

### توفیقات عرصه تولید مروهون تلاش کارگران است

محمد جواد براتی، مدیر روابط عمومی فولاد مبارکه

کار، تولید و اشتغال محورهای اصلی توسعه و پیشرفت اقتصادی است و کارگران به‌عنوان سربازان اصلی و موتور محر که اقتصاد، پیشگام شکوفایی کشور به‌شمار می‌آیند.

کار، تولید و اشتغال محورهای اصلی توسعه و پیشرفت اقتصادی است و کارگران به‌عنوان سربازان اصلی و موتور محر که اقتصاد، پیشگام شکوفایی کشور به‌شمار می‌آیند و قدرشناسی از این قشر شریف و تکریم جایگاه و منزلت و ارتقای رضایتمندی آنان، رسالتی بر دوش مدیران و فعالان اقتصادی است و قطع به یقین توجه به این مسئله، نقش مؤثری در افزایش بهره‌وری و رونق تولید دارد.

تولید مهم‌ترین دغدغه کشور در شرایط کنونی است و نیروی انسانی متعهد، متخصص و ماهر مهم‌ترین عامل تعیین‌کننده در این حوزه است که نقش ارزنده‌ای در ارتقای کمی و کیفی صنعت و اقتصاد و رونق کسب و کارها دارد و سهم کارگران به‌عنوان پیش‌قراولان شریف عرصه تولید، سهم اصلی در ارتقاء، رشد و توسعه اقتصادی است.

علاوه بر این، قشر کارگر همواره در ادوار مختلف تاریخی علاوه بر ایفای نقش مؤثر خود در تولید، در سایر مسئولیت‌های اجتماعی و ادای دین به میهن، اسلام و انقلاب اسلامی نیز خوش درخشیدند؛ تقدیم ۱۴ هزار شهید کارگر در دوران دفاع مقدس به ایران اسلامی از جمله نمونه‌های بزرگ اینار، از جان‌گذشتگی و فداکاری این قشر برای دفاع از حیثیت و کین ایران اسلامی است که چون نگینی بر تارک جامعه کار و تولید می‌درخشد.



قداست و حرمت کارگران به‌عنوان نیروی عنصر اصلی کار و تولید، همواره مورد تأکید ادیان و جزء آموزه‌های پراهمیت در دین اسلام بوده است. رهبر معظم انقلاب نیز ضمن تکریم ایشان در برهه‌های مختلف، کارگران را ستون اصلی خیمه تولید خواندند و بر لزوم تأمین امنیت شغلی این قشر تأکید کردند.

کارگران به معنای حقیقی کلمه، ستون فقرات اقتصاد، تولید و کار محسوب می‌شوند و از آنجا که اراده کشور ماکسب استقلال و خودکفایی است، تحقق این امر مستلزم بر خور داری از کارگر ماهر و توانمند است؛ بنابراین طبیعی است که تعهد، توانمندی و مهارت، هنر و خلاقیت ایشان نقشی تعیین‌کننده در توسعه و ارتقای کمی و کیفی هر حرفه دارد که بخشی از آن نیازمند ایجاد انگیزه و اشتیاق و ارتقای منزلت و جایگاه قشر خدم و شریف کارگر است.

کارگران در محیط‌های صنعتی و در شرایط سخت کاری، تمام جسم و توان جسمانی خود را برای رفع نیاز کشور به کار بسته‌اند تا ضمن خودکفایی و ارتقای باور و اعتماد ملی، از خروج منابع ارزی کشور جلوگیری کنند. دستان این تلاشگران، همیشه در راه آبادانی و پیشرفت میهن عزیزمان کوشیده و همواره مفید و ثمربخش بوده است.

تأمین نیازهای قشر زحمت‌کش کارگر از جمله مسئولیت‌های اساسی کارآفرینان و صاحبان حرف و مشاغل است و بالطبع اگر اراده‌ای برای پیشرفت و توسعه و رشد تولید و جهش اقتصادی وجود داشته باشد، در درجه اول باید منزلت و جایگاه کارگران به‌عنوان سرمایه‌های اصلی تولید حفظ شود و تأمین در خواست‌ها و نیازهای معقول ایشان مورد توجه قرار گیرد؛ مضاف بر این، به نحو مقتضی و شایسته از کارگران نخبه، نمونه، مبتکر و خلاق نیز قدر دانی و تکریم به عمل آید.

شرکت فولاد مبارکه به‌عنوان یکی از بزرگ‌ترین قطب‌های اقتصادی و صنعتی کشور بخش زیادی از توفیقات خود در عرصه‌های مختلف تولید و صنعت را مروهون تلاش کارگران خود می‌داند که در شرایط سخت کاری، همت والای خود را برای رونق تولید، رکودشکنی و ارتقای جایگاه شرکت در عرصه اقتصاد و تولید به کار بسته‌اند و نقش اساسی خود را در این زمینه به‌خوبی ایفا نموده‌اند، مسئله‌ای که همواره مورد توجه مدیران شرکت قرار داشته و عزیزان کارگر همواره مورد تکریم قرار گرفته‌اند.

یازدهم اردیبهشت فرصت مغتنمی است برای تکریم هر چه بیشتر و ارج نهادن به تلاش‌ها و مجاهدت‌های اینار گرانی که بی ادعا و خالصانه برای عزت و سربلندی مام وطن از هیچ کوششی فروگذار نکرده‌اند. فرخنده باد روزتان؛ بلند باد همت والايتان و سلامت باد جسم و روحتان.

مدیرعامل فولاد مبارکه در آیین تجلیل از دست‌اندرکاران تولید فولاد زنگ‌زن مطرح کرد؛

## ضرورت نهادینه‌سازی فرهنگ کار و تولید در جامعه



ایران بلکه در فرهنگ بسیاری از کشورهای دیگر نیز دیده می‌شود. مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه خاطر نشان کرد: آیندگان به این امر افتخار خواهند که

فرزندان همین مملکت در فولاد مبارکه توانستند به دانش تولید ورق فولاد زنگ‌زن دست یابند و آن را به تولید انبوه برسانند. نه تنها ارزش این محصول بلکه بسیاری از محصولات دیگری که

وی اذعان داشت: فولاد مبارکه امروز به دنبال تولید افتخار و امید در جامعه بوده تا کشور را سر بلند کند و مبارزه در برابر مشکلات و سختی‌های تولید، امروز به هویت کارکنان فولاد مبارکه تبدیل شده است. در مجتمع فولاد سبائیز شاهد این هستیم که اتفاقات خوبی در سال گذشته به دست جوانان همین مرز و بوم اتفاق افتاد.

طی بنیاد تصریح کرد: کارکنان فولاد مبارکه به‌عنوان مهم‌ترین نقش‌آفرینان اصلی در این زمینه این شغل را با افتخار و آگاهی انتخاب نموده و در طول سال‌های فعالیت خود به کشور خود خدمت می‌کنند و این خدمات را رسالت و مأموریت خود می‌دانند.

وی یادآور شد: اگر فرهنگ کار و تولید در جامعه نهادینه شود، بسیاری از معضلات اجتماعی برطرف می‌شود و دلیل اصلی افتخار ما به دستاوردهای فولاد مبارکه، تلاش کارکنانی است که در جای‌جای این گروه تولیدی ارزش‌آفرینی می‌کنند و به واسطه این ارزش‌آفرینی دستان این کارکنان ارزش بوسیدن پیدای می‌کند.

لازم به ذکر است، مدیرعامل و جمعی از معاونین شرکت فولاد مبارکه، به مناسبت آغاز هفته کار و کارگر، با حضور در مجتمع فولادسب، از دست‌اندرکاران طراحی و تولید تختال و ورق فولاد زنگ‌زن (Stainless Steel) تجلیل و قدردانی کرد. همچنین در حاشیه این آیین، سالن‌های ورزشی و آمفی‌تئاتر مجتمع فولاد سببا با حضور مدیرعامل و جمعی از معاونین شرکت فولاد مبارکه افتتاح شد.

#### در مدیریت شما چه راهکارهایی وجود دارد؟

مایا الگوبرداری از شرکت‌های خارجی، مقوله جدیدی طرح کرده‌ایم به نام «ایمنی روانی». این کلیدواژه می‌گوید ایمنی صرفاً نداشتن حادثه نیست، ایمنی فضایی است که برای کارکنان ایجاد می‌شود تا بتوانند بدون لکنت و به راحتی مشکلات خودشان را مطرح و در زمینه ایمنی با ما مشارکت کنند؛ اینکه کسی نخواهد آن‌ها را شامات یا بازخواست کند و آن‌ها بدون دغدغه صحبت کنند.

سال گذشته برخی اقدامات زیربنایی برای استقرار این موضوع انجام شد و سال ۱۴۰۲ این سیستم استقرار خواهد یافت و عبارت جدید «ایمنی روانی» در فولاد مبارکه جاری می‌شود. مابین موضوع رادر فولاد مبارکه از زیبایی خواهیم کرد و وضعیت مدیریت‌هایی را که در این زمینه ذی‌نفع هستند گزارش خواهیم داد. به نظر می‌رسد با استقرار این سیستم در زمینه ایمنی و بهداشت، مشارکت فوق‌العاده‌ای بین همکاران ایجاد شود و بتوانیم سال‌های آینده به نتایج خوبی از جمله بهبود مستمر دست یابیم.

فولاد مبارکه در بسیاری از زمینه‌ها از جمله تولید و ایمنی به بلوغ رسیده است. امیدواریم با توجه به این بلوغ سازمانی و مشارکت کارکنان در زمینه ایمنی، رویکردهای جدید نیز به نحو احسن در سازمان نهادینه شود.

#### دستاوردهای حوزه ایمنی فولاد مبارکه در جریان پاندمی کرونا چه بود؟

کوبید ۱۹ و مسائل پیرامون آن تجربه‌ای ارزشمند برای فولاد مبارکه بود. قوانین و مقررات در فولاد مبارکه برای همه افرادی است که با فولاد مبارکه همکاری دارند و صرفاً شامل کارکنان نمی‌شود. ابتدا شیفت‌های روز کار در ایام عید تعطیل شدند. در ادامه، رستوران‌ها که محل تجمع کارکنان و پایگاه اصلی انتشار ویروس بود تعطیل شد. پس از آن، برای شناسایی مبتلایان، عملیات تست‌گیری را آغاز کردیم که در نوع خود بی‌نظیر بود، تاجایی که طی ۵ روز از حدود ۲۶ هزار نفر تست گرفته شد. خود اظهاری‌ها از حالت دستی به سیستمی ارتقا یافت. هر هفته کمیته بحران تشکیل می‌شد. تجارب ارزشمندی به دست آمد که در قالب کتابچه چاپ و منتشر شد تا نسل‌های آینده هم بدانند فولاد مبارکه در این زمینه چه اقدامات مؤثری انجام داده است. برخی مواقع ۷۰ درصد تست‌ها مثبت می‌شد. به لطف خداوند راهکارهای جدیدی پیاده می‌شد که در نوع خود بی‌نظیر بود. اقدامات و دستاوردهای موفقیت‌آمیز شرکت حتی برای سایر فولادسازان جهانی به الگو تبدیل گردید. در جلسهای که در انجمن جهانی فولاد داشتیم، چندین شرکت به خاطر به اشتراک گذاشتن همین تجارب از فولاد مبارکه قدر دانی کردند. به‌عنوان اولین شرکت فرایند واکسیناسیون را ابتدا برای کارکنان و سپس برای خانواده‌های آن‌ها آغاز کردیم و توانستیم در کنار سایر اقداماتی که در شهر‌ها اجرا شد از این بحران سخت عبور کنیم. برای پیشگیری از فرسودگی‌های شغلی چه مواردی را پیش‌بینی کرده‌اید؟

آمارهای جهانی نشان می‌دهد بیماری قلبی عروقی و استرس از مهم‌ترین عواملی هستند که زندگی انسان‌ها را به مخاطره می‌اندازد. اضطراب و افسردگی، کاهش بهره‌وری و اوقل سازمان‌ها را در پی دارد. امسال نظام سلامت در شرکت استقرار می‌یابد و در کنار ایمنی روانی به این مقوله به‌شدت خواهیم پرداخت. برای ارتقای شرایط ایمنی روحی و روانی کارکنان برنامه‌های زیادی تدارک دیده‌شده است که مطمئناً در سلامت همکاران و ارتقای بهره‌وری سازمان مؤثر خواهد بود.

#### مدیر بهداشت حرفه‌ای، ایمنی و محیط‌زیست:

## شیرین‌ترین دستاورد، عدم وقوع حادثه برای همکاران است

در سازمان نهادینه می‌شود و چقدر به آن عمل می‌گردد. ما تقریباً ۱۵ سال است برنامه‌هایی داریم که طبق آن عمل می‌کنیم و امسال سال دوم برنامه پنج‌ساله سوم ماست، بانیم‌نگاهی به اینکه بدانیم بقیه رقبای ما چه فعالیت‌هایی در این زمینه انجام داده‌اند و برای بهبود آن چه برنامه‌هایی دارند.

فولاد مبارکه عضو انجمن جهانی فولاد است و برنامه‌های خود را در این زمینه بر اساس الگوهای جهانی و نوآوری‌هایی که بر اساس مقتضیات شرکت لازم‌الاجرا می‌نماید انجام می‌دهد.

برنامه‌ها و اقدامات شرکت در این زمینه طی سال‌های قبل همواره رو به بهبود و تعالی بوده و نتایج خوبی در پی داشته است. از شیرین‌ترین دستاوردها عدم وقوع حادثه برای همکاران است. در میان اعضای این انجمن، فولاد مبارکه تقریباً یک‌رکورد بی‌سابقه در شدت حوادث دارد. منظور حوادث ناتوان‌کننده است. در سال ۹۳ ما رقم ۰۰۱ در صد را در این زمینه به دست آوردیم که تقریباً یکی از کمترین ضریب شدت‌ها در دنیا است و تا به حال هم حفظ شده است. سال گذشته این عدد نزدیک ۰۰۱۸ بود و یکی از سال‌های موفق در زمینه ایمنی بود. شاخص دیگر، ضریب تکرار حوادث است



که نشان می‌دهد در فولاد مبارکه چقدر حادثه اتفاق می‌افتد. در این بخش نیز به عدد ۰۰۸۹ رسیدیم که کمتر از سایر فولادسازان و بسیار خوب است. این دستاورد در تاریخ بهره‌برداری فولاد مبارکه کمترین عدد به حساب می‌آید. حفظ و ارتقای این اعداد و نهایتاً رسیدن به حادثه صفر از اهداف ماست.

#### در سال ۱۴۰۱ وضعیت اعداد حوادث به چه صورت بوده است؟

اگر نمودار حوادث فولاد مبارکه را مشاهده کنید، حالت پرت شدن از کوه وجود دارد و یک شیب نزولی خوبی داشته است. اکنون به شرایطی رسیدیم که بهبود دادن واقعاً سخت است. باین حال هر سال نسبت به سال قبل شرایط بهتری داشته‌ایم و اعداد روند نزولی داشته است.

#### برای تسهیل گزارش همکاران به منظور کاهش حوادث و ریسک خطر

در زمان‌های دور و پیش از اختراع دستگاه بخار و برق، ابزارها و ماشین‌های مورد استفاده انسان‌ها در محیط کار به کمک نیروی برق به حرکت درمی‌آمد و بیشتر حوادث و خطرات محیط مربوط به سقوط افراد از ارتفاعات، مجروح شدن با ابزارهای دستی یا مسموم شدن در اثر تماس یا استنشاق مواد و بخارات سمی بود ولی پیشرفت علم و تکنولوژی با افزایش خطرات و بیماری‌ها و در پی آن با افزایش حوادث همراه بود و مشخص شد این‌ها به گونه‌ای به هم متصل‌اند.

قانون کار در سال ۱۹۷۰ تصویب شد و بخشی تحت عنوان «حق دانستن» در آن گنجانده شد؛ باین شرح که کارگران و کارکنان حق دارند از خطرات و مشکلات محیط کارشان آگاه باشند و این موارد باید توسط کارفرمایان به آگاهی کارکنان برسد. با توجه به رقابت کشورهای صنعتی در دهه‌های اخیر، پرداختن به موضوعات ایمنی، بهداشت و محیط‌زیست به یکی از اولویت‌های اصلی در کسب و کارهای امروزی تبدیل شده است و توجه به نیروی انسانی به‌عنوان سرمایه یک سازمان با هدف بهبود فرایندهای کاری در زمره اصلی‌ترین مسائل مدیریت‌های اقتصادی قرار گرفته است. در سال‌های اخیر، تلاش‌های فراوانی جهت شناخت دلایل به وجود آورنده سوانح در صنایع مختلف صورت گرفته است. پیش از این اعتقاد بر این بوده که بیشتر حوادث ناشی از بی‌دقتی یا بی‌کفایتی افراد در انجام کارهاست، اما این استدلال درستی نیست.

نتایج تحقیقات نشان می‌دهد انسان فقط آخرین حلقه از زنجیرهای است که باعث ایجاد حادثه می‌شود. نمی‌توان با تغییر دادن افراد از سوانح جلوگیری کرد، تنهایی توان با شناسایی عوامل به وجود آورنده یک سناحه از آن پیشگیری کرد. از آنجا که بزرگ‌ترین تهدیدهای ایمنی از مسائل سازمانی سرچشمه می‌گیرند، ایمن‌سازی سیستم نیازمند عملکرد سازمانی است. ایمنی، بهداشت و محیط‌زیست از مهم‌ترین مسائلی است که هر فرد در محیط کار و زندگی خود باید به آن توجه کند.

حسین مدرسی فر مدیر بهداشت حرفه‌ای، ایمنی و محیط‌زیست (HSE) فولاد مبارکه در برنامه این هفته برنامه رادیو فولاد به تشریح اهمیت ایمنی و برخی دستاوردهای فولاد مبارکه در این زمینه پرداخته است که با هم‌پی‌می‌گیریم:



**در شرایط فعلی فولاد مبارکه از جهت ایمنی و بهداشت حرفه‌ای و محیط‌زیست نسبت به بقیه رقبای خود در ایران و جهانی چه شرایطی دارد؟**  
نیروی انسانی بزرگ‌ترین سرمایه هر سازمان است و این یک شعار نیست. موضوعات مربوط به ایمنی کارکنان طبق قوانین ماده ۸۹ و ۹۰ صراحتاً ابلاغ شده و ما خود را در قبال آن مسئول می‌دانیم. جهت نیل به این هدف و رعایت این قوانین و مقررات، در هر سازمان طی فرایندی، واحدها و افرادی هستند که مسئول این حوزه را بر عهده دارند.

در فولاد مبارکه این مأموریت بر عهده واحد HSE است. در این راستا، ما در فولاد مبارکه مقررات خاصی را برای اجرای این دستورالعمل و پایش آن عملیاتی کرده‌ایم. جهت رسیدن به هدف فقط تدوین مقررات کافی نیست و باید دید این مقررات چقدر

#### خبر

## شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری، مشتری برتر بانک ملت استان



ارزش فولاد کشور بر خوردار نموده است. سپس درویشی ضمن ابراز خرسندی از این دیدار، از شرکت ورق خودرو به‌عنوان یکی از مشتریان برتر بانک ملت نام برد که با تولید انحصاری ورق گالوانیزه ویژه استفاده در صنعت خودروسازی کشور ارزش افزوده قابل توجهی ایجاد می‌نماید.

وی افزود: بانک ملت به‌عنوان یکی از بزرگ‌ترین بانک‌های تجاری کشور همواره به عنوان حامی در کنار واحدهای صنعتی حضور داشته و از طریق تأمین منابع اعتباری از تولید حمایت نموده است و بر این باور است که پیشرفت و ترقی بنگاه‌های اقتصادی و فولاد به‌عنوان صنعت مادر در گرو حمایت سیستم بانکی کشور می‌باشد.

وی اظهار امیدواری کرد: در سالی که از سوی مقام معظم رهبری با تأکید بر رشد تولید آغاز گردیده است بتوانیم با حمایت از شرکت‌های مولد در جهت تحقق این شعار گام برداریم.

درویشی سرپرست امور شعب بانک ملت استان چهارمحال و بختیاری و جمعی از مدیران ارشد این بانک از شرکت ورق خودرو بازدید و از نزدیک با روند تولید ورق گالوانیزه در این شرکت آشنا شدند.

در ابتدای این برنامه حمید شجاعی مدیرعامل شرکت ورق خودرو و ضمن تبریک انتصاب حسن درویشی به‌عنوان سرپرست امور شعب بانک ملت در استان چهارمحال و بختیاری شرایط موجود در شرکت ورق خودرو را تشریح نمود.

وی خاطر نشان کرد: شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری در بین تولیدکنندگان محصولات گالوانیزه کشور شرکتی است که به لحاظ تکنولوژی پیشرفته فرایند تولیداتش، علاوه بر تولید انواع ورق‌های گالوانیزه تجاری قابلیت تولید انواع ورق‌های مورد نیاز لوازم خانگی و صنعت خودرو و سازه‌های کشور را دارد و باین نیاز نمودن صنعت خودروسازی کشور از واردات محصولات گالوانیزه موجب جلوگیری از خروج ارز از کشور گردیده و این ویژگی‌ها این شرکت را از جایگاهی مهم در زنجیره