

نگرانی کارگران از اتخاذ مواضع ضد و نقیض در دولت سیزدهم

ترمیم مزد بر اساس تورم، شکاف هزینه‌ها را پر نمی‌کند



بسیست و پنجم مرداد ماه، ابراهیم رئیسی در جلسه ستاد هماهنگی اقتصادی دولت، اختلاف موجود در نرخ تورم اعلام شده توسط بانک مرکزی و مرکز آمار ایران را موجب تضییع حقوق مردم دانست و گفت: نرخ تورم با حقوق مردم ارتباط مستقیم دارد و اختلاف موجود در این رابطه موجب تضییع حق الناس است که نباید به سهولت از کنار آن گذشت و باید برای رسیدن به آمار متقن، تدبیر شود.

«علی‌خدايي» عضو کارگری شورای عالی کار در این رابطه با ابراز امیدواری نسبت به ترمیم دستمزد در اولین ماه‌های پیش رو می‌گوید: موضوع افزایش دستمزد متناسب با تورم، کمی گنگ و نامفهوم است. اگر منظور از افزایش دستمزد به اندازه نرخ تورم، همان اصطلاح رایج جلسات مزدی در سال‌های گذشته باشد که کارفرمایان و دولتی‌ها همواره بر آن پافشاری می‌کنند، نمی‌تواند مطالبات کارگران را بر آورده کند. پیش از این نیز کارفرمایان و دولت همیشگی بر نرخ تورم به عنوان مبنای افزایش دستمزد تأکید داشتند و مثلاً اگر نرخ تورم رسمی ۲۰ درصد بود آنها انتظار داشتند

مزد چند درصد کمتر یا بیشتر از این نرخ افزایش یابد اما خواسته کارگران همیشه و همواره، عمل به بند دوم مساده ۴۱ قانون کار و افزایش مزد بر اساس نرخ سبد معیشت بوده است.

به گفته وی، ترمیم دستمزد بر اساس تناسب با نرخ تورم رسمی یا سنجو نیست و آنچه قانون و عدالت می‌طلبد، معیار سبد معیشت با همان هزینه‌های حداقلی خانوار است که باید در هر افزایش یا ترمیم دستمزد، مبنای کار قرار بگیرد.

شکاف موجود عمیق تر نشود

خدایی در توضیح بیشتر می‌گوید: یک شکاف بسیار عمیق میان هزینه‌های زندگی و دستمزد کارگران وجود دارد و ترمیم بر اساس نرخ تورم رسمی، نمی‌تواند این شکاف را کوچک کند بلکه به تعمیق شکاف در میان مدت و بلندمدت یاری می‌رساند. مثلاً امروز حداقل دستمزد حدود ۴ میلیون تومان و حداقل هزینه‌های زندگی بالای ۱۰ میلیون تومان است. فرض کنید نرخ تورم را ۵ درصد در نظر بگیریم. عدد ریالی تأثیر این تورم بر سبد معیشت ۱۰ میلیون تومانی، ۵ میلیون تومان می‌شود اما تأثیر این تورم بر دستمزد ۴ میلیون تومانی فقط ۲ میلیون تومان

است، پس اگر می‌خواهیم از عمیق‌تر شدن این شکاف جلوگیری کنیم (از بین بردن کامل آن نه فقط جلوگیری از تعمیق آن) باید تورم ناظر بر سبد معیشت و تأثیر ریالی تورم بر سبد را به مزد فعلی بیفزاییم یعنی همان ۵ میلیون تومان را به مزد ۴ میلیون تومانی اضافه کنیم نه اینکه فکر کنیم اثر تورم، فقط ۲ میلیون تومان است.

او تأکید می‌کند: اگر خیلی ساده اثر تورم را بر دستمزد در نظر بگیریم و به دنبال افزایش مزد بر این اساس باشیم، شکاف موجود هر ماه و هر هفته نسبت به قبل عمیق‌تر می‌شود و دیگر نسبت آن به همین سادگی هانیست. به همین دلیل است که ما همیشه راه مانیبری را پیشنهاد داده‌ایم که به‌بازار کار هم آسیب وارد نشود و آن، معیار قرار گرفتن تأثیر تورم بر هزینه‌های خانوار در افزایش

مزد چند درصد کمتر یا بیشتر از این نرخ افزایش یابد اما خواسته کارگران همیشه و همواره، عمل به بند دوم مساده ۴۱ قانون کار و افزایش مزد بر اساس نرخ سبد معیشت بوده است.

