

### تجمع اپراتورهای برق منطقه‌ای زنجان مقابل برق منطقه‌ای استان

اپراتورهای برق منطقه‌ای زنجان خواستار رسیدگی به مطالبات مزدی و صدور احکام براساس افزایش عادلانه حقوق شدند.

به گزارش ایلمنا این افراد با تجمع مقابل ساختمان برق منطقه‌ای این استان در تشریح علت اعتراض خود گفتند: در ماه پنجم سال هستیم ولی هنوز احکام حقوقی جدید صادر نشده است. بعد از تصویب ۲۸ درصدی مزد، دولت بندی را به بودجه اضافه کرد که حقوق کارگران نباید ۱.۲ بیشتر از کارمندان باشد. یکی از معضلات این قضیه است که وزارت نیرو و اصرار زیادی بر اعمال این ۱.۲ دارد و این مساله موجب کاهش حقوق می‌شود چرا که اعمال ۲۸ درصد به همراه ۱.۲، حقوق را فقط ۴۵ درصد افزایش می‌دهد.

به گفته اپراتورها، حقوق کارمندان براساس قانون مدیریت خدمات کشوری و حقوق کارگران براساس قانون کار است و این گونه محدودیت‌ها کارگران را آزادی می‌دهد و به گونه‌ای دارند احکام را صادر می‌کنند که افزایش حقوق ماه به ۱۰ درصد هم نمی‌رسد.



### وعده فرمانداری قزوین

#### برای حل مشکلات تولی پرس

تعدادی از کارگران شرکت تولی پرس قزوین که روز سه‌شنبه مقابل فرمانداری این شهر دست به تجمع زده بودند، روز چهارشنبه (دوازدهم مرداد ماه) از وعده فرماندار برای پیگیری مطالباتشان خبر دادند.

به گزارش ایلمنا به گفته برخی از این کارگران، تجمع روز سه‌شنبه کارگران در اعتراض به ممانعت از ورود شمار زیادی از همکاران که برای پیگیری مطالبات صنفی خود به فرمانداری مراجعه کرده بودند، صورت گرفت که در نهایت به درگیری منجر شد.

یکی از این کارگران درباره حواشی این تجمع گفت: به دنبال بی‌توجهی کارفرما به پرداخت مطالبات سه ماهه کارگران و نارضایتی از وضعیت موجود کارخانه، تعداد زیادی از همکاران برای پیگیری مطالبات خود به فرمانداری مراجعه کرده بودند. حین برگشت، مدیریت کارخانه به واحد حراست کارخانه دستور داده بود مانع ورود کارگران به محل کار خود شوند که در نتیجه منجر به درگیری با مدیریت و عوامل حراست کارخانه شد.



اوبابیان اینکه در این خصوص جلسه‌ای در استانداری قزوین برگزار شد و هم‌زمان فرماندار شهر صنعتی الوند در محل کارخانه حاضر و با کارگران صحبت کرد، افزود: تاخیر در پرداخت حقوق یکی از مطالبات جدی کارگرانی است که از اردیبهشت ماه حقوقی در یافت نکرده‌اند، ضمن اینکه سررویس رفت و آمد و غذای کارگران هم قطع شده است.

این کارگر با بیان اینکه بعد از اعتراض کارگران، کارفرما مبالغ کمی را به عنوان علی‌الحساب به کارگران پرداخت کرده، افزود: حق بیمه از دیگر مطالبات کارگران است که چندین ماه به تاخیر افتاده است.

### بلا تکلیفی متصدیان گیت‌های گمرکی منطقه آزاد اروند

تعدادی از کارگران متصدی گیت‌های هفت گانه گمرکی منطقه آزاد اروند، با متوقف شدن فعالیت گیت‌ها در بلا تکلیفی، به سر می‌برند. به گزارش ایلمنا این کارگران از روز یکشنبه (هشتم مرداد ماه) در وضعیت نامعلوم شغلی به سر می‌برند.

یکی از این کارگران گفت: نزدیک به ۱۲۹ نفر از کارگران متصدی گیت‌های گمرکی هفت گانه منطقه آزاد اروند کنار که از سال‌ها پیش تحت مسئولیت این سازمان مشغول کار بوده‌اند، اخیراً با متوقف شدن گیت‌ها از سوی سازمان منطقه آزاد اروند در بلا تکلیفی به سر می‌برند و هیچ مسئولی پیگیری کار آنها نیست.

وی در تشریح جزئیات این خبر گفت: از شش سال پیش که به‌نصیب گیت‌های گمرکی جذب کار با مسئولیت سازمان منطقه آزاد اروند شده‌ایم قرار بود بعد از دو سال گیت‌ها و متصدیان آن با مسئولیت اداره گمرک کادار شود. در حال حاضر چهار سال از موعده دو ساله اداره گمرک برای قبول نگهداری گیت‌هاو کارگانش گذشته اما هیچ‌کسی مسئولیت را نمی‌پذیرد بنابراین این سازمان منطقه آزاد اروند تصمیم به تعطیلی گیت‌ها گرفت و در نتیجه ما کارگران بلا تکلیف و بی‌کار شده‌ایم.

# شنبه؛ پایانی بر پنج ماه معطلی و سرگردانی دولت باید بابت موضوع حقوق از بازنشستگان عذرخواهی کند



افزایش حقوق بازنشستگان غیر حداقل بگیر تامين اجتماعي با تصميم دولت، وارد فاز جديدی شد. طبق گفته سخنگوی دولت، به منظور تعیین تکلیف این دسته از مستمري بگیران، اختیارات دولت به وزیر کار و رفاه و وزیر اقتصاد، حلالا یعنی وزیر کار و رفاه و وزیر اقتصاد، حلالا چشم‌بازنشستگان به تصمیم نهایی این وزیر است که گویا قرار است روز شنبه و پیش از تعطیلی ایام تاسوعا و عاشورا تشکیل جلسه دهند.

به گزارش «توسعه ایرانی»، تعیین حداقل حقوق مستمري بگیران و بازنشستگان تابعی از ماده ۱۱۱ قانون تامين اجتماعي است که براساس آن شورای عالی کار هر ساله حداقل حقوق را تعیین می‌کند و تامين اجتماعي مکلف است که همان را برای حداقل بگیران اعمال کند. برای سایر سطوح در آمدی نیز ماده ۹۶ قانون تامين اجتماعي حاکم است که طبق آن، حقوق باید براساس هزینه زندگی تعیین شود. امسال ولی دولت در اقدامی غیر قانونی، نحوه افزایش حقوق بازنشستگان در سه گروه را این شرح اعلام کرد:

– گروه نخست یا حداقل بگیران: پایه حقوق این گروه که ۶۲ درصد کل بازنشستگان تامين اجتماعي را در بر می‌گیرد افزایش ۵۷.۴ درصدی می‌یابد و حداقل دریافتی آنها به ۵ میلیون و ۵۸۰ هزار تومان می‌رسد.

– گروه دوم یا مستمري بگیران زیر ۱۰ میلیون تومان حقوق: پایه حقوق این گروه که ۳۲ درصد از بازنشستگان تامين اجتماعي را شامل می‌شود، ۱۰ درصد اضافه می‌شود و مبلغ کمک معیشتی ۶۵۰ هزار تومان به آنها تعلق می‌گیرد.

– گروه سوم، مستمري بگیران بالای ۱۰ میلیون تومان حقوق: برای این گروه که تنها شش درصد از بازنشستگان تامين اجتماعي را شامل می‌شوند، افزایش ۱۰ درصدی پایه حقوق اعمال خواهد شد.

این تصمیم سبب اعتراض گسترده

سال خدمت و همچنین بند ط ماده ۹ قانون ساختار نظام جامع رفاه و تامين اجتماعي می‌داند. با گسترش دامنه اعتراضات که بسیاری از شهرهای کشور را در بر گرفت، صدای این اعتراضات به مجلس نیز رسید و هیأت تطبیق قوانین مجلس، مصوبه دولت را مغایر با قوانین دانست. در نهایت، روز سه‌شنبه (یازدهم مرداد ماه) و پس از پایان مهلت قانونی دولت نیز مثبت باشد. در «بهداری جهرمی» سخنگوی دولت در تشریح آخرین تصمیمات دولت برای معیشت بازنشستگان گفت: هیأت دولت برای تعیین تکلیف افزایش حقوق بازنشستگان، اختیارات خود را به وزرای عضو هیأت امنای سازمان تامين اجتماعي تفویض کرد.

سازمان تامين اجتماعي مشخص می‌شود.

علی دهقان کیبا در گفت‌وگو با خبرگزاری مهر گفت: در هیأت امنای نمایندگان سه گروه کارگری، کارفرمایی و دولت حضور دارند که نظر دو گروه مشخص و موافق افزایش ۳۸ درصدی حقوق بازنشستگان سایر سطوح سازمان است و امیدواریم نظر نمایندگان دولت نیز مثبت باشد. در مجموع فکری می‌کنم نظر کلی هیأت امنای برای اجرای قانون مثبت باشد.

وی افزود: در حال حاضر بازنشستگان از نظر شرایط اقتصادی مشکلات بسیاری دارند و اعصاب و روان آنها به هم ریخته بنابراین وقت‌کشی برای اجرای این مصوبه به هیچ‌وجه مناسب نیست و بهتر بود به جای چند ماه معطلی، همان ابتدا رئیس جمهور دستور اجرای آن را می‌داد یا همان زمان به تامين اجتماعي واگذار می‌شد.

به گفته دهقان کیبا، نظر کانون‌ها و همچنین کانون عالی بازنشستگان این است که باید قانون به طور کامل اجرایی شود. در گذشته‌ای مجلس رانداشتیم

سال خدمت و همچنین بند ط ماده ۹ قانون ساختار نظام جامع رفاه و تامين اجتماعي می‌داند. با گسترش دامنه اعتراضات که بسیاری از شهرهای کشور را در بر گرفت، صدای این اعتراضات به مجلس نیز رسید و هیأت تطبیق قوانین مجلس، مصوبه دولت را مغایر با قوانین دانست. در نهایت، روز سه‌شنبه (یازدهم مرداد ماه) و پس از پایان مهلت قانونی دولت نیز مثبت باشد. در «بهداری جهرمی» سخنگوی دولت در تشریح آخرین تصمیمات دولت برای معیشت بازنشستگان گفت: هیأت دولت برای تعیین تکلیف افزایش حقوق بازنشستگان، اختیارات خود را به وزرای عضو هیأت امنای سازمان تامين اجتماعي تفویض کرد.

سازمان تامين اجتماعي مشخص می‌شود.

علی دهقان کیبا در گفت‌وگو با خبرگزاری مهر گفت: در هیأت امنای نمایندگان سه گروه کارگری، کارفرمایی و دولت حضور دارند که نظر دو گروه مشخص و موافق افزایش ۳۸ درصدی حقوق بازنشستگان سایر سطوح سازمان است و امیدواریم نظر نمایندگان دولت نیز مثبت باشد. در مجموع فکری می‌کنم نظر کلی هیأت امنای برای اجرای قانون مثبت باشد.

وی افزود: در حال حاضر بازنشستگان از نظر شرایط اقتصادی مشکلات بسیاری دارند و اعصاب و روان آنها به هم ریخته بنابراین وقت‌کشی برای اجرای این مصوبه به هیچ‌وجه مناسب نیست و بهتر بود به جای چند ماه معطلی، همان ابتدا رئیس جمهور دستور اجرای آن را می‌داد یا همان زمان به تامين اجتماعي واگذار می‌شد.

به گفته دهقان کیبا، نظر کانون‌ها و همچنین کانون عالی بازنشستگان این است که باید قانون به طور کامل اجرایی شود. در گذشته‌ای مجلس رانداشتیم

سال خدمت و همچنین بند ط ماده ۹ قانون ساختار نظام جامع رفاه و تامين اجتماعي می‌داند. با گسترش دامنه اعتراضات که بسیاری از شهرهای کشور را در بر گرفت، صدای این اعتراضات به مجلس نیز رسید و هیأت تطبیق قوانین مجلس، مصوبه دولت را مغایر با قوانین دانست. در نهایت، روز سه‌شنبه (یازدهم مرداد ماه) و پس از پایان مهلت قانونی دولت نیز مثبت باشد. در «بهداری جهرمی» سخنگوی دولت در تشریح آخرین تصمیمات دولت برای معیشت بازنشستگان گفت: هیأت دولت برای تعیین تکلیف افزایش حقوق بازنشستگان، اختیارات خود را به وزرای عضو هیأت امنای سازمان تامين اجتماعي تفویض کرد.

سازمان تامين اجتماعي مشخص می‌شود.

علی دهقان کیبا در گفت‌وگو با خبرگزاری مهر گفت: در هیأت امنای نمایندگان سه گروه کارگری، کارفرمایی و دولت حضور دارند که نظر دو گروه مشخص و موافق افزایش ۳۸ درصدی حقوق بازنشستگان سایر سطوح سازمان است و امیدواریم نظر نمایندگان دولت نیز مثبت باشد. در مجموع فکری می‌کنم نظر کلی هیأت امنای برای اجرای قانون مثبت باشد.

وی افزود: در حال حاضر بازنشستگان از نظر شرایط اقتصادی مشکلات بسیاری دارند و اعصاب و روان آنها به هم ریخته بنابراین وقت‌کشی برای اجرای این مصوبه به هیچ‌وجه مناسب نیست و بهتر بود به جای چند ماه معطلی، همان ابتدا رئیس جمهور دستور اجرای آن را می‌داد یا همان زمان به تامين اجتماعي واگذار می‌شد.

به گفته دهقان کیبا، نظر کانون‌ها و همچنین کانون عالی بازنشستگان این است که باید قانون به طور کامل اجرایی شود. در گذشته‌ای مجلس رانداشتیم



### دهقان کیبا: بازنشستگان از نظر شرایط اقتصادی مشکلات بسیاری دارند و اعصاب و روان آنها به هم ریخته بنابراین ادامه وقت‌کشی برای اجرای مصوبه مزد آنها به هیچ‌وجه مناسب نیست

سریر تر با رایزنی که با هیأت امنای انجام می‌دهند این مصوبه را بگیرند. زدا با اشاره به اینکه در حال حاضر در ماه پنجم سال هستیم و این همه بی‌احترامی، وقت‌کشی و سرگردانی برای چند میلیون پیشکسوت و بزرگ‌تر جامعه کافی است، گفت: بهتر است هر چه سریع‌تر به این بی‌سرمسامانی خاتمه داده و احکام را صادر کنند.

این کارشناس تامين اجتماعي افزود: با توجه به اینکه از سیستم هر ماه پرداخت حقوق‌ها آغاز می‌شود، هنوز زمان کافی وجود دارد و بهتر است با تشکیل تیم‌هایی ویژه و انجام کارهای نرم‌افزاری لازم، کاری کنند تا حقوق‌ها ۲۰ مرداد با افزایش ۳۸ درصد همراه با ۱۵ هزار تومان به حساب بازنشستگان سایر سطوح واریز شود و همچنین اعلام شود مابه‌التفاوت فروردین تا مرداد چه زمانی پرداخت خواهد شد. وی گفت: به نظر می‌رسد برای این تأخیر باید از بازنشستگان تامين اجتماعي دلجویی شود چرا که در ماه پنجم سال هستیم و تاکنون سابقه نداشته تصویب و پرداخت افزایش حقوق‌ها این قدر طولانی شود و بازنشستگان بلا تکلیف باشند. باید با افزایش سریع حقوق‌ها و پرداخت مابه‌التفاوت‌ها از بازنشستگان دلجویی شود.

به گفته وی، نباید فراموش کنیم این کشور هر چهار روز نمره تلاش و کوشش بازنشستگانی است که عمر و جوانی خود را برای آبادانی و پیشرفت کشور گذاشته‌اند و در دست نیست برای گرفتن حق طبیعی و اولیه‌شان، پنج ماه معطل و بلا تکلیف باشند.

سریر تر با رایزنی که با هیأت امنای انجام می‌دهند این مصوبه را بگیرند. زدا با اشاره به اینکه از سیستم هر ماه پرداخت حقوق‌ها آغاز می‌شود، هنوز زمان کافی وجود دارد و بهتر است با تشکیل تیم‌هایی ویژه و انجام کارهای نرم‌افزاری لازم، کاری کنند تا حقوق‌ها ۲۰ مرداد با افزایش ۳۸ درصد همراه با ۱۵ هزار تومان به حساب بازنشستگان سایر سطوح واریز شود و همچنین اعلام شود مابه‌التفاوت فروردین تا مرداد چه زمانی پرداخت خواهد شد. وی گفت: به نظر می‌رسد برای این تأخیر باید از بازنشستگان تامين اجتماعي دلجویی شود چرا که در ماه پنجم سال هستیم و تاکنون سابقه نداشته تصویب و پرداخت افزایش حقوق‌ها این قدر طولانی شود و بازنشستگان بلا تکلیف باشند. باید با افزایش سریع حقوق‌ها و پرداخت مابه‌التفاوت‌ها از بازنشستگان دلجویی شود.

به گفته وی، نباید فراموش کنیم این کشور هر چهار روز نمره تلاش و کوشش بازنشستگانی است که عمر و جوانی خود را برای آبادانی و پیشرفت کشور گذاشته‌اند و در دست نیست برای گرفتن حق طبیعی و اولیه‌شان، پنج ماه معطل و بلا تکلیف باشند.

سریر تر با رایزنی که با هیأت امنای انجام می‌دهند این مصوبه را بگیرند. زدا با اشاره به اینکه از سیستم هر ماه پرداخت حقوق‌ها آغاز می‌شود، هنوز زمان کافی وجود دارد و بهتر است با تشکیل تیم‌هایی ویژه و انجام کارهای نرم‌افزاری لازم، کاری کنند تا حقوق‌ها ۲۰ مرداد با افزایش ۳۸ درصد همراه با ۱۵ هزار تومان به حساب بازنشستگان سایر سطوح واریز شود و همچنین اعلام شود مابه‌التفاوت فروردین تا مرداد چه زمانی پرداخت خواهد شد. وی گفت: به نظر می‌رسد برای این تأخیر باید از بازنشستگان تامين اجتماعي دلجویی شود چرا که در ماه پنجم سال هستیم و تاکنون سابقه نداشته تصویب و پرداخت افزایش حقوق‌ها این قدر طولانی شود و بازنشستگان بلا تکلیف باشند. باید با افزایش سریع حقوق‌ها و پرداخت مابه‌التفاوت‌ها از بازنشستگان دلجویی شود.

سریر تر با رایزنی که با هیأت امنای انجام می‌دهند این مصوبه را بگیرند. زدا با اشاره به اینکه از سیستم هر ماه پرداخت حقوق‌ها آغاز می‌شود، هنوز زمان کافی وجود دارد و بهتر است با تشکیل تیم‌هایی ویژه و انجام کارهای نرم‌افزاری لازم، کاری کنند تا حقوق‌ها ۲۰ مرداد با افزایش ۳۸ درصد همراه با ۱۵ هزار تومان به حساب بازنشستگان سایر سطوح واریز شود و همچنین اعلام شود مابه‌التفاوت فروردین تا مرداد چه زمانی پرداخت خواهد شد. وی گفت: به نظر می‌رسد برای این تأخیر باید از بازنشستگان تامين اجتماعي دلجویی شود چرا که در ماه پنجم سال هستیم و تاکنون سابقه نداشته تصویب و پرداخت افزایش حقوق‌ها این قدر طولانی شود و بازنشستگان بلا تکلیف باشند. باید با افزایش سریع حقوق‌ها و پرداخت مابه‌التفاوت‌ها از بازنشستگان دلجویی شود.

به گفته وی، نباید فراموش کنیم این کشور هر چهار روز نمره تلاش و کوشش بازنشستگانی است که عمر و جوانی خود را برای آبادانی و پیشرفت کشور گذاشته‌اند و در دست نیست برای گرفتن حق طبیعی و اولیه‌شان، پنج ماه معطل و بلا تکلیف باشند.

سریر تر با رایزنی که با هیأت امنای انجام می‌دهند این مصوبه را بگیرند. زدا با اشاره به اینکه از سیستم هر ماه پرداخت حقوق‌ها آغاز می‌شود، هنوز زمان کافی وجود دارد و بهتر است با تشکیل تیم‌هایی ویژه و انجام کارهای نرم‌افزاری لازم، کاری کنند تا حقوق‌ها ۲۰ مرداد با افزایش ۳۸ درصد همراه با ۱۵ هزار تومان به حساب بازنشستگان سایر سطوح واریز شود و همچنین اعلام شود مابه‌التفاوت فروردین تا مرداد چه زمانی پرداخت خواهد شد. وی گفت: به نظر می‌رسد برای این تأخیر باید از بازنشستگان تامين اجتماعي دلجویی شود چرا که در ماه پنجم سال هستیم و تاکنون سابقه نداشته تصویب و پرداخت افزایش حقوق‌ها این قدر طولانی شود و بازنشستگان بلا تکلیف باشند. باید با افزایش سریع حقوق‌ها و پرداخت مابه‌التفاوت‌ها از بازنشستگان دلجویی شود.

به گفته وی، نباید فراموش کنیم این کشور هر چهار روز نمره تلاش و کوشش بازنشستگانی است که عمر و جوانی خود را برای آبادانی و پیشرفت کشور گذاشته‌اند و در دست نیست برای گرفتن حق طبیعی و اولیه‌شان، پنج ماه معطل و بلا تکلیف باشند.

## مجلس، چگونگی انتقال حق بیمه بازنشستگی بین صندوق‌ها را تصویب کرد



هر یک از صندوق‌های بیمه بازنشستگی پرداخت شده بر اساس تقاضای کتبی بیمه‌شده موضوع این قانون یا با ماندگان واجد شرایط وی پس از به‌روزرسانی از صندوق قبلی به صندوق جدید منتقل می‌شود. بیمه‌شده‌ای نفع تقاضای انتقال سابقه پرداخت حق بیمه یا کسور بازنشستگی را به صورت کتبی به صندوق جدید ارائه کرده و صندوق جدید نیز پس از بررسی و انطباق تقاضا با ضوابط و مقررات ذی‌ربط طرف یک‌ماه انتقال و جوجه حق بیمه یا کسور بازنشستگی را از صندوق بازنشستگی قبلی تقاضا می‌کند. صندوق بازنشستگی قبلی مکلف است حداکثر ظرف سه ماه از تاریخ تقاضای صندوق جدید، وجوه قابل انتقال را به آن صندوق منتقل کند.

بر اساس تبصره این ماده، در صورتی که صندوق‌های مشمول این ماده طبق مقررات، علاوه بر پرداخت حقوق بازنشستگی،

و آگاهی‌ها، رابطه استخدامی آنان با دستگاه متبوع قطع و به تبع آن از عضویت و شمول صندوق بازنشستگی مربوط خارج شده یامی‌شوند یا به سبب تبدیل وضع استخدامی مشترک صندوق جدید شده یا بشوند، امکان پذیر است.

بر اساس تبصره ۱ این ماده، نقل و انتقال سوابق حق بیمه یا کسور بازنشستگی پس از برقراری حقوق بازنشستگی، از کارافتادگی یا مستمري با ماندگان از صندوق پرداخت‌کننده مستمري به سایر صندوق‌ها ممنوع است.

بر اساس تبصره ۲ این ماده، کلیه اشخاصی که کسور بازنشستگی یا حق بیمه خود را به‌هر علت، از صندوق بازنشستگی یا ذریب‌ط دریافت کرده یا بکنند، امکان انتقال کسور بازنشستگی یا حق بیمه آنان ممنوع است.

بر اساس ماده ۱۳ این طرح، حق بیمه یا کسور بازنشستگی که به

و آگاهی‌ها، رابطه استخدامی آنان با دستگاه متبوع قطع و به تبع آن از عضویت و شمول صندوق بازنشستگی مربوط خارج شده یامی‌شوند یا به سبب تبدیل وضع استخدامی مشترک صندوق جدید شده یا بشوند، امکان پذیر است.

بر اساس تبصره ۱ این ماده، نقل و انتقال سوابق حق بیمه یا کسور بازنشستگی پس از برقراری حقوق بازنشستگی، از کارافتادگی یا مستمري با ماندگان از صندوق پرداخت‌کننده مستمري به سایر صندوق‌ها ممنوع است.

بر اساس تبصره ۲ این ماده، کلیه اشخاصی که کسور بازنشستگی یا حق بیمه خود را به‌هر علت، از صندوق بازنشستگی یا ذریب‌ط دریافت کرده یا بکنند، امکان انتقال کسور بازنشستگی یا حق بیمه آنان ممنوع است.

بر اساس ماده ۱۳ این طرح، حق بیمه یا کسور بازنشستگی که به

و آگاهی‌ها، رابطه استخدامی آنان با دستگاه متبوع قطع و به تبع آن از عضویت و شمول صندوق بازنشستگی مربوط خارج شده یامی‌شوند یا به سبب تبدیل وضع استخدامی مشترک صندوق جدید شده یا بشوند، امکان پذیر است.

بر اساس تبصره ۱ این ماده، نقل و انتقال سوابق حق بیمه یا کسور بازنشستگی پس از برقراری حقوق بازنشستگی، از کارافتادگی یا مستمري با ماندگان از صندوق پرداخت‌کننده مستمري به سایر صندوق‌ها ممنوع است.

بر اساس تبصره ۲ این ماده، کلیه اشخاصی که کسور بازنشستگی یا حق بیمه خود را به‌هر علت، از صندوق بازنشستگی یا ذریب‌ط دریافت کرده یا بکنند، امکان انتقال کسور بازنشستگی یا حق بیمه آنان ممنوع است.

بر اساس ماده ۱۳ این طرح، حق بیمه یا کسور بازنشستگی که به

و آگاهی‌ها، رابطه استخدامی آنان با دستگاه متبوع قطع و به تبع آن از عضویت و شمول صندوق بازنشستگی مربوط خارج شده یامی‌شوند یا به سبب تبدیل وضع استخدامی مشترک صندوق جدید شده یا بشوند، امکان پذیر است.

بر اساس تبصره ۱ این ماده، نقل و انتقال سوابق حق بیمه یا کسور بازنشستگی پس از برقراری حقوق بازنشستگی، از کارافتادگی یا مستمري با ماندگان از صندوق پرداخت‌کننده مستمري به سایر صندوق‌ها ممنوع است.

بر اساس تبصره ۲ این ماده، کلیه اشخاصی که کسور بازنشستگی یا حق بیمه خود را به‌هر علت، از صندوق بازنشستگی یا ذریب‌ط دریافت کرده یا بکنند، امکان انتقال کسور بازنشستگی یا حق بیمه آنان ممنوع است.

بر اساس ماده ۱۳ این طرح، حق بیمه یا کسور بازنشستگی که به

کلکلی بایان اینکه ادامه حیات شهرداری‌ها مستلزم وجود درآمد پایدار است، درباره راهکار شهرداری برای خروج از بحران گفت: برای افزایش میزان درآمد پایدار شهرداری‌ها، ایرانشهر به دنبال افزایش تعداد بازارچه‌ها در شهر، احیای کارخانه‌شن و ماسه، به‌روز کردن اجارهبهای اماکن اجارهای شهرداری و چند اقدام دیگر هستیم که همگی باید سر به‌عاجری شود.

عضو شورای شهر ایرانشهر با بیان اینکه شهرداری هر ماه مبلغی حدود ۶ میلیارد تومان بابت دستمزد بیمه کارگران نیاز دارد، افزود: متأسفانه درآمد ماهانه شهرداری ایرانشهر جوابگوی مخارج جاری شهرداری نیست.

وی با بیان اینکه تمام دغدغه شهروای شهر ایرانشهر به‌روز کردن مطالبات معوقه کارگران است، در بخش پایانی سخنان خود درباره معوقات بیمه‌ای کارگران گفت: برای معوقات بیمه کارگران اخیراً با تامين اجتماعي تهاات انجام شده و موقتاً مشکلات بیمه‌ای کارگران برطرف شده است.

اودر خاتمه از مسئولان استانی درخواست کرد با توجه به افزایش تورم بودجه‌ای که به شهرداری اختصاص داده‌اند برای تامين منابع مالی پرداخت حقوق کارگران، سایر هزینه‌های شهر را افزایش دهند.

شهرداری ایرانشهر تاخیر در پرداخت حقوق کارکنان و کارگران است. در حال حاضر کارگران شهرداری ایرانشهر جدلاً چهار ماه مطالبات معوقه، ۱۴ سال عیدی طلب دارند که این موضوع آنها را در شرایط سخت مالی قرار داده است.

