

تا پایان ماه آینده انجام می شود



پرداخت باقیمانده پاداش پایان خدمت فرهنگیان بازنشسته در بی تجمعات مکرر فرهنگیان بازنشسته سال ۱۴۰۲ برای دریافت پاداش پایان خدمت اعلام شد که باقیمانده این پاداش ها تا پایان ماه آینده پرداخت شود. «علی فرهادی» معاون وزیر آموزش و پرورش دیروز در پیامی در شبکه های اجتماعی اعلام کرد که در جلسه مشترک وزارت آموزش و پرورش و سازمان برنامه و بودجه تصمصیم گرفته شد تا باقیمانده پاداش پایان خدمت فرهنگیان بازنشسته سال ۱۴۰۲ تا پایان ماه آینده پرداخت شود. بنا به گزارش ایرنا، او افزود: فرهنگیان بازنشسته گنجینه های ارزشمند و سرمایه های ملی هستند و خدمت به آنها برای ما افتخار است. بر اساس گزارش ها، فرهنگیان بازنشسته سال ۱۴۰۲ تاکنون ۴۰ درصد از پاداش پایان خدمت خود در دریافت کرده اند و ۶۰ درصد باقی مانده هنوز پرداخت نشده است. این در حالی است که صبح دیروز گروهی از این فرهنگیان با تجمع مقابل وزارت آموزش و پرورش خواستار تسریع در پرداخت باقیمانده پاداش خود شدند. این سومین تجمع فرهنگیان بازنشسته سال ۱۴۰۲ است که به منظور دریافت باقی مانده پاداش برگزار می شود. به گزارش تسنیم، برخی از معلمان بازنشسته از استان های مختلف مانند ایلام، کرمانشاه و لرستان در این تجمع حضور داشتند. به گفته آنها، با وجود سابقه خدمت بیش از ۳۰ سال، از ۵۰۰ میلیون تومان پاداش پایان خدمت خود تنها ۲۰۰ میلیون تومان باقی مانده است. این معلمان تأکید دارند که اگر پاداش آنها بدون تأخیر پرداخت می شد، قدرت خریدشان در برابر تورم و افزایش قیمت ها بیشتر بود و از آنجایی که این پرداخت تا تأخیر انجام شده، توان مالی آنها کاهش یافته است.

کارکنان شرکتهای مخابرات آذربایجان شرقی دست از کار کشیدند

روز دوشنبه (۱ بهمن ماه) نیروهای شرکتی مخابرات آذربایجان شرقی در اعتراض به بی توجهی کارفرما به مطالبات خود دست از کار کشیدند. به گزارش ایلنا، این عده گفتند: بعد از ۵ ماه بلاتکلیفی و عدم دریافت پاسخی از سوی مدیریت شرکت نسبت به مطالبات خود و ناعدالتی های بسیار در پرداخت یار فغ دیون، در محل کار حضور پیدا کردیم اما کار نکردیم. عدم دریافت حق سنوات و همچنین مشکلات مربوط به هزینه های درمان از جمله موارد مورد اعتراض ماست. نیروهای بیمه تکمیلی مخابرات می گویند: هدف ما از این اعتراض مشکلات شدید معیشتی است و ما در سفره خالی خود را فریاد می زنیم. طبق این گزارش، اوایل دی ماه، سنوات برخی از نیروهای بیمه تکمیلی در برخی از مناطق پرداخت شد و در حالی که انتظار می رفت پرداخت سنوات در مناطق دیگر نیز ادامه داشته باشد اما هنوز این اتفاق نیفتاده و بسیاری از نیروهای بیمه تکمیلی از دریافت سنوات محروم مانده اند. همچنین به گفته نیروهای بیمه تکمیلی مخابرات، در همان مناطقی هم که سنوات نیروها را پرداخت کرده اند، سنوات نیروهایی که به اداره کار بابت عدم پرداخت سنوات شکایت کرده اند هنوز پرداخت نشده است. نیروهای بیمه تکمیلی مخابرات می گویند: اعتراض می کنیم اما به جای اینکه مسوولان، صدای ما را بشنوند و مشکلات ما را حل کنند، نمایندگان ما را از کار بیکار می کنند.

متناسب سازی حقوق بازنشستگان لشگری اصلاح شد

بازنشستگان لشگری از واریز حقوق دی ماه خود خیر دادند. از قرار معلوم، علت تأخیر در واریز حقوق این بازنشستگان، اصلاحات متناسب سازی بوده است. به گزارش ایلنا، این ماه مبلغ افزایش متناسب سازی برای بازنشستگانی که زیر یک میلیون تومان افزایش داشته اند، ترمیم شده است و در حال حاضر آورده متناسب سازی برای بازنشستگان نیروهای مسلح حداقل یک میلیون تومان است. در همین زمینه یک مستمری بکیر صندوق لشگری بازرسال دوفیش مجزا، از افزایش مبلغ متناسب سازی در دی ماه خبر داد. حقوق این بازنشسته قبل از اجرای متناسب سازی، ۱۰ میلیون و ۷۰۰ هزار تومان بوده که در آذر ماه، ۱۱ میلیون و ۳۰۰ هزار تومان به حساب او واریز شد و حقوق دی ماه او به ۱۲ میلیون تومان رسیده است.

نمایندگان کارگران در نشست کمیته دستمزد: افزایش ۱۰۰ درصدی مزد هم چاره ساز نیست

روز گذشته (اول بهمن)، دومین نشست کمیته دستمزد با حضور نمایندگان کارگران، کارفرمایان و دولت در محل وزارت کار برگزار شد. به گزارش ایلنا «محسن باقری» نماینده کارگران در این نشست گفت: امیدواریم امسال بتوانیم روی رقم سبد معیشت با دولت و کارفرمایان به توافق برسیم. وضع معاش کارگران به شدت بحرانی ست و نیاز است که افزایش دستمزد به گونه ای صورت پذیرد که از این بحران کاسته شود. به گفته وی، صد درصد افزایش دستمزد هم کافی نیست و حقوق کارگران را به خط فقر نزدیک نمی کند، در حالی که آنچه برای کارگران اهمیت دارد نه درصد افزایش مزد بلکه قدرت خرید و توانایی تأمین هزینه های زندگی ست. این نماینده کارگری اضافه کرد: قرار است کارشناسانی از نهادهای مرتبط مثل مرکز آمار در نشست های کمیته مزد حضور یابند تا با استناد به داده ها و اطلاعات مکفی، محاسبات سبد معیشت خانوارهای کارگری کلید بخورد.



زهر معرفت

زمان و مبلغ پرداخت مابه التفاوت متناسب سازی بازنشستگان تأمین اجتماعی که به عنوان مطالبه این عده از ماه های ابتدایی سال محسوب می شود، همچنان در وضعیت ابهام قرار دارد.

نایب رئیس کانون عالی بازنشستگان کشور در این رابطه گفت: پرداخت مابه التفاوت متناسب سازی در وضعیت ابهام قرار دارد. تنها ۳ میلیون تومان از این مبلغ پرداخت شده و برای ماه های دیگر از سازمان طلبکار هستیم.

دورنمای تصمیمات دولتی، نگران کننده است

دریابییگی گفت: در حالی که رئیس جمهور بارها در زمان انتخابات شعار اجرای قانون دادند اما متأسفانه دورنمای تصمیم گیری هاد در دولت



کسانی که در انتخابات ورأی گیری ها دم از حمایت از مستضعفان و اقشار کم در آمد می زنند، اکنون وقت عمل است و باید در کنار مردم قرار بگیرند

گزارش

فعال کارگری در بیان لزوم توقف سیاست سرکوب دستمزد حقوق بگیران:

اگر فشار معیشتی، کارگران و بازنشستگان را به خیابان بیاورد...