به گفته وی، ترمیم دستمزد بر اساس تناسب با نرخ تورم رسمی یا سنجو نیست و آنچه قانون و عدالت می‌طلبد، معیار سبد معیشت با همان هزینه‌های حداقلی خانوار است که باید در هر افزایش یا ترمیم دستمزد، مبنای کار قرار بگیرد.

اگر خیلی ساده اثر تورم را بر دستمزد در نظر بگیریم و به دنبال افزایش مزد بر این اساس باشیم، شکاف موجود هر ماه و هر هفته نسبت به قبل عمیق‌تر می‌شود و دیگر نسبت آن به همین سادگی هانیست

مزد فعلی بیفزاییم یعنی همان ۵ میلیون تومان را به مزد ۴ میلیون تومانی اضافه کنیم نه اینکه فکر کنیم اثر تورم، فقط ۲ میلیون تومان است.

او تأکید می‌کند: اگر خیلی ساده اثر تورم را بر دستمزد در نظر بگیریم و به دنبال افزایش مزد بر این اساس باشیم، شکاف موجود هر ماه و هر هفته نسبت به قبل عمیق‌تر می‌شود و دیگر نسبت آن به همین سادگی هانیست. به همین دلیل است که ما همیشه راه مانیبری را پیشنهاد داده‌ایم که به‌بازار کار هم آسیب وارد نشود و آن، معیار قرار گرفتن تأثیر تورم بر هزینه‌های خانوار در افزایش

مزد فعلی بیفزاییم یعنی همان ۵ میلیون تومان را به مزد ۴ میلیون تومانی اضافه کنیم نه اینکه فکر کنیم اثر تورم، فقط ۲ میلیون تومان است.

او تأکید می‌کند: اگر خیلی ساده اثر تورم را بر دستمزد در نظر بگیریم و به دنبال افزایش مزد بر این اساس باشیم، شکاف موجود هر ماه و هر هفته نسبت به قبل عمیق‌تر می‌شود و دیگر نسبت آن به همین سادگی هانیست. به همین دلیل است که ما همیشه راه مانیبری را پیشنهاد داده‌ایم که به‌بازار کار هم آسیب وارد نشود و آن، معیار قرار گرفتن تأثیر تورم بر هزینه‌های خانوار در افزایش

مزد فعلی بیفزاییم یعنی همان ۵ میلیون تومان را به مزد ۴ میلیون تومانی اضافه کنیم نه اینکه فکر کنیم اثر تورم، فقط ۲ میلیون تومان است.

او تأکید می‌کند: اگر خیلی ساده اثر تورم را بر دستمزد در نظر بگیریم و به دنبال افزایش مزد بر این اساس باشیم، شکاف موجود هر ماه و هر هفته نسبت به قبل عمیق‌تر می‌شود و دیگر نسبت آن به همین سادگی هانیست. به همین دلیل است که ما همیشه راه مانیبری را پیشنهاد داده‌ایم که به‌بازار کار هم آسیب وارد نشود و آن، معیار قرار گرفتن تأثیر تورم بر هزینه‌های خانوار در افزایش

دستمزد است که البته این راهکار برخی سال‌ها مثل سال‌های ۹۵ یا ۹۶ تا حدودی اجرایی شد و اگر این روند ادامه می‌یافت، امروز شاهد فاصله بیش از ۶ میلیون تومانی میان دستمزد حداقلی و سبد معیشت نبودیم.

این نماینده کارگری خواستار «بهبود معیشت طبقه کارگر» در کوتاه‌مدت است و مدعی است، بحران معیشت، یکی از اساسی‌ترین بحران‌های حال حاضر کشور است که باید توسط راهکارهای اصولی و کارا حل شود. او راهکارهایی نیز به دولت جدید پیشنهاد می‌دهد: «اول، مهار تورم و جلوگیری از افزایش سرسام‌آور قیمت‌ها که به راستی از تاب‌آوری طبقه کارگر و مزدبگیر خارج شده است و دوم ترمیم سریع و فوری دستمزد و رساندن آن به سطح هزینه‌های زندگی و سبد معیشت حداقلی».

