

فروش یک شرکت برای متناسب سازی حقوق بازنشستگان

هیات امنای سازمان تامین اجتماعی با فروش نقدی و اقساطی شرکت الومینیوم جنوب برای تامین اعتبار متناسب سازی حقوق بازنشستگان موافقت کرد. به گزارش «توسعه ایرانی»، صدو هفتادمین جلسه هیات امنای سازمان تامین اجتماعی با حضور اعضای حقیقی و حقوقی این هیات برگزار شد. در این جلسه موضوع بررسی ایجاد کمیته تطبیق و مبارزه با پولشویی در صندوق های بازنشستگی مورد بحث و بررسی قرار گرفت. موضوع بعدی بررسی تفیذ قرارداد واگذاری سهام الومینیوم جنوب بود که بنا به درخواست هیات مدیره صندوق بازنشستگی کشوری مورد بحث و بررسی قرار گرفت. در این نشست، اعضای هیات امنای با تفیذ قرارداد واگذاری سهام الومینیوم جنوب و نیز فروش نقدی و اقساطی آن برای پرداخت هزینه های ناشی از متناسب سازی حقوق بازنشستگان موافقت کردند.

نارضایتی کارگران شهرداری منجیل از حقوق دریافتی

کارگران شاغل در شهرداری منجیل می گویند که از حداقل دریافتی دستمزد خود رضایت ندارند. تعدادی از این کارگران در گفت و گو با ایلنا گفتند: شماری از کارگران پیمانکاری شاغل در مجموعه شهرداری منجیل در استان گیلان هستیم که درآمد برخی از ما نزدیک به حداقل حقوق است و دریافتی ما همان کفاف معاش زندگی مان را نمی دهد. به گفته آنها، این افراد ماهانه با اضافه کاری، مبلغی حدود ۱۲ میلیون تومان حقوق دریافت می کنند که با توجه به افزایش روزانه قیمت بسیاری از اقلام مصرفی و غذای بسیار ناچیز است. آنها گفتند: سال هاست به صورت قراردادی تحت مسئولیت شرکت پیمانکار مشغول کاریم و تلاش زیادی برای حذف فعالیت خود پیمانکار انجام داده ایم اما نتیجه ای نگرفته ایم. به گفته یکی از این کارگران به رغم اینکه مسئولان شهره ای از وضعیت زندگی آنها باخبرند اما تا این لحظه در خصوص افزایش حقوق کارگران مجموعه شهرداری منجیل اقدامی صورت نداده اند. او گفت: آنچه کارگران شهرداری منجیل هر ماه به عنوان دستمزد می گیرند حداقل های مزدی است اما این حداقل ها کفاف معیشت آنها را نمی دهد.

تخصیص اعتبار برای پرداخت پاداش پایان خدمت فرهنگیان

رئیس سازمان برنامه و بودجه کشور خبر جدیدی را برای معلمان بازنشسته سال ۱۴۰۰ در شبکه اجتماعی ایکس منتشر کرد. به گزارش مهر، داود منظور در صفحه شخصی خودش در فضای مجازی با عنوان خبر خوش برای معلمان بازنشسته سال ۱۴۰۰، نوشت: ۶۲۰۰ میلیارد تومان برای پرداخت باقیمانده مطالبات پاداش پایان خدمت ناشی از اعمال رتبه بندی بیش از ۶۶ هزار نفر از معلمان بازنشسته سال ۱۴۰۰ تامین و تخصیص پیدا کرد. گفتنی است، پس از آنکه در تجمع ۲۶ فروردین فرهنگیان، از سوی مسئولان سازمان برنامه و بودجه به بازنشستگان مهر ۱۴۰۰ وعده داده شد که مطالبات و معوقات آنها تا پایان اردیبهشت پرداخت خواهد شد، این وعده محقق نشده از این رو جمعی از فرهنگیان استان های مختلف کشور روز یکشنبه ۱۳ اردیبهشت ماه مقابل سازمان برنامه و بودجه تجمع کردند. همچنین ماه گذشته «احمد حسین فلاحي» سخنگوی کمیسیون آموزش، تحقیقات و فناوری مجلس در این رابطه با بیان اینکه بازنشستگان سال ۱۴۰۲ و سال ۱۴۰۱ مطالبات خود را دریافت کرده اند، گفت: اما بازنشستگان سال ۱۴۰۰ دچار مشکل شده اند که باید اساسی بازنشستگان به سازمان برنامه و بودجه و بخشی از مطالبات این معلمان در زمینه پاداش پایان خدمت طی یک ای ۲۰ روز آینده پرداخت شود. ضمن اینکه مسائل مربوط به حکم بازنشستگان نیز باید در باحل مسائل اختلافی طی روزهای آینده مشخص و نسبت به آن اقدام شود. در این مطالبه گری، «اصلاح احکام ۹۰» در صدر رتبه بندی و پرداخت ۲۳ ماه معوقه آن و پرداخت پاداش رتبه بندی «از جمله خواسته های بازنشستگان مهر ۱۴۰۰ وزارت آموزش و پرورش بود. این تجمع در شرایطی صورت گرفت که حسینی و نجفی خواه معولان، ریاست سازمان برنامه و بودجه در تجمع فروردین وعده داده بودند که مطالبات این افراد تا پایان اردیبهشت واریز شود اما این امر محقق نشد.

تمدید مهلت پذیرش اسناد بیمه تکمیلی بازنشستگان کشوری

اداره کل خدمات رفاهی بازنشستگان صندوق بازنشستگی کشوری در اطلاعیه ای اعلام کرد که مهلت پذیرش اسناد پزشکی بازنشستگان در قرارداد بیمه تکمیلی سال ۱۴۰۲ با شرکت آتیه سازان حافظ تا پایان خردادماه تمدید شده است. به گزارش توسعه ایرانی، در این اطلاعیه همچنین یادآوری شده که «اسناد درمانی بازنشستگان از یکم فروردین ۱۴۰۳ به بعد، باید به شعبه نمایندگی های شرکت بیمه ملت به عنوان شرکت جدید بیمه گر» تحویل داده شود.

کاهش مدت زمان پرداخت مستمری بیکاری و افزایش حق بیمه، بخشی از سیاست های وزیر کار است

اجحاف بیشتر به کارگران، در دوران وزارت مرتضوی



داشته باشند که این موضوع مورد تأیید قرار نگرفت. وی اظهار کرد: مدت زمان استفاده از بیمه بیکاری در اصلاحات مدنظر ما هم کمتر می شود اما میزان دقیق آن هنوز در حال بحث و ارزیابی است. پیشنهاد ما کاهش زمان پرداخت آن از ۳۶ ماه به ۲۴ ماه برای افراد مجرد و کاهش آن از ۵۰ ماه برای افراد متاهل است اما این پیشنهاد نیز باید به تایید هیات وزیران برسد.

بهبودهای واهی برای کاهش طرح های حمایتی

«کبر شوکت» رئیس کانون انجمن های صنفی کارگران ساختمانی کشور در این رابطه می گوید: کاهش

ارائه می شود و سپس چندین شغل به فرد پیشنهاد می شود. کارگران نیز در شرایطی تن به اصلاح می دهند که در شرایط بیکاری شغلشان تضمین شود.

تعیین شغل اجباری، با قانون اساسی مغایر است

این فعال کارگری ادامه داد: از آنجا که در قانون اساسی ما آزادی انتخاب شغل مطرح شده، نمی توان کاری را درباره رفتن به یک حوزه خاص تولیدی و خدماتی یا یک رشته مشخص فنی اجبار کرد. لذا آموزش هائیز نباید محدود بوده و باید انتخابی باشد. این در حالی است که پیشاپیش و از قبل مشخص نیست که آموزش ارائه شده توسط فنی و حرفه ای به بیکاران دقیقاً دانش و تجربه ای به کارگر اضافه کند. اگر دانش و تجربه شغلی با این آموزش اضافه نشود و یک



زمان بیمه بیکاری قطعاً اجحاف در حق کارگران بیکار است. این اجحاف با هر بهانه ای از جمله آموزش فنی و حرفه ای در زمان بیکاری برای مشمولان دریافت بیمه، منطقی نیست زیرا این آموزش ها قبلاً هم به رایگان در اختیار کارگران بیکار قرار می گرفت.

متأسفانه نه تنها از پیشنهادات مادر اصلاح قانون کار استقبال نشده، بلکه در دوره وزارت آقای مرتضوی هر بلایی که جریان کارفرمایی می خواست بر سر کارگر آورد

سلطانی کیا تأکید کرد: برای حفظ قدرت خرید، اولین مستمری بازنشستگی باید مطابق ماده ۹۶ قانون تامین اجتماعی، هر ساله برابر با درصد افزایش هزینه های زندگی و نرخ تورم افزایش یابد اما نا درستی در ۱۸ سال اخیر درصد ترمیم حقوق بازنشستگان مشمول قانون تامین اجتماعی کمتر از میزان درصد افزایش هزینه های زندگی و نرخ تورم بوده و موضوع متناسب سازی برای جبران این عقب ماندگی است.

رئیس کانون عالی کارمندان بازنشسته مشمول قانون تامین اجتماعی افزود: در ۱۸ سال اخیر استقلال نسبی سازمان تامین اجتماعی نادیده گرفته شده و شاهد مداخله عوامل مداخله گر و بازدارنده در امور این سازمان هستیم که موجب کاهش عملکرد و ایجاد تبعات منفی برای سازمان شده است.

وی گفت: رویه غیر قانونی ترمیم حقوق سالانه بازنشستگان مشمول به روش پلکانی معکوس، بدون رعایت محاسبات اکچوئری و حسابداری بیمه ای و بدون توجه به میزان مشارکت بازنشستگان در بیمه پردازی و تقسیم بندی به دو گروه حداقل بگیر و سایر سطوح، همچنین عدم رعایت ماده ۹۶ و عدم ترمیم

مزدی و منزوی کردن تشکل های کارگری موجود، همه بخشی از سیاست های آخرین وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی است که متأسفانه خلاف مشی رئیس جمهور فقید است. به یاد داریم مرحوم رئیسی کمتر از یک ماه قبل باز دستور کار خارج کردن پیشنهاد مرتضوی برای انحلال سه جانبه گرایی و سپردن تعیین مزده مجلس، چقدر کار تشکل های کارگری را راحت کردند اما تغییر مشی همچنان در وزیر کار دیده نمی شود.

بی اعتنائی وزارت کار به دو دستور صریح رئیس جمهور فقید

این عضو سابق هیات امنای سازمان تامین اجتماعی تأکید کرد: تشکل های صنفی برای جلوگیری از اصلاحات غلط تاگزیر هستند تا به مجلس جدید (دوازدهم) متوسل شوند تا در این دوره گذار، تصمیم عجولانه ای منافع کارگران را تهدید نکند. امیدواریم نمایندگان مجلس جدید مثل مجلس قبلی درباره سن بازنشستگی نگویند که «ما نمی دانستیم!». به یاد داریم که در مسائلی با رئیس جمهور درد و دل می کردیم و دستور برای حل آن به ویژه در حوزه کار ساختمانی دریافت می کردیم اما وزارت خانه سخن و نظر خود آقای رئیسی را نادیده می گرفت. دو بار رئیس جمهور برای حل مسأله بیمه کارگران ساختمانی دستور صریح برای مانوشتند اما اثری از اقدامات وزارت خانه رخ نداد.

وی در پایان تصریح کرد: آموزشی که منجر به اشتغال کارگر بیکار نشود، تلف کردن وقت کارگر و چنانچه موجب کاهش زمان و حجم بیمه بیکاری شود، کلاهبرداری از کارگر است. حال که شما برای تضمین امنیت شغلی، باید این سهم را از کارفرمای بیشتر بگیرید.

در قانون اساسی آزادی انتخاب شغل مطرح شده و نمی توان کاری را در باره رفتن به یک حوزه خاص تولیدی و خدماتی یا یک رشته مشخص فنی اجبار کرد

آموزش ضعیف در کنار عدم تضمین شغل محقق نشود، در عمل از کارگر کلاه برداری شده است. رئیس کانون انجمن های صنفی کارگران ساختمانی کشور با بیان اینکه «سهم سه درصدی کارگران از حق بیمه بیکاری نیز نباید افزایش یابد و اتفاقاً باید سهم کارفرما افزایش یابد»، اظهار کرد: مادر حوزه بیمه بیکاری بارها اشاره کردیم که در سنوات گذشته طرحی قابل توجه و همراه با جزئیات و بحث های طولانی در خانه کارگر وجود دارد که کاش از آن طرح استفاده می شد. در آن طرح روی تجربه بیمه بیکاری در چند کشور توسعه یافته کار مطالعاتی شده بود اما متأسفانه نه تنها از پیشنهادات ما در اصلاح قانون کار استقبال نشده، بلکه در دوره وزارت آقای مرتضوی هر بلایی که جریان کارفرمایی می خواست بر سر کارگر آوردند.

وزارت کار به مشی ضد کارگری خود ادامه می دهد

شوکت تصریح کرد: تغییرات بیمه بیکاری مثل تغییرات بیمه کارگران ساختمانی، تغییرات اعمال شده در سخت و زیان آوری مشاغل، تغییرات سن و سابقه بازنشستگی، به حاشیه کشاندن سه جانبه گرایی و مذاکرات



۱۰ درصدی حقوق قانونی و مکتسبه هر فرد بازنشسته از ماه اول بازنشستگی خواهد شد که در زمان بازنشستگی طبق ماده ۷۷ تعدیل و تعیین شده است. این موضوع مغایر با حقوق بازنشستگی هر فرد است که طبق ماده ۷۷ تعدیل و تعیین شده است. همچنین با توجه به اینکه در تامین اجتماعی ملاک پرداخت مستمری بازنشسته، میزان مشارکت وی در بیمه پردازی و مدت بیمه پردازی است، برای رفع مشکل ضروری و صحیح است کلمه (برابر) یا (به همان) جایگزین (سا) یا (۹۰ درصد) در مصوبه فوق قرار گیرد. نسبت به باقیمانده و تکمیل عملیات متناسب سازی حقوق که از سال های قبل شروع شده، اقدام کنند.

سلطانی کیا تأکید کرد: لذا ضروری است که مصوبه متناسب سازی حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی اصلاح شود تا حق قانونی بازنشستگان ذیحق ناقص و تضییع نشود.

نیازمند ترمیم است و بارها نمایندگان کارگران این مطالبه خود را مطرح کرده اند. نمایندگان کارگری با جدیت خواستار ترمیم دستمزد ۱۴۰۳ هستند. مرد سال جاری هیچ تطابقی با تورم و هزینه های زندگی ندارد. توقع داشتیم تا قبل از پایان اردیبهشت میز مذاکره را بچینند و دستمزد را ترمیم کنند اما گویا راهی برای این مهم نیست. عضو شورای عالی کار با بیان اینکه مطالبه ترمیم دستمزد با جدیت دنبال می شود و چون مزد ۱۴۰۳ بدون امضای نمایندگان کارگری مصوب و ابلاغ شده، وجاهت ندارد، گفت: گروه کارگری آماده است که در مورد اصلاح بخشنامه مزدی باشر کای اجتماعی مذاکره کند. بخشنامه مزدی ۱۴۰۳ بدون امضای نمایندگان کارگری به تصویب رسیده و نرخ تورم رسمی و سبب معیشت (دو معیار قانونی تعیین دستمزد) در آن لحاظ نشده است، بنابراین نیازمند اصلاحات فوری است.

دستمزد ملغی شود. بسیاری از زنان بازنشسته سرپرست خانوار هستند اما حق اولاد نمی گیرند. به اعتقاد این خانم بازنشسته، نظام پرداخت تامین اجتماعی بر اساس تبعیض تنظیم شده و تبعیض در نظام پرداخت سازمان رخنه کرده است. حقوق کارکنان سازمان تامین اجتماعی با ما که سر مایه گذار اصلی صندوق هستیم تفاوت بسیاری دارد و حقوق مردان بازنشسته از زنان بازنشسته و مستمری بگیر بیشتر است.

انتقاد زنان بازنشسته از تفاوت مستمری آنها با مردان

تولیدی زنجان کار می کرده و در حال حاضر چندسالی ست بازنشست شده، با بیان این مطلب، «از تبعیض جنسیتی حاکم در نظام پرداخت تامین اجتماعی» انتقاد کرد. او به ایلنا گفت: زمانی که ما خانم ها، شاغل بودیم تفاوتی با آقایان در زمینه کسورات بیمه نداشتیم پس چرا الان ما



نزدیک به ۲ ماه از سال ۱۴۰۳ گذشته اما هنوز حواشی حقوق کارگران و مزد ۱۴۰۳ ادامه دارد. در حالی که به نظر می رسد، دولت قصدی برای تغییر مصوبه مزدی ۱۴۰۳ ندارد، نمایندگان کارگری معتقدند آنچه که به عنوان دستمزد کارگران برای سال ۱۴۰۳ تعیین شده مورد تأیید آنها نیست و شورای عالی کار باید مصوبه مزدی ۱۴۰۳ را با امضای نمایندگان کارگری و رعایت سه جانبه گرایی تصویب کند. به گزارش تسنیم «محسن باقری» عضو کارگری شورای عالی کار با اشاره به اینکه طبق قانون باید هر ماه جلسه شورای عالی

کاهش مدت زمان پرداخت مستمری بیکاری و افزایش حق بیمه، بخشی از سیاست های وزیر کار است

کاهش مدت زمان پرداخت مستمری بیکاری و افزایش حق بیمه، بخشی از سیاست های وزیر کار است