

دستمزد پایین، ماندگاری در شغل را کاهش می‌دهد

دبیر کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران گفت: در بحث حقوق کارگران، باید رقمی تعیین شود که کارفرما بتواند کارگزارش را حفظ کند. هادی ابوی در گفت‌وگو با خبرگزاری تسنیم درباره برگزاری جلسه کمیته مزد گفت: ریل‌گذاری تعیین سبد معیشت در کمیته‌مزد از سال‌های قبل تعیین شده است. تشکیل کمیته دستمزد، مصوب شورای عالی کار است و نیاز مبرمی به وجود این کمیته داریم چرا که تعیین هزینه ماهانه سبدمعیشت خانوارهای کارگری توسط کمیته دستمزد دینیایی برای تصمیم‌گیری و محاسبه دستمزد است. وی با اشاره به اینکه برخی کارفرمایان معتقدند که باید هزینه‌های مسکن و اجاره بها از سبدمعیشت کارگران خارج شود تا سبدمعیشت واقعی‌تر شود، بیان کرد: مسکن باید در سبدمعیشت خانوار گنجانده شود، چون بخش اعظمی از دریافتی کارگران بابت اجاره بها و مسکن صرف می‌شود. مگر می‌شود هزینه‌های مسکن را از سبدمعیشت جدا کرد. دبیر کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران درباره مقایسه بین حقوق کارمندان و کارگران گفت: وضعیت حقوق کارگران با کارمندان خیلی تفاوت دارد. ما در حقوق کارمندی بحث‌هایی مانند کارانه و غیره داریم که شاید بخشی از هزینه‌های خانوار کارمندی را تامین کند اما در حوزه کارگری این چنین نیست و همان حقوقی است که در جلسات نمایندگان دولت و کارگری و کارفرمایی تعیین می‌شود و کارگران باید با همان معیشت خود راسبوی کنند. هیچ از تباطوی بین اینها نیست و دولت با توجه به وضع خودش در بودجه‌نرخ را برای پرداخت حقوق کارمندان و بازتنشنگان اعمال می‌کند اما طرف مقابل کارگران، کارفرماها هستند که باید به فکر تامین امنیت شغل خود هم باشند. وی افزود: در بحث حقوق کارگران باید رقمی تعیین شود که کارفرما بتواند کارگزارش را حفظ کند چون اگر حقوق کارگر کم باشد کارگر ایستادگی ندارد و شغل خودش را عوض می‌کند و حتی ممکن است به مشاغل متفرقه و کاذب روی بیاورد و کار کارفرما خراب می‌شود. از آن طرف، کارگر با چنین حقوق‌هایی زندگی‌اش اداره نمی‌شود و مجبور است که کار خود را ترک کند برای همین مولفه‌های تعیین حقوق و دستمزد کارگران و کارمندان بسیار متفاوت است.

کارگران بازنشسته

باید عیدی کارگری بگیرند

در آخرین نشست هیات دولت، میزان عیدی کارمندان و بازنشستگان نهادهای دولتی یک میلیون و ۸۰۰ هزار تومان تعیین شد در بخشی از این مصوبه به روال هر سال، عیدی بازنشستگان کارگری نیز مشمول همین رقم دانسته شد. «یدالله فرجی» فعال صنفی بازنشستگان با انتقاد از این رقم نااعلان می‌گوید: سال‌هاست می‌گوییم عیدی بازنشستگان کارگری باید برابر با عیدی کارگران شاغل باشد. او ادامه می‌دهد: دولت‌ها هر سال به صورت غیرقانونی عیدی ما را برابر با عیدی بازنشستگان کشوری و لشگری تعیین می‌کنند در حالی که ما از مزایا و امکانات مزدی آنها محرومیم. باید پرسید آیا حقوق ما میان سه سال زیاد شد که حالا آخر سال، ما را کارمند حساب کردید؟ به گفته فرجی، کارگران بازنشسته همیشه کارگردن‌بنا بر این شب عید هم باید عیدی کارگری بگیرند و هر میزان عیدی کمتر از آن، غیرقانونی است. او در پایان اضافه می‌کند: مطالبه ما پرداخت عیدی به میزان دو پایه حقوق کارگری است. امیدواریم مدیران سازمان این رقم نااعلان را نپذیرند و عیدی کارگران بازنشسته را افزایش دهند یا اینکه دولت در مصوبه خود تجدینظر کند.

