

نماینده مه‌باد در مجلس: دولت منابع همسان سازی از جیب مردم تامین کرد

نماینده مه‌باد در مجلس گفت: مجلس چراغ سبزی برای گران کردن حامل‌های انرژی داده و ممکن است دولت سه یک‌بار به بنزین یا سایر حامل‌های انرژی را گران کند. به گزارش ایلنا، جلال محمودزاده گفت: لایحه بودجه ۱۴۰۳ مشکلات بسیاری دارد که پس از رد کلیات آن توسط مجلس، دولت یکی از مسائل آن یعنی بحث حقوق بازنشستگان را این طور حل کرد که با بالا بردن یک درصدی مالیات بر ارزش افزوده نزدیک به ۷۰ هزار میلیارد تومان پول بازنشستگان را از جیب مردم تامین می‌کند، بدون اینکه به اثرات تورمی این اقدام توجه کند. این در حالی است که افزایش یک درصدی مالیات بر ارزش افزوده زمینه‌ساز یک تورم حدوداً ۱۵ درصدی خواهد شد که زندگی تمامی اقشار مردم از جمله خود بازنشستگان را تحت الشعاع قرار خواهد داد. وی خاطر نشان کرد: بحث دیگری که وجود دارد که نمی‌دانم مجلس توان این را دارد که این مسأله را تغییر دهد یا نه بحث افزایش مالیات‌هاست که به رغم تورم ۵۰ درصدی مالیات‌ها هم افزایش ۵۰ درصدی خواهد داشت و این مسأله یکی دیگر از مسائلی است که مردم را دچار مشکلات بسیاری می‌کند.

افزایش ۱۸ درصدی حقوق کارکنان دولت غیر قانونی است

عضو کمیسیون بهداشت و درمان مجلس گفت: براساس ماده ۱۲۵ قانون مدیریت خدمات کشوری افزایش حقوق شاغلان باید به اندازه نرخ تورم باشد لذا افزایش ۱۸ درصدی حقوق اصلاً صحیح نیست. به گزارش ایلنا، محمدعلی محسنی بندپی در توییتی نوشت: دولت در بودجه سال آینده باید ۴۰ درصد افزایش حقوق بازنشستگان را مطابق با برنامه هفتم توسعه در نظر بگیرد تا واقع بینانه باشد. همچنین براساس ماده ۱۲۵ قانون مدیریت خدمات کشوری افزایش حقوق شاغلان باید به اندازه نرخ تورم باشد که افزایش حقوق ۱۸ درصد اصلاً صحیح نیست.

تجمع کلاه زردها

مقابل سازمان امور استخدامی



روز گذشته جمعی از اپراتورهای پست‌های فشار قوی برق سراسر کشور (موسوم به کلاه‌زدها) مقابل سازمان امور استخدامی تجمع کردند. به گزارش ایلنا، این عده خواستار تصویب و اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل هستند؛ طرحی که از سال ۹۹ در سازمان امور استخدامی معطل مانده و به تصویب نمی‌رسد. یکی از این اپراتورها گفت: هر دفعه به یک بهانه‌ای تصویب طرح طبقه‌بندی را عقب می‌اندازند. ۹ هزار کارگر وزارتخانه نیرو و برق مناطق کشور سال‌هاست پادر هوا ماندند در حالی که همه مدرک تحصیلی لیسانس یا بالاتر دارند ولی متأسفانه حقوق سبیل کار می‌گیرند. به گفته وی، باید قانون کار در رابطه با اپراتورها که کارگر دائم وزارت نیرو هستند، اجرایی شود.

اقدام به خودکشی دو کارگر بیکار شده پتروشیمی جوار

روز پنجشنبه هفته گذشته دو کارگر بیمانکاری شاغل در پتروشیمی جوار ایلام به دلیل مشکلات ناشی از بیکاری، اقدام به خودکشی کردند. به گزارش ایلنا، دو کارگر با اسامی «جواد نوروزی» و «مصطفی عباسی» صبح روز پنجشنبه (۳۰ آذرماه) در محوطه پتروشیمی جوار دست به خودکشی زدند که با اقدام به موقع همکاران از مرگ نجات پیدا کرده و هم‌اکنون در بیمارستان بستری هستند. این کارگران با چند سال سابقه کار در پتروشیمی، در پی اقدام شرکت بیمانکار در تعدیل نیرو به دلیل مشکلات ناشی از بیکاری دست به این اقدام زده‌اند. طبق این گزارش، طی روزهای گذشته شماری از کارگران این شرکت بیمانکاری مستقر در پتروشیمی جوار با اتمام بخشی از پروژه، بیکار شده‌اند و به رغم قول مسئولان، تلاش برای بازگشت به کار کارگران ناموفق بوده است. در این گزارش آمده است که تحقیقات در مورد روشن شدن دلایل این حادثه ادامه دارد.

مشکلات کارگران در شمال و جنوب کشور مشابه هم است

تهدید به اخراج؛ پاسخ کارفرما به مطالبات صنفی



در روزهای گذشته، شاهد اتفاق نسبتاً همزمان در جنوبی‌ترین و شمالی‌ترین نقاط کشور بودیم که در هر دو مورد، کارت حضور و غیاب کارگران معترض به مشکلات صنفی توسط مسئولان بنگاه‌های اقتصادی برداشته شد. به گزارش «توسعه ایرانی»، برداشتن کارت حضور و غیاب کارگران که به نوعی اخراج موقت آنها از سوی کارفرما تلقی می‌شود، گویای روالی عادی در بنگاه‌های اقتصادی در پاسخ به مطالبه‌گری کارگران شده است؛ چنانچه در روزهای گذشته، کارت حضور و غیاب کارگران معترض شاغل در آب معدنی داماش و نیز گروه ملی فولاد ایران برداشته شد و این کارگران فعلاً از حضور در این واحدها منع شده‌اند. جالب اینکه هر دوی این اتفاقات در دو مجموعه‌ای رخ داده که زمانی تحت تملک گروه سرمایه‌گذاری امیرمنصور از یابودند که پس از طرح پرونده اختلاس سه هزار میلیارد تومانی در این گروه، درگیر مشکلاتی شدند که تا همین امروز هم ادامه دارد.

فشار کارفرما برای پایان اعتصابات ۱۰ روزه

شرکت آب معدنی داماش نخستین شرکتی است که توسط گروه سرمایه‌گذاری امیرمنصور آریا دایر شده است. این شرکت پس از ماجرای اختلاس سه هزار میلیاردی و مصادره شرکت‌های متهم اصلی پرونده در دی ماه سال ۹۱ تا ۱۴۲۲ کارگر تعطیل شد و سرانجام در اردیبهشت ماه سال ۹۵ پس از سه سال وقفه بابت بدهی‌های مالی به بانک ملی واگذار شد و پس از آن دی ماه سال ۹۹ با انتقال مالکیت آن به بخش خصوصی، با اشتغال حدود ۳۰ کارگر ادامه کار داد.

این شرکت از روز بیست و دوم آذرماه به دلیل تعویق حقوق کارگران در ماه‌های گذشته، درگیر اعتراضات صنفی کارگران بود تا اینکه روز گذشته، شماری از کارگران این کارخانه از اعمال فشار کارفرما با جمع‌آوری کارت‌های حضور و غیاب کارگران با هدف پایمان دادن به اعتراضات ده روز گذشته خبر دادند.

یکی از این کارگران به ایلنا گفت: جمع‌آوری کارت حضور و غیاب کارگران صبح روز شنبه (دوم دی ماه) پس از آن افتاد که همه حدود ۴۰

کارگر کارخانه آب معدنی داماش از روز ۲۲ آذرماه با برپایی اعتراض صنفی، خواستار به‌روزرشدن روند پرداخت مطالبات مزدی خود شدند. به گفته وی، کارفرما به این کارگران اعلام کرده است در صورت ادامه اعتراضات صنفی، باید بابت بابت نام‌ترک کار برای دریافت مقرری بیمه بیکاری خود را به اداره کار معرفی کنند.

طبق این گزارش، صبح روز شنبه و به دستور کارفرما، تمام کارت‌های حضور و غیاب کارگران معترض آب معدنی داماش جمع‌آوری شده و کارگران محل کار خود را ترک کرده‌اند. در همین

صبح دیروز جمعی از کارگران و کارکنان شرکت گروه ملی فولاد ایران در اهواز تجمعی در اعتراض به عدم اجرای کامل طرح طبقه‌بندی مشاغل و همچنین بسته شدن کارت ۲۱ نفر از کارگران این شرکت برگزار کردند

خصوص کارگر دیگری هم گفت: طی چند سال گذشته در حالی همواره دستمزد ما دو تا سه ماه تاخیر پرداخت شده که اخیراً (روز پنجشنبه ۳۰ آذرماه) یک ماه از دو ماه حقوق معوقه خود را دریافت کرده‌ایم، وی با بیان اینکه این نگرانی وجود دارد که کارگران باسابق ۱۵ تا ۲۰ ساله شغل خود را از دست بدهند، افزود: تنها خواسته کارگران وصول مطالبات معوقه و تامین امنیت شغلی است.

این کارگر با بیان اینکه کارگران آب معدنی داماش بعد از سال‌ها حمت در این واحد تولیدی که در ارتفاعات شهرستان رودبار در دل جنگل‌های روستای داماش واقع شده، جدا از کارخانه منبعی برای امرار معاش خود ندارند، گفت: چرا باید آینده شغلی کارگران آب معدنی داماش که تعدادی از آنها جانباز و ایثارگر دوران جنگ هستند، نادیده گرفته شود؟ از مسئولان در خواست چاره‌اندیشی و کمک داریم.

بازگشت به کار معترضان منوط به رضایت کارفرماست «کاظم عبداللهی»، رئیس اداره تعاون، کار و رفاه

اجتماعی شهرستان رودبار با تایید دو ماهه معوقات مزدی کارگران آب معدنی داماش، به ایلنا گفت: با پیگیری اداره کار یک ماه از معوقات مزدی کارگران آب معدنی داماش روز پنجشنبه هفته گذشته پرداخت شده است.

او با بیان اینکه در جریان مشکلات کارگران و کارخانه آب معدنی داماش قرار دارد، افزود: پیگیری مطالبات کارگران و وضعیت کارخانه هستتیم و اخیراً بازرسی اداره کار نیز از این کارخانه و کارگران آن دیدن کرده است. عبداللهی درباره جمع‌آوری کارت‌های حضور غیاب کارگران از سوی کارفرما گفت: به جز عده‌ای از کارگران، مابقی قرارداد کاری‌شان به اتمام رسیده و ادامه کار آنها منوط به موافقت کارفرمای کارخانه است.

ممنوعیت ورود کارگران با هماهنگی شورای تامین استان

در رودبار دوم، صبح دیروز جمعی از کارگران و کارکنان شرکت گروه ملی فولاد ایران در اهواز تجمعی در اعتراض به عدم اجرای کامل طرح طبقه‌بندی مشاغل و همچنین بسته شدن کارت

آب معدنی داماش از بیست و دوم آذرماه، درگیر اعتراضات صنفی بود تا اینکه روز گذشته، کارفرما با هدف پایان دادن به این اعتراضات به جمع‌آوری کارت‌های حضور و غیاب کارگران دست زد

۲۱ نفر از کارگران این شرکت بر گزار کردند. «علی محمدی» مدیرعامل گروه ملی فولاد ایران اهواز در توضیح این اتفاقات با اشاره به اینکه «کارت حدود ۲۰ نفر از کارگران شرکت از صبح روز شنبه (دوم دی ماه) بسته شده است»، گفت: ما پیگیری اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل هستتیم اما مشاغل مربوطه به ما اعلام کرده که در واحد گروه ملی فولاد این طرح فقط بین ۵ تا ۱۶ درصد قابلیت اجرا دارد. وی افزود: ما به دلیل آنکه مجموعه‌ای بادهی‌های فراوان و مشکلات متعدد هستتیم، عدد ۱۰ درصد را پیشنهاد دادیم اما کارگران معترض آن را نپذیرفتند و اظهار کردند که متناسب‌سازی باید در حدی اجرا شود که حقوق کارگران به متوسط دریافتی گروه فولاد اکسین، گروه فولاد خوزستان و گروه نیشکر هفت‌تپه برسد. برای این امر باید ۷۰ درصد به حقوق متوسط کارکنان اضافه شود اما یک شرکت مانند گروه فولاد خوزستان مثلاً ۱۰ هزار میلیارد تومان سوددهی دارد و وضعیت آن با گروه ملی فولاد در اهواز که یک شرکت زیان‌ده است، کاملاً متفاوت است.

مدیرعامل گروه ملی فولاد ایران با بیان اینکه «ما تاکید کردیم که مسأله با تجمع کارگران حل نمی‌شود»، افزود: تلاش کردیم فعلاً با آن عده‌ای امکان آن برای شرکت وجود دارد، طرح طبقه‌بندی مشاغل را اجرا کنیم، متأسفانه کارگران معترض این مجموعه با واقعیت‌ها کنار نیامده و سعی در حل مسأله با تجمع و خواباندن خطوط تولید دارند. محمدی در پایان با بیان اینکه «تجمعات و متوقف کردن تولید کار را برای شرکت سخت کرده بود»، تصریح کرد: با هماهنگی شورای تامین استان کارت حدود ۲۰ نفر بسته شده است تا تجمعات با متوقف کردن خطوط تولید دنبال نشود. کمیته عالی منابع انسانی فعلاً تصمیم بر بستن کارت‌ها گرفته و این تصمیم با هماهنگی شورای تامین انجام شده است زیرا ما باید در روز هفتم یا هشتم این ماه حقوق ۳ هزار نفر از پرسنل را بدهیم و با خطوط تولید بسته شده نمی‌توان حقوق‌ها را داد.

گفت و گو

شمار معترضان به افزایش سن و سابقه بازنشستگی از ۱۰۰ هزار نفر گذشت

حیبی در ادامه لیست کارگران و تشکل‌های کارگری معترض را بر شمرده، کارگرانی که با ارسال طومارهایی خواستار ابطال افزایش سن و سابقه بازنشستگی شده‌اند، افزود: کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار استان تهران از نزدیک به ۱۲۰ کارخانه، شرکت تولیدی و خدماتی در استان تهران که دارای شوراهای اسلامی کار و نمایندگی چندین هزار کارگر را بر عهده دارند، امضا گرفته است. کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار استان خراسان رضوی هم از ۵۰ شرکت دارای شورای اسلامی کار که نمایندگی چندین هزار کارگر استان خراسان رضوی را بر عهده

عضو هیات مدیره کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور اظهار داشت: در هفته‌ها و روزهای اخیر، بیش از ۱۰۰ هزار کارگر کارخانجات و شرکت‌های تولیدی و صنعتی و خدماتی، اعتراض خود را نسبت به تصویب افزایش سن و سابقه بازنشستگی توسط مجلس به شورای نگهبان اعلام داشته و خواستار ابطال آن شده‌اند.

حسین حیبی در گفت‌وگو با ایلنا افزود: امیدواریم شورای نگهبان و مجمع تشخیص مصلحت نظام، مطالبه قانونی کارگران را جدی بگیرند و نسبت به ابطال این بند مصوب مجلس اقدام کنند.

گزارش

ارزیابی بانک جهانی از چشم‌انداز فقر در ایران

۶۰ درصد ایرانیان در آستانه فقیر شدن هستند

و شامل پیش‌بینی این نهاد بین‌المللی از نرخ رشد اقتصادی و تورم ایران در سال‌های پیش‌رو است. به گزارش اکو ایران و به نوشته بانک جهانی، رشد اقتصادی مثبت در چهار سال اخیر مدیون رشد بخش نفت بوده، با این حال همچنان فرصت‌های شغلی محدود و تورم بالای مزمن، عواملی هستند که باعث بروز چالش‌هایی در بازار کار ایران شده‌اند. طبق این گزارش، رشدی که مبتنی به نفت باشد جامع و فراگیر نیست یعنی همه عوامل اقتصادی را از نتایج رشد بهره‌مند نمی‌کند. طبق یک تخمین صورت گرفته، ۲۸،۱ درصد از ایرانیان فقیرند و ۴۰ درصد خانوارهای ایرانی تا چشم‌انداز فقر قرار دارند. مجموع این عوامل سبب شده تا چشم‌انداز بانک جهانی از اقتصاد ایران به این صورت تشریح



بانک جهانی در گزارش اکتبر خود تحت عنوان «چشم‌انداز فقر کلان در ایران»، به شاخص‌های کلان اقتصاد ایران پرداخته

فعال صنفی بازنشستگان کشوری:

افزایش ۴۵ درصدی حقوق‌ها هم کافی نیست

طبق اظهارات رئیس سازمان برنامه و بودجه قرار است در بودجه سال آینده، افزایش حقوق‌ها پلکانی و به‌طور میانگین ۱۸ درصد باشد. بر این اساس کارمندیانی که درآمدشان در سطوح بالاتری است افزایش حقوق کمتری خواهند داشت و کارمندیانی که حقوق کمتری دارند در صدف افزایش حقوق‌شان

شود: «محدود شده به واسطه تحریم‌ها، متاثر از تغییرات اقلیمی، روبرو با کمبود برق و گاز و متاثر از کاهش تقاضای جهانی».

به گفته بانک جهانی، در اقتصاد ایران تورم بالا وجود دارد و اشتغال‌زایی به‌طور کافی صورت نمی‌گیرد. این عوامل سبب شده تا خانوارهای کم‌درآمد بیش از سایرین تحت تأثیر قرار بگیرند. تورم بالای مزمن برای سال‌ها در اقتصاد ایران سبب شده تا ارزش واقعی پاره‌های پرداختی به خانوارهای کم‌درآمد کاهش پیدا کند. از طرفی، با توجه به اینکه تنها یک‌سوم جمعیت شاغل است و فرصت‌های شغلی خصوصاً برای جوانان و زنان محدود است، چالش‌های بازار کار در ایران پابرجا مانده است. مجموعه این عوامل سبب می‌شود تا نابرابری شدت یابد و نرخ فقر بالا رود.

در بخشی از گزارش بانک جهانی اشاره شده که اشتغال‌زایی ناکافی، بسیاری از ایرانیان و به‌ویژه زنان را دور از بازار کار نگه داشته و در نتیجه یک پنجره فرصتی خاص برای رشد اقتصادی از دست ایران رفته است. همچنین جمعیت به

«نادر مرادی» فعال صنفی کارگران شاساغل و بازنشسته نیز در این رابطه گفت: افزایش پلکانی حقوق‌ها با قانون همخوانی ندارد. وقتی تورم بالای ۴۵ درصد است و به قولی بیش از ۵۰ درصد، چطور از متوسط افزایش ۲۰ درصدی دفاع می‌کنند؟ او تاکید کرد: به هر میزانی که حقوق بازنشستگان دولت زیاد شود، مبنای کار تامین اجتماعی برای افزایش مستمری بازنشستگان کارگری قرار می‌گیرد. طبعاً در وضعیت تورمی فعلی، ۲۰ درصد افزایش حقوق ناعادلانه است و اصلاً جوابگو نیست.

قانون حکمی می‌کند که افزایش حقوق برای کارمندان شاغل و بازنشسته حداقل ۴۵ درصد باشد در حالی که اگر قرار باشد عقب‌ماندگی‌های سال‌های قبل جبران شود، ۴۵ درصد هم کافی نیست. وی تاکید کرد: افزایش پلکانی به این معناست که میانه‌گیران قرار است دوباره متضرر شوند، به این معنا که حقوق لایه‌های میانی و متوسط‌مزمن‌دبگیران کمتر افزایش یابد و آنها تبدیل به حداقل‌گیران شوند. با این کار، دولت از بدنه مزندبگیران کشور متوسط‌زدایی می‌کند.