

اخبار کارگری

پرداخت اینترنتی حق بیمه رانندگان ممکن شد

براساس اعلام تأمین اجتماعی، رانندگان می توانند از طریق سامانه خدمات غیر حضوری این سازمان حق بیمه خود را پرداخت کنند. به گزارش ایسنا، رانندگان درون شهری و بین شهری می توانند بدون مراجعه به کارگزاری یا کافی نت به صورت الکترونیک از طریق ورود به سامانه خدمات غیر حضوری تأمین اجتماعی در هر ساعت از شبانه روز نسبت به پرداخت حق بیمه خود اقدام کنند. طبق این گزارش، رانندگان می توانند با مراجعه به سامانه مذکور از طریق منوی بیمه شدگان، پرداخت حق بیمه، پرداخت نوین، حق بیمه خود را به سازمان تأمین اجتماعی پرداخت کنند.

■ ■ ■

راه اندازی کارزار فرهنگی باهدف افزایش حقوق

جمعی از معلمان و دانشجویان معلمان سراسر کشور با راه اندازی کارزاری که تا کنون به امضای بیش از ۳۵ هزار نفر رسیده، خواستار رسیدگی فوری به وضعیت معیشتی و افزایش معنای حقوق خود پیش از آغاز سال تحصیلی جدید شدند. به گزارش ایلنا، این کارزار که مستقیماً خطاب به ریاست جمهوری، ریاست مجلس، وزیر آموزش و پرورش، نمایندگان مجلس و ریاست سازمان برنامه و بودجه تنظیم شده، با انتقاد از پایین بودن سطح دستمزدها، بر لزوم اجرای عدالت در نظام پرداخت ها تأکید کرده است. در بخشی از این کارزار آمده است: احتراماً ما معلمان متعهد، بدون هیچ مقدمه‌ای، مطالبه و درد خود را خدمتتان می‌رسانیم. کدام یک از شما عزیزان ۲۵ میلیون امکان معاش دارد یا شما مسئول تأمین حداقل های زندگی یک حقوق بگیر نیستید؟ به کجا باید شکوه کرد؟ چگونه یک معلم گذران زندگی کند؟ طبق شعار عدالت و رفع انواع تبعیض ها، استدعای خود عدالت را در حقوق معلمان نیز اجرا کنید تا معلم در کلاس درس، وازه و مفهوم پر مغز عدالت و حق طلبی را با جان و دل و آرامش خاطر به جان و روان دانش آموز و نسل تمدن ساز آینده ببشاند. صریحاً وبدون روئوش، به طور جداز شما تقاضا داریم در اسرع وقت و تا قبل از شروع مهر ماه، فکری جدی به افزایش معنادر حقوق معلمان بکنید. همه ما منتظر احکام افزایش حقوق مؤثر و مکفی هستیم.

■ ■ ■

اعتراض نیروهای بیمانکاری مخابرات: در آمد شرکت بالا رفت، معوقات ما واریز نشد



جمعی از نیروهای بیمانکاری مخابرات ایران نسبت به وضعیت شغلی و معیشتی خود و همچنین پرداخت نشدن بخشی از مطالباتشان اعتراض کردند. به گزارش ایلنا، این کارکنان با اشاره به افزایش ۴۵ درصدی مبلغ تعرفه تلفن ثابت در سال ۱۴۰۴، خواستار شفاف سازی درباره محل هزینه کرد درآمدهای حاصل از این افزایش شدند و گفتند: در حالی که درآمد شرکت مخابرات ایران از محل تعرفه های تلفن ثابت افزایش یافته، همچنان بخشی از مطالبات نیروهای بیمانکاری پرداخت نشده و مشکلات مربوط به وضعیت شغلی و حقوقی آنها ادامه دارد. به گفته این نیروها، سنوات و مانده برخی سال های ۱۴۰۳ و ۱۴۰۴ کارکنان شرکت های شکام و طاهاهنوز پرداخت نشده است. همچنین طرح طبقه بندی مشاغل برای این نیروها اجرا نشده و مابه التفاوت حقوق فرودین ماه نیز به پرداخت نشده است. آنها مدعی شدند حقوق فرودین ماه بر اساس مبلغ سال ۱۴۰۴ پرداخت شده و هنوز مابه التفاوت ناشی از افزایش حقوق به حساب کارکنان واریز نشده است. این عده با انتقاد از شرایط موجود، پرسیدند: با توجه به افزایش درآمد شرکت مخابرات ایران، این درآمدها در کجا هزینه می شود که همچنان نیروهای شرکتی تعیین تکلیف نشده اند؟ کارکنانی که حجم کار بالایی دارند، از حقوق و مزایای متناسب با کار خود برخوردار نیستند؟ نیروهای بیمانکاری مخابرات با اشاره به این افزایش درآمد، خواستار تعیین تکلیف وضعیت استخدامی، اجرای طرح طبقه بندی مشاغل، پرداخت کامل مطالبات معوق و برقراری عدالت در پرداخت حقوق و مزایا شدند.

