

اخبار کارگری

کانون انجمن های صنفی کارگران خواستار بازرسی مجلس از شستا شد

کانون عالی انجمن های صنفی کارگران ایران در نامه ای خطاب به رئیس مجلس، خواستار تدوین برنامه تحقیق و تفحص جدی از سازمان تامین اجتماعی، به ویژه مجموعه شرکت سرمایه گذاری تامین اجتماعی (شستا) و زیرمجموعه های آن شد.

به گزارش ایلنا، در این نامه خطاب به قالیباف آمده است: در سال های اخیر، موضوع ناترازی منابع و مصارف تأمین اجتماعی به یکی از دغدغه های جدی دی نفعان این صندوق تبدیل شده است. از یک سو، افزایش تعهدات بلندمدت و فشارهای مالی ناشی از ساختارهای جمعیتی و سیاست های تکلیفی و از سوی دیگر نحوه اداره و بهره برداری از دارایی ها و بنگاه های اقتصادی وابسته به سازمان، به ویژه شرکت سرمایه گذاری تأمین اجتماعی (شستا) و سایر هلدینگ ها و شرکت های تابعه، پرشش ها و نگرانی هایی را در میان شرکت های اجتماعی این صندوق ایجاد کرده است، روشن است که کارآمدی، شفافیت و حاکمیت شرکتی در مدیریت این دارایی ها، نقش تعیین کننده ای در تقویت بنیه مالی سازمان و کاهش ناترازی ها خواهد داشت.

در همین راستا، اقدام مجلس در انجام تحقیقات و تفحص پیرامون عملکرد تأمین اجتماعی و مجموعه های اقتصادی وابسته، اقدامی مهم در مسیر شفاف سازی، پاسخگویی و اصلاح ساختارها تلقی می شود. به ویژه گزارش تحقیق و تفحص کمیسیون اجتماعی مجلس یازدهم از تأمین اجتماعی و نیز گزارش تحقیق و تفحص کمیسیون اقتصادی مجلس دوازدهم در خصوص شرکت سرمایه گذاری تأمین اجتماعی (شستا) و مجموعه های مرتبط، می تواند حاوی یافته ها و توصیه های ارزشمندی برای ارتقای حکمرانی اقتصادی این نهاد باشد. لذا خواهشمند است دستور دهید: این تشکل صنفی در جریان جمع بندی ها، نتایج نهایی و اقدامات اصلاحی یا نظارتی که براساس این گزارش ها در دستور کار مجلس یا سایر مراجع ذی ربط قرار گرفته یا خواهد گرفت، قرار داده شود.

کارگران اخراجی پتروناد در انتظار بازگشت به کار



کارگران اخراجی پتروشیمی پتروناد در بندر امام، به رغم اخذ دستور قانونی هنوز موفق به بازگشت به کار نشده اند. گزارش ایلنا و طبق گفته کارگران، دستور فرماندار برای بازگشت به کار این تعداد از کارگران به همراه نام آنان صادر شده و پس از ابلاغ رونوشت دستور به اداره کار منطقه ویژه اقتصادی بندر امام، کارگران منتظر پایبندی عملی مدیران شرکت به این ابلاغیه قانونی هستند. بنا بر این گزارش، طبق زمان بندی دستور داده شده به اداره کار منطقه، شرکت تا ۲۴ ساعت مهلت دارد تا دستور به بازگشت به کار این کارگران را صادر کند. مدیران پتروناد در جریان جنگ اخیر، ۲۰۰ تن از پرسنل پروژه ای بومی این منطقه را اخراج کرده بودند.

