

ابهام جدی درباره میزان ابتلای کارگران به کرونا

محیط‌های کاری با کمترین پروتکل‌های بهداشتی اداره می‌شوند



با گذشت ۹ ماه از شروع بیماری کرونا در کشور، هنوز آمار دقیقی از میزان ابتلا و مرگ و میر کارگران مبتلا به کرونا، چه در محیط کار و چه خارج از آن منتشر نشده است. شواهد و اظهارات کارگران و نمایندگان آنها نشان می‌دهد دولت و بخش خصوصی تاکنون برنامه موثری برای کاهش ابتلای کارگران به این بیماری ارائه نداده‌اند، در حالی که کارگران برخلاف بخش‌های دیگر کشور، از ابتدا تاکنون در شرایط کرونا و حتی در مواقع لوچ این سرایت، مجبور به کار بوده‌اند. علاوه بر این، آنها در صورت ابتلا، از حمایت چندانی نیز در بخش بهداشت و درمان نیز برخوردار نبوده‌اند. آمارهای جهانی نشان می‌دهد که به طور کلی کارگران و به خصوص کارگران کارخانه‌ها، نگهداران و کارگران خدماتی در معرض بیشترین خطر ابتلا و مرگ و میر ناشی از کرونا هستند. احتمالاً در کشورمان نیز کارگران خطوط تولید و خدمات، بیشترین میزان ابتلا و شاید مرگ و میر در اثر کرونا داشته‌اند، هرچند در این خصوص هنوز گزارش رسمی و موثقی موجود نیست.

«حاتم شاکرمی»، معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی درباره اقدامات و سیاست‌های این وزارتخانه برای مقابله با کرونا و حفاظت از جان و سلامت نیروهای کار به ایلنا می‌گوید: «مهمترین مشکل ما در این زمینه آن است که به راحتی نمی‌توانیم مشخص کنیم آیا کارگران در محیط کار به کرونا مبتلا می‌شوند یا در محیط بیرون از کار اما به طور کلی می‌توانیم بگوییم طبق آمارهای ما، بیشتر ابتلا و مرگ و میر کارگران در خارج از محیط کار یعنی در

مترو، سطح شهر، مراکز خرید، نانوایی‌ها و مواردی از این قبیل است.» وی با دفاع از سیاست دولت و وزارت کار در این مدت برای حفظ سلامت کارگران، وعده داد که در روزهای آینده آمار و ارقام دقیقی از میزان ابتلا و مرگ و میر کارگران بر اثر کرونا طی چند ماه گذشته در کشور ارائه می‌دهد تا زمینه برای تحلیل و بررسی کارشناسان کار و امور اجتماعی فراهم شود.

با این حال برخی از فعالان کارگری از اهمال مسئولان در زمینه اعلام آمار مرگ و میر و ابتلای کارگران به کرونا، انتقاد می‌کنند. «سید ابوالفضل اشرف منصوری»، رئیس هیات مدیره انجمن‌های صنفی ایمنی و بهداشت کشور می‌گوید: «دلیل اینکه هیچ آمار درست و دقیقی از میزان مرگ و میر و ابتلای کارگران کشور به کرونا موجود نیست، هم به سیاست دولت و هم به تعدد منابع و مراکز اعلام آمار مرگ و میر کارگران برمی‌گردد که از ادارات کار تا سازمان تامین اجتماعی و پزشکی قانونی و شرکت‌های بیمه، متغیر و متنوع است. این یک نقطه ضعف بزرگ در تحیل وضعیت کار و کارگران کشور در دهه‌های اخیر است که مجال هرگونه تحلیل و توضیح را از کارشناسان کار و بهداشت شغلی سلب می‌کند.»

ابهام در خصوص آمار و ارقام تلفات و ابتلا کارگران، در حالی است که کارگران به دلیل فعالیت مداوم کاری، در معرض بیشترین خطر ابتلا به کرونا قرار دارند.

«علی اصلانی» عضو کانون عالی شوراهای اسلامی کار درباره کارگرانی که در معرض بیشترین خطر ابتلا به کرونا در ایران هستند،

می‌گوید: «کارگران حاضر در خط تولید بیشترین ریسک ابتلا به کرونا را دارند. برای مثال کارگران حاضر در کارخانه‌های خودروسازی و قطعات خودرو و بسیاری در معرض ابتلا به کرونا هستند. همچنین کارگران بخش تولید و توزیع مواد غذایی و کارگران رستوران‌ها و بخش خدمات، نیز خطر ابتلا به کرونا را دارند. گزارش‌هایی که این مدت از سوی کارگران به ما داده شده، نشان می‌دهد یکی از مهم‌ترین منابع ابتلای کارگران به کرونا، دستگاه‌های اتوماسیون، عدم رعایت فاصله مناسب، ثبت انگشتی ورود و خروج کارگران و تاویر رستوران‌های دسته‌جمعی در محیط‌های کار است.»

نظارت بر کارفرمایان باید تشدید شود

از زمان وقوع اپیدمی کرونا، ضرورت نظارت بر کلیه کارگاه‌ها و به خصوص کارگاه‌های بخش خصوصی از سوی کارشناسان بهداشت و ایمنی کار مورد تاکید قرار گرفته است. با توجه به آخرین تصمیمات ستاد مقابله با کرونا، نظارت اصلی بر رعایت بهداشت و پروتکل‌های بهداشتی در محیط کار و کارخانه‌ها برای مقابله با کرونا بر دوش وزارت بهداشت است، هرچند وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیز در این خصوص، وظایف مهمی را بر عهده دارد. با این حال نگرانی اصلی فعالان و تشکل‌های کارگری آن است که هنوز به نظر نمی‌رسد اراده یا برنامه جامع و سختگیرانه‌ای برای برخورد با کارفرمایان متخلف در جهت التزام به رعایت پروتکل‌های بهداشتی و تامین وسایل بهداشتی برای کارگران وجود داشته باشد.

اصلاحی نیز با تایید اظهارات فوق می‌گوید: «در اکثر کارگاه‌ها دستکش، ماسک و مواد ضد عفونی‌کننده از سوی کارفرمایان به کارگران تعلق نمی‌گیرد و این مسأله، یکی از عوامل تشدید بیماری کرونا در کل کشور و به خصوص در بین کارگران است.»

اشرف منصوری هم می‌گوید: «در باره پیشگیری و مقابله با سرایت کرونا در محیط‌های کاری مختلف، تقریباً اقدام متمرثری را شاهد نیستیم. باید در این خصوص وزارت کار و بازرسان آن به شکل دستوری و با تحکم وارد کارگاه‌ها شوند و به شکل شدیداً سختگیرانه، بر آنها نظارت کنند چون پای جان کارگران وسط است.»

برنامه‌های دولت برای نظارت بر محیط‌های کاری

معاون روابط کار وزارت تعاون درباره سیاست‌های دولت برای مقابله با کرونا در محیط کار می‌گوید: «در این چند ماه، سعی کردیم با همکاری کارگران، ادارات کار، سازمان تامین اجتماعی و دیگر نهادها، کمیته‌های فرهنگی و اجتماعی را برای آموزش کارفرمایان برای رعایت فاصله گذاری اجتماعی و تامین تجهیزات بهداشتی کارگران تشکیل دهیم. همچنین در استان‌ها و در اکثر کارگاه‌ها به کارگران در این خصوص آموزش داده‌ایم. لازم است بدانید که در دوره کرونا، میزان بازرسی‌های کار ما و نظارت بر مسائل مراقبتی و بهداشتی در کارگاه‌ها دو برابر شده است. به هر حال اولویت اصلی و مرکزی وزارت کار در دوره کرونا، حفاظت و تامین سلامت جانی کارگران است و همچنین این سیاست‌ها را تقویت خواهیم کرد. مسلماً این نظارت‌ها و بازرسی‌ها باید بیشتر شود. ما همچنان به این نظارت‌ها و بازرسی‌ها ادامه خواهیم داد.»