نگران کننده است. این فعال صنفی افزود: معیشت جامعه کارگری و بازنشستگی که نیمی از جمعیت کشور را تشکیل می دهند، در وضعیت دشواری قرار دارد. ضمن اینکه باید توجه داشته باشیم که یکی از شاخصه های مهم رونق اقتصادی، اجرای صحیح قوانین مربوط به دستمزد است. اگر این قوانین به درستی اجرا شوند، قدرت خرید کارگران افزایش می یابد و می تواند به رونق اقتصادی کمک کند. در واقع ما با سرکوب دستمزد دهانه تنها کمکی به تولید کننده و رونق اقتصادی نمی کنیم، بلکه دوره رکود را بیشتر و سنگین تر می کنیم.

عنوان متناسب سازی زبینه کاری نبود که انجام دادند

این فعال کارگری با انتقاد از عدم پرداخت مابه التفاوت متناسب سازی حقوق بازنشستگان گفت: نه تنها قانون متناسب سازی به درستی اجرا نشده، بلکه در حال حاضر پرداخت مابه التفاوت متناسب سازی در وضعیت ابهام قرار دارد. آنچه هم به عنوان متناسب سازی اجرا شد، کمکی به معیشت بازنشستگان نکرد و مبلغ متناسب سازی به قدری ناچیز بود که اصلاً نمی توان عنوان متناسب سازی را به آن داد.

نایب رئیس کانون عالی بازنشستگان کشور در رابطه با عدم پرداخت این مابه التفاوت گفت: این موضوع را بارها مدیر عامل و اعضای هیأت مدیره سازمان تأمین اجتماعی مطرح کرده ایم اما تنها پاسخ آنها این است که دولت قانون را اجرا نمی کند. به نظر می رسد که اولین قدم برای حل مشکلات سازمان و اجرای تعهداتش، اجرای قوانین و پرداخت دیون دولت به سازمان تأمین اجتماعی باشد.

درمان تأمین اجتماعی بی ارزش شده است

دریابییگی در ادامه به مشکلات درمان بازنشستگان نیز اشاره کرد و گفت: مشکلاتی در زمینه خدمات درمانی وجود دارد که ناشی از عدم اجرای صحیح قوانین و عدم همکاری بین نهادهاست. صفر تا صد هزینه های درمان باید رایگان پرداخت شود در حالی که این گونه نیست و کارگران و بازنشستگان با وجود پرداخت هزینه بیمه، خدمات خوبی دریافت نمی کنند. وی گفت: مشکلات هزینه های درمان برای

گفت: در جلسه ای دو ساعته با قالیباف مسائل و مشکلات بازنشستگان را با وی در میان گذاشتیم و قرار شد مسائل پیگیری شود. امیدواریم مسائل و مشکلات واقعاً پیگیری و حل شود و آنچه وعده داده شد، شعار نبوده باشد.

دریابییگی گفت: مسائل و مشکلات کارگران و بازنشستگان فردی نیست. بیش از نیمی از جمعیت کشور را این اقشار تشکیل می دهند و بی توجهی به خواسته آنها و اعمال تصمیماتی که معیشت آنها را بیش از پیش به خطر بیندازد، مشکلات فراوان برای جامعه ایجاد می کند. اگر فشار معیشتی کارگران و بازنشستگان را به خیابان بیاورد، امری غیر طبیعی نیست. در این صورت چه کسی پاسخگو خواهد بود؟

وی گفت: مسیب این وضعیت سیاست های چندین ساله غلط دستگاه قانون گذاری و اجرایی است و برای حل این مشکلات، دولت، سازمان بهداشت و وزارت رفاه و امور اجتماعی باید اقدام کنند. کسانی که در انتخابات ورأی گیری هاد حمایت از مستضعفان و اقشار کم در آمد می زنند، اکنون وقت عمل است و باید در کنار مردم قرار بگیرند.

اجتماعی بدهی خود را از دولت دریافت نکرده و مقصر هم دولت و سازمان برنامه بودجه است. حق سازمان را باید به موقع پرداخت کنید تا سازمان بتواند خدمات درستی ارائه دهد. در غیر این صورت اوضاع روز به روز بدتر و فشار روی بازنشستگان بیشتر می شود.

