

اخبار کارگری

افزایش ۴۰ درصدی حقوق کارگران شهرداری بندرعباس

شهردار بندرعباس گفت: براساس تصمیم جدید این شهرداری، حقوق کارگران تنظیف و فضای سبز شهری حداقل ۴۰ درصد در سال جاری نسبت به سال قبل افزایش می یابد. عباس امینی زاده اظهار کرد: با توجه به شرایط حاکم بر جامعه و وضعیت اقتصادی کشور، توجه به تامین معیشت کارگران بیش از پیش ضرورت دارد. وی افزود: در چند ماه اخیر، جلسات متعددی برگزار شده و مسأله افزایش حقوق کارگران این بخش هامورد برسی قرار گرفته است. شهردار بندرعباس با تاکید بر اینکه این افزایش حقوق شامل تمامی کارگران این بخش خواهد شد، خاطر نشان کرد: در همین خصوص، تامین حقوق و دستمزد کارگران و سایر کارکنان یکی از اولویات ها خواهد بود و برای آن دستیابی به منابع در آمدی پایدار بیشتر در دستور کار قرار گرفته است. امینی زاده تاکید کرد افزایش حقوق کارگران و پرداخت به موقع حقوق آنها یکی از سیاست های شهرداری طی سال های اخیر بوده است.

پرداخت بخشی از مطالبات کارگری شرکت مخابرات راه دور شیراز



بخشی از مطالبات کارگران شرکت مخابرات راه دور (ITI) شیراز با پیگیری های مستمر قضایی، پس از ۱۰ سال در آستانه پرداخت است. به گزارش مرکز رسانه قوه قضاییه، «سید کاظم موسوی» رئیس کل دادگستری استان فارس ضمن اعلام این خبر افزود: موضوع حل مشکلات کارخانجات مخابرات راه دور شیراز از جمله موارد پیگیری شده در سفر رئیس قوه قضاییه به استان فارس بود که ظرف کمتر از ۴۰ روز پس از سفر وی بخشی از مطالبات با اربانی مجموعه قضایی و اجرایی استان و ورود یک سرمایه گذار خارجی، به حساب سپرده دادگستری واریز و طی برنامه ریزی انجام شده به کارگران پرداخت می شود. موسوی خاطر نشان کرد: اهلیت و صلاحیت سرمایه گذار بخش خصوصی بررسی شده و پرداخت بخشی از مطالبات کارگری یکی از شروط واگذاری است که امروز پس از ۱۰ سال محقق شده است.

پرداخت معوقات بازنشستگان صندوق بازنشستگی فولاد

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: با اهتمام صندوق بازنشستگی فولاد، پس از هشت سال انتظار، پرداخت مطالبات و معوقات بازنشستگان این صندوق از مردادماه آغاز می شود. محمد شریعتمداری در حساب شخصی توئیتر نوشت: با اهتمام صندوق بازنشستگی فولاد، پس از هشت سال انتظار پرداخت مطالبات و معوقات بازنشستگان این صندوق از مردادماه آغاز می شود. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی ادامه داد: براساس تدابیر تامین منابع مورد نیاز از محل بازدهی سرمایه گذاری ها صورت پذیرفته است.

اعتراض صنفی کارگران نیروگاه دماوند خامه یافت



پس از اعتراضات دو روزه کارگران نیروگاه دماوند، کارگران این واحد تولیدکننده برق به یک توافق نسبی با مدیر عامل بانک دی دست پیدا کردند. به گزارش ایلنا، این کارگران اظهار داشتند: عصر روز دوشنبه دو نفر از از مدیران بانک دی (مدیر امور شعب و مدیر حقوقی) به عنوان نماینده تام الاختیار مدیر عامل وارد نیروگاه و در جمع کارگران شدند و با کارگران یک توافق نامه نسبی برای وصول مطالباتشان امضا کردند. آنها با بیان اینکه مطالبات مادر شش تاهفت بند به صورت کتبی درخواست شد، افزود: نماینده های وعده کردند مطالبات کارگران را در جلسه هیات مدیره بانک مطرح و بررسی کنند. کارگران نیروگاه دماوند با بیان اینکه در حال حاضر منتظر نتیجه جلسه هستیم، گفتند: در حال حاضر به خاطر اعتماد به وعده های کارفرما برای لغو واگذاری شرکت بهره بردار اعتراضات متوقف کرده ایم.