خدایی اضافه می‌کند: اگر منظور رئیس‌جمهور منتخب از متناسب‌سازی با تورم، متناسب‌سازی با هزینه‌های زندگی باشد، بسیار خوب و امیدوارکننده است و ما از آن استقبال می‌کنیم. توقع داریم در اولین ماه صدارت این دولت، جلسات شورای عالی کار برگزار شده و مقدمات ترمیم دستمزد خیلی زود فراهم شود. کارگران در نیمه دوم سال دیگر نمی‌توانند با دستمزد ۴ میلیون تومانی روزگار بگذرانند.

مظنور رئیس‌جمهور منتخب از متناسب‌سازی با تورم، متناسب‌سازی با هزینه‌های زندگی باشد، بسیار خوب و امیدوارکننده است و ما از آن استقبال می‌کنیم. توقع داریم در اولین ماه صدارت این دولت، جلسات شورای عالی کار برگزار شده و مقدمات ترمیم دستمزد خیلی زود فراهم شود. کارگران در نیمه دوم سال دیگر نمی‌توانند با دستمزد ۴ میلیون تومانی روزگار بگذرانند.

مظنور رئیس‌جمهور منتخب از متناسب‌سازی با تورم، متناسب‌سازی با هزینه‌های زندگی باشد، بسیار خوب و امیدوارکننده است و ما از آن استقبال می‌کنیم. توقع داریم در اولین ماه صدارت این دولت، جلسات شورای عالی کار برگزار شده و مقدمات ترمیم دستمزد خیلی زود فراهم شود. کارگران در نیمه دوم سال دیگر نمی‌توانند با دستمزد ۴ میلیون تومانی روزگار بگذرانند.

مظنور رئیس‌جمهور منتخب از متناسب‌سازی با تورم، متناسب‌سازی با هزینه‌های زندگی باشد، بسیار خوب و امیدوارکننده است و ما از آن استقبال می‌کنیم. توقع داریم در اولین ماه صدارت این دولت، جلسات شورای عالی کار برگزار شده و مقدمات ترمیم دستمزد خیلی زود فراهم شود. کارگران در نیمه دوم سال دیگر نمی‌توانند با دستمزد ۴ میلیون تومانی روزگار بگذرانند.

مظنور رئیس‌جمهور منتخب از متناسب‌سازی با تورم، متناسب‌سازی با هزینه‌های زندگی باشد، بسیار خوب و امیدوارکننده است و ما از آن استقبال می‌کنیم. توقع داریم در اولین ماه صدارت این دولت، جلسات شورای عالی کار برگزار شده و مقدمات ترمیم دستمزد خیلی زود فراهم شود. کارگران در نیمه دوم سال دیگر نمی‌توانند با دستمزد ۴ میلیون تومانی روزگار بگذرانند.

مظنور رئیس‌جمهور منتخب از متناسب‌سازی با تورم، متناسب‌سازی با هزینه‌های زندگی باشد، بسیار خوب و امیدوارکننده است و ما از آن استقبال می‌کنیم. توقع داریم در اولین ماه صدارت این دولت، جلسات شورای عالی کار برگزار شده و مقدمات ترمیم دستمزد خیلی زود فراهم شود. کارگران در نیمه دوم سال دیگر نمی‌توانند با دستمزد ۴ میلیون تومانی روزگار بگذرانند.

مظنور رئیس‌جمهور منتخب از متناسب‌سازی با تورم، متناسب‌سازی با هزینه‌های زندگی باشد، بسیار خوب و امیدوارکننده است و ما از آن استقبال می‌کنیم. توقع داریم در اولین ماه صدارت این دولت، جلسات شورای عالی کار برگزار شده و مقدمات ترمیم دستمزد خیلی زود فراهم شود. کارگران در نیمه دوم سال دیگر نمی‌توانند با دستمزد ۴ میلیون تومانی روزگار بگذرانند.

