

یک فعال کارگری:

### مجلس، حقوق مزدی کارگران و بازنشستگان را احیا کند

بیست و نهم تیر ماه رئیس مجلس در نامه‌ای رسمی خطاب به رئیس دولت، اصلاح دو مصوبه را خواستار شد؛ افزایش مستمری بازنشستگان و کمک هزینه مسکن کارگران. در این نامه، مهلت دولت یک هفته ذکر شده بود اما اکنون با گذشت بیش از هشت روز از این نامه، هیچ کدام از این مصوبات اصلاح نشده است. به گفته «فرامرز توفیقی» از نمایندگان کارگری در شورای عالی کار، احیای حق مسکن ۶۵۰ هزار تومان یک الزام است و دولت باید بلاغیه اجرایی آن را صادر می‌کند.

اومی گوید: دولت نباید کارگران و بازنشستگان را با عدم تمکین به قانون، معطل نگه دارد. حدود و ثغور وظایف اجرایی قوه مجریه در قانون مشخص است. اگر این حدود و مرزها رعایت نشود، آسیب‌های بسیار برای کارگران و بازنشستگان خواهد داشت. امسال اولین سال در بیش از ۴۰ سال گذشته است که به رغم گذشت پنج ماه از سال، هنوز تکلیف مزایای مزدی کارگران مشمول قانون کار مشخص نشده و بازنشستگان نیز همچنان در بلاتکلیفی و نگرانی به سر می‌برند. توصیه ما به دولت این است که از کارشناسان خبره و دولسوز یاری بگیرد و هر چه زودتر به نامه رئیس مجلس که همان اجرای قانون است، تمکین کند.

توفیقی اضافه می‌کند: مگر عمل به مصوبه شورای عالی کار در مورد حق مسکن، یک الزام نیست، پس چرا از اجرای آن عدول می‌شود؟ دولت حتی متن روشن قانون را ندادیده می‌گیرد.

این فعال کارگری اضافه می‌کند: قانون و عمل به قانون، دیگر بحث و تبصره نمی‌خواهد. مجلس امروز باید مقتدرانه به میدان بیاید و راساً حق مسکن ۶۵۰ هزار تومانی کارگران را ابلاغ کند. در عین حال، باید رئیس مجلس در ارتباط با مستمری بازنشستگان، فرمان اجرای همان پیشنهاد قبلی سازمان تامین اجتماعی را صادر کند.



به گفته وی، به رغم اینکه الزامات قانون بودجه در زمینه لزوم بازگشت قیمت‌ها به شهریور ۱۴۰۰ اجرایی نشده، همان ۱۰۰ هزار تومان حق مسکن از کارگران دریغ می‌شود آن هم در شرایطی که هر روز با جهش‌های قیمتی مواجه هستیم.

توفیقی می‌گوید: وقتی در زمینه مسکن، درمان و آموزش، گامی در جهت اجرای الزامات قانون اساسی برداشته نشده، لاقلاً به قوانین بالادستی مزدی عمل کنند. به بازنشستگان غیر حداقل بگیر افزایش ۳۸ درصدی را بپردازند و برای کارگران کمک هزینه مسکن مصوب شورای عالی کار را احیا کنند. امیدوارم هر چه زودتر به قانون بازگردند و شرایط را برای طبقه کارگر سخت‌تر نکنند. امروز کارگران شاغل و بازنشسته، از نظر معیشت یکی از دشوارترین دوران‌ها را می‌گذرانند.

### دوماه حقوق معوقه کارگران شهرداری چم گلک برداخت شد

شهردار چم گلک از پرداخت بخشی از حقوق معوق کارگران خدماتی این شهرداری خبر داد و گفت: با تلاش و حمایت اعضای شورای اسلامی این شهر، دو ماه حقوق از معوقات پار سال کارگران برداخت شد. میثم اصغر پور در گفت‌وگو با ایرنا افزود: کارگران شرکتی این شهرداری چند ماه حقوق معوق دارند که تلاش می‌شود با حمایت مسئولین شهرستان و استان پرداخت این مطالبات با سرعت بیشتری انجام شود.

وی اظهار داشت: این شهرداری ۳۷ نیروی کارگری و ۱۰ کارمند دارد که به دلیل مشکلات مالی بخشی از حقوق کارگران از پارسال تاکنون پرداخت نشده است. اصغر پور بیان کرد: با وجود مشکلات مالی، برنامه‌ریزی‌های خوبی برای بهبود خدمات دهی شهری، تحقق طرح‌های عمرانی و فضای سبز شهری انجام شده است. چند طرح اقتصادی نیز با هدف ایجاد درآمد پایدار در شهرداری هدف‌گذاری شده که تلاش می‌شود سریع‌تر محقق شوند. وی از آرزوی آمیاداری کرد

باتحقق این طرح‌ها وضعیت پرداخت حقوق کارگران این شهرداری بهبود یابد. شهردار چم گلک از حمایت مسئولان ارشد شهرستان در راستای حل مشکلات شهرداری این شهر قدردانی کرد.

شهر چم گلک از توابع بخش مرکزی اندیمشک دارای جمعیت ثابت پنج هزار و ۵۰۰ نفر است که به دلیل مهاجرپذیری، چندین هزار نفر در فصل‌های مختلف سال در مناطق حومه‌ای این شهر سکونت دارند.

## نیمی از بازنشستگان با مشکل جدی مسکن روبه‌رو هستند

# نگرانی مستمری بگیران از آینده سازمان تامین اجتماعی



مهرداد دارانی - عباس عبیدی

به اداری مربوط به عنوان نقد اصلی اشاره کرده‌اند. ۶۳ درصد بازنشستگان در این نظرسنجی اعلام کردند که پس از سال ۱۳۹۰ بازنشست شده‌اند. نیمی از بازنشستگان نیز اعلام کردند که در سن بازنشستگی هنوز از داشتن منزل شخصی بی‌بهره هستند و مشکل مسکن از دغدغه‌های اصلی آنهاست.

### نگرانی‌های بازنشستگان

در ادامه دغدغه‌های بازنشستگان و اولویت‌های آنها به ترتیب میزان نگرانی بازنشستگان پاسخگو و عضو کانون بازنشستگی تامین اجتماعی کل کشور انتخاب شده است. بر اساس این نظرسنجی، اولویت‌های بازنشستگان تامین اجتماعی، مسائلی چون افزایش حقوق بازنشستگان و اندک بودن مستمری در باقی‌بمانده‌ها، به نسبت هزینه‌ها و چالش مسکن بازنشستگان تامین اجتماعی بوده است.

در این نظرسنجی حدود ۴۸ درصد بازنشستگان عدم تمایل خود را به شرکت در انتخابات کانون بازنشستگان مطرح کردند. تنها دو درصد از بازنشستگان اظهار کردند که در زمینه دریافت مستمری و کفایت آن برای زندگی نگرانی ندارند. اصلی‌ترین اعتراض این بازنشستگان به سازمان تامین اجتماعی برخورد نامناسب با آنان در هنگام مراجعه است. بیش از ۴۱ درصد از پرسش‌شوندگان نیز به بی‌توجهی به بازنشستگان هنگام مراجعه

تأمین اجتماعی، بازنشستگان را نگران نمی‌کند و فقط ۱۸ درصدشان به میزان زیاد نگران سرنوشت شرکت‌های شستا یا فروش آنها به عنوان بازوی سرمایه‌گذاری ثروت‌های درون صندوق هستند. - در مجموع ۹۷ درصد اعضا به میزان زیاد نگران آینده خود در سال‌های باقیمانده زندگی خویش هستند.

### مهم‌ترین نقد

#### به سازمان تامین اجتماعی

در این نظرسنجی بیش از ۳۰ درصد اعضا، نداشتن سیاست روشن برای حل مشکلات مالی صندوق را مهم‌ترین نقد خود به سازمان تامین اجتماعی دانسته‌اند. ۲۷ درصد نیز نداشتن برنامه روشن برای حل مشکلات رفاهی بازنشستگان را مهم‌ترین نقد دانسته‌اند.

### اصلی‌ترین اعتراض

#### بازنشستگان به برخورد نامناسب با آنان در هنگام مراجعه به شعب سازمان تامین اجتماعی است. بیش از ۴۱ درصد از پرسش‌شوندگان به توجهی به بازنشستگان به عنوان یک مشکل اصلی اشاره کرده‌اند

در انتخابات بعدی ایجاد کرده است. نکته مهم‌تر اینکه ۲۴ درصد از پاسخگویان شرکت نکرده در انتخابات، گفته‌اند که با شرکت خود می‌توانند کانون قوی‌تری تشکیل دهند. البته تعداد افراد ناامید بیشتر هستند و ۴۲ درصد بازنشستگان را تشکیل می‌دهند. در مجموع اگر افراد را به سه دسته مساوی تقسیم کنیم، یک دسته در انتخابات شرکت کردند، دسته دوم شرکت نکردند ولی به شرکت و قدرت بخشیدن به کانون اعتقاد دارند و دسته سوم شرکت نکردند و چنین اعتقادی هم ندارند پس در ادامه هم شرکت نخواهند کرد. بنابراین تقریباً بیش از آن اندازه که گفته‌اند در انتخابات پیش رو شرکت خواهند کرد، ظرفیت این وجود دارد که افراد جدید را به شرکت در انتخابات جذب کرد.

از پاسخگویان پرسیده شد که آیا از فعالان کانون که بیش از همه برای بازنشستگان کار می‌کنند، کسی را می‌شناسند که فقط ۲۶ درصد پاسخ مثبت داده‌اند. هنگامی که گفته شده است آنان را نام ببرید، کمتر از ۲۰ درصد پاسخ دادند. پاسخگویان در پاسخ به این پرسش که «یا این بار در انتخابات کانون بازنشستگان شرکت خواهید کرد؟» ۳۸ درصد پاسخ مثبت داده و ۱۶ درصد پاسخ منفی اعلام کردند.

همچنین ۴۶ درصد از بازنشستگان اعلام کردند که هنوز تصمیمی نگرفتند. در این میان ۳۷ درصد اعلام کردند که کانون بازنشستگان تامین اجتماعی عملکرد خوب یا متوسط داشته و مابقی (۴۸ درصد) ضعیف و ۱۴ درصد اعلام بی‌اطلاعی از نوع مدیریت (الظاهر کردند.

بازدهای سنی و بازنشستگی و جنسیتی این نظرسنجی نیز به این شرح است: ۷۹ درصد پاسخگویان مرد و ۲۱ درصد زن هستند. ۱۲ درصد آنان پیش از سال ۱۳۸۵ بازنشسته شدند. ۱۵ درصد در فاصله سال‌های ۱۳۸۵ تا ۱۳۹۰ بازنشسته شدند. ۳۱ درصد در فاصله سال‌های ۱۳۹۱ تا ۱۳۹۵ بازنشسته شدند. ۳۲ درصد در فاصله سال‌های ۱۳۹۶ تا ۱۴۰۰ بازنشسته شدند. این موضوع شاید نشان دهنده افزایش تعداد بازنشستگان در سال‌های پیش رو باشد.

همچنین میانگین دریافتی مستمری پاسخ‌دهندگان حدود ۶.۱ میلیون تومان

بیش از ۳۰ درصد پاسخ‌دهندگان، نداشتن سیاست روشن برای حل مشکلات مالی را مهم‌ترین نقد خود به تامین اجتماعی دانسته‌اند. ۲۷ درصد نیز نداشتن برنامه روشن برای حل مشکلات رفاهی بازنشستگان را مهم‌ترین معضل دانسته‌اند

در ماه است. ۳۷ درصد، مبلغ ۴ میلیون تومان و کمتر مستمری دریافت می‌کنند و ۳۱ درصد، بین ۴ تا ۶ میلیون تومان، ۲۰ درصد بین ۶ تا ۹ میلیون تومان و ۷.۵ درصد پرسش‌شوندگان نیز اعلام کردند که مستمری بالای ۹ میلیون تومان دریافت می‌کنند.