معیشت بازنشستگان در خطر است

نایب رئیس کانون عالی بازنشستگان کشور با اشاره به دیدار اعضای هیأت مدیره کانون بازنشستگان تأمین اجتماعی با ریاست مجلس

خدمات درمانی تأمین اجتماعی به شدت بی ارزش شده طوری که بسیاری از بیمارستان های خصوصی بیمه تأمین اجتماعی و بیمه تکمیلی آتیه سازان حافظ را قبول نمی کنند. دلیل این موضوع هم بدهی های انباشته است. وی به عدم پرداخت بدهی دولت به تأمین اجتماعی اشاره کرد و گفت: سازمان تأمین

بازنشستگان به مراتب بیشتر است. از یک سو به دلیل رسیدن به سن میانسالی و پیری، آنها نیاز بیشتری به خدمات درمانی دارند و از سوی دیگر، با وجود پرداخت هزینه بیمه تکمیلی، حتی ساده ترین خدمات را هم به سختی دریافت می کنند.

این فعال کارگری گفت: عدم اجرای قانون الزام، سبب استفاده از بیمه های مکمل درمان شد که حتی این بیمه مکمل هم نتوانسته نیازهای بازنشستگان را تأمین کند. عملکرد بیمه آتیه سازان حافظ هم به شدت مورد انتقاد است. از حقوق بازنشستگان کسری می شود اما خدمات بسیار کمی به آنها ارائه می شود.

دریابییگی گفت: خدمات درمانی تأمین اجتماعی به شدت بی ارزش شده طوری که بسیاری از بیمارستان های خصوصی بیمه تأمین اجتماعی و بیمه تکمیلی آتیه سازان حافظ را قبول نمی کنند. دلیل این موضوع هم بدهی های انباشته است.

وی به عدم پرداخت بدهی دولت به تأمین اجتماعی اشاره کرد و گفت: سازمان تأمین

او تأکید کرد: یکی از اهداف محاذف واسطه ها از فرایند ساماندهی کارکنان دولت است

و تمام تلاش مان در این راستا خواهد بود. رفیعی همچنین از تصویب مصوبه ای درباره «فوق العاده مشاغل خاص در محیط های غیر متعارف» خبر داد و گفت: این مصوبه هفته گذشته تصویب شد و به زودی ابلاغ خواهد شد تا کارکنان از آن بهره مند شوند.

درخواست از پزشکبان برای ارائه لایحه ساماندهی کارکنان دولت

پیشتر «کمال حسین پور» نماینده سردشت و پیران شهر در مجلس با انتقاد از بلاتکلیفی طرح ساماندهی کارکنان دولت اظهار کرد که این طرح پس از صرف وقت و هزینه زیاد در نهایت بایگانی شده و امید بسیاری از جوانان برای رسیدن به حقوق خود از بین رفته است. او پیشینه داد: دولت این طرح را به صورت لایحه به مجلس ارائه دهد تا فرآیند قانون گذاری آسان تر شود و از دست شرکت های دلال و واسطه که میان دولت و نیروهای شاغل هستند، جلوگیری شود. به گفته حسین پور، این طرح می توانست به مشکلات ناشی از استخدام بی رویه نیروها و تبعیض هادر دستگاه های دولتی پایان دهد و با وجود اینکه این طرح هزینه جدیدی برای دولت نداشت اما به دلیل برخی مسائل فزاینده هزینه های عمومی، توسط مجمع تشخیص مصلحت نظام رد شد. نماینده سردشت و پیران شهر تصریح کرد: اگر این طرح به صورت لایحه از سوی دولت به مجلس ارائه شود، راه ساده تری برای تبدیل آن به قانون وجود خواهد داشت.

جزء حرفه ای و ۳ درصد تعرفه پرستاری جهت توزیع بین تمام

کارکنان اورژانس پیش بیمارستانی در نظر گرفته شده که موجب اختلاف فاحش بین دریافتی گروه پرستاری شاغل در اورژانس پیش بیمارستانی با سایر گروه های شاغل در بیمارستان شده است. برآوردها نشان می دهد که سهم اورژانس سطح دانشگاه های علوم پزشکی نشان می دهد که سهم اورژانس پیش بیمارستانی از جزء حرفه ای و تعرفه پرستاری حداقل باید به چهار برابر میزان فعلی افزایش یابد تا حداقل به میانگین دریافتی سایر گروه ها (به استثنای پزشکان) برسد. لذا ما امضا کنندگان این کارزار از مسئولین درخواست داریم ضمن پیگیری تشکیل کمیته ای متشکل از اعضای نامبرده در بند ۴ مصوبه هیأت وزیران و با حضور نمایندگان کمیته تخصصی فورت های پزشکی سازمان نظام پرستاری و انجمن فورت های پزشکی، اقدامات لازم برای تصویب و اعمال در دستور العمل تعرفه های پرستاری سال ۱۴۰۴ در این کمیته بررسی شود.



