

قانون بیمه کارگران ساختمانی ابلاغ شد

رئیس مجلس، قانون بیمه‌های اجتماعی کارگران ساختمانی را برای اجرا ابلاغ کرد. به گزارش توسعه ایرانی، محمدباقر قالیباف روز سه‌شنبه در نامه‌ای به «براهیم رئیسی» رئیس‌جمهور، «قانون اصلاح ماده (۵) قانون بیمه‌های اجتماعی کارگران ساختمانی» را برای اجرا ابلاغ کرد.

اتهامات سنگین از پرونده کارگران آق‌دره حذف شد

روز سه‌شنبه (چهارم مهر)، دادگاه کارگران آق‌دره در شهرستان تکاب آذربایجان غربی بر گزار شد. برخی اتهامات سنگین از جمله آدم‌ربایی و اقدام علیه امنیت از پرونده این کارگران حذف شده است. به گزارش ایلنا، کارگران آق‌دره با ابراز خوشنودی از این قضیه گفتند: امیدواریم صدور حکم تبرئه تمام کارگران صادر شود. طبق این گزارش، صدور حکم برای حدود ۳۰ کارگر آق‌دره به جلسه بعدی موکول شده است. این کارگران بابت درگیری‌های اوایل مرداد دادگاهی شده‌اند. کارگران می‌گویند کل درگیری بر سر مساله کار در معدن بوده است.

تجمع بازنشستگان شوش مقابل دفتر نماینده شهر

تعدادی از بازنشستگان شوش و هفت تپه با تجمع مقابل فرمانداری و دفتر نماینده این شهر، خواستار توجه به مشکلات خود شدند. «فریدون نیکوفرد» از بازنشستگان کارگری شهر شوش در گفت‌وگو با ایلنا، مهم‌ترین خواسته بازنشستگان را دیده شدن موضوع همسان‌سازی بازنشستگان در برنامه توسعه هفتم دانست و گفت: برنامه هفتم برنامه‌ای برای همسان‌سازی حقوق بازنشستگان ارائه‌نگرفته در حالی که همسان‌سازی حقوق بازنشستگان در برنامه ششم وجود داشت. وی، یکی دیگر از خواسته‌های این بازنشستگان، موضوع عقب‌ماندگی افزایش دستمزد و جبران عقب‌ماندگی مزد از سید معیشت دانست که شورای عالی کار باید در این زمینه تشکیل جلسه دهد. وی نامشخص بودن نتیجه تحقیق و تفحص از تامین اجتماعی راز دیگر مطالبات بازنشستگان بر شمرده و گفت: تعدادی از بازنشستگان از مقابل ساختمان فرمانداری به ساختمان دفتر نماینده شوش رفتند تا پیگیر موضوع عدم فرات تحقیق و تفحص تامین اجتماعی در صحن علنی مجلس باشند.



عضو کمیسیون اجتماعی:

طرح ساماندهی استخدام

کارکنان دولت ملغی نشده است

عضو کمیسیون اجتماعی مجلس گفت: شنیده‌ها حاکی است طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت بار دیگر مورد ایراد شورای نگهبان قرار گرفته اما مجلس مصمم است این طرح به نتیجه برسد و تمام تلاش خود را به کار خواهد بست. کمیوثر سرمدی در گفت‌وگو با ایلنا بیان کرد: طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت به نوعی برقراری عدالت در پرداخت حقوق‌ها از وعده‌های رئیس‌جمهور است و کمیسیون اجتماعی مجلس نیز در طول دو سال اخیر این موضوع را با جدیت دنبال کرد. نماینده اسداباد اظهار کرد: در بررسی طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت، متأسفانه در طول دو سال اخیر مابا عدم همراهی سازمان اداری و استخدامی مواجه بودیم و یکی از نواقص کار سازمان اداری و استخدامی این است که آمار دقیقی از این نیروهای خود ندارد. وی با بیان اینکه مجلس مصمم است طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت به‌شمر برسد این موضوع را با جدیت دنبال خواهیم کرد. عنوان کرد: این قانون گره بسیاری از کارکنان مظلوم را می‌گشاید و به تعبیر ما بار مالی هم برای دولت ندارد چرا که امروز دولت میلیاری برای حقوق این افراد به شرکت‌های واسطه پرداخت می‌کند و شرکت‌های واسطه بخشی از آن را به نیروهای شرکتی پرداخت می‌کنند.

مرگ کارگر راه‌آهن

بر اثر برخورد با قطار

یک نفر از کارگران راه‌آهن گرمسار به نام «رحمان جورابلو» در روزهای گذشته بر اثر سانحه برخورد با لکوموتیو قطار، جان خود را از دست داد. به گزارش ایلنا و به گفته همکاران وی، این کارگر با ۳۵ سال سن تحت مسئولیت یک شرکت پیمانکاری در راه‌آهن ناحیه گرمسار مشغول کار بود. پیش از این نیز دو کارگر راه‌آهن گرمسار در دو حادثه جداگانه در روزهای ۲۶ آذر ماه سال ۱۴۰۱ و نیم‌اردیبهشت ماه (۱۴۰۲) بر اثر برخورد با لکوموتیو جان خود را از دست داده‌اند.

لایحه نظام جامع پرداخت عادلانه سال‌هاست که خاک می‌خورد کارکنان وزارت جهاد کشاورزی، سرخورده از تبعیض‌ها



افزایش ۲۰ درصدی حقوق امسال نیروهای دولتی، وضعیت پیچیده‌ای برای بخشی از این حقوق‌بگیران جامعه ایجاد کرده است. اخیراً کارکنان وزارت جهاد کشاورزی که یکی از کمترین حقوق‌های دریافتی در قیاس با سایر دستگاه‌های دولتی را دارا هستند، دیداری با «هوشنگ محمدی» معاون توسعه و منابع انسانی وزارت جهاد داشته و وضعیت معیشتی همکاران خود را به گوش مسئولان این وزارتخانه رسانده‌اند.

«یحیی عزیزی» عضو کارگروه مطالبات حقوقی و نماینده کارکنان وزارت جهاد کشاورزی در رابطه با این جلسه گفت: مشکل افزایش حقوق بازنشستگان و کارکنان شاغل وزارت جهاد کشاورزی مانند گذشته وجود دارد و تصمیم درباره آن همچنان پشت درب‌سازمان برنامه بودجه کشور گیر کرده است. وقتی بحث افزایش حقوق می‌شود، مدیران این سازمان مباحثی را مطرح می‌کنند که ریشه علمی ندارد. وی با اشاره به اینکه «مهار تورم از طریق زدن جیب کارگر و کارمند نتیجه مثبتی را به‌بار نخواهد آورد»، افزود: تداوم روند افزایشی پدیده تورم آن هم در سالی که افزایش حقوق‌ها بدون ترمیم مزد و حقوق و با افزایش ۲۰ درصدی رقم خورد، نشان داد که زدن از جیب کارمندان برای کاهش هزینه و نرخ تورم نقدینگی هیچ تأثیری ندارد. برخی کارشناسان اقتصادی معتقدند اگر دولت بخواهد حقوق کارکنان خود را دو برابر هم بکند، کل تأثیر آن یک یا دو درصد روی نرخ تورم خود را نشان خواهد داد.

عزیزی ادامه داد: اینکه تمام تحلیل‌های سازمان برنامه و بودجه می‌خواهد به این نقطه برسد که حقوق کارمند دولت نباید افزایش یابد و مانند یک دادستان بانگه منفی به کارمند به چشم فردی که اتهامی بر دوشش است می‌نگرد، نشان‌دهنده این است که تحلیل علمی و کارشناسی در تصمیمات این سازمان وجود ندارد.

عزیزی ادامه داد: اینکه تمام تحلیل‌های سازمان برنامه و بودجه می‌خواهد به این نقطه برسد که حقوق کارمند دولت نباید افزایش یابد و مانند یک دادستان بانگه منفی به کارمند به چشم فردی که اتهامی بر دوشش است می‌نگرد، نشان‌دهنده این است که تحلیل علمی و کارشناسی در تصمیمات این سازمان وجود ندارد.

نظام پرداخت عادلانه از حالت

شعار خارج نشده است

این نماینده کارکنان وزارت جهاد کشاورزی با اشاره به تلاش‌های معاون توسعه و منابع انسانی وزارت جهاد کشاورزی گفت: وی در همین مدت کمتر از دو سال که آمده، کارهایی را برای بهبود حوزه منابع انسانی وزارتخانه انجام داده و یحتی ما فراتر از یک وزارتخانه است و یک معاون وزیر به تنهایی نمی‌تواند کاری کند. پیش از دو سال است که با رئیس مجلس درباره ضرورت «طرح تسری کارکنان وزارت جهاد کشاورزی» مطالبی را عنوان کردیم اما وی دو سال است که اجازه به رای گذاشتن این طرح برای خارج شدن فضای تبعیض آمیز بین وزارت جهاد کشاورزی و سایر وزارتخانه‌ها را معطل گذاشته و اجازه طرح آن در صحن علنی و رای‌گیری درباره آن را نمی‌دهد. وی افزود: رئیس‌جمهور مقام بر ایجاد نظام پرداخت عادلانه پافشاری می‌کنند اما صرف شعار چنین چیزی را محقق نمی‌کند. لایحه نظام جامع پرداخت عادلانه سال‌هاست تدوین شده و طرح خود دولت بوده و قرار بود این لایحه جایگزین قانون بد و موقت «هدریت

این فعال حقوق صنفی کارکنان وزارت جهاد کشاورزی در پایان گفت: واقعا کارکنان وزارت کشاورزی مظلوم واقع شدند زیرا بسیاری از این نیروها به صورت تمام‌وقت در سرما و گرما و ادارات کل شهرستان‌ها و همچنین تقابل وزارت کشاورزی با سایر وزارتخانه‌ها به دلیل تفاوت‌های حقوقی نیستیم. مساله اصلی ما این است که با ما نیز مانند سایر وزارتخانه‌ها بر خورد خود وزارت جهاد کشاورزی شرکت‌های اقماری دارد که دریافتی آنها بسیار بهتر است. واقعیت این است که دو سوم بودجه کشور پای همین شرکت‌های اقماری وزارتخانه‌ها در دولت صرف می‌شود در حالی که درباره کارایی این شرکت‌ها حرف و سخن بسیار است.

کار جهادی تنها مختص به

کارکنان جهاد کشاورزی نیست

«جمشید جان‌نثار دهکردی» از نمایندگان کارکنان وزارت جهاد کشاورزی نیز در رابطه با تبعیض حقوقی موجود در وزارت جهاد کشاورزی گفت: وزارت کشاورزی پس از ادغام با جهاد سازندگی دچار مشکلاتی شده. ما گفته می‌شود که به‌خاطر نام این وزارتخانه باید جهادی کار کنیم. پرسش من این است که آیا خود این دوستانی که توصیه کار جهادی می‌کنند، حاضر هستند با شرایط ما کار جهادی کنند؟

وی افزود: تصور مساز اینکه گفته می‌شود منابع لازم برای افزایش حقوق کارکنان وزارت جهاد کشاورزی و اجرای طرح تسری درباره آنان وجود ندارد، ادعایی کذب است. مشکل این است که سایر دستگاه‌ها، شرکت‌های دولتی و وزارتخانه‌هایی که حقوق‌شان بسیار بیشتر است، باید با دریافتی ما فاصله داشته باشند.

او ادامه داد: برخی از وزارتخانه‌ها خود را از قانون مدیریت خدمات کشوری



مستثنی کردند و به همین علت دریافتی بیشتری دارند. برخی وزارتخانه‌ها کارانه‌های مختلف دریافت می‌کنند و به این طریق سطح دریافتی را حفظ می‌کنند اما ما در ایران حتی نظام مهندسی راز وزارت جهاد کردیم و این باعث کاهش حجم منابع وزارتخانه شد. بسیاری از منابع درآمذی وزارتخانه در زمان دولت قبل و گذار شد و به این ترتیب منبع داخلی برای افزایش حقوق و کارانه در وزارتخانه جهاد کشاورزی وجود ندارد.

اختلاف ۲۰ هزار نفری

در آمار کارکنان وزارت جهاد

جان‌نثار اضافه کرد: در زمان ادغام دو وزارتخانه جهاد سازندگی و کشاورزی ۱۲۰ هزار نیرو داشتیم که بعد از دو دهه این تعداد به حدود ۶۰ هزار نفر کاهش یافته است. بسیاری از نیروهای کار این وزارتخانه از طریق جذب نیروی شرکتی و جمعی‌تأمین می‌شوند. بخش زیادی از نیروی کار موجود رسمی وزارتخانه نیز پس از بازنشستگی با شوه‌مقراردادی جایگزین می‌شوند که بیمه صندوق کشوری نبوده و تحت پوشش تامین اجتماعی هستند.

این نماینده کارکنان وزارت جهاد کشاورزی تأکید کرد: حقوق نیروهای شرکتی از طریق بندی به نام بند سایر موارد رد می‌شود. این سایر شامل خدمات آب، برق، گاز، تلفن، ملزومات اداری و... است. این نیروهای جمعی و شرکتی برای کارمعیین جذب می‌شوند. برخی از این نیروهای جمعی و شرکتی بعضاً پس از کار شکایت می‌کنند و بار اضافی بر وزارتخانه تحمیل می‌کنند. در صورتی که اگر رسمی و قراردادی نیرو جذب می‌شود، هزینه‌های آن کمتر بود.

وی تأکید کرد: سازمان امور استخدامی و وزارت جهاد کشاورزی گفت: برخی تبعیضات در درون خود وزارتخانه است که ما در دیدار با معاون توسعه و منابع انسانی وزارتخانه گفتیم که وزارت می‌تواند در همین حد نیز مشکل تبعیض میان نیروهای ستادی و سایر ادارات وزارتخانه را حل کند اما هنوز پاسخی نگرفتیم. انتظار داشتیم که مانند صندوق ذخیره فرهنگیان و سایر صندوق‌های این بود که سازمان حقوق بالای افراد شرکت‌های اقماری وزارت کشاورزی را نیز در کل حقوق ملاحظه می‌کرد. این

اقدام قسوی در این زمینه رخ نداده و دستگاهی پیش‌قدم نمی‌شود. وی تأکید کرد: بسیاری از نیروهای ماه‌به‌شکل قراردادی با درآمد و دریافتی پایین در شهرستان‌ها گاهی خود سه ساعت با خودروی خویش رانندگی می‌کنند ولی به کار ادامه می‌دهند. باید به سمتی حرکت کنیم که رفاهیات کارکنان را ساماندهی کنیم و فعلا در گام اول اینکه معاونین وزارتخانه وجود ما را به رسمیت شناختند، گامی به جلوست. این عضو کارگروه مطالبات حقوقی کارکنان وزارت کشاورزی افزود: بانک کشاورزی خود بانک تخصصی وزارتخانه است اما بر سر پرداخت تسهیلات و اخذ کسورات به شدت ما را اذیت می‌کند. بارها تلاش کردیم که بگوئیم وزارتخانه بسا اینکه وزیر عضو هیات مدیره این بانک است، سعی کند تا حقوق کارکنان از بانک دیگری پرداخت شود اما موفق به این مساله نشدیم و همچنان در زمینه اخذ تسهیلات نیز مشکل داریم.

جان‌نثار در پایان تصریح کرد: پیشنهاد ما این بود که کارگروهی برای مطالبات حقوقی کارکنان تشکیل شده و هر دو هفته یکبار با مدیران وزارتخانه جلسه‌ای برگزار که این به همراه بررسی بسیاری از پیشنهادات تا این جای کار پذیرفته شده است.

بازنشستگان وزارت جهاد کشاورزی هم مشکل دارند

«عسگر یعقوبی» نماینده بازنشستگان وزارت جهاد کشاورزی نیز در ادامه اظهار کرد: بخش قابل توجهی از نیروهای وزارتخانه، قراردادی هستند. خود من به عنوان رئیس بخش اداری مالی اداره کل کشاورزی ارومیه با عنوان قرارداد رسمی و با پوشش بیمه تامین اجتماعی بازنشسته‌شدم. امروز بعد از ۳۲ سال کار قراردادی با وزارت جهاد کشاورزی یک کارت هویتی نیز ندارم و برای پیگیری مسائل حقوقی خودم و دیدار با مدیران وزارتخانه در جلسه از ورود من تا قبل از گذاشتن کارت ملی و آوردن چندین شاهد ممانعت به عمل آمد.

وی افزود: امیدواریم جلساتی مثل دیدار با مسئولان وزارتخانه و معاون منابع انسانی بتواند کمک کند تا بتوانیم وضعیت کارکنان را بهبود بخشیم. اکنون بسیاری از بازنشستگان ما که ذیل تامین اجتماعی بازنشسته شدند، مستمری پایینی در قیاس با سایر کارکنان دریافت می‌کنند. همچنین کارکنان رسمی بر خلاف قراردادی‌ها از متناسب‌سازی بهره‌مند هستند اما بازنشستگان تامین اجتماعی بازنشسته‌ها از مشکلاتی چون عدم دریافت ۵ درصد باقی مانده متناسب‌سازی سال‌های گذشته در رنج هستیم.

یعقوبی در پایان تأکید کرد: ۱۰ درصد از کارکنان وزارتخانه به این دلیل که کسورات از حقوقشان کم نشده، مستمری دریافت نمی‌کنند و مستمری مابقی نیروها عمدتاً بین ۸ تا ۱۰ میلیون تومان است. مشکل مستمری‌های گونه‌ای است که متأسفانه برخی همکاران با نفوذ دو سال آخر خود را در شرکت‌های اقماری وزارت جهاد کشاورزی می‌گذرانند تا مستمری بالاتری دریافت کنند و این افزایش ناگهانی حقوق که ملاک پرداخت مستمری بالاست، باعث می‌شود که ضربه جدی به منابع صندوق‌های بازنشستگی وارد شود.

اما پاسخی نگرفتیم. کسی جوابگو مانیست، همه می‌گویند کاسه ما خالی ست! این بازنشسته با تأکید بر اینکه دست‌مان به جایی بند نیست، می‌گوید: قانون می‌گوید یک ماه بعد از بازنشستگی باید پاداش پایان خدمت بازنشستگان کشوری پرداخت شود. حالا یک سال و نیم است که منتظر پرداختیم آن هم پولی که با این تورم هیچ ارزشی ندارد!

او اضافه می‌کند: گناه ما چیست که سال‌ها در مناطق محروم کار کرده‌ایم، در اوج بحران کرونا سر کار بودیم و با سختی‌ها و خطرات بسیار دست و پنجه نرم کردیم ولی حق و حقوق قانونی و شرعی ما پرداخت نمی‌شود. از خرد ماه و وعده می‌دهند این هفته و آن هفته و از می‌شود اما خبری نیست.

بازنشستگان علوم پزشکی زاهدان:

۱۸ ماه است در انتظار پاداش پایان خدمت هستیم

اردیبهشت ۱۴۰۱ بازنشست شده‌اند، از تأخیر در پرداخت پاداش پایان خدمت انتقاد می‌کند.

او می‌گوید: یک سال و نیم است که ما برای واریز پاداش پایان خدمت وعده می‌دهند. بارها به وزارتخانه و سازمان برنامه و بودجه در تهران هم مراجعه کردیم

بازنشستگان دانشگاه علوم پزشکی زاهدان می‌گویند: سال‌ها در مناطق مرزی و محروم خدمت کرده‌ایم و حق ما این نیست که ما را سر بردانند.

به گزارش ایلنا «زهرام» یکی از بازنشستگان دانشگاه علوم پزشکی زاهدان، به نمایندگی از جانب چند صد بازنشسته این دانشگاه که فروردین و