

کارکنان شرکتی مخابرات از فیش های حقوق صفر تومانی می گویند

بوی متعفن تبعیض در یک اتاق سه در چهار



نسر بن هزاره مقدم

با کیفیت و انگیزه کار کنند و اهداف شغلی را با قابلیت بالا پیش ببرند؟ چطور می توان تحمل کرد یکی که از همه نظر مثل بقیه است و دقیقاً کار سایرین را انجام می دهد، سه برابر بقیه یا بیشتر حقوق بگیرد، آن هم وقتی هر دو در یک مجموعه، در یک ساختمان یا گاهی در یک اتاق سه در چهار کنار هم نشسته اند؟

پر سنل مخابرات: قرار داد سه ماهه را امضا نکردیم، اما...

نمونه بارز این ادعا، پرسنل خدمات اول شرکت مخابرات خوزستان هستند. این نیروهای شرکتی که به دستمزد و سایر شرایط شغلی خود انتقاد بسیار دارند، می گویند: با توجه به اینکه قرارداد ابتدای سال مطابق شرایط قانونی وزارت کار نبود و پرسنل مناطق قرارداد را امضا نکردند (اما در محل کار حاضر بودند و کارشان را با کیفیت خوب و کامل انجام دادند) برایشان عدم حضور زده اند و فیش های صادر شده بدون مبلغ پرداختی است.

نماینده پرسنل شرکتی خدمات اول مخابرات خوزستان در ادامه می گوید: پرسنل رسمی و قراردادی با سابقه برابر همکاران شرکتی در حال حاضر برای مدرک لیسانس حداقل ۱۸ میلیون حقوق می گیرند و پرسنل خدمات اول ۱۷ سال سابقه کار، قرارداد ۳ ماهه دارند و مبلغ مزد مبتنا ۳ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان است.

ابتدا اجازه اضافه کار و ماموریت را از همکارها گرفتند و سپس با وجود بحران کرونا، دور کاری های افراد مذکور را لغو کردند. بعد از آن از دریافت مدارک پزشکی بیمه تکمیلی خودداری کردند و در آخرین حربه خود در یک حرکت بی سابقه در بیست و سوم ماه جاری، فیش حقوقی را با مبلغ صفر ریال صادر کردند. همه اینها برای این است که ما قرارداد های سه ماهه را امضا نکرده ایم و اعلام کرده ایم «حق قانونی مان» را می خواهیم.

تعداد پرسنل خدمات اول مخابرات در سراسر کشور حدود ۲۴ هزار نفر است. عموم این کارکنان مدرک دانشگاهی و سال ها سابقه دارند. شاید متوسط سابقه کار اینها بیش از ده سال باشد اما افسوس که به زعم کارفرمایان، این جمعیت انبوه ۲۴ هزار نفره، حق پیگیری مطالبات قانونی خود را ندارند.

شکایت به اداره کار غیر قانونی است

یکی از این پرسنل شرکتی در ارتباط با مطالبات اصلی خود و همکارانش می گوید: در ارتباط با طرح طبقه بندی مشاغل به اداره کار شکایت کرده ایم و خواستار طرح طبقه بندی قانونی و عادلانه مطابق با الزامات قانون کار هستیم. دومین درخواست ما عقد قرارداد مستقیم است. چرا باید شرکتی باشیم و قرارداد سه ماهه داشته باشیم وقتی کار ما دائمی و همیشگی است و سال هاست که همین کار را بدون وقفه انجام می دهیم؟

با گفته وی، «عقد قرارداد مستقیم با کارفرمایان» یک خواسته بدیهی و اولیه است: اگر قرارداد سه ماهه و غیر قانونی را امضا کنیم خودمان مجوز به دست کارفرما داریم که هر زمان که دلش خواست یا هر روزی که کوچکترین اعتراضی صورت دادیم عذر ما را بخواهد و راحت تعدیل مان کند.