اگر یک خانواده بخواهند در یک خانه ۵۰ متری هم زندگی کنند، باید کلی هزینه اجاره بها بدهند. سوی دیگر هزینه درمان و بهداشت هم بسیار زیاد است. با توجه به اینکه حقوق کارگران جوان بگویی هزینه هائینست، آنها الان از درمان و تفریح خود می زنند و این موضوع باعث می شود معمولاً دچار مشکلات روحی و روانی باشند.

ثبت اطلاعات ۶۰۰ هزار نفر برای اجرای طرح ساماندهی کارکنان دولت



نمایندگان به آنها اشاره کرده اند، خصوصی هستند یا دولتی، تصریح کرد: این بیمه کارکنان خصوصی هستند. شرکت های تأمین نیروی انسانی به عنوان واسطه عمل کرده و نیروها را از بخش خصوصی دریافت کرده و در اختیار دستگاه های دولتی قرار می دهند.

رئیس سازمان امور اداری و استخدامی درباره آخرین وضعیت طرح ساماندهی کارکنان دولت گفت: در حال حاضر اطلاعات حدود ۶۰۰ هزار نفر در سامانه ثبت شده و پس از بررسی ها، گام بعدی را در کمیته مربوطه برداشته خواهیم شد.

علاءالدین رفیعی در خصوص اظهارات برخی نمایندگان مبنی بر وجود دلالت و واسطه ها در روند پیشبرد طرح ساماندهی کارکنان دولت، توضیحاتی ارائه داد و در گفت و گو با ایلنا اظهار کرد: هدف ما این است که طرح را با استحکام به پیش ببریم و به هیچ وجه اجازه دخالت ها و ارتعاشات نخواهیم داد. تمام اقدامات ما بر اساس نظر کارشناسی و قواعد حقوقی استوار است.

رفیعی درباره تعداد کارکنانی که قرار است تحت پوشش این طرح قرار گیرند، گفت: در حال حاضر اطلاعات حدود ۶۰۰ هزار نفر در سامانه ما ثبت شده است. این اطلاعات هفته گذشته به دولت ارائه شد و در گام بعدی، موضوع در کمیته ای که تشکیل داده ایم، مورد بحث و پیگیری قرار خواهد گرفت.

رفیعی به تشکیل کمیته ای سه جانبه متشکل از نمایندگان سازمان اداری و استخدامی، معاونت حقوقی و سازمان برنامه و بودجه اشاره کرد و گفت: در جلسه بعدی با این کمیته، گام های بعدی طرح ساماندهی کارکنان دولت را بررسی خواهیم کرد. رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور در پاسخ به این سوال که بیمه کارکنانی که

گزارش

اعتراض پرستاران اورژانس پیش بیمارستانی به عدم تعریف بسته مستقل تعرفه گذاری

بی عدالتی های پیدمندی چون بی انگیزگی، مهاجرت و ترک شغل داشته است.

این پرستاران همچنین در کارزاری مطالبات خود را بیان کردند. در این کارزار آمده است: معاونت های توسعه مدیریت و منابع، پرستاری و درمان وزارت بهداشت در مان و آموزش پزشکی با مشارکت سازمان نظام پرستاری و سازمان اورژانس، مکلفند توازن میان گروه پرستاری شاغل در فورت های پزشکی (اورژانس) پیش بیمارستانی را با نیروی انسانی شاغل در بیمارستان در قالب دستور العمل باز توزیع برقرار کنند. این در حالی ست که در آخرین دستور العمل باز توزیع کارانه کارکنان غیر پزشک ابلاغ شده از طرف وزارت بهداشت، تنها ۱.۵ درصد از

پرستاران اورژانس پیش بیمارستانی خواستار تعریف بسته مستقل تعرفه گذاری برای خود شدند.