مظنور رئیس‌جمهور منتخب از متناسب‌سازی با تورم، متناسب‌سازی با هزینه‌های زندگی باشد، بسیار خوب و امیدوارکننده است و ما از آن استقبال می‌کنیم. توقع داریم در اولین ماه صدارت این دولت، جلسات شورای عالی کار برگزار شده و مقدمات ترمیم دستمزد خیلی زود فراهم شود. کارگران در نیمه دوم سال دیگر نمی‌توانند با دستمزد ۴ میلیون تومانی روزگار بگذرانند.

مظنور رئیس‌جمهور منتخب از متناسب‌سازی با تورم، متناسب‌سازی با هزینه‌های زندگی باشد، بسیار خوب و امیدوارکننده است و ما از آن استقبال می‌کنیم. توقع داریم در اولین ماه صدارت این دولت، جلسات شورای عالی کار برگزار شده و مقدمات ترمیم دستمزد خیلی زود فراهم شود. کارگران در نیمه دوم سال دیگر نمی‌توانند با دستمزد ۴ میلیون تومانی روزگار بگذرانند.

مظنور رئیس‌جمهور منتخب از متناسب‌سازی با تورم، متناسب‌سازی با هزینه‌های زندگی باشد، بسیار خوب و امیدوارکننده است و ما از آن استقبال می‌کنیم. توقع داریم در اولین ماه صدارت این دولت، جلسات شورای عالی کار برگزار شده و مقدمات ترمیم دستمزد خیلی زود فراهم شود. کارگران در نیمه دوم سال دیگر نمی‌توانند با دستمزد ۴ میلیون تومانی روزگار بگذرانند.

مظنور رئیس‌جمهور منتخب از متناسب‌سازی با تورم، متناسب‌سازی با هزینه‌های زندگی باشد، بسیار خوب و امیدوارکننده است و ما از آن استقبال می‌کنیم. توقع داریم در اولین ماه صدارت این دولت، جلسات شورای عالی کار برگزار شده و مقدمات ترمیم دستمزد خیلی زود فراهم شود. کارگران در نیمه دوم سال دیگر نمی‌توانند با دستمزد ۴ میلیون تومانی روزگار بگذرانند.

مظنور رئیس‌جمهور منتخب از متناسب‌سازی با تورم، متناسب‌سازی با هزینه‌های زندگی باشد، بسیار خوب و امیدوارکننده است و ما از آن استقبال می‌کنیم. توقع داریم در اولین ماه صدارت این دولت، جلسات شورای عالی کار برگزار شده و مقدمات ترمیم دستمزد خیلی زود فراهم شود. کارگران در نیمه دوم سال دیگر نمی‌توانند با دستمزد ۴ میلیون تومانی روزگار بگذرانند.

مظنور رئیس‌جمهور منتخب از متناسب‌سازی با تورم، متناسب‌سازی با هزینه‌های زندگی باشد، بسیار خوب و امیدوارکننده است و ما از آن استقبال می‌کنیم. توقع داریم در اولین ماه صدارت این دولت، جلسات شورای عالی کار برگزار شده و مقدمات ترمیم دستمزد خیلی زود فراهم شود. کارگران در نیمه دوم سال دیگر نمی‌توانند با دستمزد ۴ میلیون تومانی روزگار بگذرانند.

با توجه به حملات اخیر به حداقل دستمزد که هم از سوی صداوسیما، هم از سوی سودجویان و گاهی نیز از جانب نمایندگان مجلس صورت گرفته، نگرانی‌ها از قوت گرفتن طرح مزد منطقه‌ای بسیار است

نگرانی بابت احیای طرح استاد شاگردی

او به نگرانی برای احیای طرح استثماری «استاد شاگردی» اشاره می‌کند و می‌گوید: یکی از بزرگترین نگرانی‌های امروز کارگران، احیای طرح معیوب و ضد کارگری استاد شاگردی است. غالباً به این بهانه که باید کارآفرینی شود و کارگران مهارت کافی ندارند، از احیای این طرح ناکارآمد و استثماری دم می‌زنند، در حالی که در سال‌های گذشته کارگران تلاش بسیار کردند تا توانستند ابطال آن را از وزیر کار بگیرند و امیدواریم چنین طرح‌هایی دیگر هرگز احیا نشود. ما توقع داریم وضعیت شغلی و معیشتی کارگران بهتر از قبل شود و نباید اجازه دهند طرح‌هایی در دستور کار قرار بگیرد که بحران معیشت را باز هم عمیق‌تر و حادث کند.

نماینده کارگران در شورای عالی کار در پایان خواستار شفاف‌سازی و ارائه توضیحات بیشتر شد و گفت: حرف‌های رئیسی را در کنار برنامه‌های وزیر کار پیشنهادی که قرار می‌دهیم، نکات مبهم و ابهامات و البته نگرانی‌هایی به وجود می‌آید. ما از دولت جدید توقع داریم زیر بار برنامه‌های تعدیلی به اصطلاح کارآفرینان و سودجویان نروند و در ارائه طرح‌ها و برنامه‌ها با نمایندگان کارگران مشورت کنند. ما انتظار داریم این‌ها تصدیق کارگران باشند نه صدای کارفرمایان و سرمایه‌داران.

نماینده کارگران در شورای عالی کار در پایان خواستار شفاف‌سازی و ارائه توضیحات بیشتر شد و گفت: حرف‌های رئیسی را در کنار برنامه‌های وزیر کار پیشنهادی که قرار می‌دهیم، نکات مبهم و ابهامات و البته نگرانی‌هایی به وجود می‌آید. ما از دولت جدید توقع داریم زیر بار برنامه‌های تعدیلی به اصطلاح کارآفرینان و سودجویان نروند و در ارائه طرح‌ها و برنامه‌ها با نمایندگان کارگران مشورت کنند. ما انتظار داریم این‌ها تصدیق کارگران باشند نه صدای کارفرمایان و سرمایه‌داران.

نماینده کارگران در شورای عالی کار در پایان خواستار شفاف‌سازی و ارائه توضیحات بیشتر شد و گفت: حرف‌های رئیسی را در کنار برنامه‌های وزیر کار پیشنهادی که قرار می‌دهیم، نکات مبهم و ابهامات و البته نگرانی‌هایی به وجود می‌آید. ما از دولت جدید توقع داریم زیر بار برنامه‌های تعدیلی به اصطلاح کارآفرینان و سودجویان نروند و در ارائه طرح‌ها و برنامه‌ها با نمایندگان کارگران مشورت کنند. ما انتظار داریم این‌ها تصدیق کارگران باشند نه صدای کارفرمایان و سرمایه‌داران.

نماینده کارگران در شورای عالی کار در پایان خواستار شفاف‌سازی و ارائه توضیحات بیشتر شد و گفت: حرف‌های رئیسی را در کنار برنامه‌های وزیر کار پیشنهادی که قرار می‌دهیم، نکات مبهم و ابهامات و البته نگرانی‌هایی به وجود می‌آید. ما از دولت جدید توقع داریم زیر بار برنامه‌های تعدیلی به اصطلاح کارآفرینان و سودجویان نروند و در ارائه طرح‌ها و برنامه‌ها با نمایندگان کارگران مشورت کنند. ما انتظار داریم این‌ها تصدیق کارگران باشند نه صدای کارفرمایان و سرمایه‌داران.

نماینده کارگران در شورای عالی کار در پایان خواستار شفاف‌سازی و ارائه توضیحات بیشتر شد و گفت: حرف‌های رئیسی را در کنار برنامه‌های وزیر کار پیشنهادی که قرار می‌دهیم، نکات مبهم و ابهامات و البته نگرانی‌هایی به وجود می‌آید. ما از دولت جدید توقع داریم زیر بار برنامه‌های تعدیلی به اصطلاح کارآفرینان و سودجویان نروند و در ارائه طرح‌ها و برنامه‌ها با نمایندگان کارگران مشورت کنند. ما انتظار داریم این‌ها تصدیق کارگران باشند نه صدای کارفرمایان و سرمایه‌داران.

نماینده کارگران در شورای عالی کار در پایان خواستار شفاف‌سازی و ارائه توضیحات بیشتر شد و گفت: حرف‌های رئیسی را در کنار برنامه‌های وزیر کار پیشنهادی که قرار می‌دهیم، نکات مبهم و ابهامات و البته نگرانی‌هایی به وجود می‌آید. ما از دولت جدید توقع داریم زیر بار برنامه‌های تعدیلی به اصطلاح کارآفرینان و سودجویان نروند و در ارائه طرح‌ها و برنامه‌ها با نمایندگان کارگران مشورت کنند. ما انتظار داریم این‌ها تصدیق کارگران باشند نه صدای کارفرمایان و سرمایه‌داران.