انتقاد یک فعال صنفی

به دوگانگی در تعرفه‌گذاری

پرستاران به اعتبار ناچیز تعرفه‌گذاری در لایحه بودجه سال آینده انتقاد دارند. «جواد توکلی» فعال صنفی پرستاری در این رابطه به اینستا می‌گوید: تعرفه‌های پرستاری که با فشار افکار عمومی و تاکید مسئولان در مه‌لازم‌الاجرا شد، در مسیر آیین‌نامه‌نویسی و ورش اجرا، دچار انحراف شده و پرستاران از حق ۱۶ ساله خود همچنان محروم مانده‌اند. او افزود: وقتی سؤال در ارتباط با چرای دوگانگی در شیوه اجرای تعرفه‌های پزشکی و پرستاری مطرح می‌شود، توسط مقامات پرستاری به این پاسخ می‌رسیم که روش اجرای تعرفه‌های پزشکی دچار ایراد هست و پرستاران نباید همان ایراد تعرفه‌های پزشکی را تکرار کنند اما وقتی می‌رسیم چرا این ایرادات در تعرفه‌های پزشکی بر طرف نمی‌شود، کسی پاسخی ندارد. او ادامه می‌دهد: نه تنها پاسخی در یافت نمی‌کنیم بلکه شاهد این هستیم تعرفه‌های پزشکی در طول سال‌های مختلف و در دولت‌های مختلف، دو سه برابر می‌شود یا سقف آن برای ایجاد انگیزه در بین همکاران پزشک برداشته می‌شود. این دوگانگی رفتار نامناسبی با مطالبات پرستاری است و همکاران پرستار را در یک فضای احساس عدم امنیت شغلی قرار می‌دهد.

دولت و مجلس، توپ فساد را به زمین تامین اجتماعی می‌اندازند رونمایی از برنامه نفت در برابر بدهی



نسرین هزاره مقدم

مهرماه سال گذشته ۱۴۰۰، با رونمایی از طرح تهاتر گسترده نفت، رسانه‌ها و فعالان اقتصادی از فسادزا بودن روند تهاتر و احتمال ایجاد چرخه‌های مولد فساد انتقاد کردند. وزیر نفت در جریان رونمایی از این طرح گفت: «با توجه به نیاز دنیای انرژی و با استفاده از توان و ظرفیت دستگاه سیاست‌خارجی، فروش نفت به صورت تهاتری در دستور کار ما قرار گرفته است. در این زمینه تهاتر نفت با کالا و سرمایه‌گذاری از روش‌هایی است که انجام می‌شود». بعد از آن هم قرار شد بدهی دستگاه‌های مختلف از طریق امکان تهاتر فروش نفت فراهم شود. همان زمان بسیاری از رسانه‌ها و کارشناسان اخطار دادند که اگر هم‌قرار باشد دستگاه‌های دیگر در خرید و فروش نفت سهمی شوند تا تهاتر کنند و از این طریق کمبود بودجه خود را رفع کنند، همان اتفاقات ناگوار دوره احمدی‌نژاد رخ می‌دهد.

گزارش

مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی:

افزایش سن بازنشستگی بخشی از بسته اصلاحی صندوق‌های بازنشستگی است

نشست خبری مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی روز گذشته در ساختمان مرکزی این سازمان برگزار شد. به گزارش «توسعه‌ایرانی»، هاشم موسوی با بیان اینکه پیش از انقلاب تنها ۲۰ درصد از مردم تحت پوشش بیمه‌های اجتماعی بودند و ما با وجود آمان پوشش سراسری و همگانی بیمه‌ای، به پوشش بیش از ۷۰ درصد رسیده‌ایم، گفت: این رقم در برنامه دولت رئیسی باید به ۱۰۰ درصد برسد. وی تاکید کرد: ما هر چه به سمت افزایش سن صندوق می‌رویم، چالش ناپایداری منابع را باید در اولویت قرار دهیم. قبل از انقلاب ما پوشش اقشار خاص را نداشتیم و پس از انقلاب علاوه بر سهم سه درصد برای حمایت از کسب و کار و اقشار خاص آنها را هم تحت پوشش بیمه قرار داد. همچنین بالغ بر یک میلیون و ۳۰۰ هزار نفر در کارگاه‌های زیر ۵ نفر کمک بیمه‌ای دریافت می‌کنند.

