

تعدیل نیرو و در شرکت دیوار کارفرما: ناچار از تغییریم

جمعی از نیروهای شرکت دیوار از تعدیل بخشی از نیروهای این شرکت از اسفند سال گذشته تاکنون خبر دادند. به گزارش ایلنا، دو هفته پیش این شرکت جلسه‌ای گذاشت و در این جلسه بالای صد نفر از نیروهای شرکت دیوار تعدیل شدند. نیروهای تعدیل شده خواسته شده تا بابت این تعدیل شکایتی نداشته باشند و به گفته استغفار افشار، مدیر عامل شرکت، «پکیج خداحافظی» به نیروهای تعدیل شده تخصیص داده شود. این نیروها می‌گویند که تعدیل یک روز و نیروها در شرایط بد اقتصادی زینده چنین شرکتی نیست و نیروهای تعدیل شده با مشکلات بسیاری مواجه شدند. در همین زمینه مدیر پت دیوار، ضمن تأیید تعدیل برخی از نیروها گفت: خداحافظی با تعداد محدودی از نیروهای انسانی به واسطه تغییرات لزوماً به معنای ضعف عملکردی آنها یا ناتوانی شان در انجام امور محوله نبوده است. ما نیروهای انسانی را بخش مهمی از سرمایه خود می‌دانیم و از این خداحافظی ناگزیریم، خوشحال نیستیم و تلاش می‌کردیم با ارائه بسته‌های حمایتی متنوع، شرایط را تا یافتن شغل جدید برای همکارانی که از ما جدا شده‌اند تسهیل کنیم.

کارگران معادن کرمان:

زندگی کارگران مشاغل زبان آور را سخت‌تر نکند



کارگران معادن کرمان از بندهای برنامه هفتم که به کسر سه سال از سن سنوات ارفاقی و گذاشتن شرط سنی برای بازنشستگی پیش از موعد اشاره دارد انتقاد کردند. یکی از این کارگران به ایلنا گفت: هدف اصلاحات پارامتری یک برنامه هفتم قبل از هر چیز، افزایش فشار بر کارگران مشاغل سخت و زبان آور است. کسر سه سال از سن سنوات ارفاقی و گذاشتن شرط سنی برای بازنشستگی پیش از موعد، بندهایی است که ضد منافع کارگران سخت تنظیم شده و خلاف حقوق صنفی کارگران است. این کارگران خواستار حذف این بندهای متن برنامه هفتم توسعه هستند و از نمایندگان مجلس درخواست دارند در بررسی برنامه توسعه، مواد ضد حقوق کارگران مشاغل سخت را از متن حذف کنند. کارگران می‌گویند: در روزهای اخیر با نمایندگان مجلس تماس گرفتیم و به آنها گفتیم افزایش سنوات اشتغال برای کارگران معادن به هیچ وجه قابل قبول نیست. سختی کار در معادن قابل تصور نیست و کارگران نمی‌توانند سه سال بیشتر زیر زمین کار کنند تا تأمین اجتماعی متضرر نشود!

کارگران همواره نگران بیکار شدن هستند

یکی از کارگران شرکت هیپوکو می‌گوید: مهمترین دغدغه کارگران هیپوکو البته بسیاری از صنایع استان، نبود کار خوب و مناسب در شرکت‌هاست. شرکت‌هایی مثل هیپوکو به مانند گذشته کار خوب و پایدار که تولیدی مستمر به دنبال داشته باشند، ندارند و همه کارگران نگران بیکار شدن هستند. امیر میرنصری در گفت‌وگو با ایسنا افزود: البته کارگر در گذشته تنها به دنبال کار بلکه به دنبال اضافه کاری و افزایش پهره‌وری بود. امروز اگر فقط کار و تولید وجود داشته باشد، کارگر راضی است. وی با تأکید بر اینکه با توجه به شرایط اقتصادی، یکی از دغدغه‌های اصلی کارگران، سینوسی شدن روند کاری است، گفت: به عنوان مثال، شرکتی مانند هیپوکو در مسأله واردات دچار کم‌وزیاد شدن کاری می‌شود و گاهی با راه‌اندازی یک شرکت مشابه در نقطه‌ای دیگر از کشور، عملاً تولید در شرکت‌های بزرگ تحت تأثیر قرار می‌گیرد و همین امر امنیت شغلی و روانی کارگر را به چالش می‌کشد.

کارگران کمباین سازی تبریز چهار ماه حقوق نگرفته‌اند

جمعی از کارگران کارخانه شرکت کمباین سازی سپهند تبریز که وضعیت شغلی مناسبی ندارند، می‌گویند از اسفند ماه سال گذشته (۱۴۰۱) دستمزد نگرفته‌اند. به گزارش ایلنا، یکی از کارگران این کارخانه گفت: جدا از چهار ماه مزد معوقه، این واحد تولیدی پیش از سال ۹۰ حدود ۵۰۰ کارگر شش‌ماه داشت اما از این تاریخ به بعد با افزایش تدریجی مشکلات مالی کارخانه از تعداد کارگران کاسته شد طوری که اکنون تنها حدود ۵۰ تا ۵۵ نفر در این واحد صنعتی مشغول کارند.

ارزیابی رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری از لایحه برنامه هفتم توسعه:

دولت وظایف خود را بر دوش بیمه‌شدگان نهاده است

لایحه برنامه هفتم توسعه قرار است در کمیسیون‌های مختلف مجلس مورد بررسی قرار گیرد. در شرایطی که نمایندگان مجلس هنوز میل اندکی به انتشار دیدگاه‌های خود درباره این لایحه ندارند، فعلاً اعلان صنفی و برخی از اقتصاددانان هشدارهایی نسبت به عواقب تصویب و اجرای این برنامه ارائه می‌دهند. از جمله مهمترین بندهای مورد مناقشه، بندهای مرتبط با فصل پنجم آن است که مربوط به حقوق بازنشستگان است. «حسن صادقی»، رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری، در گفت‌وگو با ایلنا انتقاداتی را به بخش‌های مختلف این لایحه وارد می‌کند.



درباره فصل پنجم لایحه قانون بر نامه توسعه که درباره بازنشستگان و صندوق‌های بازنشستگی است، چه نظری دارید؟

قبل از هر چیز باید بگویم که به دلیل مقاومت‌ها و انتقادات صورت گرفته و اشکالات فراوان فصل روابط کار و اشتغال پیش‌نویس اولیه لایحه برنامه، بندهای ۱۵ تا ۱۷ سند اولیه پیش‌نویس اولیه حذف شده‌اند. اینکه استاد-شاگردی به جای روابط کار استاندارد در بخش قابل توجهی از کارگاه‌ها حاکم شود یا اینکه پول حق بیمه را تأمین اجتماعی جمع نکند، دیگر مورد مطرح نیست اما با این اوصاف، ادبیات دیگری جایگزین این بندهای حذف شده کردند و با واژه‌گانی خاص، صورت مسئله برخی مشکلات موجود در بحث سفره بازنشستگان و کارگران را پاک کردند. دولت می‌داند که با وجود بندهایی مانند روابط استاد-شاگردی مشکلاتی را به وجود خواهد آورد اما ماهیت موضوعات مربوط به شکل تصمیم‌گیری

دولت در دیگر حوزه‌ها به ویژه درباره بازنشستگان و صندوق‌های آنها، همچنان باقی است. برخی از کارشناسان هدف برنامه برای ادغام صندوق‌های بازنشستگی را راهگشا می‌دانند اما شما این بخش را برنامه راداری ایراد می‌دانید. دلیل شما چیست؟

موضوع ادغام صندوق‌ها در صندوق تأمین اجتماعی در بند الف فصل پنجم آمده است. این بخش قبل از تغییرات حق بیمه دولت و کارفرما آمده و سهم کارفرما به ۲۰ درصد، دولت ۲ و کارگران به ۸ درصد رسیده است. طی یک برنامه منظم مبتنی بر دستمزد دهی مازاد بر ۵ برابر حداقل حقوق، این نسبت‌ها به ترتیب به

دلسوزی‌هایی در برنامه هفتم برای جامعه شده که مصداق ضرب‌المثل «دوستی خاله خر سه» نسبت به مردم است. اگر معیار سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی باشد، باید ملاک ما تقویت صندوق‌های بیمه‌ای باشد

گفت و گو

نماینده تبریز در مجلس:

دولتی که از برآوردن نیازهای ابتدایی مردم عاجز است، توقع اعتراض هم داشته باشد

در حالی دولت سیزدهم در حال نزدیک شدن به دو سالگی خود است که وعده ساخت یک میلیون مسکن در هر سال، بر زمین مانده است. ابراهیم رئیسی هم به جای قبول مسئولیت، از دولت‌های پیشین انتقادی می‌کند که چرا مسکن نساخته‌اند! «احمد علیرضاییگی» نماینده تبریز درباره همین مسأله به رویداد ۲۴ می می‌گوید: دولت رئیسی دچار ضعف در برنامه‌ریزی است و این ضعف به نحوی بود که وزارت راه و شهرسازی، ستادی که مأموریت انجام این کار را داشت از همان ابتدا خودش به این مأموریت باور نداشت که می‌تواند این کار را انجام دهد.

وی می‌گوید: بنده کارشناسی از روز اول به این کار باور نداشت که می‌تواند چنین کار بزرگی را محقق کند. به نظر این وعده، بیشتر یک شعار انتخاباتی بود. چند روز پیش هم، رئیسی در صحبت‌هایش تأکید و اصرار داشت که ما کار عقب‌مانده دیگران را نبانست انجام دهیم و دیگری که نساختند باید بیایند و جواب بدهند.

علیرضاییگی می‌گوید: رئیسی دچار پارادوکس شده و ستادش از ابتدا به انجام این کار اعتقادی نداشته است. الان با

خدمت باید در محاسبه حقوق مستمری ملاک قرار داده شود. باید میانگین همه ۳۰ سال محاسبه شود. عدم اطلاع از قانون و جبر زمانه موجب شده تا کسانی که در مقطعی کارخانه‌شان بسته شده و بیکار شدند، پس از ۵۵ سالگی مشمول ماده ۱۱۱ قانون تأمین اجتماعی شوند و با حداقل حقوق بازنشسته شوند. اگر معیار پرداخت حقوق برای این افراد میانگین ۲۰ سال حقوق آخرشان بود، همه این افراد متوسط‌بگیری می‌شدند حالا اما حداقل بگیر هستند.

دولتمردان معتقدند که بخش‌هایی از این لایحه می‌تواند رفاه جامعه کارگری را افزایش دهد. اشاره به آنها به کدام بندها و موارد است؟

فصل مربوط به بحث کالابریک در برنامه هفتم توسعه از آن دست ششاهکارهای عجیب دولت است. در بحث مردمی‌سازی اقتصاد که پس از آن آمده هم قید شده که دست‌گاه‌های اجرایی مکلفند کلیه شرکت‌های تولیدی، خدماتی و بازرگانی را در چهار چوب مردمی‌سازی و مولدسازی همه این شرکت‌ها تا پایان سال سوم این برنامه واگذار کنند. این بندها هیچ صحبتی درباره اینکه سازمان‌های عمومی غیردولتی معاف



هستند، به میان نیامده است. تنها در مورد نهادهای تحت پوشش رهبری، اجرای حکم منوط به موافقت ایشان دانسته شده است. ضمن اینکه در مورد شرکت‌های اقماری سازمان‌های عمومی غیردولتی مثل صندوق تأمین اجتماعی، گفته شده که همگی باید به سمت سهامداری و نه شرکت‌داری بروند و در این چهار چوب مدیریت این شرکت‌ها و گذار شود. این بند چون بین شرکت‌های دولتی و شرکت‌های عمومی غیردولتی تفکیک نکرده، باعث خواهد شد که به محض تصویب، سراغ سازمان تأمین اجتماعی و زیرمجموعه آن بیایند و آنها را در معرض واگذاری قرار دهند.

در بند پنجم همان فصل مردمی‌سازی ادعا شده که دولت حق ندارد برای رد دیون صندوق‌های بازنشستگی و سایر نهادهای عمومی غیردولتی، از واگذاری شرکت‌ها یا سهام شرکت‌های خود سخن بگوید در حالی که دولت نه در مقابل دیون خود به صندوق‌ها پول می‌دهد و نه شرکت‌های سودده

گفت و گو

دولتی که از برآوردن نیازهای ابتدایی مردم عاجز است، توقع اعتراض هم داشته باشد

اتفاق نیتانده، طبیعتاً شاهد افزایش قیمت در بازار مسکن خواهیم بود و این برای گروه‌های ضعیف‌تر آزاردهنده است. برای التیام این زخم، روی مالیات بر مسکن خالی و قانون تنظیم اجاره بها تکیه می‌کنیم. این چالش باید شلاقی باشد که به جان دولت کشیده شود ولی ما داریم این شلاق را بین موجر و مستاجر تقسیم می‌کنیم. عضو کمیسیون امور داخلی کشور و شوراهای می‌گوید: هر چقدر هزینه مسکن افزایش پیدا کند، مالکان این بهار از مستاجر خواهند گرفت و نهایتاً مصرف‌کننده‌هایی هستند که این هزینه را پرداخت می‌کنند. مستاجر و صاحب‌خانه تمهید قرار داد اجاره خود را پشت بر گه‌اجار می‌کند. سال گذشته تنظیم کرده بودند با هم هماهنگ می‌کنند. یعنی قانون‌رادر می‌زنند و صاحبخانه این کار را می‌کند که گیر نیفتند و گرفتار سامانه نشود و این گونه افزایش قیمت هم اعمال می‌شود و می‌بینیم که نتیجه این کار، پنهان‌کاری است. وی می‌گوید: جامعه ما دچار یک پارادوکس شده است. یک خانه‌دار نظر بگیرد که به چه‌های خانه یعنی جوان‌ها، پدر خانواده را قبول ندارد ولی پدر می‌گوید دندان نرم و چشم‌تان کور، نان و آب‌تان را می‌دهم پس باید به اراده من رفتار کنید. حال، چون

اجرا شده، گفتند: مطالبه‌های بازنشستگی طرح طبقه‌بندی مشاغل است چرا که از سال‌ها پیش تاکنون طبقه‌بندی مشاغل کارگران در این واحد تولیدی تغییر نکرده است. به گزارش ایلنا، این کارگران گفتند: در پیگیری مطالبات صنفی خود برای بازنشستگی طرح طبقه‌بندی مشاغل، روز پنج‌شنبه تیرماه مقابل دفتر

دولت دانست که بندهایی مانند روابط استاد-شاگردی مشکلاتی به وجود خواهد آورد اما ماهیت موضوعات مربوط به شکل تصمیم‌گیری دولت در دیگر حوزه‌ها به ویژه درباره بازنشستگان و صندوق‌های آنها، همچنان باقی است

می‌دهد و در عین حال می‌خواهد سهام نیز به این صندوق‌ها بدهد. ادغام صندوق‌های بازنشستگی نیز در لفافه آمده اما دوباره تکرار شده است. مکانیزم یکی کردن و انتقال صندوق‌های بازنشستگی نیز جالب است. مثلاً انتقال صندوق فولاد و صندوق کشوری به تأمین اجتماعی بسیار زیر کانه قید شده است. این عمل دولتی‌سازی یک صندوق عمومی غیردولتی است. در حالی که اصل ۴۴ قانون اساسی تأکید بر واگذاری کار دولتی بازمی‌بینیم که دولت در حال دولتی‌کردن واحدها و سازمان‌های عمومی غیردولتی است.

در صورت تصویب این لایحه، اجرای آن را تا چه حد ممکن می‌بینید؟

برنامه بلندپروازانه طراحی شده است. برای مثال در فصل اول برنامه هفتم درباره بحث رشد اقتصادی، رشد ۸۰ درصدی سالانه مطرح و پیش‌بینی شده است. با این سیاست اقتصادی، مادر حوزه بین‌المللی و با این ارتباط جهانی، این نرخ رشد در این برنامه به شدت غیرواقعی و رومانس‌نیک است. البته دعای کنیم که کشور به این درجه از نرخ رشد برسد اما چنین هدف‌گذاری‌ای دور از واقعیت است. البته این برنامه فعلاً فقط انعکاس نظرات دولت است و دیدگاه مجلس قطعاً در تدوین نهایی آن موثر خواهد بود. از تمام نمایندگان کارگری در سراسر کشور انتظار داریم که با نمایندگان مجلس در حوزه‌های انتخابیه خود

متصل شوند و در دیدارهای خود، حتماً درباره نقاط ضعف و قوت برنامه هفتم با آنها مباحثه و مذاکره کنند تا ذهن نمایندگان روشن‌تر شده و رضایت مردم از تصمیم مجلس بیشتر شود.

تصور می‌کنم دلسوزی‌هایی در برنامه هفتم برای جامعه شده که مصداق ضرب‌المثل «دوستی خاله خر سه» نسبت به مردم و به ویژه طبقات محروم است. اگر معیار ماسخان رهبری در برنامه سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی باشد، باید ملاک و معیار ما تقویت صندوق‌های بیمه‌ای باشد. به این ترتیب نباید مانع واگذاری‌ها شویم. نباید حق بیمه صندوق‌ها گرفته شده و به خزانه‌داری کل برود. به نظر ما این برنامه از اساس

نیازمند به بازنگری است و بازنگری آن نیز منوط به مذاکره نمایندگان کارگری با اهالی مجلس است. جامعه کارگری باید تلاش کند کلیه مواردی که منافع کارگران را خدشه‌دار می‌کند، مورد بحث و بررسی قرار گیرد و رای منفی برای حذف این موارد در دستور کار نمایندگان قرار گیرد.

گفت و گو

نماینده تبریز در مجلس:

دولتی که از برآوردن نیازهای ابتدایی مردم عاجز است، توقع اعتراض هم داشته باشد

گذران اهل خانواده به پدر متصل است، تمکین می‌کنند یعنی پدر خانواده، نیازمندی‌های خانه را بر طرف می‌کنند ولی از نظر عقیده با بچه‌ها تفاهم ندارند. الان ما با دولت پادری مواجه هستیم که حتی از عهده برآوردن مقتضیات ابتدایی مردم با بچه‌هاش به واسطه ضعف‌هایی که وجود دارد، بر نمی‌آید تازه در عین حال از مردم یا اهل خانه انتظار دارد که باید قواعد و مقرراتی که او وضع کرده، امر به مورعایت کنند یعنی بادلوتی مواجهیم که از برآوردن نیازهای ابتدایی مردم عاجز است و به جای تمرکز بر عملکرد خود و قبول مسئولیت، مدام قوانین سختگیرانه برای مردم تصویب می‌کند! در چنین شرایطی، مردم طبیعتاً سر به عصیان می‌گذارند و قوانین را رعایت نمی‌کنند و سپس اعتراضات رخ می‌دهد. علیرضاییگی می‌گوید: دولت وظیفه دارد زندگی شهروندان را از جهات مختلف، مورد حمایت و پوشش قرار دهد و برای مردم زندگی آبرومند و شرافتمندانه توأم با آرامش فراهم کند، چیزی که الان از انجامش عاجز است. اعتراضات مدنی یک سری ریشه‌های این مدلی هم دارد که اگر دولت نتواند جوابگو باشد، باز هم عصیان‌های اجتماعی را در پی خواهد داشت.

مدیر پت جمع کردیم. این کارگران با درخواست از مدیر عامل شرکت هفت تپه گفتند: در آمد کارگران به اندازه‌ای نیست که معاش‌شان تأمین شود به همین دلیل درخواست بازنشستگی در اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل را داریم تا همه بتوانند از مزایای اجرای این قانون استفاده کنند.



کارگران نیشکر هفت تپه: طرح طبقه‌بندی مشاغل باید بازنگری شود

تعدادی از کارگران رسمی شرکت نیشکر هفت تپه با اشاره به اینکه طرح طبقه‌بندی مشاغل در این شرکت سال‌ها پیش