

اخبار کارگری

اعتراض کارکنان رسمی راه آهن مشهد به احکام حقوقی



کارکنان رسمی راه آهن و ترانس مشهد خواستار تجدیدنظر در احکام کارگزینی خود هستند. این عده نسبت به صدور احکام کارگزینی خود اعتراض دارند. به گزارش ایلنا، این کارگران که هفته گذشته در میدان راه آهن مشهد دست به اعتراض صنفی زده بودند، مطالبات خود را کاملاً صنفی و قانونی عنوان کردند و گفتند: حقوق واقعی پرداختی به کارکنان با حقوقی که در لیست بیمه به سازمان تامین اجتماعی اعلام می شود، تفاوت دارد. آنها بایان اینکه از سال ۹۸ اختلاف حقوق حق بیمه داریم، افزودند: این اختلاف برآینده شغلی و معیشتی کارکنان نیز تأثیر مستقیم دارد و می تواند باعث کاهش مستمری بازنشستگی، از کارافتادگی، بیمه بیکاری و سایر مزایای قانونی شود. کارکنان رسمی راه آهن مشهد در پایان، خواستار اصلاح احکام حقوقی و بهبود دریافتی واقعی خود شدند.

□□□

کارکنان مرکز بهداشت و سلامت قصرقند: عیدی و کارانه سال گذشته را هنوز نگرفته ایم



پرداخت عیدی و سایر مطالبات کارکنان شرکتی سلامت یار مرکز بهداشت و سلامت قصرقند همچنان به تأخیر افتاده است. به گزارش ایلنا، این افراد گفتند: بعد از گذشت ۵ ماه هنوز عیدی ما به رغم دریافت سایر کارکنان سلامت یار زیرمجموعه دانشکده علوم پزشکی چابهار پرداخت نشده و مبلغ اضافه کار هم طی سال های اخیر افزایش متناسبی نداشته و همچنان همان مبلغ سابق به حقوق ما اضافه می شود. طبق گفته یکی از این افراد با گذشت پنج ماه از سال جاری، دومین کارانه کارکنان نیز پرداخت نشده و این موضوع مشکلات جدی معیشتی برای کارکنان و خانواده هایشان ایجاد کرده است. ناویه نیابت از کارکنان سلامت یار مرکز بهداشت و سلامت قصرقند، از مسئولان وزارت بهداشت درخواست کرده به مساله تبعیض و تأخیر در پرداخت مطالبات مزدی این کارکنان رسیدگی شود.

□□□

معوقه رتبه بندی فرهنگیان بازنشته بالاخره واریز شد



سرانجام پس از گذشت قریب به ۵ سال، معوقات ناشی از فوق العاده رتبه بندی فرهنگیان بازنشته سه سال های نیمه دوم سال ۱۴۰۰، ۱۴۰۱ و ۱۴۰۲، برای مشمولان این طرح واریز شد. به گزارش ایلنا و براساس آنچه کانال خبری بازنشستگان فرهنگی گزارش داده، طی دو روز گذشته، معوقه مربوط به فرهنگیان بازنشته از آبان ماه ۱۴۰۰ به بعد از سوی وزارت آموزش و پرورش به حساب بانکی ذی نفعان در بانک ملی واریز شده است. بانجام این پرداخت، یکی از مطالبات قدیمی فرهنگیان که سال ها در انتظار تعیین تکلیف و پرداخت آن بودند، سرانجام به مرحل اجرا رسید و پرونده این بخش از مطالبات فرهنگیان بازنشته بالاخره بسته شد.

□□□



یک کارگر در طبقه ششم ساختمانی در حال ساخت در منطقه احتشامیه اراک، هنگام کار ساختمانی، به دلیل رعایت نشدن نکات ایمنی حین کار از ارتفاع به کف چاهک آسانسور سقوط کرد. به گزارش ایلنا، این کارگر ۵۵ ساله به علت شدت صدمات وارده، بعد از انتقال به بیمارستان آیت الله خوانساری جان خود را دست داد.

□□□



یک کارگر ساختمانی هنگام کار در یک مجتمع ساختمانی در حوالی فلکه مادر نقره، در اثر سقوط از ارتفاع طبقات به شدت مصدوم شد. به گزارش ایلنا، این کارگر در حال کار در طبقه چهارم یک ساختمان بود که از ارتفاع به طبقه سوم سقوط می کند و به علت ضربه وارده از ناحیه سر، دست و پا به شدت مصدوم می شود.

«مولدسازی» کلیدواژه‌ای بود که در دولت سیزدهم وارد ادبیات کشور شد. دولتمردان در آن دوران وعده می دادند که با مولدسازی اموال دستگاه ها و نهادهای دولتی، قرار است کسری بودجه دولت تامین و تورم ناشی از آن مهار شود. نتیجه اما طبق پیش بینی کارشناسان بود، برخی اموال فروش رفت اما برای هزینه جاری دولت صرف شد. این روزها، تکرار این واژه برای اموال تامین اجتماعی، نگرانی درباره آینده این سازمان را به صورت تصاعدی افزایش داده است.

به گزارش ایلنا، با سفر احمد میدری به استان کهگیلویه و بویر احمد، بسیاری منتظر آن بودند اظهار نظر سی در ارتباط با اخبار واگسذاری برخی از شرکت ها و املاک تامین اجتماعی، از سوی وزیر کار انجام شود. اما او در روز پایانی سفر خود با پیشنهاد «مولدسازی»، «اجاره دهی» و «پیمان سباری» املاک و شرکت های تامین اجتماعی، به نوعی مخاطبان را غافل گیر کرد. تصور عمومی از اقدام احتمالی میدری با هماهنگی وزرا و مسئولان اقتصادی دولت، فروش املاک و شرکت ها برای پرداخت بدهی های تامین اجتماعی بود اما میدری راهکارهای متفاوتی را در جریان سخنرانی خود در شهر داری شیراز ارائه کرده که از پایی متفاوتی را می طلبد.

امضای تفاهم نامه تکمیل بیمارستان تامین اجتماعی شیراز از محل مولدسازی دارایی های غیرمنقول، تنها گام اول تست فرآیند «مولدسازی» در تامین اجتماعی است؛ طرحی که یکبار در دولت رئیسی امتحان شد و با سقوط هلی کوپتر، او تقریباً در ابتدای راه اجرای خود در پایان اردیبهشت ۱۴۰۳ متوقف ماند. در مورد اخیر یعنی بیمارستان تامین اجتماعی شیراز، قرار است از طریق مولدسازی یا اجاره املاک تامین اجتماعی در منطقه، تجهیز و اتمام پروژه این بیمارستان ۳۲۰ تختخوابی با زیربنای ۶۸ هزار مترمربع انجام شود.

میدری در حاشیه افتتاح تصفیه خانه منطقه باغات قصرالدشت شیراز با اشاره به موضوع واگذاری اموال سازمان گفت: «باید وعده های قابل اجرا بدهیم. املاکی که مادر استان فارس برای کارگران و بازنشستگان داریم، باید مولدسازی شود تا طعم خدمات ما به مردم چشمانده شود. اگر مسئولان استانی طرح بیاورند در اراضی تحت تملک وزارت تعاون به مدیریت به کارگران و بازنشستگان است، می توانیم برای مسکن سازی و بیمارستان سازی و... اقدام کنیم. با هر کدام از پیمانکاران که بهتر و سریع تر این پروژه ها را انجام می دهد می توان به توافق رسید.

برای مثال شرکت دام و طیور استان فارس می تواند به مدیریت پیمانی بخش خصوصی در بیاید و تملک آن کماکان در دست باقی بماند.

پیشبرد چنین طرح هایی البته پیچ و خم بسیاری دارد. هر چند برخی آن را ایده ای بهتر از خصوصی سازی و واگذاری کامل می دانند اما به نظر می رسد در کنار این ایده، واگذاری بر برخی شرکت ها مانند پالایشگاه لاوان و هتل های هما به بانک رفاه بابت بدهی های سازمان یا استقراض، قرار است اجرایی شود.

اجاره بهتر از واگذاری دارایی های کارگران «مهر دادارانی» کارشناس حوزه رفاه

در شرایط فعلی که نااطمینانی بر اقتصاد حاکم است، فروش یک جا و شتابزد ده دارایی ها ضرر را بیشتر خواهد کرد؛ مصداق وضع پدر معنادر خانواده که برای نیاز روزمره، فرش زیر پای خود را هم می فروشد و دود می کند

اجتماعی درباره ایده های جدید میدری در زمینه مولدسازی دارایی ها اظهار کرد: قرار دادهای اجاره و قرار دادهای مولدسازی در هر حالتی بهتر از واگذاری و خصوصی سازی است. مولدسازی به چند شکل انجام می شود. تامین اجتماعی می تواند در قالب قراردادهای BOT اقدام به مولدسازی مناسب دارایی های خود کند. برای مثال در این طرح، پیمانکار خصوصی یادولتی، فضای ملکی که دارایی تامین اجتماعی است را در دست می گیرد و آن مجموعه خصوصی با دولتی طرف ۵ یا ۱۰ سال، حق بهره برداری از آن فضا را پس از ساخت و تعمیرات از شمامی گیرد.

وی افزود: در چهارچوب چنین قراردادهایی، از شرکت های فنی و تولیدی تا واحدهای بیمارستانی، تفریحی و تجاری می توان در یک فضا داشت یا در قالب حق اجاره یا حق ساخت، امکان بهره برداری را تا مدتی معلوم، به طرف قرارداد دادی که ملک با دارایی را امولدی کند، سپرد و خیال خود را از راکد بودن دارایی یا شرکت راحت کرد. بعضی از محل های استفاده این قراردادها می تواند بیمارستان سازی، آسایشگاه سازی، آموزشگاه فنی سازی یا سایر ساخت وسازهای دیگر رفاهی و توسعهای باشد که در چهارچوب اهداف خود سازمان است و بعداً برای وزارت کار و سازمان تامین اجتماعی نیز قابل استفاده مستقیم است. سود بهره برداری در زمان

کل شستا فروش برود، مستمری شش ماه بازنشستگان هم تامین نخواهد شد

نابودی اموال بین النسلی کارگران در سایه تورم و سوءمدیریت



تملک موقت واحد مولدشده، می تواند به صورت مشترک با کامل به بهره بردار اختصاص یابد اما پس از ۱۰ سال کار دارایی ها متعلق به تامین اجتماعی خواهد بود.

اما دمه داد: اگر تامین اجتماعی به این سه طریق که مطرح کردیم عمل کند، بهترین شکل اداره اموال و املاک و شرکت ها را انجام داده اما باید توجه داشت که این ایده ها در صورت عدم نظارت کافی و عدم واگذاری صحیح که احتمال آن کم نیست، تنها روی کاغذ قشنگ است و می تواند به ضد خودش بدل شود!

تورم شدید، فروش دارایی را خسارت بار می کند

این کارشناس حوزه رفاه و تامین اجتماعی اضافه کرد: از آنجا که ایران کشوری تورم زده است، فروش کامل ملک در هر لحظه نسبت به لحظه قبل از خود زیان محض است. اگر ماملکر را بفروشیم، همان ملک سه سال بعد دو برابر امروز قیمت خواهد داشت و طرف زیان دیده در معامله، تامین اجتماعی خواهد بود لذا اشکال خصوصی سازی قبلی به هیچ وجه، به صرفه نیست. اگر در ایران تورم وجود نداشت، بهترین کار خصوصی سازی و فروش اموال و دارایی ها بود اما در کشوری که تورم بالاست و سود فعالیت اقتصادی شرکت های تابعه ما در شستا پایین است، فروش دارایی ها اصلاً عاقلانه و به صرفه نیست.

وی تصریح کرد: باید یادآور شد که شیوه واگذاری به سه طریق گفته شده، باید به شیوه مناقصه ها و مزایده های تکرار پذیر باشد. در این شیوه، برای اینکه قیمت واقعی یک ملک یا یک خدمت مشارکتی از بازار استخراج شده و در حق سازمان و اموال آن که متعلق به کارگران و بازنشستگان است ظلمی صورت نگیرد، باید چندین بار (گاهی تا ده بار) یک دارایی مورد مناقصه یا مزایده قرار بگیرد تا قیمتی واقعی در بیاید. در زمینه فروش پتروشیمی شازند در نزدیکی اراک و پالایشگاه بندر عباس که به بانک رفاه

تامین اجتماعی در زمینه فروش پتروشیمی شازند و پالایشگاه بندر عباس که به بانک رفاه فروخت، چنین اشتباهی را کرد و اکنون ارزش این دارایی ها پس از ۴ سال تا ۱۰۰ برابر افزایش یافته است

بیمه ای مانند تامین اجتماعی، توان و آمادگی مالی پرداخت بار سنگین ناشی از این افزایش ها را ندارد. وزیر کار یادآور شد: طی دو سال اخیر، کارگران و کارفرمایان روی افزایش بالای مزد کارگران توافق داشتند و دولت نیز با آن همراهی کرد اما ندانوم این مسیر نیازمند اجتماع، یکصدایی و طراحی مکانیسم های پایدار در شورای عالی است که است تابدون آسیب به اشتغال و تعادل ینگاه ها، معیشت کارگران ترمیم شود.

وزیر رفاه همچنین درباره وضعیت معوقات و حفظ قدرت خرید بازنشستگان با اشاره به روند واریز مستمری ها تصریح کرد: واریزی های بازنشستگان طبق روال منطبق بر جدول زمان بندی و ترتیب حروف الفبا انجام می شود. پرداخت حقوق ها تاخر ادامه صورت گرفته و روند جدول الفبایی در حال پیگیری و انجام است. میدری در بخش دیگری از سخنان خود به از رایزی تأثیر فشارهای خارجی و تحریم ها بر اقتصاد کشور پرداخت و گفت: تأثیر جنگ اقتصادی آمریکا و رژیم صهیونیستی بر مبادلات بین المللی، صادرات و واردات کشور امری انکارناپذیر است اما این تصور که فشارهای اقتصادی می تواند موجب عدم تعادل در بدنه ملت و نظام شود، توهمی بیش نیست.

فروختیم، چنین اشتباهی را کردیم و اکنون ارزش این دارایی ها پس از ۴ سال تا ۱۰۰ برابر افزایش یافته است.

تامین اجتماعی در بحران دست و پامی زند این پژوهشگر سابق مرکز پژوهش های مجلس تاکید کرد: ظاهرأ هتل های هما بابت بدهی تامین اجتماعی به بانک رفاه داده شده تا این بانک پول معوقات فروردین و وارد بیهشت حقوق بازنشستگان (۸۲ هزار میلیارد تومان) را بپردازد. این نگرانی در واگذاری ها به بانک رفاه وجود دارد که آیا بانک رفاه به طور قطعی به تامین اجتماعی واگذار شده یا خیر؟ اگر فرآیندهای قانونی و نهایی و تثبیت برگشت بانک رفاه به تامین اجتماعی در مجلس انجام شود، واگذاری هر چیزی به بانک رفاه، مثل گذاشتن پول های یک جیب در جیب دیگر است اما مادامی که بازگشت بانک رفاه تثبیت و قطعی نشده، این واگذاری ها می تواند خطرناک باشد.

دارائی خاطر نشان کرد: واقعیت این است که نرخ پشتیبانی صندوق تامین اجتماعی مانند سایر صندوق های بازنشستگی کشور روند کاهنده دارد. ضریب پشتیبانی ۴ یعنی ۴ شاغل به ازای یک بازنشسته که مدتی است از آن هم تنزل کرده ایم، یک نقطه بحرانی است. ضریب پشتیبانی برای حفظ صندوق و اخذ مقدار مناسب حق بیمه باید ۶ باشد و بیش از شش نفر شاغل باید به ازای یک بازنشسته وجود داشته باشد. بدون برقراری چنین نرخ پشتیبانی و پشتیبانی، فروش دارایی های تامین اجتماعی یا کل شستا، تنها یک مسکن است.

همه گرفتار تله تحریم و تورم هستند او توضیح داد: با فروش یکجبار کل دارایی های شستا که زیر ۵۰۰ هزار میلیارد تومان است، حتی حقوق نصف سال بازنشستگان تامین اجتماعی را نیز نمی توان داد. در چنین شرایطی تمرکز باید اصلاحات پایه ای صندوق بازنشستگی و حفظ و ارقای جمعیت بیمه شده و بالابردن ضریب پشتیبانی باشد. البته در شرایطی که رشد جمعیتی کشور بسیار پایین است، این اصلاحات دور از دسترس است. کشور باید از این تله های تحریمی بگذرد تا هم خانواده ها به رفزندآوری و تشکیل خانواده و ری بیاورند، هم شرکت های ما سودده تر شوند و هم بار تورم کاهش یابد.

دارانی در پایان بیان کرد: در بحث خصوصی سازی می گویم که اگر یک دارایی از بخش دولتی به مردم برسد و میان سهامداران خصوصی فروخته شود، اتفاق خوبی است اما یک دارایی در بخش عمومی مثل تامین اجتماعی، متعلق به دولت نیست و در صورت واگذاری کامل به بخش خصوصی، اساساً به منابع و رفاه عمومی آسیب می زند. اموال بخش عمومی از جمله تامین اجتماعی و سایر صندوق ها متعلق به بیمه شدگان است و واگذاری آن به بخش خصوصی، مصداق دست بردن در حق الناس است. در شرایط فعلی که شرکت ها خریداری ندارند و نااطمینانی بر اقتصاد ایران حاکم است، فروش یک جا و شتابزد ده دارایی ها ضرر را بیشتر خواهد کرد و مصداق وضع پدر معنادر است که برای نیاز روزمره، فرش زیر پای خود را هم می فروشد و دود می کند!



وی خروج از بن بست های اقتصادی را مستلزم بهره گیری از ظرفیت های مغفول دانست و اشاره کرد: فشارهای اقتصادی می تواند به شکوفایی ظرفیت های نهفته در اقتصاد ایران منجر شود؛ بنابراین نظیر «خروج نشان دار»، «وراق گام» و مکانیسم های مالی تجاری مانند کارت های بانکی پیمان های منطقه ای از امکاناتی هستند که در سال های گذشته وجود داشته اما استفاده از آن ها صورت نگرفته بود. فعال سازی این ابزار ها تا تأثیرات ملموس و آنی در مبادلات و حتی افزایش صادرات نفت کشور بر جای گذاشته است.

بنزین لزوماً ایجاد درآمد برای دولت نیست زیرا درآمد حاصله حتی هزینه فرصت بنزین را هم پوشش نمی دهد، بلکه مساله اصلی کنترل تقاضاست.

عضو هیات علمی دانشگاه علامه با نقد تأخیر در اصلاحات اقتصادی و اثر آن بر اعتماد جامعه افزود: دولت های ایران همواره با تصمیم های سخت روبرو می شوند؛ زیرا سرچشمه قیمت را بالا نبردند. اگر زودتر و در شرایط مساعدتر با در زمان هایی که تورم عمومی تا این حدنقص نبود و معیشت مزدبگیران در معرض خطر قرار نمی گرفت قیمت بالا می رفت یا اعتماد عمومی بیشتری به تصمیمات فرادستی وجود داشت، بدیشر اجتماعی متفاوتی را شاهد بودیم اما اکنون فاصله و چالش زیادی ایجاد شده است.

او تأکید کرد: «این تصمیم باید مبتنی بر مطالعه و بررسی دقیق و مبتنی بر تأثیر گذاری بر معیشت اکثریت مردم یا مزدبگیران باشد و نمی توان صرفاً با یک برآورد کلی، در مورد افزایش قیمت سوخت تصمیم گرفت. این اقتصاددان گفت: می توان به مدلی فکر کرد که در آن مقدار مشخصی بنزین با قیمت پایین یا بالاتر ای در اختیار افراد قرار گیرد و پس از عبور از سطح مشخصی، مصرف، قیمت افزایش پیدا کند. در این صورت طبقات فرودست از جمله کارگران کمتر متضرر می شوند و بار اصلی پرداخت هزینه اضافی بر دوش ثروتمندان می افتد.

به گفته وی، چنین مدلی می تواند بخشی از دغدغه های دولت را کاهش دهد و هم زمان مصرف را تا حدی کنترل کند؛ در عین حال از فشار معیشتی به دهک های فرودست و تهیدستان شهری جلوگیری می شود.

او همچنین گفت: افزایش غیر خطی قیمت در سطوح مختلف به تنهایی لزوماً مشکل را حل نمی کند و باید مشخص شود از چه سطحی به بعد افزایش قیمت می تواند به کنترل مصرف کمک کند. این اقتصاددان تأکید کرد: پیشنهاد های مطرح شده در این زمینه صرفاً ایده های کارشناسی هستند و پیش از اجرای آنها باید پیامدهای احتمالی شان بر زندگی و معیشت مردم، مطالعه و آزمایش شود.

مزیک در پایان گفت: تصمیم سازی برای افزایش ناگهانی قیمت بنزین، بدون کار کارشناسی و در نظر گرفتن ملاحظات معیشتی، عواقب اجتماعی خواهد داشت.



وقتی جایگزین های مناسبی مثل گسترش حمل ونقل عمومی به اندازه کافی وجود ندارد، تغییر قیمت سوخت مستقیماً الگوی زیست مردم به خصوص طبقات مزدبگیر و کم درآمد را تحت تأثیر قرار می دهد.

مزیک درباره دلایل دولت برای تغییر قیمت سوخت توضیح داد: مساله این است که مسئولان نمی توانند بنزین مورد نیاز را تامین کنند. وقتی در بحث عرضه دچار مشکل می شوید و تقاضا بالا می رود باید کمبود بنزین را بپذیرید یا قیمت را بالا ببرید. از این رو، هدف اصلی از افزایش قیمت

طرح افزایش نرخ سوم بنزین در شرایطی مطرح شده که فشار هزینه های زندگی بر خانوارهای کارگری و بازنشستگان به طور قابل توجهی افزایش یافته است.

به گزارش ایلنا، «مسعود تشکیان»، رئیس جمهور، اخیراً اجرای نرخ سوم بنزین خبر داده و گفته این نرخ پس از هماهنگی با نهادهای مختلف، به ۱۰ هزار تومان خواهد رسید. هم زمان و براساس گزارش مرکز آمار ایران، تورم نقطه به نقطه خانوار های کشور در مردادماه به ۸۹ درصد و تورم خوراکي ها و آشامیدنی ها به ۱۲۷٫۵ درصد رسیده است. در چنین شرایطی، افزایش قیمت سوخت می تواند برای خانوار های مزدبگیر اهمیت بیشتری داشته باشد چرا که بخش قابل توجهی از هزینه های روزمره آنها به رفت و آمد و حمل ونقل وابسته است. همچنین فشار تورم و افزایش هزینه ها، همواره برای خانوار های کم درآمد بیشتر است. تورم سالانه دهک دوم در مردادماه ۷۸٫۳ درصد اعلام شده، در حالی که این نرخ برای دهک دهم ۶۶٫۶ درصد بوده است. از سوی دیگر، حداقل دریافتی کارگران با احتساب مزایا نیز به ۲۵ میلیون تومان نمی رسد، در حالی که برآوردهای مطرح شده از سوی نمایندگان کارگری، هزینه زندگی یک خانواده کارگری را بسیار بالاتر از این رقم نشان می دهد.

عضو هیات علمی دانشکده اقتصاد دانشگاه علامه با اشاره به وابستگی شدید زندگی روزمره مردم به بنزین گفت: نوع عادات مردم به سمتی رفته که این افزایش قیمت اثر محسوسی می گذارد. من واژه تکنولوژی مصرف را به کار می برم؛ تکنولوژی مصرف مردم به نحوی شده که همه کارها بنزین انجام می دهند؛ از خرید های روزانه و رفتن به نانوایی گرفته تا کار با اسنپ، رفت و آمد به محل کار و حتی تفریحات و مسافرت.

این اقتصاددان با نقد نبود جایگزین های مناسب در شبکه حمل ونقل عمومی تأکید کرد: