

اضافه برداشت مالیاتی از حقوق، برگشت داده می شود

رئیس سازمان امور مالیاتی به ادارات کل امور مالیاتی دستور داد تا اضافه برداشت از حقوق بابت مالیات، مسترد شود. به گزارش ایلنا، طبق بخشنامه محمدهادی سبحانیان، حقوق بگیر باید درخواست خود را به اداره امور مالیاتی محل سکونت خود ارائه کند و مهلت زمانی ارائه درخواست نیز از انقضای تیرماه سال بعد تا پایان همان سال است و استرداد مالیات‌های اضافه برداشت‌شده، پس از کسر بدهی های مالیاتی متقاضی انجام خواهد شد. در صورتی که اداره امور مالیاتی محل سکونت متقاضی، ظرف ۲ ماه از زمان ارائه درخواست از سوی حقوق بگیر اقدام به واریز مبلغ اضافه برداشت‌شده، به حساب متقاضی نکند، علاوه بر مبلغ محاسبه شده برای بازگشت به حساب فرد حقوق بگیر، باید خسارت هم به متقاضی پرداخت کند. در صورتی که درخواست حقوق بگیر مورد مخالفت اداره امور مالیاتی محل سکونتش قرار بگیرد، اداره امور مالیاتی مربوطه باید حداکثر ظرف یک ماه این عدم موافقت را کتبا به متقاضی اعلام کند و متقاضی در این صورت امکان ارائه اعتراض کتبی به هیات حل اختلاف مالیاتی را دارد است.

□□□

احتمال افزایش مبلغ حکمت کارت کارکنان و بازنشستگان نیروهای مسلح

یک فعال صندوق بازنشستگی نیروهای مسلح گفت: طبق برخی از اخبار رسیده مبلغ حکمت کارت در اسفند ماه افزایش خواهد یافت. به گزارش ایلنا، امیر رهبر بالشاره با احتمال افزایش مبلغ حکمت کارت (اتکا) کارکنان و بازنشستگان نیروهای مسلح گفت: طبق برخی از اخبار رسیده این مبلغ در اسفندماه برای کارکنان از ۴۰۰ هزار تومان به ۷۰۰ هزار تومان و برای بازنشستگان از ۳۶۰ هزار تومان به ۶۳۰ هزار تومان افزایش خواهد یافت. وی گفت: البته قریه بود این افزایش از ابتدای سال ۱۴۰۲ صورت بگیرد که بنا به دلایل نامشخص انجام نند و بدولتی صورت گرفت. این فعال بازنشستگی گفت: امیدواریم این اخبار صحت داشته باشد و این افزایش اتفاق بیفتد. در حال حاضر مبلغ حکمت کارت بسیار ناچیز است و با توجه به افزایش قیمت بسیاری از کالاها، در عمل این مبلغ کمکی به معیشت کارمندان و به خصوص بازنشستگان نمی کند.



□□□

تولی پرس با ۱۱۸ کارگر در آستانه تعطیلی ست

کارگران تولی پرس می گویند که این واحد با حداقل ظرفیت تولید در آستانه تعطیلی قرار دارد. یک کارگر به ایلنا گفت: این کارخانه به رغم مشکلات متعددی که در زمینه قضایی و اجرایی دارد، همچنان با حداقل ظرفیت به فعالیت خود ادامه می دهد ولی هر لحظه امکان تعطیلی آن وجود دارد. به گفته این کارگر، ظرفیت نیروی انسانی تولی پرس حداقل به ۴۰۰ کارگر می رسد ولی در حال حاضر حدود ۱۱۲ کارگر در این واحد حدود ۲۰ کارگر در واحد پایین دستی «سته بندی البرز» مشغول کارند. وی تصریح کرد: از ابتدای سال جاری وضعیت تولیدات این کارخانه خوب نیست و در حال حاضر از خط تولید پودر لباس شویی و مایع ظرفشویی فقط یک خط جام یک لیتری به دلیل نبود مواد اولیه، فعالیت حداقلی دارد. طبق اظهارات این کارگر، در ماه‌های گذشته تعدادی از همکاران به دلیل مشکلات معیشتی ناشی از عدم دریافت حقوق خود، خواسته محل کار را ترک کرده شماری دیگر اخراج شده‌اند او گفت: کاهش حداقلی تولیدات این کارخانه باعث شده که نه به موقع حقوق بگیریم و از پرداخت مطالبات عقب‌افتاده هم خبری نیست. وی گفت: در حال حاضر حداقل حقوق دریافتی کارگران از در ماهه تاخیر افتاده و چندماه قبیمه کارگران نیز به تأمین اجتماعی واریز نشده است. این کارگر تاکید کرد: دهمترین مشکلاتی که این واحد را دچار بحران کرده، بحران مدیریتی و نداشتن منابع مالی کافی برای راه‌اندازی کارخانه، افزایش بدهی های مالیاتی و پرداخت نکردن حقوق کارگران است. یکی دیگر از کارگران، قطعی مکرر آب، برق و گاز از دیگر مشکلات این کارخانه عنوان کرد و گفت: در هفته دو روز روزهایی چهارشنبه و پنجشنبه برقی این واحد وسایر واحدهای صنعتی مستقر در شهر ک صنعتی البرز قزوین به دلیل ناترازی در تولید برق قطع می شود و بدین ترتیب مشکلات روز بروز بیشتر می شود. وی ادامه داد: اکثر کارگران این کارخانه با سوابق بالای کاری همچنان به دلیل کمبود منابع مالی ناشی از کاهش حداقلی تولید حداقل حقوق اداره کار دریافت می کنند که آن هم با تاخیر چندماهه پرداخت می شود. همچنین نزدیک به ۳۰ نفر از کارگران کارخانه تولی پرس که سال ۱۴۰۱ به تدریج بازنشسته شده‌اند به دلیل ناتوانی مالی کارفرما هنوز موفق به دریافت بخش زیادی از سنوات پایان خدمت خود نشده‌اند.

□□□

دبیرکل ILO خواستار اصلاحات جهانی در بازار کار شد

دبیر کل سازمان جهانی کار در یک کنفرانس جهانی با موضوع بازار کار، خواستار اقدامات فوری و جمعی برای اصلاح بازارهای کار جهان شد. گلبیتر هونگیو بر ضرورت اقدام جمعی برای مقابله با روند تضعیف «کار شایسته» در کشورها تاکید کرد و گفت: فرصت‌های شغلی باید به شکل عادلانه در همه جهان توزیع شوند. بازارهای کار در جهان با کاهش نرخ بیکاری، بهبود کیفیت مشاغل و افزایش اشتغال رسمی، پیشرفت چشمگیری داشته و به ایجاد کار شایسته کمک کردند. این تحولات مثبت بر انعطاف پذیری محیط کار برای کارگران و اثر بخشی، سیاست‌های اقتصادی دولت‌ها در جهت رشد و ثبات اقتصادی کمک شایانی کرده است. وی تاکید کرد: با وجود مزایای بازار کار جهانی شده، ناهمبندی های میان نیروی کار و کارفرما مابین نیروی کار کشورهای مختلف در دهه‌های مختلف در حال گسترش است. در واقع نیاز به اقدام فوری برای اصلاح بازار کار در سطح جهانی و عادلانه کردن آن وجود دارد. هونگیو بر اهمیت افزایش اشتغال جوانان، بهبود کیفیت فرصت‌های شغلی و ضرورت بهبود شرایط کار برای زنان و گروه‌های آسیب پذیر تاکید کرد. چالش‌هایی مانند دیجیتالی شدن بازار کار، نقش تغییرات اقلیمی در افت کیفیت و کمیت و فرصت‌های شغلی و تغییرات جمعیتی و بحران‌های اقتصادی و اجتماعی بی ثبات کننده و جنگ‌ها، از جمله موضوعاتی بود که وی در بحث بحران‌های عارضی به بازار کار جهانی به آن اشاره کرد. دبیر کل سازمان جهانی کار در پایان سخنرانی خود تاکید کرد: باید به صورت جمعی عمل کنیم. ما آماده‌ایم تا از یکدیگر در بحث مدیریت بازار کار و تقویت آموزش و توان افزایی نیروی کار بیاموزیم. در این موضوع هیچ دست‌عمری واحدی وجود ندارد.

تلاش‌های آشکار و پنهان برای زدن رنگ و لعاب قانون بر اشتغال بازنشستگان

بیکاران جوان پشت سد شاغلان کهنسال و تهیدست



رفاسد آبادی

یکی از موضوعاتی که در سال‌های اخیر درباره بازار کار و اشتغال مورد توجه تحلیل‌گران روابط کار و فعالان کارگری بوده، موضوع خروج دیر هنگام افراد از بازار کار ایران حتی پس از بازنشستگی است. در شرایطی که اشتغال پس از بازنشستگی صراحتاً در کشور غیرقانونی است اما اشکال مختلفی از کار بازنشستگان به خاطر مشکلات مالی آنها و نامکفی بودن مستمری‌ها به عرف بدل شده است. از دیرباز مشاغل آزاد مانند رانندگی، کار در املاک و آژانس‌ها و... از جمله مشاغلی بوده که بازنشستگان برای کمک به امرار معاش خانواده به آن می‌پرداختند اما در سال‌های اخیر، مشاغل دولتی و بخش خصوصی آرام‌آرام برای برخی افراد بازنشسته با ایجاد تبصره‌هایی از قانون باز شده که افراد در قالب شاغل بازنشسته به شکل پاره‌وقت تبدیل به کارگر و کارمند شوند. این موضوع در حوزه به کارگیری بازنشستگان به‌عنوان مشاور و کارشناس در پست‌های دولتی البته سابقه دیرین و پرحاشیه‌ای داشته است!

به تدریج حتی در واحدهای اداری دولتی، نیمه‌دولتی، عمومی و حتی کارگاه‌های بخش خصوصی نیز شاهد آن هستیم که در قالب مشاور، کارشناس، نیروی پاره‌وقت، معلم دعوت به کار شده یا نیروی حق‌التدریس قراردادی، کارگر ساده و به‌طور گسترده بازنشستگان استفاده می‌شود و این موضوع از نظر کارشناسان اقتصادی، از دلایل فاصله قابل توجه میان نرخ بیکاری کل جامعه و نرخ بیکاری جوانان است. همه این‌ها به کنار، اخبار حاکی از آن است که گویا گرایشی در میان برخی کارشناسان تأمین اجتماعی و ادارات کار استان‌ها وجود دارد تا تلاش شود اشتغال مجدد بازنشستگان به دلیل مشکلات معیشتی در مشاغل غیرآزاد دولتی و خصوصی حذف‌شده شود. این درحالی‌ست که کارفرمایان به افراد بازنشسته به دلیل بست بودن بنیان قراردیشان، بیشتر از نیروی در قدرت قدرت تحمیل نظر و مزرد دارند و قدرت چانه‌زنی آنان پایین و در عین حال تجربه کارشان بالاتر است.

بازنشستگی پیش از موعد بازگشت دوباره به کار

یک کارشناس عضو هیات‌های تشخیص ادارات کار تهران با اشاره به

بود که بازنشستگان زیادی به‌عنوان مشاور و سایر مشاغل مشابه در سنن بازنشستگی کردن کسری نیروی کار (به‌جای استخدام و گزینش نیرو) عملاً این موضوع یعنی به کارگیری مجدد نیروی بازنشسته دچار نوعی قبح‌زدایی هم در بخش خصوصی و هم بخش دولتی شده به ویژه اینکه این اقدام وزارت آموزش و پرورش چند سال پشت هم صورت گرفت که حواشی قابل ملاحظه‌ای نیز در پی داشته است.

با ایسن وجود بخش خصوصی و بازنشستگان سازمان تأمین اجتماعی، ظرفیت بسیار بیشتری برای پر کردن فرصت‌های شغلی با استفاده از اشتغال مجدد دارند و ایسن موضوع می‌تواند برای نیروی کار جوان با توجه به مشکلات معیشتی سالخورده‌گان کشور، یک تهدید شغلی جدی تلقی شود.

اشتغال بازنشستگان

هنوز هم منع قانونی دارد

«علیرضا حیدری» نایب‌رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری درباره این نامه و رشد به کارگیری و استخدام مجدد

بازنشستگان اظهار کرد: بحث قانونی‌سازی استخدام مجدد بازنشستگان در مشاغل خاص بیشتر در بخش دولتی است. قانون منع به کارگیری بازنشستگان در مشاغل تاکید دارد که در برخی مشاغل می‌توان به میزان یک‌سوم ساعات کار عادی، از نیروی کار بازنشسته استفاده شود که این بیشتر در بخش دولتی صادق بوده است.

وی افزود، در مورد مشمولان قانون کار تا پیش از این قانون و توصیه‌های جدید بودیم اما در برنامه هفتم، توسعه پیشنهادی مطرح شده که طبق آن، اگر افراد بازنشسته مشمول قانون کار که بیمه شده سازمان تأمین اجتماعی هستند را در کارگاه‌ها به کار بگیرد، بده چه تکالیفی بر دوش کارفرما خواهد بود. این پیشنهاد در پیش‌نویس برنامه هفتم توسعه در حالی مطرح شده



برنامه هفتم توسعه در صورت عدم مشاهده فریبکار، مقرری را قطع می‌کند ولی درباره انبوه بازنشستگان کشور چنین شکلی از بازرسی ممکن نیست و اگر بخواهند چنین سخت‌گیری‌هایی انجام دهند، شرایط به شدت به هم می‌خورد. حیدری تاکید کرد: در هر صورت به کارگیری بازنشستگان به عنوان شاغل شده بود، آن پیشنهاد در برنامه هفتم توسعه نمی‌امد و افراد و کارفرمایان به دنبال استفاده از راهکارهای قانونی برای افزایش بازه و تعداد موارد اشتغلتنا در این قانون نبودند. طرح موارد این چنینی ذیل عنوان استثنائیه نیز به‌مرور تازشی برای قانونی جلوه دادن این مغفول قانونی است اما باید این را در نظر گرفت که هنوز هم در این زمینه محدودیت‌ها و بازرسی‌هایی وجود دارد!

حیدری: قانون منع به کارگیری بازنشستگان در مشاغل تاکید دارد که در برخی مشاغل می‌توان به میزان یک‌سوم ساعات کار عادی، از نیروی کار بازنشسته استفاده شود که این بیشتر در بخش دولتی صادق است

یک فعال صنفی خطاب به مدیر عامل تأمین اجتماعی:

عکس یادگاری تان را نمی‌خواهیم، حق مان را بپردازید

رانسبت به روند شناسایی و بیمه‌گذاری کارگران این صنعت اعلام می‌داریم، در حالی که هدف از اجرای قانون بیمه‌های اجتماعی کارگران ساختمانی، حمایت از این قشر و تضمین امنیت شغلی و اجتماعی آنها بوده اما سباسب‌ت‌های اخیر و بی‌تدبیری‌های تأمین اجتماعی در دیکته منویات خود به هیأت وزیران، منجر به تدوین آیین‌نامه اجرایی نحوه شناسایی کارگران شاغل در کارگاه‌های ساختمانی کشور شد.

در پایان نامه آمده است: تأکید می‌کنیم که تأمین اجتماعی وظیفه دارد به جای ایجاد موانع و محدودیت‌های جدید، مسیر بیمه‌گذاری کارگران ساختمانی را تسهیل کند. انتظار ما از مدیریت این سازمان، تغییر رویکرد فعلی و تعامل سازنده با انجمن‌های صنفی است. در غیر این صورت تمامی راهکارهای قانونی برای احقاق حقوق کارگران را پیگیری خواهیم کرد و اجازه نخواهیم داد که سرتوشت این قشر به تصمیمات غیر کارشناسی سپرده شود.



مربوط پرداخت می‌شود؛ بابت همسر مبلغ ثابت ۸۴۰ هزار تومان و بابت هر فرزند تحت تکفل مبلغ ثابت ۳۶۰ هزار تومان.

که جهت جبران عقب‌ماندگی مزدی سنوات گذشته برای تأمین معیشت یابرای سایر مواردی که اصلاً در سبد معیشت مدنظر قرار نمی‌گیرد، در دریافت شده است.

امام‌قلی تبار گفت: بررسی‌های میدانی نشان می‌دهد قریب به اتفاق کارگران به‌طور متوسط دارای تسهیلات این چنینی بین ۱۰ تا ۳۰ میلیون تومانی هستند که در گذشته با مشقت‌از سیستم‌های بانکی اخذ کرده‌اند. این افراد ماهانه بین ۲۰ تا ۳۵ درصد مبالغتین حقوق خود را به عنوان اقساط پرداخت می‌کنند. وی با بیان اینکه هزینه‌های مسکن حدود ۱۰ درصد سبد معیشت را صرف می‌کند، گفت: این موضوع نیاز به محاسبه تخصصی ندارد؛ لذا سوسی دیگر هزینه درمان و بهداشت هم بسیار زیاد است. با توجه به اینکه حقوق کارگران جوان‌گویی هزینه بسیار نیست؛ از درمان و تفریح می‌زند که باعث می‌شود دچار مشکلات روحی و روانی زیادی شوند.

مثال دعوت به کار پیامکی «آموزش و پرورش» از برخی معلمان بازنشسته برای پر کردن کسری نیروی کار (به‌جای استخدام و گزینش نیرو) عملاً این موضوع یعنی به کارگیری مجدد نیروی بازنشسته دچار نوعی قبح‌زدایی هم در بخش خصوصی و هم بخش دولتی شده به ویژه اینکه این اقدام وزارت آموزش و پرورش چند سال پشت هم صورت گرفت که حواشی قابل ملاحظه‌ای نیز در پی داشته است.

با ایسن وجود بخش خصوصی و بازنشستگان سازمان تأمین اجتماعی، ظرفیت بسیار بیشتری برای پر کردن فرصت‌های شغلی با استفاده از اشتغال مجدد دارند و ایسن موضوع می‌تواند برای نیروی کار جوان با توجه به مشکلات معیشتی سالخورده‌گان کشور، یک تهدید شغلی جدی تلقی شود.

اشتغال بازنشستگان

هنوز هم منع قانونی دارد

«علیرضا حیدری» نایب‌رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری درباره این نامه و رشد به کارگیری و استخدام مجدد بازنشستگان اظهار کرد: بحث قانونی‌سازی استخدام مجدد بازنشستگان در مشاغل خاص بیشتر در بخش دولتی است. قانون منع به کارگیری بازنشستگان در مشاغل تاکید دارد که در برخی مشاغل می‌توان به میزان یک‌سوم ساعات کار عادی، از نیروی کار بازنشسته استفاده شود که این بیشتر در بخش دولتی صادق بوده است.

وی افزود، در مورد مشمولان قانون کار تا پیش از این قانون و توصیه‌های جدید بودیم اما در برنامه هفتم، توسعه پیشنهادی مطرح شده که طبق آن، اگر افراد بازنشسته مشمول قانون کار که بیمه شده سازمان تأمین اجتماعی هستند را در کارگاه‌ها به کار بگیرد، بده چه تکالیفی بر دوش کارفرما خواهد بود. این پیشنهاد در پیش‌نویس برنامه هفتم توسعه در حالی مطرح شده

و بالاتر حداکثر تا یک‌سوم ساعات اداری کارکنان دائمی (ثابت) مجاز است.» اشاره این کارشناس حقوق کار، به نامه یکی از مسئولان سازمان تأمین اجتماعی در پایان آبان ماه امسال خطاب به مدیران صنف تولید گفتش است که جنبه بخشنامه‌های و اطلاع‌رسانی درباره شرایط بازنشستگی نشده و مستمری نامه «محمدضار خشتانی مقدم» مدیرکل مستمری‌های سازمان تأمین اجتماعی در پاسخ به نامه هیات مدیره جامعه مدیران بازنشستگان نیز اجرا شود. یعنی اگر به هر دلیلی و با هر بهانه‌ای، بازنشسته‌ای استخدام شود، باید در هنگام اشتغال دقیقاً مثل نیروی غیر بازنشسته باور رفتار شود. او هم مشمول قانون کار است و کلیه حقوق، مزایا، بن کالا، حق مسکن، حق مرخصی، حق سنوات و... را دارد و فقط حق اولاد و حق بیمه برای او ممنوعیت ندارد.

این مشاور حقوق کار که درخواست نامش فاش نشود، به پذیرش مشروط اشتغال مجدد بازنشستگان به دلیل شرایط اقتصادی توسط برخی مسئولان اشاره و اظهار کرد: اگر بازنشسته به صورت تمام‌وقت در کارگاه یا واحد و اداره‌ای کار کند و کارش به منزله اشتغال مجدد باشد،

مستمری او قطع می‌شود اما سازمان تأمین اجتماعی امسال در پاسخ به سوال کارگاهی درباره به کارگیری بازنشستگان، تاکید می‌کند: «مطابق مفاد بند (۱۵) ماده (۲) قانون تأمین اجتماعی و تبصره ۲ ماده واحده قانون ممنوعیت به کارگیری بازنشستگان بوده و موجب قطع مستمری بازنشستگی ایشان نبوده و فاقد ایراد قانونی است.»

حیدری درباره اشتغال مجدد بازنشستگان

در پایان این نامه حتی بحث «یک‌سوم ساعات کاری» نیز کنار گذاشته شده و «کار غیرمستمر با زمان محدود و حق الزحمه مورد توافق» قانونی شناخته شده است. البته ایسن فقط مربوط به بیمه‌شدگان بخش خصوصی و تأمین اجتماعی نیست و زم‌زمه‌هایی درباره اجازه اشتغال به‌عنوان مشاور در بخش‌های دولتی نیز از طریق برخی حرفه‌های قانونی وجود دارد که هم‌اکنون نیز پدیده‌ای عادی است. برای

به بی‌توجهی پنج مدیران تأمین اجتماعی به نامه این کانون و عدم برگزاری حتی یک جلسه با این افراد گفت: وقتی تصویری از عکس یادگاری مدیر عامل تأمین اجتماعی منتشر می‌شود، بلافاصله یاد مشکلات بیمه‌ای، درمانی، بهداشتی، بازنشستگی، ناکارآمدی‌ها و کسری‌های امتیج که تاولش را کارگران و بازنشستگانی باید بدهند که سهامداران واقعی و اصلی تأمین اجتماعی هستند.

وی تاکید کرد: ما به دنبال گرفتن عکس یادگاری نیستیم و فقط به دنبال گرفتن حق کارگران و بازنشستگان هستیم؛ کسانی که برای بهره‌مندی از کف حمایت‌های اجتماعی، قبل از واریز حقوق غیرمکفی کارگریشان از دستمزد ناچیزشان سهم بیمه‌شان برداشته می‌شود ولی دریغ از رضایت از خدمات درمانی، بهداشتی و...

در بخشی از این نامه، ضمن ابراز نگرانی از ظلم به ضعیف‌ترین قشر کارگری یعنی کارگران ساختمانی با قلع بیمه‌های آنها؛ سوی تأمین اجتماعی، آمده: نگرانی عمیق خود

سازمان تأمین اجتماعی امسال در پاسخ به سوال کارگاهی درباره به کارگیری مجدد بازنشستگان بخشنامه صادر کرده که طبق آن تحت شرایط خاص مستمری بازنشسته شاغل شده مجدد، قطع نخواهد شد

معلمان حق التدریس هم مشمول دریافت عیدی شدند

بر اساس مصوبه عیدی کارکنان دولت، خدمت نیمه‌وقت بانوان، تمام‌وقت محسوب شده و معلمان حق التدریس نیز نسبت به ساعات تدریس مشمول این تصویب‌نامه خواهند بود. به گزارش ایرنا، هیات وزیران در جلسه ۱۴ بهمن ماه به پیشنهاد سازمان اداری و استخدامی کشور و به استناد اصل ۱۳۸ قانون اساسی و ماده واحده قانون نحوه پرداخت عیدی به کارکنان دولت مصوب ۱۳۷۴ و ماده (۷۵) قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب ۱۳۸۶، مصوبه‌ای تصویب کرد. بر اساس این مصوبه دستگاه‌های اجرایی موضوع ماده ۲۹ قانون برنامه ششم و همچنین نیروهای مسلح، وزارت اطلاعات و سازمان انرژی‌های ایران مجازند به کارکنان خود (رسمی، ثابت، پیمانی، خرید خدمت قراردادی و موقت) و اعضای هیات علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و تحقیقاتی و قضات که به‌طور تمام‌وقت اشتغال به کار دارند به استثنای کارگران شاغل در کارگاه‌های مشمول قانون کار مبلغ ثابت سه میلیون تومان به نسبت مدت خدمات تمام‌وقت در سال ۱۴۰۳ به عنوان پاداش آخر سال عیدی در بهمن ماه سال جاری از محل بودجه مصوب دستگاه‌های اجرایی پرداخت کنند. پرداخت پاداش آخر سال موضوع

بازرس مجمع عالی نمایندگان کارگران:

هزینه سبد معیشت در ماه ۴۰ میلیون تومان است

بازرس مجمع عالی نمایندگان کارگران بالشاره به اینکه ۵۰ میلیون از جمعیت کشور به گواهی آمار، زیر مجموعه قوانین کار و تأمین اجتماعی هستند، گفت: حداقل ۶۰ درصد جمعیت کشور، کارگران و خانواده‌های آنها هستند.

حمیدرضا امام‌قلی تبار در گفت‌وگو با تستیم افزود: تاثیر کوچکترین تغییرات اقتصادی برای این ۶۰ درصد جمعیت کشور است که تقریباً تمام آنها جزو ۵۰هک میلیون جامعه هستند مطابق ماده ۴۱ قانون کار هر ساله باید سبد معیشت و حقوق کارگران تعیین می‌شد تا کارگرتوانند حداقل زندگی خود را تأمین کنند اما این قانون در طول زمان رعایت نشده و یک عقب‌ماندگی

از استان‌ها حدود ۹ درصد کارگران زیر قانون کار حقوق دریافت می‌کنند و حدود ۷ و ۸ میلیون تومانی دریافت می‌کنند. دلیل آن هم بودن تعداد بازرسان ادارات کار در استان‌های مختلف است که باعث بروز این تخلفات می‌شود.

بازرس مجمع عالی نمایندگان کارگران بیان کرد: حدود ۳۵ درصد جامعه کارگری با حداقل هاگردان امور می‌کنند. کارگران مصرف‌کننده کالا و خدمات هستند و زمانی که قدرت خرید افزایش پیدا کنند، افزایش تولید و مهار تورم هم محقق نمی‌شود. تنها راهکار افزایش قدرت خرید جامعه، افزایش حقوق و دستمزد مطابق تورم است ولی نه تورمی که با تورم زندگی و هزینه‌های کارگران همراه است. وی افزود: میزان عقب‌ماندگی کارگران بسیار زیاد است. موضوع مهم دیگر، اخذ وام توسط تعداد زیادی از کارگران از سیستم‌های بانکی و متعاقب آن قبول تعهد در پرداخت بهره و اقساط وام است