اخبار کارگری

تجمع بازنشستگان کارگری در استان‌های مختلف

بازنشستگان تامین اجتماعی دیروز (هشتم مهرماه) در شهرهای شوش، اهواز، کرمانشاه و تهران تجمع اعتراضی ترتیب دادند. به گزارش ایلنا، این بازنشستگان که با نصب بنرها و پوستر هایی، فاجعه معدن طبس را تسلیت گفته بودند، خواستار بهبود وضع معیشتی و ترمیم مستمری‌های خود شدند. بازنشستگان کرمانشاه در تجمع خود اعلام کردند که «هزینه‌ها دلاری‌ست اما حقوق ما ریالی‌ست».

تجمع بازنشستگان فولاد در اصفهان و اهواز

روز یکشنبه (هشتم مهرماه) جمعی از بازنشستگان صندوق فولاد در اصفهان و اهواز با حضور مقابل ساختمان‌های صندوق بازنشستگی، خواستار توجه به مطالبات و خواسته‌های خود شدند. به گزارش ایلنا، این بازنشستگان خواستار اجرای بند یک صورتجلسه ۱۵ مهر ماه ۱۴۰۲ هیات مدیره این صندوق شدند و گفتند که اخیرا خدمات بیمه‌ای و درمان ما با مشکلاتی روبه‌رو شده و در عین حال مبلغ متناسب‌سازی بازنشستگان فولاد واریز نمی‌شود. این بازنشستگان با تاکید بر اینکه مشکلات بیمه‌ای، مساله بسیار مهمی برای بازنشستگان فولاد است، گفتند: نباید به هر دلیلی، یک بازنشسته حداقل بگیر یا خانواده او از دریافت خدمات بیمه‌ای محروم شوند. بازنشستگان صندوق فولاد از مدیریت صندوق و مسئولان کانون خواستند به مطالبات آنها در ارتباط با موضوع اجرای طرح تکمیلی همسان‌سازی، دریافت مطالبات معوقه، تضمین اجرای تعهدات درمانی مطابق با آیین‌نامه فولاد و اجرای آیین‌نامه و قوانین خاص فولادی پاسخ دهند.

دادستان کل کشور:

هیچ فردی مجاز به اظهارنظر درباره حادثه معدن طبس نیست

دادستان کل کشور درمورد حادثه معدن طبس گفت: باید منتظر نتیجه و اظهارنظر قضایی بازپرس باشیم، تا آن زمان هیچ فردی مجاز به اظهارنظر نیست چون تخصص این کار را نداریم. به گزارش تسنیم، محمد کاظم موحدی آزاد در حاشیه جلسه بررسی آخرین وضعیت حادثه معدن زغال سنگ معدنجو طبس که با حضور استاندار در دادگستری خراسان جنوبی برگزار شد، افزود: بلافاصله پس از وقوع حادثه از رئیس کل دادگستری و دادستان مرکز استان خواستیم بازپرس ویژه تعیین و اقدامات قضایی آغاز شود. وی گفت: بازپرس ویژه، اسناد و مدارک را جمع‌آوری می‌کند و بخش‌هایی که نیاز به نظر کارشناسی است ارجاع می‌دهد لذا باید منتظر نتیجه و اظهارنظر قضایی بازپرس باشیم. وی افزود: تأکید کردیم رسیدگی به پرونده معدن طبس با دقت تسریع شود و اقدامات حمایتی از خانواده فوت‌شدگان و مصدومان نیز با پیگیری مدیران اجرایی و قضایی انجام شده است. دادستان کل کشور گفت: رئیس کل دادگستری پیگیری کرده که مستمری این افراد هم برقرار و دیه قبل از صدور رأی به افراد فوت شده و صدمه دیده پرداخت شود.

کارگران ایران تایر در رویای بازنشستگی پیش از موعد

جمعی از کارگران ایران تایر که به زمان بازنشستگی مشاغل سخت و زیان‌آور رسیده‌اند، از عدم همراهی کارفرما و عقب افتادن زمان بازنشستگی انتقاد کرده و می‌گویند: کارمان سخت و زیان‌آور است و باید بتوانیم پیش از موعد بازنشست شویم اما کارفرما چهار درصد را نمی‌پردازد. به گزارش ایلنا، نماینده این کارگران در آستانه بازنشستگی که تعدادشان ۲۰۰ نفر است، می‌گوید: برای کارگران رسمی مجموعه، بازنشستگی پیش از موعد آسان بود اما حالا که نوبت به بازنشستگی ما کارگران قراردادی و پیمانکاری رسیده، سنگ‌اندازی می‌کنند. گویا هیچ‌کس متولی پرداخت ۴ درصد حق بیمه سخت و زیان‌آور نیست و لاجرم تامین اجتماعی اجازه نمی‌دهد بازنشست شویم. به گفته وی، کارگرانی در ایران تایر مشغول به کارند که باید سه یا چهار سال پیش بازنشست می‌شدند اما هنوز نتوانسته‌اند. می‌گوید: «همکاران ما ۲۴ یا ۲۵ سال سابقه کار دارند اما در شغل سخت از بازنشستگی پیش از موعد محروم مانده‌اند».

لزوم اجرای پیوست عدالت برای اجرای قوانین مصوب در زمینه حقوق بازنشستگان

همسان‌سازی فعلی، نارضایتی را افزایش خواهد داد

سال از نیمه گذشت اما خبری از متناسب‌سازی یا همسان‌سازی حقوق بازنشستگان نشد، به جز چند مورد پرداخت علی‌الحساب یک میلیون تومانی از سوی صندوق‌های بازنشستگی.

به گزارش «توسعه ایرانی»، در روزهای گذشته «محمدباقر قالیباف» علت مشکلات در اجرای این قانون را تغییر ناگهانی دولت خوانده و اعلام کرد که همسان‌سازی از مهرماه اجرایی خواهد شد، با این حال برخی از صاحب‌نظران معتقدند قانون مصوب مجلس، ضعف‌های فراوانی دارد که اجرای آن سبب افزایش نارضایتی بازنشستگان خواهد شد.

در همین زمینه یک کارشناس امور بیمه‌ای سازمان تامین اجتماعی با اشاره به سخنان اخیر رهبری درباره پیوست عدالت، پیشنهاد کرد که در راستای ایجاد عدالت و همچنین جلوگیری از ناترازی سازمان تامین اجتماعی، طبق قانون، شورای عالی تامین اجتماعی در جهت رعایت اصل سه‌جانبه‌گرایی احیا شود.

ناهید حیدری در گفت‌وگو با ایسنا، اظهار کرد: کلیه تصمیمات و سیاست‌گذاری‌ها باید دارای پیوست عدالت باشد. در این راستا در سیاست‌های کلی تامین اجتماعی ابلاغی سال ۱۴۰۱ هم تاکید شده که برنامه‌ها و سیاست‌گذاری‌ها باید دارای پیوست تامین اجتماعی باشند.

وی با تاکید بر اینکه بحث پیوست عدالت کلیدواژه هوشمندانه‌ای است که برای جلوگیری از نابرابری‌ها و تبعیض‌ها اعلام شده، تصریح کرد: هدف از پیوست عدالت تشریفات قانونی نیست بلکه این موضوع یک روش حکمرانی خوب است. اگر حکمرانی را فرایندی در جهت تصمیم‌گیری و سیاست‌گذاری تلقی کنیم، یکی از اصول مترتب به این حکمرانی رعایت عدالت است.

عدالت، نابرابری و تبعیض را کاهش و رضایت‌مندی را افزایش می‌دهد

کارشناس امور بیمه‌ای سازمان تامین اجتماعی و مدیر کل اسبق این سازمان، عدالت را نه به معنای مساوات بلکه به معنای احقاق حق و انصاف جهت پیشگیری از نابرابری و تبعیض و ایجاد رضایت‌مندی جامعه دانست و با اشاره به موضوع تامین اجتماعی ادامه داد: یکی از اجتماعی‌ترین نهادهای کشور سازمان تامین اجتماعی است. فلسفه وجودی این سازمان تامین امنیت خاطر نیروی کار و رفع دغدغه خاطر از نیروی کار بابت بیماری، بیکاری، از کارافتادگی، بازنشستگی، فوت و... و به موجب آن دست یافتن به افزایش بهره‌وری نیروی کار به عنوان بزرگترین دارایی نامشهود صاحبان کار و ارتقای تولید و بهبود ارائه خدمات آنان در کنار سایر عوامل تولید است لذا با این فلسفه، تأمین اجتماعی در دنیا و کشور پا به عرصه وجود گذاشت و شکل گرفت.

به گفته حیدری، تامین اجتماعی شامل سه بخش بیمه‌ای، درمانی و اقتصادی و سرمایه‌گذاری (به منظور حفظ ارزش آورده بیمه‌شدگان) است و اگر در ارائه خدمات سازمان تامین اجتماعی، پیوست عدالت رعایت نشود، نارضایتی و مطالبه‌گری را به دنبال خواهد داشت.

درباره حداقل‌بگیران بازنشسته باید دو آیتم نرخ تورم و سبد معیشت در افزایش حقوق آنها دخیل باشد، در غیر این صورت موجب نارضایتی خواهد شد

مستمری‌ها کفاف هزینه زندگی مستمری‌بگیران را نمی‌دهد

این کارشناس رفاه ادامه داد: به طور مثال در سازمان تامین اجتماعی دو ماده قانونی شامل ماده ۱۱۱ و ۹۶ وجود دارد که این دو ماده در خصوص افزایش سنواتی مستمری مستمری‌بگیران سازمان تامین اجتماعی است. در ماده ۹۶ آمده است که میزان کلیه مستمری‌های بازنشستگی، از کارافتادگی کلی و مجموع مستمری بازماندگان در فواصل زمانی که حداکثر از سالی یک بار کمتر نباشد، با توجه به افزایش هزینه زندگی با تصویب هیأت وزیران به همان نسبت افزایش یابد. در ماده ۱۱۱ نیز گفته شده مستمری از کارافتادگی کلی و مستمری بازنشستگی و مجموع مستمری بازماندگان، نباید از حداقل مزد کارگر عادی کمتر باشد. این در حالی‌ست که به دلیل عدم رعایت این مواد طی سنوات گذشته، در حال حاضر مستمری‌ها کفاف هزینه زندگی مستمری‌بگیران را نمی‌دهد و همین امر منجر به افزایش مطالبه‌گری‌ها شده است.

وی یادآور شد: یکی از دلایل افزایش مطالبه‌گری و نارضایتی طی سنوات گذشته، عدم افزایش سنواتی مستمری‌ها مطابق با هزینه‌های زندگی و نرخ تورم است که موجب افت میزان مستمری شده است. حال برای پوشش این افت در دو برنامه ششم و هفتم توسعه، ماده‌ای به متناسب‌سازی مستمری اختصاص داده شده است و در این راستا برای متناسب‌سازی مستمری بگیران دو صندوق کشوری و لشگری ۹۰ درصد حقوق شاغلان همتراز و برای سازمان تامین اجتماعی ۹۰ درصد ضریب مستمری را در نظر گرفتند.

به دلیل عدم رعایت مواد ۹۶ و ۱۱۱ قانون تامین اجتماعی طی سنوات گذشته، در حال حاضر مستمری‌ها کفاف هزینه زندگی مستمری‌بگیران را نمی‌دهد و همین امر منجر به افزایش مطالبه‌گری‌ها شده است

نسبت ضریب مستمری با حداقل مستمری باید همیشه حفظ شود

کارشناس امور بیمه‌ای سازمان تامین اجتماعی با تاکید بر اینکه اجرای متناسب‌سازی باید منطبق با محاسبات بیمه‌ای و آکچوئری و قوانین بالادستی و قانون سازمان تامین اجتماعی باشد، گفت: پیوست عدالت در اینجا خود را نشان می‌دهد. در ماده ۷۷ قانون سازمان تامین اجتماعی در خصوص نحوه محاسبه مستمری آمده است که میانگین یا متوسط مزد یا حقوق مشمول بیمه شده ظرف آخرین دو سال قبل از درخواست مستمری با لحاظ مدت سابقه است که مستمری به دست آمده حدودا ۱۵ تا ۲۰ درصد کمتر از دستمزد پرداختی در بدو برقراری مستمری می‌شود. به دلیل محاسبه میانگین دو ساله لذا تاکید قانون بر این است که این ضریب مستمری باید نسبتش با حداقل مستمری حفظ شود و برای حداقل‌بگیران نیز افزایش‌های سالیانه منطبق بر هزینه و سبد معیشت و تورم سالیانه به صورت توامان باشد.

وی افزود: در حال حاضر در بحث متناسب‌سازی بازنشستگان سازمان تامین اجتماعی ۹۰ درصد ضریب مستمری در نظر گرفته شده، در صورتی که ضریب مستمری بازنشستگان همان‌طوری که گفته شد بین ۱۵ تا ۲۰ درصد به نسبت دستمزدی که دریافت می‌کردند کاهش داشته که با احتساب کاهش ۱۰ درصدی از ۹۰ درصد قانون متناسب‌سازی جمعا مستمری مستمری‌بگیران تامین اجتماعی نه ۹۰ درصد بلکه ۷۰ تا ۷۵ درصد می‌شود و این امر منجر به بی‌عدالتی و نارضایتی جامعه بازنشستگان خواهد شد.

حیدری افزود: در خصوص حداقلی‌بگیران نیز همان‌طوری که اشاره شد باید دو آیتم نرخ تورم و سبد معیشت در افزایش حقوق آنها دخیل باشد، در غیر این صورت موجب نارضایتی خواهد شد.

وی در پایان با تاکید بر لزوم احیای شورای عالی تامین اجتماعی با رویکرد اصل سه‌جانبه‌گرایی اظهار کرد: نحوه متناسب‌سازی در تامین اجتماعی باید از طریق هماهنگی دولت و مجلس مورد بازنگری قرار گیرد. همچنین جهت جبران افت مستمری در فرمول متناسب‌سازی، صددرصد ضریب مستمری در زمان برقراری به عنوان یک الزام قانونی دائم لحاظ شود.

گفت و گو

عضو کمیسیون اجتماعی مجلس خبر داد:

پیشنهاد توزیع سبد کالای ۵ میلیون تومانی بین کارگران

عضو کمیسیون اجتماعی مجلس با اعلام اینکه اصلاح ماده ۴۱ قانون کار برای افزایش مزد کارگران به‌اندازه تورم در این کمیسیون در حال بررسی است، گفت: پیشنهاد توزیع سبد کالا شامل مرغ، گوشت، روغن و برنج در کنار افزایش حقوق را هم مطرح خواهیم کرد.

احمد بیگدلی در گفت‌وگو با تسنیم درباره آخرین وضعیت اصلاح ماده ۴۱ قانون کار در این کمیسیون گفت: فعلاً در کمیسیون اجتماعی در حال بررسی هستیم. برخی اعتقاد دارند که افزایش مزد باعث افزایش تورم و نقدینگی می‌شود اما این نظر را قبول ندارم چرا که اگر کارگر قدرت خرید داشته باشد صرف تولید می‌شود. حقوق کارگران به‌اندازه‌ای نیست که بتوانند در سرمایه‌گذاری‌های مختلف حضور یابند و باعث به‌هم‌ریختگی اقتصادی شود. در عین حال بررسی این طرح در دستور کار کمیسیون نیست.

وی با بیان اینکه حقوق کارگران باید درصدی بیشتر از تورم اعلامی رسمی افزایش یابد، گفت: اینکه حقوق کارگران در پایان سال با تورم همان سال محاسبه می‌شود اشتباه است چون در سال بعد تورم چندین بار افزایش می‌یابد اما حقوق کارگران ثابت است. پیشنهاد افزایش دو بار حقوق در سال مخالفانی دارد و بسیاری از کارشناسان اعتقاد دارند که باعث رشد نقدینگی و تورم می‌شود.

عضو کمیسیون اجتماعی مجلس با اشاره به اینکه مرکز آمار و دولت خط فقر را ۱۸ میلیون تومان اعلام کرده‌اند، گفت: با این حساب تمام کارگران زیر خط فقر هستند. البته

خط فقر خط زندگی نیست و کسی که زیر خط فقر است یعنی نمی‌تواند از پس تمام مایحتاج زندگی خود بربیاید.

بیگدلی با اشاره به سیاست‌های نظام در راستای اهمیت خانواده گفت: با وضعیت حقوق و درآمد کارگران امکان اجرای این سیاست کمرنگ شده چرا که کارگران مجبورند برای تأمین معاش خود صبح تا شب در چند شیفت کار کنند تا بتوانند زندگی کنند و این باعث می‌شود که آینده جامعه به حاشیه برود. با کار و فعالیت زیاد، فرصت برای کارگران و زنان خانواده و رسیدگی به بنیان خانواده کمتر می‌شود بنابراین اهمیت حقوق متناسب و واقعی برای کارگران امری مهم است و ابعاد مختلفی دارد.

وی افزود: در جریان روند بررسی روش تعیین مزد کارگران، پیشنهاد ارائه سبد غذایی اصلی در چند قلم اصلی کنار حقوق را مطرح خواهیم کرد چرا که اگر توزیع سبد کالایی به‌صورت قانون شود دیگر کارفرمایی نمی‌تواند از اجرای آن سر باز کند. در اصلاحیه ماده ۴۱ حتماً این را مطرح خواهیم کرد که کنار افزایش نقدی حقوق، کالاهای اساسی به‌صورت سبد کالایی از سوی وزارت کار یا دولت ماهیانه توزیع شود. در این صورت به‌اعتقاد برخی کارشناسان علاوه بر اینکه نقدینگی افزایش نیافته است، تولید هم رونق می‌گیرد، چرا که بخشی از کالاها از سوی شرکت‌های دولتی می‌تواند تهیه شود.

عضو کمیسیون اجتماعی مجلس گفت: به‌طور مثال حقوق یک کارگر ۱۲ میلیون تومان است. پیشنهاد ما این است که یک سبد غذایی شامل مرغ، گوشت، روغن، برنج به‌صورت ماهیانه به ارزش ۵ تا ۶ میلیون تومان بین کارگران توزیع شود که حداقل حقوق آنها به میزان خط فقر برسد در این صورت دیگر بهانه‌ای برای افرادی که مدعی این هستند که افزایش حقوق باعث تورم است، باقی نمی‌ماند.

گزارش

وزیر کار در مراسم یادبود شهدای معدن طبس:

مشکلات ریشه‌دار بخش معدن را نمی‌توان یک‌شبه حل کرد

مراسم بزرگداشت و یادبود جان‌باختگان حادثه انفجار معدن زغال‌سنگ معدنجو طبس در محل دانشگاه علمی و کاربردی خانه کارگر برگزار شد.

به گزارش «توسعه ایرانی» در این مراسم، «حسین حبیبی» عضو هیات مدیره کانون شوراهای اسلامی کار از «احمد میدری» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی خواست تا درباره موضع هفته گذشته وی درباره عدم قصور انسانی در حادثه معدن طبس توضیح دهد.

حبیبی گفت: آمار حوادث کارگری معادن در شش ماهه اول سال ۱۴۰۳ چیزی حدود ۶۴ کشته در ۱۲ حادثه بوده است. ۲۳ درصد از ۶ هزار و ۲۵ معدن کشور واحد ایمنی دارند. این یعنی بزرگترین قصور از سوی دولت‌ها رخ داده در حالی که حاشیه سود معادن بیش از ۵۱ درصد است و حاشیه سود در معادن چین و آمریکا حداقل ۲ و حداکثر ۲۰ درصد است. در چنین شرایطی قابل قبول نیست که معدنی سنسور گاز نداشته باشد!

وی ادامه داد: کارگر معدن طبس تهدید به اخراج شده در حالی که برخی از آنان حال جسمی بد و حس سوختن چشم داشتند و گاز را حس کرده بودند. به ایشان گفته شده که اگر نمی‌خواهید تسویه کنید! این تهدید به اخراج یک جنایت است. گویی افراد به زور وارد معدن شده‌اند.

عضو هیات مدیره کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار کشور با اشاره به اینکه بسیاری از بازرسی‌ها قابل قبول نیست، بیان کرد: کارگران معدن و کارگران غیر رسمی فاقد امنیت شغلی هستند. اگر می‌خواهید کمکی کنید در سه حوزه مزدی، شغلی و تشکل‌یابی برای کارگران امنیت ایجاد کنید تا امور خود به سمت تصحیح برود و در ایمنی هم نتیجه بگیرید. در غیر این صورت بهتر است استعفا دهید.

تهییج احساسات و گرفتن تشویق حضار، مشکلی حل نمی‌کند

در پاسخ به این اظهارات، وزیر کار اظهار کرد: وقتی حادثه‌ای رخ می‌دهد، وظیفه ما به‌عنوان یک مسئول این است که به جای اظهارنظرهایی که مردم و عامه دوست داشته باشند و تهییج احساسات و بیان سخنانی که کف و تشویق به همراه دارد، با آرام ساختن فضا مانع از آن شویم که احساسات مانند ماجرای متروپل در آبادان، خود دوباره منجر به درگیری شود. نباید بگذاریم مانند حادثه معدن یورت، به خاطر تحریک احساسات باز هم افرادی به اسم کمک کشته شوند یا در تنش‌های خیابانی پس از فاجعه متروپل، دوباره یک نفر کشته شد و اموال بسیاری دوباره آسیب ببینند.

میدری گفت: آنچه مهم است رسیدگی به امور در عین حفظ آرامش است اما این حفظ آرامش به این بها نیست که واقعیت‌ها انکار شود. وقتی خشم مردم برافروخته می‌شود، بسیاری ممکن است در آتش خشم بسوزند. در شهری که ۵۰ نفر به آن شکل جان باختند، می‌بینید که داستان مشابه سایر حوادث دیگر به نحوی است که همه به دنبال مقصر و کشتن فرد مقصر صرف نظر از کیفیت ماجرا و درجه سهیم بودن او هستند. عده‌ای از درآمد فرد خاطی شکایت می‌کنند و عده‌ای دنبال سلطان معدن هستند.

وی اضافه کرد: می‌گفتند کارگران چکمه پاره به پا می‌کنند اما این چکمه‌ها روکش آهن داشت. معدن پر از آب است و باید چکمه روکش فولاد داشته باشد اما وقتی انفجار رخ می‌دهد، همان کفش پاره می‌شود و از اول پاره نبوده یا مثلا گفته شد چرا جنازه‌ها با واگن معدن خارج شد. خب نباید چنین مطالبی به شکل نسنجیده مطرح شود زیرا در معدن آمبولانس امکان خارج کردن جنازه را نداشت و برای سرعت در انتقال باید از واگن استفاده می‌شد. ما در معدن یورت به دلیل عدم کنترل احساسات، ۱۳ نفر را در امدادگری از دست دادیم.

مقصر افراد نیستند، نبود تشکل‌هاست

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی تصریح کرد: چیزی که در آنجا گفتم از جنس ایجاد آرامش بود. ادارات کار ما گاهی به دلیل فقدان بازرس، دچار مشکل هستند و در شهرهای بزرگ یک کارگاه هر ۵ سال یک بار ممکن است بازرسی شود اما کارمندان اداره کار از ۱۶ معدن حاضر در طبس سالی دو بار بازرسی می‌کردند. میدری تاکید کرد: مقصر افراد نیستند بلکه مقصر همین فقدان تشکل است. ما تشکل کارگری معدن در ایران نداریم. معادن ما به جای یکپارچگی، چند بهره‌ور دارد و اگر یک بهره‌بردار داشتیم می‌توانستیم همه معادن را مدرن کنیم. در معادن سنتی کارگر به زور وارد تونل می‌شود ولی در معادن مکانیزه حفره‌ای چند ده متری داریم. علت این است که ما اهلیت بهره‌بردار را رعایت نکردیم.

وی خاطرنشان کرد: باید به کسی معادن را می‌سپردیم که به سرمایه‌گذاری اقبال نشان می‌داد و صنعتی می‌کرد. نباید پول را به کسی می‌دادیم که چیزی برای رفاه و ایمنی خرج نمی‌کند.

وزیر تعاون خاطرنشان کرد: ما باید از خانواده‌های متوفی حمایت اجتماعی کنیم ولی ضمنا باید بتوانیم تولید را حفظ کنیم. معدن زغال‌سنگ کرمان روزی ۱۸ هزار پرسنل داشت ولی الان تنها ۲ هزار نیرو برای آن باقی مانده است. بسیاری از معادن ورشکسته شدند. ما باید معادن را به جای عوام‌زدگی، دوباره فعال کنیم. ما هم می‌دانیم که چطور می‌توان محبوب شد. شعار دهیم که مقصرین را اعدام خواهیم کرد اما چیزی دو انخواهد شد. معتقدم مسائل ریشه‌دار را نمی‌توان یک‌شبه حل کرد.

زندگی نباتی یکی از مصدومان حادثه معدن طبس

مدیرکل مدیریت بحران استان خراسان جنوبی درباره آخرین وضعیت مصدومان حادثه انفجار در معدن معدنجو در طبس توضیحاتی ارائه کرد.

محمدعلی آخوندی در گفت‌وگو با ایلنا در پاسخ به این سوال که آیا آمار جان‌باختگان حادثه انفجار در معدن معدنجو در طبس افزایش داشته است؟ گفت: ۴۹ نفر در معدن جان خود را از دست دادند و یک نفر نیز به دلیل مرگ مغزی جان باخت بنابراین تاکنون فوت ۵۰ کارگر تایید شده است.

وی در پاسخ به این سوال که در فضای مجازی فوت ۵۱ کارگر مطرح شده است، گفت: یک نفر به صورت نباتی زندگی می‌کند و هنوز فوت این کارگر تایید نشده است.

مدیرکل مدیریت بحران استان خراسان جنوبی درباره آخرین آمار مصدومان بستری در بیمارستان تصریح کرد: آخرین باری که در این زمینه با دانشگاه تماس داشتم اعلام شد که یک مصدوم هنوز در بیمارستان طبس بستری است که به دلیل مشکلاتی که دارد قرار است، برای درمان‌های تکمیلی به مشهد اعزام شود.

آخوندی با بیان اینکه ۴ مصدوم همچنان در بیمارستان‌های یزد بستری هستند، خاطرنشان کرد: یکی از مصدومان نیز به بیرجند منتقل شده بود که اطلاع دقیقی از ترخیص یا عدم ترخیص وی از بیمارستان ندارم.