

کارزار هزاران کارگر و بازنشسته:

دلار ارزان تو شد،

اما قیمت کالاها فرقی نکرد

همزمان با تداوم ثبات قیمت بالای کالاها و خدمات در بازار با وجود کاهش نرخ ارز در هفته‌های اخیر، بیش از ۳۶ هزار و ۲۱ نفر که عموماً کارگر و بازنشسته هستند،بامضای یک کارزار خواستار ورود نهادهای مسئول برای نظارت بر قیمت‌ها و برخورد با گران‌فروشی شده‌اند. به گزارش ایلنا، در روزهای اخیر، کارزار «درخواست کاهش قیمت کالاها همزمان با کاهش نرخ ارز» خطاب به رئیس قوه قضاییه، رئیس سازمان تعزیرات حکومتی و دولت تنظیم شده و تاکنون بیش از ۳۶ هزار و ۵۰۰ نفر آن را امضا کرده‌اند. در متن این کارزار آمده است: «طی روزهای اخیر شاهد کاهش محسوس نرخ ارز در کشور بوده‌ایم اما با وجوداین کاهش، قیمت اغلب کالاها و خدمات همچنان ثابت مانده و کاهش نیافته‌است. این موضوع در حالی رخ می‌دهد که هنگام افزایش نرخ ارز، قیمت کالاها به سرعت و بی‌قاعده افزایش می‌یابد و این امر موجب نگرانی جدی مردم و ایجاد احساس بی‌اعتمادی شده‌است. ماامضاکندگانیان کارزار، از مسئولان ذی‌ربط تقاضا داریم نسبت به بررسی دقیق وضعیت بازار و انجام اقدامات نظارتی و اجرایی لازم برای کاهش قیمت کالاها در پی کاهش نرخ ارز اقدام عاجل به عمل آورند تا ضمن احقاق حقوق مصرف‌کنندگان، آرامش واطمینان به جامعه بازگردد.»

■ ■ ■

تجمع کارکنان دانشگاه علوم پزشکی قزوین مقابل وزارت بهداشت

کارکنان حوزه بهداشت دانشگاه علوم پزشکی قزوین می‌گویند: کارمان سخت‌است اماحقوق ناچیزی می‌گیریم، به گزارش ایلنا، این کارکنان می‌گویند: ما سال‌ها در شرایط سخت معیشتی، مشغول ارائه خدمات سلامت به مردم هستیم اما امروز فشار گرانی، کاهش قدرت خرید و تأخیر در پرداخت مطالبات، شرایط زندگی‌مان را سخت کرده است. به گفته این نیروها، کارانه و اضافه کار نیروهای دانشگاه علوم پزشکی معمولاً با تأخیر چندماهه پرداخت می‌شود که در نتیجه معوقات مزدی ارزش خود را از دست می‌دهد. یکی از این نیروهای می‌گوید: کادر درمانی که ۲۵ میلیون حقوق می‌گیرد، چقدر انگیزه خدمت دارد؟ این کارکنان هفته جاری به تهران آمدند و مقابل ستاد وزارت بهداشت تجمع کردند. آنها خواستار رسیدگی به وضعیت معیشتی خود شدند.



■ ■ ■

کارگران اخراجی پتروشیمی تخت جمشید مقابل فرمانداری ماهشهر تجمع کردند

کارگران بیکار شده پتروشیمی تخت جمشیدواقع در ماهشهر همچنان در انتظار بازگشت به کار خود هستند. این کارگران روز چهارشنبه(۲۸ خرداد) مقابل ساختمان فرمانداری بندر ماهشهر تجمع کردند. به گزارش ایلنا، یکی از این کارگران با بیان اینکه هنوز بازگشت به کار نشده‌ایم، گفت: حدود ۵۰ کار هستیم که با سوابق بین ۱۲ تا ۱۵ سال، تحت مسئولیت یک شرکت پیمانکار در پتروشیمی تخت جمشید مشغول به کار هستیم که از حدودسه ماه پیش، از ورودمان به محل کار جلوگیری شده و بیکار شده‌ایم او گفت: وضعیت پیش آمده در حالی ادامه دارد که برخی مسئولان به ما قول دادند کارگران تعدیلی را به کار بازگردانند اما تاکنون اقدامی نشده است. این کارگر تصریح کرد: از چند سال قبل، به امید استخدام به عنوان کارگر در مجموعه پتروشیمی تخت جمشید مشغول به کار بوده‌ایم اما متأسفانه وضعیت شغلی ما به یکباره تغییر کرد و بیکار شدیم. از مسئولان شهرستانی و استانی درخواست داریم برای بازگشت به کار ما اقدام کنند.

■ ■ ■

کارگران آملی از خدمات درمانی محرومند



نایب رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران با انتقاد از ضعف زیرساخت‌های درمانی در شهرستان آمل، نبود بیمارستان ملکی تأمین اجتماعی را چالش جدی برای جامعه کارگری این منطقه خواند. مسلم مکاری در گفت‌وگو با ایلنا با اشاره به آمار بالای بیمه‌شدگان در شهرستان آمل اظهار داشت: ۵۱ درصد از جمعیت شهرستان آمل را کارگران و بیمه‌شدگان تأمین اجتماعی تشکیل می‌دهند در حالی که با وجود نرخ بالای بیمه‌پردازی و مشارکت اقتصادی، جامعه کارگری آمل از دسترسی نیمه‌دوم سال هنوزاً غایب نشده و در صورت ثبات اقتصادی، این موضوع در ماه‌های آینده در دستور کار شورای عالی کار قرار خواهد گرفت. علی‌حدایی در گفت‌وگو با ایسنا، درباره موضوع بازنگری مزایای کارگران در نیمه دوم سال اظهار کرد: با توجه به اتفاقاتی که در کشور بعد از تعیین دستمزدا افتاد و آشفتنکی هایی که در بازار کار شاهد آن بودیم، وضعیت کارخانه‌ها و نگاه‌ها بسیار پیچیده‌تر از شرایطی شده که هنگام تعیین مزد در دهان صحبت می‌کردیم. به همین دلیل نیاز به مطالعه دقیق‌تری وجود دارد. به دلیل پیچیدگی شرایط و ضرورت مطالعات دقیق‌تر، شورای عالی کار هم تاکنون مذاکره‌ای درباره ترمیم مزایا برای نیمه دوم سال نداشته است.

■ ■ ■

واریز حقوق خرداد
آخرین گروه بازنشستگان کشوری
واریز حقوق حدود ۵۰ هزار نفر از بازنشستگان ووظیفه‌بگیران باقیمانده صندوق کشوری درپرو انجام‌شد. به گزارش ایلنا، بااین حال احتمال می‌رود که به دلیل بروز اختلال در سیستم بانکی، پیامک‌های مربوط به واریز حقوق برای برخی از شمولان هنوز ارسال نشده‌باشد.

معافیت‌های بیمه‌ای دولت، کسری تأمین اجتماعی را دوچندان کرد

زمان پرداخت معوقات حقوق بازنشستگان در ابهام



شد اما متأسفانه در سال سوم متوقف شد، در نتیجه، بازمانده‌ای که تمامی شرایط گذشته را دارد، اکنون با کاهش حدود دو میلیون و ۸۰۰ هزار تومانی در یافتی خود مواجهه شده‌است. رئیس کانون بازنشستگان استان تهران با انتقاد از عدم افزایش برخی مزایای جانبی بازنشستگان گفت: علاوه بر موضوعات فوق، امسال بن و حق مسکن بازنشستگان نیز افزایش پیدا نکرده و

مبلغ ۷۱۶ هزار تومان نیز که با هدف «حفظ قدرت خرید حداقل‌بگیران» و براساس نامه‌ای که در دوران سرپرستی ریاست جمهوری توسط محمد مخبر و با امضای وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی مورد تأکید قرار گرفته بود، دیگر پرداخت نمی‌شود

حق مسکن و حق بن بازنشستگان همچنان ۶۷۰ هزار تومان باقی مانده است،وی با اشاره به سایر مطالبات بازنشستگان گفت: طی سال‌های گذشته هر میزان افزایش در حق همسر و حق اولاد کارکنان دولت اعمال می‌شد، همان میزان نیز برای بازنشستگان تأمین اجتماعی در نظر گرفته می‌شد. امسال نیز دولت مبلغ ۵۰۰ هزار تومان به حق همسر اضافه کرده اما تأمین اجتماعی این افزایش را برای بازنشستگان اعمال نکرده است. همچنین افزایش حق اولاد نیز مطابق رویه سال‌های گذشته برای بازنشستگان اجرا نشده و این موضوع نیز یکی دیگر از محورهای پیگیری ماست.

افت بیمه پرداز و کاهش منابع تأمین اجتماعی

رئیس کانون بازنشستگان تأمین اجتماعی استان تهران با اشاره به مشکلات مالی تأمین اجتماعی اظهار کرد: مسئولان دلیل اصلی این

وضعیت را کسری بودجه عنوان می‌کنند. بخشی از این مسأله ناشی از مصوبات حمایتی دولت است که براساس آن برخی شرکت‌های آسیب‌دیده از



انتظار ما از دولت این است که اگر قصد حمایت از بنگاه‌های اقتصادی را دارد، این حمایت را از محل منابع عمومی انجام دهد. مثلاً برای مدتی مالیات دریافت نکند

پرداخت حق بیمه برای دو تا سه ماه معاف شده‌اند. همچنین وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام کرده و احدهایی که با کمبود مباد اولیه مواجه هستند نیز می‌توانند دو تا سه ماه حق بیمه پرداخت نکنند. از سوی دیگر تعداد بیمه‌پردازان سازمان نیز کاهش یافته و مجموعه این عوامل موجب افت شدید درآمدهای تأمین اجتماعی شده‌است.

حمایت دولت از کارفرما
باجیب تأمین اجتماعی

دهقان کیا تأکید کرد: حدود ۹۰ درصد منابع مورد نیاز برای پرداخت حقوق بازنشستگان از محل حق بیمه‌ها تأمین می‌شود. بنابراین وقتی به کارفرمایان اجازه داده می‌شود حق بیمه پرداخت نکنند، نتیجه آن کاهش منابع و ایجاد مشکل در پرداخت مستمری‌ها خواهد بود. انتظار ما از دولت این است که اگر قصد حمایت از بنگاه‌های اقتصادی را دارد، این حمایت را از محل منابع عمومی انجام دهد؛ همان‌طور که می‌تواند برای مدتی مالیات دریافت نکند اما نباید هزینه این حمایت‌ها از محل منابع بازنشستگان و سازمان تأمین اجتماعی تأمین شود.

دولت بدهی‌های خود به تأمین اجتماعی را پرداخت کند

رئیس کانون بازنشستگان استان تهران با اشاره به مطالبات تأمین اجتماعی از دولت گفت: علاوه بر ضرورت اصلاحات پارامتریک در سازمان برای ایجاد تعادل میان منابع و مصارف، دولت نیز باید به تعهدات مالی خود عمل کند و اگر این منابع به صورت ماهانه در اختیار سازمان قرار گیرد، تأمین اجتماعی با کسری منابع مواجه نخواهد شد.

دهقان کیا درباره پرداخت حقوق بازنشستگان گفت: حقوق این ماه براساس احکام جدید و افزایش‌های مصوب پرداخت می‌شود. با این حال افزایش‌های مصوب مستمری‌ها اعمال شده و حداقل‌بگیران افزایش ۶۰ درصدی و سایر سطوح نیز افزایش ۴۰ درصدی به علاوه یک میلیون و ۵۵ هزار تومان را دریافت کردند.

رئیس کانون بازنشستگان استان تهران در پاسخ به این سئوال که معوقات بازنشستگان چه زمانی پرداخت می‌شود؟ تأکید کرد: هنوز مشخص نیست که زمان پرداخت معوقات چه زمانی خواهد بود و آیا به‌صورت یکجا پرداخت می‌شود یا مرحله به مرحله اما شدیداً باهرامی کانون عالی بازنشستگان پیگیر پرداخت آن در اسرع وقت هستیم.

خواستار بازنگری در آن شد و معتقد بود باید امکان حذف شرکت‌های واسطه نیز بررسی شود. پس از دستور رئیس جمهور مبنی بر ضرورت ساماندهی نیروهای شرکتی، نسخه جدیدی تهیه و به دولت ارسال شد.

رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور تصریح کرد: اکنون این موضوع در دولت در حال بررسی است و تصمیم‌گیری نهایی باید در هیأت وزیران انجام شود. سازمان اداری و استخدامی به تنهایی اختیار اجرای این طرح را ندارد و اجرای آن نیازمند مصوبه هیأت وزیران است.

وی درباره آثار اجرای این طرح گفت: در صورت تصویب، هزینه‌های دولت کاهش می‌یابد، بخش قابل توجهی از هزینه‌های بالاسری حذف می‌شود، حقوق و حق بیمه کارکنان به‌موقع پرداخت خواهد شد و امنیت شغلی آنها نیز تأحد زیادی افزایش پیدا می‌کند.

رفیع‌زاده در پاسخ به این پرسش که آیا ساماندهی نیروهای شرکتی و تغییر وضعیت آنها موجب کاهش حقوقشان خواهد شد، اظهار کرد: اگر این نیروها مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری شوند، ساختار حقوقی آنها تغییر می‌کند اما تلاش ما این است که حقوق و مزایای آنها کاهش پیدا نکنند. در واقع این موضوع به عنوان یک حق مكتسبه مورد توجه قرار دارد و تلاش خواهد شد نگرانی‌ای از این بابت وجود نداشته باشد.



جلسات متعددی برگزار کردیم تا از همان دستاورد قبلی حفاظت کنیم.

قیمت‌ها روی معیشت مردم اثر می‌گذارد و کاهش نرخ‌ها معمولاً روی معیشت اثر چندانی ندارد اما افزایش‌ها دائماً اثر گذار هستند.

پایداری شغل هم باید مورد توجه قرار گیرد
دبیر کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور با تأکید بر اینکه ماباری منافع کارگران صرفاً به افزایش دستمزد فکر نمی‌کنیم و پایداری شغل آنها هم باید مورد توجه قرار گیرد، افزود: تا این مقطع به یک ثبات نسبی رسیده‌ایم و همان افزایش قبلی پایدار است. اگر این ثبات در کشور حفظ شود و اتفاق جدیدی رخ ندهد، احتمالاً با چالش جدی روبه‌رو نخواهیم بود.

خدایی توضیح داد: یکی از دلایلی که ما خواهان دو مرحله‌ای شدن مزد هستیم، همین است که تمام فشارها به پایان سال منتقل نشود. در پایان سال معمولاً شرایط پرتنش ایجاد می‌شود در حالی که می‌توانیم در میانه سال درباره مزد، مزایا و موضوعات مختلف گفت‌وگو کنیم و در پایان سال فقط درباره افزایش نهایی تصمیم بگیریم. حداقل براساس تجربه‌ای که در این ۱۰ تا ۱۲ سال حضور در شورای عالی کار دارم، معتقدم اگر موضوع تعیین مزد به درستی در کار شود و مطالعات دقیق آن انجام شده باشد، نیاز به این همه کشمکش ندارد و شاید بتوان آن را در یک ساعت هم تصویب کرد.

وی در پایان با بیان اینکه در دوره فعلی، با همراهی‌ای که در دبیرخانه شورای عالی کار وجود دارد، مطالعات به‌خوبی در حال انجام است، گفت: امیدوارم در روزهای پایانی سال و در زمان مذاکرات مزدی، دیگران با چالش‌ها و در دسترس‌ها وجود نداشته باشد. این موضوع یک مسأله دوسویه است. در عین حال باید در نظر داشت که اگر شرایطی ایجاد شود که باعث نگرانی و ایجاد چالش در سمت کارفرمایی باشد، طوری که کارفرما در جذب نیرو با احتیاط بیشتر عمل کند یا برنارمیزی بلندمدتش با مشکل مواجه شود، به سود کارگران نیست.

قیمت‌ها روی معیشت مردم اثر می‌گذارد و کاهش نرخ‌ها معمولاً روی معیشت اثر چندانی ندارد اما افزایش‌ها دائماً اثر گذار هستند.

به‌روزرسانی سبد معیشت کارگران در حال انجام است

خدایی با بیان اینکه به‌روزرسانی سبد معیشت کارگران که مبنای تصمیم‌گیری ما خواهد بود در حال انجام است، ادامه داد: طبیعتاً شرکتی اجتماعی ما هم باید مطالعه وضعیت بنگاه‌های تولیدی را انجام دهند. وزارت صمت هم در این زمینه فعال است و گروه کارفرمایی هم همین کار را انجام می‌دهد. نهایتاً برای تصمیم‌گیری در باره نیمه دوم سال، احتمالاً در اواخر مرداد یا اوایل شهریور باید این موضوعات در دستور کار قرار گیرد و اکنون زمان مناسبی برای این اقدام نیست.

قبل از مرداد جلسات مذاکره برگزار نخواهد شد

عضو شورای عالی کار تأکید کرد: ما دائماً معیشت کارگران را رصد می‌کنیم؛ نه فقط در جلسات شـورای عالی کار، بلکه هر جا فرصتی باشد این موضوع را پیگیری می‌کنیم و این کار ادامه دارد اما روال شورای عالی کار و تشکیل جلسه رسمی برای تصمیم‌گیری درباره این موضوع تا مردادماه اتفاق نخواهد افتاد. قطعاً نباید شرایط امسال را با سال‌های گذشته مقایسه کنیم چرا که به هر حال شرایط امسال شرایط خاصی است. شرایط جامعه کارگری و بنگاه‌های تولیدی ما نسبت به زمانی که برای سال جدید تصمیم گرفتیم، تغییرات زیادی کرده است. قبل از عید هنوز زیرساخت‌ها، فولاد و پالایشگاه‌ها آسیب ندیده بودند. اینها زیرساخت‌های اصلی تولید کشور هستند و بخش عمده اشتغال را به خود اختصاص می‌دهند. در طول سال با اتفاقاتی که افتاد، ما عملاً برای اینکه همسین مزد مصوب هم اجرایی نشود و تغییری نکند، تحت فشار جدی قرار گرفتیم



دوران بی‌ثباتی، زمان خوبی برای تصمیم‌گیری نیست

وی با بیان اینکه با وجود خبرهای خوبی که این روزها می‌شنویم، اگر فضای اقتصادی تغییر کند و محاصره رفع شود، حتماً این موضوع را در دستور کار قرار می‌دهیم، افزود: موضوع جبران قدرت خرید در دست رفته کارگران همچنان مطرح است. در حال حاضر برنامه مشخصی برای این مذاکرات وجود ندارد اما توافق اولیه ما مبنی بر بازبینی مزد هم‌چنین با وجود نگرانی شرایط موجود، مقطعی که قرار است درباره آن تصمیم‌گیری