

# شورای عالی کار از گردونه تصمیم‌گیری حذف شده است



نسرین هزاره مقدم

حداقل دستمزد سال جاری بدون توجه به رای و نظر نمایندگان کارگری، ۲۶ درصد افزایش یافت آن هم در شرایطی که تورم اعلامی بانک مرکزی حدود ۴۲ درصد بود و نه تنها سید معیشت رسمی ۴ میلیون و ۹۰۰ هزار تومانی کنار گذاشته شد، بلکه تورم رسمی نیز در تصمیم‌گیری‌ها دخالت نداشت.

نامه، جلسه شورای عالی کار برگزار شود، تا امروز که یک ماه و نیم از ثبت نامه گذشته، خبری از دعوتنامه برای برگزاری جلسه نیست. «علی‌خدا» عضو کارگری شورای عالی کار در این رابطه می‌گوید: بر اساس قانون باید طرف دو هفته جلسه برگزار می‌شد اما گویا دبیر این شورا، شخصاً و اسأبه صورت غیر قانونی با برگزاری جلسه مخالف است و اجازه برگزاری را نمی‌دهد. در حالی که ما درخواست برگزاری جلسه برای ترمیم مزد داریم، ظاهراً نمایندگان مجلس خبر دارند که قرار است هفته آینده جلسه شورای عالی کار برای بررسی مزد سال بعد برگزار شود. ما که نمایندگان کارگری هستیم، هیچ خبری نداریم و هیچ دعوتنامه‌ای دریافت نکرده‌ایم. اشارات خدایی به اظهارات یک نماینده مجلس در ارتباط با دستمزد کارگران است. رسانه‌ها در روزهای گذشته از خبری تحت عنوان «پیشنهاد جدید نمایندگان مجلس برای افزایش حقوق کارگران» رونمایی کردند، غافل از اینکه حقوق کارگران باید با چانه‌زنی نمایندگان کارگری و با به رسمیت شناختن رای و نظر کارگران تعیین شود.

**وقتی همه خبر دارند الا کارگران**  
چهارم آذرماه «سیدسلیمان ذاکر»، عضو کمیسیون اجتماعی مجلس با اشاره به وضعیت افزایش حقوق کارگران در سال آینده، اظهار کرد: حقوق کارگران در بودجه سال آینده باید متناسب با نرخ تورم افزایش یابد. این موضوعی است که همواره دغدغه جامعه کارگری و نمایندگان مجلس بوده اما غالباً محقق نشده است. وی از برگزاری نشست شورای عالی کار در هفته آینده برای بررسی میزان افزایش حقوق کارگران در سال آینده خبر داد و گفت: احتمال دارد که جلسه شورای عالی کار برای بررسی میزان افزایش حقوق و دستمزد کارگران در سال ۱۴۰۰، هفته آینده برگزار شود. عضو کمیسیون اجتماعی مجلس ادامه داد: قصد داریم گذشته‌ها و کاستی‌ها را در میزان افزایش حقوق و دستمزد کارگران جبران کنیم. نمی‌خواهیم از حقوق کارمندان کسر شود اما توازن و تعادل میان دریافتی حقوق کارگران و کارمندان باید برقرار شود که قصد داریم این تعادل در حقوق کارگران و کارمندان در بودجه سال آینده لحاظ شود. ذاکر در پایان با اشاره به پیشنهادات تعدادی از نمایندگان مجلس برای افزایش حقوق کارگران در سال آینده، خاطر نشان کرد:

**در سال جاری، هزینه‌های زندگی بیش از دو میلیون تومان افزایش یافته و مزد، عقب‌ماندگی‌های مزی سال جاری را جبران نمی‌کند چه برسد به اینکه بخواهد فترت‌های گذشته را مرتفع کند**

پیشنهاد داده‌ایم که حقوق کارگران در سال آینده، حداقل بین ۲۵ تا ۳۰ درصد افزایش یابد. البته این پیشنهاد در جلسه هفته آینده شورای عالی کار نیز مورد بررسی قرار می‌گیرد.

