

تحقیق و تفحص های بیهوده به جای درمان سرطان فساد و اختلاس

تأمین اجتماعی، امانتدار خوبی برای کارگران نبوده است



افرادی بودم که در جریان کار بودم و تهیه آن گزارش یک سال و نیم به طول انجامید اما نتایج آن هیچ زمان بیرون نیامد. وی اضافه می کند: حالا هم این گزارش را داریم ولی واقعیت این است که در همه گزارشات تحقیق و تفحص شستا، تخلفات مشابیهی دیده می شود. در واقع برخی تخلفات در ذات خود تخلف هستند اما برای انجام آنها مجوز نیاز نداشتند. بالادستی یا از حوزه های مدیریتی حاکم بر شرکت صادر شده است. مثلاً در مورد تخلفات (س.م) در تأمین اجتماعی که یکی از آنها استفاده و هزینه کرد از منابع غیر شمول بود، دیدیم که وی در دادگاه مدعی شد بر این ضوابط غیر شمول تعریف نشده بود و تعدادی رسید ارائه کرد و در نهایت در این زمینه تبرئه شد. یکی از دستاوردهای گزارشات تحقیق و تفحص، این است که حکم حسابرسی داخلی دارد و مصادیق تخلفات کشف می شود اما مهم مرحله، گام بعدی است که باید رویه ها و فرایندها مورد بررسی قرار بگیرد.

کشف مصادیق تخلف، گره گشاییست

به گفته این کارشناس رفاه، گزارش اصلاحی باید بعد از گزارش تحقیق و تفحص بیرون بیاید تا منجر به اصلاح فرایندی در مجموعه شود و گرنه کشف مصادیق تخلف به تنهایی کار ساز نیست و به اصلاح اساسی منجر نمی شود. وی در توضیح بیشتر این موضوع می گوید: وقتی یک اتفاق نادرستی در شستا افتاده که قبل از آن و قبل تر از آن هم به همین شیوه یا شیوه های مشابه سابقه داشته بدون تر دیدنشان دهنده یک اشکال یا باگ سیستمی است. حالا باید مرجعی که متولی اصلاحات یا تغییر است، دست به اصلاح فرایندی بزند. در نتیجه گزارش تحقیق و تفحص به تنهایی هیچ مشکلی را حل نمی کند. حیدری با بیان اینکه «شکالات سیستمی از جمله عدم تدوین وبه کارگیری

شرکت سرمایه گذاری تأمین اجتماعی یا همان شستا با هدف سرمایه گذاری حق بیمه های پرداختی کارگران در فعالیت های سودده اقتصادی و ایجاد ارزش افزوده برای تأمین نیازهای بیمه شدگان در سال های بازنشستگی تأسیس شده با این حال انتشار دو گزارش از فعالیت های این شرکت در ۱۰ سال گذشته نشان می دهد که متولیان صیانت از منافع کارگران، امانتداران خوبی برای این جامعه بزرگ نبوده اند. به گزارش «توسعه ایرانی»، بیست و پنجم اردیبهشت ماه سال جاری، نمایندگان مجلس از گزارش جدید تحقیق و تفحص از شستا رونمایی کردند. گزارشی که مدعی نمایشی از تخلفات و اختلاس های کلان در این شرکت سرمایه گذاری است. البته بیشتر هم چنین گزارشی از عملکرد زیر مجموعه های تأمین اجتماعی و شستا منتشر شده بود اما تا دوام انتشار این گزارش ها نشان می دهد که انجام چنین تحقیق و تفحص هایی بدون اصلاح اساسی ساختار این نهادها امری بیهوده است.

تخلفات مشابه

«علیرضا حیدری»، کارشناس رفاه و تأمین اجتماعی در گفت و گو با ایلنا با بیان اینکه «بناظر می رسد تخلفات مطرح شده در گزارش مجلس، سال های طولانی در شستا ادامه دار بوده، می گویند پیش از این و برای دوره ۱۰ ساله قبل از ۹۲ نیز از کل سازمان تأمین اجتماعی و شستا یک گزارش تحقیق و تفحص تهیه شد. آن گزارش به صحن مجلس وقت رفت ولی با برچسب امنیتی روی آن مواجه و جزئیات آن اصلاً منتشر نشد یعنی خلاف آیین نامه داخلی که گزارش باید قرائت و منتشر می شد، آن را بلوکه کردند. در آن گزارش، بنده یکی از



