

حداقل دستمزد کارگران برای خرید

گوشت به یک سوم رسیده است
یک تحلیل صورت گرفته به مقایسه دستمزد و قیمت گوشت در سال ۱۳۹۶ و ۱۴۰۲ پرداخت. به گزارش توسعه ایرانی و براساس تحلیل موسسه بامداد، در شروع سال ۱۳۹۶ با حداقل دستمزد می شد ۲۵.۷ کیلوگرم گوشت خرید ولی برابری حداقل دستمزد نیروی کار در پایان دی ۱۴۰۲ نسبت به قیمت گوشت قرمز به ۹.۹ کیلوگرم کاهش یافته است. «سیامک قاسمی» تحلیل گرسائل اقتصادی درباره این موضوع در فضای مجازی نوشت: این شاخص بیانگر گسترش عجیب فقر در جامعه ایران در سال های اخیر و خارج شدن کامل گوشت قرمز از سبد مصرف بخش قابل توجهی از خانوار های ایرانی است.

کارگران شهرداری رودبار:

عیدی و معوقات ما را پیش از پایان سال پرداخت کنید



کارگران پیمانکاری شهرداری رودبار از مدیریت شهری درخواست دادند که به دلیل گرانی های قیل از آغاز سال نو، زودتر از موعد عیدی کارگران پیمانکاری را بپردازد. یکی از این کارگران به اینا گفت: بابت ۴ ماه مطالبات معوقه سال ۱۴۰۰ همچنان طلبکاریم. با توجه به مخارج سنگین سال نواز شهر دار می خواهیم بدهی معوقه خود را به همراه عیدی و پاداش سسال جاری، قبل از پایان سال پرداخت کند. به گفته وی، هم اکنون حدود ۸۰ کارگر در مجموعه شهرداری رودبار به صورت پیمانکاری مشغول کارند که در روز های پایانی سال، نگران تامین نیاز های خانواده های خود برای نوروز هستند. براساس گفته این کارگر، برخی کارفرمایان شرکت های پیمانکاری، پرداخت عیدی کارگران خود را به روز های پایانی سال و شب عید موکول می کنند که در این صورت کارگران با توجه افزایش قیمت ها توان خرید را از دست می دهد.

موسوی:

تامین اجتماعی

دو سال جوان تر شده است

مدیرعامل تامین اجتماعی با اشاره به اینکه این صندوق دو سال جوان شده، گفت: ۱۳۳ پروژه در حال طراحی و احداث داریم. به گزارش مهر، هاشم موسوی گفت: پیش از من، بستون های تامین اجتماعی به لرزه در آمده بود اما امروز این سازمان، قامت گرفته و محکم ایستاده است. امروز ۴۲ هزار میلیارد تومان در هر ماه بدون یک ریال استقراض از نظام بانکی برای انجام تعهداتمان پرداخت می کنیم. وی تصریح کرد: باید مطالبات مان را از دولت بگیریم ولی فراموش نکنیم این دولت با حمایت و همراهی مجلس، بی سابقه ترین تأدی به دهی را انجام داده است. ۱۷۰ هزار میلیارد تومان از مطالباتمان را تا به حال در این دولت گرفته ایم که از محل آن توانستیم کارهای بزرگی انجام دهیم. بدهی ۱۰۶ هزار میلیارد تومانی در ابتدای این دوره، مثل بیماری خوره به جان صندوق تامین اجتماعی افتاده بود که اگر آن را تسویه نمی کردیم باید ۲۵ هزار میلیارد تومان سالانه هزینه بابت آن می دادیم. موسوی افزود: صندوق ها زمانی جوان هستند و شرایط مالی ایده آلی دارند، بعد از طی مدتی به دوران میان سالی می رسند و نهایتاً پیری و افول برای صندوق ها اتفاق می افتد. به اقتضای شرایط، باید مدیریت درست روی صندوق اعمال کنیم. ما طی دو سال گذشته برای جبران ناپایداری صندوق ۲.۳ میلیون نفر جمعیت جدید به صندوق وارد کردیم و از ابتدای دولت تا پایان سال ۱۴۰۲ بالغ بر ۷۳ هزار میلیارد تومان منابع جدید پایدار ایجاد شده است. این صندوق دو سال جوان شده است و متوسط عمر آن از ۴۱ سال به ۳۹ سال رسیده است. این نتیجه مدیریت باتدبیر است.

خودکشی یک کارگر در سندانج

یک کارگر به دلیل ناتوانی در تامین هزینه درمان چشم خود به مبلغ ۷۰ میلیون خودکشی کرد. به گزارش ایلنا، روز دوشنبه (۲۳ بهمن ماه) کارگری به نام «عبدالرحمن احمدی» اهل روستای خر که ساکن محله فرجه به خاطر عدم توانایی در تامین هزینه درمان چشم خود به مبلغ ۷۰ میلیون که دچار نارسایی شده بود، دست به خودکشی زد و به زندگی خود پایان داد. نامبرده دارای یک فرزند پسر معلول نیز بوده است.

راغفر: نظام دستمزدی، افراد با مهارت را از کشور فراری می دهد



اقداماتی بوده که پس از جنگ تحمیلی و در این ۳۵ سال گذشته صورت گرفته و این موفقیت ها علت ترس و ورشک بسیاری از کشورهای دیگر از جمله کشورهای همسایه و حقد و حسد آنها به دستاوردهای بزرگ ایران بوده اما این موفقیت ها به هزینه های گزاف و بی سابقه رشد نابرابری، فقر و فساد گسترده و بی سابقه در داخل کشور محقق شده است. آن دستاوردها و این ناکامی ها حکایت از این دارند که استراتژی انتخاب شده یک استراتژی بهینه نبوده است.

حکومت، مردم را فراموش کرده است

عضو هیأت علمی دانشگاه الزهرا اظهار داشت: مسأله اساسی در سال های پس از انقلاب، انتخاب بین امت یا ملت بود و این انتخاب نخست بوده که تاکنون پیگیری شده است. همین امر علت اصلی فراموش شدن مردم و جدایی تدریجی آنها از ارزش های مستقر و استهلاک شدید سرمایه اجتماعی و اعتماد مردم به سیاست های حاکم بوده و علت همه اعتراض ها و ناآرامی ها و مهاجرت های مغزها و سرمایه های مالی بی سابقه را نیز باید در پیامدهای همین استراتژی جست و جو کرد.

وی تأکید کرد: پرسش این است که آیا این امکان وجود داشت که مسیر بهینه ای را طی کنیم که نکریم؟ قطعاً وجود داشته و هنوز هم این امکان وجود دارد اگر به ظرفیت های ملت و مردم توجه می شد، حضور و مشارکت مردم نادیده گرفته نمی شد و استراتژی توسعه صنایع نظامی



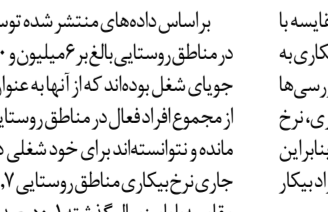
افزایش نابرابری، فقر و فساد در ۳۵ سال گذشته بی سابقه بوده است
راغفر تصریح کرد: اشتغال کامل یکی از محور های اساسی چنین اقتصادی است و نقش بخش خصوصی در سرمایه گذاری های مولد و خلق شغل، نقش کلیدی است. در این صورت می توان امید به جامعه تزیق کرد و به دنبال آن وفاداری و همبستگی اجتماعی شکل می گیرد. قدرت سیاسی تنها با قدرت اقتصادی مقدور می شود و نه وابستگی هر چه بیشتر به فروش منابع طبیعی که وابستگی ذلت آور به دنیای خارج و فساد در داخل را سبب می شود.

وی یادآور شد: بر این اساس بعد از جنگ تحمیلی، ایران مبادرت به تقویت بنیه نظامی خود کرد تا شاید از تجربه مشابه تجاوز نظامی پیشگیری کند و خود را از طمع دیگران مصون دارد. البته توسعه صنایع نظامی و ظرفیت های بازدارندگی از تجاوز دیگران به کشور، یکی از درست ترین

گفت و گو

معاون پژوهش سازمان فنی و حرفه ای با اشاره به اینکه ۳ میلیون جوان ایرانی نه در حال تحصیل، نه اشتغال و نه مهارت آموزی هستند، گفت: از هر ۵ نفر جوان ۱۵ تا ۲۴ ساله یک نفر در این وضعیت قرار دارد.

علی حسین شهریور در گفت و گو با تسنیم با اشاره به اینکه مهارت آموزی، نیازمند استفاده از لحظه لحظه و فرصت هاست،



گزارش

فساد امری ناگزیر خواهد بود.

عضو هیأت علمی دانشگاه الزهرا اظهار داشت: اگر مردم شاهد رشد نابرابری های برآمده از سیاست های بخش عمومی باشند که برای عده ای از افراد درون قدرت امتیازهای باور نکرده می کند و در اثر استغنا غوطه ور در فساد هستند و از جمعیت کثیری از کودکان کشور فرصت های آموزشی و خدمات درمانی را دریغ می کند، در چنین شرایطی وفاداری شکل نمی گیرد و وحدت ملی سخت افسرده می شود.

وی در پایان تأکید کرد: هنوز هم فرصت های احیای جراحات و بافت های آسیب خورده ایران وجود دارد. به این منظور به یک استراتژی متوازن مبتنی بر آرمان هایی که بر اخلاق و علم استوار شده اند و با مشارکت گروه های اجتماعی مختلف تبیین شود، نیاز داریم. نابرابری های برآمده از سیاست های ۳۵ سال گذشته باید ترمیم شوند و گسل های اجتماعی پدید آمده از نابرابری ها پر شوند و بارقه های امید، مقوله ای که به شدت نابرابر میان برنده ها و بازنده های سیاست های سه دهه گذشته توزیع شده است، در جامعه روشن شوند. این همه تنها با وجود یک عزم سیاسی برای انجام اصلاحات ساختاری در حذف انحصارهای بنگاه های حاکمیتی، اصلاحات نظام های مالیاتی و بانکی امکان پذیر است و لازمه انجام این اصلاحات مبارزه قاطع و همه جانبه با فساد است.

اصلاح نظام دستمزدی یکی از اصلی ترین اقداماتی است که به

پایبند شدن سرمایه های انسانی در کشور منجر خواهد شد چون سرکوب دستمزد ها یکی از دلایل فرار مغزها طی یک قرن گذشته در کشور بوده است

یعنی اخلاق است که بازدارنده از ظلم و تعدی و خطاست و دیگری محرک های بیرونی اعم از تشویق های مادی متناسب با تلاش و شایستگی و نیز مجازات های متناسب با انحراف از وظایف قانونی است.

وی با تأکید بر اینکه اصلاح نظام دستمزدی یکی از اصلی ترین اقداماتی است که به پایبند شدن سرمایه های انسانی در کشور منجر خواهد شد، گفت: سرکوب دستمزد ها یکی از دلایل فرار مغزها طی یک قرن گذشته در کشور بوده است. نیازمند طبع علم هستیم تا آرمان ها را محقق کنیم. علم می تواند اهداف توسعه را محقق کند، فرصت های رشد و اشتغال برای همه فراهم کند و چنین است که یک نسل تعلقاتش به ارزش ها و آرمان ها شکل می گیرد و وفاداری به جامعه رشد می کند. اگر هر جامعه ای این دو یعنی اخلاق و علم را نداشته باشد

با استراتژی توسعه صنعتی در صنایع پیش برنده صنایع دیگر و صنایع نوظهور صورت می گرفت. اگر هدف ایجاد اشتغال کامل برای همه ظرفیت های انسانی کشور همراهی شد، تخصیص همه منابع و فرصت ها فقط به خواص و افسراد درون قدرت محدود نمی شد و حکومت به اجرای تعهدات خود در قبال مردم، مصرح در قانون اساسی پایبند بود، در ارائه فرصت های برابر ساز آموزش و پرورش و آموزش عالی رایگان و نیز خدمات سلامت همگانی و رایگان کوتاهی نمی کرد، فراهم کردن تسهیلات دسترسی به مسکن و سرپناه انسانی برای آحاد جامعه در دستور کار جدی حکومت قرار می گرفت، فرصت های اشتغال و کار که به عنوان یک حق همگانی در قانون اساسی شمرده می شود، در اولویت سیاست های بخش عمومی قرار می گرفت و اگر سرمایه های انسانی جامعه و به ویژه نخبگان علمی بای مهربی مواجه نمی شدند، راه مهاجرت را به ماندن و ساختن وطن ترجیح نمی دادند.

موفقیت های نظامی با هزینه های

گزارش های سازمان فنی و حرفه ای با اشاره به اینکه ۳ میلیون جوان ایرانی نه در حال تحصیل، نه اشتغال و نه مهارت آموزی هستند، گفت: از هر ۵ نفر جوان ۱۵ تا ۲۴ ساله یک نفر در این وضعیت قرار دارد.

۲۰ درصد از جوانان ایرانی، نه در حال تحصیل، نه شاغل و نه جویای مهارت آموزی هستند

نیستند که به اعتقاد جامعه شناسان سیاسی وجود چنین افرادی در جامعه می تواند بحران هایی را ایجاد کند. سرکوب سرمایه گذاری و بخش مولد اقتصاد به دلیل سرکوب دستمزد ها، سرکوب اشتغالزایی و سرکوب نیروی کار بوده، وضعیتی که در نهایت موجب دلسردی جمعیت جوان شده و در افزایش نرخ NEET ها موثر بوده است. در حال حاضر برای کنترل جمعیت NEET ها صرفاً به ابزار آموزش و مهارت آموزی نیاز داریم اما در ۱۰ سال آینده این جمعیت، مسکن، اشتغال، هزینه درمان و... می خواهد.

در سال ۱۴۰۱ وزارت رفاه شاخص NEET یعنی جوانان ۱۵ تا ۲۴ ساله که نه آموزش می بینند، نه کار می کنند را ۷۷ درصد اعلام کرد ولی مرکز آمار ۲۹ درصد که بعد از هشدار رسانه هانسیب به این موضوع، توضیحاتی ارائه کرد که خیلی شفاف و روشن نبود. در هر صورت این جمعیت همین حالا هم یک مخاطره بزرگ برای کشور و خانوارها محسوب می شود که ضرورت رسیدگی به آن وجود دارد.

معاون پژوهشی سازمان فنی و حرفه ای:

همه گیری کرونا کاهش یافته، با این حال بیکاری جهانی در حال افزایش است. بررسی هانسان می دهد نیروی کار به مهارت هایی متفاوت با مهارت قبلی نیاز دارد. کار شایسته کسب پایان دادن به فقر است.

شهریور بیان کرد: در جهان ۱۶۰ میلیون کودک که به جای مدرسه در حال کار هستند. بیش از یک نفر از هر ۵ جوان از تحصیل، آموزش شغلی و فرصت کسب مهارت برای آینده خود محروم هستند. در ایران حدود یک میلیون نفر از تحصیل بازمانده اند. هر کودکی سز او را یک کلاس درست است نه یک محل کار. ترویج فرهنگ مهارت آموزی در کشور از اهمیت برخوردار است و معتقدیم پول پاشی و مدرک گرایی منجر به ایجاد شغل نمی شود و مسیر اشتغال از مهارت آموزی می گذرد. بنا بر این گزارش، NEET ها ابقشاری از جامعه هستند که در حقیقت نه در حال تحصیل و آموزش هستند، نه اشتغال به کار دارند و نه در حال مهارت آموزی برای ورود به صحنه اشتغال، یعنی افرادی که شاغل نیستند و به دنبال و در جست و جوی شغل نیز



نرخ بیکاری را به خود اختصاص داده است. در استان مرکزی نیز در پاییز سال جاری نرخ بیکاری ۳.۴ درصد پایین تر از فصل مشابه سال گذشته بوده است. البته کاهش نرخ بیکاری در کنار کاهش نرخ مشارکت خبر از عدم بهبود وضعیت بازار کار در این دو استان می دهد. به بیان دیگری می توان گفت در این دو استان تعدادی از بیکاران دلسرد شده و دیگر در دایره دایر بیکار قرار نمی گیرند. در مقابل نرخ بیکاری در البرز ۴.۲ درصد افزایش یافته است.

هومزگان بالاترین نرخ بیکاری مناطق روستایی را به خود اختصاص داد

بررسی در استان چهارمحال بختیاری ۹.۹ درصد بوده بدین ترتیب نام این استان در جایگاه دوم بالاترین نرخ بیکاری روستاشینان قرار گرفته است. نرخ بیکاری در سه استان البرز، خوزستان و گلستان نیز در سطح ۸.۹ درصدی قرار گرفته است. بدین ترتیب این سه استان بر سومین پله بالاترین نرخ بیکاری مناطق روستایی کل کشور قرار گرفته اند. در سوی دیگر این طیف قمی ها کمترین نرخ بیکاری مناطق روستایی را در بازه زمانی بررسی شده، ثبت کرده اند. نرخ بیکاری در روستاهای قم طی پاییز امسال ۲.۵ درصد بوده است. نرخ بیکاری در استان های خراسان رضوی و سمنان نیز کمتر از ۳ درصد بوده است. آمار هانسان می دهد در پاییز امسال، نرخ بیکاری در ۱۴ استان کشور کمتر شده است. به عنوان نمونه در استان قم نرخ بیکاری در پاییز امسال نسبت به مدت زمان مشابه در سال گذشته ۶.۲ درصد پایین آمده است. بدین ترتیب این استان بیشترین کاهش

بر اساس داده های منتشر شده توسط مرکز آمار، در پاییز ۱۴۰۲ در مناطق روستایی بالغ بر ۶ میلیون و ۱۰۰ هزار نفر از افراد در سن کار، جویای شغل بوده اند که از آنها به عنوان جمعیت فعال پادمی شود. از مجموع افراد فعال در مناطق روستایی، ۳۵۱ هزار و ۲۳۴ نفر بیکار مانده و نتوانستند برای خود شغلی دست و پا کنند. در پاییز سال جاری نرخ بیکاری مناطق روستایی ۵.۷ درصد بوده است. این رقم در مقایسه با پاییز سال گذشته ۰.۱ درصد کمتر شده است. همچنین جدیدترین گزارش مرکز آمار نشان می دهد در پاییز امسال، نرخ بیکاری مناطق روستایی در ۱۵ استان بالاتر از میانگین نرخ بیکاری مناطق روستایی کل کشور بوده است. در استان هرمزگان از هر ۱۰۰ فرد شاغل، بالغ بر ۱۰ نفر بیکار مانده اند. بدین ترتیب در پاییز امسال استان هرمزگان بیشترین نرخ بیکاری مناطق روستایی را در مقایسه با سایر استان ها داشته است. این نرخ در بازه زمانی مورد