

گفت و گو

معروف‌فخانی از عملکرد ۷ ماهه امسال خبر داد: رشد درآمد حاصل از فروش محصولات فولاد هرمزگان در بازار داخلی

مدیر عامل شرکت فولاد هرمزگان از رشد درآمد حاصل از فروش بالای ۹ درصدی در ۷ ماهه امسال نسبت به مدت مشابه سال ۱۴۰۲ خبر داد و گفت: شرکت فولاد هرمزگان طی ۷ ماهه امسال موفق شده است در زمینه فروش محصولات خود رشد ۹٫۳ درصدی را به ثبت برساند که بخش عمده‌ای از این رشد فروش مربوط به عرضه محصولات در بازار داخلی و تامین نیاز صنایع کشور بوده است.

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد هرمزگان، عطالله معروف‌فخانی در گفت‌وگو با خبرنگار روابط عمومی، با اشاره به میزان فروش محصولات در بازار داخلی تصریح کرد: مطابق با آمار منتشر شده، امسال شرکت فولاد هرمزگان یکی از برترین عرضه‌کننده‌ها و معامله‌کنندگان اسلب در کشور بوده و طی مهرماه سال جاری توانسته بالغ بر ۱۲۰ هزار تن اسلب در بورس کالا معامله کند و نوردکاران را برای خرید محصول هرمز به رقابت با یکدیگر بکشانند. حال در صورتی که محدودیت‌های انرژی طی ماه‌های پایمانده سال کمتر شود، ما می‌توانیم با قدرت بیشتری در بازار حضور داشته باشیم و روند فروش مهرماه را ادامه دهیم و رکوردهای فروش بیشتری را به ثبت برسانیم.

مدیر عامل شرکت فولاد هرمزگان تصریح کرد: در بخش فروش شاهدیم میزان فروش محصولات در ۷ ماهه سال جاری عدد ۱۸۴ هزار و ۲۳۳ میلیارد ریال بوده است که بخش عمده آن یعنی ۱۲۳ هزار و ۷۸۵ میلیارد ریال از فروش در بازار داخلی و مابقی آن از فروش صادراتی شرکت به دست آمده و در مجموع درآمد شرکت در مقایسه با مدت مشابه سال قبل که درآمد ۱۶۸ هزار و ۵۳۵ میلیارد ریال بوده، بارششد ۹٫۳ درصدی همراه شده است.

رشد ۲۱٫۷ درصدی درآمد حاصل از فروش داخلی محصولات هرمز

معروف‌فخانی افزود: با وجود محدودیت‌های انرژی، اما فولاد هرمزگان همان‌گونه که اشاره شد طی مدت ۷ ماهه امسال فروش اسلب در بازار داخلی با موفقیت قابل قبولی همراه شده و نسبت به مدت مشابه سال گذشته رشد ۱۱٫۹ درصدی داشته و از رقم ۸۹ هزار میلیارد ریال در ۷ ماهه سال ۱۴۰۲ به ۹۹ هزار میلیارد ریال در پایان مهرماه امسال رسیده است.



وی خاطر نشان کرد: امسال طی ۷ ماه، با توجه به رشد تولید آهن اسفنجی و رکوردشکنی‌های این واحد موفق به فروش ۱۹۹ هزار تن از این محصول در بازار داخلی شدیم که رشد ۲۳ درصدی نسبت به مدت مشابه سال قبل نشان می‌دهد. این میزان فروش منجر به کسب ۲۳ هزار و ۸۳۰ میلیارد ریال درآمد شده که حاکی از افزایش ۱۰۰ درصدی درآمد در مقایسه با مدت مشابه سال پیش است.

مدیر عامل شرکت فولاد هرمزگان اضافه کرد: مجموع درآمد حاصل از فروش داخلی فولاد هرمزگان طی ۷ ماهه امسال به ۱۲۳ هزار و ۷۸۵ میلیارد ریال رسید که این میزان در مقایسه با مدت مشابه سال پیش رشد ۲۱٫۷ درصدی را نشان می‌دهد.

محدودیت شدید انرژی، سد راه افزایش تولید

وی در ادامه سخنانش به میزان تولید محصولات مختلف در فولاد هرمزگان اشاره کرد و گفت: میزان تولید اسلب در فولاد هرمزگان طی ۷ ماهه امسال به میزان ۷۱۲ هزار و ۳۹۱ تن رسید. همان‌گونه که پیش‌تر اشاره شد بحران نازاری انرژی و قطع برق از خرداد ماه تا هفته نخست مهر ماه، متأسفانه مانع گسترش بسیاری از صنایع فولادسازی کشور شده است.

وی تصریح کرد: از ابتدای سال جاری تا پایان مهر ماه، میزان تولید آهن اسفنجی شرکت به میزان یک میلیون و ۱۴۹ هزار و ۴۰۱ تن بوده است که این رقم نیز در مقایسه با مدت مشابه سال گذشته با افزایش تولید به مقدار تقریبی ۱۰۲ هزار تن همراه شده و رشد ۹٫۷ درصدی تولید را به ثبت رسانده و این میزان تولید در تاریخ فعالیت این واحد فولاد هرمزگان بی سابقه بوده است.

رکوردشکنی‌های متعدد در ۷ ماهه امسال

مدیر عامل فولاد هرمزگان در ادامه سخنانش به رکوردهای ثبت شده طی سال ۱۴۰۳ اشاره کرد و گفت: با وجود محدودیت‌هایی که در تامین برق داشتیم اما خوشبختانه هم در بهار و هم در مهرماه سال جاری اسلب رکوردزنی در بخش تولید بودیم. ما در مهرماه امسال توانستیم به برنامه‌ریزی پیش‌بینی شده برای تولید اسلب به میزان ۱۵۱ هزار و ۲۱۶ تن دست پیدا کنیم و در صورتی که مشکل تامین انرژی برطرف شود، به طور حتم در میزان تولید و فروش محصولات به رکوردهای متعددی دست پیدا خواهیم کرد.

توسعه سبد محصول هرمز

به گفته معروف‌فخانی، توسعه سبد محصولات کیفی در برنامه‌های آتی شرکت فولاد هرمزگان تعریف شده و اقدامات لازم از سوی مدیران مجموعه فولادی هرمزگان در حال انجام است و امیدواریم بتوانیم محصولات متنوع و کیفی را برای مشتریان فولاد هرمزگان تولید کنیم.

مدیر عامل شرکت فولاد هرمزگان معتقد است توسعه سبد محصولات فولاد هرمزگان با اجرای طرح‌های توسعه‌ای و استفاده از فناوری‌های جدید، اتفاق خواهد افتاد و فولاد هرمزگان با تولید محصولات جدید و کیفی، تمرکز بیشتری روی افزایش بهره‌وری و تولید محصولات با ارزش افزوده بالاتر خواهد داشت. در واقع جزو اهداف اصلی و اولویت‌های تعریف شده در فولاد هرمزگان، توسعه تکنولوژی و سبد محصولات است که به طور جدی دنبال می‌شود.

با محوریت واحد آموزش و توسعه سرمایه انسانی فولاد مبارکه، پروژه پرومستر (Promaster) به‌عنوان یک راه‌حل خلاقانه و قابل‌اطمینان برای کشف، بهینه‌سازی و هدایت استعدادها و قابلیت‌های نیروی کار و منظور پر کردن شکاف بین مهارت‌های موجود و نیازهای مهارتی شرکت فولاد مبارکه طراحی شده است.

جوآننمازی، کارشناس واحد برنامه‌ریزی و توسعه شایستگی کارکنان در این باره گفت: در دنیای امروز که استعداد سنگ بنای موفقیت شرکت‌هاست، پرومستر یک راه‌حل خلاقانه و قابل‌اطمینان برای کشف، بهینه‌سازی و هدایت استعدادها و قابلیت‌های نیروی کار است. این ابزار برای پر کردن شکاف بین مهارت‌های موجود و نیازهای مهارتی شرکت فولاد مبارکه تحت‌رہبری مرکز آموزش و توسعه سرمایه انسانی فولاد مبارکه طراحی شده است و بر تعهد ما به پرورش یک تیم چابک، ماهر و چندمهارتی تأکید می‌کند. آموزش و توسعه سرمایه انسانی فولاد مبارکه در راستای عمل به وظایف خود در شناسایی استعدادهای کارکنان و هیمنانکار و توسعه و توانمندسازی ایشان اقدام به برگزاری سلسله رویدادهای پرومستر نموده است. سرآغاز این مجموعه رویدادها، برگزاری مسابقه جوشکاری با حضور کارکنان و پیمانکاران شاغل در فولاد مبارکه است.

وی خاطر نشان کرد: هدف رویداد پرومستر این است که مهارت‌های شاغلان را شناسایی، تقویت و به‌طور یکپارچه اهداف سازمانی هماهنگ سازد و این اطمینان ایجاد شود که شرایط لازم برای اینکه هر فرد در هر موقعیت شغلی حداکثر پتانسیل خود را به کار گیرد، فراهم شده است؛ بنابراین مسیر برای دسترسی به حداکثر بهره‌وری و خلاقیت همکاران هموار خواهد شد. در منابع علمی معتبر محرز شده است که در کارکنان یا شغل ایشان، سطح استرس شغلی کاهش و رضایت و بهره‌وری افزایش می‌یابد و فرود بالایی به سازمان در جهت توسعه متوازن حرکت می‌کند.

نمازی خاطر نشان کرد: برای طراحی مسابقه و آزمون‌های جوش طبق استانداردهای جهانی بااد نظر گرفتن نیازهای فولاد مبارکه، مطابق با نظر واحد بازرسی خوردگی و خواص مواد به عنوان متولی تخصصی جوش در فولاد مبارکه و انجمن جوشکاری و آزمایش‌های غیرمخرب ایران به‌عنوان مرجع تخصصی جوش در اقدام اقدام شد. پس از برگزاری سلسله جلسات، چهار چوب و روند اجرای مسابقات مشخص شد و نوع آزمون و پروژه

نهایی، طراحی شده است. وی در خصوص نوع ارزیابی این مسابقه گفت: بسته به هر مرحله انواع بازرسی‌های چشمی، التراسونیک، رادیوگرافی و سایر تست‌های مورد تأیید، نمره شرکت‌کنندگان در آزمون تعیین خواهد شد. انتظار می‌رود با توجه به توانمندی غالب کارکنان شاغل در فولاد مبارکه و شرکت‌های پیمانکاری استقبال از این رویداد چشمگیر باشد؛ بنابراین تمهیدات لازم برای برگزاری مسابقه به بهترین نحو پیش‌بینی شده است.

نمازی در خصوص انتخاب نفرات برتر تصریح کرد: برای انتخاب نفرات برتر چندین مرحله پیش‌بینی شده است که در هر مرحله بخشی از مهارت‌های جوشکاری مورد نیاز فولاد مبارکه مورد سنجش قرار خواهد گرفت. یکی از این بخش‌ها، آزمون دانش تخصصی جوشکاری است؛ با توجه به اهمیت و حساسیت فرایند جوشکاری در واحدهای فولاد مبارکه به‌منظور کاهش ضایعات و دوباره‌کاری، همکاری دانش و مهارت جوش ضروری است.

فرزاد زیدبخش، رئیس بازرسی خوردگی و خواص مواد نیز در خصوص این رویداد اضافه کرد: در میان روش‌های مختلف تولید جوشکاری جایگاه متمایزی را به خود اختصاص داده است. در صنعت جوشکاری را به‌عنوان فرایندی خاص می‌شناسند و نتیجه کیفی آن نیز به‌طور کامل از طریق بازرسی و آزمایش نهایی، نمی‌تواند حتی با دقیق‌ترین روش‌های بازرسی غیرمخرب مورد تصدیق قرار گیرد. برای اطمینان از سلامت محصول جوشکاری، ضروری است در مراحل قبل و حین ساخت نیز کلیه پارامترهای تأثیرگذار بر فرایند صلاحیت کارکنان، تجهیزات، تهیه و اجرای دستورالعمل، مواد مصرفی و... به‌طور کامل تحت‌پایش و نظارت گردد.

وی تأکید کرد: همان‌گونه که انجام صحیح جوشکاری نقش مهمی در کیفیت و کمیت تولید خواهد داشت، اشکالات جوشکاری نیز علاوه بر مشکلات کمی و کیفی، می‌تواند به حوادث فاجعه‌بار جانی و مالی، آلودگی محیط زیست و... منجر شود که اهمیت ارتقای دانش و مهارت کارکنان در این زمینه امر جدی است.

فرزاد زیدبخش افزود: اهمیت موضوع جوشکاری باعث شده فعالیت‌های جوشکاری در فولاد مبارکه، برای واحد بازرسی خوردگی و خواص مواد، دغدغه بزرگی باشد؛ بنابراین علاوه بر انجام فعالیت‌های تست غیرمخرب (مطابق درخواست کارهای صادر شده) نظارت بر

انجام صحیح جوشکاری، بازرسی در قبل و حین و بعد از جوشکاری نیز در برنامه این واحد قرار گرفته است. این واحد همچنین کنترل و تهیه دستورالعمل جوشکاری را در زمره وظایف خود قرار داده و در سال‌های اخیر با تشکیل کارگروه با واحدهای مرتبط، اعم از خرید مواد مصرفی، کنترل مواد، برنامه‌ریزی خرید، تعمیرگاه مرکزی و... جهت ارتقای مواد مصرفی جوشکاری، تأمین کنندگان آن را محدود و بسته‌بندی را مطابق نیاز کارخانه کیفی ساخته است.

همچنین برای ارتقای کیفی جوشکاری، به مهم‌ترین رکن آن یعنی مهارت جوشکاران نیز توجه شده و برای این منظور آزمون مهارتی از جوشکاران مختلف جهت تعیین توانمندی ایشان صورت گرفته است.

وی با تأکید بر اینکه قطعاً ارتقای کیفیت جوشکاری موجب کاهش هزینه‌های تعمیراتی، افزایش تولید، افزایش کیفیت محصولات و مزایای دیگری می‌گردد، گفت: در این سال‌ها، خواص بازرسی و سایر نواحی جهت این مهم بوده و هستیم و در حال حاضر با همکاری واحد آموزش و توسعه منابع انسانی، در صددیم مسابقه مهارت جوشکاران را برگزار کنیم تا ضمن شناسایی استعدادهای فعال در کارخانه، بتوانیم برنامه‌های ارتقای مهارت و دانش متناسب با این تلاشگران را در آینده تدوین کنیم.

رئیس بازرسی خوردگی و خواص مواد خاطر نشان کرد: این آزمون با همکاری و نظارت انجمن جوشکاری و آزمایش‌های غیرمخرب ایران انجام می‌گیرد. این انجمن یکی از انجمن‌های علمی گروه فنی و مهندسی رتبه A با مجوز وزارت علوم، تحقیقات و فناوری است. این انجمن در راستای آموزش، پژوهش و فرهنگ استانداردهای کاربردی مورد نیاز صنعت و کمک در حل و فصل چالش‌های صنعت در خصوص جوشکاری، آزمایش‌های غیرمخرب و بازرسی فنی فعالیت می‌کند.

عبدالهادی ادب‌آزاده، رئیس این انجمن هم در خصوص اهمیت برگزاری این گونه رویدادها گفت: جوش‌های مورد نیاز در صنایع بزرگ، جوش‌هایی با ویژگی‌های قابل‌پذیرش طبق استانداردهای کاربردی مربوطه است. جوش قابل‌پذیرش توسط جوشکار دارای مهارت انجام می‌شود. انجمن استعدادیابی برای رشته جوشکاری را حائز اهمیت می‌شمارد.

وی بر آزمون سوابق این‌گونه رویدادها گفت: مسابقات ملی مهارت جوشکاری توسط سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور طی ۲۱ دوره برگزار شده است. مسابقات جوشکاری دو دوره نیز توسط انجمن جوشکاری و آزمایش‌های غیرمخرب ایران در دانشگاه اراک و مرکز علمی کاربردی علامه بر گزار گردیده است.

رویدادی که شکاف میان مهارت‌های موجود و نیازهای مهارتی را پوشش می‌دهد

«پرومستر»؛ انقلابی در کشف استعدادهای نهفته در فولاد مبارکه

مرکز آموزش و توسعه سرمایه انسانی فولاد مبارکه
در راستای راهبرد شناسایی و مدیریت استعدادها با همکاری انجمن جوشکاری و آزمایش‌های غیرمخرب ایران

اولین دوره مسابقات مهارتی

گام اول: مهارت جوشکاری

ویژه شاغلین و پیمانکاران

شرکت فولاد مبارکه

۱۵ لغایت ۲۳

آبان ماه ۱۴۰۳

از طریق وبسایت دانشگاه آزاد اسلامی به آدرس:

Register.mau.ac.ir

تحت فشار از کیفیت مورد تأیید و منطبق بر کدها و استانداردهای معتبر ملی و بین‌المللی برخوردار خواهد شد و اعتبار ملی و بین‌المللی مجتمع فولاد مبارکه را ارتقا خواهد داد.

رئیس واحد برنامه‌ریزی و توسعه شایستگی کارکنان در خصوص اهداف بلندمدت این مسابقه اعلام کرد: هدف نهایی این مسابقات، ارتقای کیفیت جوشکاری‌ها و توسعه مهارت جوشکاری و آلودگی شدن فولاد مبارکه در این زمینه برای صنایع کشور است.

گواهی تأیید صلاحیت طبق استانداردهای ملی و بین‌المللی برای برگزیدگان؛ نیازسنجی و اجرا آموزش تکمیلی به‌منظور ارتقای مهارت و تکنولوژی نفرات مستعد جهت دستیابی به سطح کیفیتی لازم و معیار پذیرش استانداردهای ملی و بین‌المللی.

وی در ساره مزیت‌های برگزاری این رویداد برای فولاد مبارکه تصریح کرد: در فولاد مبارکه جوشکاری‌های قابل قبول برای نوسازی، بازسازی و تعمیرات کلیه تجهیزات، کوره‌ها، لوله‌کشی‌ها، مخازن

صدور گواهی تأیید صلاحیت طبق استانداردهای ملی و بین‌المللی برای برگزیدگان

لطیفانی، رئیس واحد برنامه‌ریزی و توسعه شایستگی کارکنان نیز در پاسخ به سؤالی درباره برنامه‌های در نظر گرفته شده برای منتخبان و استعدادها کشف شده اعلام کرد: بعد از اتمام مسابقه با همکاری انجمن جوشکاری و آزمایش‌های غیرمخرب برای منتخبان و استعدادهای کشف شده در این دوره برنامه‌ریزی می‌شود؛ آموزش تکنولوژی جوشکاری و آماده‌سازی برای اخذ

۲۵ هزار نفر ساعت آموزش فقط در حوزه ایمنی و بهداشت توسط واحد آموزش فولاد مبارکه

در همین زمینه رئیس واحد برنامه‌ریزی و توسعه شایستگی کارکنان گفت: یکی از اصلی‌ترین اقدامات و فعالیت‌های مرکز تحقیقات وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، آموزش و پژوهش در زمینه ایمنی کار سازمان‌ها و صنایع کشور است.

احسان لطیفانی با اشاره به اینکه این سازمان با اعطای گواهی «مرآت» مراجع خاصی را برای ورود به این حوزه صاحب صلاحیت تشخیص می‌دهد، ادامه داد: با عنایت به فعالیت‌ها و دستاوردهای گسترده فولاد مبارکه در حوزه آموزش و ایمنی، با تشخیص ارزیابان مرکز تحقیقات وزارت کار، شرکت فولاد مبارکه به‌عنوان شرکت فعال در صنایع مادر و استراتژیک، با تأیید به سرمایه انسانی خود در حوزه آموزش‌های تخصصی، گواهینامه «مرآت» را دریافت کرده است.

وی تصریح کرد: به‌موجب این گواهینامه، واحد آموزش و توسعه سرمایه انسانی فولاد مبارکه مجری برگزاری دوره‌هایی است که اعتبار آن در تمام کشور مورد تأیید مراجع سنجش اعتبار، از جمله مرکز تحقیقات وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی است.

به گفته لطیفانی، با دریافت این سند، کیفیت دوره‌های آموزشی برگزار شده در مرکز آموزش و توسعه سرمایه انسانی فولاد مبارکه در زمینه ایمنی، تخصصی و عمومی در کشور مورد تأیید مرجع صاحب صلاحیت اعتبارسنجی یعنی مرکز تحقیقات وزارت کار و تعاون اجتماعی است.

وی خاطر نشان کرد: واحد آموزش و توسعه سرمایه انسانی فولاد مبارکه طی ۸ ماه نخست سال ۱۴۰۳، ۲۵ هزار نفر ساعت آموزش برای کارکنان آماتی شرکت و برای ارتقای مهارت‌های پیمانکاران فقط در حوزه ایمنی و بهداشت ارائه کرده است.

رئیس واحد برنامه‌ریزی توسعه شایستگی کارکنان فولاد مبارکه ادامه داد: با عنایت به ظرفیت مؤثر و جمعیت ۱۳ هزار نفری کارکنان شرکت، امکان ورود به عرصه آموزش و تحقیقات در این شرکت به‌خوبی وجود دارد. در عین حال با دریافت این مجوز، مرکز تحقیقات و تعلیمات وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، شرکت فولاد مبارکه را مرکز آموزش تخصصی تشخیص داده و مجوز مرکز آموزش تخصصی مرکز تحقیقات وزارت کار «مرآت» را برای فولاد مبارکه صادر نموده است تا بتواند با مجوز مرکز تحقیقات به کارکنان خود در حوزه‌های ایمنی آموزش دهد.

و به‌صورت پرسش و پاسخ برگزار خواهد شد. رئیس امور فرهنگی شرکت فولاد مبارکه گفت: در نهایت خانواده‌هایی که بتوانند پایه‌پای طرح پیش‌بینی‌ده را دویی خانوادگی دعوت می‌شوند که در آن اردو مجامع به‌صورت جزئی تر بررسی می‌شود. وی ادامه داد: در سنین ۲ تا ۷ سال، هنوز شاکله و جود کودکان شکل نگرفته و انعطاف‌پذیرند؛ بنابراین هر رفتاری که با کودک انجام شود و هر بستری که برای او فراهم شود، به‌بزرگسالی تأثیرگذار خواهد بود. سامونی در پایان گفت: امروز همایش افتتاحیه برگزار شد و بسته آموزشی در اختیار هر شرکت‌کننده قرار گرفت. حدود ۱۱۰۰ نفر از کارکنان شرکت فولاد مبارکه به‌همراه خانواده‌هایشان در این همایش ثبت‌نام و شرکت کردند.



برگزاری همایش «نور دیده» با رویکرد تربیتی برای کودکان خانواده فولاد مبارکه

سپاهان شهر بر گزار شد. محمد سامونی، رئیس امور فرهنگی شرکت فولاد مبارکه در حاشیه این مراسم در گفت‌وگو با خبرنگار ایراسین اظهار داشت: در این برنامه در یک بازه دو ماهه مجموعه کتابی با عنوان تربیت کودک ۲ تا ۷ سال با رویکرد طبیب‌گزینی مورد مطالعه قرار خواهد گرفت. سامونی تصریح کرد: خانواده‌هایی که فرزند ۷ تا ۱۲ سال داشته و دغدغه تربیت دینی آن‌ها دارند، این کتاب را مطالعه خواهند کرد. سپس دو جلسه مجازی با حضور اساتید

همایش «نور دیده» با موضوع تربیت دینی کودکان ۲ تا ۷ سال توسط باشگاه مادران امور فرهنگی شرکت فولاد مبارکه و مشارکت مجمع مدارس قرآن و عترت دانشگاه تهران برگزار شد. به گزارش خبرنگار فولاد، همایش «نور دیده» با موضوع تربیت دینی کودکان ۲ تا ۷ سال توسط باشگاه مادران امور فرهنگی شرکت فولاد مبارکه، با حضور اساتید پاسرزاد و مشارکت مجمع مدارس قرآن و عترت دانشگاه تهران، روز پنجشنبه ۱۷ آبان در سالن نگین