نماینده کارگران در شورای عالی کار در پایان خواستار شفاف‌سازی و ارائه توضیحات بیشتر شد و گفت: حرف‌های رئیسی را در کنار برنامه‌های وزیر کار پیشنهادی که قرار می‌دهیم، نکات مبهم و ابهامات و البته نگرانی‌هایی به وجود می‌آید. ما از دولت جدید توقع داریم زیر بار برنامه‌های تعدیلی به اصطلاح کارآفرینان و سودجویان نروند و در ارائه طرح‌ها و برنامه‌ها با نمایندگان کارگران مشورت کنند. ما انتظار داریم این‌ها تصدیق کارگران باشند نه صدای کارفرمایان و سرمایه‌داران.

نماینده کارگران در شورای عالی کار در پایان خواستار شفاف‌سازی و ارائه توضیحات بیشتر شد و گفت: حرف‌های رئیسی را در کنار برنامه‌های وزیر کار پیشنهادی که قرار می‌دهیم، نکات مبهم و ابهامات و البته نگرانی‌هایی به وجود می‌آید. ما از دولت جدید توقع داریم زیر بار برنامه‌های تعدیلی به اصطلاح کارآفرینان و سودجویان نروند و در ارائه طرح‌ها و برنامه‌ها با نمایندگان کارگران مشورت کنند. ما انتظار داریم این‌ها تصدیق کارگران باشند نه صدای کارفرمایان و سرمایه‌داران.

اخبار کارگری

مرگ دلخراش دو کارگر معادن «دره زنجیر» و «فراز کوه»



دو کارگر معدن، روز دوشنبه هفته گذشته در معادن سرب و روی دره زنجیر شهرستان تفت و معدن فلدسپات فراز کوه در شهرستان میندجان باختند.

به گزارش ایلنا، در حادثه اول که در معدن سرب و روی دره زنجیر واقع در ابتدای جاده روستای دهبالا تفت رخ داد، یک کارگر ۳۶ ساله به دنبال ریزش آوار تونل دچار حادثه شد که گروه‌های امدادی بعد از انجام عملیات سه‌ساعته آواربرداری پیکر بی‌جان وی را زیر آوار خاک و سنگ خارج کردند.

طبق این گزارش، در حادثه دیگری که شامگاه همان روز حوالی ساعت ۱۹ در معدن فلدسپات فراز کوه واقع در پنج کیلومتری دهستان «درین» معین رخ داد یک کارگر راننده لودر در حین انجام کار خاکبرداری معدن بر اثر واژگونی لودر دچار حادثه شد و تلاش امدادگران برای نجات وی بی‌نتیجه باقی ماند.

حقوق بازنشستگان فقط ۱۰ روز دوام می‌آورد



یک فعال صنفی بازنشستگان کارگری می‌گوید: پنج‌ماه از سال می‌گذرد و افزایش ناچیز حقوق به همراه متناسب‌سازی ناقص و ناکارآمد، هر روز آب می‌شود. حقوق ما بیش از یک هفته تا ۱۰ روز دوام نمی‌آورد. گرانی‌های متوالی و پی‌در پی تمامی کالاها، جمله نان، زندگی را بسیار سخت و غیرقابل تحمل کرده است.

آیت نیافر در گفت‌وگو با ایلنا اضافه می‌کند: افزایش قیمت‌ها، گرانی و تورم به ویژه افزایش اجاره‌های مسکن، هزینه خدمات و درمان، یکی پس از دیگری زندگی ما را واقعاً غیرقابل تحمل کرده و ما مستمراً بگریانان تحت فشار مضاعف قرار گرفته‌ایم، چنان‌که هر روز با سرمندی و درمندی که با خانواده‌ها و فرزندان خود مواجه می‌شویم. با توجه به آمار بالای ۶۵ تا ۷۰ درصد جمعیت بازنشستگان که حداقل بگیران هستند و با مستمری چهار میلیون تومانی زندگی می‌کنند، دولت جدید باید فکری به حال بحران معیشت کند.

