری حل و فصل مشکلات آنها در دستور کار کار گروه های تسهیل و رفع موانع تولید در استان ها و ستاد تسهیل و رفع موانع تولید در کشور قرار گرفته است.



صورت موثر در حل و فصل مشکلات اهتمام کنند. یآوری تصریح کرد: بدیهی است در صورت نیاز، مشکلات بنگاه ها در کار گروه های تسهیل و رفع موانع تولید به ریاست استانداران و عضویت دستگاه های اجرایی مرتبط و بانک های عضو کار گروه در مرکز هر استان مورد بحث و بررسی و رسیدگی و حل و

اخبار کارگری

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی تأکید کرد: **ضرورت به کارگیری حداکثر توان برای همسان سازی حقوق بازنشستگان**



وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی می گوید اگر چه برای همسان سازی حقوق بازنشستگان حدود ۳ هزار میلیارد تومان اعتبار پیش بینی شد اما با توجه به محدودیت های بودجه ای تنها ۲۷ درصد آن تخصیص پیدا کرده است.

محمد شریعتمداری در گفت و گو با خبرگزاری خانه ملت با بیان اینکه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی بر اساس اعتبار مصوب قانونی حدود ۱۴ تا ۱۸ درصد در زمینه همسان سازی حقوق بازنشستگان حرکت روبه جلو داشت که این در صد نیز بخش کوچکی از مسیر است، افزود: امیدوارم از محل تأمین منابع از سایر حوزه ها به ویژه پیش بینی اعتبارات مورد نیاز در بودجه سال ۹۹، همسان سازی حقوق که یکی از مهم ترین نیازهای جامعه بازنشستگان کشور است، تأمین شود. وی با بیان اینکه همسان سازی یکی از مطالبات به حق بازنشستگان است که باید اجرائی شود، اضافه کرد: از آنجایی که صندوق بازنشستگی کشوری ۱.۵ میلیون بازنشسته و صندوق تأمین اجتماعی ۲.۲ میلیون بازنشسته دارد باید تمام تلاش و توان خود را برای همسان سازی حقوق بازنشستگان به کار بریم.

سازمان پزشکی قانونی:

حوادث کار در شش ماه نخست سال جاری ۸۹۸ قربانی گرفت

۸۹۸ نفر نیمه نخست امسال در حوادث کار جان خود را از دست دادند. این رقم در مقایسه با مدت مشابه سال قبل که آمار تلفات ۸۳۶ نفر بود، ۷.۴ درصد بیشتر شده است اما آمار مصدومان این حوادث کمتر شده است.

به گزارش اداره کل روابط عمومی و امور بین الملل سازمان پزشکی کشور، در شش ماهه اول سال جاری از کل تلفات حوادث کار ۸۹۰ نفر مرد و ۸ نفر زن بودند.

سقوط از بلندی در حوادث کار بیشترین علت مرگ افراد را به خود اختصاص می دهد. نحوی که در شش ماهه اول امسال ۳۹۴ درصد از کل تلفات حوادث کار به دلیل سقوط از بلندی جان خود را از دست داده اند. در این مدت ۲۵۴ نفر به دلیل سقوط از بلندی، ۲۲۲ نفر به دلیل اصابت جسم سخت، ۱۴۰ نفر به دلیل برق گرفتگی، ۷۸ نفر به دلیل سوختگی، ۴۳ نفر به دلیل کمبود اکسیژن و ۵۱ نفر به سایر دلایل دیگر جان خود را در حوادث کار از دست داده اند. در این مدت استان های تهران با ۲۵۰، خراسان رضوی با ۵۷ و مازندران با ۵۳ فوتی بیشترین و استان های چهارمحال و بختیاری با سه، کهگیلویه و بویراحمد و سیستان و بلوچستان هر کدام با شش و خراسان جنوبی با هفت فوتی کمترین آمار تلفات حوادث کار را داشته اند. بر اساس آمارهای موجود در نیمه نخست سال جاری ۱۴ هزار و ۲۰۰ مصدوم حوادث کار به مراکز پزشکی قانونی کشور مراجعه کردند که از این تعداد ۱۳ هزار و ۵۵۱ نفر مرد و ۶۴۹ نفر زن بودند. این آمار در مقایسه با مدت مشابه سال قبل ۳.۱ درصد کمتر شده است.

تجمع دوباره کارگران کشاورزی هفت تپه

صبح دیروز شماری از کارگران شاغل در بخش کشاورزی مجتمع نیشکر هفت تپه بار دیگر در اعتراض به عدم پرداخت موقوفات مزدی خود تجمع کردند. به گزارش ایلنا، این کارگران گفتند: دو ماه از مطالبات مزدی مربوط به شش ماهه اول سال جاری خود را دریافت نکرده ایم. در عین حال مطالبات دیگری از کارفرما مطالبه می کنیم.

به گفته این کارگران، پرداخت سختی کار و حق سنوات بازنشستگی کارگران مشمول، اجرای طرح طبقه بندی مشاغل، همسان سازی حقوق، پرداخت مطالبات بیمه تأمین اجتماعی و تأمین امنیت شغلی کارگران از جمله مطالبات قانونی کارگران مجتمع نیشکر هفت تپه است.

روابط عمومی مجتمع نیشکر هفت تپه ضمن تأیید این تجمع اعلام کرد: مدیریت بنا به خواست هیات مدیره مجتمع کشت و صنعت هفت تپه، در صدد پرداخت حقوق و دستمزد کارگران است و با پرداخت بخش از مطالبات مزدی کارگران در روزهای آینده، بازرسی و فعالیت بخش صنعت و تولید شکر و بهبود وضعیت مالی شرکت، باقی مانده مطالبات کارگران هم پرداخت خواهد شد.