

برگزاری تجمع اعتراضی توسط کارگران بستی اطمینان

تعدادی از کارگران شاغل در خطوط تولیدی کارخانه بستنی اطمینان بابرگزارایک تجمع، به پایین بودن حقوق دریافتی و تامین نبودن معاش خانواده‌هایشان اعتراض کردند. به گزارش ایلنا، این کارگران می‌گویند: با حقوق مصوب شورای عالی کار از پس مخارج زندگی بر نمی‌آییم. ما تنها خواهان توجه مسئولان به وضعیت معیشتی خود هستیم چراکه مبلغی که به عنوان حقوق هر ماه دریافت می‌کنیم با توجه به افزایش روزانه قیمت اقلام مصرفی و غذایی، ناچیز بوده و جوابگوی زندگی خانواده‌ها نیست.

■ ■ ■

۱۰۴ هزار زن سرپرست خانوار، فاقد بیمه‌اند

مدیرکل بهداشت، بیمه‌های اجتماعی و درمان کمیته امداد از پوشش بیمه اجتماعی ۱۵ هزار زن سرپرست خانوار تحت پوشش این نهاد طی ۲ ماه پایانی سال جاری خبر داد. مجتبی احمدلو در گفت‌وگو با ایسنا ادامه داد: در حال حاضر ۵۷ هزار نفر از مددجویان تحت پوشش این نهاد، تحت پوشش بیمه تامین اجتماعی قرار دارند که ۲۶ هزار نفر از آنها، سال گذشته تحت پوشش بیمه قرار گرفته‌اند. وی با بیان اینکه از ابتدای سال جاری نیز حدود ۱۴ هزار نفر از چرخه بیمه‌پردازی خارج شده‌اند، اعلام کرد که ۴۵۰ نفر از این افراد بازنشسته و ۹۵۰۰ نفر به علت تکمیل ۱۰ سال سابقه و سن زیر ۵۰ سال و سایر علل از چرخه بیمه‌پردازی خارج شده‌اند که میزان حقوق دریافتی آنها در سال جاری معادل ۲ میلیون تومان است. احمدلو در پاسخ به این سؤال که در مجموع چه تعداد زن سرپرست خانوار فاقد پوشش بیمه‌های اجتماعی هستند، گفت: در حال حاضر ۱۰۳ هزار و ۷۵۶ زن سرپرست خانوار با بازه سنی ۴۴ تا ۴۹ سال تحت پوشش کمیته امداد، فاقد پوشش بیمه اجتماعی هستند.

■ ■ ■

طرح ساماندهی منتظر تصویب شورای نگهبان است

نماینده جمعی از کارگران قرار دادی و بیمانی گفت: امیدواریم طرح ساماندهی به سرعت در شورای نگهبان به تصویب برسد. رامین اناری به ایلنا گفت: خوشبختانه طرح ساماندهی با ۹۰ درصد آرای نمایندگان در صحن علنی مجلس به تصویب رسید. بسیاری در این امر موثر بودند و برای بریدن دست‌های مافیای واسطه که با قدرت در همه نهادها حضور داشتند، فعالیت کردند. به گفته وی، بعد از تصویب البته با هم زرمه‌های مخالفت از جانب برخی مقامات دولتی و به طور مشخص سازمان امور استخدامی کشور به گوش می‌رسد. اناری اضافه کرد: امیدواریم طرح به سرعت در شورای نگهبان به تصویب برسد. حقوق دانان شورای نگهبان در بررسی نهایی طرح همکاری داشتند و انتظار داریم قبل از پایان سال، طرح به تایید نهایی برسد و ابلاغ شود. این فعال کارگری با تاکید بر اینکه کارگران سه سال است که در انتظار بریدن دست‌های واسطه هستند، افزود: از آنجا که مجلس در اسامور است و ۹۰ درصد نمایندگان به طرح ساماندهی رای مثبت داده‌اند، انتظار داریم شورای نگهبان قاطعانه با طرح موافقت کرده و آن را بدون گرفتن ایراد و ابهام به تصویب برساند. اناری در پایان گفت: مادر انتظار تایید نهایی شورای نگهبان هستیم و بعد از تایید این نهاد، رئیس مجلس طرح را به رئیس جمهور برای اجر ابلاغ می‌کند. باید بدانیم تایید شورای نگهبان، طرح را تبدیل با قانون می‌کند و هر قانونی بدون چون و چرا لازم الاجراست.

■ ■ ■

پرسنل بیمارستان گاندی تحت پوشش بیمه بیکاری قرار گرفتند



وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در باره وضعیت پزشکان و کارکنان بیمارستان گاندی توضیحاتی ارائه کرد. به گزارش توسعه ایرانی، صولت مرتضوی دیروز در جمع خبرنگاران در مورد کارکنان بیمارستان گاندی که بیکار شده‌اند و اینکه وضعیت‌شان به چه شکل خواهد بود، گفت: آنها که بیمه پرداز بودند همه تحت پوشش بیمه بیکاری قرار می‌گیرند تا دایر شدن مجدد بیمارستان بتوانند از مزایای بیمه بیکاری استفاده کنند. وی در پاسخ به این سوال که آیا عیدی می‌گیرند، گفت: همان چهار چوب عیدی و سنوات را از همان مرکز باید بگیرند اما کسانی که بیمه پرداز بودند چنانچه بیکار شدند و کار جدید هم پیدا نکردند یا خود بیمارستان امکان به کارگیری آنها را نداشته باشد، حتماً مزایای بیمه بیکاری می‌توانند استفاده کنند. مرتضوی در باره مزد منطقه‌ای هم گفت: این مسأله قانون است و قانون اشاره کرده که حقوق و دستمز باید به صورت منطقه‌ای و بخشی باشد. وی در مورد واگذاری بر سپولیس و استقلال به شستا گفت: هنوز تصمیم خاصی اتخاذ نشده و اگر اتخاذ شود به اطلاع می‌رسانیم.

اشتغال مجدد بازنشستگان به دلیل مستمری‌های کمتر از خط فقر

عمری در کار، بدون بازنشستگی بدون آتیه



از آنجا که حداقل بگیران و مستمری بگیران سایر سطوح تامین اجتماعی باتوجه به مواد ۱۱۱ و ۹۶ قانون تامین اجتماعی از میزان افزایش حداقل دستمزدها سالانه کارگران تأثیر می‌گیرند، موضوع تعیین مزد در پایان سال برای بازنشستگان نیز مهم است. «علی دهقان کیا» رئیس هیات مدیره کانون بازنشستگان تامین اجتماعی تهران با اشاره به اینکه «متأسفانه با تصمیم دولت و مجلس ممکن است تازه حقوق حداقل بگیران به ۹ میلیون تومان برسد»، توضیح داد: این به آن معناست که احتمالاً حقوق حداقل بگیران حدود ۳۰ درصد افزایش خواهد یافت که رقمی بسیار اندک با توجه به نرخ تورم فعلی است. وی افزود: کارگران بازنشسته‌ای که نزدیک به حداقل بگیر هستند مشمول نرخ افزایش حقوق ۳۰ درصدی نخواهند بود و از این مصوبه به شدت متضرر خواهند شد.

دهقان کیا با بیان اینکه تصویب افزایش حقوق کارمندان و بازنشستگان دولتی بیشاپیش شورای عالی کار را در جریان تصویب مز دخل سلاح کرده، تصریح کرد: ما بازنشستگان نیز از تصمیم دولت بابت افزایش حداقل دستمزدها ذی‌نفع خواهیم بود. این در حالی است که رویه دولت در جهت افزایش مستمری و مزد، آنچنان نیست که بتواند حداقل معاش جامعه کارگری و بازنشستگی کشور را تامین کند.

رئیس کانون بازنشستگان تامین اجتماعی تهران ادامه داد: البته ما پیش بینی سال آینده را نمی‌کنیم. حرف ما این است که دولت هنوز به بازنشستگان بابت امسال بدهکار است. در شرایطی که تورم سال گذشته بالای ۴۰ درصد بود و امسال هم طبق اعلام خودشان هنوز ۴۲ درصد است، اگر به قانون احترام می‌گذاشتند، باید حقوق بازنشستگان را نیز بالای ۴۰ درصد تصویب می‌کردند.

وی تاکید کرد: متأسفانه هم مجلس و هم دولت در این زمینه روی ریل قانون حرکت نمی‌کنند و ما بازنشستگان احتمالاً دوباره دچار تضییع حقوق خواهیم شد. در شرایطی که در همین سال ۱۴۰۲ سبده معیشت خانوار شهری ۲۰ میلیون تومان بود، بازنشستگان ما ۶ میلیون تومان به عنوان حداقل بگیر دریافت کردند.

عضو کمیسیون اجتماعی مجلس گفت: از سال آینده دیگر هیچ نوع قراردادی به صورت موقت، قراردادهای سه ماهه یا قراردادهای حجمی نخواهیم داشت و تمام قراردادهای ما حداقل یک ساله خواهد شد. حسین رجایی در گفت‌وگو با ایسنا با اشاره به رفع ایرادات شورای نگهبان در طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت



یکی از عوارض بسیار خطرناک تصویب مزد ناکافی کارگران، دقیقاً همین هدایت بازار کار به سمت ورشکسته کردن صندوق‌های بازنشستگی است و مسئولان باید به این جنبه از تصمیمات خود نیز نظر کنند

رئیس هیات مدیره کانون بازنشستگان تامین اجتماعی تهران اظهار کرد: ما همین یک ماه فرصت داریم تا هر چه می‌توانیم به مسئولان درباره مشکلات حاد بازنشستگان تامین اجتماعی بگوییم. پس از آن اگر تصمیمات اتخاذ شده نهایی شود و در شورای عالی کار نیز وضعیت مشابهی باشد، دیگر برای اقدامات بعدی دیر است و تنها باید منتظر عوارض و نتایج تصمیمات غلط باشیم.

دهقان کیا با بیان اینکه در یک سال اخیر، نمایندگان بازنشستگان با تمامی نهادها و ارگان‌های موثر و تصمیم گیر جلسات توجیهی داشته‌اند، اظهار کرد: مطالبات خود در مورد برنامه هفتم

ثروت هست اما توزیع آن ناصحیح است

رئیس هیات مدیره کانون بازنشستگان تامین اجتماعی با اشاره به برخی ادعاها در سازمان برنامه و بودجه که می‌گویند «دولت برای افزایش حقوق‌ها بودجه‌ای نداشته و کسری دارد»، توضیح داد: دولت طبق اصل ۴۴ قانون اساسی موظف است بار خود را سبک کرده و شرکت‌های خود را واگذار کند و از این طریق درآمذزایی کند تا بتواند چابک شده و بر امور نظارت کند اما دولت برعکس می‌گوید تامین اجتماعی و بانک رفاه را هم به من بدهید تا من بتوانم بدهی خود را به این مجموعه بدهم!

وی ادامه داد: دولت حاضر نیست مدیریت را از زیر دست خود خارج کند و دوست دارد به جای نظارت بیشتر، تصدی بیشتر داشته باشد تا بتواند از طریق این تصدی، چه به صورت تصدی عیان یا تصدی پنهان (خصوصی) شرایط را آن طور که خودش تمایل دارد، کنترل کند اما واقعیت این است که دولت توان مدیریتی ندارد. دهقان کیا تصریح کرد: همه جای دنیا گرایش به این است که شرکت‌های بزرگ و سودده را به دست نهادهای اجتماعی عمومی مثل صندوق‌های بازنشستگی بدهند تا بتوانند سرمایه مردم بازنشسته را با کار اقتصادی حفظ کنند و منافع آن به عموم مردم برسد. پرسش ما این است که کدام نهاد عمومی برای حفظ منافع عامه مردم بهتر از تامین اجتماعی وجود دارد؟ در مقابل با شرایطی مواجه هستیم که شرکت‌های سودده و سهام خوب را به تامین اجتماعی نمی‌دهند که نمونه چنین رفتاری را علاوه بر دولت فعلی به شکل بسیار بدتری در دولت قبل داشتیم.

این فعال حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی اضافه کرد: طبق اسناد، ۲۲ شرکت و نهاد سودده و بنگاه اقتصادی بزرگ شامل برخی معادن و بانک‌های موفق و سودده کشور قرار بود در ازای دیون تامین اجتماعی در دولت دوم احمدی‌نژاد و با امضای شخص معاون اول رئیس جمهور وقت و به پیشنهاد مدیرعامل وقت تامین اجتماعی، بابت تعهدات تکلیفی دولت به صندوق تامین اجتماعی سپرده شود اما با روی کار آمدن دولت روحانی، شخص نوخیز در سال ۱۳۹۳ از این واگذاری‌ها جلوگیری کرد!

وی ادامه داد: این ۲۲ شرکت شامل بانک‌های صادرات، فولاد خوزستان، سنگ آهن شرق، پست بانک، بانک ملت، پالایشگاه اصفهان و بانک صادرات بود و بابت ۳۵ هزار میلیارد تومان بدهی دولت مستمری، برخی از این خانواده‌ها دچار معضلات بزهکاری ناشی از مشکلات معیشتی شده و وارد فرایند آسیب‌های اجتماعی و اخلاقی ناگوار شده‌اند.

وی اضافه کرد: بسیاری از بازنشستگان و بازماندگان دقیقاً در همان شرایط دریافت مستمری اندک، اصلی‌ترین مخارج مثل تهیه جیزیه، هزینه دانشگاه و ازدواج فرزندان خود را دارند و چنین وضعیتی عملاً برای خانوارها کمرشکن خواهد بود. نمی‌دانیم چگونه به مسئولان سخن بگوییم که در این زمینه باید به نحو دیگری عمل کنند و نمی‌دانیم چطور سخن بگوییم تا به عده‌ای بر بخورد!

در سال ۱۴۰۰ چیزی حدود ۴۶۰ هزار میلیارد تومان معادل چیزی بیش از کل بدهی آن زمان دولت به تامین اجتماعی بود که از سازمان دریغ کردند. دهقان کیا اظهار کرد: لذا این یک اظهار نظر غلط است که کشور ثروت ندارد و پول و نقدینگی وجود ندارد تا توزیع شود. ما کشوری بسیار ثروتمند هستیم ولی افراد بسیار ثروتمندی داریم که نقدینگی در دستان آنها فشرده شده است.

وی ادامه داد: دولت در شرایطی به بازنشستگان، کارمندان و حقوق بگیران می‌گوید پول ندارم که تمامی اقشار از پزشک و راننده تاکسی تا کارگر خوش‌فرمای تعمیر کار می‌توانند روی هزینه‌های خود بکشند تا در وضعیت توری خود را نگهدارند اما این تنها ما هستیم که نمی‌توانیم مطابق با هزینه‌های روز زندگی خود را حفظ کنیم.

با واگذاری اموال تامین اجتماعی برای پرداخت مستمری مخالفیم

دهقان کیا با اشاره به اینکه وزیر کار می‌خواهد تا تامین اجتماعی به جای استقرار از بانک رفاه، از محل فروش اموال خودش درآمد لازم برای جبران کسری ناشی از پرداخت حقوق مستمری را بر کند، افزود: به طور جد و با توجه به برخی تجربیات از فروش اموال تامین اجتماعی، با واگذاری هر نهاد یا شرکت یا اموالی از سازمان مخالفیم.