سطح تحصیلات بازنشستگان شرکت‌کننده در این نظرسنجی به این ترتیب است: ۲۳ درصد زیر دیپلم، ۶۴ درصد دیپلم و فوق دیپلم و ۱۴ درصد کارشناسی و بالاتر هستند. بیشترین نسبت بازنشستگان در میان کسانی است که تعداد اعضای خانوار آنان ۲ نفر است که ۳۹ درصد آنان را شامل می‌شود. میانگین اعضای خانوار اندکی بیش از ۳ نفر یعنی ۳/۱ نفر است.

اکثر بازنشستگان اعلام کردند که وضعیت مسکن آنان اصلاً مطلوب نیست و آمارگیری به عمل آمده نشان داد که در بحث مسکن بازنشستگان تامین اجتماعی به نسبت هم‌سن‌های خود خارج از این صندوق، از میانگین کشور برخوردار نیستند. در میان بازنشستگان حاضر در این نظرسنجی فقط ۵۱ درصدشان دارای واحد مسکونی ملکی بودند و ۵۲ درصد نیز در خانه‌های سازمانی زندگی و ۴۷ درصد بقیه مستأجر هستند. به عبارت دیگر کوشش برای صاحب مسکن کردن آن‌سان مهم‌تر از هر چیز دیگری است. منطقه سکونت بازنشستگان عضو بیش از هر جادر مناطق ۱۱، ۱۰ و ۱۲ تهران است که نشان دهنده نفوذ کمتر کانون در مناطق کارگر نشین‌تر تهران مثل مناطق ۱۶ تا ۱۹ است. ۱۷ درصد پاسخگویان خودشان یا یکی از اعضای خانواده‌شان دچار یک بیماری مزمن و خاص بودند و این هزینه سنگینی را بر آنان بار می‌کند. حدود نیمی از این گروه دارای بیماری مزمن و خاص دچار سرطان بوده‌اند یا همسرشان که خوشبختانه حدود ۹۹ درصد کل پاسخگویان بیمه تکمیلی دارند که بخش مهمی از این هزینه‌ها را پوشش می‌دهد.



این شرایط بد اقتصادی است؟ حبیبی از بی‌توجهی مسئولان انتقادی کند می‌گوید: از مقامات اداره کار استان تهران تقاضا داریم با جدیت به این مساله ورود کنند. چطور یک کارفرما در شرکتی به معرفیت و اهمیت دارو، گر، چندین ماه حقوق کارگران خود را نمی‌پردازد؟ مسئولان اداره کار باید به داد این کارگران برسند. رنج معیشت‌ناز یک‌سوه عدم پرداخت حق بیمه‌ها سوی دیگر، کارگران را آزار می‌دهد. اگر یک کارگر یا یکی از اعضای خانواده‌اش مریض شود، در این شرایط وقتی حق بیمه پرداخت نشده، چگونه از پس هزینه‌های سنگین درمان بر بیاید؟

به گفته این فعال کارگری، کارگران داروگر در ماه‌های اخیر به هر دری زده‌اند تا مشکلات حل شود اما به هیچ نتیجه‌ای نرسیده‌اند لذا انتظار داریم مقامات و مسئولان امر، کارفرما را به پرداخت حقوق و حق بیمه‌های معوق کارگران مجاب کنند.

قانون می‌گویند: بیش از نه روز از نامه رسمی رئیس مجلس گذشته و دولت باید تاکنون مصوبه افزایش مستمری‌ها را اصلاح می‌کند. خواسته ما احیای افزایش ۳۸ درصدی به اضافه مبلغ ثابت ۱۵ هزار تومان برای بازنشستگان سایر سطوح است.

بازنشستگان خواستار پاسخگویی مقامات دولت شدند و عنوان کردند: انتظار ما اصلاح و پرداخت مابه‌التفاوت‌ها در کمترین زمان ممکن است.

کار، وعده پرداخت معوقات ۴ ماهه به کارگران داده شد که مسئولان کارخانه از انجام آن خودداری می‌کنند. یکی دیگر از کارگران این کارخانه نیز اضافه کرد: مشکل اصلی حال حاضر ما پرداخت نشدن حقوق و حق بیمه تامین اجتماعی است که به ترتیب ۴ و ۳ ماه به تاخیر افتاده است. بسیاری از کارگران با مشکل بی‌پولی امکان تهیه اقلام خوراکی‌شان را ندارند. همچنین با پرداخت نشدن حق بیمه، کارگران از دریافت خدمات درمان رایگان تامین اجتماعی محروم شده‌اند.

### زندگی بدون دریافت چهار ماه حقوق امکان‌پذیر نیست

در همین زمینه «حسین حبیبی» عضو هیات مدیره کانون عالی شوراهای کار در رابطه با وضعیت این کارگران می‌گوید: چند صد کارگر چهار ماه است که حقوق نگرفتند ولی کسی توجهی ندارد. در سال جدید همه کالاهای و اقلام زندگی چند برابر شده اما کارگران داروگر حتی حقوق عادی خود را نگرفته‌اند. در سال جدید کارفرما فقط یک بار حقوق داده است آن هم بعد از اعتراضات کارگران. حق بیمه کارگران نیز به حساب سازمان تامین اجتماعی واریز نشده است.

او ادامه می‌دهد: کارگران چطور باید زندگی کنند؟ چرا برای پرداخت حقوق معوق کارگران متخصص داروگر، تامین اعتبار نمی‌شود و چه مساله‌ای مهم‌تر از پرداخت حقوق کارگران در

### گزارش

## کارگران داروگر تهران مقابل وزارت کار تجمع کردند

تعدادی از کارگران کارخانه داروگر تهران در اعتراض به عدم پرداخت مطالبات و معوقات حقوقی‌شان، صبح دیروز (هشتم تیر ماه) مقابل وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تجمع کردند. به گزارش ایلنا، یکی از کارگران در مورد دلایل این اعتراض گفت: ۴ ماه از حقوق و سه ماه بیمه معوقه کارگران داروگر تهران هنوز پرداخت نشده است. در عین حال کارگران فاقد امنیت شغلی هستند و مرتباً تعدادی تعدیل یا تهدید به اخراج می‌شوند. با کنار گذاشتن بیمه‌انکار، سرویس ایاب و ذهاب نیز حذف و تولید در کارخانه متوقف شده است.

او بیان اینکه در ادامه بلاتکلیفی و طولانی شدن زمان پرداخت دستمزد کارگران، تعداد ۲۰ تا ۳۰ کارگر باسوابق پایین خود خواسته محل کار را ترک کرده و شغل دیگری پیدا کرده‌اند، افزود: کارگرانی که سوابق بالاتری دارند ناچار شرایط سخت کارخانه را برای بازنشستگی تحمل می‌کنند. آنها برای تامین مخارج زندگی به انجام کارهای ساختمانی، پیک موتوری و رانندگی در موسسات کرایه‌خودرو دست می‌زنند. این کارگر تصریح کرد: در آخرین تجمع کارگران در خارج از کارخانه در حاشیه جاده مخصوص که بیست و یکم تیر ماه ۱۴۰۱ صورت گرفت، در جلسه‌ای مشترک با مسئولان اداره

### بازنشستگان کارگری خوزستان:

## دولت افزایش مصوب شورای عالی کار را ابلاغ کند

تأمین اجتماعی، نسبت به عدم اصلاح مصوبه افزایش مستمری بازنشستگان کارگری اعتراض کردند. این بازنشستگان ضمن انتقاد از عدم تمکین به

بازنشستگان در اهواز و شوش، خواستار اجرای مصوبات مزدی شورای عالی کار شدند. به گزارش ایلنا، این بازنشستگان با حضور مقابل ادارات