در بهار سال جاری در نامه ای که خدمات اول مخابرات به نمایندگان استانی خود زد یک بند آمده: بندی که صریحاً مخالف حقوق قانونی کارگران در قانون کار است: پرسنلی که پیش از این از مخابرات شکایت کرده اند باید شکایت خود را پس

بگیرند تا قرارداد جدید کارشناسی که مزایای مزدی بیشتری دارد با آنها منعقد شود. یکی از کارکنان مخابرات اول خوزستان در این رابطه می گوید: ما از حقوق قانونی مان استفاده کرده و به اداره کار شکایت کرده ایم. به نهادهای خارج شاکتی نشده ایم یا خدای ناکرده کاری خلاف قانون صورت نداده ایم. چرا این همه با شکایت کارکنان مشکل دارند؟ مگر ما حق نداریم از حق قانونی خود استفاده کنیم؟ شکایت از کارفرما به ادارات کار، در اکثر موارد یک تابوی بزرگ برای کارفرمایان است که اگر کارگران این تابو را بشکنند گویا تمام پل های پشت سر را خراب کرده اند. این در حالی ست که بر اساس متن صریح قانون کار، کارگران حق دارند هر زمان می بینند حق و حقوق قانونی شان پایمال شده بروند و به اداره کار شکایت کنند. کارفرمایان در قبال شکایات کارگران معمولاً از ابزار چماق و هویج استفاده می کنند که البته عموماً فقط چماق است که بالای سر کارگران به چرخش درمی آید تا مثلاً بترسند و از شکایت صرف نظر کنند. اگر هم شکایت خود را پس بگیرند، می توانند از موهبت داشتن قرارداد بی بدی قرارداد های سابق برخوردار شوند و در سیستم بمانند و با حقوق حداقلی و تبعیض آمیز کار کنند.

شاخه شاخه کردن نیروی انسانی و ممیزی پرسنل (نه بر اساس صلاحیت تخصصی یا سابقه، بلکه بر اساس معیارهای نامشخص دیگری مانند رابطه یا تقرب به دستگاه) موجب شده که اتحاد صنفی در نهادها و ارگانها از میان برداشته شود. یک نیروی رسمی مخابرات هرگز نمی آید برای حقوق فردی یک تسویم او حقوق

یک کارگر شرکتی قرارداد سه ماهه دارد که اگر معترض شود و امضا نکند یا برو داداره کار شکایت کند، خیلی راحت همین قرارداد هم از او دریغ می شود و اگر قبول کند و امضا کند باید با یک سوم حقوق رسمی ها کار کند

می گیرید مطالبه گیری کند و یک نیروی شرکتی نیز حس همکاری و اتحاد با آن رسمی را ندارد. اولین حرفی که تمام شرکتی ها از جمله در مخابرات می زند این است: «مگر ما چه چیز کمتر از رسمی ها داریم؟ ما هم لیسانس و فوق لیسانس داریم و سابقه کار هم داریم. چرا باید با حقوق حداقلی بسازیم؟»

سود این شرایط را کارفرمایان و پیمانکاران می برند. پرسنل رانکه تکه می کنند و برای هر تکه، اصول و ضوابط جداگانه ای به کار می برند و از این تفرق و چنددستگی بهره های بسیار نصیب شان می شود. یک کارگر شرکتی قرارداد سه ماهه دارد که اگر معترض شود و امضا نکند یا برو داداره کار شکایت کند، خیلی راحت همین قرارداد سه ماهه هم از او دریغ می شود و اگر قبول کند و امضا کند باید با یک سوم حقوق رسمی ها کار کند و با دلهره بسیار منتظر پایان مدت سه ماهه بماند. کارکنان خدمات اول مخابرات در پایان می پرسند: «واقعاً چرا سه ماهه؟ مگر قرارداد است ما یک پروژه سه ماهه برای مخابرات انجام دهیم و بعد هم برویم و دیگر نباشیم؟ وقتی کار ما دائمی است قراردادمان هم باید دائمی باشد.»



کانون انجمن های صنفی کارگران ساختمانی استان کردستان:

مسئولان از صورت های سوخته و دستان ترک خورده کارگران شرم کنند

آرزوهایشان بر خورداری از بیمه تامین اجتماعی است و این حق را به ناحق از آنان سلب می کنند. تامین اجتماعی برای کارگرانی که چندین سال است در انتظار بیمه به سر می برند اما به علت حادثه کار، فوت یا دچار مصدومیت شده اند و در سخت ترین شرایط اقتصادی شرمنده خانواده خود هستند چه جوابی دارد؟ چه کسی جوابگوی کارگری است که به علت عدم توانایی مالی کودکش در بستر بیماری است و توانایی پرداخت هزینه های درمان را ندارد؟ این بر خوردارها با کارگران بااستراتژی مستضعفمداری دولت ها کاملاً در تضاد است.

و استاد کار واجد شرایطی می تواند از بیمه برخوردار شود اما به بهانه های مختلف، بیمه کارگران ساختمانی در سطح کشور متوقف شده و دست های پنهانی در مجلس مانع تصویب نهایی و اصلاح قانون می شود و صدها هزار کارگر ساختمانی ماه هاست که در انتظار بیمه به سر می برند. در بخش دیگری می خوانیم: در هفته تامین اجتماعی جا دارد یادآور شویم کدامیک از مسئولین این مملکت از بیمه تامین اجتماعی بر خوردار نیستند و آینده شان تضمین نیست؟ باید شرم کنند از صورت های سوخته و دستان ترک خورده کارگرانی که تمام امیدها و



کانون انجمن های صنفی کارگران ساختمانی استان کردستان در بیانیه ای به مناسبت هفته تامین اجتماعی، به تشریح مشکلات موجود این قشر پرداخت. به گزارش ایلنا، در این بیانیه می خوانیم: تامین اجتماعی بنا به ماهیت وجودی اش خدمات ارزنده ای را

اخبار کاری

بالاترین تعدادی از کارگران لاستیک پارس ساوه

تعدادی از کارگران شرکت لاستیک پارس ساوه اجازه وروده به شرکت راندارند و بالاترین تعدادی از این کارگران، به گزارش ایلنا و به گفته یکی از این کارگران، ۹ نفر از کارگران این شرکت در حال حاضر با وجود داشتن قرارداد اجازه ورود به شرکت را ندارند. همچنین با ۵ نفر بعد از پایان قرارداد، قرارداد جدیدی بسته نشده است. کارفرمای شرکت لاستیک پارس ساوه پیشتر ضمن تأیید خبر عدم اجازه ورود برخی از کارگران به شرکت گفته بود که تعدادی از افراد که از کار ممانعت کرده و دستگاهها را خاموش کرده بودند، قرار است به کمیته انضباطی معرفی شوند و فعلاً هیچ تصمیمی در رابطه با این افراد گرفته نشده است. کارفرما درباره بیکاری برخی از کارگران این شرکت نیز گفت: در ابتدای تیرماه قرارداد خود را با کل پرسنل تمدید کردیم اما عده ای از تمدید قرارداد خودداری کردند و ما اجازه ورود به آن عده را نداشته ایم. این درحالی ست که کارگران می گویند کارفرما از بستن قرارداد امتناع کرده است نه کارگران.

استمداد کارگران قرارداد موقت از رئیس جمهور آینه

فکری برای تبدیل وضعیت ما کنید



کارگران قرارداد موقت نفت، در نامه ای به رئیس جمهور آینه، خواستار توجه به مشکلات شغلی خود شدند. به گزارش ایلنا، در نامه کارگران قرارداد موقت نفت به ابراهیم رئیسی آمده است: «سال ۹۱ تعداد ۴۵ هزار نفر با پیش شرط داشتن سابقه ۱۰ ساله و تحصیلات دانشگاهی طی مراحل قانونی شامل تبدیل وضعیت به قرارداد موقت شدند. طی شش سال گذشته به واسطه خصوصی سازی، تعداد ۱۱ هزار نفر از این تعداد از مجموعه منفک شده اند و تعداد نفرات قرارداد موقت به اعلام رسمی وزیر نفت ۳۴ هزار نفر است. وزارتخانه هایی از قبیل آموزش و پرورش، نیرو، جهاد کشاورزی، بهداشت و درمان و... تبدیل وضعیت را برای نیروهای خود انجام داده اند. بدهی ست در این صورت، آیت های فوق العاده شغلی، فوق العاده جذب، مدرک تحصیلی، سابقه، امکانات رفاهی و... برای این نیروهای تبدیل وضعیت شده لحاظ شده است در حالی که نیروهای قرارداد موقت وزارت نفت، صرف نظر از تحصیلات و سابقه، کماکان دریافتی های پایه حقوق را دارند». در ادامه این نامه، نیروهای قرارداد موقت، خواستار رفع موانع قانونی و تبدیل وضعیت شده اند و ابراز امیدواری کرده اند در دولت جدید، این امر باید به سرعت صورت بگیرد.

ثبت نام ۱۰ هزار بازنشسته

تامین اجتماعی برای دریافت وام

مدیر کل فرهنگی سازمان تامین اجتماعی از ثبت نام بیش از ۱۰ هزار بازنشسته طی چند روز گذشته برای دریافت وام خبر داد و گفت: ۴۰۰ هزار بازنشسته در ۶ مرحله تا پایان سال وام دریافت می کنند. علی جهانی در گفت و گو با خبرگزاری مهر اظهار داشت: چند روزی است که سامانه باز شده ولی مشکلاتی مانند بدهی بانکی برخی از بازنشستگان و همخوانی نداشتن اطلاعات فردی تعدادی از بازنشستگان و همچنین مشکل دار بودن شماره تلفنی که قرار بود برای آنها از سوی بانک پیامک شود و... وجود داشت که به همین دلیل چند روزی ثبت نام ها در تراز زمان گفته شده آغاز شد. جهانی افزود: پس از ثبت نام و ارائه مدارک به بانک، بانک عامل مکلف شد تا یکم تا سوم هر ماه مبلغ ۷ میلیون تومان وام بازنشستگان را به حساب آنها واریز کند. مدیر کل فرهنگی سازمان تامین اجتماعی با اشاره به اینکه تا پایان سال، وام در ۶ مرحله ثبت نام و به آنها پرداخت می شود، گفت: به طور متوسط هر یک ماه تا ۴۰ روز هر مرحله اجرا می شود و تا پایان سال ۱۴۰۰ حدود ۴۰۰ هزار بازنشسته با اعتبار ۲ هزار و ۶۰۰ میلیارد تومان وام ۷ میلیون تومانی را دریافت خواهند کرد. جهانی درباره اولویت دریافت کنندگان وام افزود: بازنشستگانی که تاکنون وام نگرفته اند و آنهایی که بدهی بانکی نداشته باشند در اولویت دریافت وام هستند. به صورت مستمر ثبت نام ها انجام می شود و مشکلات فنی که در حین ثبت نام ایجاد خواهد شد، حل و فصل شود.



است که ۲۷.۷ درصد از جمعیت در سن کار (۱۵ ساله و بیشتر) شاغل بوده اند. این شاخص در بین مردان بیشتر از زنان و در نقاط روستایی بیشتر از نقاط شهری بوده است.

نرخ بیکاری ۲۰ استان در بهار ۱۴۰۰ تک رقمی شد

بررسی آخرین داده های آماری حاکی از این است که نرخ بیکاری ۲۰ استان در بهار ۱۴۰۰ تک رقمی بوده که در این بین، همدان با ۵.۶ درصد، کمترین و هرمزگان با ۱۶.۶ درصد، بالاترین نرخ بیکاری را به نام خود ثبت کرد. به گزارش ایرنا، نرخ بیکاری از سال گذشته همواره کمتر از ۱۰ درصد بود و این روند در بهار ۱۴۰۰ نیز ادامه داشت و بر اساس اعلام مرکز آمار در این دوره برابر ۸.۸ درصد شد.

طبق آخرین داده های آماری نرخ بیکاری در بهار امسال ۲۰ استان کشور تک رقمی بود در حالی که در بهار ۹۹ این رقم برابر ۱۶ استان بود. کمترین نرخ بیکاری مربوط به استان های همدان (۵.۶ درصد) و تهران (۶.۳ درصد) است. در مقابل استان های هرمزگان (۱۶.۶ درصد) و کرمانشاه

(با ۱۴.۷ درصد) بالاترین نرخ بیکاری را داشتند. همچنین در بین استان ها، چهارمحال و بختیاری و لرستان بیشترین کاهش نرخ بیکاری در دو دوره بهار ۱۴۰۰ نسبت به بهار ۹۹ را در میان سایر استان ها داشتند. در استان چهارمحال و بختیاری نرخ بیکاری در بهار ۹۹ برابر ۱۹.۱ درصد بود که این رقم در بهار ۱۴۰۰ به ۱۳.۴ درصد رسید. در لرستان نیز میزان بیکاری از ۲۱ درصد در بهار ۹۹ به رقم ۱۱ درصد در سال ۱۴۰۰ رسید. در بهار امسال ۲۵ میلیون و ۹۶۷ هزار نفر جمعیت فعال داشتیم که از این میزان ۲۳ میلیون و ۶۷۶ هزار نفر شاغل هستند. نرخ بیکاری در بهار ۱۴۰۰ نسبت به مدت مشابه سال گذشته کاهش یک درصدی داشته است. بررسی نسبت اشتغال جمعیت ۱۵ ساله و بیشتر در بهار ۱۴۰۰ بیانگر این