رئیس هیات مدیره کانون بازنشستگان تامین اجتماعی تهران تصریح کرد: تامین اجتماعی حجم بسیار زیادی اموال و دارایی دارد که برخی از آنها هنوز توسط خود سازمان محاسبه نشده و پشتوانه پرداخت مستمری هستند. ما در گذشته تجربیات بدی از واگذاری چند مورد داریم در سازمان تامین اجتماعی داشتیم که نشان می‌دهد نباید دست به چنین کارهایی زد.

وی با اشاره به یک مورد از این اتفاقات گفت: ما پالایشگاه لاوان در بندرعباس را ۷ هزار میلیارد تومان به بانک رفاه بابت کسری حقوق مستمری بازنشستگان فروختیم. پس از سه سال قیمت آن در حداقلی‌ترین قیمت گذاری ۴۵ هزار میلیارد تومان است و همین امسال به تنهایی توانسته ۹ هزار میلیارد تومان سوددهی داشته باشد اما این گونه اموال خود را در سازمان تامین اجتماعی از دست می‌دهیم. این در حالی است که علت بقای ما در تامین اجتماعی همین اموال است و اگر این اموال نبود، با این حجم کسری، سازمان تامین اجتماعی نمی‌توانست سر پا قرار بگیرد. بسیاری از این اموال اگر همچنان در اختیار سازمان تامین اجتماعی بود، امروز ما کسری بابت درمان تامین اجتماعی و متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان نداشتیم.

مزد اندک ضرب پشیمانی و آینده تامین اجتماعی را نابود می‌کند

دهقان کیا با اشاره به موضوع مهم ضرب پشیمانی پایین صندوق تامین اجتماعی و خطر پیری جمعیت گفت:



بعضی بازنشستگان ساعت‌های بسیاری با وضعیت جسمانی نامناسب رانندگی می‌کنند. این روزها مستمری یک سوم خط فقر بازنشستگان ما را دوباره شاغل کرده است

در باره اینکه حق بیمه واریزی شاغلین اصلی‌ترین منبع سازمان تامین اجتماعی است، بارها هشدار داده‌ایم. هم‌اکنون ۴ میلیون شغل رسمی وجود دارد که باید بیمه شوند و حق بیمه بپردازند اما سازمان تامین اجتماعی و دولت برای این امر هیچ اقدام جدی انجام نداده است. ضرب پشیمانی صندوق تامین اجتماعی حدود کمتر از ۴ است که ضرب بدی نیست و می‌توان فعلاً با آن صندوق را اداره کرد ولی در آینده هیچ چیز مشخص نیست و نیازمندان هستیم که ضرب پشیمانی را افزایش و حق بیمه بیشتری را به صندوق‌ها واریز کنیم.

رئیس کانون بازنشستگان تامین اجتماعی تهران تصریح کرد: ملاک قرار دادن دو سال آخر برای تعیین میزان مستمری باعث شده بسیاری را زد و بند با کارفرما مبلغی بیش از آن متوسطی که در بین سال‌ها حق بیمه دادند، ناگهان از سازمان طلب می‌کنند که این امر باید با ملاک قرار دادن متوسط ارزش به‌روز مزد در همه سنوات پرداخت بیمه ملاک پرداخت مستمری باشد.

این فعال حقوق بازنشستگان با اشاره به اهمیت اشتغال جوانان برای آینده سازمان تامین اجتماعی گفت: باین‌مزد حداقلی ۶-۷ میلیون تومانی هیچ جوانی حاضر نمی‌شود در یک کارخانه یا محیط تولیدی کار کند و حق بیمه نیز پرداخت کند. مزد نامکفی و آینده نامعلوم باعث شده تعداد حق بیمه‌پردازان کاهش یافته و جوانان به سمت مشاغل غیر دائمی که بیمه نیستند، گرایش پیدا کنند یا به سراغ شغل‌های کاذب بروند.

وی بیان کرد: بسیاری از شهرک‌های صنعتی اطراف تهران وجود دارند که هر کدام چند هزار نیرو کم دارند و مدام آگهی می‌دهند اما کمتر کسی شرایط خود را در سازمان تامین اجتماعی از اینها می‌پرسد. این دقیقاً نتیجه تصمیمات مزدی در کشور است. چنین روندی در آینده نه چندان دور ضربات مهلکی به منابع سازمان تامین اجتماعی وارد کرده و حق بیمه واریزی در کشور به صندوق‌ها را به حداقل خواهد رساند. یکی از عوارض بسیار خطرناک تصویب مزد ناکافی کارگران، دقیقاً همین هدایت بازار کار به سمت ورشکسته کردن صندوق‌های بازنشستگی است و مسئولان باید به این جنبه از تصمیمات خود نیز نظر کنند.

رئیس کانون بازنشستگان تهران با تاکید بر اینکه «موضوع مزد برای شرکت‌های کوچک هم چندان چالش برانگیز نیست»، گفت: تنها واحدهای کشاورزی و دامداری بسیار کوچک و برخی شرکت‌های خدماتی خاص و کوچک ممکن است از افزایش حداقل دستمزدها متضرر شوند که آنان نیز قابل جبران از سوی دولت است اما حتی کارگاه‌های کوچک پوشاک و تراشکاری و... نیز این روزها آن میزان سود را دارند که بتوانند با رعایت ماده ۴۱ قانون کار مزد کارگر خود را افزایش داده و حق بیمه کارگر خویش را به سازمان تامین اجتماعی بپردازند.

مختلف داریم که هر کدام سبب شده بود که یک‌سری بی‌عدالتی‌ها و ظلم‌هایی به قشر کارمند کشور تحمیل شود. با مصوبه‌ای که مجلس داشت بعد از سه سال توانست طرح ساماندهی کارکنان دولت را به یک نتیجه برساند. براساس مصوبه مجلس از سال آینده دیگر هیچ نوع قراردادی به صورت موقت، قرارداد‌های سه ماهه یا قرار داد‌های حجمی نداریم و تمام قرار داد‌ها حداقل یک ساله خواهد شد.

رجایی در پایان تاکید کرد: قرار دادهای سال آینده به صورت مستقیم بین فرد و آن دستگاه‌ها و گان بسته خواهد شد و دیگر شاهد بی‌عدالتی‌ها و ناهقی‌هایی که برخی از این شرکت‌های واسطه‌ای در حق کارکنان می‌کردند، نخواهیم بود.

تامین نیرو بود که واسطه بین کارمندان با دستگاه‌های دولتی بودند. واقعیت این است که برخی از حق و حقوق کارمندان به خاطر وجود این شرکت‌های واسطه‌ای پرداخت نمی‌شد که مجلس مصمم شد تا باری ساماندهی این وضعیت کارکنان دولت، گامی بردارد. وی تصریح کرد: مسائز دیک به ۱۷ نوع قرار داد با عناوین

سال آینده کارمند دولتی با قرارداد زیر یک سال نخواهیم داشت

در مجلس، بیان کرد: طرح ساماندهی کارکنان دولت یکی از طرح‌های خوبی بود که مجلس با زدهم تلاش کرد تا نهایی شود و کمیسیون اجتماعی بالغ بر سه سال برای نهایی کردن این طرح تلاش کرد. نماینده لنجان اظهار کرد: یکی از نارسایی‌هایی کارمندان دولت، وجود یک سری شرکت‌های واسطه با عنوان شرکت‌های

عضو کمیسیون اجتماعی مجلس گفت: از سال آینده دیگر هیچ نوع قراردادی به صورت موقت، قراردادهای سه ماهه یا قراردادهای حجمی نخواهیم داشت و تمام قراردادهای ما حداقل یک ساله خواهد شد. حسین رجایی در گفت‌وگو با ایسنا با اشاره به رفع ایرادات شورای نگهبان در طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت