

اخبار کارگری

کارگران ارکان ثالث نفت و گاز:

دولت «طرح ساماندهی نظام پرداخت نیروهای شرکتی» را شفاف‌سازی کند

کارگران نفت و گاز خواستار توضیحات دولت در ارتباط با تصویب طرح ساماندهی نظام پرداخت نیروهای شرکتی شدند. جمعی از کارگران ارکان ثالث نفت و گاز در گفت‌وگو با ایلنا، در ارتباط با تصویب «طرح ساماندهی نظام پرداخت نیروهای شرکتی» که به تازگی در هیات دولت مصوب شده، اعلام کردند: ظاهر این طرح با هدف اصلاح سازوکار پرداخت به تصویب رسیده اما خبری از حذف پیمانکاران نیست! آنها با بیان اینکه «به نظر می‌رسد قرار نیست شرکت‌های پیمانکاری حذف شوند و فقط نظام پرداخت اصلاح می‌شود» افزودند: متأسفانه بعد از بیش از ۷ سال انتظار برای ساماندهی و حذف پیمانکاران، یک طرح نصفه نیمه و ابتر راه تصویب رساندند. این کارگران با اشاره به وعده صریح رئیس‌جمهور در روز کارگر امسال (یازدهم اردیبهشت) مبنی بر حذف شرکت‌های واسطه و پیمانکاری گفتند: اصلاح پرداخت به جای حذف سیستم واسطه‌گری و دلالتی نیروی انسانی آن هم بعد از سال‌ها انتظار، اصلاً عادلانه نیست. به گفته کارگران ارکان ثالث نفت و گاز، رئیس‌جمهور صراحتاً قول داده همه نیروهای شرکتی «قرار داد مستقیم» می‌شوند ولی حالا ماجرا را به اصلاح سازوکار پرداخت تنزل دادند. کارگران شرکتی خواستار شفاف‌سازی طرح مصوب و ارائه توضیحات دقیق از سوی دولت شدند.



فوق‌العاده خاص پرستاری در انتظار اقدام وزارت بهداشت



رئیس‌کل سازمان نظام پرستاری درباره آخرین وضعیت تخصیص ۲۵هزار امتیاز فوق‌العاده خاص پرستاران توضیحاتی ارائه داد. احمد نجابتیان در گفت‌وگو با ایسنا گفت: تصمیم براین بود وزارت بهداشت موضوع لحاظ کردن ۲۵هزار امتیاز فوق‌الخاص پرستاران را به سازمان اداری و استخدامی اعلام کند. وزارت بهداشت باید پیشنهاد صریح و مشخص خود را درباره امتیاز فوق‌العاده خاص پرستاران به سازمان اداری و استخدامی اعلام کند. او ادامه داد: سازمان نظام پرستاری در انتظار اعلام پیشنهاد وزارت بهداشت به سازمان اداری و استخدامی است. با توجه به اینکه اختلاف حقوق‌ها زیاد است، وزارت بهداشت باید نسبت به اعلام موضوع تخصیص ۲۵هزار امتیاز اقدام کند. فوق‌العاده خاص پرستاران باید از منابع عمومی تامین شود. رئیس‌کل سازمان نظام پرستاری گفت: موضوع پرداخت فوق‌العاده خاص پرستاران از محل منابع اختصاصی طی سال‌های گذشته مطرح بود؛ اگر این موضوع از محل منابع اختصاصی باشد، در واقع عملی اتفاق نمی‌افتد.



تاخیر در پرداخت حقوق کارگران شهرداری «صحنه»



کارگران مجموعه‌شهر داری صحنه در استان کرمانشاه از توقیع سه‌ماهه پرداخت حقوق و مزایای خود خبر می‌دهند. این کارگران در گفت‌وگو با ایلنا اعلام کردند که مطالبات مزدی آنها طی سه ماه گذشته پرداخت نشده و تداوم این وضعیت، مشکلات معیشتی متعددی را برای خانواده‌های آنان به وجود آورده است. به گفته این کارگران، در شرایطی که فشارهای اقتصادی قدرت خرید کارگران را به شدت کاهش داده، در پیگیری برای دریافت معوقات با تهدید به اخراج از سوی کارفرما مواجه شده‌اند. کارگران نسبت به نحوه تخصیص بودجه و درآمدهای شهرداری منتقدند و می‌گویند: اولویت‌بندی‌های مالی در مجموعه به گونه‌ای است که کارگران در انتهای زنجیره دریافت قرار دارند و بهانه‌هایی همچون «شرایط ویژه» مانع از پرداخت حقوق قانونی آنها شده است. نیروهای شهرداری صحنه با اشاره به اینکه عدم پرداخت به موقع دستمزد، امنیت روانی و شغلی آنان را تحت‌الشعاع قرار داده، از شهردار و اعضای شورای شهر درخواست کردند با ورود فوری به این موضوع، نسبت به تسویه حساب معوقات مزدی و بازگشت ثبات معیشتی به زندگی کارگران اقدام کنند.



انتقاد بازنشستگان کشوری از کسر حقوق تیرماه

برخی بازنشستگان صندوق کشوری از کسر مبالغ چند صد هزار تومانی از حقوق تیرماه خود خبر دادند و نسبت به این مساله انتقاد کردند. به گزارش ایلنا، ظاهر این مبالغ به دلیل اشتباه محاسباتی در مورد بیمه تکمیلی دی صورت گرفته؛ به این صورت که مثلاً از فیش حقوق بازنشستگانی که اصلاً برای بیمه‌دی ثبت‌نام نکرده‌اند، مبلغی بابت سرانه بیمه تکمیلی کسر شده است. برای برخی دیگر از بازنشستگان نیز مبلغ اضافه بابت بیمه تکمیلی کسر شده است. این اشتباه محاسباتی که در مورد برخی بازنشستگان صورت گرفته، موجب انتقاد این مزدبگیران شده است.



تاب‌آوری کارگران بی‌پول به کمتر از دوماه رسیده است

روزهای طولانی در انتظار حقوق



برگردن ولی اکنون حقوقی نمی‌گیرند، چه می‌شود؟

سرکوب مزدی تاریخی و کاهش تاب‌آوری

«اکبر شوکت» عضو پیشین هیات امنای سازمان تامین اجتماعی در پاسخ به این سوالات توضیح می‌دهد: بر کسی پوشیده نیست که اکثریت قریب به اتفاق جامعه کارگری ایران به دلیل سال‌ها سرکوب مزدی، زیر خط فقر زندگی می‌کند. در چنین شرایطی، تاب‌آوری کارگران برای تحمل فشارهای اقتصادی از همه اقشار دیگر کمتر است.

وی افزود: روند بیکاری و پس از آن ناتوانی واحدهای تولیدی و خدماتی در پرداخت مزد، در این شرایط تعلیق میان جنگ و صلح و فشار اقتصادی، به سمتی خواهد رفت که بعید به نظر می‌رسد کارگران با این اوضاع بیش از دوماه تاب‌آوری اقتصادی داشته باشند. پس از این دو ماه در پایان همین تابستان، در صورت عدم تغییر اوضاع یا از طریق تدابیر

در صورت تداوم نپرداختن حقوق کارگران در واحدهای مختلف، به این دلیل که این کارگران عموماً از حقوق بیمه بیکاری نیز برخوردار نیستند، بحران ناشی از زکود مصرف علاوه بر سفره مردم، کل اقتصاد را نیز در بر می‌گیرد

کار، نیرو استخدام کرده یا نیروی خود را حفظ کرده، قطعاً محاسباتی در ارتباط به بهره‌وری و سوددهی استفاده از آن کارگر داشته است. برخی کارفرمایان با نصف ظرفیت خود کار می‌کنند اما باز هم می‌توانند از نظر اقتصادی خود را حفظ کنند.

لزوم تقویت روحیه ایثار بین کارفرمایان

شوکت تصریح کرد: دولت می‌تواند حتی در شرایط محاصره دریایی، مسیرهایی را از شرق و غرب با مصرف علاوه بر سفره مردم، کل اقتصاد را ایجاد کند تا کارفرمایان بتوانند مواد اولیه خود را دریافت کنند و کالاهای صادراتی خود را به فروش برسانند. در این زمینه دولت قاعده‌آمی تواند به کمک واحدهای تولیدی و خدماتی بشتابد، اما مساله این است که در جریان جنگ باید در سیاست‌های اقتصادی خود بازنگری اساسی انجام دهیم اما چنین نمی‌کنیم! این فعال کارگری اضافه کرد: دولت

باید بتواند این فرهنگ‌سازی را در میان کارفرمایان انجام دهد که اندکی در این شرایط ایثار کنند. دولت باید توضیح دهد که در شرایط جنگی بسیاری از کارگران ماه‌ها بیکار بوده و بسیاری نیز حقوق معوقه دارند و بحران بیکاری و عدم کفایت بیمه بیکاری بیداد می‌کند. لذا هیچ اشکالی ندارد که کارفرماملأسه ماه هیچ سودی نداشته باشد و هزینه و درآمدش سر به سر شود. ما باید تلاش کنیم که این روحیه را در کارفرمایان کشور در این شرایط سخت تقویت کنیم.

انباشت حقوق معوقه کارگران و خطر تشدید رکود اقتصادی

دبیر اجرایی خانه کارگر استان قم تأکید کرد: ما می‌دانیم که برخی کارفرمایان از شرایط موجود سوءاستفاده می‌کنند و با وجود داشتن مواد اولیه و کالا در انبار، حقوق کارگر خود را نمی‌دهند. قطعاً باید در یک نظام بازرسی منضبط با چنین کارفرمایانی که هم احتکار می‌کنند و هم حقوق نمی‌دهند و هم با وجود مواد اولیه، ظرفیت تولید را بسیار پایین می‌آورند، برخورد شود. عضو پیشین هیات امنای سازمان تامین اجتماعی خاطر نشان کرد: برخی کارفرمایان با احتیاط به کارگران سابق خود تماس گرفتند و گفتند که به سر کار بازگردید. کم‌کم روال تولید در برخی کار در بسیاری از واحدها به همین دلیل متوقف شده و در برخی واحدها زمره ناتوانی در پرداخت حقوق مطرح شده است.

وی با اشاره به خطرات انباشت حقوق‌های معوقه بیسان کرد: در صورت تداوم نپرداختن حقوق کارگران در واحدهای مختلف، به این دلیل که این کارگران عموماً از حقوق بیمه بیکاری نیز برخوردار نیستند، بحران ناشی از رکود مصرف علاوه بر سفره مردم، کل اقتصاد را نیز در بر می‌گیرد لذا برای خود کارفرمایان بهتر است که ابتدا نسبت به برآورد صحیح توان خود برای پرداخت حقوق اقدام کنند و سپس نیرو بگیرند. اگر کارگری شکایت نمی‌کند و از شرکت و واحدی نمی‌رود، به خاطر امید به پرداخت شدن حقوق یا عادی شدن اوضاع در آینده است لذا کارفرمایان نباید از این شرایط سوءاستفاده کنند.

مزد کارگران در سال ۱۴۰۵ نسبت به سال گذشته ۶۰ درصد بالا رفته است.

لذا یک کارگر حداقل بگیر در سال گذشته برای خرید این سبد باید بیش از ۶ر۶۰۰ (حدود ۶۰۴ر۶۰۰) کار می‌کرد ولی امسال همان سبد به ۱۱۳۰۰ روز کار نیاز دارد. به بیان دیگر، حداقل حقوق ماهانه پارسل توان خرید حدود ۴۰۷ عدد از این سبد را داشت اما این قدرت خرید در سال جاری به حدود ۲۶۰۶ سبد کاهش یافته است. البته این سبد نه تمام خوراک ماهانه خانوار است و نه هزینه نان، میوه، حبوبات، قند، چای، سبزیجات و سایر اقلام را در بر نمی‌گیرد. محاسبات فقط نشان می‌دهد حتی خرید چند قلم محدود و ضروری، اکنون بخش بزرگ‌تری از زمان کار و حقوق خانوار را مصرف می‌کند.

همه این موارد در حالی است که حداقل مزد کارگران ۰۴۶ درصد افزایش یافته و قیمت سبد منتخب خوراکی‌ها حدود ۱۸۲ درصد بالا رفته است. در نتیجه، کارگری که پارسل با یک حقوق می‌توانست هزینه نزدیک به ۲۰۷ سبد را تأمین کند، امسال تنها قدرت خرید حدود ۲۰۶ سبد را دارد.



کیلو گوشت، یک کیلو مرغ، یک شانه تخم‌مرغ، یک کیلو روغن جامد، یک لیتر شیر، یک بسته پنیر ۵۰۰ گرمی، یک کیلو ماست و ۱۰۰ گرم کره را کنار هم بگذاریم. قیمت آن از حدود ۲ میلیون و ۲۲۷ هزار تومان در سال گذشته به حدود ۶ میلیون و ۲۸۶ هزار تومان در خرداد امسال رسیده است یعنی هزینه همین سبد محدود حدود ۱۸۲ درصد افزایش یافته؛ در حالی که حداقل

مشکلات کارگران «پایانه‌ها و مخازن ماهشهر» همچنان پابرجاست

سال ۱۴۰۴، عملکرد مدیریتی این مجموعه را موفق ارزیابی می‌کنند، گزارش‌های مستند کارگری از تداوم بحران معیشتی و رفتارهای تنبیهی علیه نیروهای این شرکت در سال جاری خبر می‌دهد. کارگران این مجموعه معتقدند این موقعیت‌های آزاری، در سایه نادیده گرفتن حقوق قانونی و تضییع معیشت آنان به دست آمده است.

به گزارش ایلنا، کارگران پایانه‌ها و مخازن ماهشهر با بیان اینکه با وجود توان عملیاتی بالای شرکت و سودآوری‌های کلان، مشکلات کارگران همچنان پابرجاست، تشریح کردند: مشکلات کارگران این شرکت از زمانی شدت گرفت که سال جاری تعدادی از نیروهای قراردادی و ارکان ثالث به دلیل پیگیری مطالبات صنفی خود اخراج شدند. کارگران تعدیلی بعد از یک تا دو ماه پیگیری قانونی و تجمع مقابل اداره کار، توانستند حکم بازگشت به کار بگیرند اما با وجود دستور ات قضایی و اداری، تعدادی از این کارگران هنوز اجازه ورود به محل کار خود را ندارند و بلا تکلیف مانده‌اند.

وضعیت برای بقیه کارگران هم سخت است. شرکت حقوق گروهی از کارگران را به خاطر شکایت آنها برای مطالبات‌شان، نصف کرده است. کارگران می‌گویند این کار در واقع تنبیه آنها به خاطر شکایت قانونی‌شان بوده است. نیروهای پیمانکار نیز می‌گویند حقوق آنها حتی مطابق با قانون تصویب شده ابتدای سال پرداخت نمی‌شود.

در شرایطی که مدیر عامل شرکت پایانه‌ها و مخازن پتروشیمی ماهشهر با استناد به رشد ۲۴ درصدی بارگیری صادرات و ۲۲ درصدی عملیات پایانه مواد معدنی در ۱۱ ماهه



گفت و گو

فعال صنفی با اشاره به زندگی دشوار باز نشستگان لشگری:

افزایش ۲۰ درصدی حقوق پاسخگوی نیازهای معیشتی نیست

وی با اشاره به شرایط اقتصادی کشور تصریح کرد: در حالی که قیمت کالاهای اساسی، مسکن، درمان، آموزش و سایر هزینه‌های زندگی به‌طور مستمر در حال افزایش است، افزایش ۲۰ درصدی حقوق به‌همراه مبلغی اندک تحت عنوان «فوق‌العاده خاص» پاسخگوی نیازهای معیشتی کارکنان و بازنشستگان نیست و شکاف میان درآمد و هزینه‌های زندگی را بیش از گذشته افزایش می‌دهد.

این فعال صندوق نیروهای مسلح تأکید کرد: در شرایط کنونی، وجود لایحه‌ای برای بهبود معیشت، مسکن، و درمان می‌تواند مهمی‌بر مشکلات معیشتی بازنشستگانی باشد که عمر و جوانی را صرف فرسایش و سازندگی این آب و خاک کرده‌اند.

وی در پایان از دولت و مجلس خواست با نگاهی واقع‌بینانه به وضعیت معیشتی بازنشستگان، برای ترمیم حقوق و جبران بخشی از کاهش قدرت خرید آنان اقدام کنند و افزود: ارائه این لایحه



و همچنین بازنگری در میزان افزایش حقوق در نیمه دوم سال می‌تواند گامی مؤثر در کاهش فشارهای اقتصادی و افزایش امید در میان کارکنان و بازنشستگان نیروهای مسلح باشد.