مدیرعامل تامین اجتماعی گفت: ۷۶ هزار راننده بیمه هستند که دولت ۵۰ درصد سهم کارفرمایی آنها را تقبل می‌کند. در بحث قالیبافان (۲۷۰ هزار نفر) و بسیاری از اقشار دیگر نیز همین خدمات ارائه می‌شود.

موسوی تاکید کرد: عدالت و تحقق عدالت و تولید سرمایه اجتماعی برای نظام از اهداف راهبردی ما در سازمان است و

نایب رئیس کانون انجمن‌های صنفی خبر داد:

مشکل آفرینی دوباره تامین اجتماعی برای بیمه کارگران ساختمانی

نایب رئیس کانون انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی از مشکلاتی که در باره عدم پذیرش تمدید شش‌ماهه کارت مهارت برای کارگران ساختمانی به وجود آمده انتقاد کرد. هادی ساداتی در گفت‌وگو با ایسنا گفت: تامین اجتماعی به دلیل تغییراتی که در بخش سرویس الکترونیکی خود ایجاد کرد، مشکلاتی را برای کارگران ساختمانی به وجود آورد و اخیراً نیز در بحث تمدید کارت مهارت، کارگران ساختمانی دچار مشکل شده‌اند.

مجلس با پیشنهاد دولت در لایحه بودجه ۱۴۰۲ موافقت کرد و به صندوق‌های بازنشستگی لشگری و کشوری و تامین اجتماعی اجازه تهاتر نفت داد. تفسیر نمایندگان مجلس از این تصمیم «حمایت از صندوق‌های بازنشستگی» است.

نفت اجباری به جای بدهی ۶۰۰ هزار میلیارد تومانی

بر اساس سخنان مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی، دولت ۶۰۰ هزار میلیارد تومان به تامین اجتماعی بدهکار است. در سال جاری اقدام سازنده‌ای برای کاستن از حجم این بدهی نشده و حتی تلاشی برای پرداخت بدهی جاری دولت صورت نگرفت. حال قرار است با اختصاص بدهی‌های خود را از این طریق بپردازند.

به گفته وی، دولت در لایحه بودجه سال آینده ۳۳۰ هزار میلیارد تومان برای حمایت از صندوق‌های بازنشستگی همچون تامین مطالبات و پرداخت بدهی‌های آنان پیش‌بینی کرده و بخشی از این مبلغ با تهاتر نفت قابل تامین خواهد بود.

در بخش‌هایی از لایحه بودجه ۱۴۰۲، دولت نفت و میعانات گازی را به «دستگاه‌های اجرایی، صندوق‌های بازنشستگی دولتی، دستگاه‌های دارای اعتبار از محل مصارف عمومی دولت در سقف منابع بودجه عمومی و همچنین بابت بازپرداخت بدهی‌ها و تعهدات دولت به سازمان تامین اجتماعی و تسویه بدهی به نهادهای عمومی غیردولتی و انقلابی و شهرداری‌ها و آستان قدس رضوی» اختصاص داده است اما میزان تسویه بدهی‌ها از طریق،



میر تاج‌الدینی: دولت در لایحه بودجه سال آینده ۳۳۰ هزار میلیارد تومان برای حمایت از صندوق‌های بازنشستگی همچون تامین مطالبات و پرداخت بدهی‌های آنان پیش‌بینی کرده و بخشی از این مبلغ با تهاتر نفت قابل تامین خواهد بود

نفت و میعانات گازی برای فروش، این بدهی با حداقل بخشی از آن در سال آینده تسویه شود. اصولاً معلوم نیست چرا باید سازمانی با عرض و طول گسترده تامین اجتماعی که سرنویشت چهل و چند میلیون نفر از جمعیت کشور به آن وابسته است، برای دریافت مطالبات خود از دولت، وارد چرخه غیر شفاف، فسادزا و در دسر آفرین تهاتر نفت شود و مشخص نیست چقدر از این بدهی با این روش برپایه‌م، قابل تسویه است؟

تهاتر نفت «تالی فساد» دارد

علیرضا حیدری در این زمینه به دو مساله اساسی اشاره می‌کند: اول تالی فساد داشتن تهاتر نفت و سابقه تاریخی غیر قابل قبول آن و دوم، احتمال به وجود آمدن در دسرهای شدید برای تامین اجتماعی و درگیری در روندهایی که می‌تواند به ضرر بیمه‌شدگان این سازمان تمام شود.

او توضیح می‌دهد: سابقه و گذاری معاملات نفتی به نهادهای غیردولتی و شبه‌دولتی وجود داشته اما داستان‌های غمبار و فسادآلودی مثل بابک زنجانی از دل آن بیرون آمده است. اینها نسخه هستند که نوشته می‌شوند اما تالی فساد دارند چون اینکه نفت را به چه قیمتی به طلبکاران بدهند و اینها در بازارهای جهانی چطور و با چه قیمتی نفت را بفروشند و چه راستی آزمایی در مورد نرخ خرید و نرخ فروش وجود دارد و مسائلی از این دست، مشکل آفرین و ابهام‌ساز است. این روش از نقطه شروع تا پایان هیچ نوع شفافیتی ندارد.

حیدری با بیان اینکه «قبل از سال‌های اخیر هرگز فروش نفت و گاز به عنوان سرمایه‌م، ملولی‌ای به جز شرکت ملی نفت ایران نداشته»، ادامه می‌دهد: این روش‌های رد دیون دولت، اصولاً سابقه تاریخی نداشته و اگر اخیراً سابقه‌ای داشته، اصولاً موفق نبوده است.

در شرایط تحریم، فروش نفت به این سادگی‌ها نیست. وقتی مشتری به سادگی در بازارهای جهانی یافت نمی‌شود، سازمانی مثل تامین اجتماعی چطور برای نفت و گاز مشتری پیدا کند و پول آن را بگیرد تا بتواند خرج هزینه‌های یومیه کند؟ حیدری در ارتباط با این مشکلات می‌گوید: در شرایط تحریم نمی‌توان ضابطه‌ای برای فروش تعریف کرد. نحوه مشتری‌یابی، قیمت‌گذاری و دریافت پول، هیچ پیشینه مشخصی ندارد و قابل راستی‌آزمایی نیست. از سوی دیگر، می‌تواند برای سازمان در دسرهای آتی به وجود آورد.

این فعال روابط کار، راه‌حل امن‌تر و بی‌دردس‌تری برای تهاتر بدهی دولت به سازمان پیشنهاد می‌دهد: از محل فروش نهادهای تولید در واحدهای پتروشیمی‌ها و پالایشگاه‌هایی که سازمان تامین اجتماعی در آنها سهامدار است، به گونه‌ای که تامین اجتماعی دیگر برای



حیدری: تهاتر نفت دو مساله دارد؛ اول تالی فساد داشتن و سابقه تاریخی غیر قابل قبول آن و دوم، احتمال به وجود آمدن در دسرهای شدید برای تامین اجتماعی و درگیری در روندهایی که می‌تواند به ضرر بیمه‌شدگان تمام شود

خوراک پتروشیمی در واحدهای پالایشگاهی و پتروشیمی خود به دولت پول ندهد. این روش تهاتر امن‌تر قابل احصا و برابری سازمان بیمه‌گر، سودآورتر است.