■ ■ ■

عضو کمیسیون بهداشت مجلس خبر داد: حمایت مجلس از افزایش حقوق بازنشستگان



عضو کمیسیون بهداشت مجلس با تأکید بر لزوم بازنگری در محاسبه مستمری بازنشستگان، اعلام کرد که مجلس از هر لایحه ای که منجر به افزایش حقوق مستمری بگیران شود، حمایت خواهد کرد. به گزارش ایلنا، اسدالله چراغی با اشاره به لزوم حمایت مجلس از تأمین اجتماعی و ذینفعان این سازمان در شرایط سخت اقتصادی گفت: واقعیت این است که برخی زیر ساخت های تولید دچار آسیب شده است. با توجه به اینکه در صداولایی از منابع درآمدی سازمان از حق بیمه تأمین می شود، باید چاره گونه خلل در حوزه کسب و کار و اقتصادی، درآمدهای سازمان را تحت تأثیر قرار می دهد. نمایندگان مجلس در کمیسیون های تخصصی و دولت در حال پیگیری این مشکلات هستیم. وی درباره لایحه «اصلاح برخی از موارد قانون تأمین اجتماعی» که در کمیسیون اجتماعی مجلس در حال بررسی است، اعلام کرد: متعقدم، محاسبه مستمری بازنشستگان حتماً باید بازنگری و ترمیم شود.او با تأکید بر اینکه موافق این لایحه هستیم، افزود: قطعاً هر لایحه ای که منفع افزایش حقوق بازنشستگان و مستمری بگیران مجلس را له شود، بانه حمایتی به آن نمی گیریم و پس از بررسی های لازم، تایید می کنیم. این لایحه در کمیسیون های تخصصی و توسط کارشناسان بررسی می شود.

در حالی که فشار تورمی و کاهش قدرت خرید، وضعیت معیشتی کارگران را بیش از گذشته تحت تأثیر قرار داده، موضوع ترمیم مزد کارگران برای نیمه دوم سال همچنان در انتظار بررسی در شورای عالی کار است. یک عضو تیم کارگری شورای عالی کار می گوید که هنوز درخواست رسمی برای تشکیل جلسه با موضوع ترمیم مزد ارائه نشده و مصوبه مزدی نیز همچنان به قوت خود باقی است. علی خدایی در گفت و گو با خبر آنلاین تأکید می کند که یکی از مفاد مصوبه مزدی، امکان بررسی و ترمیم مزد تا پایان شهر یور ماه بوده و تصمیم گیری برای نیمه دوم سال باید در زمان مقرر انجام شود.او در عین حال اشاره به شرایط ناپایدار اقتصادی، تصمیم گیری درباره میزان و شیوه ترمیم مزد را دشوار می داند و معتقد است باید میان حفظ قدرت خرید کارگران و جلوگیری از آسیب بیشتر به بنگاه های تولیدی، نقطه تعادلی پیدا کرد.

