

دادستان سمنان خبر داد:

برقراری مستمری بازماندگان کارگران جان باخته در معدن زغال سنگ طرزه

دادستان استان سمنان گفت: برای خانواده‌های شش کارگر جان باخته حادثه معدن طرزه دامغان، مستمری برقرار شده است. برای چهار نفر از جان باختگان حکم بازنشستگی صادر شده و دو نفر از فوت شدگان نیز با توجه به سنوات کاری از حیث قانونی مشمول بازنشستگی قرار نگرفتند. به گزارش مرکز رسانه قوه قضاییه، محمدتقی گلی در نشست با کارگران معدن طرزه دامغان اظهار کرد: کشوری که دنبال پیشرفت اقتصادی است باید به قشر کارگر اهمیت دهد. مسائلی از جمله امنیت شغلی کارگر، بیمه، خدمات اجتماعی، دستمزد عادلانه و قانونی، بهداشت فضای کسب و کار و سایر مشکلات این قشر باید مورد توجه قرار گیرد چرا که چرخه اقتصاد کشور در پرتو تلاش‌های کارگران متوقف نمی‌شود. وی اظهار کرد: کارگرانی که تشخیص می‌دهند سنوات بازنشستگی آنان به‌درستی پرداخت شده، باید یک سال قبل از اتمام زمان بازنشستگی درخواست خود را به اداره کار ارائه دهند. هفته گذشته به درخواست مطروحه از سوی ۸۶ کارگر مبنی بر سخت و زیان‌آور بودن شغل آنان رسیدگی و در کمیته‌های مربوطه رای مقتضی صادر شد که مستلزم درخواست بازنشستگی و پرداخت چهار درصد حق سختی کار و زیان‌آور به تأمین اجتماعی است. گلی گفت: برخی از مطالبات کارگران مانند سخت و زیان‌آور شناخته شدن کار در معادن، افزایش ضریب حقوقی، معوق شدن پرداخت حق سنوات به زمان بازنشستگی نیاز به اصلاح قوانین و تصمیم‌گیری در سطح ملی دارد که این موارد نیز از طریق طرح در شورای گفت‌وگوی استان و نهادهای مرتبط پیگیری خواهد شد. دادستان سمنان افزود: همچنین مطالبه دیگر کارگران برای انعقاد قرارداد مستقیم با شرکت البرز شرقی از طریق هیات مدیره ذوب آهن اصفهان پیگیری شد که البته اتخاذ تصمیم از اختیار آن هیات مدیره است.

کارگر جمع آوری پسماند زباله دست به خودسوزی زد

یک کارگر جمع آوری پسماند زباله در مقابل ساختمان مرکزی شهرداری اصفهان اقدام به خودسوزی کرد که با اقدام به موقع مردم از مرگ نجات پیدا کرد. به گزارش ایلنا، حوالی ظهر روز سه‌شنبه (۱۷ آذر) یکی از کارگران جمع آوری پسماند زباله به دلیل مشکلاتی که هنوز اعلام نشده، با یخ بنزین و آتش زدن خود سعی داشت به زندگی خود خاتمه دهد که مردم با انداختن او به داخل حوضچه آب میدان امام حسین در مقابل ساختمان شهرداری، وی را از مرگ حتمی نجات دادند. هنوز علت اصلی و جزئیات این حادثه مشخص نشده اما این کارگر حدود ۳۱ ساله هم‌اکنون در بیمارستان امام موسی کاظم بستری و از ناحیه دست و صورت دچار سوختگی شده است.

کارگران ۹ شرکت به کارزار «نه به افزایش سن بازنشستگی» پیوستند

اعضای کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار استان تهران از جمع آوری حدود ۸۰۰ امضا پسای طومار «نه به افزایش سن بازنشستگی» در کارخانجات و بنگاه‌های استان تهران خبر دادند. به گزارش ایلنا، تاکنون کارگران ۹ شرکت و بنگاه در استان تهران طوماری که توسط کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار استان تهران خطاب به شورای نگهبان با هدف لغو افزایش سن و سابقه بازنشستگی نوشته شده، را امضا کرده‌اند. در این طومار ضمن اعتراض به مصوبه مجلس، درخواست لغو آن مطرح شده است. تا صبح هشتم آذرماه، کارگران شرکت‌های کشتیرانی و الفجر، طرح سامان امواج کیش، کنترل ترافیک تهران، بیمارستان مفرح، هتل انقلاب، نظام پزشکی تهران، بیمارستان آراد، شرکت تجارت صنعت پتروشیمی خلیج فارس و کیان تاینر این طومار اعتراضی را امضا کرده‌اند.