وقتی زمینه تخلف و بستر برای بروز تخلف و سوءاستفاده از حق امضاها فراهم است، صندلی ها هم قیمت پیدامی کنند و خرید و فروش می شوند، موضوعی که هیچ جای دنیا یافت نمی شود

گزارش اصلاحی شستا باید بعد از گزارش تحقیق و تفحص بیرون بیاید تا منجر به اصلاح فرایندی در مجموعه شود و گرنه کشف مصادیق تخلف به تنهایی کار ساز نیست و به اصلاح اساسی منجر نمی شود

برند دیگر شاهد این نخواهیم بود که در یک شرکت شستا ۵۹ میلیون دلار تخلف اتفاق بیفتد یا در شرکت دیگری ۱۹ میلیون دلار اختلاس صورت بگیرد. نکته اصلی این است که این تخلفات مالی در حوزه های سرمایه گذاری همه صندوق های بازنشستگی کشور اتفاق می افتد و اگر ابزار بازدارنده نداشته باشیم، اوضاع تغییر نخواهد کرد. بنابراین باید به سمت ایجاد و استقرار ابزارهایی برویم که بازدارندگی ایجاد می کنند. مثلاً اجرای یک آیین نامه معاملاتی، امکان عقد قرار دادهای مالی زمینه ساز تخلف را از بین می برد. باید زمینه تخلف را از بین برد نباید فقط به دنبال علف هرز بگردیم و علفهای هرز را به صورت تصدیفی شناسایی کنیم. به گفته وی، وقتی زمینه کشت تخلف فراهم است و بستر برای بروز تخلف و سوءاستفاده از حق امضاها فراهم است، حتی صندلی ها هم قیمت پیدامی کنند و خرید و فروش می شوند. هیچ جاد در دنیا یافت نمی شود که صندلی مدیریتی فلان شرکت یا اداره به همان قیمت خرید و فروش بشود! این کارشناس رفاه اجتماعی تأکید می کند: گزارش باید حاوی «چه باید کرد» باشد، گلوگاهها و نقاط ضعف را پیدا کند و راهکارهای مشخص اصلاحی پیشنهاد دهد. متولی تحقیق و تفحص باید اصلاحات فرایندی پیشنهاد دهد و نسخه بدهد. اینکه فقط بگوییم سیستم بیمار است که همه می دانیم بیمار است و چند نشانه از بیماری را هم بیان کنند، کفایت نمی کند و در عمل چاره ساز نخواهد بود.

گزارش هایی به نتایج مطلوب منجر شود، می گویند: ما آیین نامه های به نام آیین نامه تعارض منافع در دولت و صندوق های بازنشستگی داریم که اگر اجرایی شود، از خیلی از اتفاقات که مصادیق آن را در گزارش شستامی بینیم، جلوگیری می شود. به عنوان اولین اقدام باید پیگیری کنند که آن آیین نامه در همه نهادهای اقتصادی کشور از جمله صندوق های بازنشستگی اجرا شود. مثلاً کمیته های در سطح صندوق ها شکل بگیرد که کار بازخورد گرفتن و کنترل و حسابرسی داخلی را انجام دهد، هم در سطح کلان صندوق ها و هم در سطح خرد شرکت های زیر مجموعه.

شناسایی تصادفی علف های هرز به اعتقاد حیدری، باید فرایندی پیش رفت و اگر فرایندها اصلاح شود، همه چیز خود به خود اصلاح می شود. او ادامه می دهد: اگر فرایندی دست به اصلاح

یک آیین نامه معاملاتی قوی، راه را برای تخلفات مالی و تکرار آنها در طول زمان بازمی گذارد»، می افزاید: راههای نفوذ یا فرار باید بسته شود. اینکه مدیران هر کاری را خواستند انجام دهند، اصلاح درست نیست. اگر راههای نفوذ بسته نشود، هیچ کاری انجام نشده، ضمن اینکه باید بپذیریم بسیاری از تخلفات شرکتها در گزارش تحقیق و تفحص نمی آید و مخفی می ماند. در انجام تحقیق و تفحص توسط یک گروه محدود که ممکن است در برخی حوزه ها اصلاً حرفه ای نباشند، به صورت گزینشی عمل می شود و در واقعیت همه گزارش های مالی حسابرسی شده شرکتها بررسی نمی شود.

نمایش تعارض منافع در دولت و صندوق های بازنشستگی

این کارشناس اقتصادی در توضیح اینکه در حوزه اجرا چه اتفاقی باید بیفتد تا چنین

گزارش

یک فعال کارگری:

کارگران ساختمانی با بحران بیکاری مواجهند

در حوزه مسکن، مشکل اشتغال آنها تا حد زیادی حل می شود. گر گنجی افزود: صنعت ساخت و ساز مسکن را می توان صنعت مادر و بزرگترین چرخاننده چرخه اقتصادی و تولیدی در تمام جوامع دانست که در دیگر صناعتها هم به طور مستقیم و هم غیر مستقیم به شدت اثر گذار است و از جهات مختلف باعث می شود که افراد بدون مسکن، صاحب خانه شوند و همین باعث کاهش قیمت مسکن خواهد شد. وی ادامه داد: در دو دهه گذشته، مسکن بخش بزرگی از سبد

یک فعال کارگری گفت: صنعت ساختمان به عنوان یک پشتیبان در بخش اشتغال می تواند زمینه ساز کاهش نرخ بیکاری باشد. به گزارش ایلنا، رسول گر گنجی گفت: ساخت مسکن از جمله صنایعی است که به عنوان صنعت پیشران، نقش کلیدی در شرایط اقتصاد کلان کشور را دارد. در حال حاضر کارگران بسیاری در کشور در نتیجه تبعات رکود اقتصادی و شیوع و پروس منحوس کرونا در چند سال گذشته همچنان بیکار هستند که با ساخت و ساز

گزارش

بی تفاوتی وزارت کار به حقوق کارگران

اعتراض کارگران کشت و صنعت آوین دشت و فولاد گیلان به اجرای طرح طبقه بندی مشاغل

افراد با تجربه و قدیمی هستند، حداکثر تا ۴۰۰ هزار تومان افزایش یافته اما در باقی مابقی کارگران به صورت حداقلی بالا رفته تا جایی که در باقی حدود ۲۷۰ نفر از کارگران تغییر نیکرده است. به گفته این کارگران، تبعیض های ایجاد شده هم باعث افزایش ناراضیاتی شده به گونه ای که ضریب به گونه ای است که فقط حقوق سرپرست ها و سرشیفت ها بین دو تا سه میلیون تومان افزایش یافته است. از سوی دیگر، برخی کارگران این کارخانه به دلیل نوع شغل مشمول قانون بازنشستگی مشاغل سخت و زیان آور می شوند اما چون در لیست بیمه برخی از کارگران در سنوات گذشته اشاره ای به حرفه تخصصی آنها نشده است نمی توانند از این فرصت قانونی استفاده کرده و یا ۲۰ سال سابقه کار بازنشسته شوند. کارگران فولاد گیلان می گویند با وجود همه کاستی های موجود و با تحولاتی که از سال گذشته تا کنون توسط کارفرمای این واحد تولیدی ایجاد شده است، هر چند دچار مشکلات معیشتی هستیم اما تقریباً به موقع حقوق می گیریم و کارخانه نسبت به قبل وضعیت بهتری پیدا کرده است.

کار در این واحد دامپوری گلابه کردند و گفتند: حدود ۴۵۰ نفر در حالی در این واحد مشغول کارند که از وضعیت بهداشت در حمام، دستشویی، رختکن و حتی محل غذاخوری رضایت ندارند. این کارگران با درخواست از مدیر عامل شرکت کشت و صنعت آوین دشت گفتند: آمد کارگران به اندازه ای نیست که معاش شان تأمین شود به همین دلیل درخواست بازنگاری در دست در اجرای طرح طبقه بندی مشاغل را داریم تا همه بتوانند از مزایای اجرای این قانون استفاده کنند. همچنین شماری از کارگران کارخانه «فولاد گیلان» در استان گیلان به شیوه اجرای قانون طرح طبقه بندی مشاغل در این واحد صنعتی انتقاد دارند. این کارگران در گفت و گو با ایلنا گفتند: قانون طرح طبقه بندی مشاغل که از پاییز سال گذشته (۱۴۰۲) در کارخانه فولاد گیلان اجرا شده، موجب ایجاد شکاف درآمدی و در نتیجه ناراضیاتی میان کارگرانی که در آمدشان پایین مانده، شده است.

طبق این گزارش، در نتیجه اجرای این قانون، دریافتی شمار کمی از جمعیت هزار و ۳۰۰ نفری کارگران قراردادی که اکثریت

دارند، گفتند: حدود ۷۰ تا ۸۰ نفر از کارگران این واحد کشاورزی و دامپوری را کارگران مهاجر تشکیل می دهند که وضعیت معیشتی خوبی ندارند. این کارگران گفتند: در پیگیری مطالبات صنفی خود برای بازنگاری طرح طبقه بندی مشاغل، کارگران بارها به دفتر مسئولان شرکت و اداره کار مراجعه کرده اند و تا زمانی که طرح طبقه بندی مشاغل به صورت در دست بازنگاری نشود به پیگیری های خود ادامه می دهند. آنها همچنین از وضعیت بد بهداشت محیط



در ماه های اخیر، بی تفاوتی وزارت کار به اجرای دقیق طرح طبقه بندی مشاغل در کارگاه های کشور، باعث اعتراض تعداد زیادی از کارگران شده است. به گزارش توسعه ایرانی، در همین زمینه تعدادی از کارگران قراردادی شرکت کشت و صنعت و دامپوری آوین دشت با اشاره به اینکه اجرای طرح طبقه بندی مشاغل در این واحد نیاز به بازنگاری دارد، خواستار اجرای درست این طرح برای افزایش میزان حقوق خود شدند. این کارگران با اشاره به اینکه طرح طبقه بندی مشاغل در این شرکت سال ها پیش (سال ۸۸) تدوین شده، افزودند: مطالبه اصلی کارگران این مجموعه تولیدی و دامپوری، بازنگاری در دست در طرح طبقه بندی مشاغل است چرا که از سال ها پیش تاکنون این طرح تغییری نکرده و کارایی ندارد. این کارگران با بیان اینکه در شرکت کشت و صنعت آوین دشت تاکنون حدود ۴۵۰ کارگر قراردادی شاغل دارد که کارگران آنها نسبت به عدم بازمینی طرح طبقه بندی مشاغل از سال ۸۸ انتقاد

مدیرکل بازرسی وزارت کار:

حوادث ساختمانی ۳۸ درصد از سوانح شغلی رادر بر می گیرد

لنا لولیت سال گذشته و امسال مابین بود که بیشترین بازرسی ها از کارگاه های ساختمانی باشد. به گزارش ایلنا، محمدرضا پرند افزود: سال گذشته توانستیم در صد حوادث کارآزمایی دهیم. بیشترین کاهش حوادث نیز در پروژه هایی بوده که مورد بازرسی قرار گرفتند. با این حال ما

مدیرکل بازرسی کاروزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: در سال گذشته اجرای طرح ملی کارگاه های ساختمانی را با تائید بر ایمنی کار داشتیم. زیر ابررسی هانشان می دهد که بیش از ۲۸ درصد حوادث کار کشور به حوزه ساختمان اختصاص داشته که رقم قابل توجهی است.

ایمن استفاده و آموزش لازم از طریق متصدی کار به نیروی کار شاغل در کارگاه داده شود. وی با اشاره آماری از بروز حوادث کار فرمایان متخلف در حوزه ساختمانی اظهار کرد: در سطح کشور ۱۵۰ کارگاه ساختمانی که دارای شرایط پرخطر بوده و به خاطر آن توجه نکردند را به مراجع قضایی معرفی کردیم. البته ویکرده بیشتر این است که برای کمک به تولید و رونق به جای ویکرده قهری، ویکرده تعاملی را داشته باشیم. بازرسی و ابلاغیه ها و گفت و گوهای اقناعی مابین جهت گیری بوده که سطح اشتغال در این بخش نیز حفظ شود و خلی در کارهایش نباید

اجرای متناسب سازی حقوق بازنشستگان منوط به ابلاغ برنامه هفتم است

معاون امور فنی و بیمه ای صندوق بازنشستگی کشور تأکید کرد: اجرای متناسب سازی که در برنامه هفتم توسعه مدنظر است، منوط به ابلاغ این قانون از سوی دولت و شیوه نامه و ساز و کار اجرایی از سوی سازمان اداری و استخدامی و سازمان برنامه و بودجه است. به گزارش ایسنا، رضایی نژاد گفت: دولت مکلف شده تا افزایش حقوق بازنشستگان کشور را به میزان ۹۰ درصد حقوق و مزایای مشمول برداشت کسور شاغلان مشابه و همتراز در سال ۱۴۰۳ اجرایی کند. این افزایش از سال اول به میزان ۴۰ درصد و در سال های دوم و سوم نیز هر کدام به میزان ۳۰ درصد خواهد بود تا در پایان برنامه هفتم، بازنشسته کشوری بتواند حقوقی به میزان ۹۰ درصد حقوق شاغل همتراز دریافت کند. فیضی نژاد تأکید کرد: صندوق بازنشستگی کشوری به عنوان مجری قانون متناسب سازی، به محض دریافت آیین نامه اجرایی و جداول پیوست از سوی دو سازمان متولی امر و تأمین منابع مالی لازم، نسبت به محاسبه و صدور احکام اصلاحی و پرداخت مابه التفاوت متعلق به احکام اصلاحی با اولویت کاری اقدام و پرداخت مابه التفاوت حقوق را از تاریخ اول فروردین ماه ۱۴۰۳ محاسبه و عملیاتی کند.

انتظار کارگران صابون سازی یاس خرمشهر ۱۲ ساله شد

کارگران قدیمی واحد تعطیل شده «صابون سازی یاس» در خرمشهر می گویند: تلاش ۱۲ ساله کارگران قدیمی و جمعی از اهالی خرمشهر برای بازگشایی این واحد که از فروردین ماه سال ۹۱ به دلیل برخی مشکلات تعطیل اعلام شده، بی نتیجه مانده است. به گزارش ایلنا، این واحد بعد از ایام تعطیلات نوروز ۹۱ هیچ گونه تولیدی ندارد و از آن زمان تا امروز ۵۰ کارگر رسمی و ۳۵ کارگر قراردادی صنایع بهداشتی یاس با سابقه ۱۸ تا ۲۰ سال بیکار شده اند که شماری از آنها هنوز موفق به وصول مطالبات خود نشده اند.

ریزش معدن زغال سنگ در کرمان با یک کشته و ۵ مجروح

مدیر عامل جمعیت هلال احمر استان از ریزش معدن زغال سنگ آئینل در روستای بی بی حیات در شهرستان کرمان خبر داد. به گزارش ایسنا، رضافلاح بعد از ظهر پنجشنبه در این رابطه با اشاره به اینکه در این سانحه ۶ نفر حادثه دیدند، گفت: متأسفانه یک نفر از حادثه دیدگان فوت کرد، دو نفر مصدوم و سه نفر در مان سرپایی شدند. فلاح با اشاره به اینکه حادثه در ساعت ۱۳ روز پنجشنبه رخ داد، گفت: نیروهای هلال احمر به عنوان پشتیبان در این عملیات حضور یافتند.

کارگران معدن زغال سنگ گلندرد نگران تغییر پیمانکار هستند



شماری از کارگران بومی شاغل در معدن زغال سنگ گلندرد استان مازندران مخالفت خود را با واگذاری دوباره این واحد معدنی به پیمانکار جدید اعلام کردند. یکی از این کارگران به ایلنا گفت: اخیراً شایه ها و اغذاری مسئولیت معدن زغال سنگ گلندرد به یک پیمانکار جدید قوت گرفته و کارگران بومی این واحد معدنی نگرانی خود را نسبت به آینده شغلی خود اعلام کرده اند. این کارگر افزود: زغال سنگ گلندرد استان مازندران که از آذر ماه ۱۴۰۰ تحت مسئولیت یک شرکت پیمانکاری فعالیت دارد، قرار است به یک پیمانکار جدید واگذار شود. لذا برای پایان دادن به وضعیت بلاتکلیف شغلی خود، خواستار تغییر وضعیت استخدامی خود به قرار داد مستقیم با شرکت تهیه و تولید هستیم. این کارگر با بیان اینکه کارگران با این تصمیم مسئولان برای واگذاری دوباره معدن زغال سنگ گلندرد به پیمانکار جدید به این دلیل مخالف هستند که امنیت شغلی آنها تضمین نمی شود. افزود: متأسفانه در طول سال ها تجربه ناموفقی که با پیمانکار قبلی همکاری داشته ایم، این شرکت ها به تعهدات خود در قبال کارگران عمل نکرده و در نتیجه کارگران با مشکلات زیادی روبه رو بوده اند. وی ادامه داد: آذر ماه سال ۱۴۰۰ به رغم همه مشکلات، با تصمیم مسئولان، این واحد معدنی بعد از سال ها به پیمانکار واگذار شد و ما کارگران با اعتماد به عملکرد وی تمام تلاش خود را برای افزایش تولید به کار گرفته ایم تا هم امنیت شغلی و هم معیشت مان تأمین شود. اما به یک باره با اخباری که اخیراً شنیده ایم امیدمان را از دست داده ایم. مسئولان درخواست داریم به مواضع کارگران بومی منطقه در ارتباط با تغییر دوباره پیمانکار اهمیت دهند تا اتفاقات دو سال گذشته تکرار نشود.