

یادداشت

رفع ناترازی صندوق‌های بازنشستگی با اجرای چند راهکار

علی حدیری
رئیس کل گروه رفاه دپیرخانه مجمع تشخیص مصلحت

اجرای سیاست‌های کلی تامین اجتماعی بسیاری از مشکلات موجود از جمله ناترازی صندوق‌های بازنشستگی، نارضایتی بازنشستگان و مستمری‌بگیران را رفع می‌کند.

در این سیاست‌ها برای تمام چالش‌های موجود، نسخه‌های مشخص و معینی تدوین شده است. به طور مثال یکی از مشکلات بزرگ صندوق‌ها که موجب ناترازی صندوق‌های بازنشستگی شده به دلیل عدم پرداخت به‌موقع حق بیمه‌های سهم دولت شکل گرفته در حالی که در بند چهار سیاست‌های تامین اجتماعی بر «اصلاح قوانین، ساختارها و تشکیلات سازمان‌ها و صندوق‌های بیمه‌گر اجتماعی در جهت تأمین عدالت و یکسان‌سازی قواعد و مقررات بیمه‌ای و جلوگیری از ایجاد و انباشت بدهی‌های دولت و رعایت قواعد بیمه‌ای و تأمین بار مالی تضمین شده بین نسلی» تاکید شده است.

همچنین صندوق‌های بازنشستگی به صندوق‌های مختلفی تبدیل شده و همین موضوع موجب ناترازی صندوق‌ها شده. بر این اساس صندوق‌های گزینشی و انتخابی و دارای هزینه هستند حال آنکه در بند یک و پنج سیاست‌های کلی تامین اجتماعی به صراحت بر استقرار نظام چندلایه امدادی، حمایتی و بیمه‌ای اشاره شده است.

علاوه بر این در جزء پنج بند سیاست‌های کلی تامین اجتماعی صراحتاً بر حفظ قدرت خرید شافلان، بازنشستگان و بیکاران با سیاست‌های متناسب مژدی، مستمری و مقرری اشاره شده و در برخی از بندهای سیاست‌های کلی تامین اجتماعی بر حفظ قدرت خرید افرادی که توانایی کار کردن ندارند یا بازنشستگان از افرادی که مقرری بیمه‌بیکاری در یافت می‌کنند، توجه شده که تحقق این موضوع با کنترل تورم با ترمیم دستمزد و مستمری صورت می‌گیرد. به عبارتی دولت چهاردهم باید تلاش کند که موج تورم‌زمن را کنترل کند.



در ادوار گذشته، شاهد تورم‌هایی بودیم که به مدت یک یا دو سال به طول انجامید اما در پنج سال گذشته به صورت متداول تورم بالای ۴۰ درصد تجربه کردیم، از همین رو دولت چهاردهم باید توانایی کنترل تورم را داشته باشد یا به موجب بند ۵ بند ۵ سیاست‌های کلی، قدرت خرید را از طریق سیاست‌های متناسب مزد و مستمری برقرار کند. برای اجرای آن نیز منابع کافی وجود دارد. چندی پیش رئیس سازمان برنامه و بودجه اعلام کرد که حدود ۱۰۰ میلیارد دلار پاره پنهان پرداخت می‌شود و از سوی دیگر منابع عمومی زیادی نیز به غیر از پاره‌ها در حوزه حمایتی کمک می‌شود اما مشکلی که وجود دارد این است که در یافت کنندگان حمایت بر اساس آزمون و سنج حمایت در یافت نمی‌کنند. به بیانی دیگر، اطلاعات خانوارها بر اساس خانوار، کد ملی، محل زندگی و کد شغلی در اختیار نیست و به دلیل نداشتن همین اطلاعات، منابع مختلفی که به حوزه امدادی بارانه‌ای و بیمه‌ای تخصیص می‌یابد، به صورت غیرهدفمند توزیع می‌شود. به طور مثال در حال حاضر بیمه درمان و روستاییان رایگان و برای بیمه بازنشستگی ۵۰ درصد حق بیمه توسط بازنشستگان و ۱۰ درصد توسط دولت پرداخت می‌شود. در حالی که در روستا طبقات مختلف اجتماعی و اقتصادی ساکن هستند اما چرا باید هم‌افزایی با سطح اقتصادی و اجتماعی بالا و هم‌افزایی با سطح اقتصادی و اجتماعی پایین که در روستا سکونت دارند از یک امکانات برخوردار شوند؟

معتقدم که اگر نظام چندلایه تامین اجتماعی مبتنی بر اطلاعات ثبتی در دستور کار دولت چهاردهم قرار گیرد منابع به صورت تفکیک شده در لایه‌های امدادی، حمایتی و بیمه‌ای پیاده می‌شود و دولت چهاردهم همان منابع موجود را بهینه‌تر، هدفمندتر و هوشمندتر هزینه خواهد کرد.

باید گفت با تاختیری که در تدوین و تصویب برنامه هفتم اتفاق افتاده، شروع به کار دولت چهاردهم همراه با اجرای برنامه هفتم و سیاست‌های کلی ابلاغی است. در صدر این سیاست‌ها صراحتاً گفته شده که قرار است به رشد و پیشرفت توأم با عدالت دست پیدا کنیم اما راهکار رشد و توسعه توأم با عدالت، نظام تأمین اجتماعی است؛ چرا که تأمین اجتماعی عدالت در اقتصاد محقق می‌کند. به نظر می‌رسد اولین اولویتی که دولت چهاردهم باید در دستور کار خود قرار دهد، اجرای سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی و اجرای بند ۵ و ۱۸ سیاست‌های کلی برنامه هفتم است. طبیعتاً با اجرای این سیاست‌ها از تشدید ناترازی صندوق‌های بازنشستگی جلوگیری می‌شود.

شگردهای تامین اجتماعی برای محدود نگه داشتن سهمیه بیمه کارگران ساختمانی تمامی ندارد
بازرسی؛ زمانی که کسی سر کار نیست



زهره معرفت

در گرمای بالای ۵۰ درجه نمی‌توان روی داربست داغ میله‌ای یادر خانه‌های نیمه‌کاره بدون کولر کار کرد. به همین دلیل در تابستان‌های خوزستان، بسیاری از کارگران ساختمانی شب‌ها پای کار می‌روند و این وضعیت، در دسرتازهای برایشان ایجاد کرده است. درست همان زمان که هوادر گرم‌ترین و شرجی‌ترین حالت ممکن است، سروسرو و کله بازسان تأمین اجتماعی، پای ساختمانی‌های نیمه‌کاره پیدا می‌شود تا حضور و غیاب کارگران را ثبت و کارگران غایب را از سهمیه بیمه محروم کنند. بازسان، صبح‌ها برای بازرسی می‌روند اما کارگران در خوزستان شب‌ها کار می‌کنند!

ترغندهایی برای محدود نگاه داشتن سهمیه بیمه کارگران

محرومیت از بیمه، مشکل چندین ساله کارگران ساختمانی است. آنها یا سال‌ها در صف دریافت بیمه اجتماعی می‌مانند و بدون آنکه از ابتدایی‌ترین حقوق کارگری بهره‌مند شوند و امیدی به بازنشستگی داشته باشند، کارگری می‌کنند یا اگر شانس آورده‌اند سهمیه بیمه‌بهرمندی شوند، نگران بازرسی‌های گاه‌وبسی‌گاه، روزگار می‌گذرانند و از بخشنامه‌های عجیبی که هر چند وقت یک‌بار برای محروم کردن شان از بیمه اجتماعی صادر می‌شود، بیم‌دارند؛ بخشنامه‌هایی که تاکنون خیلی از کارگران راز حق بیمه اجتماعی محروم کرده‌است.

سازمان تأمین اجتماعی همواره از کمبود منابع بیمه کارگران ساختمانی شکایت کرده و همین موضوع سبب شده که بیمه کارگران ساختمانی برخلاف قانون، سهمیه‌بندی شود. با استناد به این موضوع، بسیاری از فعالان کارگری

این بازرسی‌ها و بخشنامه‌ها را به عمد سخت‌گیرانه می‌دانند تا کارگران بیشتری از دریافت حق بیمه محروم شوند و فشار کمتری به سازمان بیاید. این در حالی است که اوایل شروع به کار مجلس یازدهم، اصلاحیه ماده ۵ بیمه کارگران ساختمانی به مجلس رفت و بعد از سه سال کشمکش، قانونی ابلاغ شد که به گفته بسیاری از فعالان کارگری، توان حل مشکل کمبود منابع بیمه کارگران ساختمانی را ندارد. به همین دلیل است که تأمین اجتماعی با همان رویه سابق، از بازرسی‌های سخت‌گیرانه و بخشنامه‌های ناموضوع برای محدود نگه داشتن سهمیه بیمه کارگران ساختمانی استفاده می‌کند.

بازرسی در هنگام تعطیلی کار در ۵۰ درصد

با این مقدمه به خوزستان و مشکل جدیدی که برای کارگران ساختمانی این استان ایجاد شده برگریم. روال کار بازرسان ساختمانی چنین است که

هر چند وقت یک‌بار برای بازرسی، پای ساختمانی‌ها می‌روند و در صورت عدم حضور کارگر، غیبت می‌زند و بیمه کارگر را تا پیگیری مجدد، معوق می‌گذارند. سازمان تأمین اجتماعی این اقدام را عادلانه و سوازو کاری برای تشخیص کارگران ساختمانی واقعی از غیرواقعی می‌داند. در مقابل اما کارگران ساختمانی و فعالان کارگری، این قبیل بازرسی‌ها را ناعادلانه و آن را مغایر با ماهیت متحرک شغل کارگری ساختمانی می‌دانند.

این نوع بازرسی به خودی خود، ایرادات بسیاری دارد اما این روزها در خوزستان به شدت گرم و شرجی، کارگران ساختمانی - در کنار تمام این مسائل - با مشکل دیگری مواجه شده‌اند. «زهاشمی»، رئیس کانون انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی خوزستان در این رابطه می‌گوید: آفتاب آمد دلیل آفتاب! بیمه کارگران راقطع می‌کنند و بعد از آن سخن می‌گویند، آمارسازی‌ای بیش نیست.

رئیس کانون انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی خوزستان در این محلاتی که باید تحت بازرسی قرار دهد، ممکن است کارگران بیشتری قربانی بازرسی‌ها قرار بگیرند و بیمه کارگران بیشتری قطع شود.

خوزستان به این موضوع شکایت دارند و از ما خواسته‌اند مشکل شان را به گوش مسئولان برسایم. البته اگر گوش شنوایی وجود داشته باشد!

آمارسازی می‌کنند که بگویند بیمه کرده‌ایم

سازمان تأمین اجتماعی مدعی است که از سال ۹۹ تاکنون ۷۰ هزار کارگر ساختمانی را بیمه کرده است اما فعالان کارگری زیر بار چنین ادعایی نمی‌روند. آنها معتقدند آنچه سازمان تأمین اجتماعی از آن سخن می‌گوید، آمارسازی‌ای بیش نیست.

رئیس کانون انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی خوزستان در این محلاتی که باید تحت بازرسی قرار دهد، ممکن است کارگران بیشتری قربانی بازرسی‌ها قرار بگیرند و بیمه کارگران بیشتری قطع شود.

شگردهایی که تمامی ندارد

کارگران ساختمانی، همچنان درگیر مسائل و مشکلاتی هستند که تأمین اجتماعی برایشان ایجاد کرده است. آنها هنوز هم با شگردهای مختلفی که هر چند وقت یک‌بار رومی‌شود دست به گریبانند، آنچنان که خیلی‌هاشان مجبورند از قید رسیدن به این کمترین حق اجتماعی خود بگذرند.

رئیس کانون انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی خوزستان در رابطه با یکی دیگر از جدیدترین شگردهای تأمین اجتماعی می‌گوید: ظاهراً فشارهای تأمین اجتماعی بر کارگران ساختمانی

روال کار بازرسان ساختمانی چنین است که هر چند وقت یک‌بار برای بازرسی، پای ساختمان‌ها می‌روند و در صورت عدم حضور کارگر، غیبت می‌زند و بیمه کارگر را تا پیگیری مجدد، معوق می‌گذارند.

تمامی ندارد. در تازه‌ترین اقدام در خوزستان، سازمان تأمین اجتماعی دستور داده که بازرسان شعب هر کدام از شهرستان‌ها برای بازرسی از همان شهرستان استفاده نشوند. مثلاً بازرسان شهرستان اهواز از خرمشهر، بازرسان خرمشهر از آبادان، بازرسان سرپندراز هویزه و... بازرسی کنند! این کار به رغم اینکه بی‌اثر است، اما برای بیمه‌یابی‌هاست. اول اینکه برای سازمان هزینه می‌تراشد و بعد هم به دلیل ناشناسی بازرس به محلاتی که باید تحت بازرسی قرار دهد، ممکن است کارگران بیشتری قربانی بازرسی‌ها قرار بگیرند و بیمه کارگران بیشتری قطع شود.

حقی ابتدایی که نادیده گرفته می‌شود

زمانی می‌توان از حل کامل مشکل بیمه کارگران ساختمانی سخن گفت که هر کارگر ساختمانی‌ای بتواند، بعد از ارائه مدارک لازم، بدون آنکه در صف دریافت سهمیه باشد، از حق بیمه اجتماعی برخوردار شود. در حال حاضر حتی بعد از ابلاغ قانون اصلاحیه ماده ۵ بیمه کارگران ساختمانی چنین اتفاقی نیفتاده است. سهمیه‌ای هم اگر تعلق گرفته ناچیز بوده و نمی‌توان خیلی به آن امیدوار بود. تمام این مشکلات برای کارگران ساختمانی در حالی اتفاق می‌افتد که مجلس یازدهم، حل مسأله بیمه کارگران ساختمانی را در کارنامه خود ثبت کرده و از آن به عنوان دستوراد یادمی‌کند.

ایجاد جامعه‌ای همبسته‌تر و منسجم‌تر منجر می‌شود. نادیده گرفتن آنان، نه تنها به زیان این افراد بلکه به زیان کل جامعه است.

وی گفت: چهارمین نکته، لزوم و ضرورت برنامه‌های پیشگیری از معلولیت است. پیشگیری در ابعاد و زمینه‌های مختلف، از جمله ارائه خدمات بهداشتی و مشاوره‌های ژنتیکی، مرمت نقاط حادثه‌خیز جاده‌ها، بالا بردن کیفیت خودروهای داخلی و لحاظ موارد ایمنی در محیط کار، می‌تواند از بروز بسیاری از موارد معلولیت جلوگیری کند. این امر نه تنها به کاهش هزینه‌های درمانی و توانبخشی منجر می‌شود، بلکه به بهبود کیفیت زندگی و کاهش فشارهای روانی و اجتماعی بر خانواده‌ها کمک می‌کند.

بی‌توجهی به کم توانان، نابرابری‌ها را افزایش می‌دهد

رئیس کمپین معلولان گفت: پنجمین و مهم‌ترین نکته، اهمیت توانبخشی و توانمندسازی افراد دچار معلولیت است. توانبخشی و توانمندسازی به عنوان دو رویکرد مکمل، نه تنها به بهبود وضعیت جسمی و روحی افراد دچار معلولیت کمک می‌کند، بلکه زمینه‌ساز استقلال و مشارکت فعال آنان در جامعه می‌شود. توانبخشی شامل فرآیندهای پزشکی، فیزیوتراپی، کاردرمانی و گفتاردرمانی است که هدف آن بهبود عملکردهای جسمی و روانی افراد است. توانمندسازی نیز با ارائه آموزش‌های فنی و حرفه‌ای، مشاوره‌های شغلی و حمایت‌های اجتماعی، به ارتقای مهارت‌ها و افزایش اعتماد به نفس افراد دچار معلولیت می‌انجامد.

وی در پایان گفت: بی‌توجهی به موضوع معلولیت و معلولان در برنامه هفتم توسعه نشان‌دهنده کم‌اهمیت بودن حقوق بشر و عدالت اجتماعی در سیاست‌گذاری‌های کلان کشور است. این بی‌توجهی نه تنها نیازهای حیاتی این گروه آسیب‌پذیر را نادیده می‌گیرد، بلکه تبعات منفی اقتصادی و اجتماعی گسترده‌ای نیز به دنبال دارد. بدون رویکرد جامع و همه‌جانبه‌ای که مشارکت همه اقشار جامعه را در نظر بگیرد، پیشرفت واقعی و پایدار ممکن نخواهد بود و نابرابری‌ها و مشکلات اجتماعی افزایش خواهند یافت.



می‌شوند که میزان جریمه برای بار اول تخلف برابر ۳۳۰ میلیون ریال، برای بار دوم ۱۳۲۰ میلیون ریال و برای بار سوم ۲۳۰۰ میلیون ریال خواهد بود.

هر چند وقت یک‌بار برای بازرسی، پای ساختمانی‌ها می‌روند و در صورت عدم حضور کارگر، غیبت می‌زند و بیمه کارگر را تا پیگیری مجدد، معوق می‌گذارند. سازمان تأمین اجتماعی این اقدام را عادلانه و سوازو کاری برای تشخیص کارگران ساختمانی واقعی از غیرواقعی می‌داند. در مقابل اما کارگران ساختمانی و فعالان کارگری، این قبیل بازرسی‌ها را ناعادلانه و آن را مغایر با ماهیت متحرک شغل کارگری ساختمانی می‌دانند.

این نوع بازرسی به خودی خود، ایرادات بسیاری دارد اما این روزها در خوزستان به شدت گرم و شرجی، کارگران ساختمانی - در کنار تمام این مسائل - با مشکل دیگری مواجه شده‌اند. «زهاشمی»، رئیس کانون انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی خوزستان در این رابطه می‌گوید: آفتاب آمد دلیل آفتاب! بیمه کارگران راقطع می‌کنند و بعد از آن سخن می‌گویند، آمارسازی‌ای بیش نیست.

رئیس کانون انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی خوزستان در این محلاتی که باید تحت بازرسی قرار دهد، ممکن است کارگران بیشتری قربانی بازرسی‌ها قرار بگیرند و بیمه کارگران بیشتری قطع شود.

ایجاد جامعه‌ای همبسته‌تر و منسجم‌تر منجر می‌شود. نادیده گرفتن آنان، نه تنها به زیان این افراد بلکه به زیان کل جامعه است.

بی‌توجهی به حقوق معلولان، نقض عدالت اجتماعی است



زندگی افراد دچار معلولیت است. این گروه از جامعه نیازمند خدمات ویژه‌ای در زمینه‌های معیشت، بهداشت، درمان، توانبخشی، آموزش، اشتغال و مسکن هستند. عدم پیش‌بینی و تخصیص منابع کافی برای این خدمات در برنامه هفتم توسعه، به معنای محرومیت بیشتر این افراد و افزایش چالش‌های روزمره آنان است.

نادیده گرفتن معلولان به زیان کل جامعه است

مروتی بیان کرد: سومین مورد، تبعات اقتصادی و اجتماعی این بی‌توجهی است. حضور فعال و مؤثر افراد دچار معلولیت در جامعه و بازار کار، می‌تواند به افزایش بهره‌وری و رشد اقتصادی کمک کند. همچنین، حمایت از این افراد، به

گزارش

یک فعال صنفی:

یک فعال حقوق معلولان گفت: افراد دچار معلولیت، به عنوان شهروندان کشور، حق دارند از حقوق برابر و فرصت‌های مساوی در تمامی زمینه‌ها بهره‌مند شوند. به گزارش ایلنا، بهروز مروتی با اشاره به ابلاغ قانون برنامه هفتم توسعه و بی‌توجهی به موضوع معلولیت و معلولان در برنامه کلان کشور و پنج سال آینده گفت: سال گذشته، همزمان با سال ایچه برنامه هفتم، فعالان حقوق معلولان با مکاتبه، مصاحبه با خبرگزاری‌ها و تجمع در مقابل مجلس و سازمان برنامه و بودجه، نسبت به بی‌توجهی دولت به موضوع معلولیت و افراد دچار معلولیت در برنامه هفتم هشدار داده بودند. متأسفانه، دولت و مجلس اقدامی در این خصوص انجام ندادند.

وی بیان کرد: برنامه‌های توسعه‌ای هر کشور به عنوان سند‌های راهبردی و کلان، نقش راهی برای پیشرفت و بهبود شرایط اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی ترسیم می‌کنند. نادیده گرفتن گروه‌های آسیب‌پذیر جامعه، به ویژه افراد دچار معلولیت، می‌تواند پیامدهای جبران‌ناپذیری داشته باشد. در برنامه‌های دوم ششم توسعه و حداقل‌هایی برای افراد دچار معلولیت لحاظ شده بود اما در برنامه هفتم توسعه، هیچ اشاره‌ای به مسائل و مشکلات افراد دچار معلولیت نشده است.

مروتی گفت: نخستین نقد، عدم رعایت حقوق بشر و عدالت اجتماعی است. افراد دچار معلولیت، به عنوان شهروندان کشور، حق دارند از حقوق برابر و فرصت‌های مساوی در تمامی زمینه‌ها بهره‌مند شوند. نادیده گرفتن آنان در یک سند راهبردی ملی به معنای نادیده گرفتن حقوق و نیازهای آنان است که مغایر با اصول عدالت اجتماعی و حقوق بشری است.

این فعال حقوق معلولان گفت: دومین نکته، تأثیر منفی این بی‌توجهی بر کیفیت

خبر

یک مقام مسئول خبر داد:

افزایش جرایم نقدی کاربایی‌های فاقد پروانه کار

مدیر کل دفتر توسعه نهاد‌های اشتغال و هدایت نیروی کار وزارت کار از افزایش ۳۳ برابری جرایم نقدی اشتغال به حرفه کاربایی و مشاوره شغلی بدون داشتن پروانه کار خبر داد و گفت: شاخصی که بدون داشتن مجوز کاربایی مبادرت به فعالیت کنند به پرداخت جریمه نقدی محکوم می‌شوند.

به گزارش «توسعه ایرانی»، امید ملک‌بابیان اینکه اشخاصی که بدون داشتن مجوز کاربایی مبادرت به فعالیت کنند به پرداخت جریمه نقدی محکوم می‌شوند، از افزایش میزان جرایم نقدی خبر داد و گفت: حمایت از حقوق مادی و معنوی دفاتر کاربایی و فراهم کردن زمینه رقابت سالم بین آنها به منظور دسترسی برابر و آسان کارجویان به خدمات مشاوره شغلی و کاربایی، از جمله مأموریت‌های این وزارتخانه