درگیر شدن احتمالی سازمان تامین اجتماعی در چرخه تحریم‌ها، مشکل بالقوه دیگری است. حیدری در این زمینه می‌گوید: دولت نباید کالایی مثل نفت را که در شرایط تحریم، خودش قادر به فروش آن نیست به سازمان بدهد و بگوید به جای طلب خود بفروش. این کار ممکن است سازمان را در آینده درگیر مسائل تحریمی کند و گرفتاری‌ها و در دسرهایی برای بیمه‌شدگان آن به وجود آورد. تحریم‌های احتمالی فقط بابت فروش نفت نخواهد بود و احتمال دارد سازمان تامین اجتماعی در موارد دیگر هم تحریم شود و این می‌تواند بسیار خطر آفرین باشد. نباید سازمان را به خاطر یک کالا مثل نفت، درگیر کند. امروز شرکت‌های شستا از قاعده تحریم خارج هستند اما اگر در چرخه فروش نفت قرار بگیرد، در دسر جدید ایجاد می‌شود.

اعتباری که فقط برای برخی‌ها وجود دارد

دولت ۶۰۰ هزار میلیارد تومان به بیمه‌شدگان کم‌درآمد سازمان تامین اجتماعی، به میلیون‌ها خانواده کارگری کشور بدهکار است. آیا راه‌حل کم‌دردس‌تر، زودبازده‌تر و ساده‌تری برای پرداخت این بدهی سنگین وجود ندارد که از گزین تهاتر نفت به عنوان حمایت از صندوق‌های بازنشستگی یاد می‌کنند؟ وقتی به یاد می‌آوریم بودجه‌بسیاری از نهادهای بنیادها مثل صداوسیما در سال آینده ۴۰ تا ۵۰ درصد افزایش یافته، به این نتیجه می‌رسیم که «اعتبار کافی» و «راهکار ساده و مناسب» وجود دارد اما پرده‌های جمعیت چهل و چند میلیون نفری طبقه کارگر و بهتر کردن زندگی آنها در سال آینده، عملی‌ای از گزین‌های روی میز نیست!



وی در مورد جلوگیری از تکرار اختلاف بین هیات وزیران و سازمان تامین اجتماعی بر سر افزایش حقوق بازنشستگان گفت: باید ببینیم که بحث افزایش مزد در شورای عالی کار چگونه خواهد بود و هیات مدیره نیز پس از آن تصمیم خواهد گرفت و قطعاً اختلافی با دولت ندارد.

وی درباره تعهدات اقشار خاص گفت: ۲ میلیون و ۷۰۰ هزار نفر بیمه‌شده اقشار خاص داریم که باید بر اساس «آزمون وسع» تعدادی از آنها کم شود. ما در این زمینه با وزارتخانه‌ها تعامل داریم تا جمعیت بیمه‌شده اقشار خاص مدیریت شود. موسوی در زمینه مولدسازی و سهم سازمان از خصوصی‌سازی‌های جدید گفت: در مورد هر نوع خصوصی‌سازی در دولت این حق سازمان تامین اجتماعی است که در مذاکره با دولت بخشی از مطالبات خود را از ناحیه خصوصی‌سازی و واگذاری اموال دولت طلب کند و تلاش ما جذب اموال سوده است.

به آنها اعلام می‌کند که برای تمدید اقدام کنند ولی اکنون این مساله رانمی‌پذیرد و به نظر می‌رسد که می‌خواهد این موضوع از طریق سازمان فنی و حرفه‌ای دنبال شود و ملزم به اعلام اتمام دوره کارت مهارت به کارگران ساختمانی شود.

سداتی افزود: تامین اجتماعی در صدد است که حالت تمدید کارت مهارت را بردارد بدون آنکه عواقب این کار سنجیده شود و کارگر ساختمانی هم اطلاع از این موضوع نداشته باشد و برای تمدید اعتبار کارت اقدام نکند تا پرونده بیمه‌اش بسته شود.

به گفته وی با وجود دسترسی‌ها و سامانه‌های اطلاع‌رسانی که تامین اجتماعی در اختیار دارد، وزارت نیروی‌هایی که انجام می‌دهد اما با سلب مسئولیت در این خصوص کارگران ساختمانی را دچار مشکل کرده است.