به گزارش ایلنا، این پرستاران می گویند: در اجرای قانون تعرفه گذاری، پرستاران پیش بیمارستانی بیش از سایر گروه ها نادیده گرفته شده اند و هیچ بسته خدمتی برای خدمات پرستاران فورت های پزشکی پیش بیمارستانی در شورای عالی بیمه تعریف و تصویب نشده است.

آنها این اقدام را تبعیض و بی عدالتی می خوانند و می گویند: عدم تعریف بسته خدمتی برای ما، سبب اختلاف شدید در پرداختی کارانه بین پرستاران پیش بیمارستانی با سایر گروه ها شده است. کار زیاد و سخت و دستمزد پایین در کنار این



هزینه سبد معیشت کارگران حدود ۴ میلیون تومان است

وی افزود: میزان عقب ماندگی کارگران بسیار زیاد است، حقوق کارگر توان تأمین حتی ۵۰ درصد معیشت آن را ندارد. موضوع مهم دیگر، اخذ وام تعداد زیادی از کارگران از سیستم های بانکی و متعاقب آن قبول تعهد در پرداخت بهره و اقساط وام است که جهت جبران عقب ماندگی مزدی سنوات گذشته برای تأمین معیشت یا برای سایر مواردی که اصلاً در سبد معیشت مدنظر قرار نمی گیرد، است. امام قلی تبار گفت: این وام ها برای تأمین هزینه های ازدواج خود و فرزندان، خرید یا تعمیرات لوازم خانگی فرسوده از ده خارج منزل و سایر اقلام غیر مترقبه که به آنها تحمیل شده، بوده است. بررسی های میدانی نشان می دهد که قریب به اتفاق کارگران به طور متوسط دارای تسهیلات این چنینی بین ۱۰ تا ۳۰ میلیون تومانی هستند که در گذشته برای جبران پرداختی های فوق یا مشقت از سیستم های بانکی اخذ کرده اند و این افراد ماهیانه بین ۲۰ تا ۳۵ درصد حقوق خود را به عنوان اقساط پرداخت می کنند. بازرس مجمع عالی نمایندگان کارگران با بیان اینکه هزینه های مسکن حدود ۷۰ درصد سبد معیشت را شامل می شود، گفت: این موضوع نیاز به محاسبه تخصصی ندارد.

بازرس مجمع عالی نمایندگان کارگران با اشاره به اینکه هزینه سبد معیشت در حال حاضر حدود ۴ میلیون تومان است، گفت: با حقوق ۱۵ میلیونی کارگران حدود ۳۰ درصد هزینه های زندگی تأمین می شود.

حمیدرضا امام قلی تبار در گفت و گو با تسنیم با اشاره به اینکه ۵۰ میلیون از جمعیت کشور به گواهی آمار زیر مجموعه کار و تأمین اجتماعی هستند، گفت: اگر نسبت به کل جامعه بگیریم، می توان گفت ۶۰ درصد جامعه، کارگران و خانواده های آنها هستند. وی هزینه سبد معیشت در ماه را حدود ۴ میلیون تومان خواند و گفت: این میزان برای یک خانواده ۳.۳ نفره است که حداقل های زندگی را بگذرانند. برندی زندگی ایده آل هزینه سبد معیشت بیشتر از ۵۰ میلیون تومان است. اگر میانگین دریافتی جامعه کارگری را حدود ۱۵ میلیون تومان در نظر بگیریم، تقریباً حدود ۳۰ درصد هزینه های خانوار تأمین می شود. در حالی که در برخی از استان ها حدود ۹ درصد کارگران زیر قانون کار حقوق دریافت می کنند یعنی حقوقی حدود ۷ و ۸ میلیون تومانی دریافت می کنند چون تعداد بازرس ادارات کار در استان های مختلف کم است و این تخلفات بروز می کند.