اعتراض بازنشستگان هما به قطع خدمات درمانی

جمعی از بازنشستگان شرکت هواپیمایی جمهوری اسلامی ایران (هما) در نامه ای خطاب به مدیرعامل و اعضای هیأت مدیره به توقف پرداخت هزینه های درمانی و رفاهی خود اعتراض کردند. به گزارش ایلنا، در این نامه آمده است: در شرایطی که کشور در وضعیت حساس «نه جنگ و نه صلح» به سر می برد، فاصله میان روایات رسمی از ثبات و واقعیت تلخ تورم و گرانی، هر روز بیشتر می شود. در چنین موقعیت بحرانی، به جای حمایت مضاعف از سرمایه های انسانی، متأسفانه شاهد قطع حداقل های معیشتی و رفاهی بازنشستگان و توقف بازپرداخت هزینه های درمانی هستیم. جای بسیی تعجب است که در جهان، دولت ها برای جبران خسارت های ناشی از تنش های منطقه خلیج فارس، بسته های حمایتی به شرکت های هواپیمایی خود اختصاص می دهند اما در هندسه مدیریتی هما، راهکار مواجهه با بحران، حذف معیشت پیشکسوتانی شده است که جوانی خود را در این صنعت گرو گذاشته اند. چرا به جای مطالبه حق هما از وزارت راه و دولت، فشار اصلی بر دوش بازنشستگان و شاغلانی افتاده که حتی در همین شرایط، عملیات حج را بدون هیاهو و با حقوق های معوقه به سرانجام رسانند؟

یک فعال صنفی:

کارگران ساختمانی نه ایمنی دارند نه بیمه

رئیس انجمن کارگران ساختمانی گرگان گفت که انجمن در حال مذاکره با اداره کار و تأمین اجتماعی برای تسهیل روند بیمه پردازی، جلوگیری از قطع بیمه و افزایش سهمیه بیمه کارگران ساختمانی است. علی اصغر دهسنگی در گفت و گو با ایلنا با تأکید بر اهمیت نقش کارگران ساختمانی در توسعه شهری و عمرانی و اینکه کارگران ساختمانی ستون های اصلی پیشرفت و عمران هر منطقه هستند، گفت: بهبود وضعیت معیشت و امنیت شغلی کارگران، نه یک مطالبه صنفی، بلکه یک ضرورت اجتماعی است. وی گفت: با توجه به افزایش هزینه های زندگی، بازنگرایی در دستمزد های کارگران ساختمانی در نیمه دوم سال و نظارت بر اجرای مصوبات قانونی ضروری است. برنامه ریزی برای برگزاری دوره های آموزشی ایمنی و مهارت آموزی نیز در دستور کار است تا هم سطح مهارت کارگران افزایش یابد هم از حوادث کاری جلوگیری شود. وی افزود: کارگران ساختمانی، قلب تپنده پروژه های عمرانی هستند و باید از امنیت شغلی، بیمه پایدار و دسترسی به فرصت های عادلانه برخوردار باشند. دهسنگی افزود: باید با همکاری دولت و مجلس، بخش قابل توجهی از مشکلات کارگران ساختمانی در سال جاری برطرف شود. کارگران ساختمانی شایسته بهترین حمایت ها هستند و ما تا رسیدن به نتیجه، پیگیری ها را ادامه می دهیم.

یکی از چالش های عمده حوزه بازرسی های سازمان تأمین اجتماعی در گذشته، نظارت بر بیمه کارگران ساختمانی بوده که بازرسی های سرزده و قطع شدن دائمی بیمه های این دسته از کارگران به دلیل عدم حضور در کارگاه، همواره مورد انتقاد بوده است. اکنون با گسترش تعداد بسپار بالای متقاضیان بیمه بیکاری در کشور، مجدداً بازرسی های سختگیرانه، فعال و باعث نارضایتی مقرر ی بگیران بیکاری شده است.

به گزارش ایلنا، «فاطمه م.» یک کارمند بخش خصوصی که اخیراً اقدام به درخواست بیمه بیکاری کرده، پس از گذشت دو ماه از ثبت این درخواست، با پیامک ارسال پرونده بیمه بیکاری به شعبه محل خود در تهران مواجه شده است. او می گوید: «بعد از گذشت دو ماه از درخواست و در زمانی که منتظر بوم مقرر ی سه ماه بیمه بیکاری یک جا برپیم واریز شوم، پیامکی دال بر خروج از لیست بیمه بیکاری دریافت کردم.»

این کارگر اجرایی تصریح می کند: بعد از دریافت پیامک با سازمان تأمین اجتماعی و شعبه منطقه تماس گرفتم و مشخص شد که دقیقاً در روزی که به دلیل بیماری و مراجعه به بیمارستان و خرید داروهایم در منزل نبودم، بازرسان به درب منزل مراجعت کرده و به دلیل عدم پاسخگویی و خالی بودن منزل، گزارش غیبت برای من رد کردند. وی می افزاید: برای من سوال است که اگر من برای خرید از منزل خارج شده بودم نیز با یک بار بازرسی همین رای برای من صادر می شد؟ یا شواهدی که فعلاً موجود است، احتمالاً شیوه قطع کردن بیمه بیکاری به همین نحو است! اگر قرار بر این است که به این شیوه بیمه بیکاری مردم را قطع کنند، خجالت نکشند و به ما بیاوند الکترونیکی اختصاص بدهند!

وقتی حق خروج از منزل را ندارند!

«حسین خ.» نیروی بیکار شده دیگری که یک ماه است در خواست بیمه بیکاری اش تأیید شده، حکایت دیگری را نقل می کند که اندکی تلخ تر و شگفت انگیز تر است.

او می گوید: به دلیل پایین بودن سوابق بیمه، نهایتاً شش ماه می توانم از بیمه بیکاری استفاده کنم به همین دلیل، غالباً صبح ها برای مصاحبه کاری با شرکت های مختلف از خانه خارج می شوم. مادرم بیماری قلبی و عصبی دارد و با پس انداز گذشته و کسب و کار در سیدگردانی بورس، مدتی زندگی را می چرخاندم تا متوجه بیکاری من پس از جنگ اخیر نشود اما یکی از روزها که من خانه نبودم، بازرس به منزل ما مراجعه کرده و از مادرم در رابطه با من پرسیده است. چند روز است سرگردان مانده ام که به مادرم اصل ماجرا را بگویم یا بگویم! هنوز سوال می کند که چرا مامور تأمین اجتماعی سراغ من را گرفته و من باین واقعه را بنهان کنم!

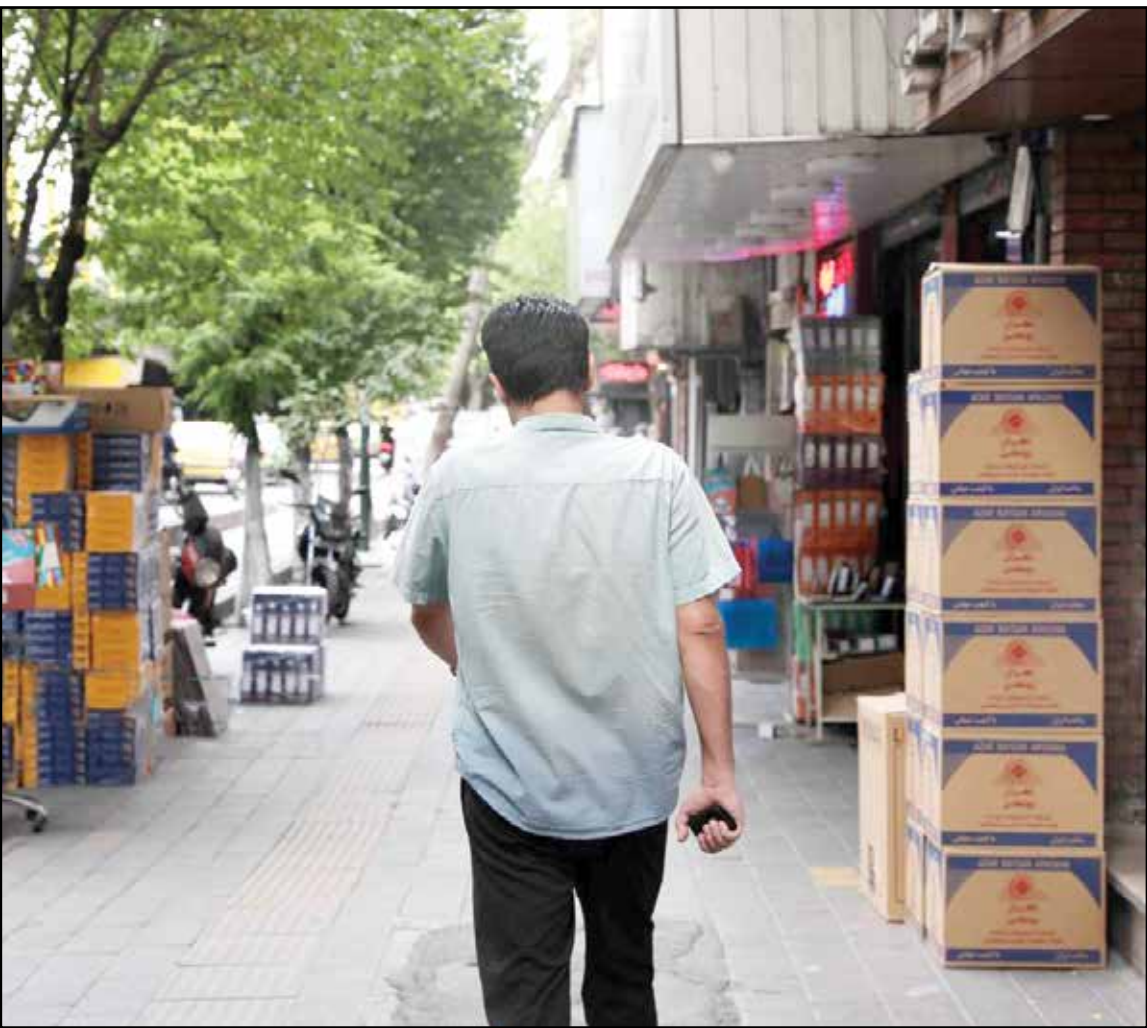
این نیروی کار بیکار شده تأکید می کند: چرا نباید راه بهتری برای شناسایی بیکارشدگان واقعی وجود داشته باشد؟

ترافیک سنگین بری دریافت بیمه بیکاری

انتقادات درباره نحوه رسیدگی به پرونده بیمه های بیکاری در حالی مطرح می شود که به دلیل ترافیک سنگین بیکاران متقاضی مقرر ی، فرآیند رسیدگی به پرونده ها و پرداخت مقرر ی بسپار طولانی تر شده است. برخی از بیکارانی که تقاضای بیمه بیکاری خود را قبل از جنگ ۳۹ روزها ارائه دادند،

وقتی کارگران بیکار شده حق خروج از منزل را ندارند

قطع مستمری بیکاری به بهانه های واهی



تازه با گذشت سه ماه، در پایان اردیبهشت اولین مقرر ی خود را دریافت کردند. از سوی دیگر، افزایش ۵۰ تا ۲۰۰ هزار نفری متقاضیان و ثبت نام کنندگان بیمه بیکاری باعث شده میان دولت و سازمان تأمین اجتماعی در تأمین منابع صندوق بیمه بیکاری اختلافاتی ایجاد شود.

شیمپور بیمه بیکاری را از سر کشاد آن نز نیم!

«کبر شوکت» رئیس کانون عالی انجمن های



شوکت: کسی که بیمه بیکاری طلب می کند، چیزی فراتر از آنچه با پرداخت سهم سه در صد حق بیمه بیکاری در طول سال ها پس انداز کرده، از صندوق بیمه بیکاری طلب نمی کند که بخواهیم به هر روشی آن را قطع کنیم

صنفی کارگران ساختمانی درباره وضعیت رسیدگی به تقاضاهای بیمه بیکاری، با یادآوری شکمشک های همیشگی این تشکل با تأمین اجتماعی در زمینه قطع بیمه کارگران ساختمانی گفت: متأسفانه به نظر می رسد همان مشکلاتی که در زمینه قطع بیمه کارگران ساختمانی با وجود پرداخت عوارض از سنوی کارفرما و حق بیمه از سوی کارگر وجود داشت، این بار به شکلی دیگر با افزایش تعداد متقاضیان بیمه بیکاری برای شاغلان بیکار شده نیز به وجود آمده است.

وی افزود: کجای قانون گفته شده که وقتی کارگری بیکار می شود و در سامانه تقاضای بیمه بیکاری ثبت می کند، باید در خانه بنشیند و بازرسی خانگی از او به عمل یابد تا مشخص شود که سر کار می رود یا خیر؟ اگر شیوه کار به این شکل باشد که بازرس در منزل فرد بیکار شده سرک بکشد، مسلماً اقدامی خارج از ضوابط قانونی رخ داده است.

کرامت انسانی بیکار شده را پایمال می کنند

شوکت اضافه کرد: در شرایطی که امروزه تمامی کارشناسان مالیاتی و کارشناسان قوه قضاییه می توانستند از نظر فنی تراکتش ها و حساب های یک نفر را کنترل کنند، آیا نمی توان بار صد شماره حساب های متقاضی بیمه بیکاری

باشواهدی که فعلاً موجود است، سرکشی به منزل متقاضی، شیوه قطع کردن بیمه بیکاری است! اگر قرار بر این است که به این شیوه بیمه بیکاری مردم را قطع کنند، خجالت نکشند و به ما بیاوند الکترونیکی اختصاص بدهند

و شناسایی واریز کنندگان، در صورت احراز بر خورداری واریز کننده از کسد کارفرمای، با متقاضی برخورد کرده و متخلفان را جریمه کرد؟ متعقدیم که بازرسی به این شیوه که به سراغ منزل یک فرد بیکار شده یبایند و احتمالاً آبروی او را در مقابل خانواده و گاه همسایه او بریزند، خلاف کرامت انسانی است.

این فعال کارگری ادامه داد: امروزه در بسیاری از کشورهای دنیا، شیوه های بسیار روزآمدتر و بهتری برای شناسایی افراد متخلف در حوزه های بیمه ای موجود است. چرا از تجربیات جهانی استفاده نمی کنیم؟ چرا مانند بسیاری از کشورهای از ظرفیت تشکل های کارگری و نهادهای مختلف استفاده نمی کنیم و به جای آن، بازرسان را در کشف موارد تخلف با ایجاد سیستم های امتیازی، ذی نفع کرده و بستر فساد ایجاد می کنیم؟

سختگیری بی مورد

برای اعطای یک حق بیمه ای

دبیر اجرایی خانه کارگر استان قم تصریح کرد: متعقدیم کسی که بیمه بیکاری طلب می کند، چیزی فراتر از آنچه با پرداخت سهم سه در صد حق بیمه بیکاری در طول سال ها پس انداز کرده، از صندوق بیمه بیکاری طلب نمی کند که بخواهیم به هر روشی آن را قطع کرده با ارائه خدمات پرداخت مقرر ی را در این شرایط سخت بازار کار که شغل به سختی پیدا می شود، سخت و دشوار کنیم. کارگر بیکار شده از سهم سه در صدی خود که سال ها واریز کرده، در زمان بیکاری غیرارادی استفاده می کند. کارگری که ۵ سال یا بیشتر حق بیمه واریز کرده حداقل یک سال و کارگری که ۱۰ سال و بیشتر حق بیمه واریز کرده، حداقل دو سال این حق را دارد که از بیمه بیکاری استفاده کند.

عضو اسبق هیات امنای سازمان تأمین اجتماعی بیان کرد: به عنوان کسی که هشت سال در هیات امنای تأمین اجتماعی حضور داشتم، می توانم تصدیق کنم که در همه امور نظارتی از این دست، راهکارهای متنوعی از سوی دی نفعان کارگری و کارفرمای به عنوان اصلاح سه ضلع سهم در سازمان، پیشنهاد شده اما هنوز به آنها توجه نمی شود.

شوکت تأکید کرد: مدیریت وضعیت بیکاران و بیمه بیکاری یک زنجیره از کان به هم پیوسته دارد که از لحظه اعلام بیکاری تا جدا شدن فرد جویای کار از صندوق، باید با هم کار کنند. یک بخش این زنجیره، بخش پرداخت مقرر ی و شناسایی فرد بیکار است. مرحله بعدی، بخشی است که باید سازمان آموزش فنی و حرفه ای ورود کرده و با تقویت رایسگان توانایی مهارتی، زمینه جستجوی شغلی دست کم در سطح معیشتی متناسب با شان نیروی کار را فراهم کند اما ما پس از ده ۲۰ با افول کارآمدی این نهاد مهم در کشور مواجه شدیم و امروزه کمتر متقاضی بیمه بیکاری وجود دارد که به اهمیت نقش این سازمان در هدایت شغلی و آموزش فرد بیکار شده آگاه شود.

وی افزود: هر حله بعدی این زنجیره، بحث کارپایی است که باید توسط معاونت اشتغال و توسعه کارآفرینی وزارت کار رقم بخورد. فرآیند جستجوی کار از طریق بانک داده های خود وزارت کار و انواع کارپایی های قدرتمند خارج از وزارت کار، می تواند با یک تعامل خوب با بگیرد و ظرف مدت کوتاهی بسیاری از متقاضیان بیمه بیکاری و مقرر ی بگیران آن را به سر شغل هایی هم شان خود بفرستند! اما متأسفانه معاونت های توسعه کارآفرینی و اشتغال ما با هدایت وام های مختلف که اغلب برای اشتغال استفاده نمی شوند، نتوانسته به اهداف خود برسد و در این زمینه نیز نیازمند به اصلاحات جدی هستیم.

شوکت در پایان گفت: متعقدیم برای کارگر بیکار شده و نیروی کار جویای شغل، کل مجموعه های بیمه بیکاری، سازمان فنی و حرفه ای، معاونت اشتغال و بخش های کارپایی، همگی بخش های مختلف یک زنجیره هستند که باید در هماهنگی با هم، فرد بیکار شده را از اولین مرحله تا مرحله پایانی اشتغال، هدایت کنند. پیشنهاد این ادغام را که امروز وزیر کار هم آن را مطرح کرده، دو دهه پیش مطرح کرده بودیم و امیدواریم در شرایط حساس فعلی، با اصلاح جدی ساختاری، مدیریت اشتغال کشور این چنین به حال خود رها نماند!



در سال گذشته سهم حضور زنان در بخش خصوصی در فصول بهار و پاییز بهتر بوده است. در بهار ۹۲٫۴ درصد و در پاییز ۹۳ درصد از زنان شاغل در بخش خصوصی مشغول به کار بودند اما این نرخ در تابستان به ۹۲ درصد و در زمستان به ۹۰٫۳ درصد کاهش پیدا کرده است. افت شدید سهم بخش خصوصی در زمستان نشان می دهد وضعیت بازار کار برای زنان در این فصل تنگ تر از بوده و تعداد شاغلین این بخش به شدت تحت تأثیر شوک ها قرار گرفته است.

وضعیت مردان نیز در این دوران مناسب نبوده است. طبق داده های مرکز آمار ایران، در بهار ۱۴۰۴، سهم بخش خصوصی معادل ۹۴٫۲ درصد و سهم بخش دولتی معادل ۵٫۸ درصد بوده است. این آمار پس از جنگ در تابستان و پاییز بهبود پیدا کرده طوری که سهم اشتغال مردان در بخش خصوصی به ترتیب به ۹۴٫۶ درصد و ۹۴٫۴ درصد رسیده است. سهم اشتغال این بخش در زمستان افت معنی داری نسبت به جمعیت مردان شاغل داشته، طوری که به زیر ۹۴ درصد ریزش کرده و در ۹۲٫۹ درصد ایستاده است.



