

کارفرمای بزرگ مرگ را می‌خواهد، اما برای همسایه

بطلان ادعای دولت در پابندی به سه‌جانبه‌گرایی و قانون



توفیقی: عدم پابندی دولت به مصوبه شورای عالی کار می‌تواند به شرکت‌های کوچک نیز تسری یابد. ما کارگاه‌هایی در کشور داریم که کارفرمایان به رغم گذشت دو ماه از سال جدید، هنوز به افزایش دستمزد تمکین نکرده‌اند

۳- کارگران جامعه هدف تصویب‌نامه ۲۱۴۸۷ و سایر کارگران و همچنین تشک‌های کارگری نیز اقدام به طرح شکایت جهت ابطال تصویب‌نامه ۲۱۴۸۷ کنند.

فعالان کارگری در پایان یک پرسش اساسی مطرح می‌کنند «آیا دولت تصویب‌نامه ۲۱۴۸۷ را ملغی می‌کند یا اگر حاضر به این کار نیست آیا دیوان عدالت به عنوان عالی‌ترین مرجع دادخواهی، دستور توقف این تصویب‌نامه را به دلیل تغییر اساسی با قوانین بالادستی صادر می‌کند؟».

دو ماه است که کارگران دولت زیر فشار عدم افزایش دستمزد قرار گرفته‌اند. برای آنها در فروردین دستمزد علی‌الحساب به اندازه حقوق سال قبل و در اردیبهشت دستمزد با افزایش ۱۰ درصدی پرداخت شد. زمان مشخص خواهد کرد که این کارگران خواهند توانست از افزایش قانونی دستمزد برخوردار شوند و مابه‌التفاوت دو ماه اخیر را بگیرند یا خیر.

مدیره کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور، نیز یکی از منتقدان تصویب‌نامه پانزدهم اردیبهشت دولت است. او در این رابطه می‌گوید: وفق بند ۴ تبصره ۱۲ قانون بودجه سال ۱۴۰۱ کل کشور مصوب مجلس، کارگران مشمول قانون کار دولت از افزایش ۱۰ درصدی دستمزد مستثنی شده‌اند و بنابراین مشمول افزایش مزدی مصوب شورای عالی کار هستند اما دولت مرتکب تخلف شد و طی تبصره ۲ بند سوم تصویب‌نامه ۲۱۴۸۷ مورخ پانزدهم اردیبهشت خود، مصوبه افزایش دستمزد کارکنان مشمول قانون کار در وزارتخانه‌ها و شرکت‌های دولتی را وتو کرد.

به گفته حبیبی، تخلف در فصل جراحی اقتصادی و آزادسازی قیمت‌ها، هم تامل برانگیز است و هم جای انتقاد دارد. وی می‌گوید: زمان قانون شکنی نیست.

او در پاسخ به این سوال که کارگران چه باید بکنند، به سه راهکار اشاره می‌کند: راهکارهایی برای احیای حقوق مزدی هزاران کارگر شاغل در نهادها و وزارتخانه‌های دولتی؛ ۱- مجلس برای دفاع از جایگاه خود، باید ضمن ابطال تصویب‌نامه ۲۱۴۸۷، دولت را مورد سوال قرار دهد. ۲- دیوان عدالت اداری به علت آنکه تصویب‌نامه ۲۱۴۸۷ موجب خسارت برای جامعه کارگری کشور می‌شود، ضمن صدور دستور موقت به منظور جلوگیری از اجرای تصویب‌نامه، نسبت به ابطال تبصره ۲ بند سوم تصویب‌نامه اقدام کند. نگذارند زمان بگذرد و حقوق مزدی کارگران دولت چند ماه تعصیب شود. دستور برای جلوگیری از اجرا بدهند و بعد تصویب‌نامه را باطل کنند. کارگران از ۲۶ اردیبهشت شروع به شکایت کرده‌اند و شکایت‌ها همچنان ادامه دارد.



کار شکایت کن؟ دولت باید بداند که به عنوان یک ضلع در شورای عالی کار، مصوبه افزایش مزدی ۱۴۰۱ را پذیرفته و خودش آن را منتشر کرده و بنابراین همان طور که این مصوبه برای دیگران لازم‌الاجراست، برای دولت نیز بدون هیچ تردیدی لازم‌الاجراست.

توفیقی می‌افزاید: دولت باید با صدور یک بخشنامه جدید، تصویب‌نامه پانزدهم اردیبهشت را ملغی کند. دولت بزرگ‌ترین کارفرمای کشور است و اگر کارفرمای بزرگ قانون شکنی کند، چه تضمینی وجود دارد که قوانین مزدی اصولاً پایا بمانند. در صورت قانون‌گریزی بزرگ‌ترین کارفرمای کشور، نمی‌توان از کارفرمایان کوچک انتظار پابندی به قانون داشت. الغای این تصویب‌نامه غیرقانونی، بهترین راه‌حل موجود است که می‌تواند هزاران خانواده کارگری را از نگرانی نجات دهد. اصلاً خوب نیست که دولت قانون را زیر پا بگذارد و آن وقت دیوان عدالت بپاید قانون‌گریزی دولت را ابطال کند.

افزایش ۱۰ درصدی مزد در زمان آزادسازی قیمت‌ها، خلاف قانون است

«حسین حبیبی»، عضو هیات

اینکه دولت قصد دارد دستمزد کارگران شاغل در بخش دولتی مشمول قانون کار را فقط ۱۰ درصد اضافه کند، کاملاً خلاف قانون و مصداق قانون‌گریزی یکی از سه ضلع شورای عالی کار است. او ادامه می‌دهد: در این روزها که شوک‌های اقتصادی به گروه‌های پایین جامعه وارد شده، سزاوار نیست خانواده‌های کارگری را دچار دلهره و نگرانی بیشتر بکنیم و این نگرانی را به نارضایتی افزایش قیمت‌ها بیافزاییم.

به گفته توفیقی، عدم پابندی دولت به مصوبات شورای عالی کار می‌تواند به کارگاه‌ها و شرکت‌های کوچک نیز تسری یابد. ما کارگاه‌هایی در کشور داریم که کارفرمایان به رغم گذشت دو ماه از سال جدید، هنوز به افزایش دستمزد تمکین نکرده‌اند. اگر برسییم چرا احتمالاً می‌گویند وقتی دولت مزد قانونی به کارگران خود نمی‌دهد، ما چرا زیر بار پرداخت آن برویم؟

تضمینی برای اجرای مصوبات مزدی وجود ندارد

نماینده کارگران در شورای عالی کار ادامه می‌دهد: چگونه می‌توانیم به کارگران این کارگاه‌ها بگوییم برو اداره

دستمزد را امضا می‌کند، باید به آن پابند بماند. این مصوبه برای هر سه ضلع شورا لازم‌الاجراست. همان طور که کارگران و کارفرمایان باید به آن پابند باشند، دولت نیز باید به مصوبه‌ای که خودش امضا کرده تعهد کامل داشته معادلات را به هم ریخت. به رغم اینکه پیشتر تصور می‌شد برخی کارفرمایان بخش خصوصی با افزایش دستمزد کارگران مخالفند ولی مشخص شد دولت با افزایش تنها ۱۰ درصدی مزد کارگران خود موافقت است.



حبیبی: وفق بند ۴ تبصره ۱۲ قانون بودجه سال ۱۴۰۱ کل کشور، کارگران دولتی مشمول قانون کار از افزایش ۱۰ درصدی دستمزد مستثنی شده‌اند و بنابراین مشمول افزایش مزدی مصوب شورای عالی کار هستند

نسرین هزاره مقدم

هجمه به مصوبه مزدی شورای عالی کار برای سال ۱۴۰۱ از همان اسفندماه سال قبل شروع شد. نمایندگان اتاق‌های بازرگانی، انجمن‌های خیریه و برخی فعالان کارفرمایی مدعی شدند با افزایش دستمزد ۱۴۰۱ کمتر تولید و کارگاه‌های کوچک می‌شکنند. آن زمان البته فقط صحبت از کارگاه‌های کوچک بود و کارفرمایان کوچکی که ارزش افزوده چندانی ندارند و نمی‌توانند از پس افزایش دستمزد برپایند؛ یعنی فقط صحبت از این دست کارفرمایان بود و پس.

در همان ایام و به لطف مصوبه مزدی شورای عالی کار، کارگران دولت توانستند حکم ابطال افزایش ۱۰ درصدی دستمزد خود را از شورای نگهبان بگیرند و نمایندگان مجلس نیز بند ۴-۱ تبصره ۱۲ لایحه بودجه را در آخرین روزهای بررسی بودجه حذف کردند. با این حال، بخشنامه پانزدهم اردیبهشت سازمان برنامه و بودجه، کل معادلات را به هم ریخت. به رغم اینکه پیشتر تصور می‌شد برخی کارفرمایان بخش خصوصی با افزایش دستمزد کارگران مخالفند ولی مشخص شد دولت با افزایش تنها ۱۰ درصدی مزد کارگران خود موافقت است.

فعالان کارگری و نمایندگان کارگران در شورای عالی کار به این تصمیم دولت اعتراض جدی دارند و می‌گویند کارگران توقع ندارند دولت به عنوان بزرگ‌ترین کارفرمای کشور و به عنوان یک شخصیت حقوقی که پای مصوبه مزدی شورای عالی کار را امضا گذاشته، این مصوبه را زیر سوال ببرد.

احتمال تسری قانون‌گریزی دولت به کارفرمایان بخش خصوصی

«فرامرز توفیقی»، رئیس کمیته دستمزد کانون عالی شوراهای کار کشور، می‌گوید: دولت یکی از سه ضلع شورای عالی کار است و وقتی مصوبه

کارگران شهرداری فسا دو ماه مزد طلب‌کنند

پرداخت حقوق کارگر خدماتی و فضای سبز شهرداری فسادر استان فارس دو ماه به تاخیر افتاده است.

به گزارش ایلنا کارگرانی که تحت مسئولیت دوشرکت پیمانکاری در نقاط مختلف شهر فسا به کارهای خدماتی و فضای سبز مشغول‌اند، حقوق فروردین و اردیبهشت ماه سال جاری را دریافت نکرده‌اند. این دو شرکت پیمانکاری در مجموع حدود ۲۰۰ کارگر دارند که هر ماه حقوق کارگران را با تاخیر پرداخت می‌کنند. آخرین حقوقی که این کارگران دریافت کرده‌اند مربوط به اسفندماه سال گذشته است که آن هم با تاخیر در ۱۵ فروردین ماه سال جاری پرداخت شد.



نایب رئیس کمیسیون آموزش مجلس: قرارداد‌های موقت کار سریع تر ساماندهی شوند



نایب رئیس کمیسیون آموزش و تحقیقات مجلس از دولت و وزارت کار خواست تا هر چه سریع‌تر موضوع قرارداد‌های موقت را ساماندهی کنند.

به گزارش ایسنا، سیدمحمد مولوی نماینده آبادان در تویتر نوشت: «جوان امروز همچون نسل اول انقلاب تمام تلاشش، پیشرفت و توسعه اقتصادی کشور است. دولت و وزارت کار هر چه سریع‌تر موضوع قرارداد‌های موقت را ساماندهی کند. طبق قانون، شغل و امنیت شغلی جزو حقوق شهروندان است. بدون شک با برپیده شدن قرارداد‌های موقت، هم جوش تولید خواهیم داشت هم کانون خانواده گرم‌تر خواهد شد.»



شرط خانه‌دار شدن کارگران، داشتن امنیت شغلی است

عضو کانون عالی شوراهای اسلامی کار اولین شرط برای خانه‌دار شدن کارگران را داشتن امنیت شغلی آنها دانست و گفت: کارگری که قرارداد کارش موقت و سه ماهه و شش ماهه باشد چطور می‌تواند خانه‌ای را یک سال اجاره کند یا نذر عهده پرداخت اقساط وام مسکن برآید؟

علی اصلائی در گفت‌وگو با ایسنا اظهار کرد: معتمد ساخت سالی یک میلیون واحد مسکونی با شش‌صورت نمی‌گیرد و باید در عمل به تولید مسکن روی آوریم. در حال حاضر شرایط برای ورود به طرح‌های مسکن دشوار است چون کارگران آورده‌ای ندارند و اگر داشته باشند توانایی پرداخت اقساط سنگین وام مسکن را ندارند.

وی افزود: اگر حداقل مبلغ قسط سه میلیون تا چهار میلیون تومان باشد کارگری که در یافتی‌اش هم زیاد شود باز هم باید بیش از دو سوم حقوق خود را برای پرداخت قسط وام اختصاص بدهد.

عضو کانون عالی شوراهای اسلامی کار در عین حال مهم‌ترین بحث در خصوص مسکن کارگری را داشتن امنیت شغلی دانست و در توضیح آن گفت: کارگر بدون امنیت شغلی جرات گرفتن وام از بانک مسکن را هم ندارد چون نمی‌داند تا سر بر سر کار هست یا نه و به این ترتیب زیر بار اقساط وام و ودیعه مسکن نمی‌رود و تصریح کرد: اگر حقیقتاً به دنبال ساخت مسکن کارگری هستیم باید شرایط را برای ورود به آن تسهیل کنیم و ریل‌گذاری صحیحی داشته باشیم. یکی از شرایط کار این است که آیین‌نامه تبصره دوم ماده ۲ قانون کار تدوین شود تا تکلیف شغل‌های مستمر و غیرمستمر و بحث امنیت شغلی و قرار دادهای مشخص شود و کارگر دلگرم باشد که اگر در خانه‌ای مشغول کار است، قرارداد می‌دارد و با خیال آسوده وام برمی‌دارد و به جای کرایه خانه، قسط وام مسکن را می‌دهد.

به گفته اصلائی وقتی کارگر مستاجر است می‌تواند از صاحبخانه برای پرداخت کرایه وقت بگیرد ولی اگر قسط بانک عقب بیافتد بانک بابت یک ماه تاخیر جریمه می‌کند و غده‌های امنیت شغلی باعث شده کارگران خیلی از طرح‌های مسکن استقبال نکنند. رئیس کانون شورای اسلامی کار البرز در پایان گفت: اگر حقیقتاً به دنبال ساخت مسکن کارگری هستیم باید از طریق تعاونی‌های مسکن اقدام شود و این تعاونی‌ها را در داخل کارخانه‌ها راه‌اندازی کنیم تا کارگران عضو شوند و کارفرمایان هم در بحث تامین مسکن به کارگران کمک کنند.

خبر

مدیر عامل سازمان تامین اجتماعی:

حقوق بازنشستگان را مطابق نظر دولت افزایش می‌دهیم

مدیر عامل سازمان تامین اجتماعی درباره آخرین تحولات افزایش حقوق بازنشستگان و شایعات مطرح شده در زمینه مذاکرات غیررسمی برای کاهش میزان افزایش حقوق مستمری گفت: هیچ مذاکره‌ای را در قالب

کانون‌های غیررسمی و افراد در باره افزایش حقوق بازنشستگان نداشتیم. تنها در این رابطه با کانون عالی بازنشستگان تامین اجتماعی مذاکره رسمی شده و در این رابطه کسانی که اظهار نظر می‌کنند خود باید پاسخگوی شایعات باشند.

میرهاشم موسوی به ایلنا گفت: به عنوان مسئولان تامین اجتماعی و براساس ماده ۹۶ و ۱۱۱ قانون تامین اجتماعی باید جمع‌بندی خود را اعلام و مصوبه مزدی خود را براساس جمع‌بندی در هیأت امنای سازمان تامین

باشد»، اظهار کرد: اهل فن می‌دانند معنای ماده ۹۶ و ماده ۱۱۱ قانون تامین اجتماعی چیست و ما براساس این دو ماده مصوبات خود را اعلام کردیم. البته سنواتی وجود داشته که عدد پرداختی کمتر از این عدد مطابق با این مواد قانون بوده است اما نتیجه اعلامی کار کارشناسی ما این بوده که همان عدد مطابق با مواد قانونی باید پرداخت شود. اجرای این جمع‌بندی کارشناسی مالبته منوط به تصمیم هیأت دولت است و هر چه دولت تصویب کند ما در نهایت موظف به اجرای همان مصوبه نهایی هستیم.

وی در پاسخ به سوالی درباره تعیین تکلیف احیای شورای عالی تامین اجتماعی بیان کرد: پس از ابلاغ سیاست‌های کلی تامین اجتماعی، نظرات کارشناسی مختلفی برای ایجاد یک



میلیارد تومان از شرکت‌های دولتی است که تاکنون ۷۳ هزار میلیارد تومان آن از شرکت‌های غیرزبان‌ده و اگذار شده است. البته دورنمای واگذاری‌ها برای انجام تعهدات دولت می‌تواند بیشتر از رقم ۹۰ هزار میلیارد تومان باشد اما با توجه به شرایط موجود کشور فعلاً به تحقق همان ۹۰ هزار میلیارد تومان (۱۷ هزار میلیارد تومان سهام شرکت‌های باقی مانده) نیز راضی هستیم.

تامین اجتماعی ۱۷ میلیون است ولی سقف دریافتی بازنشستگان کشوری ۳۶ میلیون نفر است و این تبعیض است»، گفت: اکنون سه ماه حقوق معوقه داریم که از نظر آقایان باعث تورم است، من امروز از آنها می‌خواهم یک نفر از اقتصاددانان مورد تایید کارفرمایان و دولت را معرفی کنند تا در اینجا جرات به انجام مناظره داشته باشند و نشان دهیم اثر حقوق ماروی تورم چقدر است.

رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری با بیان اینکه «آثار برخی تصمیمات در بحث یارانه باعث تورم شده نه افزایش حقوق و حاضریم این را اثبات کنیم»، ادامه داد: بازنشستگان باید برای دفاع از حقوق خود یک طرح مدون داشته باشند. باید در شبکه‌های اجتماعی حضور داشته و با رسانه‌ها ارتباط بگیریم.

دولت جراحی اقتصادی را از خود شروع می‌کند نه بازنشستگان

بازنشستگان دوبرابر حداقل بگیران حقوق می‌گیرند و ۶۰ هزار نفر سه برابر حداقل حقوق می‌گیرند.

وی در ادامه افزود: دولت باید بداند که با یک جامعه متنوع حقوق بگیر طرف است و اگر می‌خواهد برای مخارج کشور به صورت غیرمستقیم مالیاتی بگیرد باید از افراد دارای دریافتی بیش از ۲۰ میلیون تومان مالیات بگیرد. دولت نباید بدهی‌های خود را از حساب فقرا و کف‌بگیر و متوسط بگیران صندوق تامین اجتماعی بگیرد.

صادقی با اشاره به اینکه «سقف دریافتی

وی با تاکید بر اینکه دولت در حالی مدعی تصمیمات سخت است که در این مورد تبعیض قائل می‌شود، افزود: آیا هدف دولت از جراحی اقتصادی رفاه چند ابردهسکار بانکی است؟ تاکید داریم که جراحی اقتصادی اول در بودجه باید رخ دهد نه اینکه مخارج دولت آن قدر افزایش یابد که دیگر بودجه عمرانی دولت محو شود.

این فعال صنفی اظهار کرد: تعداد حداقل بگیران صندوق تامین اجتماعی (۹۰۰ هزار نفر) بسیار بیشتر از حداقل بگیران سایر صندوق‌هاست. همچنین ۷۰۰ هزار نفر

رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری:

چند تن از وزیران و اعضای هیأت دولت اخیراً با طرفین کارفرمایی و کارگری در این زمینه جلسهای داشتند و در آن جلسه دولت افزایش ۵۷ درصدی حداقل بگیران را پذیرفته ولی برای سایر سطوح دریافتی به جای افزایش قانونی ۳۸ درصدی، بحث افزایش ۱۰ درصدی حقوق را مطرح کرده‌اند. در ادامه طرف کارفرمایی نیز با افزایش ۱۰ درصدی سایر سطوح موافقت کرده اما جلسه به دلیل اظهارات وزیر اقتصاد درباره شروط افزایش ۱۰ درصدی به حاشیه کشیده شده و به نتیجه نرسیده است.



رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری با اشاره به تعلل دولت در افزایش حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی گفت: گویا این زمینه حجت بر مسئولین تمام نشده است. به گزارش ایلنا، حسن صادقی در جمع بازنشستگان با بیان اینکه «دولت هنوز روی تعدیل دستمزدها تاکید دارد»، تصریح کرد: