

جهش تاریخی حقوق کارگران و آزمون بزرگ دولت در مهار پیامدها

امتیاز امروز را به بحران فردا بدل نکنید



شورای عالی کار پس از جلسات متعدد در اسفند، سرانجام حداقل مزد ماهانه کارگران برای سال ۱۴۰۵ را ۱۶٫۲۵ میلیون و ۶۲۵ هزار و ۵۰۰ تومان تعیین کرد؛ افزایشی معادل ۶۰ درصد نسبت به سال قبل. علاوه بر این، حق مسکن نیز مطابق مصوبه جدید رشد قابل توجهی داشت تا سبب مزدی کارگران به سطحی نزدیک‌تر به هزینه معیشت برسد. این تصمیم یکی از بزرگ‌ترین جهش‌های مزد در دهه اخیر است و از همان ساعات نخست واکنش‌های متضادی در میان فعالان کارگری، کارفرمایان و اقتصاددانان برانگیخت اما آیا چنین افزایشی می‌تواند قدرت خرید از دست‌رفته طبقات کارگر را بازگرداند یا صرفاً بازتولید‌کننده یک چرخه تورمی تازه خواهد بود؟

به گزارش اقتصاد ۲۴، افزایش ۶۰ درصدی مزد از منظر رفاهی، یک نفس‌گیر مالی برای میلیون‌ها کارگر است که در سال ۱۴۰۴ با تورم بالای ۴۵ درصد عملاً قدرت خرید آنان سقوط سنگینی تجربه کرد. با این مصوبه، حداقل دریافتی همراه مزایا (حق مسکن

شورای عالی کار پس از جلسات متعدد در اسفند، سرانجام حداقل مزد ماهانه کارگران برای سال ۱۴۰۵ را ۱۶٫۲۵ میلیون و ۶۲۵ هزار و ۵۰۰ تومان تعیین کرد؛ افزایشی معادل ۶۰ درصد نسبت به سال قبل. علاوه بر این، حق مسکن نیز مطابق مصوبه جدید رشد قابل توجهی داشت تا سبب مزدی کارگران به سطحی نزدیک‌تر به هزینه معیشت برسد. این تصمیم یکی از بزرگ‌ترین جهش‌های مزد در دهه اخیر است و از همان ساعات نخست واکنش‌های متضادی در میان فعالان کارگری، کارفرمایان و اقتصاددانان برانگیخت اما آیا چنین افزایشی می‌تواند قدرت خرید از دست‌رفته طبقات کارگر را بازگرداند یا صرفاً بازتولید‌کننده یک چرخه تورمی تازه خواهد بود؟

به گزارش اقتصاد ۲۴، افزایش ۶۰ درصدی مزد از منظر رفاهی، یک نفس‌گیر مالی برای میلیون‌ها کارگر است که در سال ۱۴۰۴ با تورم بالای ۴۵ درصد عملاً قدرت خرید آنان سقوط سنگینی تجربه کرد. با این مصوبه، حداقل دریافتی همراه مزایا (حق مسکن

گفت و گو

به گزارش اقتصاد ۲۴، افزایش ۶۰ درصدی مزد از منظر رفاهی، یک نفس‌گیر مالی برای میلیون‌ها کارگر است که در سال ۱۴۰۴ با تورم بالای ۴۵ درصد عملاً قدرت خرید آنان سقوط سنگینی تجربه کرد. با این مصوبه، حداقل دریافتی همراه مزایا (حق مسکن

به گزارش اقتصاد ۲۴، افزایش ۶۰ درصدی مزد از منظر رفاهی، یک نفس‌گیر مالی برای میلیون‌ها کارگر است که در سال ۱۴۰۴ با تورم بالای ۴۵ درصد عملاً قدرت خرید آنان سقوط سنگینی تجربه کرد. با این مصوبه، حداقل دریافتی همراه مزایا (حق مسکن

به گزارش اقتصاد ۲۴، افزایش ۶۰ درصدی مزد از منظر رفاهی، یک نفس‌گیر مالی برای میلیون‌ها کارگر است که در سال ۱۴۰۴ با تورم بالای ۴۵ درصد عملاً قدرت خرید آنان سقوط سنگینی تجربه کرد. با این مصوبه، حداقل دریافتی همراه مزایا (حق مسکن

به گزارش اقتصاد ۲۴، افزایش ۶۰ درصدی مزد از منظر رفاهی، یک نفس‌گیر مالی برای میلیون‌ها کارگر است که در سال ۱۴۰۴ با تورم بالای ۴۵ درصد عملاً قدرت خرید آنان سقوط سنگینی تجربه کرد. با این مصوبه، حداقل دریافتی همراه مزایا (حق مسکن

به گزارش اقتصاد ۲۴، افزایش ۶۰ درصدی مزد از منظر رفاهی، یک نفس‌گیر مالی برای میلیون‌ها کارگر است که در سال ۱۴۰۴ با تورم بالای ۴۵ درصد عملاً قدرت خرید آنان سقوط سنگینی تجربه کرد. با این مصوبه، حداقل دریافتی همراه مزایا (حق مسکن

به گزارش اقتصاد ۲۴، افزایش ۶۰ درصدی مزد از منظر رفاهی، یک نفس‌گیر مالی برای میلیون‌ها کارگر است که در سال ۱۴۰۴ با تورم بالای ۴۵ درصد عملاً قدرت خرید آنان سقوط سنگینی تجربه کرد. با این مصوبه، حداقل دریافتی همراه مزایا (حق مسکن

گفت و گو

به گزارش اقتصاد ۲۴، افزایش ۶۰ درصدی مزد از منظر رفاهی، یک نفس‌گیر مالی برای میلیون‌ها کارگر است که در سال ۱۴۰۴ با تورم بالای ۴۵ درصد عملاً قدرت خرید آنان سقوط سنگینی تجربه کرد. با این مصوبه، حداقل دریافتی همراه مزایا (حق مسکن

به گزارش اقتصاد ۲۴، افزایش ۶۰ درصدی مزد از منظر رفاهی، یک نفس‌گیر مالی برای میلیون‌ها کارگر است که در سال ۱۴۰۴ با تورم بالای ۴۵ درصد عملاً قدرت خرید آنان سقوط سنگینی تجربه کرد. با این مصوبه، حداقل دریافتی همراه مزایا (حق مسکن

به گزارش اقتصاد ۲۴، افزایش ۶۰ درصدی مزد از منظر رفاهی، یک نفس‌گیر مالی برای میلیون‌ها کارگر است که در سال ۱۴۰۴ با تورم بالای ۴۵ درصد عملاً قدرت خرید آنان سقوط سنگینی تجربه کرد. با این مصوبه، حداقل دریافتی همراه مزایا (حق مسکن

به گزارش اقتصاد ۲۴، افزایش ۶۰ درصدی مزد از منظر رفاهی، یک نفس‌گیر مالی برای میلیون‌ها کارگر است که در سال ۱۴۰۴ با تورم بالای ۴۵ درصد عملاً قدرت خرید آنان سقوط سنگینی تجربه کرد. با این مصوبه، حداقل دریافتی همراه مزایا (حق مسکن

نقره، به احتساب نرخ تورم دی ماه و جدول‌های مرکز آمار از قیمت کالا و خدمات، ۴۵ میلیون تومان تعیین شده که نسبت به پار سال، حدود دو برابر افزایش یافته است.

بنابراین با دستمزد جدید، خانوار کارگری تا حدی به مبلغ واقعی معیشت نزدیک می‌شود. این نسبت، نسبت به پایین‌تر از ۵۵ درصد در سال گذشته، جهشی قابل توجه است؛ جهشی که به گفته «جلال میدری» معاون سابق وزارت تعاون، اگر چه مؤثر است، اما دوام آن بیش از چند ماه نخواهد بود، مگر آنکه تورم مهار شود.

زیان میان مدت؛

لغزش به سوی تورم جبرانی

تجربه سال‌های ۱۴۰۰ و ۱۴۰۲ نشان داده که هر گاه حداقل مزد بیش از نرخ تورم انتظاری افزایش یابد، قیمت کالاها، اجاره مسکن و خدمات عمومی ظرف سه تا شش ماه آینده صعود جدیدی را تجربه می‌کنند. دلیل آن روشن است؛ بسیاری از واحدهای تولیدی و خدماتی، خرید افزایشی هزینه

عضو کارگری شورای عالی کار؛

تغییر نگاه وزارت کار به موضوع مزد کارگران، کاملاً مشهود است



قول شفاهی برای ترمیم مزد در میانه سال مطرح بود. البته معتقدیم با توجه به ضبط صدای مذاکرات مزدی شورای عالی کار، آن وعده شفاهی نیز می‌توانست از مصوبات شورا تلقی شود. وی تصریح کرد: در هر صورت رفتار دولت قبل به نحوی بود که آن وعده انجام نشد و امروز نیز کم‌کم تبعات اجتماعی آن بدقولی رامی‌چشمیم اما تفاوت امسال و قولی که داده شده این است که در

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به صحبت‌های سخنگوی دولت درباره ارائه تسهیلات برای یکسری مشاغل از جمله رانندگان تاکسی در استان تهران توضیح داد: به هر حال ۳ میلیون تومان داده می‌شود که یک ماه تنفس و چهار ماه باز پرداخت فاصله زمانی دارد. این تسهیلات از محل شارژ کالابریگ افراد یا حساب‌هایی که دارند کسر خواهد شد.

احمد میدری در گفت‌وگو شبکه خبر درباره روند تصویب افزایش ۶۰ درصدی دستمزد کارگران گفت: تا پیش از تجاوز اخیر، چند جلسه شورای عالی کار برگزار شد و کم و بیش توافقاتی حاصل شده بود. پیشنهاد کارگران امسال با کمی تفاوت به تصویب رسید. البته بحث حمایت از کارگاه‌ها و دیگر بخش‌های اقتصادی هم مطرح بود ولی در نهایت با بررسی تجربه سنوات قبل حداقل دستمزد به ۶۰ درصد افزایش یافت و پایه حقوق از ۱۰ میلیون تومان به ۱۶ میلیون تومان رسید. وی درباره بسته حمایتی از کسب و کارهای آسیب دیده در جنگ رمضان گفت: جزئیات این طرح توسط وزارت اقتصاد اعلام خواهد شد ولی طی مذاکراتی که با وزیر اقتصاد داشتیم مقرر شد کارگاه‌های ۵۰ نفره که دچار آسیب شدند با همکاری بانک مرکزی آسیب‌های وارده را شناسایی و مشخص کنیم یا از طریق شاپرک و سیستم تراکش کارتی مشخص کنیم چه

کاهش تعداد کارگران میل خواهند کرد تا هزینه‌های کل حفظ شود.

نماینده کارفرمایان در شورای کار پیش از این هشدار داده بود که این میزان رشد «برای بنگاه‌هایی که توان سرمایه‌گذاری و فروش محدود دارند، ممکن است منجر به تعدیل نیرو یا کاهش بهره‌وری شود». بنابراین حتی اگر تصمیم‌مزد از لحاظ عدالت اجتماعی ضروری بوده، در صورت نبود سیاست‌های حمایتی مکمل، احتمال موج جدید بیکاری در اواخر نیمه نخست امسال دور از انتظار نیست.

دولت: کارفرمای بزرگ و عامل تورم بالقوه

نکته قابل توجه دیگر این است که دولت خود بزرگ‌ترین کارفرما در اقتصاد ایران است. افزایش مزد کارگران رسمی و پیمانکاری در پروژه‌های دولتی، مستقیماً هزینه عمومی را بالا می‌برد. در شرایط کسری بودجه مزمن، تأمین این هزینه معمولاً به در و شور انجام می‌شود؛ کاهش سرمایه‌گذاری عمرانی یا چاپ پول برای پرداخت دستمزدها.

اگر دولت به سمت روش دوم برود، چرخه‌ای آغاز می‌شود که کارشناسان آن را «تورم دستمزد-پایه پولی» می‌نامند؛ چرخه‌ای که طی آن افزایش حقوق، به جای مهار تورم، خود محرک بعدی تورم می‌شود. این چرخه در دهه ۱۳۹۰ چندبار تکرار شده؛ از جمله پس از جهش مزد در سال ۱۳۹۸ که رشد نقدینگی را از ۲۴ درصد به ۳۲ درصد رساند. بنابراین، نقش دولت در این میان دوگانه است. از یک سو مدافع افزایش مزد برای حفظ قدرت خرید طبقات پایین و از سوی دیگر عامل خطر اگر بودجه لازم از منابع پایدار تأمین نشود.

چند ماه تا بازگشت به نقطه صفر

پایداری اثر افزایش مزد وابسته به مسیر تورم است. اگر تورم میانگین امسال در همان محدوده ۴ تا ۴ درصد نوسان کند، قدرت خرید جدید کارگران حداکثر تا پایان تابستان ۱۴۰۵ حفظ خواهد شد. پس از آن، چنان که محاسبات تطبیقی مرکز پژوهش‌های مجلس نشان می‌دهد، افزایش واقعی در آمد حقیقی کارگران به صفر میل می‌کند. به بیان ساده، جوهر تصمیم تا شش ماه دوام دارد مگر آنکه کنترل ساختاری تورم یا رشد تولید رخ دهد.

کارشناسان اقتصادی پیشنهاد کرده‌اند که به موازات افزایش مزد، باید سیاست‌های جبرانی دیگر مانند کاهش مالیات بر مصرف و تسهیلات خرد برای اجاره مسکن فعال شوند تا اثر مزد خنثی نشود. در غیر این صورت، فشار تورمی

تجربه سال‌های ۱۴۰۰ و ۱۴۰۲ نشان داده که هر گاه حداقل مزد بیش از نرخ تورم انتظاری افزایش یابد، قیمت کالاها، اجاره مسکن و خدمات عمومی ظرف سه تا شش ماه آینده صعود جدیدی را تجربه می‌کنند

مزد نه تنها از بین برنده مزایا بلکه تهدیدی برای ثبات اشتغال خواهد بود.

«علی‌خدایی» نماینده کارگری در شورای عالی کار، از این تصمیم به عنوان «نخستین گام برای بازگرداندن کرامت معیشت» یاد کرده و گفته بود با وجود نارضایتی برخی کارفرمایان، بدون افزایش مزد چنین شکاف عظیمی قابل جبران نبود اما هم‌زمان کارشناسان وزارت کار اذعان کردند که افزایش مزد بدون اصلاح ساختار بازار کار و بیمه‌ها، اثر ماندگار نخواهد داشت.

«میدری» وزیر تعاون نیز تأکید کرده که سیاست مزد اگر چه در کوتاه‌مدت کمکی می‌کند اما بار اصلی افزایش هزینه را باید دولت با اصلاح سیاست‌های پولی و مالی مدیریت کند. این دیدگاه‌ها نشان می‌دهد توافق ضمنی بر ضرورت افزایش وجود داشت ولی بر سر چگونگی پایداری آن هنوز اجماع حاصل نشده است.

چشم‌انداز پیش‌رو حقوق کارگران

تصمیم افزایش ۶۰ درصدی حداقل مزد را باید نه صرفاً یک سیاست حمایتی، بلکه یک تست اقتصادی برای سازگاری مزد، تورم و نقدینگی دانست. در کوتاه‌مدت، کارگران نفس راحتی خواهند کشید. در میان‌مدت، تولیدکنندگان درگیر فشار هزینه و کاهش سود می‌شوند و در بلندمدت، دولت در برابر مسئولیت مهار تورم و ایجاد رشد واقعی از موده خواهد شد. اگر ترکیب سیاست‌ها متوازن باشد یعنی دولت به سمت انضباط مالی برود و بنگاه‌ها از تسهیلات تولیدی بهره‌مند شوند، این افزایش می‌تواند مسیر بازسازی قدرت خرید و کاهش نابرابری را هموار کند اما اگر نقدینگی و بودجه دولت همچنان بی‌مبار باشد، این سیاست احتمالاً به همان نتیجه سال‌های گذشته یعنی بازگشت به نقطه تعادل نامتوازن، با دستمزدی که هنوز از تورم عقب‌تر است؛ ختم خواهد شد. در نهایت، افزایش مزد ۱۴۰۵ را باید به عنوان حرکت ضروری اما خطرناک خواند؛ ضرورتی برای طبقه کارگر و همداری برای مدیران اقتصادی که اگر بستر پایداری آماده نکنند، امتیاز امروز می‌تواند بحران فردا باشد.

دیگری مانند بازنگری سه ماهه و فصلی در مزد هم مطرح بود» گفت: آنچه در نهایت مکتوب شده، شامل برخی شاخص‌ها و آیت‌های جانبی است که مادر گروه کارگری شورای عالی کار قطعاً اعتقاد داریم که آنها در نیمه سال باید مورد بازنگری قرار گیرند تا در صورت جهش تورم، افزایش حداقل دستمزد برای ترمیم قدرت خرید از دست‌رفته از طریق آن آیت‌ها محقق شود.

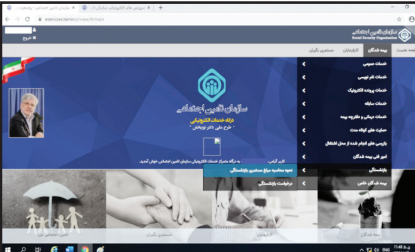
عضو کانون هم‌هنگی شوراهای اسلامی کار کشور در زمینه ثابت ماندن مبلغ بن کارگری در مصوبه مزدی سال آینده، خاطر نشان کرد: در هنگام بحث در مورد بن کارگری، موضوع کالابریگ الکترونیکی مطرح شد. بحث کالابریگ مفصل‌در جلسات شورای عالی کار مورد گفت‌وگو قرار گرفت. بر این باور بودیم که آنچه به مردم به عنوان کالابریگ پرداخت می‌شود، به هیچ عنوان جوابگوی نرخ تورم در همان چهار چوب محاسبه‌ای دولت هم نخواهد بود. هزینه‌های خانوار به مراتب بسیار بیشتر از اعداد کالابریگ افزایش یافته است. از سوی دیگر، هنوز تبعات کامل حذف ارز ترجیحی در اقتصاد ما خود را نشان نداده و آثار آن ادامه دارد. ما بدون توجه به این موضوع، آیت‌های مزدی را افزایش دادیم. البته تثبیت یک مورد از آیت‌های جانبی مزد‌دارای سابقه است و در سال گذشته به جای بن کارگری، حق مسکن ثابت ماند. وی اضافه کرد: معتقدیم عدم افزایش بن کارگری هیچ ربطی به پرداخت کالابریگ ندارد و تلاش کردیم کل آیت‌ها را در مصوبه مزدی شورای عالی کار افزایش دهیم، مهم نیست در چه ردیفی افزایش داشته باشیم، مهم این است که به مقدار کافی افزایش در مزد داشته باشیم تا نسبی که به سبب مصرف خانوار و قدرت خرید آن آمده تا حد ممکن جبران شود. در میانه سال آینده، این آیت‌ها (بن کارگری) از جمله آیت‌هایی است که این امکان را به ما می‌دهد که افزایش مزد روی آن اعمال شود.

شهرها و چه کسب و کارهایی با کاهش تولید مواجه شدند تا مورد حمایت قرار گیرند. وزیر کار همچنین گفت که از محل منابع بانک رفاه کارگران نیز تسهیلاتی را برای حمایت از کسب و کارهای اساسی دیده در نظر گرفته‌ایم و همه اقداماتی که در حال انجام است چه تعیین دستمزد چه کالاهایی که در حال توزیع است، نشانگر پای کار بودن دولت و خدمت‌رسانی به مردم است.

میدری همچنین از فعالیت کارخانه‌های تولیدی کشور خبر داد و گفت: در بازدیدی که مدیران دارند، عموم کارخانه‌ها فعالانه مشغول کار هستند و تعطیلی وجود ندارد. صنایع دارویی سه شیفت مشغول هستند و در بخش تولید، کار توقف پذیر نبوده است. وی همچنین درباره پرداخت حقوق و عیدی بازنشستگان تأمین اجتماعی توضیح داد: پرداخت حقوق بازنشستگان از ۱۹ اسفندماه آغاز شد و براساس حروف الفبا انجام گرفته و مشکلی نیست. عیدی‌ها هم که پرداخت شده و کالابریگ‌ها هم اعلام شده و مردم خریدهای خود را انجام می‌دهند. صندوق بازنشستگی کشوری هم مبلغ ۵۰ میلیون تومان وام به بازنشستگان وام داد که با همکاری شبکه بانکی انجام گرفت.

اخبار کارگری

امکان ثبت درخواست بازنشستگی به صورت غیر حضوری و حضوری



بر اساس اعلام سازمان تأمین اجتماعی، بیمه‌شدگانی که در آستانه بازنشستگی قرار دارند، می‌توانند درخواست خود را به صورت غیر حضوری و حضوری به ثبت برسانند. به گزارش توسعه ایرانی، در اطلاعیه تأمین اجتماعی آمده است: با توجه به ایام پایانی سال و حجم بالای مراجعات بابت ثبت درخواست بازنشستگی، به اطلاع می‌رساند بیمه‌شدگان می‌توانند نسبت به ارائه درخواست بازنشستگی به صورت غیر حضوری از طریق سامانه خدمات غیر حضوری تأمین اجتماعی اقدام کنند. تاریخ درخواست بازنشستگی بیمه‌شده در سامانه یادشده، اعم از اینکه درخواست وی در ساعات اداری، غیر اداری یا ایام تعطیل ثبت شده باشد، ملاک اعتبار خواهد بود. همچنین بیمه‌شدگان می‌توانند با مراجعه حضوری به نزدیک‌ترین شعبه تأمین اجتماعی، نسبت به ارائه درخواست بازنشستگی اقدام کنند. درخواست‌های بازنشستگی ارائه شده توسط بیمه‌شدگان، در صورت احراز شرایط از تاریخ ثبت طی بازه زمانی ۶ ماه تقویمی ملاک اعتبار است. همچنین درباره کارکنان دستگاه‌های اجرایی، در صورت تأیید مراتب ارائه و ثبت درخواست بازنشستگی از سوی بیمه‌شده در دستگاه محل اشتغال، درخواست مذکور ملاک عمل است.

بخشی از موقوفات مزدی قرق بانان جنگل‌های مازندران پرداخت شد

رئیس مجمع نمایندگان کارگران استان مازندران از پرداخت دو ماه موقوفات و عیدی ۱۲۰۰ کارگر قرق بان جنگل‌های مازندران خبر داد. علی‌اکبر علوی‌نژاد در گفت‌وگو با ایلنا افزود: این کارگران شب‌بیدنگران وضعیت معیشتی خود بودند که با این پرداخت بخشی از دغدغه‌ها برطرف شد. وی ادامه داد: در ضمن توافق شد در سال جدید با بیمه‌انگاری که صلاحیت نداردند موقوفات مزدی کارگران را با تأخیر می‌پردازند. قرار داد منعقد نشود. به گفته این فعال کارگری، باید حقوق کارگران قرق بان به موقع پرداخت شود چرا که این کارگران کار سختی برعهده دارند و تأخیر در پرداخت حقوق بی‌عدالتی مضاعف است.



یک فعال کارگری خواستار شد:

پرداخت حق بیمه کارگران را به تعویق نیندازید

رئیس کانون کارگران ساختمانی کشور بیان کرد: با توجه به گسترده‌ی پوشش بیمه‌ای تأمین اجتماعی که بیش از نیمی از جمعیت کشور را در بر می‌گیرد، پایداری این نهاد در بحران جنگ نقش مؤثری در ثبات و امنیت اقتصادی، معیشتی و درمانی مردم دارد. میثم زلفی در گفت‌وگو با ایلنا درباره بدهی شرکت‌های بزرگ دولتی، شهرداری‌ها و واحدهای خصوصی بزرگ به تأمین اجتماعی بابت حق بیمه، واحدهای بزرگ دولتی برای استمهال از تأمین اجتماعی و تأخیر در پرداخت حق بیمه به بهانه شرایط جنگی انتقاد کرده و از دولت خواست تا در ناتوانی واحدهای تولیدی ضعیف در پرداخت حق بیمه، رسک‌های آنها را پوشش دهد. وی افزود: کارفرمایان به‌عنوان ضلع مهم شرکای اجتماعی بابت حق بیمه، واحدهای بزرگ دولتی برای استمهال از تأمین اجتماعی و تأخیر در پرداخت حق بیمه به بهانه شرایط جنگی انتقاد کرده و از دولت خواست تا در ناتوانی واحدهای تولیدی ضعیف در پرداخت حق بیمه، رسک‌های آنها را پوشش دهد. وی افزود: کارفرمایان به‌عنوان ضلع مهم شرکای اجتماعی بابت حق بیمه، واحدهای بزرگ دولتی برای استمهال از تأمین اجتماعی و تأخیر در پرداخت حق بیمه به بهانه شرایط جنگی انتقاد کرده و از دولت خواست تا در ناتوانی واحدهای تولیدی ضعیف در پرداخت حق بیمه، رسک‌های آنها را پوشش دهد. وی افزود: کارفرمایان به‌عنوان ضلع مهم شرکای اجتماعی بابت حق بیمه، واحدهای بزرگ دولتی برای استمهال از تأمین اجتماعی و تأخیر در پرداخت حق بیمه به بهانه شرایط جنگی انتقاد کرده و از دولت خواست تا در ناتوانی واحدهای تولیدی ضعیف در پرداخت حق بیمه، رسک‌های آنها را پوشش دهد. وی افزود: کارفرمایان به‌عنوان ضلع مهم شرکای اجتماعی بابت حق بیمه، واحدهای بزرگ دولتی برای استمهال از تأمین اجتماعی و تأخیر در پرداخت حق بیمه به بهانه شرایط جنگی انتقاد کرده و از دولت خواست تا در ناتوانی واحدهای تولیدی ضعیف در پرداخت حق بیمه، رسک‌های آنها را پوشش دهد. وی افزود: کارفرمایان به‌عنوان ضلع مهم شرکای اجتماعی بابت حق بیمه، واحدهای بزرگ دولتی برای استمهال از تأمین اجتماعی و تأخیر در پرداخت حق بیمه به بهانه شرایط جنگی انتقاد کرده و از دولت خواست تا در ناتوانی واحدهای تولیدی ضعیف در پرداخت حق بیمه، رسک‌های آنها را پوشش دهد. وی افزود: کارفرمایان به‌عنوان ضلع مهم شرکای اجتماعی بابت حق بیمه، واحدهای بزرگ دولتی برای استمهال از تأمین اجتماعی و تأخیر در پرداخت حق بیمه به بهانه شرایط جنگی انتقاد کرده و از دولت خواست تا در ناتوانی واحدهای تولیدی ضعیف در پرداخت حق بیمه، رسک‌های آنها را پوشش دهد. وی افزود: کارفرمایان به‌عنوان ضلع مهم شرکای اجتماعی بابت حق بیمه، واحدهای بزرگ دولتی برای استمهال از تأمین اجتماعی و تأخیر در پرداخت حق بیمه به بهانه شرایط جنگی انتقاد کرده و از دولت خواست تا در ناتوانی واحدهای تولیدی ضعیف در پرداخت حق بیمه، رسک‌های آنها را پوشش دهد. وی افزود: کارفرمایان به‌عنوان ضلع مهم شرکای اجتماعی بابت حق بیمه، واحدهای بزرگ دولتی برای استمهال از تأمین اجتماعی و تأخیر در پرداخت حق بیمه به بهانه شرایط جنگی انتقاد کرده و از دولت خواست تا در ناتوانی واحدهای تولیدی ضعیف در پرداخت حق بیمه، رسک‌های آنها را پوشش دهد. وی افزود: کارفرمایان به‌عنوان ضلع مهم شرکای اجتماعی بابت حق بیمه، واحدهای بزرگ دولتی برای استمهال از تأمین اجتماعی و تأخیر در پرداخت حق بیمه به بهانه شرایط جنگی انتقاد کرده و از دولت خواست تا در ناتوانی واحدهای تولیدی ضعیف در پرداخت حق بیمه، رسک‌های آنها را پوشش دهد. وی افزود: کارفرمایان به‌عنوان ضلع مهم شرکای اجتماعی بابت حق بیمه، واحدهای بزرگ دولتی برای استمهال از تأمین اجتماعی و تأخیر در پرداخت حق بیمه به بهانه شرایط جنگی انتقاد کرده و از دولت خواست تا در ناتوانی واحدهای تولیدی ضعیف در پرداخت حق بیمه، رسک‌های آنها را پوشش دهد. وی افزود: کارفرمایان به‌عنوان ضلع مهم شرکای اجتماعی بابت حق بیمه، واحدهای بزرگ دولتی برای استمهال از تأمین اجتماعی و تأخیر در پرداخت حق بیمه به بهانه شرایط جنگی انتقاد کرده و از دولت خواست تا در ناتوانی واحدهای تولیدی ضعیف در پرداخت حق بیمه، رسک‌های آنها را پوشش دهد. وی افزود: کارفرمایان به‌عنوان ضلع مهم شرکای اجتماعی بابت حق بیمه، واحدهای بزرگ دولتی برای استمهال از تأمین اجتماعی و تأخیر در پرداخت حق بیمه به بهانه شرایط جنگی انتقاد کرده و از دولت خواست تا در ناتوانی واحدهای تولیدی ضعیف در پرداخت حق بیمه، رسک‌های آنها را پوشش دهد. وی افزود: کارفرمایان به‌عنوان ضلع مهم شرکای اجتماعی بابت حق بیمه، واحدهای بزرگ دولتی برای استمهال از تأمین اجتماعی و تأخیر در پرداخت حق بیمه به بهانه شرایط جنگی انتقاد کرده و از دولت خواست تا در ناتوانی واحدهای تولیدی ضعیف در پرداخت حق بیمه، رسک‌های آنها را پوشش دهد. وی افزود: کارفرمایان به‌عنوان ضلع مهم شرکای اجتماعی بابت حق بیمه، واحدهای بزرگ دولتی برای استمهال از تأمین اجتماعی و تأخیر در پرداخت حق بیمه به بهانه شرایط جنگی انتقاد کرده و از دولت خواست تا در ناتوانی واحدهای تولیدی ضعیف در پرداخت حق بیمه، رسک‌های آنها را پوشش دهد. وی افزود: کارفرمایان به‌عنوان ضلع مهم شرکای اجتماعی بابت حق بیمه، واحدهای بزرگ دولتی برای استمهال از تأمین اجتماعی و تأخیر در پرداخت حق بیمه به بهانه شرایط جنگی انتقاد کرده و از دولت خواست تا در ناتوانی واحدهای تولیدی ضعیف در پرداخت حق بیمه، رسک‌های آنها را پوشش دهد. وی افزود: کارفرمایان به‌عنوان ضلع مهم شرکای اجتماعی بابت حق بیمه، واحدهای بزرگ دولتی برای استمهال از تأمین اجتماعی و تأخیر در پرداخت حق بیمه به بهانه شرایط جنگی انتقاد کرده و از دولت خواست تا در ناتوانی واحدهای تولیدی ضعیف در پرداخت حق بیمه، رسک‌های آنها را پوشش دهد. وی افزود: کارفرمایان به‌عنوان ضلع مهم شرکای اجتماعی بابت حق بیمه، واحدهای بزرگ دولتی برای استمهال از تأمین اجتماعی و تأخیر در پرداخت حق بیمه به بهانه شرایط جنگی انتقاد کرده و از دولت خواست تا در ناتوانی واحدهای تولیدی ضعیف در پرداخت حق بیمه، رسک‌های آنها را پوشش دهد. وی افزود: کارفرمایان به‌عنوان ضلع مهم شرکای اجتماعی بابت حق بیمه، واحدهای بزرگ دولتی برای استمهال از تأمین اجتماعی و تأخیر در پرداخت حق بیمه به بهانه شرایط جنگی انتقاد کرده و از دولت خواست تا در ناتوانی واحدهای تولیدی ضعیف در پرداخت حق بیمه، رسک‌های آنها را پوشش دهد. وی افزود: کارفرمایان به‌عنوان ضلع مهم شرکای اجتماعی بابت حق بیمه، واحدهای بزرگ دولتی برای استمهال از تأمین اجتماعی و تأخیر در پرداخت حق بیمه به بهانه شرایط جنگی انتقاد کرده و از دولت خواست تا در ناتوانی واحدهای تولیدی ضعیف در پرداخت حق بیمه، رسک‌های آنها را پوشش دهد. وی افزود: کارفرمایان به‌عنوان ضلع مهم شرکای اجتماعی بابت حق بیمه، واحدهای بزرگ دولتی برای استمهال از تأمین اجتماعی و تأخیر در پرداخت حق بیمه به بهانه شرایط جنگی انتقاد کرده و از دولت خواست تا در ناتوانی واحدهای تولیدی ضعیف در پرداخت حق بیمه، رسک‌های آنها را پوشش دهد. وی افزود: کارفرمایان به‌عنوان ضلع مهم شرکای اجتماعی بابت حق بیمه، واحدهای بزرگ دولتی برای استمهال از تأمین اجتماعی و تأخیر در پرداخت حق بیمه به بهانه شرایط جنگی انتقاد کرده و از دولت خواست تا در ناتوانی واحدهای تولیدی ضعیف در پرداخت حق بیمه، رسک‌های آنها را پوشش دهد. وی افزود: کارفرمایان به‌عنوان ضلع مهم شرکای اجتماعی بابت حق بیمه، واحدهای بزرگ دولتی برای استمهال از تأمین اجتماعی و تأخیر در پرداخت حق بیمه به بهانه شرایط جنگی انتقاد کرده و از دولت خواست تا در ناتوانی واحدهای تولیدی ضعیف در پرداخت حق بیمه، رسک‌های آنها را پوشش دهد. وی افزود: کارفرمایان به‌عنوان ضلع مهم شرکای اجتماعی بابت حق بیمه، واحدهای بزرگ دولتی برای استمهال از تأمین اجتماعی و تأخیر در پرداخت حق بیمه به بهانه شرایط جنگی انتقاد کرده و از دولت خواست تا در ناتوانی واحدهای تولیدی ضعیف در پرداخت حق بیمه، رسک‌های آنها را پوشش دهد. وی افزود: کارفرمایان به‌عنوان ضلع مهم شرکای اجتماعی بابت حق بیمه، واحدهای بزرگ دولتی برای استمهال از تأمین اجتماعی و تأخیر در پرداخت حق بیمه به بهانه شرایط جنگی انتقاد کرده و از دولت خواست تا در ناتوانی واحدهای تولیدی ضعیف در پرداخت حق بیمه، رسک‌های آنها را پوشش دهد. وی افزود: کارفرمایان به‌عنوان ضلع مهم شرکای اجتماعی بابت حق بیمه، واحدهای بزرگ دولتی برای استمهال از تأمین اجتماعی و تأخیر در پرداخت حق بیمه به بهانه شرایط جنگی انتقاد کرده و از دولت خواست تا در ناتوانی واحدهای تولیدی ضعیف در پرداخت حق بیمه، رسک‌های آنها را پوشش دهد. وی افزود: کارفرمایان به‌عنوان ضلع مهم شرکای اجتماعی بابت حق بیمه، واحدهای بزرگ دولتی برای استمهال از تأمین اجتماعی و تأخیر در پرداخت حق بیمه به بهانه شرایط جنگی انتقاد کرده و از دولت خواست تا در ناتوانی واحدهای تولیدی ضعیف در پرداخت حق بیمه، رسک‌های آنها را پوشش دهد. وی افزود: کارفرمایان به‌عنوان ضلع مهم شرکای اجتماعی بابت حق بیمه، واحدهای بزرگ دولتی برای استمهال از تأمین اجتماعی و تأخیر در پرداخت حق بیمه به بهانه شرایط جنگی انتقاد کرده و از دولت خواست تا در ناتوانی واحدهای تولیدی ضعیف در پرداخت حق بیمه، رسک‌های آنها را پوشش دهد. وی افزود: کارفرمایان به‌عنوان ضلع مهم شرکای اجتماعی بابت حق بیمه، واحدهای بزرگ دولتی برای استمهال از تأمین اجتماعی و تأخیر در پرداخت حق بیمه به بهانه شرایط جنگی انتقاد کرده و از دولت خواست تا در ناتوانی واحدهای تولیدی ضعیف در پرداخت حق بیمه، رسک‌های آنها را پوشش دهد. وی افزود: کارفرمایان به‌عنوان ضلع مهم شرکای اجتماعی بابت حق بیمه، واحدهای بزرگ دولتی برای استمهال از تأمین اجتماعی و تأخیر در پرداخت حق بیمه به بهانه شرایط جنگی انتقاد کرده و از دولت خواست تا در ناتوانی واحدهای تولیدی ضعیف در پرداخت حق بیمه، رسک‌های آنها را پوشش دهد. وی افزود: کارفرمایان به‌عنوان ضلع مهم شرکای اجتماعی بابت حق بیمه، واحدهای بزرگ دولتی برای استمهال از تأمین اجتماعی و تأخیر در پرداخت حق بیمه به بهانه شرایط جنگی انتقاد کرده و از دولت خواست تا در ناتوانی واحدهای تولیدی ضعیف در پرداخت حق بیمه، رسک‌های آنها را پوشش دهد. وی افزود: کارفرمایان به‌عنوان ضلع مهم شرکای اجتماعی بابت حق بیمه، واحدهای بزرگ دولتی برای استمهال از تأمین اجتماعی و تأخیر در پرداخت حق بیمه به بهانه شرایط جنگی انتقاد کرده و از دولت خواست تا در ناتوانی واحدهای تولیدی ضعیف در پرداخت حق بیمه، رسک‌های آنها را پوشش دهد. وی افزود: کارفرمایان به‌عنوان ضلع مهم شرکای اجتماعی بابت حق بیمه، واحدهای بزرگ دولتی برای استمهال از تأمین اجتماعی و تأخیر در پرداخت حق بیمه به بهانه شرایط جنگی انتقاد کرده و از دولت خواست تا در ناتوانی واحدهای تولیدی ضعیف در پرداخت حق بیمه، رسک‌های آنها را پوشش دهد. وی افزود: کارفرمایان به‌عنوان ضلع مهم شرکای اجتماعی بابت حق بیمه، واحدهای بزرگ دولتی برای استمهال از تأمین اجتماعی و تأخیر در پرداخت حق بیمه به بهانه شرایط جنگی انتقاد کرده و از دولت خواست تا در ناتوانی واحدهای تولیدی ضعیف در پرداخت حق بیمه، رسک‌های آنها را پوشش دهد. وی افزود: کارفرمایان به‌عنوان ضلع مهم شرکای اجتماعی بابت حق بیمه، واحدهای بزرگ دولتی برای استمهال از تأمین اجتماعی و تأخیر در پرداخت حق بیمه به بهانه شرایط جنگی انتقاد کرده و از دولت خواست تا در ناتوانی واحدهای تولیدی ضعیف در پرداخت حق بیمه، رسک‌های آنها را پوشش دهد. وی افزود: کارفرمایان به‌عنوان ضلع مهم شرکای اجتماعی بابت حق بیمه، واحدهای بزرگ دولتی برای استمهال از تأمین اجتماعی و تأخیر در پرداخت حق بیمه به بهانه شرایط جنگی انتقاد کرده و از دولت خواست تا در ناتوانی واحدهای تولیدی ضعیف در پرداخت حق بیمه، رسک‌های آنها را پوشش دهد. وی افزود: کارفرمایان به‌عنوان ضلع مهم شرکای اجتماعی بابت حق بیمه، واحدهای بزرگ دولتی برای استمهال از تأمین اجتماعی و تأخیر در پرداخت حق بیمه به بهانه شرایط جنگی انتقاد کرده و از دولت خواست تا در ناتوانی واحدهای تولیدی ضعیف در پرداخت حق بیمه، رسک‌های آنها را پوشش دهد. وی افزود: کارفرمایان به‌عنوان ضلع مهم شرکای اجتماعی بابت حق بیمه، واحدهای بزرگ دولتی برای استمهال از تأمین اجتماعی و تأخیر در پرداخت حق بیمه به بهانه شرایط جنگی انتقاد کرده و از دولت خواست تا در ناتوانی واحدهای تولیدی ضعیف در پرداخت حق بیمه، رسک‌های آنها را پوشش دهد. وی افزود: کارفرمایان به‌عنوان ضلع مهم شرکای اجتماعی بابت حق بیمه، واحدهای بزرگ دولتی برای استمهال از تأمین اجتماعی و تأخیر در پرداخت حق بیمه به بهانه شرایط جنگی انتقاد کرده و از دولت خواست تا در ناتوانی واحدهای تولیدی ضعیف در پرداخت حق بیمه، رسک‌های آنها را پوشش دهد. وی افزود: کارفرمایان به‌عنوان ضلع مهم شرکای اجتماعی بابت حق بیمه، واحدهای بزرگ دولتی برای استمهال از تأمین اجتماعی و تأخیر در پرداخت حق بیمه به بهانه شرایط جنگی انتقاد کرده و از دولت خواست تا در ناتوانی واحدهای تولیدی ضعیف در پرداخت حق بیمه، رسک‌های آنها را پوشش دهد. وی افزود: کارفرمایان به‌عنوان ضلع مهم شرکای اجتماعی بابت حق بیمه، واحدهای بزرگ دولتی برای استمهال از تأمین اجتماعی و تأخیر در پرداخت حق بیمه به بهانه شرایط جنگی انتقاد کرده و از دولت خواست تا در ناتوانی واحدهای تولیدی ضعیف در پرداخت حق بیمه، رسک‌های آنها را پوشش دهد. وی افزود: کارفرمایان به‌عنوان ضلع مهم شرکای اجتماعی بابت حق بیمه، واحدهای بزرگ دولتی برای استمهال از تأمین اجتماعی و تأخیر در پرداخت حق بیمه به بهانه شرایط جنگی انتقاد کرده و از دولت خواست تا در ناتوانی واحدهای تولیدی ضعیف در پرداخت حق بیمه، رسک‌های آنها را پوشش دهد. وی افزود: کارفرمایان به‌عنوان ضلع مهم شرکای اجتماعی بابت حق بیمه، واحدهای بزرگ دولتی برای استمهال از تأمین اجتماعی و تأخیر در پرداخت حق بیمه به بهانه شرایط جنگی انتقاد کرده و از دولت خواست تا در ناتوانی واحدهای تولیدی ضعیف در پرداخت حق بیمه، رسک‌های آنها را پوشش دهد. وی افزود: کارفرمایان به‌عنوان ضلع مهم شرکای اجتماعی بابت حق بیمه، واحدهای بزرگ دولتی برای استمهال از تأمین اجتماعی و تأخیر در پرداخت حق بیمه به بهانه شرایط جنگی انتقاد کرده و از دولت خواست تا در ناتوانی واحدهای تولیدی ضعیف در پرداخت حق بیمه، رسک‌های آنها را پوشش دهد. وی افزود: کارفرمایان به‌عنوان ضلع مهم شرکای اجتماعی بابت حق بیمه، واحدهای بزرگ دولتی برای استمهال از تأمین اجتماعی و تأخیر در پرداخت حق بیمه به بهانه شرایط جنگی انتقاد کرده و از دولت خواست تا در ناتوانی واحدهای تولیدی ضعیف در پرداخت حق بیمه، رسک‌های آنها را پوشش دهد. وی افزود: کارفرمایان به‌عنوان ضلع مهم شرکای اجتماعی بابت حق بیمه، واحدهای بزرگ دولتی برای استمهال از تأمین اجتماعی و تأخیر در پرداخت حق بیمه به بهانه شرایط جنگی انتقاد کرده و از دولت خواست تا در ناتوانی واحدهای تولیدی ضعیف در پرداخت حق بیمه، رسک‌های آنها را پوشش دهد. وی افزود: کارفرمایان به‌عنوان ضلع مهم شرکای اجتماعی بابت حق بیمه، واحدهای بزرگ دولتی برای استمهال از تأمین اجتماعی و تأخیر در پرداخت حق بیمه به بهانه شرایط جنگی انتقاد کرده و از دولت خواست تا در ناتوانی واحدهای تولیدی ضعیف در پرداخت حق بیمه، رسک‌های آنها را پوشش دهد. وی افزود: کارفرمایان به‌عنوان ضلع مهم شرکای اجتماعی بابت حق بیمه، واحدهای بزرگ دولتی برای استمهال از تأمین اجتماعی و تأخیر در پرداخت حق بیمه به بهانه شرایط جنگی انتقاد کرده و از دولت خواست تا در ناتوانی واحدهای تولیدی ضعیف در پرداخت حق بیمه، رسک‌های آنها را پوشش دهد. وی افزود: کارفرمایان به‌عنوان ضلع مهم شرکای اجتماعی بابت حق بیمه، واحدهای بزرگ دولتی برای استمهال از تأمین اجتماعی و تأخیر در پرداخت حق بیمه به بهانه شرایط جنگی انتقاد کرده و از دولت خواست تا در ناتوانی واحدهای تولیدی ضعیف در پرداخت حق بیمه، رسک‌های آنها را پوشش دهد. وی افزود: کارفرمایان به‌عنوان ضلع مهم شرکای اجتماعی بابت حق بیمه، واحدهای بزرگ دولتی برای استمهال از تأمین اجتماعی و تأخیر در پرداخت حق بیمه به بهانه شرایط جنگی انتقاد کرده و از دولت خواست تا در ناتوانی واحدهای تولیدی ضعیف در پرداخت حق بیمه، رسک‌های آنها را پوشش دهد. وی افزود: کارفرمایان به‌عنوان ضلع مهم شرکای اجتماعی بابت حق بیمه، واحدهای بزرگ دولتی برای استمهال از تأمین اجتماعی و تأخیر در پرداخت حق بیمه به بهانه شرایط جنگی انتقاد کرده و از دولت خواست تا در ناتوانی واحدهای تولیدی ضعیف در پرداخت حق بیمه، رسک‌های آنها را پوشش دهد. وی افزود: کارفرمایان به‌عنوان ضلع مهم شرکای اجتماعی بابت حق بیمه، واحدهای بزرگ دولتی برای استمهال از تأمین اجتماعی و تأخیر در پرداخت حق بیمه به بهانه شرایط جنگی انتقاد کرده و از دولت خواست تا در ناتوانی واحدهای تولیدی ضعیف در پرداخت حق بیمه، رسک‌های آنها را پوشش دهد. وی افزود: کارفرمایان به‌عنوان ضلع مهم شرکای اجتماعی بابت حق بیمه، واحدهای بزرگ دولتی برای استمهال از تأمین اجتماعی و تأخیر در پرداخت حق بیمه به بهانه شرایط جنگی انتقاد کرده و از دولت خواست تا در ناتوانی واحدهای تولیدی ضعیف در پرداخت حق بیمه، رسک‌های آنها را پوشش دهد. وی افزود: کارفرمایان به‌عنوان ضلع مهم شرکای اجتماعی بابت حق بیمه، واحدهای بزرگ دولتی برای استمهال از تأمین اجتماعی و تأخیر در پرداخت حق بیمه به بهانه شرایط جنگی انتقاد کرده و از دولت خواست تا در ناتوانی واحدهای تولیدی ضعیف در پرداخت حق بیمه، رسک‌های آنها را پوشش دهد. وی افزود: کارفرمایان به‌عنوان ضلع مهم شرکای اجتماعی بابت حق بیمه، واحدهای بزرگ دولتی برای استمهال از تأمین اجتماعی و تأخیر در پرداخت حق بیمه به بهانه شرایط جنگی انتقاد کرده و از دولت خواست تا در ناتوانی واحدهای تولیدی ضعیف در پرداخت حق بیمه، رسک‌های آنها را پوشش دهد. وی افزود: کارفرمایان به‌عنوان ضلع مهم شرکای اجتماعی بابت حق بیمه، واحدهای بزرگ دولتی برای است