وی با تأکید بر اینکه شایسته نیست بازنشستگان زیر خط فقر زندگی کنند، تأکید می‌کند: چرا سازمان بیمه تأمین اجتماعی، بزرگترین سرمایه‌کارگران و دارنده شرکت‌ها و کارخانه‌های گوناگون، حیاط خلوت و منبع پر درآمد دولت‌ها قرار می‌گیرد؟ حاصل ۳۰ سال کار و یک عمر زحمت ما زیر دست دولت و مسئولان دولتی قرار می‌گیرد که بیشترین دستمزد‌ها و ریخت و پاش‌ها دارند.

این فعال صنفی بازنشستگان اضافه می‌کند: گروهی تمام ثروت جامعه را تصاحب کرده‌اند و زندگی افسانه‌ای دارند آنگاه مدعی هستند که افزایش ناچیز حقوق ۴ میلیونی حداقل دستمزد‌ها تورم‌زا است. این حرف کاملاً نادانانه و دروغ است چرا که حداقل دستمزد و حقوق‌های ناچیز بخور و نمیر ما، هیچ تأثیری بر تورم ندارد بلکه اختلاس‌ها، برداشته‌های بی‌رویه و سوءمدیریت‌هاست که جامعه‌ها را به ورطه شکستگی کشانده است. خصولتی‌ها و ناکارآمدی‌های بیشترین ریف بودجه‌ارادان اماوقتی نوبت تأمین اجتماعی و پرداخت بدهی‌های آن می‌رسد ادعای کنند بده و اعتبار نیست!

رای قطعی خلع ید مجتمع نیشکر هفت تپه ابلاغ شد

رای قطعی شعبه ۵۵ حقوقی تهران دایر بر خلع ید مجتمع کشت و صنعت هفت تپه به دولت و خریدار ابلاغ شد. به گزارش توسعه ایرانی به نقل از مرکز رسانه قوه قضائیه، بر این اساس مالکیت مجتمع نیشکر هفت تپه از خریدار خلع ید و به دولت واگذار می‌شود و با حکم صادره این مجتمع به بیت‌المال بازمی‌گردد. طبق این گزارش، ۲۲ تیر ماه سال جاری سخنگوی وقت قوه قضائیه از دستور محسنتی آزادی، رئیس قوه قضائیه در اولین روزهای آغاز کاری خود برای پیگیری پرونده نیشکر هفت تپه خبر داده بود.

رای قطعی شعبه ۵۵ حقوقی تهران دایر بر خلع ید مجتمع کشت و صنعت هفت تپه به دولت و خریدار ابلاغ شد. به گزارش توسعه ایرانی به نقل از مرکز رسانه قوه قضائیه، بر این اساس مالکیت مجتمع نیشکر هفت تپه از خریدار خلع ید و به دولت واگذار می‌شود و با حکم صادره این مجتمع به بیت‌المال بازمی‌گردد. طبق این گزارش، ۲۲ تیر ماه سال جاری سخنگوی وقت قوه قضائیه از دستور محسنتی آزادی، رئیس قوه قضائیه در اولین روزهای آغاز کاری خود برای پیگیری پرونده نیشکر هفت تپه خبر داده بود.

همچون تشکلهای کارفرمای بشنود، اظهار داشت: ترکیب شورای عالی کار باید اصلاح شود. در حال حاضر ترکیب اعضای شورای عالی کار منصفانه نیست و اکثریت با تشکلهای کارفرمای است. این در حالی است که دولت نیز خودش به عنوان بزرگترین کارفرمای کشور شناخته می‌شود. وی گفت: این موضوع در گذشته مشکلات زیادی ایجاد کرده است. به عنوان نمونه شاهد بودیم که در برخی جلسات شورای عالی کار، هیچ‌یک از نمایندگان کارگری موافق صورت جلسه نبودند اما به دلیل موافقت نمایندگان کارفرمای و دولت، صورت جلسه نهایی شده و مصوبه اجرا شده است.

در واقع این وضعیت شورای عالی کار نشان می‌دهد که نظرات نمایندگان کارگران هیچ اهمیت و تأثیری در تصمیمات این شورا ندارد. بیات تصریح کرد: همچنین با توجه به مشاور



اصلاحی ادامه داد: مگر شعار سه‌جانبه‌گرایی نمی‌دهند و نمی‌گویند تأمین اجتماعی یک نهاد غیردولتی عمومی است، پس چرا ۹۸ درصد سهام‌سازان تأمین اجتماعی برای کارگر و کارفرماست و در کل برای کارگر است خوب‌سال ما این است که چه‌امیدار عامل سازمان تأمین اجتماعی از رئیس‌جمهور انتخاب می‌کند؟

رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی: دولت سیزدهم، ترکیب شورای عالی کار را اصلاح کند

قرار دادی و پیمانی افزود: از سوی دیگر به دلیل تورم افسار گسیخته و شناور شدن قیمت کالاها که حتی در بازه زمانی یک ماهه نیز ثبات ندارد، تمام معادلات اقتصادی کارگران به هم ریخته است. حقوق هر سال کارگران در سال قبل تعیین می‌شود و همین موضوع یک عقب‌ماندگی در وضعیت دستمزد‌ها ایجاد کرده و این وضعیت توری نیز مشکلات معیشتی را دوچندان کرده است.

وی ادامه داد: امروز اگر حقوق کارگران با تمام مزایا ۴ میلیون و ۲۰۰ هزار تومان باشد اما هزینه سبد معیشت کارگران به بالای ۱۰ میلیون تومان رسیده است. کارگر با این وضعیت دستمزد

یک فعال کارگری: سه‌جانبه‌گرایی باید از شعار به واقعیت تبدیل شود

وی افزود: در زمان وزرای قبل، آنها مطرح کردند که به موضوع سه‌جانبه‌گرایی توجه ویژه‌ای خواهند کرد ما هم از آنها حمایت کردیم اما دیدیم که این وعده در حد شعار باقی ماند و هیچ اقدام ویژه‌ای در این خصوص انجام نشد. دولت‌ها اگر بتوانند شرکای اجتماعی خود را در تصمیم‌گیری‌ها وارد کنند، موفق خواهند شد. این موضوع باید از سطح شعار به واقعیت برسد. عضو هیأت مدیره کانون‌های شوراهای اسلامی کار کشور گفت: در همه کشورها از سه‌جانبه‌گرایی برای رونق تولید استفاده می‌کنند. کارگر، کارفرما و دولت سه ضلع اساسی تولید هستند و اگر مایک ضلع را کنار بگذاریم، چه خواسته و نیازهای

رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی: دولت سیزدهم، ترکیب شورای عالی کار را اصلاح کند

قرار دادی و پیمانی افزود: از سوی دیگر به دلیل تورم افسار گسیخته و شناور شدن قیمت کالاها که حتی در بازه زمانی یک ماهه نیز ثبات ندارد، تمام معادلات اقتصادی کارگران به هم ریخته است. حقوق هر سال کارگران در سال قبل تعیین می‌شود و همین موضوع یک عقب‌ماندگی در وضعیت دستمزد‌ها ایجاد کرده و این وضعیت توری نیز مشکلات معیشتی را دوچندان کرده است.

وی ادامه داد: امروز اگر حقوق کارگران با تمام مزایا ۴ میلیون و ۲۰۰ هزار تومان باشد اما هزینه سبد معیشت کارگران به بالای ۱۰ میلیون تومان رسیده است. کارگر با این وضعیت دستمزد

یک فعال کارگری: سه‌جانبه‌گرایی باید از شعار به واقعیت تبدیل شود

وی افزود: در زمان وزرای قبل، آنها مطرح کردند که به موضوع سه‌جانبه‌گرایی توجه ویژه‌ای خواهند کرد ما هم از آنها حمایت کردیم اما دیدیم که این وعده در حد شعار باقی ماند و هیچ اقدام ویژه‌ای در این خصوص انجام نشد. دولت‌ها اگر بتوانند شرکای اجتماعی خود را در تصمیم‌گیری‌ها وارد کنند، موفق خواهند شد. این موضوع باید از سطح شعار به واقعیت برسد. عضو هیأت مدیره کانون‌های شوراهای اسلامی کار کشور گفت: در همه کشورها از سه‌جانبه‌گرایی برای رونق تولید استفاده می‌کنند. کارگر، کارفرما و دولت سه ضلع اساسی تولید هستند و اگر مایک ضلع را کنار بگذاریم، چه خواسته و نیازهای