

اخبار کارگری

کمیسیون اجتماعی خواستار افزایش ۳۰ درصدی پایه حقوق در ۱۴۰۴ شد



رئیس کمیته تلفیق کمیسیون اجتماعی مجلس گفت: کمیسیون اجتماعی مجلس افزایش ۳۰ درصدی پایه حقوق در سال ۱۴۰۴ را داده است. به گزارش تسنیم، احمد فاطمی درباره پیشنهادات این کمیته برای بودجه ۱۴۰۴ کل کشور که در روزهای اخیر مورد تصویب کمیسیون اجتماعی مجلس قرار گرفته، گفت: در جلسات فشرده‌ای که طی روزهای گذشته با حضور مسئولان صندوق‌های بازنشستگی از جمله صندوق بازنشستگی کشوری، تأمین اجتماعی، فولاد و نیروهای مسلح و چند صندوق بازنشستگی مهم دیگر برگزار شد، اصلی‌ترین دغدغه‌ها و اولویت‌های این صندوق‌ها مورد بحث و بررسی قرار گرفت. وی افزود: یکی از مصوبات این بود که از ۱۱ میلیارد دوبره که برای واردات کالاهای اساسی و دارو و لوازم بهداشتی اختصاص پیدا کرده، ۳۰ میلیون یورو مختص واردات تجهیزات پزشکی و ویلچر برای ایثارگران و جانبازان باشد. رئیس کمیته تلفیق کمیسیون اجتماعی مجلس عنوان کرد: همچنین از دیگر مصوبات مهم جلسات گذشته، افزایش ۱۰ درصدی حداقل حقوق مستمری‌بگیران صندوق بازنشستگی کشوری و تأمین اجتماعی و همچنین کارکنان دولت نسبت به ۲۰ درصدی که در بودجه دولت اعلام شده، بود. فاطمی خاطر نشان کرد: دولت در لایحه خود برای بودجه سال ۱۴۰۴ سقف معافیت مالیاتی برای حقوق‌ها ۲۴۱ میلیون در نظر گرفته که در نگاه اول رشد قابل توجهی به نسبت سال گذشته داشته اما نکته‌ای که در اینجا باید به آن توجه کرد این است که دولت تمامی پرداختی‌ها از جمله بن کارت، رفاهیات و عیدی‌های موردی را به حکم اضافه کرده و با این اقدام در واقع بازهم بسیاری از کارمندان مشمول پرداخت مالیات می‌شوند. وی اضافه کرد: به همین خاطر مادر کمیته تلفیق کمیسیون اجتماعی مصوب کردیم که مبنای مالیات‌ستانی از حقوق کارمندان باید بدون رفاهیات و عیدی‌های موردی باشد. رئیس کمیته تلفیق کمیسیون اجتماعی مجلس گفت: مصوبات جلسات گذشته به عنوان پیشنهادات کمیسیون اجتماعی به کمیسیون تلفیق بودجه ارسال می‌شود تا در جلسات این کمیسیون مورد بررسی قرار گیرد.

پرستاران اهوازی در آستانه روز پرستار تجمع کردند

جمعی از پرستاران اهواز در یروز (شش‌زدهم آبان) مقابل دانشگاه جندی شاپور اهواز تجمع کردند. به گزارش ایلنا، این پرستاران می‌گویند: تا زمانی که تعرفه‌های پرستاری اصلاح نشود و عدالت در پرداخت‌ها برقرار نشده و مطالبات ما محقق نشود، ماه به پرداخت‌های ناچیز و تبعیض نهادینه شده در نظام پرداخت وزارت بهداشت معترض خواهیم ماند. امیدواریم مسئولان صدای ما بشنوند. به گفته پرستاران اهواز، مراسم روز پرستار بدون شنیدن صدای پرستاران و بر آوردن مطالبات آنها رزشی ندارد.

در خواست کارکنان مترو از مجلس: مزایای رفاهی را از مالیات معاف کنید

جمعی از کارکنان مترو می‌گویند: متأسفانه دولت با اصرار بر موضع غیرقانونی خود و بر خلاف رویه حاکم بر آرای دیوان عدالت، مزایای رفاهی حقوق‌بگیران را در بودجه مشمول مالیات حقوق دانسته است. تعدادی از کارکنان مترو در گفت‌وگو با ایلنا با انتقاد از بندی در لایحه بودجه ۱۴۰۴ اعمال مالیات بر مزایای رفاهی کارکنان گفتند: سازمان امور مالیاتی با برداشت ناصحیح از قوانین بودجه سال‌های ۱۴۰۱، ۱۴۰۲، ۱۴۰۳ و ۱۴۰۴ مزایای رفاهی حقوق‌بگیران را مشمول مالیات بر درآمد کرده که این امر منجر به اخذ مالیات بیشتر از موظفی حقوق‌بگیران شده بود. در همین راستا هیأت عمومی دیوان عدالت‌داری برای چندمین بار در سال ۱۴۰۳ طی دادنامه‌ای با استنناح از ساسای آرای آن هیأت و قوانین و مقررات عمومی مربوط به انضمام قوانین بودجه، پرداختی‌های مختلف تحت عنوان حق شاغل که برای امور رفاهی و انگیزشی از جمله حق اولاد، حق عائله‌مندی، ایاب ذهاب، بارانه غذا، هزینه مسکن، مهد کودک و... به شاغل پرداخت می‌شود را از شمول مالیات بر درآمد حقوق خارج کرد. به گفته آنها، به رغم تمام این موارد، متأسفانه دولت با اصرار بر موضع غیرقانونی خود بر خلاف رویه حاکم بر آرای هیأت عمومی دیوان عدالت‌اداری، مجدداً مزایای رفاهی را مشمول مالیات حقوق دانسته است. در بند ۲ تبصره ۱ مجدداً مزایای رفاهی را مشمول مالیات حقوق دانسته که در صورت تصویب نهایی آن می‌تواند در سال آینده به محلی برای تحمیل مالیات مضاعف و ظلم نارواد حق جامعه کارگری باشد. آنها گفتند: در نامه‌ای از نمایندگان مجلس خواستیم تا مزایای مربوط به شاغل، حق السعی، حق شاغل و رفاهی انگیزشی از بند ۲ تبصره ۱ لایحه بودجه حذف شود. همچنین در راستای ماده ۸۳ قانون مالیات‌های مستقیم و چوبی از قبیل حق ناهار، مزایای رفاهی کارگری، حق عائله‌مندی، حق اولاد و... به عنوان مصادیق مزایای رفاهی تحت عنوان معافیت‌های مالیاتی به بند مذکور اضافه شود تا به بهبود معیشت حقوق‌بگیران کمک کند.

عضو کمیسیون اقتصادی مجلس: لایحه بودجه خلاف قانون خدمات کشوری است

عضو کمیسیون اقتصادی مجلس گفت: بخشنامه بودجه ۱۴۰۴ با پیش‌بینی افزایش حقوق ۲۰ درصدی کارمندان، در شرایطی که تورم نقطه به نقطه حدود ۳۴ درصد بوده، خلاف ماده ۱۲۵ قانون خدمات کشوری است چرا که در ماده ۱۲۵ قانون خدمات کشوری آمده میزان افزایش ضریب ضریب حقوق باید حداقل به میزان تورم باشد. ظهور این دربار ه رعایت حقوق و دستمزد در لایحه بودجه سال ۱۴۰۴ به تسنیم گفت: بخشنامه و لایحه پیشنهادی بودجه به مجلس باید مطابق نص قانون که تأکید بر افزایش ضریب ریالی حقوق به میزان تورم دارد، باشد که متأسفانه این موضوع در بخشنامه‌ها و همچنین لایحه بودجه چه در سال‌های قبیل چه در لایحه بودجه سال ۱۴۰۴ رعایت نشده است. ضمناً باید مجلس به این موضوع ورود کند و در لایحه بودجه دولت اصلاحاتی را انجام دهد تا قانون به درستی اجرا شود.

مشکلات پرستاران باقی‌ست تا وقتی که بودجه کافی نباشد

وزارت بهداشت آه در بساط ندارد

روز پنجشنبه (۱۷ آبان ماه ۱۴۰۳) در تقویم شمسی به نام روز پرستار نامگذاری شده است و از همین رو، به احتمال زیاد، مسئولان در روزهای اخیر و چند روز بعد از آن، از لزوم توجه جدی به مشکلات این قشر خواهند گفت و عکس‌های یادگاری نیز خواهند گرفت، اما سوابق موجود نشان داده که این اظهارات و تکیاوها، تاکنون حتی ذره‌ای از مشکلات پرستاران کم نکرده است.

کمیود پرستار و افزایش فشار بر کادر درمان

جعفریان اظهار کرد: از طرف دیگر با کمیود پرستار در کشور مواجه هستیم لذا کار پرستاران ما بسیار سنگین شده است. از همین روز و زارت بهداشت تمام تلاش خود را می‌کند تا کمیود نیرو را بتواند بر طرف کند برای اینکه پرستارانی که مشغول به کار هستند، فشار کمتری متحمل شوند. مشاور عالی و جانشین وزیر بهداشت از مابقی مشکلات کادر درمان نیست و بیشتر این مسائل، تنها مختص پرستاری نیست و در همه حوزه‌های درمان وجود دارد، اگر چه چند موضوع اساسی در حوزه پرستاری وجود دارد.



وی ادامه داد: یکی از چالش‌های اصلی در حوزه پرستاری مربوط به موضوع پرداخت‌ها می‌شود. این یک مشکل عمومی است و حقوق‌هایی که به کل کادر درمان داده می‌شود، مکفی نیست. در واقع این مشکل مربوط به یک گروه خاص از کادر درمان نیست اما در گروه پرستاری با توجه به سختی کار، این موضوع تبدیل به یک مسأله جدی شده است. چالش دیگری که در حوزه پرستاری وجود دارد، مسأله مربوط به اضافه کاری است. اول اینکه مبلغی که پرستاران به ازای اضافه کاری دریافت می‌کردند واقعا عدد ناچیز و غیرمنطقی است. دوم اینکه حجم اضافه کاری‌ها

گفت و گو

حاج اسماعیلی: دستمزد ناکافی، بیکاری را افزایش و بهره‌وری را کاهش می‌دهد

چندشغله بودن برای تأمین حداقل معاش

از ابتدای سال تاکنون قیمت برخی از مواد خوراکی بار هادست تغییر شده و همین موضوع سبب شده قشری که در آمد ماهانه کارگری و ثابت دریافت می‌کند برخی از اقلام را از سبد مصرفی خود حذف کند. راهکار دیگر کارگران برای تأمین بقیه معاش، فکر کردن به شغل دوم و سوم است. «حمید حاج اسماعیلی» فعال کارگری در گفت‌وگو با تسنیم درباره اینکه اکثر کارگران چندشغله هستند، گفت: یکی از دلایل چندشغله بودن نیروی کار در شرایط فعلی اقتصادی مشکلات معیشتی است. بحث دیگر به بعد فرهنگ نا امنی باز می‌گردد که به یک فرهنگ عام تبدیل شده است. وی با بیان اینکه در جنبه فرهنگی به دلیل ضعف شدید قوانین کشور، مدیران معمولاً چندشغله هستند و کمتر کسی نسبت به توانایی و کارایی آنها وابسته در آمدشان توجه می‌کند، گفت: این موضوع به تدریج به سطوح پایین جامعه نیز سرایت می‌کند یعنی افراد می‌توانند در چند جاعالیت شغلی داشته باشند بدون اینکه کارآیی، تخصص و بهره‌وری آنها مورد توجه جدی باشد. این جنبه چندشغله بودن به مسأله عمومی و طبیعی تبدیل شده و از این رو شاهد مدیران چندشغله هستیم که بارها رسانه‌ای شده است.

چندشغلی؛ افزایش بیکاری و کاهش بهره‌وری

حاج اسماعیلی با اشاره به اینکه وقتی الگوها و جنبه‌های مدیریتی و ساختار اداری کشور چنین وضعیتی را عادی تلقی می‌کند به تدریج به فرهنگ تبدیل می‌شود که دیگر بازنشستگی افراد مطرح نیست و چندشغله بودن به عنوان مزیت تلقی می‌شود، بیان کرد:

گفت و گو

انتقاد یک فعال صنفی از دولت:

عدالت را فقط در برابری درصد افزایش حقوق کارمندان و کارگران می‌بیند



«علی حسین رعیتی‌فرد» معاون روابط کار وزارت کار در اظهار نظر جدیدی در پاسخ به این سوال که جلسات شورای عالی کار برای تعیین دستمزد ۱۴۰۴ کارگران چه زمانی برگزار می‌شود، گفته اکنون برای بررسی مزدی سال آینده زود است.

«سعید فتاحی» رئیس کانون انجمن‌های صنفی کارگران استان آذربایجان شرقی با

بیانیه

حزب اسلامی کار:

برداشت سلیقه‌ای از متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان، ممنوع است

حزب اسلامی کار با صدور بیانیه‌ای نسبت به متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان و مستمری‌بگیران تأمین اجتماعی اعلام موضع کرد. در این بیانیه آمده است: در راستای اجرای دقیق قانون متناسب‌سازی مستمری‌بگیران سازمان تأمین اجتماعی و رعایت عدالت در پرداخت مابه‌التفاوت متناسب‌سازی ناشی از افت مستمری مشمولین به عنوان یکی از مطالبات قانونی و شرعی با توجه به میزان آورده و مدت بیمه پردازی آنها در این صندوق، بدون شک دولت و به ویژه سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و سازمان تأمین اجتماعی مکلفاند مطالبات به حق این قشر را مطابق با میزان افت مستمری و کاهش ارزش ریالی آن در زمان محاسبه و پرداخت وفق جز ۲ بند «د» ماده ۲۸ قانون برنامه هفتم توسعه محاسبه و پرداخت کنند و از هرگونه برداشت سلیقه‌ای که منجر به کاهش و خدشه وارد کردن به مطالبات آنان می‌شود جدا خودداری کنند. در ادامه این بیانیه آمده است: در محاسبه و پرداخت این مطالبات، طبق قانون مورد



که ذکر شد تلاش خود را به کار گرفته و برای اصلاح فرمول‌های اضافه کاری اقدام کرده است. همچنین در بخش معوقات با توجه به اینکه یک حجم بدهی نسبتاً سنگین نیروی انسانی در وزارتخانه وجود داشته و تأخیر زیادی در پرداخت کارانه‌ها و اضافه کاری‌ها بوده که بعضاً این تأخیر‌ها بیش از یک سال بوده، سعی شده با منابعی که با کمک دولت گرفته شده، تا حدودی این موارد اصلاح شوند. البته این به این معنا نیست که همه مشکلات رفع شده، بلکه تا آنجایی که می‌شد در این دو ماه به این مسأله رسیدگی شده است.

وی در پاسخ به این سوال که آیا با پیش‌بهاد تخصیص ردیف بودجه مجزا برای تعرفه پرستاری موافقت شده است؟ گفت: موافقت با تخصیص ردیف بودجه مجزا برای تعرفه پرستاری مشکل را حل نمی‌کند به دلیل اینکه بودجه آن باید وجود داشته باشد. وقتی به طور کلی کسری منابع داریم، اینکه ردیف بودجه مجزا تصویب شود مسأله را حل نمی‌کند. به طور مثال کارانه محصول درآمد اختصاصی است و از محل درآمد اختصاصی پرداخت می‌شود اما در پرداخت همین کارانه‌ها نیز عقب هستیم.

دانشگاه‌های علوم پزشکی به همه جایدهکارند

جعفریان تأکید کرد: بنابراین اختصاص ردیف بودجه تأثیر اساسی ندارد بلکه وجود منابع آن مهم است. باید منابع وجود داشته باشد که خزانه آن را تخصیص دهد و سپس دانشگاه‌ها در محل‌های مورد نظر هزینه کنند. در هر کدام از این مراحل می‌تواند مشکلاتی پیش آید. او ادامه داد: به طور مثال یکی از مشکلاتی که الان دانشگاه‌های علوم پزشکی با آن روبه‌رو هستند و همین امر باعث تعویق در پرداخت‌های پرسنلی می‌شود، این است که دانشگاه به داروخانه‌ها، شرکت‌های تجهیزات پزشکی و پیمانکاران بدهی طولانی مدت دارد. از طرف دیگر یک بدهی به پرسنل دارد و هر دو دفعه ممکن است یکی از این گروه‌ها ابرسانی پرداخت در اولویت قرار دهد اما در پرداخت بدهی‌های این گروه‌ها عقب است و در هیچ کدام به‌روز نیست چرا که بودجه کم دارد و وقتی

سهم آن چیزی که دولت در بخش دولتی از تولید ناخالص ملی برای حوزه سلامت می‌پردازد، زیر چهار درصد است. تا زمانی که این عدد اصلاح نشود، پرداخت‌های مادرست نخواهد شد. کسری بودجه قابل توجهی در وزارت بهداشت وجود دارد و طبق عددی که برآورد و اعلام شده است، حدود ۸۰ همت است.

جعفریان در پایان خاطر نشان کرد: راهکار مشکلات این است که سهم حوزه سلامت از تولید ناخالص ملی به حدود هفت درصدی که در قانون برنامه پنج‌ساله هفتم آمده است، برسد. تا زمانی که این اتفاق نیفتد این مسائل را نمی‌توان با راهی غیر از تأمین منابع حل کرد. مدیریت تنها می‌تواند کمی عدم پرداخت‌ها، تأخیرها و تعویقات را باالانس کند اما مسأله‌های را نمی‌تواند ریشه‌ای حل کند.

ساختار بیمار کشور و افزایش چندشغلی

حاج اسماعیلی افزود: بنابراین جنبه اقتصادی چندشغله بودن برای عموم مردم مهم است چون در سال‌های اخیر در آمد و قدرت خرید آنها به صورت روزانه کاهش یافته که ناشی از ساختار بیمار اقتصاد کشور است. متأسفانه سیاست‌گذاران نیز نتوانستند تناسبی بین تورم و حقوق دستمزد ایجاد کنند و شاهد هستیم که ارزش حقوق هانسیب به تورم روند کاهشی به خود گرفته است.

وی با بیان اینکه در بیشتر کشورها بحث چندشغله بودن اصلا مطرح نیست و کشورها توسعه یافته که نیروی کار در آنها، درآمدهای بالایی دارند عمدتاً به دلیل حمایت از بازار آزاد است، ادامه داد: مقایسه نشان می‌دهد که دستمزد ده‌ها در ایران بسیار پایین است و دچار مشکل هستیم در حالی که در این کشورها به خصوص اروپایی‌ها، دلیلی برای داشتن شغل دوم یا سوم وجود ندارد. همچنین نرخ مالیاتی که از آنها دریافت می‌شود آنها را فرسوده می‌کند. اگر ما نیز دستمزد کافی پرداخت کنیم دلیلی بر دو شغله بودن وجود ندارد بنابراین این پدیده مختص کشورهای در حال توسعه است.

وی با تأکید بر اینکه آماری برای چندشغله‌ها وجود ندارد، گفت: با توجه به اقتصادی دولتی، عمده مدیران چندشغله هستند اما در بخش خصوصی نیز پیش‌بینی می‌شود که تقریباً ۲۰ درصد افراد شغل دوم یا سوم را داشته باشند. بحران اقتصادی، تورم، گرانی و مشکلات عدیده در سال‌های اخیر افراد را مجبور کرده تا جهت کسب درآمد مکفی در چندین جاشغول شوند.

ما فاصله دارد چون ما خواستار تعیین دستمزد مطابق با نرخ سبید معیشت یا همان حداقل‌های زندگی هستیم.

این فعال کارگری با اشاره به افزایش ۲۰ درصدی دستمزد کارمندان دولت در بودجه گفت: متأسفانه رئیس جمهور در رابطه با دستمزد کارمندان به وعده انتخاباتی خود عمل نکرد و دستمزد کارمندان را تنها ۲۰ درصد افزایش داد در حالی که نرخ تورم سالانه بالای ۳۰ درصد است.

فتاحی افزود: امیدواریم دولت جدید همچون دولت گذشته، عدالت مزدی را در تعیین دستمزد کارگران مطابق با دستمزد کارمندان نداند و مذاکرات مزدی را توری همین رقم ۲۰ درصد نگذارد. معتقدیم تعیین ۲۰ درصد مزد برای کارمندان در شرایطی که نرخ تورم بالای ۳۰ درصد است، بی‌عدالتی و بی‌توجهی به وضعیت بدنیروی کار است اما مقایسه دستمزد کارمندان و کارگران یک بی‌عدالتی محض است چرا که بسیاری از کارگران حداقل‌بگیر هستند و با سابقه کار بالا، طبقه‌بندی مشاغل برایشان اجزانی می‌شود. همچنین آنها می‌توانند بازنشسته شوند و بازنشستگی آنها را بازنشستگی کارگران و وام‌بهره‌مند هستند بنابراین نمی‌توان حقوق کارگران و کارمندان را باهم مقایسه کرد و عدالت مزدی را برابری افزایش دستمزد این دو گروه دانست.

رئیس کانون انجمن‌های صنفی کارگران استان آذربایجان شرقی گفت: در حال حاضر جوانان ترجیح می‌دهند به جای کارگری کردن با حداقل حقوق، وارد بازار رمزارز بشوند یا کارهای دلالتی انجام دهند چون فکر می‌کنند از این راه‌های می‌توانند آینده خود را بسازند و حداقل نیازهای اساسی خود را تأمین کنند. در حالی که با حداقل حقوق مصوب وزارت کار می‌تواند زندگی خود را با آرامش و خوراک ماهانه راهم نمی‌توان تأمین کرد. فتاحی با تأکید بر لزوم آغاز مذاکرات مزدی گفت: از وزیر کار می‌خواهیم جلسات شورای عالی کار برای مذاکره بر سر دستمزد کارگران را آغاز کنند.

حزب اسلامی کار:

برداشت سلیقه‌ای از متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان، ممنوع است



از ماده ۴۱ قانون کار و مواد ۹۶ و ۱۱۱ قانون تأمین اجتماعی در تعیین مزد سال ۱۴۰۴ کارگران، کارمندان و بازنشستگان اقدام و نظارت لازم را به عمل آورند.