## بی‌توجهی به خواسته‌های کارگران

خدایی در ارتباط با اظهارات این نماینده مجلس می‌گوید: اولاً ما نمایندگان کارگری هیچ خبری از تعادل میان دریافتی حقوق کارگران و کارمندان نداریم. به‌عبارت دیگر، بیست و سوم مهر، درخواست برای جلسه فوری دادیم تا امروز هیچ دعوتی از ما صورت نگرفته است. وزارت کار، درخواست اعضای کارگری را پشت گوش انداخته و قصد دارد یک‌جانبه، منویات و خواسته‌های خود را پیش ببرد.

آنها ارزشی برای نامه اعضای کارگری قائل نشدند و بداند که جامعه کارگری در قبال این بی‌توجهی سکوت نخواهد کرد. دبیر شورا به‌طور یک‌جانبه و غیرقانونی ادعای کند «اجازه تشکیل جلسه نمی‌دهم»! این نماینده کارگری با بیان اینکه ناظران قانون یعنی نمایندگان مجلس نیز در مقابل این بی‌توجهی و اهمال، هیچ کاری نکردند، اضافه می‌کند: ممنونم از نمایندگان مجلس که به فکر معیشت کارگران هستند اما چه خوب بود قبل از هر نوع اظهار نظر یا تدوین هر نوع پیشنهاد، نظر نمایندگان کارگری را می‌پرسیدند. کارگران نمایندگان دارند که وظیفه اصلی این نمایندگان، بحث و چانه‌زنی بر سر دستمزد است. می‌توانستیم اعداد و ارقام و محاسبات خود را به نمایندگان مجلس ارائه دهیم تا بداند چند درصد افزایش دستمزد، عقب‌ماندگی‌ها را جبران می‌کند.

## افزایش دو میلیون تومانی هزینه‌های زندگی در سال جاری

خدایی با تأکید بر اینکه «افزایش ۲۵ تا ۳۰ درصدی مزد، بحران معیشت کارگران را حل نمی‌کند»، ادامه می‌دهد: ۲۵ تا ۳۰ درصد افزایش یعنی فقط ۷۰۰ تا ۷۰۰ هزار تومان افزایش ریالی دستمزد که حتی یک سوم افزایش هزینه‌ها در سال جاری را جبران نمی‌کند. محاسبات گروه کارگری نشان می‌دهد فقط در سال جاری، هزینه‌های زندگی بیش از دو میلیون تومان افزایش یافته است. پس افزایش ۲۵ تا ۳۰ درصدی مزد، حتی عقب‌ماندگی‌های مزی سال جاری را جبران نمی‌کند چه برسد به اینکه بخواهد فترت‌های گذشته را مرتفع کند.

به گفته این نماینده کارگری، طرح چنین پیشنهادی نه تأمین‌کننده نظرات نمایندگان کارگری است و نه مطلوب کارگران است، لذا توقع داریم نمایندگان مجلس، به‌جای چنین پیشنهاداتی وزارت کار را مجاب کنند که مزد ۹۹ در میانه سال ترمیم شود تا لاقط بخشی از عقب‌ماندگی‌ها قبل از رسیدن به مذاکرات مزی سال بعد جبران شود که اینک ۲۵ تا ۳۰ درصد افزایش، برای ترمیم در میانه سال هم

**دولت در پیش نویس بودجه سال بعد افزایش ۲۵ درصدی مزد و حقوق را هم برای کارمندان و هم برای کارگران بخش خصوصی مطرح کرده، به‌رغم اینکه مرجع تعیین دستمزد کارگران، شورای عالی کار است**

کافی نیست چه برسد به رقم افزایش مزد در سال بعد!  
**تطابق عدد نمایندگان مجلس با لایحه بودجه ۱۴۰۰**

دولت در پیش نویس بودجه سال بعد افزایش ۲۵ درصدی مزد و حقوق را هم برای کارمندان و هم برای کارگران بخش خصوصی مطرح کرده است. این رویه‌ای غلط است که هر سال دولت در تنظیم لایحه بودجه سالانه در پیش می‌گیرد. به‌رغم اینکه مرجع تعیین دستمزد، شورای عالی کار است، دولت خودسرانه در لایحه بودجه، میزان را برای افزایش دستمزد کارگران در نظر می‌گیرد که البته به قول دولت، این رقم‌ها فقط پیش‌بینی است و قرار نیست اجرائی شود.

در سال‌های گذشته نیز مزد کارگران عملاً بیشتر از رقم پیش‌بینی شده در لایحه بودجه سالانه افزایش یافت. با این همه به نظر می‌رسد پیشنهاد افزایش ۲۵ تا ۳۰ درصدی دستمزد کارگران توسط نمایندگان مجلس، از همان آنبش‌خور نشأت گرفته و شبیه عددی است که دولت قرار است در لایحه بودجه ۱۴۰۰ بگنجاند.

خدایی در این رابطه با تأکید بر اینکه اعداد لایحه بودجه، هیچ ربطی به مزد کارگران که قرار است با مذاکره تعیین شود، ندارند، می‌گوید: هر سال مزد کارگران حداقل ۱۰ درصد بیشتر از این رقم تعیین شده، بنابراین نمایندگان مجلس به‌جای تکرار اعداد لایحه بودجه، بهتر بود اعداد و ارقام را از ما می‌گرفتند و تحلیل‌ها و محاسبات ما را می‌شنیدند، بعد عدد و رقم برای دستمزد پیشنهاد می‌دادند.

## اخبار کارگری

### افزایش مرگ‌ومیر ناشی از حوادث کار در آذربایجان شرقی

مدیر کل پزشکی قانونی آذربایجان شرقی با بیان اینکه ۸۱ نفر طی شش ماهه اول سال جاری بر اثر حوادث ناشی از کار در استان جان خود را از دست داده‌اند، گفت: این آمار نسبت به مدت مشابه سال گذشته ۲۳ نفر افزایش یافته است. به گزارش ایلنا، علی صفایی فرد گفت: در شش ماه اول سال، تعداد ۸۱۰ نفر نیز بر اثر مصدومیت ناشی از حوادث کار به ادارات پزشکی قانونی استان مراجعه کردند که این آمار نسبت به مدت مشابه در سال گذشته، یک درصد افزایش داشته است. وی افزود: طی همین مدت، ۱۲۵ نفر به علت مصدومیت حوادث کاری به ادارات پزشکی قانونی استان مراجعه کردند که این آمار نسبت به مدت مشابه در سال گذشته، یک درصد افزایش داشته است.

صفایی فرد در خاتمه یادآور شد: تعداد کل فوت‌شدگان حوادث کاری در سال ۹۸ برابر با ۹۶ نفر بود که یک نفر از آنان زن و بقیه مرد بودند. همچنین تعداد کل مصدومان حوادث کار مراجعه‌کننده در سال ۹۸ برابر با ۱۲۲۵ نفر بود که از این تعداد ۳۵ نفر زن و ۱۲۹۰ نفر مرد بودند.

### مدیر عامل تأمین اجتماعی خبر داد:

### پیشنهاد بخشودگی جرایم بیمه‌ای کارفرمایان به سران قوا



مدیر عامل تأمین اجتماعی گفت: پیشنهاداتی به مجلس و سران قوا مبنی بر بخشودگی جرایم بیمه‌ای کارفرمایان ارائه شده که در صورت تصویب اجرائی می‌شود. مصطفی سالاری در گفت‌وگو با خبرگزاری مهر افزود: در مورد بخشودگی جرایم بیمه‌ای کارفرمایان در حال ارائه پیشنهاداتی به مجلس هستیم و همچنین به ستاد هماهنگی سران قوا نیز به اتفاق ستاد تسهیل بر رفع موانع تولید پیشنهاد مشترکی امضا کرده‌ایم که بتوانیم در شرایطی جرایم سابق کارفرمایان را بخشیم.

وی در پاسخ به این سؤال که آیا دوباره همان قانون قبلی بخشودگی جرایم اجرائی می‌شود یا خیر، ادامه داد: تقریباً به نوعی آن را واضح‌تر کردیم که محل تفسیرهای مختلف نباشد و به هر دو مرجع پیشنهاد کرده‌ایم و اگر هر کدام تصویب کنند آن را اجرائی می‌کنیم.

مدیر عامل تأمین اجتماعی در خصوص اینکه آیا هم‌اکنون کارفرمایان می‌توانند برای قسط‌بندی جریمه‌های خود به تأمین اجتماعی مراجعه کنند، تأکید کرد: الان خیر، چون قانونی که این اجازه را به ما می‌داد در دیهشت پارسل منسوخ شد، به همین دلیل در حال حاضر نمی‌توانند این کار را انجام دهند.

### تجمع اعتراضی کارگران مجتمع تجاری اروند

روز پنجشنبه (ششم آذر) برخی کارگران مجتمع تجاری کنزالعمال اروند تجمع اعتراضی برگزار کردند. یکی از این کارگران به ایلنا گفت: حدود ۴۰ کارگر هستیم که در بخش نگهداری، تاسیسات، خدمات و فضای سبز مجتمع تجاری کنزالعمال به‌عبارت آن اروندمال خرمشهر با سابق ۶ تا ۸ سال مشغول کاریم. در حال حاضر سه ماه حقوق ماه‌های شهریور، مهر و آبان ما کارگران پرداخت نشده است. به همین دلیل در اعتراض به بی‌توجهی مسئولان منطقه آزاد تجاری به پرداخت مطالباتمان دست به تجمع زدیم. وی با بیان اینکه همه ما تحت مسئولیت یک پیمانکار تأمین نیرو و با نظارت شرکت توسعه تعاون منطقه آزاد تجاری اروند مشغول کاریم، افزود: بارها به عدم پرداخت مطالباتمان به این شرکت اعتراض کرده‌ایم اما در پاسخ به ما می‌گویند شما نیروی پیمانکارید و ما منابع مالی برای پرداخت حقوق نداریم. مگر می‌شود مجتمع بزرگ کنزالعمال که در یک قطعه زمین ۱۶ تا ۱۷ هکتاری با حدود ۳۰۰ تا ۴۰۰ واحد تجاری بزرگ و کوچک دارد، توانایی مالی ۴۰۰ کارگر را نداشته باشد.

### یک مطالعه دانشگاهی نشان داد:

## شیوع بالای اختلالات اسکلتی - عضلانی مرتبط با کار در ایران

نتایج یک مطالعه نشان می‌دهد که مشکلات اسکلتی-عضلانی ناشی از کار در بین کارکنان ایرانی، به‌ویژه در اندام‌های فوقانی (گردن، شانه‌ها، مچ دست) و اندام‌های تحتانی (کمر، زانو، ران و باسن و فوقانی پشت) در مقایسه با دیگر کشورها، شیوع بیشتری دارد. به گزارش ایسنا، اختلالات اسکلتی-عضلانی مرتبط با کار از عمده‌ترین عوامل دست‌رفتن زمان کار، افزایش هزینه‌ها و آسیب‌های انسانی نیروی کار و فرسودگی شغلی است. براساس برآورد سازمان بین‌المللی کار، سالانه حدود ۱۶۰ میلیون بیماری مرتبط با کار در جهان اتفاق می‌افتد و اختلالات اسکلتی-عضلانی رزوردار بیشترین آسیب‌هاست. با توجه به شیوع بالای این اختلالات و اهمیت این موضوع،

پژوهشگران دانشگاه‌های علوم پزشکی کرمانشاه، ایلام، البرز، خلخال، اصفهان، زابل و تربت حیدریه در یک مطالعه مشترک، شیوع اختلالات اسکلتی ناشی از کار را در ایران، مورد بررسی قرار دادند. این مطالعه به‌صورت فراتحلیل انجام شد و طی آن تمامی مقالات مرتبط با موضوع اختلالات اسکلتی-عضلانی ناشی از کار در ایران که بین سال‌های ۲۰۱۱ تا ۲۰۱۶ انجام شده بودند، مورد بررسی قرار گرفتند. براساس مقالات، در نهایت ۴۵ مقاله در این بازه زمانی ۱۵ ساله، از پاییز ۱۳۹۰ تا بهار ۱۳۹۹، یافته‌های این مطالعه نشان داد که بیشترین شیوع آسیب‌های اسکلتی-عضلانی اندام‌های تحتانی، مربوط به کمر و زانو و بالاترین میزان شیوع در اندام‌های فوقانی، در گردن است. پس از آن آسیب‌های زانو، شانه، پشت، مچ دست و... به ترتیب بیشترین

شیوع را داشتند. به گفته پژوهشگران این مطالعه، در مجموع نتایج این مطالعه نشان می‌دهد که مشکلات اسکلتی-عضلانی ناشی از کار در بین کارکنان ایرانی، به‌ویژه در اندام‌های فوقانی (گردن، شانه‌ها، مچ دست) و اندام‌های تحتانی (کمر، زانو، ران و باسن و فوقانی پشت) در مقایسه با دیگر کشورها، شیوع بیشتری دارد. محققان درباره پیشگیری از شیوع این اختلالات می‌گویند: «در نظر گرفتن سن، سابقه کاری، سال‌های تحصیل و توانایی فیزیکی کارکنان در به‌کارگیری آنها در بخش‌های مختلف و آموزش کارکنان در خصوص روش صحیح انجام کار و بهترین وضعیت بدنی در حین کار یا نشستن، از جمله اقداماتی است که می‌تواند در پیشگیری از اختلالات اسکلتی-عضلانی نقش



مؤثری داشته باشد». این پژوهشگران اضافه می‌کنند: «اقداماتی نظیر کاهش ساعت کاری، تغییر ایستگاه‌های کاری، طوری که صندلی‌ها و میزهای سفارش داده شده منطبق با اصول ارگونومی و متناسب با ابعاد بدنی افراد طراحی شده باشند، می‌تواند از بروز ناراحتی‌ها جلوگیری کند. همچنین استفاده از زیرپایی‌های مناسب، تعیین زمانی جهت ورزش کارکنان و ارائه دوره‌های آموزشی به کارکنان، به‌عنوان استراتژی‌هایی برای کاهش خطر ابتلا به این اختلالات پیشنهاد می‌شود».

افزایش دهند و بدون جاحالی دادن از وظایف اولیه خود، به اندازه خانواده‌های آسیب‌دیده نگران باشد و در این شرایط جنگ بین مرگ و زندگی، با سیاست‌های استرس‌زدا باری از روی دوش بردارند نه اینکه خود نمک بر زخم بپاشند و باعث به‌هم خوردن روح و روان خانوارهای درگیر شوند. توفیقی گفت: یکی از این موارد، سهم‌پذیری در بیمه بیکاری است. کارگران هنوز نسبت به به میزان و دفعات و روند پرداخت بیمه بیکاری مطالباتی دارند. طبق گزارش مرکز پژوهش‌های مجلس، تقریباً ۲۵ میلیون نفر تا پیش از ۶ میلیون نفر در



می‌کند، می‌تواند موجب ناپایداری واحدهای کوچک اجتماعی و خانواده در دنیای امروز شود. یکی از این معضلات تعدیل یا اخراج نیروی کار است که با چتر بهانه تعطیلی بنگاه به دلیل کرونا بروز می‌کند. وی بیان کرد: اینجاست که دولت‌ها باید در راستای حقوق اجتماعی، سهم‌پذیری خود را

### تشدید بیکاری در کارگاه‌های کوچک

نماینده کارگران در شورای عالی کار گفت: شاهد بیکاری در همه بخش‌ها پس از شیوع کرونا هستیم اما این بیکاری در کارگاه‌های کوچک و مشاغل غیر رسمی بسیار زیاد است. فرامرز توفیقی در گفت‌وگو با خبرگزاری تسنیم: پس از کرونا، فضا در صفحه شطرنج بازار کار با تغییرات گسترده‌ای مواجه می‌شود و مشاغل از شرایط واقعی به مجازی تغییر کرده و حتی شیوه‌های تقاضا هم تغییر می‌یابد. همه

نماینده کارگران در شورای عالی کار خبر داد: