



علی اصغر نخعی راد، نماینده مجلس

در نامه‌ای که ۱۵۰ نماینده مجلس برای پزشکیان ارسال کردند درصد معینی تعیین نشد. صحبت این است که شورای عالی کار بربر قانون تکلیف دارد که با توجه به نرخ تورمی که بانک مرکزی اعلام می‌کند نرخ دستمزد را تعیین کند. در حال حاضر با تغییراتی که در نرخ ارز اتفاق افتاد احتمال اینکه تورم در سال آینده متفاوت با تورم امسال باشد، قابل تصور است بنابراین نباید دولت صرفا به نرخ تورمی که بانک مرکزی اعلام می‌کند بسنده کند و بگوید حالا که بانک مرکزی می‌گوید ۳۴ درصد مافهم ۳۴ درصد افزایش دستمزد داشته باشیم، گرچه در سال گذشته ۲۵درصد قابل قبول بود ولی سال قبلش ۲۰درصد افزایش نرخ داشتیم بنابراین یک عقب‌افتادگی مشخصی در این سال‌های اخیر وجود دارد که در آن نامه به آن اشاره شده است.

در حال حاضر قدرت خرید ۴۰ درصد کارگران نسبت به سال‌های گذشته کم شده و این واقعیت‌ها را باید دولت در نظر بگیرد؛ این کار هم به نفع خود کارگران است و هم به نفع کارفرمایان و هم برای اقتصاد کشور.

ماده ۴۱ قانون کار ۲ بند دارد. بنسد ۱ می‌گوید حداقل

مزد کارگران با توجه به نرخ تورمی که بانک مرکزی اعلام

کرده و بند ۲می‌گوید باید حداقل حقوق یک خانواده بتواند

به صورت متوسط نیازهایش را برآورده کند. ممکن است

با ۲۵درصد نرخ تورم مافکر کنیم مشکل حل می‌شود در

حالی که مشکل حل نمی‌شود. ما باید پیش‌بینی کنیم که

یک خانواده چند نفر بتواند به صورت طبیعی زندگی را

بدون فشار اداره کند و این باید رعایت شود.



بحث ما این است که بند ۲ چند سال است اعمال نشده و فقط یک سال در دست‌بوده‌ان هم در سال ۱۴۰۱ ابتدای دولت رئیسی که ۵۷درصد افزایش داده شد و تا اندازه‌ای جبران شد ولی بعد سال بعشش متأسفانه برگشت ۲۷درصد شد و سال اخیری یعنی همین سال جاری شده ۳۵درصد و عقب‌افتادگی باز ایجاد شده و انباشت شده. الان واقعیت این است که مثلاً ۷ میلیون و خُرده‌ای که پایه حقوق است و حالا با مزایا که می‌آید بالا باین مبلغ اصلاًچاره خانه‌شان را نمی‌توانند تامین کنند بقیه‌اش را م‌چطور می‌خواهیم جواب دهیم.

اینکه می‌گویند نرخ تولید در تورم تولید موثر است اولاً پژوهش‌هایی که شده این را می‌گویند ۱۰ تا ۱۰۲درصد موثر است یعنی افزایش حقوق ۱۰ تا ۱۰۷درصد در نرخ تولید اثر می‌گذارد. ثانیاً صحبت‌مان این است که سیاست‌های دیگری تورم را ایجاد می‌کنیم و وقتی نوبت کارگران می‌رسد شروع می‌کنیم دلسوزی کردن برای اینکه اگر ما افزایش دهیم موجب افزایش نرخ تورم می‌شود. دولت نباید نرخ ارز را دستکاری می‌کرد که دلار ۵۸هزار تومان را به ۹۲هزار تومان برساند حالا برای ۲ میلیون تومان انجام دهد که حالا متأسفانه بگویم که این مشکل ایجاد می‌کند.