به رغم اظهارات معاون وزارت کار، آن‌طور که نمایندگان کارگری و کارشناسان کار می‌گویند اقدامات مقابله‌ای و مراقبتی برای جلوگیری از ابتلا و سرایت کارگران به کرونا در محیط کار هنوز وضعیت خوبی ندارد و نیاز به تشدید نظارت و بازرسی برای مراقبت از جان کارگران در مقابل کرونا وجود دارد. همچنین عدم دریافت دستمزد کافی توسط کارگران نیز بر میزان مراقبت و بهداشت شخصی کارگران و نزدیکانشان در خارج از محیط کار به شدت اثر گذار است. در شرایطی که در آخرین تخمین‌ها، خط فقر در تهران حدود ۱۰ میلیون تومان

خط فقر ۱۰ میلیون تومانی فاصله زیادی با حداقل دستمزد حدود دو میلیون و ۷۰۰ هزار تومانی کارگران، فاصله بسیار زیادی با خط فقر دارد و این موضوع بر میزان دسترسی کارگران و خانواده‌هایشان به مواد بهداشتی و مراقبتی، اثر منفی گذاشته است.

ارزایی شده است، حداقل دستمزد حدود دو میلیون و ۷۰۰ هزار تومانی کارگران، فاصله بسیار زیادی با خط فقر دارد و این موضوع بر میزان دسترسی کارگران و خانواده‌هایشان به مواد بهداشتی و مراقبتی، اثر منفی گذاشته است.

درباره دلیل امتناع کارفرمایان از تامین تجهیزات لازم بهداشتی برای کارگران در مقابله با کرونا، فرج‌اللهی می‌گوید: «این تخلف کارفرمایان دو دلیل عمده دارد. نخست اینکه غالب آنها فاقد دیدگاه درستی در باره لزوم توجه به بهداشت و مراقبت از جان کارگران در مقابل کرونا هستند. دوم اینکه کارفرمایان به هر شکلی در دنبال کاهش هزینه‌ها هستند تا بتوانند سود بیشتری به دست بیاورند؛ حتی به قیمت جان کارگران.»

با توجه به تصویر موجود از وضعیت مرگ و میر کارگران در اثر کرونا، به نظر می‌رسد چشم‌انداز پیش‌رو برای تامین سلامت کارگران، چه در بخش ابتلا و سرایت و چه در حوزه میزان مرگ و میر ناشی از کرونا در هاله‌ای از ابهام قرار دارد. اشرف منصوری یکی از راه‌های فوری بهبود وضعیت کارگران و کاهش نگرانی‌ها در چشم‌انداز پیش‌رو در ماه‌های آینده را تقویت اتکا به ماده ۹۱ قانون کار می‌داند و می‌گوید: «طبق ماده ۹۱ قانون کار، کارفرما باید کلیه تجهیزات ایمنی و بهداشتی را برای کارگران شاغل در کارگاه فراهم کند. اگر کارفرما فضا و تجهیزات لازم را برای کارگر فراهم کرد، آن زمان آموزش کارگران نیز موثر خواهد بود و حتی در صورت عدم رعایت موارد بهداشتی، می‌توان آنها را به کمیته انضباطی فراخواند. در گام اول، باید کارفرما تجهیزات بهداشتی فردی و جمعی لازم را برای کارگران در مقابله با کرونا فراهم کند. در گام دوم، باید به کارفرمایان و کارگران، آموزش‌های لازم ارائه داد. در گام سوم، اگر کارگر این موارد را رعایت نکرد، بتوان با آن طبق دستورالعمل برخورد کرد.»

اخبار کارگری

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی خبر داد: اصلاح دو هزار بخشنامه برای تسهیل کسب و کار



وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: سازمان تامین اجتماعی برای تسهیل کسب و کار دو هزار بخشنامه را بازنگری کرد و در ۶۰ بخشنامه خلاصه کرده است.

به گزارش ای‌رنا، محمدشریف‌نعمادری در حاشیه نشست نقش‌تأمین اجتماعی در جهش تولید گفت: این مراسم برای حل مشکلات سرر راه واحدهای تولیدی در سال جهش تولید است و در ۶۰ سر فصل مسائل مهم مشکلات واحدهای تولیدی بررسی شد و افزوده شد. در این جلسه مواردی که موجب نگرانی کارفرمایان بود، مطرح شد؛ از جمله، حضور فعال کارفرمایان در هیأت‌انامی سازمان تامین اجتماعی که پذیرفتیم یک نفر از اعضای دولتی هیأت‌انامی تامین اجتماعی و صندوق‌های تابعه را کم کنیم و یک نفر به نمایندگیان جامعه کارفرمایی اضافه کنیم و به این ترتیب، مشارکت بیشتری را شرکای تامین اجتماعی و صندوق‌ها داشته باشیم.

