

کم‌فروشی در خدمات رفاهی تا تعویق حقوق و بیمه برای سود بیشتر

کارگران پیمانکاری جنوب کشور حال خوشی ندارند



صلاحیت مرتضوی برای وزارت کار، امروز بررسی می‌شود

سخنگوی هیات رئیسه مجلس از بررسی صلاحیت «صوت مرتضوی» وزیر پیشنهادی تعاون، کار و رفاه اجتماعی در جلسه چهارشنبه هفته جاری مجلس خبر داد.

سید نظام‌الدین موسوی در گفت‌وگو با ایسنا اظهار کرد: با توجه به اینکه تاکنون کمیسیون‌های مربوطه جلسات خود برای بررسی صلاحیت مرتضوی برگزار کرده‌اند، جلسه بررسی صلاحیت و اخذ رای اعتماد برای این وزیر پیشنهادی روز چهارشنبه (۲۷ مهر) تشکیل می‌شود.

وی ادامه داد: طبق آیین‌نامه مجلس، در جلسه بررسی صلاحیت وزیر پیشنهادی، کمیسیون‌های مربوطه گزارش خود را در ۵ دقیقه ارائه می‌کنند و در جلسه رای اعتماد به وزیر پیشنهادی کار سه کمیسیون اجتماعی، آموزش تحقیقات و بهداشت و درمان به ارائه گزارش خود می‌پردازند.

دبیر کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران: پیگیر لغو دادنامه ۱۷۹

یک مقام کارگری ابراز امیدواری کرد که با لغو دادنامه ۱۷۹، قراردادهای موقت کار برچیده و امنیت شغلی کارگران تضمین شود.

هادی ابوی در گفت‌وگو با ایسنا با اشاره به درخواست تشکل‌های کارگری از کمیسیون عدالت اداری گفت: نسبت به این دادنامه حرف داریم و به عنوان یک مطالبه اساسی هم از سوی قوه قضاییه و هم از طریق کمیسیون اجتماعی مجلس در حال پیگیری هستیم. در دولت قبل هم نامه‌نگاری‌های مشترک میان تشکل‌های کارگری در این زمینه در جریان بود و نسبت به لغو دادنامه اتفاق نظر داریم.

وی افزود: در خواست لغو دادنامه به کمیسیون اجتماعی مجلس فته و پیگیری‌ها در حال انجام است و امیدواریم با توجه به درخواست تشکل‌های کارگری ابطال آن در دستور کار قرار گیرد.



دبیر کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران بیان اینکه دادنامه ۱۷۹ متعلق به دهه ۱۳۷۰ است، افزود: از آن زمان تاکنون مجوز انعقاد قراردادهای موقت در کارهای دائم داده نشده و امروز بیش از ۹۵ درصد قراردادهای کارگری موقتی است. رأی صادره مشکلاتی برای کارگران و امنیت شغلی نیروهای کار ایجاد کرده و موجب برخی تخلفات و سوءاستفاده‌ها در بستن قراردادها کو تا همدت سه ماهه و شش ماهه با کارگران شده است.

ابوی تصریح کرد: با ابطال دادنامه ۱۷۹، قراردادهای موقت برچیده و امنیت شغلی کارگران تضمین می‌شود. کارگر و کارفرما به طور مستقیم با یکدیگر وارد مذاکره شده و قرارداد می‌بندند و این مساله در حفظ امنیت شغلی نیروهای کار تاثیر گذار است.

وی گفت: انعقاد قراردادهای موقت در کارهای با ماهیت دائم‌داری ایراد است و انتظار داریم با ورود کمیسیون اجتماعی مجلس این خواسته قانونی در جهت منافع جامعه کارگری محقق شود.

یک کارگر سمنانی

دست به خودسوزی زد

برخی اخبار از سوختگی چهار کارگر پیمانکاری کارخانه ایران تایر مهدی‌شهر در نتیجه اقدام به خودکشی یکی از کارگران به دلیل اختلاف با کارفرما خبر می‌دهند.

به گزارش ایسنا، روز دوشنبه (۲۵ مهر ماه) یکی از کارگران پیمانکاری شاغل در کارخانه ایران تایر مهدی‌شهر سمنان به دلیل اختلاف با کارفرما اقدام به خودسوزی با تیتر می‌کند که در نتیجه آن سه نفر از همکاران که اقدام به نجات وی می‌کنند نیز دچار سوختگی می‌شوند.

طبق این گزارش، کارگران مذکور در پروژه آماده‌سازی کارخانه ایران تایر که از مدت‌ها در حال انجام است، مشغول به کار بودند اما یکی از آنها برای دریافت مطالبات خود با کارفرمای شرکت پیمانکار درگیر می‌شود. مصدومان حادثه به بیمارستان‌های سوختگی شهرهای تهران، ساری و بیمارستان کوثر سمنان اعزام شده‌اند.

کارگران پروژه‌های صنایع نفتی جنوب یکی از زحمتکش‌ترین و در عین حال پرمساله‌ترین بخش جامعه کارگری ایران محسوب می‌شوند که از گذشته تا امروز درگیر مسائل مختلفی از جمله «حقوق‌های معوقه، پیمانکاران نیروی انسانی، مشکلات مسائل رفاهی و اسکان کارگران، تمایز موقعیت و حقوق با لیست‌های بیمه‌ای» هستند.

یکی از مسائل عمده این کارگران در ماه‌های اخیر که منجر به اعتراضاتی در تابستان و پاییز امسال شد، تاخیر و عقب افتادن بی در پی حقوق نیروهای پروژه‌های صنایع نفت و گاز و پتروشیمی و پالایشگاهی بوده است. یکی از کارگران پروژه‌های در عسلویه در گفت‌وگو با ایسنا می‌گوید: اخیراً و پس از برگزاری برخی اجتماعات کارگری، کلیه حقوق معوقه داده شده اما باقی پروژه‌ها در کنگان و سایر خطوط حداقل دو ماه و بیشتر حقوق عقب‌افتاده دارند.

به گفته این کارگر، مشکل اصلی در پرداخت حقوق این است که وزارت نفت که طرف قرارداد شرکت‌های پایین‌دستی و پیمانکاری است، موظف به پرداخت و تسویه مبالغ است اما به دلیل تعویق در پرداخت مبالغ قرار دادهای به شرکت‌های زیرمجموعه و پیمانکاری‌ها، حقوق کارگران نیز عقب می‌افتد. البته خود پیمانکاران نیز وقتی پول را دریافت می‌کنند، باز هم در پرداخت‌ها منظم نبوده و حداقل یک تا دو ماه حقوق معوق باقی می‌ماند، چه برسد به اینکه شرکت ملی نفت هم در پرداخت تعلل کند.

وی دربارہ دیگر و دیگر واحدهای پالایشگاهی جنوب هم می‌گوید: برخی پالایشگاه‌ها اخیراً با برگزاری اجتماعات کارگری، حقوق مراد ماه را داده‌اند. بیشتر شرکت‌های آبادانی به روزترین حقوق‌پردازی‌ها را داشتند اما اکنون بر خورداری از تنها دو ماه حقوق معوق در آنجا، در حکم پرداخت مرتب حقوق شناخته می‌شود که اصلاً خوب نیست. طبق قانون کار حقوق پسر داری روزانه و هفتگی نیز مانند پرداخت ماهیانه مزد

کار به رسمیت شناخته می‌شود و سابقاً در بعضی پروژه‌ها، تسویه هفتگی مزد نیروهای پروژه‌های را داشتیم.

لیست‌های بیمه‌ای مغایر با لیست حقوق

یکی از مسائلی که سال‌هاست بسیاری از فعالان کارگری و کارشناسان حوزه تامین اجتماعی به آن اعتراض دارند، بحث تفاوت میان لیست‌های بیمه‌ای و حقوق پرداختی است. از آنجا که طبق قانون حق بیمه افراد باید با ضریب مشخصی تابع میزان حقوق دریافتی نیروی کار باشد، بسیاری از کارفرمایان نسبت به عدم افزایش حق بیمه اقدام می‌کنند. یکی از راه‌های پرداخت نکردن حق بیمه بالا، حداقلی نگه داشتن دریافتی کارگران است اما این روش همواره نمی‌تواند پایدار باشد و برخی مشاغل و به خصوص حوزه مشاغل حرفه‌ای، سخت و پروژه‌ای، به طور طبیعی دستمزد بالایی دارند و اگر کارفرمای مزد حداقلی بابت آن را پیش‌نهاده دهد، به دلیل کمبود نیروی متخصص در آن حوزه نمی‌تواند نیروی استخدام کند. لذا در این شرایط برخی پیمانکاران تلاش می‌کنند با رد کردن لیست بیمه‌ای کذب و مغایر با حقوق دریافتی، حق بیمه کمتری را بپردازند که این هم برای دریافتی دوران بازنشستگی کارگران مشکل‌ساز است و دریافتی مستمری آنها را کاهش خواهد داد و هم ذخایر صندوق سازمان تامین اجتماعی را با کمبود منابع مواجه خواهد کرد.

برخی از فعالان کارگری شرکت‌های پیمانکاری نفت و پتروشیمی جنوب بر این باور هستند که این شرکت‌ها لیست‌های بیمه‌ای مغایر با حقوق دریافتی و بعضاً با حق بیمه حداقلی بگیرد می‌کنند در حالی که برخی نیروهای متخصص پروژه‌های مانند جوشکارها و داربست‌زن‌ها، عکس‌سازان رادیوگراف مسئول تشخیص ایمنی لوله و کلیه نیروهای فنی و تخصصی در بسیاری موارد دستمزد ماهانه بالای ۲۰ میلیون

تومان دریافت می‌کنند. به عبارت بهتر کارگری که در طول یک سال قرارداد پروژه ماهی ۲۰ میلیون تومان به عنوان نیروی کار ماهر و کاملاً متخصص حقوق گرفته، باید برایش حق بیمه نزدیک به ۱۲ میلیون تومانی رد شود اما پیمانکار نیروی انسانی این نیروی پروژه‌های بدون هیچ واهمه‌ای برای وی حق بیمه حداقلی بگیرد می‌کند.

تبعیض‌ها کارگران پروژه‌های را آزرده کرده است

«علیرضا میرغفاری» رئیس انجمن صنفی کارگری پالایشگاه دهم منطقه تمبک پارس جنوبی و عضو هیات مدیره کانون انجمن‌های صنفی کارگران پالایشگاه گاز استان بوشهر با اشاره به مشکلات موجود برای کارگران پروژه‌های حوزه نفت و گاز و پتروشیمی اظهار می‌کند: فعالیت‌های حوزه گاز و پالایشگاهی در عسلویه و کنگان و... ذیل منطقه ویژه اقتصادی پارس قرار می‌گیرد. در این حوزه چند شرکت بزرگ دولتی و ۱۲ پالایشگاه وجود دارد که در حال بهره‌برداری است و ۳۰ واحد پتروشیمی فعال ذیل همین منطقه ویژه اقتصادی داریم. در ۱۴ نیز شرکت نفت و گاز پارس کارفرمای اصلی پروژه



وی اضافه می‌کند: در بخش واحدهای در حال بهره‌برداری که تولید فرآورده در آنها انجام می‌شود، با بحث تاخیر حقوق مواجه نیستیم اما در پروژه‌های در حال ساخت که اغلب نیروها پروژه‌ای هستند، نیروی کار از مشکل تبعیض شدید میان میزان حقوق نیروی رسمی و پروژه‌ای و امکانات رفاهی از قبیل خانه‌های سازمانی، غذا و ایاب و ذهاب و... رنج می‌برد. برای مثال یک مجتمع برای اسکان نیروی کار رسمی در استان بوشهر امکانات رفاهی بسیاری در نظر می‌گیرد یا به دور از منطقه آلوده عسلویه، در یک محیط خوش آب و هوا، شهرک‌هایی برای نیروهای رسمی ساخته است. این در حالی است که نیروهای پیمانی و

معاون روابط کار وزارت تعاون:

نمی‌دانیم بنگاه‌ها قوانین کار را رعایت می‌کنند یا نه

وقتی به کارگاه‌ها مراجعه می‌کنند، اطلاعات را با وضعیت موجود تطابق می‌دهند. وی افزود: سامانه پایش کار از حدود ۴ ماه قبل به صورت آزمایشی آغاز شد اما اکنون آماده است تا به صورت سراسری بانک اطلاعات از کارگاه‌های تولید مشمول قانون کار در آن ثبت شود و طبق قانون کار، همه بنگاه‌ها و کارگاه‌هایی که کارگران مشمول قانون کار و بیمه‌شده حضور دارند و دارای کد کارگاهی هستند، باید اطلاعات کارگری آنها در سامانه پایش کار گردآوری شود.

کارکنان رسمی نفت خواهان افزایش حقوق شدند

و گفتند: ماده ۱۰ مطالبه عقب‌مانده نفتی‌ها از سال ۹۳ است و ربطی به مصوبه افزایش حقوق دولت و مجلس ندارد. رسمی‌های نفت می‌گویند: انتظار داریم مقدمات اجرای

پروژه‌های بادستمزد کمتر، اسکان و رفاه بسیار پایین‌تری دارند و در عین حال بیشترین کارهای فنی و تخصصی را نیز برعهده می‌گیرند. وی با بیان اینکه «بسیاری از نیروهای پروژه‌های از شهرهای دور و دیگر استان‌ها بدون امکان اسکان و سفر مناسب وارد فعالیت پروژه‌های می‌شوند»، اظهار می‌کند: وضعیت موجود نیروی کار موجود افر سوده و فاقد بهره‌وری می‌کند.

مشکلات رفاهی و ضرورت حذف پیمانکاران

«مازیا گیلاتی نژاد» نماینده کارگران پروژه‌های نفتی و پالایشگاهی نیز با اشاره به اینکه بسیاری از مشکلات کارگران پروژه‌های و پیمانی جنوب کشور در حوزه نفت و گاز و پالایشگاهی، ناشی از قراردادهای پیمانکاری است، اظهار کرد: ماده ۱۷ قانون مدیریت خدمات کشوری تصریح دارد فعالیت پیمانکاران در بخش‌های خدماتی مثل امکانات رفاهی، سرویس حمل و نقل، آشپزخانه و سایر حوزه‌های مشابه پذیرفتنی است و نه در حوزه‌های فنی و تخصصی.

وی با اشاره به اینکه در زمینه حقوق مزدی و صنفی و شرایط کارگران پروژه‌های حتی با مقام‌های بالای کشور نامه‌نگاری شده اما برخی مدیران حتی به توصیه‌های مقام‌های بالای کشور نیز برای رسیدگی به موثرترین کارگران کشور در حوزه نفت و پتروشیمی و پالایشگاهی عمل نمی‌کنند، می‌افزاید: ماده ۱۷ تاکید می‌کند دستگانه‌های اجرایی اجازه دارند از طریق مناقصه و عقد قرارداد با شرکت‌ها و موسسات غیردولتی بر اساس فعالیت مشخص، حجم کار معین، قیمت هر واحد کار و قیمت کل، به صورت شفاف و مشخص بخشی از خدمات مورد نیاز خود را به این شرکت‌ها و موسسات بسپرد. این مورد البته گاه نقض شده و پیمانکاران در حوزه‌های فنی تحت عنوان اصل به اصطلاح «جابج‌سازی دولت» برن بسیاری شدند.

گیلاتی نژاد تاکید می‌کند: پیمانکاران باید بر اساس خدمت معین قیمت ارائه دهند و بین خدمت و قیمت اعلامی باید تناسب وجود داشته باشد. بر همین اساس ما افرادی داریم که به عنوان کارشناس پروژه‌های نفتی خدمات پیمانکاران را برآورده می‌کنند. برای مثال بررسی می‌کنند که برای غذای سالم ۱۰۰۰ کارگر پروژه‌ای یک فاز از پالایشگاه یا ایاب و ذهاب آنها یا مواد نیروی کار لازم برای انجام پروژه نصب داربست خط لوله چقدر است و قیمت کار را ارائه می‌دهند. با این حال بسیاری از پیمانکاران در ازای مبالغ دریافتی، خدمات کمتری را ارائه می‌دهند.

این فعال کارگری اضافه می‌کند: بارها مشاهده کردیم که برخلاف قانون کار هزینه لباس و ادوات شخصی کار را که باید کارفرما تامین کند و رایگان عرضه کند، از حقوق کارگران کم می‌شود. در

برخی اعتراضاتی که ناگهان مسئولان را نگران می‌کند، محصول انباشت مطالبات در میان نیروهای کار پیمانی و پروژه‌ای است که وضعیت نامناسبی دارند و ناچار باید صدای خود را بلند کنند

بسیاری از پروژه‌ها پیمانکاران برای هر وعده غذایی ۵۰ هزار تومان می‌گیرند اما به جای غذای مناسب، موادی با قیمت هزینه تمام‌شده کمتر مانند ماکارونی و سیب‌زمینی پخته و تخم‌مرغ می‌دهند. ما بارها به بازرسان و مسئولان گفتیم که در پروتکل‌های کاری نیروی کار باید در وسیله ایاب و ذهابی باشد که بتواند با سیستم خنک‌کننده مناسب بدون سختی از محل خوابگاه به محیط کار برسد و پیمانکاران بر اساس همین پروتکل قرارداد بسته‌اند اما کارگر را در مینی‌بوس‌های قدیمی به محل کار در گرما می‌آورند، به شکلی که در فشار گرمای حین حرکت به سمت محل پروژه، دیگر انرژی کار کردن را ندارند!

وی با اشاره به عدم نظارت و بازرسی در این زمینه ادامه می‌دهد: بسیاری از پیمانکاران با کم‌گذاشتن در پروژه و عدم رسیدگی در حوزه رفاهی و تعویق در پرداخت حقوق تا چند ماهه کم‌گذاشتن در سرویس‌هایی که به صورت تعریف شده بابت آن پول دریافت کردند، به سود خود می‌افزایند. در حالی که بارها استدلال کردیم که ضرورت دارد تا باسط پیمانکاران نیروی انسانی و پیمانکاران خدماتی که بدون نظارت چنین اقداماتی می‌کنند، برای حل مسائل صنفی موجود در حوزه کار پروژه‌ای نفت و پتروشیمی و پالایشگاهی جمع شود.

نماینده کارگران پروژه‌ای با بیان اینکه «در ایسن رابطه دو هزار امضا از کارگران پروژه‌ای فازهای مختلف جمع‌آوری کردیم» اضافه می‌کند: مطالبات ما تاکنون از طریق نامه‌نگاری به مقامات مسئولان و متصدیان پروژه‌ها در تمامی رده‌ها جمع‌آوری شده و سال گذشته نامه‌ای را به دفتر رهبری ارسال کردیم که ایشان نیز با دستور رسیدگی پاراف کردند اما مقامات مسئول وزارت نفت و وزارت کار از زده‌های مختلف معاونتی و بازرسی و حتی حراست با وجود نامه‌نگاری‌ها در این مورد رسیدگی جدی صورت ندادند.

گیلاتی نژاد تصریح می‌کند: برخی اعتراضاتی که ناگهان مسئولان را در این حوزه نگران می‌کند، محصول انباشت این دسته مطالبات در میان نیروهای کار پیمانی و پروژه‌ای است که وضعیت نامناسبی دارند و ناچار باید برای رسیدن به حقوق اولیه خود در اجتماع صدای خود را برسانند. اکنون نیز با وجود صدور دستوراتی برای رسیدگی، ادارات پایتخت، ادارات کار استان و دفاتر وزارت نفت در جنوب همچنان اجرای قانون در زمینه مطالبات این کارگران را مورد توجه قرار نمی‌دهند.



نمی‌دانستیم که آیا کارگاه‌های موجود قوانین کار را رعایت می‌کنند یا اینکه از آن سر باز می‌زنند. در زمینه تشکل‌های کارگری که طبق قانون کار باید در هر بنگاه وجود داشته باشند نیز اطلاعی نداشتیم.

این ماده در ماه‌های پیش رونق گرفت. مصوبه مجلس و دولت، برای همه کارکنان دولت است و فقط مختص نفتی‌ها نیست اما ماده ۱۰، مطالبه خاص نفتی‌هاست.