

آغاز گمانه‌زنی‌ها درباره افزایش حقوق سال آینده مزدبگیران

خواسته کارگران، تعیین دستمزدها عادلانه است



«سال آینده حداقل باید ۳۳ هزار میلیارد تومان بیش از امسال برای افزایش حقوق شاغلان و بازنستگان در نظر بگیریم و متوسط افزایش حقوق در سال آینده ۱۵ درصد خواهد بود.» این اظهار نظر «محمدباقر نوبخت» رئیس سازمان برنامه و بودجه که نهم مهر امسال منتشر شد، گمانه‌زنی‌ها درباره میزان افزایش حقوق در سال ۹۹ را شدت بخشیده است.

بر اساس قانون کار، شورای عالی کار همه ساله موظف است میزان حداقل مزد کارگران را برای نقاط مختلف کشور یا صنایع مختلف اعلام کند. دو معیار درصد تورمی که از طرف بانک مرکزی اعلام می‌شود و تامین زندگی که در سال‌های اخیر از آن با عنوان سید معیشت یاد شده، مبنای اصلی افزایش دستمزدهاست. هر ساله در مذاکرات فشرده‌ای میان نماینده دولت، نمایندگان کارفرمایان و نمایندگان کارگران صورت می‌گیرد. ماحصل این مذاکرات رقمی است که از آن به عنوان حداقل حقوق یاد می‌شود.

شکاف روزافزون در آمد و هزینه

یکی از مسائلی که در سال‌های اخیر در مورد دستمزدهای کارگران وجود داشته و جلسات تصمیم‌گیری درباره افزایش حقوق را تحت تاثیر قرار داده است، شکاف عمیق میان درآمد و هزینه است. عدم رعایت قانون در سال‌های متمادی

باعث شده مزد کارگران متناسب با هزینه‌هایشان افزایش نیابد. عمداً یا سهواً بند دوم ماده ۴۱ قانون کار مغفول مانده و همواره عنوان شده که حداقل حقوق بر اساس نرخ تورم تعیین می‌شود. البته در این زمینه هم عملکرد مناسبی وجود نداشته، چنان که در مقطعی که تورم بیش از ۴۰ درصد بود، حقوق حدود ۲۰ درصد افزایش یافته است.

در سال‌های اخیر فعالان کارگری تلاش کرده‌اند تعیین حداقل حقوق با توجه به سید معیشت را جا بیندازند و چند سالی است که سید معیشت کارگری پیش از شروع مذاکرات درباره تعیین دستمزدها مشخص می‌شود. کارویرهای که نمایندگان کارگری دارند این است که با افزایش بیشتر حقوق شکاف میان درآمد و هزینه را کم کنند. سال گذشته با حمایت نماینده دولت توافق شد که حداقل حقوق حدود ۳۵ درصد افزایش یابد که این میزان بیشتر از نرخ تورم بود. اگر امسال دولت و کارفرمایان روی رقمی مانند ۱۵ درصد پافشاری کنند، عملاً حداقل حقوق کمتر از نرخ تورم افزایش یافته و این یک عقب‌گرد به حساب می‌آید و نتیجه حاصل شده در کاهش شکاف درآمد و هزینه در سال قبل از بین می‌رود. البته نباید اظهارات رئیس سازمان برنامه و بودجه را این طور تفسیر کرد که قرار است حداقل حقوق ۱۵ درصد افزایش یابد. در

صنعتی نیشکر هفت تپه به دلیل مطالبات صنعتی جریان داشته است، برخی از افراد که شاغل در هفت تپه نیستند و دوست ندارند، آرامش به این شرکت بازگردند، با انتشار اخباری در فضای مجازی قصد تحریک کارگران را برای ادامه اعتراض در پیش گرفته‌اند. ظاهراً منافع این افراد در روزهایی که شاهد اعتراض کارگران هفت تپه بوده‌ایم، تامین نشده و اکنون برای تحریک کارگران دست به کار شده‌اند. کارگران هفت تپه با تاکید بر اینکه اگر اقدام اعتراضی هم در محل کارمان انجام دهیم، به گونه‌ای است که هیچ لطمه‌ای به محل کارمان نخواهیم زد. افزودند: در حال حاضر همه کارگران

هفته‌های منتهی به تقدیم لایحه بودجه به مجلس، رقمی فرضی برای افزایش حقوق در نظر گرفته می‌شود اما این نهایتاً شورای عالی کار است که تعیین می‌کند حقوق چقدر افزایش می‌یابد.

درباره افزایش حقوق گمانه‌زنی نکند

«علیرضا حیدری» کارشناس روابط کار درباره اظهارات نوبخت به این می‌گوید: نظر قانونی تنها مرجع تعیین حداقل حقوق شورای عالی کار است که جلسات آن با حضور نمایندگان دولت، کارگران و کارفرمایان تشکیل می‌شود. او با اشاره به ماده ۴۱ قانون کار، می‌گوید: در این ماده معیارهای تعیین حداقل دستمزد مشخص شده و نمایندگان دولت و کارفرمایان مانند محور تورم و سید معیشت مطرح کنند. این کارشناس کارگری ادامه می‌دهد: سید معیشت که بر اساس محاسبه تورم کالاهای منتخب به‌روز می‌شود، متفاوت با نرخ تورم است، یعنی اینکه اگر نرخ تورم ۲۰ درصد باشد، ممکن است محاسبات مربوط به سید معیشت نشان دهد که هزینه‌های خانواده‌ها ۳۰ درصد بیشتر شده است. او دلیل این تفاوت را این طور توضیح می‌دهد: در محاسبه نرخ تورم کالاهای مختلفی در نظر گرفته می‌شود که تورم آنها میانگین را تحت تاثیر قرار می‌دهد، حال آنکه در محاسبه سید معیشت

کالاهایی که بیشتر در زندگی کارگران موثر هستند، لحاظ می‌شوند. حیدری با تاکید بر اینکه مبنای تعیین حداقل حقوق باید سید معیشت باشد، می‌گوید: به دلیل تعمیق شکاف میان درآمد و هزینه سیاست‌ها در سال‌های اخیر بر اساس اقدامات اجرایی بوده و اخیراً شکاف موجود کاهش یابد. امسال نیز همین استراتژی دنبال می‌شود. باید ابتدا محاسبات مربوط به سید معیشت انجام و بعد از آن مذاکرات آغاز شده و عدلهایی تعیین شود. او در جواب این سوال که پیش‌بینی شما از افزایش دستمزدهای برای سال آینده چقدر است، عنوان می‌کند: نباید در این زمینه گمانه‌زنی کرد. تعیین دستمزدها سازوکار مشخصی دارد و همان طور که عنوان شد باید سید معیشت مشخص شود و تورم نیز اعلام شود. ما با نگاه به این دو مبنای پیشنهادت می‌کنیم

خود را ارائه می‌کنیم، همان طور که شرکای دیگر نیز با توجه به همین معیارها باید پیشنهاد دهند که با چه میزان افزایش حقوق موافق هستند. این کارشناس کارگری با بیان اینکه اقتصاد ایران لاقدر در دو سال اخیر اقتصادی متلاطم بوده، می‌گوید: به همین دلیل نمی‌توان بیش‌بینی‌های درستی داشت. اقتصاد ایران تحت تاثیر اخبار خوب یا بد متلاطم می‌شود. ممکن است الان وضعیت به گونه‌ای باشد و یک ماه دیگر با بروز اتفاقی یا حتی انتشار خبری وضعیت فرق کند. بر این اساس نباید مدام دست به گمانه‌زنی زد، چرا که این گمانه‌زنی‌ها ممکن است کارشورای عالی کار را تحت الشعاع قرار دهد و عدالت درباره کارگران محقق نشود.

او با اشاره به گمانه‌زنی‌ها درباره افزایش ۱۵ درصدی دستمزدها در سال آینده بیان می‌کند: البته منظور این نبوده که قرار است حقوق این میزان افزایش یابد یا حتی نظر دولت این است که حقوق این میزان بیشتر شود. این در صد در واقع یک رقم فرضی برای درج در بودجه است و نهایتاً تصمیمات در شورای عالی کار و بر اساس مبنایهایی که اعلام می‌شود، تعیین می‌شود. حیدری می‌گوید: تلاش ما این است که حداقل دستمزد طوری تعیین شود که حداقل معیشت افراد را تامین کرده و موجب کاهش شکاف میان درآمد و هزینه شود.

پیش از این «علی خدایی» نماینده کارگری شورای عالی کار نیز درباره گمانه‌زنی‌ها درباره افزایش ۱۵ درصدی حقوق گفته بود: من در بهترین حالت این را پیش‌بینی ورودی دولت در بحث تعیین مزد سال آینده می‌دانم، از این رو معتقدیم این اقدام پتانسیل معنایست که کف سال‌های اخیر بر اساس اقدامات اجرایی بوده و اخیراً شکاف موجود کاهش یابد. امسال نیز همین استراتژی دنبال می‌شود. باید ابتدا محاسبات مربوط به سید معیشت انجام و بعد از آن مذاکرات آغاز شده و عدلهایی تعیین شود. او در جواب این سوال که پیش‌بینی شما از افزایش دستمزدهای برای سال آینده چقدر است، عنوان می‌کند: نباید در این زمینه گمانه‌زنی کرد. تعیین دستمزدها سازوکار مشخصی دارد و همان طور که عنوان شد باید سید معیشت مشخص شود و تورم نیز اعلام شود. ما با نگاه به این دو مبنای پیشنهادت می‌کنیم

پیش از این «علی خدایی» نماینده کارگری شورای عالی کار نیز درباره گمانه‌زنی‌ها درباره افزایش ۱۵ درصدی حقوق گفته بود: من در بهترین حالت این را پیش‌بینی ورودی دولت در بحث تعیین مزد سال آینده می‌دانم، از این رو معتقدیم این اقدام پتانسیل معنایست که کف سال‌های اخیر بر اساس اقدامات اجرایی بوده و اخیراً شکاف موجود کاهش یابد. امسال نیز همین استراتژی دنبال می‌شود. باید ابتدا محاسبات مربوط به سید معیشت انجام و بعد از آن مذاکرات آغاز شده و عدلهایی تعیین شود. او در جواب این سوال که پیش‌بینی شما از افزایش دستمزدهای برای سال آینده چقدر است، عنوان می‌کند: نباید در این زمینه گمانه‌زنی کرد. تعیین دستمزدها سازوکار مشخصی دارد و همان طور که عنوان شد باید سید معیشت مشخص شود و تورم نیز اعلام شود. ما با نگاه به این دو مبنای پیشنهادت می‌کنیم

خدایی: کف پیشنهاد دولت برای افزایش دستمزدها در سال آینده، رقم اعلامی سازمان برنامه یعنی ۱۵ درصد است. باید توجه داشت که نرخ تورم امسال حدود سه برابر بیش از ۱۵ درصد است و طبیعی است که ما به عنوان نمایندگان کارگری با چنین پیشنهادی موافق نباشیم

تعیین کنیم، اما در سال‌های گذشته شاهد این بوده‌ایم که مذاکرات به دقیقه ۹۰ موکول و در مواردی تعیین حداقل حقوق به ساعات پایانی سال یا ابتدای سال بعد کشیده شده است. نمونه نزدیک آن تعیین حداقل حقوق برای سال جاری بود. افزایش بیش از ۳۵ درصدی حقوق باعث شد توافق در این زمینه به راحتی حاصل نشود. در نهایت حداقل حقوق با تاخیر اعلام شد و همین باعث شد در برخی کارگاه‌ها و واحدهای اقتصادی حقوق فروردین و حتی اردیبهشت بر مبنای حقوق سال قبل پرداخت شود. باید پیش‌زمینه‌های ورود به بحث تعیین حداقل دستمزد زودتر ایجاد شود. مهمترین پیش‌زمینه در این مورد تعیین سید معیشت است.

با تعیین سید معیشت مذاکرات بین شرکای مختلف آغاز می‌شود. در ضمن این مذاکرات نمایندگان کارگران بر آن هستند که حرکتی که در سال‌های اخیر شروع شده و اقداماتی در راستای کاهش شکاف درآمد و هزینه صورت گرفته است، ادامه یابد. باید اقدامات اصلاحی و جبرانی در زمینه کاهش شکاف دستمزدی شود که بتواند حداقل نیازهای حقوق‌بگیران را تامین کند. باید دانست که واقعی شدن دستمزدها فقط به نفع کارگران نیست، بلکه رضایت‌خاطر که از این طریق حاصل می‌شود می‌تواند به افزایش بهره‌وری منجر شود. دولت و کارفرمایان باید خود را شریک کارگران بدانند، نه اینکه در مقابل آنها بایستند و سعی در چانه‌زنی و کاهش دستمزدها داشته باشند.

اخبار کارگری

دادستان اراک خبر داد:

آزادی نیمی از کارگران بازداشتی آذربایجان با قرار تامین قانونی



دادستان عمومی و انقلاب اراک گفت: نیمی از کارگران شرکت صنایع آذربایجان که در هفته گذشته دستگیر شده بودند، با قرار تامین قانونی آزاد شدند. عباس قاسمی در گفت‌وگو با ایرنا افزود: ۴۱ نفر در جریان وقایع هفته گذشته بازداشت شده بودند. وی ادامه داد: در همان لحظه‌های اول دستگیری افرادی که نقش زیادی در این فرآیند غیرقانونی نداشتند، آزاد شدند.

دادستان عمومی و انقلاب اراک بیان کرد: از تعداد باقیمانده، ۱۶ نفر نیز با قرار تامین قانونی آزاد شدند و در خصوص بقیه افراد نیز پس از تکمیل تحقیقات، تصمیم قانونی اتخاذ می‌شود. قاسمی تاکید کرد: برخی از این افراد شاکی خصوصی دارند و پرونده آنها باید مراحل قانونی خود را طی کند. لازم به ذکر است کارگران شرکت آذربایجان و هیکو امسال در چندین مرحله اقدام به برگزاری اعتراضات خیابانی، بستن ریل قطار و جاده کردند که هدفشان شنیده شدن صدای کارگران بود.



بانک جهانی:

رتبه محیط کسب و کار ایران بهبود یافت

بر اساس گزارش بانک جهانی، جمهوری اسلامی ایران با کسب امتیاز ۵۸.۵ و با یک رتبه صعود در زمینه بهبود محیط کسب و کار به رتبه ۱۲۷ دست یافته است.

به گزارش شبکه اخبار اقتصادی و دارایی ایران (شادا)، طی چهار سال گذشته، روند تغییر رتبه ایران سیر نزولی به خود گرفته بود که امسال با تلاش‌های صورت گرفته توسط وزارت امور اقتصادی و دارایی به عنوان مرجع ملی بهبود محیط کسب و کار و همکاری دستگاه‌های اجرایی مسئول در هر نماگر، این رتبه بهبود یافته است. در گزارش ۲۰۲۰ شاخص سهولت انجام کسب و کار بانک جهانی که روز پنجشنبه منتشر شد، ایران با کسب امتیاز ۵۸.۵ و با یک رتبه صعود به رتبه ۱۲۷ دست یافته است. رتبه ایران در سال ۲۰۱۹ میلادی ۱۲۸ و امتیاز ثبت شده در این شاخص، ۵۶.۹۸ بود. شاخص سهولت کسب و کار، یکی از شاخص‌های بین‌المللی است که بر اساس آن، بانک جهانی سالانه ۱۹۰ کشور جهان را با ۱۰۱ نماگر «شروع کسب و کار»، «اخذ مجوز ساخت و ساز»، «ثبت مالکیت»، «اخذ مالیات»، «اخذ تجارت فرامرزی»، «دسترسی به برق»، «اخذ اعتبار»، «ورشکستگی و پرداخت دیون»، «حمایت از سهامداران خرد» و «اجرای قراردادهای مورد ارزیابی قرار داده و طبق امتیازات مکتسبه، کشورها را رتبه‌بندی می‌کند.



وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی:

روش‌های جدید تامین مالی برای اشتغال در دستور کار است

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه تخصیص منابع اشتغال از محل قانون بودجه نزدیک به صفر است، از به کارگیری روش‌های جدید تامین مالی بر نامه اشتغال از قبیل اوراق مشارکت خبر داد. محمد شریعتی در گفت‌وگو با مهر درباره میزان تخصیص منابع اشتغال فراگیر از محل بند الف تبصره ۱۸ قانون بودجه اظهار داشت: بودجه عمومی امسال با مشکلات و محدودیت‌هایی مواجه است و فشارهای نظام سلطه نیز مشکلاتی در بودجه ایجاد کرده است. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی افزود: بخشی از درآمد ۱۵۰ هزار میلیارد تومانی دولت از محل فروش نفت خام با مشکلاتی مواجه شده که طبیعتاً بخشی از فعالیت‌ها سایه می‌اندازد. وی ادامه داد: ما سابه هیچ وجه ناامید نیستیم چرا که سازمان برنامه و بودجه برای ایجاد شرایط مطلوب در اجرای بند الف تبصره ۱۸ بودجه برای تامین منابع برنامه اشتغال فراگیر، روش‌های جدیدی تامین مالی از قبیل به کارگیری اوراق مشارکت برای فعالیت‌های اقتصادی را فراهم کرده که امیدواریم بتوانیم با استفاده از این مکانیزم‌ها سیاست اشتغال فراگیر را در کشور اجرا کنیم. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در پاسخ به این سوال که چرا با وجود گذشت نیمی از سال میزان تخصیص منابع اشتغال فراگیر از محل بودجه صفر است؟ گفت: البته شاید بخشی از منابع اشتغال پرداخت شده باشد اما می‌توان گفت تخصیص این منابع نزدیک به صفر است.



وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه عده‌ای سودجو قصد برهم زدن آرامش و مخدوش کردن وضعیت کارخانه و کارگران شرکت را دارند، در پایان تاکید کردند: اجازه نمی‌دهیم برای کارگران هفت تپه حاشیه‌سازی انجام شود

جمعی از شاغلان شرکت هفت تپه: عده‌ای با انتشار اخبار کذب به دنبال تحریک کارگران هستند

برای توسعه شرکت پای کار آمده‌اند و آرامش بر این شرکت حاکم شده است. در همین رابطه یکی از کارگران نیشکر هفت تپه با ابرازی از اطلاع‌رسانی از هویت و نیت این افراد که در فضای مجازی اقدام به تحریک کارگران می‌کنند، اعلام کرد: با توجه به ماهیت صنعتی مطالبات کارگران معترض هفت تپه، هیچ کدام از کارگران هیچ‌گاه اخبار دروغی را در فضای مجازی منتشر نمی‌کنند و در عین حال هم در صدد آسیب رساندن به اموال و دارایی‌های محل کار خود نیستند. پیش از این کارگران مجتمع نیشکر هفت تپه، از تخریب اموال این مجموعه صنعتی و کشاورزی به دست افراد ناشناس خبر داده‌و آن را محکوم کرده بودند.

صنعتی گروه‌هایی از کارگران شاغل در مجتمع نیشکر هفت تپه به دلیل مطالبات صنعتی جریان داشته است، برخی از افراد که شاغل در هفت تپه نیستند و دوست ندارند، آرامش به این شرکت بازگردند، با انتشار اخباری در فضای مجازی قصد تحریک کارگران را برای ادامه اعتراض در پیش گرفته‌اند. ظاهراً منافع این افراد در روزهایی که شاهد اعتراض کارگران هفت تپه بوده‌ایم، تامین نشده و اکنون برای تحریک کارگران دست به کار شده‌اند. کارگران هفت تپه با تاکید بر اینکه اگر اقدام اعتراضی هم در محل کارمان انجام دهیم، به گونه‌ای است که هیچ لطمه‌ای به محل کارمان نخواهیم زد. افزودند: در حال حاضر همه کارگران

کارگران مجتمع نیشکر هفت تپه خواستار رسیدگی مراجع قضایی و انتظامی به اخباری شدند که در فضای مجازی با هدف تحریک کارگران هفت تپه منتشر می‌شوند. به گزارش اینلنا، کارگران مجتمع نیشکر هفت تپه بعد از گذشت ۳۲ روز به اعتراض صنعتی خود خاتمه دادند. تعدادی از این کارگران در تماس با اینلنا گفتند: در حال حاضر همه کارگران در بخش‌های مختلف مجتمع مشغول کارند اما برخی در فضای مجازی قصد تحریک دوباره کارگران را برای ادامه اعتراض دارند که تقاضای رسیدگی به این مسأله را داریم. به گفته آنها، در روزهای گذشته که اعتراض

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان مرکزی:

امیدواریم باقی کارگران بازداشتی آذربایجان به زودی آزاد شوند

پس از تجمع روز بیست و هشت مهر ماه کارگران آذربایجان، بیش از ۲۱ کارگر این واحد صنعتی بازداشت شدند. عصر اول آبان ماه، ۱۸ نفر از بازداشتی‌ها آزاد شدند. «محمد تقی آباتی هراز» مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان مرکزی در رابطه با کارگران بازداشت شده به اینلنا می‌گوید: روز دوشنبه وزیر

شود، البته نه تنها کارگران بازداشتی آذربایجان بلکه همه کارگرانی که به دلیل صنعتی بازداشت شده‌اند. وی ادامه داد: بحث آذربایجان و کارگران آن راهم وزارتخانه پیگیری کرده و هم مسئولان ارشد استان در حال پیگیری هستند. دادگستری استان هم با رافقت اسلامی به موضوع نگاه می‌کند. همه در تلاشند که مشکل حل شود. تا به امروز هم ۱۸ کارگر بازداشتی آزاد شده‌اند و پیگیری برای آزادی باقی نیز در حال انجام است. انشالله بقیه کارگران بازداشتی آذربایجان نیز به زودی آزاد شوند.

آباتی در ارتباط با دستمزدهای معوق کارگران آذربایجان و زمان پرداخت این معوقات گفت: مطالبات مراد ماه پرداخت شده و پیگیری هستیم که حقوق شهر یور ماه هم به زودی پرداخت شود. هم وزارتخانه پیگیری این پرداخت است، هم مدیرعامل بانک کشاورزی قول مساعد داده و هم جناب وزیر قول پیگیری دادند. استاندار مرکزی نیز در حال پیگیری موضوع است. وی تاکید کرد: همه تلاش‌ها با این هدف است که در اسرع وقت طرف چند روز آینده، حقوق شهر یور ماه کارگران آذربایجان نیز پرداخت شود.