وزیر تعاون اظهار کرد: وعده کردیم که از هفته آینده نمایندگان کانون عالی بازنشستگان کشور که عضو تأمین اجتماعی هستند در جلسات هیأت‌انامی حضور مؤثر داشته باشند و به عنوان مدعو در جریان خط مشی، سیاست‌گذاری، بودجه و گزارش‌های تأمین اجتماعی و صندوق‌های تابعه قرار می‌گیرند. شریعتمداری گفت: با شفاف‌سازی مقررات تأمین اجتماعی، یکی از مشکلات بر سر راه واحدهای تولیدی در سال جهش تولید مرتفع می‌شود. برخی قوانین نیز نیازمند اصلاح است که به مجلس تقدیم می‌شود و مشارکت خوبی برای اصلاح قانون با مجلس خواهیم داشت.

مخالفت کارگران با فروش نیروگاه رامین اهواز

کارگران بیمه‌ای نیروگاه رامین اهواز، مخالف تصمیم دولت برای واگذاری سهام این مجموعه نیروگاهی به بخش خصوصی هستند. آنها می‌گویند: مسئولان قبل واگذاری، امنیت شغلی کارگران پیمانی را تضمین کنند.

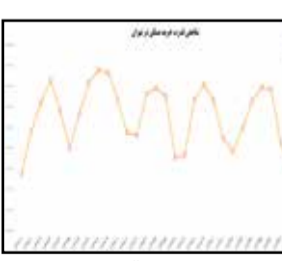
به گزارش ایلنا، حدود هزار و ۶۰۰ کارگر در نیروگاه رامین اهواز مشغول کارند که از این تعداد ۹۵۰ نفر پیمانکاری و مابقی رسمی‌اند. کارگران پیمانکاری به دلیل نداشتن امنیت شغلی با تصمیم مدیران این مجموعه نیروگاهی برای واگذاری سهام آن به بخش خصوصی مخالفت می‌کنند.

کارگران این واحد نیروگاهی گفتند: قرار است به زودی ۴۹ درصد سهام نیروگاه رامین در بورس عرضه شود. درخواست ما این است که مسئولان قبل از واگذاری، امنیت شغلی کارگران پیمانکاری را با تبدیل وضعیت استخدامی کارگران پیمانکاری مشخص کنند.

محرومت ۱.۵ میلیون سالمند از خدمات بازنشستگی

مدیر کل تامین اجتماعی غرب تهران بزرگ گفت: بحران در صندوق‌های بیمه‌ای، سلامت جسمی، روحی و روانی مستمیری بگیران، بازنشستگان و سالمندان را به مخاطره می‌اندازد. حسین امیری گنجه‌در گفت‌وگو با ایلنا گفت: تامین منابع، حفظ و پایداری صندوق‌های بیمه‌ای امری اجتناب‌ناپذیر است و با هر ابزاری باید متغیرهای شوک آور اقتصادی را از صندوق‌های بیمه‌ای دور کرد و چالش‌ها را به حداقل رساند. وی با اشاره به جمعیت ۸ میلیون نفری سالمندان در ایران، گفت: خوشبختانه با فراهم شدن شرایط اقتصادی اجتماعی و بهداشتی و افزایش سطح فرهنگ در ایران، امید به زندگی افزایش یافته و رشد چشمگیری داشته و در چند سال آینده جمعیت سالمندان از مرز ۱۰ میلیون نفر خواهد گذشت.

امیری گنجه‌باشار به نقش حیاتی صندوق‌های بیمه‌ای در پرداخت مستمیری به بازنشستگان و سالمندان در سطح کشور گفت: در کنار سازمان تامین اجتماعی، صندوق بازنشستگی کشوری و نیروهای مسلح، ۱۵ صندوق بازنشستگی دیگر وجود دارد و بیش از ۴ میلیون و ۵۰۰ هزار نفر از افراد بالای ۶۰ سال از خدمات بیمه‌ای، اجتماعی، حمایتی، درمانی و امدادی بهره‌مندی می‌برند. متأسفانه بیش از یک میلیون و ۵۰۰ هزار نفر از سالمندان در سطح کشور از خدمات بازنشستگی به‌دور هستند.



جدول هم در اختیار دولت آقای روحانی و سال ۱۳۹۸ است.

پایین‌ترین رقم قدرت خرید مسکن در تهران از سال ۱۳۷۰ تاکنون محسوب می‌شود و این برای اولین بار در سه دهه اخیر است که نسبت حداقل حقوق کارگران به قیمت یک متر مربع آپارتمان در تهران به کمتر از یک دهم کاهش می‌یابد.

پیش از این رتبه اول پایین‌ترین قدرت خرید مسکن در کشور به دولت مرحوم رفسنجانی و سال ۱۳۷۰ تعلق داشت که با یک ماه حداقل حقوق کارگران می‌شد یک دهم متر مربع آپارتمان در تهران خریداری کرد. رتبه سوم این

در حالی که در ۵ ماه نخست امسال متوسط قیمت مسکن در تهران ۱۹ میلیون و ۱۴۳ هزار تومان بوده است، بدین ترتیب با یک ماه حقوق کارگران، می‌توان کمتر از یک دهم متر مربع مسکن در تهران خریداری کرد. این شاخص،

سقوط قدرت خرید مسکن به پایین‌ترین سطح در سه دهه اخیر

کسی پاسخگوی وضعیت سخت معیشتی کارگران نیست

بر اثر گرانی مسکن در دولت دوازدهم، قدرت خرید مسکن قشر کارگر به پایین‌ترین سطح سه دهه اخیر خود سقوط کرده است.

به گزارش پایگاه تحلیلی خبری هم‌اندیشی، بر اساس شاخص نسبت حداقل حقوق کارگران

به قیمت یک متر مربع آپارتمان در تهران، در سال ۱۳۹۹ بدترین سقوط قدرت خرید مسکن برای کارگران رقم خورده است.

حداقل دستمزد کارگران در سال جاری یک میلیون و ۹۱۰ هزار تومان تعیین شده،

نیست. معافیت‌ها، فرارهای بیمه‌ای، لیست‌های غیر واقعی و بازنشستگی‌های سخت و زیان‌آور منجر به کاهش درآمد می‌شوند.

سالاری، بازنشستگی‌های پیش از موعد و افزایش بی‌رویه بازنشستگی در مشاغل سخت و زیان‌آور برای آینده‌سازمان تأمین اجتماعی زیان‌بار از زیانی کرد و گفت: ضریب پشتیبانی از ۱۵ نفر در دهه ۶۰ به ۴۵ نفر رسیده است. ما چاره‌ای جز اصلاح این وضعیت نداریم و باید در این مسیر حرکت کنیم.

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی تقویت سه‌جانبه‌گرایی را از دیگر موارد دغدغه‌های مشترک این سازمان و تشکل‌های کارفرمایی بر شمرده و گفت: این موضوع هم در مجلس و هم در دولت در دست بررسی قرار دارد و ما اصلاح‌اسانه‌ها و احیای شورای عالی تأمین اجتماعی استقبال می‌کنیم.

ضریب پشتیبانی در تأمین اجتماعی به ۴.۵ رسیده است

مدیرعامل تأمین اجتماعی، معافیت‌ها و فرارهای بیمه‌ای را از مسائل مهم این سازمان عنوان و گفت: معافیت‌ها، فرارهای بیمه‌ای، لیست‌های غیر واقعی و بازنشستگی‌های سخت و زیان‌آور منجر به کاهش درآمد می‌شوند.

به گزارش روابط عمومی سازمان تأمین اجتماعی، مصطفی سالاری در جلسه‌ای که با حضور وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و اعضای اتاق‌های بازرگانی ایران و تهران برگزار شد، اظهار داشت: دغدغه‌ها و اهداف اصلی مادر سازمان تأمین اجتماعی با اعضای اتاق‌های بازرگانی و تمامی تولیدکنندگان و فعالان

اقتصادی مشترک است و هدف همه مادر نهایت رونق تولید و افزایش اشتغال است.

وی بودجه سال جاری سازمان تأمین اجتماعی ۱۷۲۱ هزار میلیارد تومان اعلام کرد و افزود: ماهیانه ۱۰ هزار میلیارد تومان برای پرداخت حقوق بازنشستگان و سه هزار میلیارد تومان در حوزه درمان تأمین اجتماعی هزینه می‌شود که این مبالغ باید به صورت نقدی و در موعد مقرر بدون هیچ‌گونه تاخیری پرداخت شود.

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی معافیت‌ها و

سالاری: