اخبار کارگری

تجمع کارگزاران صندوق بیمه کشاورزی مقابل مجمع تشخیص



کارگزاران صندوق بیمه کشاورزی در اعتراض به عدم تصویب طرح جذب، مقابل صندوق بیمه کشاورزی تجمع کردند. به گزارش خبرنگار ایلنا، سی ام تیرماه جمعی از کارگزاران صندوق بیمه کشاورزی از سراسر کشور به تهران آمدند و مقابل مجمع تشخیص مصلحت نظام تجمع کردند. تجمع کنندگان می گویند: ایراداتی که مجمع تشخیص مصلحت نظام به طرح جذب مصوب مجلس گرفته، بدون رایزنی و مشورت با ما بوده و درخواست داریم فرصتی به ما بدهند تا از طرح دفاع کنیم. کارگزاران خواستار تصویب هرچه سریع‌تر طرح جذب هستند و می گویند: امیدواریم بحث ایرادات مطرح به زودی به نتیجه برسد و بعد سال‌ها بلاتکلیفی، بتوانیم نفسی از سر آسودگی بکشیم. طرح جذب کارگزاران صندوق بیمه کشاورزی پس از تصویب در مجلس به شورای نگهبان ارسال شد که پس از آن مجمع تشخیص مصلحت نظام چند ایراد به این طرح وارد کرد. قرار است در هفته جاری طرح مزبور بار دیگر در مجلس مطرح و ایرادات آن رفع شود. حاضران در تجمع می گویند: تا زمان احقاق حق و برآورده شدن مطالبه اصلی‌مان که همان جذب در بدنه دولت است، از همه کانال‌ها پیگیری‌ها را ادامه خواهیم داد.

■■■

تجمع اعتراضی بخشی از کارکنان شرکت رجا



جمعی از مهمانداران و ماموران فنی پشتیبانی شرکت رجا با حضور در یک تجمع اعتراضی، خواهان دریافت معوقات مزدی خود شدند.
آنطور که این کارگران به ایلنا گفته‌اند؛ مطالبات مزدی دست کم دو هزار نفر از مهمانداران و ماموران فنی پشتیبانی شاغل در شرکت راه‌آهن رجا که تحت مسئولیت چندین شرکت پیمانکاری به کارهای خدمات‌دهی به مسافران یا همان شغل مهمانداری مشغول‌اند، دست کم از اردیبهشت ماه سال جاری به تاخیر افتاده است. این کارگران که از ۸ تا ۱۵ سال دارای سابقه کار هستند، در عین حال گفتند جدا از معوقات مزدی از امنیت شغلی برخوردار نیستند. طبق اظهارات مهمانداران و ماموران فنی پشتیبانی شرکت رجا، آنها به دلیل عدم دریافت به‌موقع حقوق و دستمزد طی ماه‌های گذشته با مشکلات مالی و خانوادگی روبرو شده‌اند. آنها همچنین اعلام کردند: بارها از مدیران شرکت‌های پیمانکاری شرکت رجا درخواست کرده‌ایم حقوق معوقه را پرداخت کنند، ولی آنها تنها قول می‌دهند و در عمل کاری انجام نمی‌شود.

■■■

تصویب اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل در پتروشیمی‌های ماهشهر

طرح طبقه‌بندی مشاغل در پتروشیمی‌های ماهشهر از اول مرداد ماه اجرایی می‌شود. به گزارش خبرنگار ایلنا، در راستای اجرای طرح یکسان‌سازی نظام پرداخت حقوق نیروهای پیمانکاری (ارکان ثالث) و اجرای مصوبه مدیران عامل شرکت‌های پتروشیمی منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی مبنی بر اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل و ساماندهی حقوق و مزایای نیروهای پیمانکار ارکان ثالث، از تاریخ یک مرداد ماه ۱۳۹۷، طرح طبقه‌بندی مشاغل اجرایی می‌شود. با توجه به توافق صورت گرفته در جلسه هفته گذشته، مقرر شد شرکت‌های پتروشیمی مستقر در منطقه، ضمن اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل از تاریخ اول مرداد ماه سال جاری، در جهت ساماندهی مزایای اقلیمی و جایگزینی با سایر پرداخت‌های متفرقه ناهماهنگ کنونی و یکسان‌سازی آن نسبت به پرداخت فوق‌العاده‌های بدی آب و هوا، محرومیت از تسهیلات زندگی و صعوبت شرایط محل زندگی اقدام کنند. این مصوبه از تاریخ اول مرداد ماه سال جاری مورد اجرا قرار می‌گیرد و مابه‌التفاوت اجرای آن از زمان عقد قرارداد تاکنون به عنوان معوقه‌ی مزدی به کارگران پرداخت می‌شود.

در گفت‌وگو با مدیرعامل صندوق بیمه اجتماعی روستاییان، کشاورزان و عشایر بررسی شد:

راهکارهایی برای دریافت مستمری بیشتر در دوران بازنشستگی



گفت‌وگو: علی رفاهی

صندوق بیمه اجتماعی روستاییان، کشاورزان و عشایر در کنار سازمان تامین اجتماعی و صندوق بازنشستگی نقش بسیار مهمی را در گسترش چتر حمایتی و بیمه‌ای پایه در کشور دارد. از مهم‌ترین اهداف نظام جامع رفاه و تامین اجتماعی که در برنامه‌های صندوق بیمه اجتماعی روستاییان متجلی است، می‌توان به جلوگیری از مهاجرت بی‌رویه روستاییان به شهرها؛ کاهش اختلاف طبقاتی و بالابردن سطح زندگی روستاییان و عشایر؛ تامین امنیت اجتماعی و بازتوزیع عادلانه درآمد اشاره کرد.

در گفت‌وگوی پیش رو با محمدرضا واعظ مهدوی، مدیرعامل صندوق بیمه اجتماعی روستاییان، کشاورزان و عشایر، برخی جنبه‌ها و زوایای این صندوق از قبیل زمان مناسب بازنشستگی برای دریافت مستمری بهتر، وضعیت کارگزاری‌ها، مشاغل جایگزین روستایی و... مورد نقد و بررسی قرار گرفته است.

■ **کشاورزان منتقد این مساله هستند که میزان دوره پرداخت حق بیمه آنها به صندوق بیمه اجتماعی روستاییان به اندازه‌ای نیست که برخوردار از مستمری مطلوبی در دوران بازنشستگی بشوند. از همین روی، بسیاری ترجیح می‌دهند زمان بازنشستگی خود را به تعویق انداخته، و پرداخت حق بیمه خود را ادامه دهند تا از مستمری بازنشستگی بهتری در دوران بازنشستگی برخوردار شوند. این امر خود مشکلات بسیار اقتصادی و جسمی فراوانی را برای آنها در پی دارد. به این لحاظ که صندوق در سال ۱۳۸۴ تشکیل شده و حق بیمه‌ها را تعدادی از آن زمان و کثیری بعد از آن زمان، شروع به واریز کرده‌اند به نظر می‌رسد چنین زمان کوتاهی منابع کافی و مناسبی را برای بازنشستگان روستایی و عشایر فراهم نمی‌آورد. توضیح شما در این باره چیست؟**

پیش از پاسخ به این سوال، لازم است بگویم ما اکنون مفهوم بازنشستگی را که یک مفهوم مدرن است به داخل اشتغال غیررسمی سنتی روستا آورده‌ایم. این نکته از لحاظ مفومی امر بسیار مهمی است. درواقع، داریم به فرد روستایی این فرصت و عرصه را می‌دهیم بعد از عمری کار و تلاش بازنشسته شود. این امر موفقیت بزرگی است.

دو شرط از ابتدای تشکیل صندوق برای بازنشستگی گذاشته شده است. داشتن ۱۵ سال سابقه پرداخت حق بیمه و داشتن حداقل ۶۵ سال سن. این دو شرط معمولا باید با هم دیگر حاصل شوند. اخیرا ابلاغیه‌ای را فرستادیم که اگر کسی باشد که در ۲۰ سالگی خود را بیمه کرده باشد بعد ۳۰ سال پرداخت حق بیمه، وی به نسبت سی سال، سی‌سی‌ام حقوق بازنشستگی می‌گیرد. در مدل قبلی که فرد ۱۵ سال حق بیمه می‌پرداخت مستمری وی، دوسوم (یا همان بیست، سی‌ام) سطح درآمدی‌ای بود که سال آخر می‌پرداخت. اکنون ما داریم شرایط را به این سمت می‌بریم هرچقدر فرد سنوات داشته باشد آن سنوات بخش بر سی‌سال حقوق وی می‌شود یعنی اگر ۳۵ سال هم بپردازد سی‌وپنج، سی‌ام می‌گیرد، ۴۰ سال بدهد چهل، سی‌ام می‌گیرد. هرچقدر سنوات بیمه پردازی‌شان بیشتر باشد حقوق بازنشستگی بیشتری نسبت به سطح درآمدی در نظر گرفته شده، دریافت می‌کنند.

■ **برای مثال، اگر فرد روستایی‌ای باشد که از ۵۵ سالگی پرداخت حق بیمه را آغاز کند و در همان سن تعیین شده ۶۵ سال بخواهد بازنشسته شود قطعا میزان دریافتی‌اش بسیار کمتر از کسی است که از ۵۰ سالگی بیمه بوده و ۱۵ سال بیمه پرداخت کرده است. آیا شرایطی وجود دارد که فرد از مستمری بازنشستگی بهتری برخوردار باشد؟**

بله؛ فرد می‌تواند در سن ۶۵ سال بازنشسته نشود و به پرداخت حق بیمه‌اش ادامه دهد. برخی این تصور را داشتند که بازنشستگی پیش از موعد اجباری است در حالیکه قانون هم اعلام می‌دارد اختیاری است و فرد می‌تواند بازنشسته شدن را انتخاب نکند -که اتفاقا این تصمیم به‌نفع اوست- و به پرداخت حق بیمه ادامه دهد تا سنواتش را تکمیل کرده، و مستمری کاملی دریافت کند. یعنی اگر ۱۵ سال بشود دو، سوم را دریافت می‌کند ولی اگر ۱۵ سال نشود ۱۴ سال بشود چهارده، سی‌ام می‌شود یعنی یک‌سال، تفاوت بسیار مهمی است. متاسفانه، اکنون ما اشخاصی را داریم که ده، سی‌ام دریافت می‌کنند. در واقع به‌خاطر دو-سه سال، این همه کسری نمی‌ارزد.

■ **باتوجه به کهولت سن، شاید برای بسیاری از مشمولان بیمه روستاییان، امکان ادامه کار و فعالیت ممکن نباشد؟**

باید نگاهمان را به مساله سن سالخوردگی تغییر دهیم. اکنون براساس جدول سنی سازمان جهانی بهداشت، ۶۰ تا ۷۵ سال را در رده سالمند جوان، ۷۵ تا ۸۵ سالگی را سالمند میانسال و ۸۵ سالگی به بالا را کهنسالی طبقه‌بندی می‌کنند.

■ **فکر نمی‌کنید طبقه‌بندی ارائه شده براساس کیفیت زندگی افراد در جوامع توسعه یافته است یا حداقل آن بیشتر مبنا قرار گرفته؟**

اکنون دیگر، دوره زمانه به گونه‌ای‌ست که افراد می‌توانند در سنین بالا کار و فعالیت کنند. برای مثال، اساتید دانشگاه در سنین بالا مثلا ۷۰ سال کار و فعالیت می‌کنند. اما اشکال کار از اینجاست؛ زمانی بوده که فردی در معدن کار می‌کرده و امید به زندگی هم ۵۳ سال بوده، و ما بر این اساس، حد دوره زمانی کار را ۳۰ سال تعیین می‌کردیم ولی اکنون افراد در شرایط بهتری زندگی می‌کنند، ورزش می‌کنند و تغذیه مناسبی هم دارند. اکنون امید به زندگی در ایران، حدود ۷۵-۶ سال است. ما باید تلاش کنیم این احساس که فرد در سن ۶۰ سالگی بگوید من پیر شده‌ام را، از بین ببریم.

■ **باتوجه به وضعیت کنونی خشکسالی و کم‌آبی در ایران و محدودیت‌های متعددی که پیش‌روی کشاورزی و توسعه آن گذاشته شده، چه مشکلی برای بیمه‌شده صندوق بیمه اجتماعی روستاییان و پرداخت حق بیمه‌ها ایجاد می‌شود؟ کار شما سخت‌تر نمی‌شود؟**

بله، قطعا کار ما را سخت می‌کند. توصیه ما این است که باید مشاغل جایگزین و سازگار با خشکسالی به روستاییان پیشنهاد داده شود. این مشاغل چه هستند؟ مثلا فرد می‌تواند گلخانه‌ای را احداث کند و در طبقات آن، برای جلوگیری از اتلاف آب، سیستم نوین گردش آب ایجاد کند. مشاغلی مثل پرورش بلدرچین و یا ماکیان. مشاغل حوزه فناوری اطلاعات؛ الان در کشوری مثل هندوستان مشاغل حوزه فناوری اطلاعات بسیار رواج یافته‌اند.

همچنین، مشاغل خدماتی یا مشاغل گردشگری از این قبیل هستند. برای مثال، اکنون افراد بسیاری هستند که دوست دارند زندگی در روستاها را از نزدیک تجربه کنند و می‌توان به این افراد، خدمات گردشگری ارائه داد.

اشکال ما این است که بی‌محابا آب مصرف کردیم. درحالیکه این کشور هزاران سال با قنات داشته زندگی می‌کرده است. آیا در جاهایی که می‌گویند خشکسالی و کم‌آبی است اصلا تلاشی برای احیای قنات‌ها صورت گرفته است؟ بهتر نیست به جای چاه عمیق زدن، از قنات استفاده کنیم؟

اکنون در آلمان، که کشوری نسبتا پرآب است، هیچ بنایی پایان کار نمی‌گیرد مگر اینکه سیستم استحصال آب (برای مثال، از طریق احداث سقف شیروانی و جمع‌آوری آب باران سرازیر بر روی سقف‌ها را در منبع برای استفاده در باغچه و مصارفی از این قبیل) داشته باشد. آیا اکنون در ایران چنین سیستمی برای خانه‌سازی ما اعمال می‌شود؟ ما راه‌حل‌های زیادی برای استفاده از آب که سازگار با محیط زیست باشد، داریم اما هنوز اتکایمان به چاه عمیق است که خب، این جوابگو نیست.

■ **کمبود کارگزاران صندوق بیمه اجتماعی روستاییان به‌نظر می‌رسد معضل مهمی برای بسیاری از افراد جامعه هدف شما است چراکه در نتیجه کمبود کارگزار، بسیاری از آنها اصلا با این بیمه و خدمات آن آشنا نیستند. در این زمینه تاکنون چه کاری توانسته‌اید انجام دهید؟**

ما الان داریم تلاش می‌کنیم کارگزارانمان فعال‌تر شده و فعالیت چهره به چهره داشته باشند. قبلا روال کار آنها عموما به این صورت بود که در دفتر خود می‌نشستند و منتظر مردم می‌شدند تا بیایند و خود را بیمه کنند. الان می‌گوییم که کارگزاران خود بروند، با مردم صحبت کنند و اطلاع‌رسانی کنند. دستورالعملی هم تنظیم کرده، و پذیرش کارگزار می‌کنیم. اتفاقا توصیه هم می‌کنیم افراد بیایند شرکت بزنند و کارگزاری‌های مستقل ایجاد کنند. بعضا این کارگزاری‌ها را به دهیاری‌ها داده بودیم؛ بعضی اقدامات ایشان موفقیت‌آمیز بود اما در بسیاری موارد سرشان آنقدر شلوغ بود که عملا به کار بیمه نمی‌رسیدند. لذا اکنون توصیه و تشویق ما، ایجاد شرکت‌های کارگزاری مستقل است مثلا جوان فارغ‌التحصیل روستایی می‌تواند بیاید کارگزاری ایجاد کند.

■ **استخدام کارگزاران به چه صورت است؟**

اینها استخدام نمی‌شوند؛ حق‌العمل به آنها داده می‌شود. ۵ درصد حق بیمه‌هایی که جمع می‌کنند را، به آنها می‌پردازیم. یعنی هرچقدر بیشتر تلاش کنند بیشتر دریافتی خواهند داشت. اخیرا داریم سیاست گذاری‌ای می‌کنیم که اگر اینها بتوانند فرد جوانی را جذب کنند درصد بیشتری به آنها تعلق گیرد.

■ **شما پیشنهادی مطرح کردید مبنی بر اینکه نهادهای مدیریت شهری که متولی فضاهای عمومی شهر هستند می‌توانند با دریافت پذیره کمتر، آنها را در اختیار تولیدگران و عرضه‌کنندگان صنایع دستی قرار دهند تا گلوگاه عرضه و فروش این محصولات باز شود. صندوق چه اقدامی می‌تواند انجام دهد که جنبه تشویق هم داشته باشد؟**

باید در این زمانه راهکار بیاندیشیم. به هر حال ما هم ممکن است بخواهیم اگر شرکت‌ها و یا تعاونی‌هایی در این حوزه ایجاد شد اعضای آنها را بیمه کرده، و با اعطای وام مورد حمایت قرار دهیم تا آنها بتوانند شبکه توزیع و فروش ایجاد کنند.

■ **آیا صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، علاوه بر آن سه عرصه‌ای که برای آنها خدمات بیمه‌ای ارائه می‌کند یعنی بازنشستگی، از کار افتادگی و فوت، رسالت مداخله در راستای اشتغال‌زایی را هم می‌تواند عهده‌دار شود؟**

می‌تواند داشته باشد. ضمن اینکه بخش مهمی از سیاست‌های اشتغال روستایی اکنون در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در حال تنظیم است. ما اکنون با مجموعه نهادهای دیگر هم مراوداتی را داریم. تفاهم‌نامه اخیر ما با صندوق کارآفرینی امید در همین راستا بود که از آن طریق، بتوان وام و مسائلی از این قبیل را از طریق آنجا تامین کرد. ما برای مثال، می‌توانیم بیمه‌شدگانی که فعالیت‌های اشتغال‌زایی می‌کنند را به نوعی مورد حمایت قرار دهیم.

واکنش

یک مسئول با انتقاد از سازمان تأمین اجتماعی خبر داد:

تاخیر در پرداخت مابه‌التفاوت مستمری بازنشستگان



عضو هیئت مدیره کانون بازنشستگان و مستمری‌بگیران تامین اجتماعی استان گلستان با انتقاد از سازمان تامین اجتماعی، از تاخیر در پرداخت مابه‌التفاوت مستمری فروردین و اردیبهشت ماه کارگران بازنشسته خبر داد.

به گزارش خبرنگار ایلنا، غلامرضا طالبا با اشاره به اینکه سازمان تامین اجتماعی هنوز مابه‌التفاوت افزایش مستمری‌های حداقل‌بگیران و سایر سطوح را در سال ۹۷ به صورت منظم پرداخت نکرده است، افزود: حداقل مستمری‌بگیران سازمان تأمین اجتماعی نسبت به سال گذشته ۱۹ و نیم درصد افزایش خواهند داشت و سایر سطوح مستمری‌بگیران ۱۳ درصد افزایش را مشمول می‌شود.

وی گفت: بنابراین مصوبه؛ حداقل مستمری‌بگیران سازمان تأمین اجتماعی ۱۹ و نیم درصد افزایش را شامل می‌شود و سایر سطوح نیز تا سقف ۵ میلیون تومان ۱۳ درصد افزایش را مشمول می‌شود.

به گفته وی، مابه‌تفاوت‌های مربوط به افزایش مستمری‌های فروردین و اردیبهشت ماه بازنشستگان حداقل‌بگیر پرداخت نشده و بازنشستگان سایر سطوح نیز مابه‌التفاوت مستمری اردیبهشت ماه خود را دریافت نکرده‌اند. او با بیان اینکه بازنشستگان تامین اجتماعی که حداقل‌های مزدی را دریافت می‌کنند دغدغه تامین مایحتاج روزانه خود را دارند، تصریح کرد: از سازمان تامین اجتماعی و کانون عالی بازنشستگان و مستمری‌بگیران درخواست داریم مطابق قول‌هایی که از قبل به بازنشستگان می‌دهند پیگیر همسان‌سازی حقوق بازنشستگان باشند چراکه عده‌ای که حداقل‌بگیر هستند برای تامین معاش زندگی خود دچار مشکل‌اند و این موضوع آسایش دوران بازنشستگی آنها را برهم زده است.

تاخیر در پرداخت هزینه‌های درمانی بازنشستگان

از سوی دیگر، عضو هیئت مدیره کانون بازنشستگان و مستمری‌بگیران تامین اجتماعی خرم‌آباد با ابراز نگرانی نسبت به تاخیر در پرداخت مستمری بازنشستگان سازمان تامین اجتماعی، می‌گوید: جدا از تاخیری که در پرداخت مستمری بازنشستگان به وجود آمده، در دریافت هزینه درمان بیمه تکمیلی نیز دچار مشکل هستیم.

محمدحسن موسیوند، در گفتگو با خبرنگار ایلنا، گفت: مستمری تیرماه مستمری‌بگیران سازمان تامین اجتماعی هنوز به حساب آنها واریز شده نشده و این نگرانی برای آنها پیش آمده است که این تاخیرها در ماه‌های پیش رو باز هم تکرار شود.

وی اضافه کرد: مستمری بازنشستگان تامین اجتماعی براساس لیست حروف الفبا به حساب آنها واریز می‌شود و اسامی مستمری‌بگیرانی که نام خانوادگی آنها با حروف پایانی فهرست الفبا آغاز می‌شود، نهایتا تا بیست و هفتم هر ماه مستمری خود را دریافت می‌کردند اما حالا دست کم سه ماه است که مستمری‌های حروف آخر به سی‌ام هر ماه واریز می‌شود و در ماه جاری (تیر ماه) هنوز این تاخیر ادامه دارد.

وی با ابراز نگرانی نسبت به تاخیرهای، پیش آمده در پرداخت مستمری‌ها، افزود: البته این تاخیرها تنها مربوط به حروف‌های پایانی نیست و حروف ابتدایی نیز در چند ماه گذشته با تاخیر مستمری‌های خود را دریافت کرده‌اند.

عضو هیئت مدیره کانون بازنشستگان و مستمری‌بگیران تامین اجتماعی خرم‌آباد در بخش دیگری از سخنان خود در خصوص بیمه تکمیلی مستمری‌بگیران گفت: پنج ماهی است بازنشستگان تامین اجتماعی خرم‌آباد از دریافت خدمات بیمه تکمیلی آتیه‌سازان حافظ محروم شده‌اند.