اوبابیان اینکه کاهش درآمد شهرداری ایرانشهر باعث بروز مشکلاتی ناشی از کمبود منابع مالی شده و هم‌اکنون کارگران ماه‌هاست که معوقات مزدی طلب دارند، افزود: اعضای شورای شهر ایرانشهر دغدغه دستمزد و معیشت همه کارگران شهرداری را دارند، بنابراین به دنبال راه‌حلی هستیم که بتوانیم بخشی از این مطالبات را پرداخت کنیم تا کارگران شهرداری برای تامين مایحتاج زندگی خود دغدغه مالی نداشته باشند.

اوافزود: شهرداری ایرانشهر نیازمند حمایت بیشتری از سوی مسئولان است. برای خروج از بحران مالی شهرداری به دنبال انجام چند پروژه خدماتی رفاهی هستیم که امیدواریم مسئولان در این راه به ما کمک کنند.

به گفته وی، میزان ارزش افزوده شهر بزرگی همانند ایرانشهر حداقل به ۴۰۰ تا ۵۰۰ میلیون تومان می‌رسد که آن هم هر دو تا سه ماه یک بار پرداخت می‌شود. در واقع مالیات سرانه‌ای که بر اساس جمعیت به شهرداری اختصاص می‌دهند، کافی نیست.



پرداخت هزینه سخت و زیان‌آوری بازنشستگی خود به تامين اجتماعي هستند. این کارگران از احتمال عدم پرداخت معوقات خود ابراز نگرانی کردند و گفتند: عدم پرداخت مطالبات، مشکلاتی برای خانواده‌های کارگران به‌وجود آورده است.

«عبدالحق کلکلی» عضو شورای شهر ایرانشهر درباره موارد ادعایی کارگران این شهرداری گفت: مهمترین موضوع در

بالتصویب نمایندگان مجلس، حق بیمه یا کسور بازنشستگی که به هر یک از صندوق‌های بیمه بازنشستگی پرداخت شده، بر اساس تقاضای کتبی بیمه‌شده یا با ماندگان واجد شرایط وی پس از به‌روزرسانی از صندوق قبلی به صندوق جدید منتقل می‌شود.

به گزارش ایسنا، نمایندگان مجلس در جلسه علنی دی‌روز، گزارش شور دوم کمیسیون اجتماعي در مورد طرح نقل و انتقال سوابق بیمه یا بازنشستگی بین صندوق‌های بازنشستگی را بررسی کرده و موافق تصویب رساندند.

بر اساس ماده ۱۴ این طرح، از تاریخ لازم‌الاجرا شدن این قانون، نقل و انتقال سوابق بیمه یا کسور بازنشستگی در مورد اشخاصی که به علت انتقال، استعفا، باز خرید خدمت، اخراج، انفصال دائم و همچنین تغییرات ساختاری ناشی از ادغام، انحلال و

خبر

### کارگران شهرداری ایرانشهر چهار ماه مطالبات مزدی طلبکارند

## شورای شهر: منابع مالی کافی نداریم

کارگران شهرداری ایرانشهر چهار ماه دستمزد و بیمه پرداخت نشده دارند و عیدی آنها هم ۱۴ سال است که پرداخت نشده است. عضو شورای شهر ایرانشهر در این باره می‌گوید: منابع مالی شهرداری برای پرداخت مطالبات کارگران و سایر هزینه‌های شهر کافی نیست.

به گزارش ایلمنا به گفته کارگران شهرداری ایرانشهر، این عده حقوق ماه‌های فروردین تا پایان تیر ماه خود را طلبکارند. عیدی این کارگران نیز طی ۱۴ سال گذشته پرداخت نشده و آنها منتظر دریافت مطالبات خود هستند.

این کارگران همچنین درباره شرایط بازنشستگی خود و همکارانشان گفتند: شهرداری به دلیل ناتوانی مالی، مطالبات کارگرانی را که به مرور بازنشسته می‌شوند به صورت اقساطی، آن‌هم با تاخیر پرداخت می‌کند. در عین حال تعدادی کارگر بازنشسته که از موعد بازنشستگی آنها گذشته همچنان معطل