یک کارگر ساختمانی قربانی حادثه کار شد

کشیده شدن ناگهانی یک کارگر فلاورجانی در ارتفاع بادستگاه بالا بر باعث مرگ وی شد. به گزارش ایلنا، حادثه فوت کارگر فلاورجانی زمانی رخ داد که این کارگر شاغل در یک واحد ساختمانی در اصفهان مشغول حمل بار به طبقات فوقانی بود که به یکباره قلاب سیم بالا بر به لباس وی گیر کرده و موجب شد کارگر به طبقات بالاتر کشیده شده و تلاش او برای رهاسازی باعث شد از ارتفاع به سطح زمین سقوط کند. طبق این گزارش، هویت کارگر متوفی «هادی لایقی» اهل روستای امامزاده حسن در شهرستان فلاورجان بود که برای کار به اصفهان مهاجرت کرده بود.

کارگر مصدوم حادثه انفجار تعمیرگاه کرمانشاه جان باخت

کارگر مکانیک یکی از تعمیرگاه‌های خودرو مستقر در شهرک دولت‌آباد کرمانشاه که روز دوشنبه (ششم آذر) بر اثر حادثه انفجار بنزین در چال سرویس دچار جراحات و سوختگی شده بود، روز سه‌شنبه در بیمارستان جان باخت. به گزارش ایلنا، «محمد امین کارگر» حدوداً ۳۰ ساله و دارای یک فرزند دختر دسال بود.

رضا اسدآبادی

همزمان با هجدهم گسترده برنامه هفتم توسعه به منافع بازنشستگان و کارگران با طرح‌هایی از قبیل استاد-شاگردی، ادغام صندوق‌های بازنشستگی، افزایش سن و سابقه بازنشستگی و... جریان کارفرمایی کشور نیز یکی دیگر از حقوق جامعه کارگری در قانسون کار یعنی طرح طبقه‌بندی مشاغل را مورد حمله قرار داده است.

در همین زمینه یکی از نمایندگان کارفرمایی «طرح طبقه‌بندی» را «وصله کمونیستی» نامید و با تأکید بر بارشدید مالی این طرح، آن را مختص شرکت‌های بزرگ دانست که باید از قانون حذف شود.

«کبر شوکت» از فعالان صنفی کارگران در رابطه با انتقادات اخیر جریان کارفرمایی به بحث طبقه‌بندی مشاغل گفت: هجمه علیه اجرای طرح طبقه‌بندی همزمان با مطالبه کارگران برخی واحدهای بزرگ و شناخته شده برای اجرای این طرح، در حالی است که با تصمیم شورای عالی کار، فاصله مزد دریافتی با خط فقر افزایش زیادی داشته است.

وی با تأکید بر این مطلب که «در ایران بسیاری از مواد قانون کار مثل مواد ۴۸ تا ۵۰ این قانون که درباره طرح طبقه‌بندی است، اجرایی نشده، اظهار کرد: برای کارگری که حقوق وی با تمام مزایای آن زیر ۸ میلیون تومان است، افزایش ناشی از اجرای طرح طبقه‌بندی مزد و حقوق بسیار واجب است و شاید تنبهایش اندکی از فاصله مزد با خط فقر راپر کند. اگر طرح طبقه‌بندی باعث شود دستمزد کارگری به حدود ۱۳ میلیون برسد، باز هم از سبب معیشت

پذیرفته شده دولت در سال گذشته عقب‌هستیم

سیاست‌های متناقض دولت و کارفرمایان در قبال جامعه کارگری

دبیر اجرایی خانه کارگر استان قم تصریح کرد: اینکمی‌گوند طبقه‌بندی قرار نیست مشمول بخش زیادی از کارگران (در کارگاه‌های زیر ۵۰ نفر) باشد، به نوعی نقض غرض و تناقض‌گویی است زیرا دقیقاً اثبات می‌کند که شمولیت طرح طبقه‌بندی باید بیشتر شود. درباره مسکن کارگری و بیمه کارگران ساختمانی نیز سیاست دولت، نقض غرض است چون دولت وقتی برای قسط مسکن کارگری ماهیانه ۱۴ میلیون تومان را در نظر می‌گیرد، یعنی هیچ کارگری با مزد و حقوق ۷ یا ۸ میلیون تومانی نخواهد توانست در چنین طرحی ثبت‌نام کند!

وی با اشاره به همزمانی و همگامی بحث افزایش سن بازنشستگی توسط دولت و مجلس با هجمه به طرح



شوکت: برای کارگری که حقوق وی با تمام مزایای آن زیر ۸ میلیون تومان است، افزایش ناشی از اجرای طرح طبقه‌بندی مزد و حقوق بسیار واجب است و شاید تنبهایش اندکی از فاصله مزد با خط فقر راپر کند

عدم اجرای صحیح و واقعی، قانون کار را از خاصیت انداخته است

یورش همزمان دولت و کارفرمایان به باقیمانده حقوق کارگران



طبقه‌بندی گفت: هر دوی این رویدادها از یک منطق واحد لیبرالی تبعیت می‌کند. دولت سیزدهم هم به‌رغم سر دادن شعارهای عدالت‌خواهی و حمایت از محرومان، یکی از مهم‌صدا ترین دولت‌ها با صدای جریان کارفرمایی و فعالان تشکلی‌های آن در عمل بوده است.

طرح طبقه‌بندی مشاغل هدفی جز جلوگیری از استثمار نداشت

یکی دیگر از ادعاهای جریان کارفرمایی درباره طرح طبقه‌بندی، کم‌اهمیت جلوه دادن و غیر ضروری شمردن این طرح در قانون کار است.

«حسین حبیبی» عضو هیات رئیسه کانون شوراهای اسلامی کار کشور در رابطه با جایگاه طرح طبقه‌بندی مشاغل در قانون کار گفت: ماده ۴۸ قانون کار از همان ابتدا، استدلال گنجانده این مورد را در قانون بیان می‌کند یعنی گفته شده که «به منظور جلوگیری از بهره‌کشی از کار دیگری، وزارت کار موظف است نظام ارزیابی و طبقه‌بندی مشاغل را با استفاده از استاندارد مشاغل و عرف مشاغل کارگری در کشور تهیه کند و به اجراء آورد».

به گفته این فعال کارگری، دلیل اولیه گنجانده شدن طرح طبقه‌بندی در قانون، نفی استثمار و بهره‌کشی از کار در اصول قانون کار است. ضمن اینکه برخلاف دیدگاه کارفرمایی، اجرای طرح طبقه‌بندی به یک امکان، اختیار و گزینه برای وزارت کار و متولیان روابط کار، که یک وظیفه بوده و در همان ابتدا گفته شده که وزارت کار موظف به اجرای آن است.

وی افزود: در شرایط اختیاری و انتخابی، انسان‌ها معمولاً آن اقدامی را می‌کنند که به سود خودشان است و قرار

نیست منافع دیگران را لحاظ کنند. اتفاقاً کارفرما و دولت در ماده ۴۸ قانون کار، موظف شناخته می‌شوند زیرا در رعایت این قانون، منافع مستقیمی نخواهند داشت. اساساً این قانون بر این مبناست که اگر طرح طبقه‌بندی اجرا نشود، بهره‌کشی و استثمار مضاعف رخ می‌دهد و وقتی آیا بهره‌کشی وسط است، دیگر مباحثی چون اختیار، امکان و داوطلب بودن معنادار د.

حبیبی با اشاره به وظایف کارفرمایان گفت: در ماده ۴۹ قانون کار نیز به ضرورت همکاری کارفرمایان و موظف بودن کارفرما در اجرای این طرح اشاره و تصریح شده که «به منظور استقرار مناسبات صحیح کارگاه با بازار کار در زمینه مزد و مشخص بودن شرح وظایف و دامنه مسئولیت مشاغل مختلف در کارگاه، کارفرمایان مشمول این قانون موظفند با همکاری کمیته طبقه‌بندی مشاغل کارگاه یا مؤسسات ذی‌صلاح، طرح طبقه‌بندی مشاغل را تهیه کنند و

پس از تأیید وزارت کار و امور اجتماعی به اجراء آورند».

این فعال کارگری تصریح کرد: اگر تاکنون موفق به اجرای همه‌گیر و سراسری طرح طبقه‌بندی نشدیم،



حبیبی: دلیل گنجانده شدن طرح طبقه‌بندی در قانون کار، نفی استثمار و بهره‌کشی از کارگر است. برخلاف دیدگاه کارفرمایی، اجرای طرح طبقه‌بندی نه یک امکان و اختیار، که یک وظیفه است

به این دلیل است که در زمینه اجرای قانون کار، هنوز به آن نقطه‌ای که به تشکلی‌های کارگری قدرتمند و سراسری درون کارگاهی برسیم، نایل نشده‌ایم.

وی گفت: قانون خوبی که اجرا نمی‌شود باید اجرا می‌شود، خاصیت خود را از دست می‌دهد. در چنین شرایطی، افراد فقدان قانون را حس می‌کنند و طبیعتاً اعتماد به نفس در جامعه کارگری از بین می‌رود و اعتماد به قانون نیز سلب می‌شود. معتمد در صورت اجرای این طرح، انگیزه خدمت طولانی و مهارت‌آموزی و افزایش علم و آگاهی و علم در نیروی کار هر واحد بالاتر می‌رود که به توسعه ختم می‌شود.

حبیبی تأکید کرد: در مقابل مقاومت بخش کارفرمایی مقابل اجرای این مواد قانونی، کارگران نیازمند تشکلی‌های مستقل و قدرتمند هستند تا اجرای چنین طرح‌هایی را مطالبه کرده و اجازه ندهند قانون به شیوه ناقص اجرا شود.

عضو شورای عالی کار:

درخواست ابطال مصوبه افزایش سن و سابقه بازنشستگی را به شورای نگهبان تقدیم کردیم

می‌شود. متأسفانه روز به روز سهم کارگران از زحمات خود کمتر و سفره آنها کوچک‌تر می‌شود. تاجیک گفت: ما اعضای مجمع نمایندگان کارگران استان تهران در نامه‌ای از شورای نگهبان خواستاریم که با لغو این مصوبه غیر شرعی از نگرانی‌های کارگران زحمتکش بکاهد. بسیاری از مطالبات قانونی کارگران سال‌هاست که بر زمین مانده است. در دولت گذشته و در این دولت بارها موضوع امنیت شغلی کارگران پیگیری شد و جلسات زیادی هم در این رابطه برگزار شد و در نهایت مصوبه‌ای از سوی وزارت کار به مجلس ارسال شد ولی تا امروز به نتیجه نرسیده ولی جای تعجب است که افزایش سن و سابقه بازنشستگی به این سرعت به تصویب می‌رسد.

وی افزود: متأسفانه تا صحبت از عدم تعادل منابع و مصارف سازمان تأمین اجتماعی می‌شود، دولت و مجلس به فکر افزایش سن و سابقه بازنشستگی می‌افتند.

تاجیک گفت: کارگران که مشغول کار هستند در یک قرارداد نلوشته ۳۰ ساله کمتر و بیشتر با صندوق تأمین اجتماعی، طبق قانون موجود انتظار بازنشستگی دارند و تغییر آن غیر شرعی و خلاف قانون است.

نماینده کارگران در شورای عالی کار گفت: از ابتدای روی کار آمدن دولت سیزدهم و با توجه به شمارهای این دولت، کارگران به دنبال تأمین امنیت شغلی و معیشت خود بودند که ناگهان طرح بازنشستگی به پیشنهاد دولت و توسط مجلسی‌ها مصوب

مطالبه همچنان بر زمین مانده است. گفت: از شورای نگهبان خواستیم مصوبه افزایش سن بازنشستگی لغو شود. محمدرضا تاجیک در گفت‌وگو با خبرگزاری تسنیم با اشاره اینکه منابع صندوق تأمین اجتماعی، متعلق به کارگران و بیمه‌شدگان بوده و برخلاف نظر دولت و مجلس بیت‌المال نیست بلکه حق الناس است، گفت: توجه به همین مسأله، مسئولیت شرعی و اجتماعی دولت را بر نرنگ‌تر جلوه می‌دهد. از یک طرف بدهی دولت، از طرف دیگر عدم افزایش مناسب دستمزد با تورم و از سوی دیگر عدم جذب منابع از سوی مشاغل غیررسمی به گونه‌ای است که تأمین اجتماعی را برای پاسخگویی به مصارف دچار بحران کرده است.

گفت و گو

خبر

کارشناس حوزه فراه و تأمین اجتماعی:

سیاست تغییر سن بازنشستگی محکوم به شکست است



نظام تصمیم‌گیری باید بتواند مهارت گفت‌وگوی اجتماعی با همه ذی‌نفعان و توانمندی ایجاد وفاق و اجماع‌نخبگانی و افزایش اعتماد اجتماعی را در خود ایجاد کند تا بتواند موضوع افزایش سن بازنشستگی را آن هم در یک بسته جامع سیاستی با موفقیت اجرایی کند. در غیر این صورت مانند همه تلاش‌های دو دهه گذشته این بار هم این مباحث سرانجام سیاستی موفق نخواهد داشت.

است که برای اجرای موفق یک سیاست فقط ارائه راهکار مناسب کافی نیست بلکه باید شرایط اجتماعی و سیاسی لازم برای اجرای سیاست هم فراهم باشد.

وی با اشاره به اینکه هم‌اکنون هم برخی نمایندگان مجلس، هم رئیس مجمع تشخیص مصلحت‌نظام و هم برخی دیگر از افراد موثر در نظام تصمیم‌گیری مخالفت علنی خود را با این تصمیم اعلام کرده‌اند، گفت: وقتی که در نظام تصمیم‌گیری برای اجرای این تصمیم مهم اجماع و هماهنگی وجود ندارد چگونه می‌توان انتظار داشت که شرایط عمومی و وفاق اجتماعی برای اجرای قانون افزایش سن بازنشستگی وجود داشته باشد. نیز خطای راهبردی دیگری است که در حال رخ دادن است، گفت: در سالین گذشته مطالعات و پژوهش‌های مختلفی در خصوص وضعیت صندوق‌های بازنشستگی و اصلاحات مورد نیاز در این صندوق‌ها بسیار انجام شده و از این منظر در وضعیت اشباع مطالعاتی قرار داریم. لذا آنچه در این شرایط نیاز داریم پژوهش یا مطالعه جدید نیست بلکه

برنامه هفتم توسعه را تصویب کرده‌ایم که افزایش حقوق بازنشستگان به میزان ۹۰ درصد حقوق شاغلان هم‌تراز باشد تا در راستای متناسب‌سازی حقوق حرکت کرده باشیم. رئیس کمیسیون تلفیق لایحه بودجه سال ۱۴۰۳ در ادامه تأکید کرد که باید دو مولفه عدالت‌محوری و تطابق با تورم در تعیین میزان افزایش حقوق کارکنان و بازنشستگان در سال آینده رعایت شود.

حقوق اشاره کرده و عنوان کرد که در این افزایش حقوق عدالت رعایت نشده و مطابق تورم نیست لذا انتظار داریم که دولت میزان افزایش حقوق را نزدیک به تورم و مبتنی بر عدالت‌محوری تعیین می‌کند. حاجی بابایی با اشاره به عدم اجرای برنامه ششم توسعه درباره افزایش حقوق کارکنان مبتنی بر میزان تورم توسط دولت‌ها خاطر نشان کرد که ما به منظور عدم تکرار این امر،

رئیس کمیسیون تلفیق لایحه بودجه ۱۴۰۳:

حقوق سال آینده مزد بگیران باید مطابق نرخ تورم افزایش یابد

به گزارش اکوایران، حمیدرضا حاجی بابایی با اشاره به اینکه لایحه بودجه قرار است در روزهای آینده تقدیم مجلس شود، به وجود نارضایتی‌های متعدد از میزان افزایش

رئیس کمیسیون تلفیق لایحه بودجه سال ۱۴۰۳ تأکید کرد که میزان افزایش حقوق کارمندان دولت و بازنشستگان در سال آینده باید مطابق نرخ تورم و عدالت‌محور باشد.