وی گفت: تا زمانی که این موضوع در دولت تصویب و ابلاغ نشود نمی توان زمان مشخصی برای اجرای آن اعلام کرد اما در صورت نهایی شدن، اطلاع رسانی لازم انجام خواهد شد.

گزارش

گزارش مرکز آمار از وضعیت امنیت شغلی در بخش دولتی و خصوصی کشور

ریزش کارکنان بخش خصوصی در پی جنگ و قطع اینترنت

داده های مرکز آمار ایران نشان می دهد وقوع نااطمینانی های سیاسی و اقتصادی در فصول بهار و زمستان، سهم اشتغال کارکنان در بخش خصوصی را کاهش داده است. به گزارش کوایران، در سال گذشته وقایع مختلفی از جنس نااطمینانی فضای اقتصادی و سیاسی کشور راغبار آلود کرد. این نااطمینانی تصمیمات و ترجیحات افراد را در اقتصاد تحت تأثیر قرار داد و بنگاه های اقتصادی را با انتخاب های دشواری مواجه کرد؛ فضایی که تعادل در بازار کار را به سمت تعدیل های گسترده و افزایش بیکاران کشاند. در این فضا بنگاه های دولتی با تغییر خاصی در تعداد نیروها مواجه نشدند اما بخش خصوصی اقتصاد به شدت آسیب دید؛ آسیبی که بخشی به دلیل قطعی اینترنت و بخش دیگر به دلیل



گزارش

رئیس سازمان اداری و استخدامی:

ساماندهی نیروهای شرکتی هنوز به تصویب دولت نرسیده است

رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور گفت: رویکرد دولت چهاردهم در صدور مجوزهای استخدامی، توجه ویژه به واحدهای عملیاتی در استان ها و جلوگیری از انباشت بیشتر نیرو در ستادهاست و بر این اساس، نیازهای واقعی دستگاه های اجرایی در سطح عملیات، ملاک تصمیم گیری برای جذب نیرو قرار می گیرد.

به گزارش ایرنا، علاءالدین رفیع راده با بیان اینکه نگاه اصلی دولت در تأمین نیروی انسانی تقویت بخش های عملیاتی است، اضافه کرد: برآورد ما این است که در ستاد دستگاه های اجرایی و حتی در ستاد استان ها به اندازه کافی و در برخی موارد بیش از نیاز، انباشت نیرو وجود دارد. در حالی که واحدهای عملیاتی نیازمند توجه ویژه هستند.

معاون رئیس جمهور همچنین درباره وضعیت نیروهای شرکتی گفت: این موضوع از گذشته در دست بررسی است و در نهایت باید در دولت به تصویب برسد.

وی تصریح کرد: موضوع ساماندهی نیروهای شرکتی اکنون در نوبت طرح و بررسی در دولت قرار دارد و در صورت تصویب و ابلاغ، وارد مرحله اجرا خواهد شد. رفیع راده با اشاره به پیچیدگی های قانونی این موضوع افزود: در این زمینه، هم محدودیت های قانونی و هم ملاحظات مالی وجود دارد و بدون بررسی در کمیسیون های دولت، تصویب نهایی و تأمین بار مالی، امکان اجرای آن فراهم نخواهد شد. وی ادامه داد: بخشی از این موضوع، نیازمند همراهی مجلس است، زیرا محدودیت هایی در زمینه به کارگیری نیروی قراردادی در قوانین وجود دارد و همین مساله، فرایند تصمیم گیری را پیچیده کرده است.

رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور خاطر نشان کرد: با وجود این محدودیت ها، سازمان اداری و استخدامی نسخه پیشنهادی خود را تهیه و ارائه کرده و این موضوع اکنون در فرایند بررسی دولت قرار دارد.