

کارگران شهرداری زاهدان ۳ تا ۴ ماه مزد طلبکارند

یکی از کارگران شهرداری زاهدان گفت: امروز که بیش از یک هفته از آبان ماه می گذرد، هیچ اقدامی برای حمایت از کارگران شهرداری صورت نگرفته و کارگران همچنان بدون دستمزد و حقوق، منتظر اقدامات مسئولان هستند. به گزارش ایلنا، وی درباره وضعیت فعلی خود همکارانش گفت: بهترین است مسئولان نسبت به جامعه کارگری توجه بیشتری نشان دهد. در حال حاضر کارگرانی که در شهرداری مشغول به کار هستند، بین سه تا چهار ماه حقوق خود را دریافت نکردند و دچار مشکل هستند. این کارگران با بیان اینکه مسئولان در ارتباط با وضعیت فعلی ما کارگران شهرداری کمتر احساس مسئولیت می کنند، ادامه داد: روزگار کارگران شهرداری زاهدان به سختی می گذرد. کارگران قرارداد مستقیم باشهررداری سه ماه و کارگران پیمانکاری ۴ ماه حقوق موقوفه طلبکارند. او گفت: در آخرین تجمع اعتراضی که ۲۱ مرداد ماه برگزار شد مسئولان وعده پرداخت حداقل بخشی از مطالباتمان را دادند اما تا امروز هنوز اقدامی برای پرداخت حقوق معوقه کارگران صورت نپذیرفته و کارگران همچنان بدون دستمزد و حقوق در شرایطی سخت منتظر اقدامات مسئولان هستند. وی با بیان اینکه هر کدام از ماه صورت میانگین از صبح زود تا ساعت ۱۱ شب در شهر مشغول خدمت رسانی به مردم و شهروندان هستیم، افزود: بهانه شهرداری برای پرداخت نکردن دستمزد کارگران نداشتن منابع مالی کافی عنوان شده است.

کاهش تعداد مقرری بگیران بیمه بیکاری در کشور

براساس گزارش ها تعداد مقرری بگیران بیمه بیکاری در سال گذشته کاهش یافته و در میان استان های کشور، تهران در صدر در یافت مقرری بیمه بیکاری قرار دارد. براساس گزارش مرکز برنامه ریزی و اطلاعات راهبردی وزارت کار، در سال ۱۴۰۱ تعداد کل مقرری بگیران بیمه بیکاری ۱۷۵ هزار و ۳۹۱ نفر بوده که از این تعداد ۱۱۱ هزار و ۴۵۸ نفر مرد و ۶۳ هزار و ۹۳۳ نفر زن هستند. تعداد مقرری بگیران بیمه بیکاری در سال ۱۴۰۱ نسبت به سال ۱۴۰۰ که ۱۸۶ هزار و ۴۲۲ نفر بوده کاهش پیدا کرده است. در بین استان های کشور، تهران با ۴۶ هزار و ۴۳۹ نفر و پس از آن اصفهان و خراسان رضوی به ترتیب بیشترین تعداد مقرری بگیران بیمه بیکاری را به خود اختصاص داده اند.

عضو کمیسیون اجتماعی: مجلس و دولت بر سر بار مالی طرح ساماندهی اختلاف دارند



قرار است در روزهای آینده، مجدداً نشست های رفع ایراد طرح ساماندهی بر گزار شود. براساس اخبار دریافتی در این نشست ها که در کمیسیون اجتماعی مجلس برگزار می شود، اعضای حقوقدان شورای نگهبان نیز حضور خواهند داشت اما مساله این است که ادامه کار چگونه پیش خواهد رفت. به گزارش ایلنا، «ولی اسماعیلی» عضو کمیسیون اجتماعی مجلس با بیان اینکه حذف واسطه ها هدف اصلی طرح ساماندهی است، می گوید: این طرح تاکنون دوبار به صحن علنی مجلس آمده و تصویب شده است. هر دویار هم این طرح را می آورد و در وی خیلی بالای هم آورده است. یک بار ۱۹۷ رای مثبت و بار دیگر بالای ۲۰۰ رای مثبت داشته است. وی اضافه کرد: مجدداً شورای نگهبان به این طرح ایراد گرفته که هفته آینده جلسات رفع ایراد برگزار می شود تا به ایرادات و ابهامات اصلی که مجمع تشخیص به طرح گرفته، رسیدگی شود. به فرض اینکه باز هم کار پیش نرود چون اکثریت نمایندگان با طرح موافقت و آن را پیگیری می کنند، آن را زمین نمی گذاریم. پیگیری و اصرار می کنیم که به صحن علنی مجمع تشخیص مصلحت نظام برود. اسماعیلی با بیان اینکه اختلاف بر سر بار مالی طرح است و اعتقاد داریم طرح ساماندهی بار مالی ندارد، تاکید می کند: همه تلاش ما بر این است که کار به آنجا نرسد و این بار بتوانیم تایید نهایی طرح ساماندهی را بگیریم.

مرگ یک کارگر ساختمانی بر اثر سقوط از ارتفاع

یک کارگر ساختمانی در محدوده بلوار معلم مشهد هنگام کار در یک واحد ساختمانی بر اثر سقوط از ارتفاع به طبقات پایین تر جان باخت. به گزارش ایلنا، این کارگر که حدود ۳۱ سال سن داشت به دلیل عدم استفاده از تجهیزات ایمنی از ارتفاع ساختمان به پایین سقوط کرد و به دلیل شدت جراحات وارد بعد از انتقال به بیمارستان فراری جان سپرد.

مناطق آزاد به بارانداز کالاهای بنجل خارجی و تخریب کننده بازار کار بدل شده اند

معافیت هایی که نه اشتغالی آورد، نه سرمایه ای



مناطق آزاد اقتصادی از دیرباز برای کارفرمایان و دولت یک فرصت بالقوه بی نظیر برای گسترش عرصه های اقتصادی جدید و فرصت های سرمایه گذاری بوده است. به همین دلیل برخی از قوانین و ضوابط موجود در کشور به ویژه در عرصه اقتصادی در این مناطق به حالت تعلیق در آمد تا انگیزه های سرمایه گذاران در این مناطق خاص و مستثنی از قوانین اقتصادی کشور، بیشتر شود. در این میان یکی از قوانینی که در این مناطق به تعلیق در آمد، قانون کار و قانون تامین اجتماعی بود که البته در باره نتیجه بخش بودن آن مجادله و بحث وجود دارد.

از سال ۱۳۷۲ و در جریان فعالیت مجلس چهارم، با پیشنهاد دولت وقت (دولت سازندگی) طرح «قانون چگونگی اداره مناطق آزاد اقتصادی» تصویب شد و از همان ابتدای دهه ۷۰ رفته رفته برای گسترش فرصت های سرمایه گذاری (به ویژه سرمایه گذاری اقتصادی) این مناطق از بسیاری از قوانین گمرکی، قوانین مالیات، قانون کار، قانون تامین اجتماعی و برخی قوانین تجارت مستثنی شدند.

هدف از این کار گسترش تولید و تجارت و توسعه خدمات در ایستگاه های حساس مرزی کشور بود. موقعیت های خاص مرزی مثل بنانه، ارس، جلفا، اینچه برون، اروند در خوزستان، خرمشهر و آبادان، قشم، چابهار و... از جمله این مناطق بودند که ذیل چتر قوانین مناطق آزاد قرار گرفتند. هر چند بعداً خارج از فضاهای مرزی، بحث «مناطق ویژه اقتصادی و صنعتی» نیز مطرح شد که در آنها نیز امکان تعلیق برخی قوانین مانند قانون کار نیز مطرح شد اما هر چه گذشت، آنچه طبق قانون قرار بود «موقت» و «حت تعلیق» باشد، به مرور به امری دائمی ثابت بدل شد.

اینکه وعده مسئولان و دولت ها و کارشناسان اقتصادی در رابطه با رونق بخش بودن این اقدام برای این مناطق (که بافت بومی عمدتاً محروم نیز دارند) تا چه حد محقق می شود و سیل سرمایه گذاری در آنجا باعث افزایش اشتغال و بهره وری و سرمایه گذاری مولد می شود، بحثی است

دامنه دار که باید در آن به شواهد بومی رجوع کرد.

نتیجه امتیازات

«قریان درویشی»، دبیر اجرایی خانه کارگر آبادان با اشاره به تجربه گسترش و توسعه منطقه آزاد اروندر آباد و خرمشهر، به کلیت تجربه مناطق آزاد اقتصادی در کشور و نتایج آن بر نیروی کار اشاره کرد و



درویشی: حقوق قانونی کارگران در مناطق آزاد در حوزه های مختلف دستمزد، امنیت شغلی، مرخصی و امکانات رفاهی در قانون کار رعایت نمی شود

گفت: در جریان توسعه مناطق آزاد و ویژه اقتصادی، این مناطق از دهه ۷۰ شمسی از شمول قانون کار خارج و مشمول مقررات ویژه دولتی شدند. در واقع دولت خود برای آن مناطق مقررات دستورالعمل های خاص توسعه که بسیاری از امتیازات نیروی کار در قانون کار در آن وجود ندارد.

قوانین جهانی باید در تمامی نقاط رعایت شوند

دبیر اجرایی خانه کارگر آبادان تاکید کرد: البته مناطق آزاد در همه جای جهان وجود دارد اما در این مناطق پیروی از مقوله نامه های بنیادین سازمان جهانی کار الزامی است. به این معنا، ایران با وجود آنکه به برخی مقوله نامه های کنوانسیون های این سازمان نیویورک، با وجود تمام معافیت های حقوقی و مالیاتی این مناطق باید قوانین معطوف به این مقوله نامه ها را رعایت و اجرا کند. از آنجا که هیات دولت، شروط جهانی برای بیمه، «قوانین مربوط به استخدام و قرارداد موقت درباره کار با ماهیت دائم» و چندین مورد دیگر حذف شده است و اجرا نمی شود.

درویشی تصریح کرد: آنچه باید از حق کارگر در این مناطق در حوزه های مختلف دستمزد، امنیت شغلی، مرخصی و امکانات رفاهی در قانون کار تضمین شود یا برای

مثال بحث ماده هفتم قانون کار به طور کلی در مناطق آزاد رعایت نمی شود و کارفرما که بیشتر پیمانکار است، عملاً در برابر کارگر از نظر مزدی، حقوقی و قرارداد و حتی میزان آن موضوع که بسیاری از امتیازات نیروی کار در قانون کار در آن وجود ندارد.

وی افزود: معمولاً قانون ها بر مقررات و دستورالعمل ها ارجحیت دارد و جایی که قانون وجود دارد، این قوانین امره جاری می شوند و دستورالعمل و مقررات صرفاً تکمیل کننده اند اما دولت به طور موقت قوانین کار را در این مناطق تعلیق کرده و هنوز این موقت بودن رفع نشده است. برای مثال در مناطق آزاد ما مباحثی مثل «هیات های تشخیص و حل اختلاف ادارات کار»، «ارزی های سازمان تامین اجتماعی برای بیمه»، «قوانین مربوط به استخدام و قرارداد موقت درباره کار با ماهیت دائم» و چندین مورد دیگر حذف شده است و اجرا نمی شود.

درویشی تصریح کرد: آنچه باید از حق کارگر در این مناطق در حوزه های مختلف دستمزد، امنیت شغلی، مرخصی و امکانات رفاهی در قانون کار تضمین شود یا برای

آنچه دولت و بخش خصوصی انتظار داشت،



بازنشستگی از ۲ سال به ۵ سال که در لایحه برنامه مورد تاکید قرار گرفته در صحن علنی مطرح نشده و همچنان در کمیسیون تلفیق دولت محل چانه زنی و ریزینی است چرا که تلاش دولت و مجلس حمایت از معیشت بازنشستگان و انجام وظیفه در قبال آنان است و همین امر هم منجر به طولانی شدن تصویب قوانین مربوط به این قشر شده است.

پیرهادی با بیان اینکه پرداخت بازنشستگان با رشد قیمت ها سازگار نیست و این روند سبب ایجاد گلاهی های به حقی در این قشر شده که باید مورد توجه قرار گیرد، افزود: البته باید به این نکته هم دقت کرد که پرداخت حقوق کارمندان و بازنشستگان بیشترین سهم را در اعتبارات هزینه ای دولت به خود اختصاص می دهد به نحوی که دولت در شرایط فعلی نیز برای پرداخت حقوق آنها با مشکلات

محقق نشده است»، اظهار کرد: با وجود همه معافیت های قانونی و معافیت های گسترده مالیاتی و گمرکی و... آن نتیجه ای که برای افزایش سرمایه گذاری محقق نشده بلکه بیشتر پیمانکاران هستند که در این زمینه به سود می رسند. سرمایه گذاران هنوز انگیزه کافی برای ایجاد اشتغال و سرمایه گذاری جدید مولد در این مناطق ندارند و پیمانکاران از کارفرمای اصلی که دولت است (به جای آوردن سرمایه خود) پول می گیرند و سرمایه مردم را استفاده می کنند. در واقع آن پیمانکار است که سرمایه با خود نمی آورد و از کارگر مناطق آزاد استفاده بسیار ویژه می کند.

درویشی تاکید کرد: ما در منطقه آزاد گفته بودیم و پیشنهاد داده بودیم که این معافیت ها تنها به سرمایه گذار مولد برسد تا سرمایه دار تر جیب دهد کار پیمانکاری کند و انگیزه برای سرمایه گذاری ایجاد شود و این معافیت ها مفید فایده برای پیمانکاران نباشد، اما گوش شنوایی وجود نداشت.

مناطق آزاد، مکانی برای رشد دلالی در کشور

«غلامرضا طالبی»، دبیر اجرایی خانه کارگر استان گلستان نیز در این رابطه ضمن اشاره به عدم گسترش اشتغال و کسب و کار در مناطق آزاد گفت: در منطقه آزاد اینچه برون که در استان گلستان قرار دارد، به جای سرمایه گذاری مولد، رشد دستفروشی و رشد سهم دلالی و واردات را شاهد هستیم. در واقع این امتیازات در حوزه قوانین کار تنها به برخی کارگاه ها فرصت استفاده بیشتر از نیروی کار بدون رعایت قوانین را داده که ربطی به توسعه مناطق آزاد ندارد.

وی با بیان اینکه فلسفه ایجاد مناطق آزاد سرمایه گذاری بخش خصوصی بود، اظهار کرد: مناطق آزاد اقتصادی از این فلسفه تهی شدند و از علت وجودی خود منحرف هستند زیرا نه تنها به توسعه صادرات کمک نکردند که صرفاً به واردات کالاها در چه چند کشور های شرقی اختصاص پیدا کردند و بیشتر بازار کار داخل را تخریب کردند.

به این معنا می توان گفت که نه تنها به اشتغال بیشتر به مدد چشم پوشی کارگران از حقوق قانونی خود در قانون کار منجر شدند، بلکه به همان اشتغال های سنتی مولد کوچک هم ضربه خورد. شاید چند شغل خدمانی و دولتی و دستفروشی



طالبان: مناطق آزاد اقتصادی نه تنها به توسعه صادرات کمک نکردند که صرفاً به واردات کالاها در چه چند کشور های شرقی اختصاص پیدا کردند و بیشتر بازار کار داخل را تخریب کردند

گسترش یابد اما در کل ساختار اشتغال توسط این مناطق ضربه خورده است. وی در روایت تجربه دیدار خود از منطقه آزاد قشم گفت: در مناطق قدیمی قشم، شاهد توسعه مناطق محروم نبودیم و مردم بومی در مناطق دور از مراکز تجاری بزرگ ساخته شده، در فقر و بیکاری به سر می بردند و تنها کسب و کارشان دستفروشی و رانندگی برای تاجران و مسافران است که برای خرید کالا واردات به آنجا آمدند.

بی رغبتی بخش خصوصی برای سرمایه گذاری در مناطق آزاد

«عباسعلی صفری»، دبیر اجرایی خانه کارگر کردستان نیز در باره مناطق آزاد گفت: در منطقه آزاد ابان واقع در استان کردستان و سایر مناطق ویژه اقتصادی این استان شاهد توسعه نسبی خوب کسب و کار بودیم اما این توسعه و آمدن چند شرکت مولد، مرهون و مدیون دولت است نه بخش خصوصی!

وی با اشاره به مسأله کول بری و تجارت در منطقه آزاد ابان و مرز باشمق و مریان گفت: عمده توسعه ابان به مدد ورود بحث واردات و صادرات است و در آنجا دولت امتیازاتی به مردم عادی برای تجارت داده که باعث رونق نسبی شده اما اینکه بخش خصوصی با سرمایه خود وارد شود و شغلی ایجاد کند را مانند مدیر کل کار استان و دولت و استان داری منابع خوبی برای توسعه اشتغال اعم از صنعتی و خانگی وارد استان کردند و نتیجه داده اما فعالان این مناطق از سوی دولت بوده و امتیازات این مناطق بخش خصوصی استفاده نکرده است!

هنوز تصمیمی برای تغییر مبنای محاسبه مستمری بازنشستگی نگرفته ایم

عزیزه ای روبره روست او با اشاره به گزارش عملکرد چهار ماهه نخست دولت سیزدهم در امسال خبر داد که بیشترین پرداختی دولت در بحث اعتبارات هزینه ای مربوط به حقوق و مزایای مستمری کارکنان و بازنشستگان است که اعتباری بالغ بر ۲۶۳ هزار میلیارد تومان را به همین امر هم منجر به طولانی شدن تصویب قوانین مربوط به این قشر شده است.

به گفته نایب رئیس کمیسیون تلفیق برنامه هفتم توسعه، در کشور ۱۷ صندوق بازنشستگی وجود دارد که حدود ۲۵ میلیون و ۲۰۰ هزار مشترک و مستمری بگیر اصلی را تحت پوشش قرار داده اند و متأسفانه قاطبه این صندوق ها به واسطه مدیریت ضعیف قادر به پرداخت حقوق و مزایای بازنشستگان خود از محل منابع داخلی نبوده و در قوانین بودجه سالیانه مالیاتی برای کمک به آنها در نظر گرفته



کارشناسان بررسی کنیم. نماینده کارگران در شورای عالی کار درباره احتمال ترمیم مزد کارگران در جلسه بعدی شورای عالی کار نیز گفت: برخی نمایندگان معتقد بودند که افزایش حقوق کارمندان طبق بخشنامه معاون اول رئیس جمهوری در قالب رفاهیات و بن خواربار صورت گرفته و بر این اساس

با گذشت ۶ ماه از مهلت این آیین نامه، عدم طراحی این سامانه باعث شده تا آثار ضد و نقیض درباره حوادث کار ادامه پیدا کند. در بحث فوت کارگران با حوادث ناشی از کار آمار وزارت بهداشت یک عدد انشانی می دهد و آمار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی عددی دیگر، البته امیدوارم سامانه حفاظت فنی مانند سامانه جامع روابط کار نباشد و پاسخگوی نیازها باشد. وی با اشاره



می شود، چنان که در بودجه امسال ۱۵ درصد بودجه عمومی را به خود اختصاص دادند. او با تاکید بر ضرورت اصلاح وضعیت موجود قوانین بازنشستگی و صندوق های بازنشستگی خاطر نشان کرد: عدم انجام اصلاحات با پارامتریک همزمان با تحولات جمعیتی و تصویب قوانین متعارض با اصول بیمه ای که منجر به تشدید ناترازی مالی صندوق ها شده اند، شرايط ناپایداري را در صندوق ها بازنشستگی ایجاد کرده اند که اگر ورود فوری و پیشگیرانه ای در جهت رفع یا کنترل این ناپایداری صورت نگیرد، تبدیل به بحران می شوند.

مزد کارگران هم باید طبق وعده داده شده در اسفند سال قبل ترمیم شود، بنابراین مقرر شد جلسه ای با حضور رئیس سازمان امور استخدامی و سازمان برنامه و بودجه خارج از شورای عالی کار برگزار و در این باره توضیح داده شود و چنانچه این امر اتفاق افتاده بود موضوع را به شورای عالی کار ببریم و درباره آن گفت و گو کنیم.

وی متذکر شد: پیشنهادهای هم در خصوص کالابرگ به منظور تقویت معیشت کارگران مطرح شد و اعلام کردیم که یک سرمایه در گردش هر چند برای کوتاه مدت در اختیار تعاونی های کارگری قرار گیرد که در قالب این طرح فعال شوند. به گفته ابوی، در حال حاضر تعاونی ها آمادگی توزیع اقدام و کالاهای اساسی از قبیل گوشت و مرغ را دارند و اگر به لحاظ سرمایه در گردش تقویت و حمایت شوند، می توانند کالاهای اساسی را در اختیار کارگران قرار دهند.

به سامانه روابط کار اظهار کرد: این سامانه، کارگران و حتی کارشناس های اداره کار را بسیار آذیت می کند: زیرا بیشتر اوقات قطع است. کارگران شکایت دارند و باید مبلغی هم برای ثبت شکایت خود بپردازند. متأسفانه هنگام ثبت سامانه دچار مشکل شده و ثبت انجام نمی شود یا کارشناس اداره کار برای ارسال پرونده به تشکل های کارگری و کارفرمایی دچار چالش است.

دردسر کارگران برای ثبت شکایات

در حالی که وزارت کار از آغاز فعالیت مرکز پاسخگویی و احراز هویت الکترونیکی سامانه جامع روابط کار خبر داده اما یکی از مشکلات کارگران با این سامانه، قطعی های پی در پی آن است.

«علی اصلانی» عضو هیات مدیره کانون عالی شوراهای کار کشور می گوید: دولت مکلف بود در مدت یک سال سامانه حفاظت فنی را طراحی و به مرحله اجرا برساند. در حال حاضر