

تجمع بازنشستگان کارگری در اهواز و کرمانشاه

دربروز (هفدهم دی ماه) جمعی از بازنشستگان تامين اجتماعي در شهرهاي کرمانشاه و اهواز در اعتراض به وضعيت معيشتي خود تجمع اعتراضی بر گزار کردند. به گزارش ايلنا، اين بازنشستگان مهم ترين خواسته خود را دريافت مستمري بالاتر از خط فقر می دانند و می گویند: خط فقر بيش از ۲۵ ميليون تومان است اما حقوق ما ۹ ميليون تومان!

مرگ و مصدومیت دو کارگر بر اثر سقوط در چاه آسانسور

دو کارگر حین کار از ارتفاع ساختمانی در حال ساخت به داخل چاهک آسانسور سقوط کردند که در نتیجه این اتفاق یکی از کارگران جان خود را از دست داد و کارگر دیگر مصدوم شد. به گزارش ايلنا، این حادثه روز شنبه در شهر یزد زمانی اتفاق افتاد که دو کارگر به دلیل نایمن بودن آسانسور از ارتفاع طبقات یک ساختمان نیمه کاره به درون چاه آسانسور سقوط کردند که بر اثر آن یک کارگر ساختمانی جان خود را از دست داد و یک نفر دیگر مصدوم شد. نیروهای امدادی مستقر در محل حادثه گزارش داده اند که تنها کارگر مصدوم این حادثه به دلیل شدت جراحات روانه بیمارستان شد.

تجمع بازنشستگان فولاد در چند شهر کشور



روز یکشنبه (۱۷ دی ماه) جمعی از بازنشستگان صنعت فولاد در اصفهان، قائم شهر و اهواز، در اعتراض به وضعيت معيشتي خود تجمع کردند. به گزارش ايلنا، این بازنشستگان خواستار توجه به مطالبات و خواسته های خود شدند و عنوان کردند که باید مستمري بازنشستگان بالاتر از خط فقر باشد. آنها همچنین خواستار اجرای طرح تکمیلی همسان سازی، تسريع در پرداخت کامل معوقات، بازگشت جایگاه واقعی صندوق فولاد در نامه هفتم توسعه، تضمین اجرای تعهدات درمانی مطابق با آیین نامه فولاد و اجرای آیین نامه و قوانین خاص فولادی و احیای جایگاه آن و همچنین افزایش حقوق سال ۱۴۰۲ خود بر اساس نرخ تورم شدند.

یک کارگر ساختمانی بر اثر سقوط جان باخت

یک کارگر ساختمانی اهل روستاهای سروآباد کردستان بر اثر سقوط از بلندی جان باخت. به گزارش ايلنا، «عرفان باسامی» حدوداً ۲۷ ساله اهل روستای «بیساران» از توابع شهرستان سروآباد کردستان، حین کار بر اثر سقوط از یک ساختمان نیمه کاره در ستنجد جان باخت.

مقابل فرمانداری شوش انجام شد:

تجمع همزمان کارگران فولاد پارس و بازنشستگان کارگری



روز گذشته شماری از کارگران کارخانه فولاد پارس هفت تپه و بازنشستگان تامين اجتماعي شهرستان شوش مقابل ساختمان فرمانداری شوش تجمع کردند. به گزارش ايلنا، گروهی از کارگران کارخانه «فولاد پارس هفت تپه» که در محدوده شهر ک صنعتی شوش واقع شده، در روز مقابل ساختمان فرمانداری تجمع کردند. آنها مدعی هستند سطح حقوق کارگران شافل در مجتمع فولاد پارس نسبت به کارگرانی که در سایر کارخانه های تولید کننده فولاد فعالیت دارند، پایین تر است. این کارگران خواستار رسیدگی به موضوع تبعیض و نیز بهبود وضعیت شغلی و مزایای دریافتی خود با اجرای طرح طبقه بندی مشاغل هستند. شماری از بازنشستگان تامين اجتماعي شهرستان شوش نیز در ادامه پیگیری های صنفی خود جمعی اعتراضی در مقابل ساختمان فرمانداری برپا کردند. آنها با شعار «مطالبات صنفی بازنشستگان تامين اجتماعي شهرستان شوش و هفت تپه، خواسته های خود را ترمیم مستمري بر اساس خط فقر، بهبود خدمات درمانی، مدیریت صندوق توسط شرکای اجتماعی و افزایش خدمات رفاهی عنوان کردند.

خودکشی یک کارگر میدان تهر بار تهران

روز شنبه (۱۶ دی ماه) یک کارگر کلاه سبز میدان تهر بار خانی آباد با حق اویز کردن خود به زندگی خویش پایان داد. به گزارش ايلنا، همکاران این کارگر هنوز از علت این اقدام اطلاعی ندارند. طبق این گزارش، جسد متوفی در نزدیکی محل کار وی در خانی آباد توسط مأمورین کلاتری این محل کشف شده است.

توصیه یک فعال صنفی به اعضای شورای عالی کار درباره مزد کارگران

ترک جلسه بهتر از امضای دستورات دولتی است



با فرارسیدن ماه های پایانی سال؛ بررسی میزان افزایش مزد کارگران برای سال آینده به محور گفت و گو ها و بحث های فعالان کارگری و کارشناسان اقتصادی بدل می شود و گمانه زنی هایی درباره میزان این افزایش و تاثیر آن بر قدرت خرید کارگران مطرح می شود. در همین زمینه «ریحتی فرد» معاون روابط کار وزارت کار اخیراً در اظهار نظری مدعی شده که در دو سال ۱۴۰۱ و ۱۴۰۲ کارگران با افزایش مزد از تورم عقب نمانند و اگر دورقم ۵۷ و ۲۷ درصد افزایش این دو سال را جمع کنیم، به رقم ۸۴ درصد افزایش می رسیم که برابر مجموع نرخ تورم این دو سال است!

رویکرد تحکمی دولت، مباحث تخصصی را به حاشیه برده است

«حسن صادقی»، رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری که در مقطعی به عنوان یکی از نمایندگان کارگری در جلسات شورای عالی کار حضور می یافت، درباره این گمانه زنی ها و موضع فعالان کارگری در قبال آن اظهار کرد: دو سال است که منطقی علمی منبعث از شاخص ها و متدهای متناسب با تورم در حوزه چانه زنی درباره نرخ تورم در کشور وجود ندارد و رویکرد تحکمی وزیر در شورای عالی کار، مباحث تخصصی را به حاشیه رانده است. دیگر چیزی مبنی بر ضرورت لحاظ کردن نرخ تورم برای افزایش حداقل دستمزد در شورای عالی کار بر مبنای قانون کار و تبصره های ماده ۴۱ آن با افزایش مستمري مبتنی بر مواد ۱۱۱ و ۹۶ قانون تامين اجتماعي وجود ندارد و دولت پیشاپیش نرخ هایی که مدنظر دارد در احتمال می کند. بحث های طرف کارگری و کارفرمایی نیز در این حوزه به حاشیه رانده شده است.

وی افزود: در چنین شرایطی اصلان باید در تله یک نمایش از پیش مشخص و اتها به رانگیز برای نمایندگان

و تشکل های کارگری گیر کنیم. توصیه من به فعالان کارگری و نمایندگان رسمی شورای عالی کار این است که اگر قرار است سوگیری دولت در شورای عالی کار مانند سال گذشته باشد، در جلسه تعیین مزد شرکت نکرده و بگذارند خود دولت در گفت و گو با کارفرمایان هر تصمیمی که دوست داشت را بگیرد. این باعث می شود دامن نمایندگان کارگر از مباحث غیر کارشناسی و غیر قانونی مبرا باشد.

اعضای شورای عالی کار به خود و کارگران ظلم نکنند

صادقی تصریح کرد: اینکه نمایندگان در جلسه شرکت کنند و به رغم میل باطنی متنی امضا کنند، باعث ظلم به خودشان و جامعه هدف ایشان یعنی کارگران است. آنچه از هم اکنون به عنوان رویکرد دولت پیداست، دفاع از تصمیم سال گذشته در میان دولتی ها درباره مزد ۱۴۰۲ است. دولت از اینکه مزد بسیار کمتر از تورم افزایش یافته و نرخ تورم به طور کلی بالای ۴۰ درصد باقی مانده و حداقل مزد ۲۷ درصد

افزایش یافته، اصلاً ناراحت نیست. آنها به جای توضیح درباره خط رفتن در مورد پیش بینی کاهش تورم، تصمیم سال قبل را توجیه می کنند. ضمن اینکه در سند لایحه بودجه ۱۴۰۳، دولت و مجلس موضوع افزایش حقوق را ریل گذاری کرده اند. طرح افزایش



۱۸ درصد حقوق شاغلان دولتی در پیشنهادهای دولت و مزمنه افزایش ۲۰ تا ۲۵ درصدی از سوی مجلس، نشان می دهد که مجلس و دولت نیز اغلب نرخی در همین حدود را برای افزایش حقوق کارگران می پسندند.

رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری تأکید کرد: افزایش اندک حقوق کارکنان دولت در حالی است که دولت در اواخر سال معمولاً تحت پوشش اعیاد و مناسبت ها حقوق کم نیروهای خود را تا حدی جبران می کند اما به کارگران چیزی نمی رسد. در چنین شرایطی ما به این دلیل توصیه به عدم شرکت و امضای سند حداقل دستمزد می کنیم که می دانیم وقتی مثل پارسال به دیوان عدالت اداری در زمینه افزایش حقوق کارگران و تصمیم دولت در شورای عالی کار شکایت کردیم، وزیر کار متن صورت جلسه مذاکرات مزدی و امضای کارگران را به رئیس دیوان ارسال کرد. مدیران مجموعه دیوان عدالت اداری نیز گفتند که چون خود کارگران امضا کردند، پس توافق وجود داشته و مسأله اجرای قانون ماده ۴۱ قانون کار و بالارفتن

مقامات دیوان عدالت اداری ادعای کنند اگر امضای نمایندگان کارگر پای صورت جلسه مزد ۱۴۰۲ نبود، امکان ابطال وجود داشت لذا نمایندگان کارگری در شورای عالی کار باید این مسیر طی شده را مدنظر قرار دهند

مزد به اندازه نرخ تورم در چنین شرایطی امکان اعمال ندارد و نمی توانند تصمیم شورا را ابطال کنند. مقامات دیوان ادعا می کردند که اگر امضای نمایندگان کارگر پای آن سند صورت جلسه نبود، امکان ابطال وجود داشت لذا نمایندگان کارگری مادر شورای عالی کار باید این مسیر طی شده را مدنظر قرار دهند.

فرماندهان نظامی فقط پیشروی های راهی بیند نه آمار تلفات را

صادقی در پاسخ به اظهارات برخی از اقتصاددانان و اظهارات اخیر معاون روابط کار وزیر تعاون یادآور شد: سخن ما با برخی افراد از جمله معاون روابط کار این است که مناسبات تعیین مزد جنبه تخصصی دارد و روابط آن با موضوعات تحکمی تفاوت دارد. به عنوان مثال درست است که یک فرمانده نظامی معمولاً عادت دارد که در یک نبرد فقط از پیشروی هایی که در جنگ کرده بگوید اما واقعیت میدان این است که در مناسبات نظامی هم باید مجموع پیشروی ها را دید و هم تعداد و حجم عقب نشینی ها و تلفات را سنجید. لذا دوستان بیایند و ببینند نسبت به سال پایه ۱۳۹۰ چه میزان عقب نشینی در مزد صورت گرفته و بعد با فرمولی عجیب درباره نسبت مزد و تورم صحبت کنند.

سعی دارند جای طلبکار و بدهکار را عوض کنند

این فعال کارگری ادامه داد: افرادی در دولت و در میان کارشناسان، از این می گویند که جمع تورم ۱۴۰۱ و ۱۴۰۲ (۴۷ و ۴۰ درصد) ۸۷ درصد است لذا دولت در دو سال اخیر متصفانه حقوق ها را افزوده است! این در حالی است که نسبت به سال پایه ۱۴۰۰ شاخص قیمت های کالاها اساسی ۳۲۰ درصد افزایش یافته است. وقتی دولت می گوید طی دو سال بیش از ۸۰ درصد به مزد افزوده است، باید پاسخ دهد: نقش این میزان افزایش در مبلغ کل دریافتی کارگران چقدر بوده است؟ افزایش ۵۷ درصدی دوران آقای عبدالملکی که این قدر بر سر جامعه کارگری کوبیده می شود، تنها یک میلیون تومان به مبلغ پایه حقوق افزوده است! مادر سال ۱۴۰۰

اگر در سال ۱۳۹۰ قیمت همه کالاها ۱۰۰ واحد در نظر گرفته شده باشد، این واحد در سال ۱۴۰۱ پس از یک دهه به میزان قیمت ۱۵۶۷ واحد رسید یعنی کل متوسط قیمت ها بیش از ۱۵ برابر در آن یک دهه افزایش یافته است

تورم ۴۰ درصدی داشتیم که ۲۵ درصد افزایش گرفتیم و در سال ۱۴۰۱ اندکی این فاصله جبران شد و در برابر تورم ۳۹ درصدی، ۵۷ درصد افزایش داشتیم که فقط ۱۸ درصد از تورم بیشتر بود. این در حالی است که سال قبل آن یعنی در ۱۴۰۰ ۱۵ درصد کمتر از تورم گرفتیم و در سال که شورا ۵۷ درصد تصویب کرد، تازه افزایش غیر قانونی و کمتر از تورم سال قبل آن جبران شد. پس نگذاریم جای طلبکار و بدهکار عوض شود.

وی افزود: دولت توضیح دهد که چقدر از کوچک شدن سفره کارگران جلوگیری کرده است. اگر ما به سال ۱۳۹۰ برگردیم و مقدار حقوق را بر اساس واحد تعریف کنیم، یعنی در سال ۱۳۹۰ قیمت همه کالاها ۱۰۰ واحد در نظر گرفته شده باشد، این واحد در سال ۱۴۰۱ پس از یک دهه به میزان قیمت ۱۵۶۷ واحد رسید یعنی کل متوسط قیمت ها بیش از ۱۵ برابر در آن یک دهه افزایش یافته است. این حالی است که مزد بسیار کمتر از این افزوده شده و در واقع سفره کارگران در این یک دهه ۳۰۰ درصد کمتر از تورم کوچک شده است. لذا اگر محاسبه را به این شیوه بکنند، می بینند با همان ۸۴ درصد ادعایی که می گویند اضافه کردند، باز هم سفره کارگران نه تنها حفظ نشده، که کوچکتر هم شده است! اگر نخواهیم این ضعف را بپذیریم، تصمیماتی می گیریم که جنبه غیر کارشناسی دارد و توصیه می کنیم اگر دوستان مادر شورای عالی کار باز هم با همین ادبیات غیر علمی در جلسات مواجه شدند، بهتر است در جلسه تعیین مزد شورای عالی کار شرکت نکنند.

گفت و گو

نایب رئیس کانون عالی بازنشستگان کشور:

خروج از بن بست رکود تورمی در گرو افزایش قدرت خرید مردم است

نایب رئیس کانون عالی بازنشستگان کشور گفت: به رغم اینکه مسئولان شعار حمایت از قانون می دهند اما قانون اجرائی می شود. نصرالله در بابیگی در گفت و گو با ایلنا گفت: بازنشستگانی که برای دریافت وام مراجعه می کنند، هدفشان تأمین حداقلی ترین نیازهای زندگی شان است. وقتی بازنشسته برای خرید مایحتاج خانواده خود یا برای تأمین هزینه های درمان یا خرید سنگ قبر همسر خود به ما مراجعه می کند و وام می خواهد، یعنی اوضاع بسیار بد است.

وی ادامه داد: اینها حداقلی ترین نیازهایی است که باید با همان حقوق و مستمري ماهانه تأمین شود. نه اینکه کارگر و بازنشسته برای تأمین آن به صد نفر و بیست دو وام بخواهد و در آخر هم موفق به دریافت وام نشوند.

نایب رئیس کانون عالی بازنشستگان کشور افزود: حدود ۸۰ درصد از کارگران و ۷۵ درصد از بازنشستگان حداقل بگیر هستند و حقوق آنها کفاف نیازهای زندگی را نمی دهد. مشخص است که کارگر و بازنشسته برای تأمین هزینه روزمره خود مجبور به قرض کردن و گرفتن وام می شود. بازنشسته ای که بیش از ۶۰ سال سن دارد، فرزند دانشجو دارد و باید جهیزیه تأمین کند و از طرفی خرج دوا و درمان بدهد، چگونه می تواند با حقوق ماهی ۷ تا ۸ میلیون تومان زندگی کند؟

در بابیگی تأکید کرد: دوامی که امروز در اختیار برخی از بازنشستگان، آن هم با شرایط دشوار قرار می گیرد، واقعا ناچیز

است و اصلاً چیزی شبیه شوخی است. ۲۰ میلیون تومان مشکل بازنشستگان راحل نمی کند. دبیر اجرایی خانه کارگر مازندران گفت: تأسلف بار تر اینکه همین وام ۲۰ میلیون تومانی را هم از کارگران دریغ می کنند در حالی که بانک رفاه متعلق به کارگران و بازنشستگان است، البته مشکل از عملکرد بانک رفاه نیست، بلکه بانک مرکزی و وزرای اقتصاد و کار معتقدند که با پرداخت وام به کارگران و بازنشستگان پول به جامعه میپماید می شود و این سبب بالارفتن نرخ تورم می شود.

وی گفت: دولت از یک طرف حاضر نیست حقوق را مطابق با نرخ تورم و سبب معیشت افزایش دهد و از طرفی دیگر با آوردن بهانه های چون افزایش نقدینگی و افزایش نرخ تورم، حاضر نیست از کارگران و بازنشستگان حمایت کند. نتیجه چنین وضعیتی بحران معیشتی کارگران و بازنشستگان است. در بابیگی تأکید کرد: اجرای هدفمندی یارانه ها، حذف ارز ترجیحی، افزایش نرخ ارز و عوامل افزایش نرخ تورم هستند، نه وام ۲۰ میلیون تومانی بازنشسته ای که نمی تواند هزینه خورد و خوراک ماهانه خانواده خود را تأمین کند.

نایب رئیس کانون عالی بازنشستگان کشور در ادامه به مسأله درمان کارگران و بازنشستگان اشاره کرد و گفت: بر اساس قانون الزام در مان باید رایگان باشد. سازمان تأمین اجتماعی باید بستری فراهم کند که بیمه شدگان و بازنشستگانی که پیشاپیش هزینه

مقامات دیوان عدالت اداری ادعای کنند اگر امضای نمایندگان کارگر پای صورت جلسه مزد ۱۴۰۲ نبود، امکان ابطال وجود داشت لذا نمایندگان کارگری در شورای عالی کار باید این مسیر طی شده را مدنظر قرار دهند

درمان را از حقوق خود پرداخت کرده اند، از خدمات درمان با کیفیت و رایگان بهره مند شوند اما نه تنها این اتفاق نمی افتد که حتی برای بهره مندی از خدمات درمانی بیمارستان های تأمین اجتماعی گاهی بیمه شده مجبور به پرداخت زیر میز به پزشکان می شود. در بابیگی گفت: در کنار این مسائل بیمه تکمیلی هم نمی تواند نیاز درمان آنها را رفع کند. تأمین اجتماعی نزدیک به ۵۰ درصد از هزینه بیمه تکمیلی بازنشستگان را پرداخت می کند و باقی از حساب بازنشسته پرداخت می شود. در حال حاضر بیش از ۱۵۲ هزار تومان از حساب بازنشستگان کم می شود اما خدمات خوبی بابت بیمه تکمیلی به بازنشستگان ارائه می شود و نارضایتی وجود دارد.

دبیر اجرایی خانه کارگر مازندران گفت: پولی که طی چند ماه اخیر از حقوق بازنشستگان برای خدمات بیمه تکمیلی کسر شده، به حساب آتیه سازان حافظ واریز نشده و به همین دلیل است که آتیه سازان نمی توانند از پس تعهدات خود در قبال درمان بازنشستگان بآید. وی گفت: متأسفانه وزیر کار بارها عنوان کرده که افزایش دستمزد کارگران و بازنشستگان تورم زاست. فارغ از اینکه این استدلال از اساس بی پایه است باید بگوییم که درخواست ما اجرای قانون است و نه چیزی دیگر. قانون می گوید دستمزد باید مطابق با تورم و سبب معیشت تعیین شود اما به بهانه تأثیر دستمزد بر نرخ تورم قانون را کنار گذاشته اند.



باید از محل پرداخت مالیات مردم تأمین شود. مگر دولت مسئول اجرای قانون نیست؟ وقتی قوانین مزدی زیر پا

گذاشته می شود، چه امیدی به متناسب سازی داشته باشیم. آن هم وقتی اعتبار آن قرار است از جیب خود ما تأمین شود. اسندراده تأکید کرد: برای حفظ قدرت خرید بازنشستگان در سطح فعلی، حقوق بازنشستگان باید لاقبل به اندازه نرخ تورم رسمی افزایش یابد. چندین سال است که این اتفاق نمی افتد و نتیجه آن فقیرتر شدن بازنشستگان است. امروز بازنشسته ای که زمانی می توانست یک زندگی متوسط داشته باشد، به زیر خط فقر رانده شده و متأسفانه تلاشی برای تغییر این اوضاع نمی شود.