کارگر اگر تامین نباشد، چطور می‌خواهد زندگی را اداره کند. الان بسیاری از کارفرماها به مشکل کمبود کارگر خورده‌اند و می‌گویند که کارگر برای چی بیاید در کارخانه کار کند. می‌دود! اسنپ و موتو کار می‌کنند، رانندش از کارخانه ما خیلی بیشتر است. این لطمه به خود کارگاه و به کارفرما می‌زند. کارفرما نیروی کارگوش ۱۰ سال تا ۲۰ سال سابقه دارد، کار کرده و مسلط شده به کارش. اگر زندگی‌ش تامین نشود باید چه کار کند. در نهایت اینکه این فقط اراده دولت را می‌طلبد که کاری در این زمینه انجام دهد که حالا متأسفانه ما این اراده را خیلی قوی در این قضیه نمی‌بینیم.

در شورای عالی کار، نماینده کارفرمایان، نماینده کارگران و نماینده دولت حضور دارند و حرف آخر هم دولت می‌تواند بزند یعنی اینکه کارگر حالا اگر ضعیف است اگر کارفرما قوی است آنجا قانون آمده پیش‌بینی کرده و دولت را گذاشته. وقتی می‌گوید شورای عالی کار موظف است این کار را بکند یعنی یک امر حاکمیتی است و دولت هم می‌تواند آنجا حرف نهدی یا برزند بنابراین ما باید تشخیص دهیم آن کار برای زمانی است که از حداقل‌های خواهم بیایم بالاتر یعنی بخواهم بگویم که حالا ما حداقل‌ها را تامین کردیم.

خبر

کارگران ارکان ثالثی در کنگان تجمع کردند
دیروز (پانزدهم اسفند) جمعی از کارگران ارکان ثالث نفت و گاز در منطقه عملیاتی نار و کنگان در اعتراض به شرایط شغلی و قرار دادهای شرکتی تجمع اعتراضی ترتیب دادند. به گزارش ایلنا، این کارگران با محوریت خواسته حذف پیمانکاران، خواستار افزایش مزد متناسب با تورم و گرانی، اصلاح و اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل و اعمال مفاد رای ۳۱۸۸ دیوان عدالت اداری در پرداخت‌های مزدی شدند و افزودند: خواهان حذف کامل شرکت‌های واسطه و برقراری قرارداد مستقیم هستیم. به گفته این کارگران، واسطه‌ها عامل اصلی بی‌عدالتی و تبعیض در مناطق نفتی کشور هستند و باید برچیده شوند.

■ ■ ■

بخشی از بدهی‌های تامین اجتماعی پرداخت می‌شود

معاون درمان تامین اجتماعی با اشاره به مطالبات مکرز درمانی دانشگاه‌ها، از تسویه این سازمان با این مراکز طبق اسناد واصله خبر داد. شهرام غفاری در گفت‌وگو با ایسنا اظهار کرد: حدود ۳۱۵ همت از مطالبات مراکز دانشگاهی پرداخت شده که ۲۵ همت آن از محل مصوبه سران قوا بوده است. با توجه به پرداختی‌های صورت گرفته، فعال بدهی تامین اجتماعی با مراکز دانشگاهی طبق اسناد واصله تسویه شده است. وی افزود: مطالبات مراکز خصوصی و داروخانه‌ها تا شهریورماه تسویه شده و مطالبات مهرماه نیز تا چند روز آینده پرداخت خواهد شد. همچنین مطالبات دو ماه از سایر مراکز طرف قرارداد ام از بیمارستان‌های خصوصی، پزشکان و آزمایشگاه‌ها... نیز پرداخت شده و الباقی مطالبات تا شهریورماه طی هفته آینده پرداخت می‌شود.

براساس آخرین آمارهای ارائه شده تعداد کل بازنشستگان مشاغل سخت و زیان آور تا پایان سال ۱۴۰۱ برابر با ۵۵۰هزار و ۴۵۰ نفر بوده که حدود ۲۱درصد از بازنشستگان سازمان تأمین اجتماعی را تشکیل می‌دهد. این گزارش نشان از آن دارد که این مقدار حدوداً پنج برابر میانگین سایر کشورهاست.

به گزارش خبرآنلاین، تبعات و حشنتاک این وضعیت نه تنها سازمان تأمین اجتماعی را دچار چالش‌های جدی نظیر ناترازی منابع و مصارف کرده (با هزینه مضاعف ۱.۷ میلیارد تومان به ازای هر بازنشسته پیش از موعد) بلکه بازار کار را هم با مشکلات و مخاطراتی مانند عدم سالم‌سازی محیط کار و بازگشت بازنشستگان به بازار کار و در نتیجه بیکاری جوانان روبه‌رو کرده است.

اگر چه براساس عرف مدیریتی متداول، مدیران ترجیح می‌دهند در سخنرانی‌های رسمی از اصطلاحاتی مانند «بحران» یا «فروپاشی» استفاده

نکنند ولی تعارف و تکلف، واقعیات در کف جامعه را تغییر نمی‌دهد و نمونه این وضعیت را می‌توان در شرایطی که صندوق‌هایی نظیر بازنشستگی

کشوری و فولاد دچار آن شده‌اند، دید.

وضعیت نگران‌کننده

بازنشستگی‌های پیش‌از موعد

روند فراینده بازنشستگی‌های سخت و زیان آور در سالیان گذشته از دو جهت سبب ایجاد نگرانی شده است: در مرتبه اول همان‌گونه که «مصطفی سالاری» مدیرعامل تأمین اجتماعی متذکر شده، هدف اصلی قانون که ایجاد محیط کار سالم است محقق نشده و دامنه مشاغل سخت و زیان آور برخلاف اراده قانونگذار مبنی بر کاهش دامنه این مشاغل، روبه گسترش است. علاوه بر این موضوع، به دلیل برقرار نبودن محاسبات بیمه‌ای، مصارفی برای صندوق‌های بازنشستگی ایجاد شده که منابعی مابه‌ازای آن ایجاد نشده و سبب ایجاد ناترازی در صندوق‌های بازنشستگی می‌شود. این موضوع باعث تضعیف توانایی مالی صندوق جهت پرداخت سایر تعهدات در بلندمدت خواهد شد.

مطابق آمارهای تأمین اجتماعی در سال ۱۴۰۱ حدود ۵۵۲صد از بازنشستگان این سازمان پیش از تکمیل سسال‌های پرداخت حق بیمه مقرر و ارفاق بازنشسته شده‌اند که حدود ۴۰درصد از این بازنشستگان، طبق قوانین مشاغل سخت و زیان آور بوده است. تعداد کل بازنشستگان مشاغل سخت و زیان آور تا پایان سال ۱۴۰۱ برابر با ۵۵۰هزار و ۴۵۰ نفر بوده که حدود ۲۱درصد از بازنشستگان سازمان تأمین اجتماعی را تشکیل می‌دهد و این مقدار حدوداً پنج برابر میانگین سایر کشورهاست. همچنین براساس آمارهای موجود، در سال ۱۴۰۲ تعداد ۸۹۰هزار و ۲۵۹ نفر در سنین کمتر از



سالاری: ۵۲درصد بازنشستگان سال گذشته با سنوات ارفاقی بازنشسته شده‌اند که این وضعیت به شدت به تامین اجتماعی آسیب می‌زند. ما نباید از اندوخته کسانی که حق بیمه کامل پرداخت می‌کنند به دیگران ارفاق و بخشش کنیم

پیش از موعد‌ها صندوق‌های بازنشستگی را می‌بلعد

اعلام وضعیت قرمز در سازمان تامین اجتماعی



گسترش بی‌ضابطه سختی کار به مشاغل مختلف

بررسی سابقه تقنینی در حوزه مشاغل سخت و زیان آور و بازنشستگی ناشی از آن، حاکی از تغییرات و اصلاحات مکرر در قانون و آیین‌نامه‌های مربوطه است. این موضوع نشان دهنده عدم پایه‌گذاری صحیح و اصولی قوانین و مقررات این حوزه است. از اولین سوابق قانونگذاری در ارتباط با مشاغل سخت و زیان آور در سال ۱۳۳۱ که سن بازنشستگی در این مشاغل را کاهش داد تا آخرین مورد آن در سال ۱۳۹۷ (مصوبه شورای عالی حفاظت فنی)، موارد اشتغال متعددی مانند کار در مناطق بد آب و هوا، کارهای زیرزمینی، کاهش ساعت کار، کار در مراکز روان‌درمانی و بیماران روانی، ندانماتگاه‌ها و زندان‌ها، خبرنگاری و... به مجموعه مشاغل سخت و زیان آور افزوده و شرایط بازنشستگی را تسهیل کرده‌است.

سالم‌سازی محیط کار، همچنان معلق و مهجور

در موضوع مشاغل سخت و زیان آور، تکلیف اصلی قانونگذار، سالم‌سازی محیط کار و رفع عوامل زیان آور است که این موضوع در عمل محقق نشده. براساس آمار ارائه شده توسط وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از بین کارگاه‌هایی که تکلیف به سالم‌سازی محیط کار داشته‌اند، تنها حدود ۳درصد نسبت به سالم‌سازی اقدام کرده‌اند. عدم پیش‌بینی ضمانت اجراییی در قانون و در برخی موارد هزینه‌های بالای سالم‌سازی محیط کار، از جمله موانع موجود محسوب می‌شوند

در حالی که از حقوق اولیه هر نیروی کار بهره‌مندی از محیط کار سالم و حفظ سلامتی نیروی کار در دوران اشتغال است. یعنی برخلاف تکلیف قانون نسبت به سالم‌سازی محیط کار، در حال حاضر تعدادی از نفعان به جای تمرکز بر سالم‌سازی محیط کار و فراهم کردن لوازم حفظ سلامتی نیروی کار، بر باقی ماندن شرایط سخت و زیان آور و استفاده از مزایای حمایتی شکل گرفته. در نتیجه ذینفعان ترجیح می‌دهند در محیط کار غیرسالم فعالیت کنند و یا در دریافت سنوات ارفاقی پیش از موعد بازنشسته شده و از مزایای آن بهره‌مند شوند.

شماره ۱۸۵۶ / یکشنبه ۱۲ اسفند ۱۴۰۳ / ۱/ رمضان ۱۴۴۶ / ۲/ مارس ۲۰۲۵

سرمایه‌گذاری می‌کنند و در دوره بازنشستگی از سود آن حقوق بازنشستگان و بیمه‌پردازان سابق را پرداخت می‌کنند. هم‌اکنون در کشورمان ۹۰درصد حقوق بازنشستگان کشوری و دولتی توسط دولت پرداخت می‌شود و سهم سرمایه‌گذاری‌های گذشته و شرکت‌های ذیل این صندوق‌ها در پرداخت حقوق بازنشستگان ناچیز است. این موضوع ناشی از اشکالات قدیمی بوده که نیازمند اصلاح ساختاری صندوق‌هاست.

بیان این وضعیت البته در سخنان مدیران عامل سازمان تأمین اجتماعی صریح‌تر و بی‌پرده‌تر بوده؛ از جمله «سالاری» مدیرعامل تأمین اجتماعی هفته پیش با انتقاد از برخی رویه‌ها و سواستفاده از مقررات در حوزه‌های بیمه‌ای و ضرورت اصلاح آنها تأکید کرد: «۵۲درصد بازنشستگان تأمین اجتماعی در سال گذشته با سنوات ارفاقی بازنشسته شده‌اند که این وضعیت به شدت به صندوق آسیب می‌زند. عده‌ای هدف و منظور قانونگذار را از مقررات حمایتی در موضوعاتی مانند بازنشستگی در مشاغل سخت و زیان آور، با عملکرد دشان منحرف کرده‌اند. ما نباید از اندوخته کسانی که حق بیمه کامل پرداخت می‌کنند به دیگران ارفاق و بخشش کنیم. تأمین اجتماعی جایگاه حاکم ندارد که مدعی دریافت مالیات از غنی و دادن آن به فقیر باشد. کار ما خدماتی است، وظیفه ما خدمت‌رسانی است و به عنوان یک صندوق بین‌النسلی امانت‌دار حق الناس هستیم».

شاید درک همین اهمیت و ضرورت باعث شده تا مرکز پژوهش‌های مجلس نیز در ۱۴ بهمن ماه سال جاری اقدام به انتشار گزارش «بررسی و آسیب‌شناسی مشاغل سخت و زیان آور در ایران با تأکید بر اجرای تبصره «۲» ماده (۷۶) قانون تأمین اجتماعی» کند. البته این هم‌کرز پیش از این نیز با انتشار گزارش‌هایی درباره واکای طرح‌های بازنشستگی مشاغل سخت و زیان آور و گزارش‌های متعدد دیگری درباره صندوق‌های بیمه‌ای و تأمین اجتماعی در ایران نشان داده حساسیت ویژه‌ای در این بخش دارد.

ضرورت اصلاحات ساختاری و پارامتریک شاید بتوان «عدم تحقق سالم‌سازی محیط کار» و «بجساد هزینه‌های مالی و اجرایی برای سازمان‌های بیمه‌گر و دستگاه‌های اجرایی-قضایی» را مهم‌ترین آسیب‌قوانین فعلی درباره مشاغل سخت و زیان آور و بازنشستگی ناشی از آن برشمرد اما علاوه بر این موارد، می‌توان به

«گسترش بی‌ضابطه دامنه این مشاغل، تبعیض بین بخش‌های مختلف در دریافت مزایا، عدم لحاظ شدت مشاغل سخت و زیان آور در اعطای سنوات ارفاقی و موکول شدن احراز مشاغل سخت و زیان آور به پایان اشتغال فرد» نیز اشاره کرد.

با توجه به ضرورت صیانت و سلامت نیروی کار و از طرفی انجام اصلاحات جهت جلوگیری از تحمیل هزینه‌های مغایر با اصول بیمه‌ای به صندوق‌های بازنشستگی، لازم است جهت اصلاح این فرایند، اقدامات اصلاحی صورت پذیرد و ضروری است با اصلاح روند فعلی، رویکرد حمایتی از نیروی کار از طریق گسترش بازنشستگی پیش از موعد به «حمید پورمحمدی» رئیس سازمان برنامه و بودجه در رابطه با وضعیت دارایی صندوق‌های بازنشستگی گفت: بیش از ۹۰درصد منابع مورد نیاز صندوق‌های بازنشستگی زیرمجموعه دولت از سوی خود دولت در بودجه سنواتی تأمین و پرداخت می‌شود و بار مالی آنها تقریباً بر عهده دولت است.

«مژگان خالو» سخنگوی ستاد بودجه سازمان برنامه و بودجه نیز با بیان اینکه صندوق‌های بازنشستگی در ایران ماهیت خود را از دست داده‌اند، گفت: در دنیا صندوق‌ها حق بیمه را

همه دستگاه‌های اجرایی کشور مکلفند تا پایان اسفندماه، آمار کارگران شرکتی و پیمانکاری خود را در بانک اطلاعاتی مربوطه بارگذاری کنند. عضو کمیسیون اجتماعی مجلس با تأکید بر اینکه جمع‌آوری اطلاعات، مقدمه ساماندهی ست، افزود: نگاه رئیس جمهور و سازمان امور استخدامی به مسأله ساماندهی نیروهای شرکتی مثبت است و امیدوارم سسال آینده پاداش خوبی به نیروهای شرکتی سراسر کشور بدهیم و ساماندهی به سرانجام برسد. او تأکید کرد: امیدواریم سسال آینده انعقاد قرارداد مستقیم نیروهای شرکتی با دستگاه‌های اجرایی انجام شود و کارگران شرکتی به حق و حقوق‌شان دست پیدا کنند.

گزارش



کارگران سایپا سیتروئن کاشان از تبعیض ناراضی هستند
سنوات ارفاقی مشاغل سخت و زیان آور استفاده کنند و بازنشست شوند. حاجی‌زاده گفت: این موارد، مطالبات چندین ساله کارگران است و بارها مطرح شده اما به این خواسته‌ها ترتیب اثر داده نشده است. شرکت سایپا به عنوان شرکت مادر باید توجه ویژه‌ای به کارگران مجموعه سایپا سیتروئن کاشان داشته باشد. اینکه با ادعای سودآور نبودن مجموعه‌ای مثل سایپا سیتروین، کارگران را از پاداش بی بهره‌کنند، ظلم مضاعف در حق کارگران است.

تهران ما را جزو خود نمی‌داند و به همین دلیل حقوق و مزایای ما با نیروهای تهران تفاوت بسیاری دارد.

به گفته وی، آن‌طور که کارگران این شرکت می‌گویند، حقوق و مزایایی که به نیروهای این شرکت پرداخت می‌کنند در شان پرسنل نیست. طبقه‌بندی مشاغل به طور ناقص اجرا می‌شود و سختی کار نیز به کارگران تعلق نمی‌گیرد. دبیر اجرایی خانه کارگر آران و بیدگل گفت: بسیاری از کارگران در آستانه بازنشستگی هستند و چون هنوز سختی کار در کارخانه اعمال نشده است، کارگران نمی‌توانند از

طی روزهای گذشته، کارگران سایپا سیتروئن کاشان تجمعاتی برگزار کرده‌اند. این کارگران، علت این اعتراضات را بی‌توجهی مدیران شرکت به مطالبات خود عنوان کردند.

«مصطفی حاجی‌زاده» دبیر اجرایی خانه کارگران و دبیدگل در گفت‌وگو با ایلنا گفت: در تماس این کارگران با مامشخص شد که مهم‌ترین دلایل اعتراض آنها، تفاوت در حقوق و مزایای نیروهای سایپای کاشان با نیروهای سایپای تهران است. این کارگران می‌گویند با اینکه زیرمجموعه شرکت سایپای تهران هستیم اما سایپای

امیدواریم سال آینده نیروهای شرکتی ساماندهی شوند

نایب رئیس کمیسیون امور سازمان امور استخدامی و دبیر هی‌های مکرری از سوی کمیسیون اجتماعی صورت گرفته است. وی با بیان اینکه تبدیل وضعیت نیروهای شرکتی یکی از خواسته‌های اصلی کمیسیون اجتماعی مجلس است، اضافه کرد: با دستور رئیس جمهور مقرر شد آمار و اطلاعات همه دستگاه‌های اجرایی کشور جمع‌آوری شود و از ابتدای سال آینده

به سرانجام برسد.

رحمت‌الله نوروزی در گفت‌وگو با ایلنا در ارتباط با طرح ساماندهی کارکنان شرکتی و پیمانکاری گفت: خوشبختانه با نگاه مثبت مجلس و دولت، کار در حال پیشرفت است. مذاکراتی

گزارش

تجمع کارگران پست‌های انتقال و فوق‌توزیع مقابل سازمان اداری و استخدامی

این نیروها می‌گویند: خواسته‌های ما اجرای تبدیل وضعیت شغلی، رفع تبعیض در پاداش، حقوق و مزایای مزدی نسبت به همکاران رسمی است که بعد از سال‌ها پیگیری هنوز اجرایی نشده است.

کارگران اپراتور (بهره‌برداران) شرکتی پست‌های انتقال و فوق‌توزیع کشور صبح روز شنبه (۱۱ اسفندماه) مقابل سازمان اداری و استخدامی کشور تجمع کردند. به گزارش ایلنا، تجمع کنندگان که از سال‌ها پیش دنبال تبدیل وضعیت شغلی خود هستند، در اعتراض به مخالفت سازمان امور استخدامی با وضعیت استخدام کارگران اپراتور (بهره‌برداران) شرکتی پست‌های انتقال و فوق‌توزیع کشور تجمع کردند. آنها گفتند: اخیراً وزارت نیرو عقد قرارداد با ۴هزار بهره‌بردار شرکتی پست‌های انتقال و فوق‌توزیع کشور را از سازمان امور استخدامی درخواست کرده که از قرار معلوم سازمان امور استخدامی با این درخواست مخالفت کرده است.

عیدی بازنشستگان تامین اجتماعی هفته آینده پرداخت می‌شود

بنا بر اعلام سازمان تأمین اجتماعی، عیدی بازنشستگان و مستمری‌بگیران این سازمان در روزهای ۱۸ و ۱۹ اسفندماه واریز خواهد شد. به گزارش مهر، مبلغ عیدی حدود ۴ میلیون و ۷۰۰هزار نفر بازنشسته تأمین اجتماعی امسال ۳ میلیون تومان خواهد بود. این رقم با احتساب عائله‌مندی برای بازنشستگانی که صاحب همسر هستند، ۸۶۰هزار تومان افزایش می‌یابد و به ازای هر فرزند، ۳۶۰هزار تومان به عیدی این افراد اضافه می‌شود.