شرایط سازمان تامین اجتماعی با گذشته متفاوت است. در گذشته سازمان دچار کسری نقد و جاری نبود و در نتیجه قدرت چانه زنی داشت و گزینہ های جایگزین برای تامین مالی به جای تها تر با دولت پیش روی خود داشت که امروز ندارد

سازمان تملک نکند و دولت آنها را به بخش خصوصی یا شبه خصوصی بفروشد تمامی هزینه های مربوط به نیروی انسانی آنها متوجه سازمان خواهد بود. مالکین جدید با تعدیل و اخراج کارگران عملاً خرج خود را به دوش سازمان می اندازند و اموال و املاک شرکت را می فروشند و در هر حال تبعات نیروی کار این شرکت های واگذاری شده بر عهده سازمان خواهد بود ولی سودش را و قسمت های بوش را دیگران می برند.

الزام قانونی

علاوه بر مواد ۱۱۱ و ۹۶ قانون تامین اجتماعی که بر متناسب سازی مستمری ها تاکید دارد، بندب ماده ۱۲ قانون برنامه ششم توسعه که در زمان تصدی مسئولیت منتقدین طرح متناسب سازی مستمری ها تصویب شده و نیز بندو تبصره ۲ قانون بودجه سال ۱۳۹۹ کل کشور، توقع و انتظار مضاعفی را در بین ذینفعان سازمان ایجاد کرده است. سازمان تلاش کرد تا هم در وصول مطالبات از دولت و هم در اعمال عدالت در متناسب سازی با لحاظ مقتضیات و شرایط روز تصمیم بهینه بگیرد ولی جالب توجه اینکه منتقدین موصوف که بر اجرای یک طرح خاص با ذینفعان خاص که مصوبه قانونی و مقرراتی نداشت صحه گذاشتند و امضا و تعهد دادند که هزینه های آن را از محل منابع داخلی سازمان تامین می کنند، در حال حاضر چگونه بر صر بخشی از منابع وصولی بابت مطالبات بیمه ای سازمان از دولت برای چند میلیون نفر مستمری بگیر می تازند و تلاش می کنند که این ذینفعان عام را از این مزیت محروم کنند.

جمع بندی و نتیجه گیری

مطلوبات سازمان تامین اجتماعی با مقصورات آن فاصله زیادی دارد. متولیان تامین می خواهند که دولت بدهی خود را به روز و به صورت نقد بپردازد، می خواهند که دولت اگر قرار است سهام به سازمان بدهد از بهترین سهام و سودآورترین آنها تها تر مالی را تها تر کند و بسا مبلغ معادل یا حتی ۲۰ درصد پایین تر بفروشد و استقراض نکند، به تر است. پنجم اینکه برخی شرکت هایی که سازمان اخیراً از طریق تها تر تملک کرده، چنانچه

آن را تقبل نکرده بود و متولیان وقت با فروش بهترین سهام های زیر مجموعه شستا یا استقراض از بانک با هزینه تامین مالی بالا نسبت به پرداخت این مابه التفاوت اقدام کردند. در حال حاضر که سازمان توانسته بعد از ۷ سال بخشی از بدهی های دولت را وصول کند و قسمتی از مابه ازای آن را صرف متناسب سازی مستمری ها کند افرادی که به تمجید و تقدیس آن دوره کذایی می پردازند، دایه دلسوز تر از مادر شده اند. همین افرادی که در مقابل استفاده از منابع سازمان برای اجرای طرح تحول سلامت، جذب و نگهداشت هیات علمی پزشکی و... نه تنها سکوت می کردند بلکه به تعریف و تمجید می پرداختند، در حال حاضر با صرف بخشی از منابع حاصل از وصول بدهی های بیمه ای دولت برای چندین میلیون نفر مستمری بگیر آن هم در شرایط حاد و استثنایی شیوع کرونا، به جوسازی می پردازند در حالی که طرح تحول سلامت منجر به نفع خاص و خواص شده و می شود ولی طرح متناسب سازی مستمری ها معطوف به نفع عام است و قشر وسیعی از شرکای اجتماعی ذینفع آن هستند.

بدهی های دولت

مسأله دیگری که مستمرسک منتقدین طرح متناسب سازی مستمری های سازمان تامین اجتماعی قرار گرفته، موضوع تها تر ۲۲ هزار میلیارد تومانی بدهی دولت با سازمان تامین اجتماعی از طریق واگذاری سهام است. اولاً در تمامی مراحل قبلی تها تر مطالبات سازمان با سهام دولتی (چه در دولت هشتم و چه در دولت دهم) همواره سبب سهام مورد توافق قرار می گرفته که شامل شرکت های سودآور و بعضاً کم بازده بوده است. ثانیاً با توجه به ساختار معیوب و بیمار اقتصاد ایران در چند دهه گذشته و در حال حاضر، بسیاری از شرکت های کم بازده و حتی زیان ده در مقطع واگذاری، در حال حاضر برای سازمان دارای بازدهی شده اند. ثالثاً شرایط سازمان با گذشته متفاوت است یعنی در گذشته سازمان دچار کسری نقد و جاری نبود و در نتیجه قدرت چانه زنی داشت و گزینہ های جایگزین برای تامین مالی به جای تها تر با دولت پیش روی خود داشت. مثلاً در دولت هشتم ۵۰ درصد سهام هواپیمایی آسمان و ۵۰ درصد کارخانجات شیر پگاه به سازمان واگذار شد ولی سازمان با توجه به اوضاع مالی مناسبی که داشت و براساس تحلیل های اقتصادی و مفروضات آن زمان از گرفتن سهام مزبور خودداری کرد. چهارم اینکه شرایط سازمان با گذشته متفاوت است یعنی طی سال های اخیر سازمان به خاطر کسری نقدی و جاری شدید مجبور به استقراض یا صدور اوراق با هزینه تامین مالی بعضاً ۳۵ درصد شده بود. در چنین شرایطی اگر سازمان مالی را تها تر کند و بسا مبلغ معادل یا حتی ۲۰ درصد پایین تر بفروشد و استقراض نکند، به تر است. پنجم اینکه برخی شرکت هایی که سازمان اخیراً از طریق تها تر تملک کرده، چنانچه



مجلس ارائه کرده بودند ولی الان همان افراد منتقد سازمان شده اند که چرا می خواهند از منابع خود این کار را انجام دهند؟! قطعاً اگر بحران شیوع کرونا و نیز افزایش سرسام آور سطح عمومی قیمت ها اتفاق نمی افتاد، باز هم سازمان می توانست با این مستمرسک که منابع متناسب سازی از سوی دولت تامین نشده، اجرای این امر را موکول به آینده کند ولی در شرایطی که از یک طرف سازمان با پدیده های «هم پایانی بحران ها» و «هم افزایی بحران ها» (تحریم ها و حصر اقتصادی، تورم و افزایش سطح عمومی قیمت ها، بیسکاری مزمن و سننات و علاوه بر آن بیکاری ناشی از کرونا، مشکلات بنگاه ها و کارفرمایان در اثر کرونا، تولید و انباشت بدهی های دولت، عدم امکان بسط فعالیت های میدانی و عملیاتی برای وصول مطالبات جاری و معوق به خاطر شیوع کرونا...) مواجه است و از طرف دیگر شرایط حاد مالی مستمری بگیران تحت پوشش سازمان تامین اجتماعی، علی القاعده سازمان نمی توانست کماکان بر این موضع خود بایستد و اجرای متناسب سازی را بیش از این موکول به تامین مالی آن از سوی دولت کند. امیدواریم منتقدین سازمان در مقطع تدوین و تصویب قانون بودجه سال ۱۴۰۰ کشور به سازمان کمک کنند تا این موضع کارشناسی سازمان به کرسی بنشیند.

البته این افراد به خاطر مقاصد و نیت خاص خود که برای جوسازی در خصوص این طرح دارند چشم خود را بر ماده ۱۱۱ قانون تامین اجتماعی می بندند که سال ها مچری آن بوده اند. این ماده خودش یک نوع همسان سازی و یکسان سازی است و طی چند دهه اخیر از فعالیت سازمان ده ها هزار میلیارد تومان از منابع سازمان صرف این همسان سازی و یکسان سازی شده و می شود و مهم تر آنکه در دو مرحله همسان سازی و یکسان سازی انجام شده قبل، همین افراد در مصادر امور سازمان بوده اند.

محل تامین منابع متناسب سازی

واضح است چنانچه مجلس یا دولت از سازمان بخواهند که رویکرد همسان سازی و یکسان سازی را مبنای کار قرار دهد و اعمال کند، این امر یک نوع کمک و مساعدت تلقی شده و امری حمایتی است که باید دولت هزینه آن را برای همه مستمری بگیران مشمول تقبل کند. قطعاً مدیران و کارشناسان سازمان در ادوار مختلف برای تحقق این امر تلاش کرده اند چرا که به هر تقدیر وقتی قرار باشد از محل منابع حاصل از انقصال (نفت، معادن و...) و مالیات عام، به مستمری بگیران مساعدت شود باید این امر شامل حال همه مستمری بگیران در ۲۲ سازمان و صندوق بیمه گر اجتماعی شود ولی طی یک دهه اخیر این دولت فقط برای بازنشستگان کشوری و لشکری انجام پذیرفته است.

بدیهی است تلاش مدیران و کارشناسان سازمان بر این است که منابع لازم برای متناسب سازی از طریق دولت تامین شود (هر چند برخی از فعالان کارگری و تشکل ها چنین نظری ندارند و معتقدند باید سازمان از محل منابع خود هزینه کند و در مقاطعی برای این امر و مکلف کردن سازمان، طرح هایی را نیز به

یک بام و دو هوای متناسب سازی

لطفا منتقد افزایش مستمری بازنشستگان نباشیم



هر چند سال ها است طبق قانون مدیریت خدمات کشوری، مستمری بازنشستگان کشوری و لشگری از راه بودجه های دولتی همسان سازی شده است، اما در تمام این سال ها، مستمری بازنشستگان تامین اجتماعی تنها دو بار و در دولت احمدی نژاد، همسان سازی شد. حالا با گذشت سال ها، دولت تصمیم گرفته است که مستمری این دسته از بازنشستگان نیز همسان سازی شود، ولی این بار به جای تکیه بر بودجه دولت، منابع خود تامین اجتماعی صرف این کار می شود. «علی حیدری»، نایب رئیس هیات مدیره سازمان تامین اجتماعی، در یادداشتی تفصیلی به این اقدام و شبهات حاکم بر آن پرداخته است. وی می نویسد: اخیراً سازمان تامین اجتماعی قصد دارد پس از وصول حدود ۱۰ درصد از بدهی های بیمه ای دولت در قالب تها تر سهام، برای سومین بار نسبت به متناسب سازی مستمری ها اقدام کند. این امر واکنش ها و بازتاب هایی در بین شرکای اجتماعی و تشکل های مربوطه داشته است و در این میان برخی افراد، انتقادات کارشناسی نسبت به برخی جوانب موضوع داشته اند و عده قبلی نیز که چهار نسیان نسبت به عملکرد دوره خود شدند یا خود را به فراموشی می زنند، سعی در تخطئه این کار داشته و دارند.

این طرح دو جنبه دارد: یکی محل تامین منابع مالی مورد نیاز آن که اولاً از محل کمک های دولت باشد یا از محل منابع سازمان تامین اجتماعی و ثانیاً اینکه کمک دولت نقدی باشد یا در قالب تها تر سهام؟ دومین جنبه مربوط به نحوه اجرای متناسب سازی است که مبتنی بر اصول و قواعد بیمه ای و با رویکرد عدالت و براساس میزان مشارکت در پرداخت حق بیمه (سننات بیمه پردازی و مبنای کسر حق بیمه) باشد یا اینکه با رویکرد یکسان سازی و چه بسا افزایش پلکانی نزولی به نفع سطوح پایین.

در دولت قبیل و بسا توجه به رویکردهای خاص دولت مزبور و احیاناً ضعف کارشناسی حوزه بیمه های اجتماعی و سازمان تامین اجتماعی، از کلماتی نظیر یکسان سازی و همسان سازی مستمری ها استفاده می شد که یک تعبیر غیربیمه ای است و با اصول و قواعد بیمه ای مغایرت دارد چرا که در نظامات بیمه های اجتماعی، اعمال عدالت و رعایت تناسب بین میزان مشارکت بیمه ای (سننات بیمه پردازی و مبنای کسر حق بیمه) یک اصل و قاعده لازم الرعایه است. در حال با تلاش های انجام شده در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و سازمان تامین اجتماعی و با دقت نظر مجمع تشخیص صلیحت نظام، در