اتفاق تازه ای درباره ترمیم مزد رخ نداده است

خدایی درباره آخرین وضعیت موضوع ترمیم مزد گفت: هنوز هیچ اتفاق تازه ای رخ نداده است. حتی هنوز درخواست تشکیل جلسه شورای عالی کار برای ترمیم مزد ارائه ایم. مصوبه مزدی ۴۰۴۰ سر جای خودش است و یکی از مفاد آن، ترمیم مزد تا پایان شهر یور ماه است. برای نیمه دوم سال باید تصمیم بگیریم و در انتهای مرداد اوایل شهریور تصمیم می گیریم. عضو شورای عالی کار با اشاره به شرایط اقتصادی کشور اظهار کرد: با توجه به ناپایداری اقتصادی که داریم، تصمیم گیری هم واقعاً سخت است. با اینکه شنیده می شود وزارت کار تمایلی به ترمیم مزد دستمزد ندارد، خدایی چنین چیزی را رد می کند. به گفته او، موضوع ترمیم مزد هنوز به شکل جدی در جلسات شورای عالی کار مطرح نشده و موضوع هنوز طرح نشده که بگوییم کسی مخالفتی کرده یا فضاسازی رسانه ای شده است. از ابتدای سال دو یاسه جلسه شورای عالی کار جلسه برگزار شده، ولی نه با موضوع ترمیم مزد.

وضعیت معیشتی کارگران نیاز به توضیح ندارد

خدایی درباره وضعیت معیشتی کارگران گفت: وضعیت معیشتی چنان بد است برای کارگران که دیگر نیازی به توضیح ما نداشته است. او در عین حال تأکید کرد که صرف افزایش دستمزد نمی تواند تمام مشکلات موجود را حل کند و باید آثار تصمیم مزدی بر بازار کار و بنگاه ها نیز مورد توجه قرار گیرد. خدایی گفت: باید ببینیم تصمیم ما چقدر مؤثر است. فشار ابتدای سال با تعدیل نیروی کار مواجه شدیم. تعدیل نیروی کار به دلیل افزایش ۶۰ درصدی مزد نبود و تحت تأثیر جنگ رخ داد و نباید تصمیمی بگیریم که شدت تعدیل افزایش دهد.

او با اشاره به وضعیت برخی کارگاه ها افزود: الان خیلی ها کارفرمایان ارقایی کمتر از حداقل دستمزد می پردازند و کارگران هم چیزی نمی گویند چون شغل کم است. ما باید با این بحران ها هم مقابله کنیم. عضو تیم کارگری شورای عالی کار ادامه داد: خود من هم هر روز وضعیت کارگران را رصد می کنم. مطالبه گری ما از دولت ادامه خواهد یافت ولی در این شدت تعدیل افزایش دهد.

گزارش

کارگران خزر بلاستیک:

جمعی از کارگران شرکت خزر بلاستیک از مشکلات کار بیمانکاران و تبعیض میان نیروهای قراردادی و بیمانکاری انتقاد کردند. این کارگران از نحوه اجرای طرح طبقه بندی مشاغل و تهدید کارگران برای پیگیری حقوق قانونی خود در اداره کار هم گلایه دارند. این کارگران به وضعیت طرح ساماندهی اشاره کردند و به ایلنا گفتند: قرار بود با نامه هیات وزیران، شرکت های واسطه و بیمانکاری حذف شوند. اما فعلاً روند موجود نه تنها متوقف نشده، بلکه شرکت های بیمانکاری همچنان به فعالیت خود ادامه می دهند و تعداد آنها نیز در حال افزایش است.

کارگران خزر بلاستیک می گویند: ادامه فعالیت این شرکت ها

باقری: لزوم ترمیم دستمزد کارگران بر کسی پوشیده نیست

هزینه «سبد معیشت» دو برابر شد

برخی رسانه ها از تشکیل جلسه شورای عالی کار در روز شنبه (۱۷ مردادماه) خبر دادند. با این حال یکی از اعضای گروه کارگری شورای عالی کار گفت: هیچ دعوتنامه ای نیامده و تاجایی که اطلاع دارم، شورای عالی کار تشکیل جلسه نداده است. اتفاقاً درخواست ما این است که نشست شورای عالی کار هر چه زودتر برگزار و موضوع ترمیم دستمزد در این نشست بررسی شود. به گزارش ایلنا، محسن باقری با تأکید بر ضرورت بازنگری در دستمزد کارگران گفت: با توجه به افزایش قابل توجه هزینه های زندگی و دو برابر شدن هزینه سبد معیشت نسبت به زمان محاسبه آن در دی ماه، لازم است شورای عالی کار با دستور کار مشخص بازنگری دستمزد تشکیل جلسه دهد.

این فعال کارگری با اشاره به شرایط وخیم اقتصادی و افزایش هزینه های زندگی، اظهار کرد: آنچه امروز برای خانوار های کارگری اتفاق افتاده، نشان می دهد فاصله میان دستمزد و هزینه های واقعی زندگی بیش از گذشته افزایش پیدا کرده است. سبد معیشتی که در دی ماه محاسبه کرده بودیم، امروز با توجه به افزایش قیمت کالاها و خدمات، عملاً بار شد بسیار قابل توجهی مواجه شده و بر آورده ما این است که هزینه های زندگی نسبت به آن زمان تقریباً دو برابر شده است. وی افزود: وقتی هزینه های زندگی چنین افزایشی پیدای می کند، طبیعی است که دستمزدی که در ابتدای سال تعیین شده، دیگر نتواند پاسخگوی نیاز های حداقلی یک خانوار کارگری باشد. آنچه اهمیت دارد قدرت خرید واقعی کارگران است.

این نماینده کارگری ادامه داد: بر اساس ماده ۱۰ مصوبه مرد ۱۴۰۵ و همچنین با توجه به

نوع ایرانی

تعارض مطالبات مزدی با مشکلات کارفرمایان؛ و طرح یک ضرورت:

کشف نقطه تعادل میان معیشت کارگران و بقای بنگاه ها

زمانی که اقتصاد ظرفیت بیشتری داشت، قدرت پس انداز را از کارگر سلب کردیم و دستمزد حداقلی پرداختیم و کاری کردیم که اکثریت کارگران در حاشیه خط فقر بروند. حالا با اولین فشار و تنش با گسترش چشمگیر فقر مواجه شدیم

و شدت و سرعت تغییرات بسیار زیاد است. ما کاری جز آشفتنگی نداریم. خدایی با اشاره به افزایش شدید قیمت مواد غذایی گفت: وقتی تورم خوراکی ها سه برقمی است و خوراکی ها پایه اصلی سبد معیشت را تشکیل می دهند، یعنی سبد معیشتی به نحوی چشمگیر در عرض چند ماه رشد کرده است. برآورد من افزایش حداقل ۸۰ درصدی حداقل هزینه های زندگی است. او تأکید کرد: اینکه امروز پرداخت مزد منصفانه امکان پذیر نیست به معنای عدم پیگیری مانسبت و باید این اقرار را یعنی پرداخت مزد به اندازه هزینه زندگی را در استراتژی خودمان حفظ کنیم.

به گفته خدایی، تا زمانی که چشم انداز اقتصاد روشن تر نشود، تصمیم گیری درباره اصلاحات مزدی دشوار خواهد بود و تا زمانی که به یک ثباتی نسیم و نفهمیم چه خواهد شد، شاید نشود تصمیم گرفت. عضو شورای عالی کار در عین حال هشدار داد که شرایط فعلی نمی تواند برای مدت طولانی ادامه پیدا کند: این وضعیت ناپایدار ادامه دانی نیست و با پیادا شدن شرایط کشور، به سرعت باید به سمت اصلاح رویه ها و تقویت قدرت خرید مردم برویم.

با اولین فشار، فقر گسترش پیدا کرد
خدایی با اشاره به هشدار های قبلی درباره وضعیت معیشتی کارگران گفت: پیش از این هم هشدار داده بودیم که با اولین مشکل بار شد چشمگیر فقر مواجه خواهیم شد. او افزود: آن زمان که اقتصاد ظرفیت بیشتری داشت، قدرت پس انداز را از کارگر سلب کردیم و دستمزد حداقلی پرداختیم و کاری کردیم که اکثریت کارگران در حاشیه خط فقر بروند. حالا با اولین فشار و تنش با گسترش چشمگیر فقر مواجه شدیم.

خدایی شرایط امروز را نتیجه انباشت مشکلات گذشته دانست و گفت: این وضعیت امروز، محصول تصمیمات پیشین است و گر نه امروز وضعیت جنگی است و قابل فهم است ولی آن قدر خطاها در گذشته داشتیم و به جایی رسیدیم که امروز به اوج مشکلات افتادیم. او پایان را تأکید کرد: کاری کردیم که از کارگر تولید ناخالص داخلی را به مرز انتیاش بیشتر است. او ادامه داد: نه این وضعیت کلان اقتصادی قابل چشم پوشی است و نه مزدی که پرداخت می شود قابل چشم پوشی است.

سبد معیشت هر روز در حال افزایش است

طرح طبقه بندی مشاغل به شکل نادرست و سلیقه ای اجرا شده و برای کارگران بیمانکاری پایین ترین رتبه داره نظر گرفته شده یا عنوان «کارگر ساده» برای آنان درج شده است. به گفته کارگران، هزینه و زمان زیادی را به کارگر تحمیل می کند. به گونه ای که کارگری که برای یک کارگاه اصلی ۱۵ یا ۲۰ سال کار کرده، برای پیگیری معوقات طرح طبقه بندی و سایر مطالبات خود، ناچار است علیه چند بیمانکار طرح شکایت کند و برای هر کدام از این شکایت ها هزینه جداگانه بپردازد.

کارگران همچنین می گویند: مدیریت شرکت، آنان را از مراجعه به اداره کار و طرح درخواست درباره سخت و زیان آور بودن شغل منع کرده و در این زمینه، تهدید به اخراج صورت می گیرد و چون کارگران قرارداد موقت هستند، کارفرما به راحتی می تواند تهدید خود را اجرایی کند. آنها می گویند: مدام انگیزیم که در صورت طرح درخواست در اداره کار، شغل خود را از دست بدهیم. اگر فعالیت در این شرکت و شرایط کار، هیچ مشکلی از نظر سخت و زیان آور بودن ندارد، چرا باید از مراجعه کارگران به اداره کار و درخواست بررسی موضوع جلوگیری شود؟

گفت و گو



هزینه ها ندارد و نمی تواند در آمد خود را متناسب با تورم افزایش دهد. وی افزود: در خواستیم به عنوان عضو شورای عالی کار این است که موضوع بازنگری دستمزد به صورت رسمی در دستور کار شورای عالی کار قرار بگیرد. این درخواست از این جهت اهمیت دارد که شرایط اقتصادی و هزینه های زندگی تغییر بسیار کرده و لازم است نمایندگان کارگران، کارفرمایان و دولت، درباره شرایط معیشتی گفت و گو کنند.

باقری در پایان گفت: افزایش دستمزد زمانی واقعی و معنا دار است که بتواند حداقل های زندگی یک خانوار کارگری را تأمین کند. اگر هزینه سبد معیشت در فاصله کوتاهی چنین افزایش چشمگیری داشته باشد، نمی توان انتظار داشت همان مدت تعیین شده در ابتدای سال همچنان پاسخگوی هزینه های خانوار باشد. به همین دلیل، تشکیل جلسه شورای عالی کار با محوریت بازنگری دستمزد در ضروری می دانم.

چالش های پیچیده مالی، درمانی، بیمه ای و سرمایه گذاری آن، برای افکار عمومی روشن نیست. این تصمیم ناگهانی، بدون ارائه رزایی روشنی از عملکرد مدیر پیشین و بدون تشریح برنامه مدیر جدید، می تواند اعتماد بیمه شدگان و بازنشستگان را مخدوش کند. بر نگرانی های موجود درباره آینده سازمان یقیناً بد ضامن دولت و شخص رئیس جمهور باید در باره علت و فرایند این تغییر، رعایت تشریفات قانونی، معیار انتخاب مدیر جدید و بر لمه او برای مواجهه با نازاری مالی پر داخت مستمری های، بدهی های درمانی و مطالبات سازمان از دولت، توضیحی روشن و مسئولانه ارائه کنند.

اطلاع رسانی قبلی و در شرایطی انجام شد که هنوز توضیح رسمی و روشنی درباره دلایل بر کناری مدیر عامل، ضرورت این تغییر و معیار انتخاب جانشین امونتشر نشده است. گزارش های اولیه حاکی از آن است که سалاری پیشاپیش در جریان این تصمیم نبوده؛ موضوعی که وزارت رفاه باید درباره آن شفاف سازی کند. همچنین انتصاب رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه ای به مدیریت چنین مجموعه ای نیازمند توضیح قابل توجهی است. در سوابق منتشر شده محمدی، تجربه ای در حوزه ارتباطات، رسانه، فرهنگ و آموزش مهارتی دیده می شود. اما ارتباط این سوابق با مدیریت بزرگترین سازمان بیمه گر کشور و

در مصوبه مرد ۱۴۰۵ هوشمندانه آینده دشواری که در پیش رو بود را پیش بینی کردیم و همه آنها محقق شده است. او درباره افزایش ۶۰ درصدی مزد افزود: افزایش ۶۰ درصدی مزد دهان پرکن بوده ولی پیش بینی ما این بوده که با توجه به جنگ و مشکلات زیر ساخت ها، تورم بیش از آن نرخ پارسال خواهد شد و همین آینده نگری بحث ترمیم مزد را به میان آورد و تا الان پیش بینی ما درست است.

خدایی گفت: باید رهاکار هایی بیابیم که بتوانیم عقب ماندگی مزد از هزینه ها را جبران کنیم. واقعیت این است که من بدون پیش داور ی به جلسات شورای عالی کار خواهم رفت و تلاش خود را بر این می گذارم که در همکاری با دولت و نماینده های کارفرمایان به یک تصمیم برسیم.

رکود و تورم، دلیله قیچی فقر کارگران
عضو تیم کارگری شورای عالی کار شرایط کنونی اقتصاد را کم سابقه توصیف کرد و گفت: هیچ وقت این وضعیت فشار ابتدای سال با تعدیل نیروی کار مواجه نمی بزرگ هستیم. این شدت تورم بالا ور شد پایین سلطان اقتصاد ماست.

این فعال کارگری ادامه داد: از یک طرف رکود و از سوی دیگر تورم در زندگی طبقه کارگر، نبود امنیت شغلی از یک طرف و دستمزد نا کافی از طرف دیگر، دلیله قیچی هستند که زندگی مزبگیران را دچار مشکلاتی عظیم کرده است.

خدایی افزود: به راحتی تعدیل نیرو صورت می گیرد و از سوی دیگر مزدی پرداخت می شود که معیشت را تأمین نمی کند.

امکان بازنشتگی پیش از موعد را از دست دادیم

موجب ایجاد تبعیض میان نیروهای شاغل در یک کارگاه می شود و کارگران بیمانکاری بیش از هر چیزی به این تبعیض متعرض هستند. به گفته آنها، در شرکت خزر بلاستیک حدود ۲۰۰ نیروی کار مشغول فعالیت هستند که تنها حدود ۷۰ نفر قرارداد دستمستیم با کارگاه دارند و سایر نیروها از طریق سه شرکت بیمانکاری مشغول به کار هستند. کارگران می گویند تفاوت هایی میان نیروهای مستقیم و بیمانکاری در حقوق و مزایا وجود دارد. از جمله در موضوع عمر که به گفته آنان، کارگران بیمانکاری از این مزیت برخوردار نیستند. موضوع سوابق بیمه ای، نحوه اجرای طرح طبقه بندی مشاغل و عنوانین شغلی از دیگر موارد اعتراض کارگران است. آنها می گویند:

«صادقی» در واکنش به عزل مدیر عامل تأمین اجتماعی در روز های تعطیل:

«برکناری ناگهانی سالاری» یک بدعت خطرناک است

معاون دبیر کل خانه کارگر «برکناری ناگهانی سالاری» را یک بدعت خطرناک و نادیده گرفتن هیات امنای تأمین اجتماعی دانست. «حسن صادقی» در گفتگو با ایلنا افزود: در برکناری سالاری، شیوه ای بسیار غیر اخلاقی و خارج از چارچوب و معیار باشان دولت وفاق یکار گرفته شده و همچنین فردی غیر مرتبط با حوزه رفاه و