

یادداشت

جایگزینی بن با افزایش واقعی مزد ممنوع

● سیمه گلپور، فعال کارگری

بر گزارى نشست شورای عالی کار و طرح موضوع «ترمیم مزد در نیمه دوم سال» از مونی جدی برای تحقق اجتماعی وعده‌های وزیر کار و رئیس مجلس دربراره بازنگری در دستمزد جامعه کارگری است. در شرایطی که شکاف میان دستمزداسمی و هزینه واقعی زندگی به‌طور مستمر افزایش یافته، تصمیم‌گیری درباره ترمیم‌مزديايدبر پایه واقعیت‌های اقتصادی، الزامات قانونی و شرایط معیشتی خانوارهای کارگری انجام‌شود،نه‌بر مبنای ارقام منجمدابتدای سال. براساس پندهای ۱ و ۲ ماده ۴۱ قانون کار، تعیین حداقل مزد باید با توجه به درصد تورم اعلام‌شده از سوی مراجع رسمی و تأمین زندگی یک خانوار متوسط انجام شود. بنابراین تصمیم‌گیری درباره ترمیم‌مزد در نیمه دوم سال ۱۴۰۵ نمی‌تواند صرفاً بر مبنای آمارهای مربوط به ابتدای سال صورت گیرد.

خروجی شورای عالی کار زمانی می‌تواند از مشروعیت حقوقی و کار کار اقتصادی بر خوردار باشد که شاخص قیمت مصرف‌کننده در شهریورماه ۱۴۰۵ و رقم به‌روز شده سبد واقعی معیشت خانوار کارگری مبنای تصمیم‌گیری قرار گیرد. دستمزدی که از تأمین نیازهای اساسی خانوار ناتوان باشد، نه‌تنها معیشت و کرامت نیروی کار را تهدید می‌کند، بلکه بر بهر موری‌انگیزه کار و کیفیت تولید نیز اثر منفی می‌گذارد.

تورم ارقام اساسی و ناکارآمدی افزایش‌های مقطعی میانگین تورم عمومی، به‌تنهایی نمی‌تواند واقعیت هزینه‌های زندگی طبقه کارگر را نشان دهد؛ زیرا سهم ارقام ضروری در درصد مصرفی خانوارهای کارگری بسیار بیشتر از خانوارهای پرخوردار است. در حوزه‌هایی مانند خوراکی‌ها، پروتئین، لبنیات و دیگر ارقام اساسی، افزایش قیمت‌ها در مواردی از مرز ۱۰۰ درصد نیز عبور کرده است. در چنین شرایطی، حتی اگر افزایش مزد در نیمه دوم سال در حد افزایش اسفندماه ۱۴۰۰ یعنی ۶۰۰ درصد نظر گرفته‌شود، باز هم نمی‌تواند جبران‌کننده کاهش قدرت خرید و آثار آینباشته تورم‌بر زندگی کارگران باشد.افزایش دستمزدی که از سرعت رشد قیمت ارقام اساسی عقب‌بماند، نه‌ترمیم‌مزد،بلکه ادامه روند کاهش قدرت خرید و تحمیل هزینه‌بحران اقتصادی بر سرفه کارگران است.



جامعه کارگری در سال‌های اخیر یک‌بخش بزرگی از هزینه‌های تومی را از طریق حذف ارقام ضروری، کاهش کیفیت تغذیه، حذف تفریح و آموزش، کاهش مصرف دارو و به تعویق انداختن درمان پرداخت کرده‌بنابر این تصمیم شورای عالی کار باید علاوه بر تورم جاری، زیان آینباشته و آسیب واروشده به سطح زندگی خانوارهای کارگری را نیز مورد توجه قراردهد.

بن کارگری: تکلیف معوقی که نباید با ترمیم مزد اشتباه گرفته شود

یکی از موضوعات کلیدی که شورای عالی کار باید به‌طور شفاف درباره آن تصمیم‌گیری کند، وضعیت «کمک‌هزینه ارقام مصرفی خانوار» یا همان بن کارگری است. در مصوبه دستمزد اسفندماه، رقم بن کارگری در همان سطح مبلغ مصوب سال ۱۴۰۳ یعنی دومیلیون و ۲۰۰ هزار تومان، باقی ماند. این مبلغ در تعیین مزد سال ۱۴۰۵ نیز تثبیت و عملاً منجمدشد.

این وضعیت، به معنای بی‌توجهی به ضرورت به‌روزرسانی یکی از مؤلفه‌های رفاهی مردم متناسب با تورم است. از این‌رو، اصلاح رقم بن کارگری یک مطالبه حقوقی مستقل به شمار می‌رود و مابه‌التفاوت آن برای شش ماه نخست سال باید به عنوان معوقه به کارگران پرداخت شود. با این حال افزایش بن کارگری به‌تنهایی به معنای ترمیم‌مز نیست، اصلاح بن، عمل به تکلیف انجام‌شده و جبران تصمیمی است که در زمان تعیین مزد سال ۱۴۰۵ درباره آن اقدام لازم صورت نگرفته و پرداخت معوقات شش‌ماهه نیز تسویه یک حق معوق است، نه افزایش جدید دستمزد.

ترمیم واقعی باید بر پایه حداقل مزد انجام‌شود
ترمیم واقعی مزد باید بر پایه حداقل مزد صورت گیرد چون افزایش باید مزدا آثار مستقیم و پایدار بر سایر مؤلفه‌های حقوقی کارگران، از جمله اضافه‌کاری، سنوات، عیدی، مزایای پایان کار و در مواردی بر مستمری‌های بازنشستگی دارد. تقلیل مطالبه ترمیم‌مزد به افزایش چندصدهزار تومانی بن کارگری یاسایر مزایای جانبی، از منظر حقوق قابل‌پذیرش نیست.

بحران همه‌جانبه هزینه‌های زندگی
فشار معیشتی بر خانوارهای کارگری تنها به حوزه خوراک محدود نمی‌شود. ساختار هزینه‌ای این خانوارها با اجرایی چندوجهی روبه‌روست. مسکن و سرپناه، درمان و سلامت، آموزش و بازگشایی مدارس و حمل‌ونقل، ارتباطات و رفاه اجتماعی و حذف تقریباً کامل تفریح، سفر و سایر نیازهای رفاهی از سبد خانوارهای کارگری، نه‌تنها کیفیت زندگی آنان را کاهش داده، بلکه نشاط اجتماعی و سرمایه‌انسانی کشور را نیز فرسوده کرده‌است.

مطالبات مستقل وفوری شورای عالی کار
شورای عالی کار باید با اتکا به آمارهای واقعی، الزامات ماده ۴۱ قانون کار و اصل سه‌جانبه‌گرایی، دو اقدام مستقل اما هم‌زمان را در دستور کار قرار دهد:
۱. اصلاح و به‌روزرسانی فوری رقم بن کارگری متناسب با افزایش هزینه ارقام مصرفی و پرداخت مابه‌التفاوت شش ماه نخست سال به‌عنوان معوقه
۲. اعمال ترمیم واقعی و معنادار بر پایه حداقل مزد، متناسب با تورم شهر یورم، نرخ تورم شش‌ماهه و رقم واقعی سبد معیشت خانوار کارگری
امید است شورای عالی کار، با توجه به تأکید رئیس مجلس و وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی بر ضرورت ترمیم مزد در نیمه دوم سال ۱۴۰۵ و با در نظر گرفتن تداوم تورم افسارگسیخته، تصمیمی متناسب با واقعیت‌های اقتصادی و معیشتی اتخاذ کند.

در روزهای گذشته، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام کرد که کارگران ساختمانی، مشمول بازنشستگی زودهنگام در مشاغل سخت‌وزیان‌آور خواهند شد. این ادعا در شرایطی مطرح‌شده که بسیاری از این کارگران، هنوز از داشتن بیمه تأمین اجتماعی محروم هستند.

به گزارش توسعه‌ایرانی، سازمان تأمین اجتماعی یادگار کارگرانی است که در زمان رضاخان، بیشتر به شغل‌های راهسازی و ساختمانی می‌پرداختند با این حال امروز که چتر حمایتی این سازمان روی سر میلیونها کارگر و بازنشسته و مستمری‌گیر گسترده شده، خود این کارگران از داشتن بیمه محروم مانده‌اند. تلاش‌های تاریخی این کارگران هم در سال‌های ورنزدیک، نتیجه چندانی برای آنها نداشته و هر بار، مجلس با طرح‌های غیر کاربردی و تأمین اجتماعی به بهانه نداشتن منابع مالی، مقابل این تلاش‌ها، سدهای محکمی ساخته‌اند به گونه‌ای که بارها گفته‌فالان صنفی، حدود ۴۰۰ تا ۵۰ هزار کارگر ساختمانی از نعمت بیمه محرومند و آنهایی هم که بیمه‌شده‌اند، هر روز در بیم قطع آن به‌سری می‌برند.

مسئولان کمی حساس تر شده‌اند

به گزارش ایلمنا، در آخرین روز مردادماه، در جلسه‌ای با حضور مسئولان تأمین اجتماعی و نمایندگان تشکل‌های کارگری، وضعیت این کارگران باهدف رسیدگی به مطالبات کارگران ساختمانی و بررسی مشکلات موجود در روند بیمه آنان بر گزار شده‌است.

«کبر شوکت» عضو هیات مدیره کانون کارگران ساختمانی کشور در تشریح این جلسه گفت: در سال‌های اخیر، نمایندگان مجلس به دلیل مراجعات مکرر کارگران ساختمانی و انجمن‌های صنفی آنان به دفاتر نمایندگان، حساسیت بیشتری نسبت به موضوع بیمه کارگران ساختمانی پیدا کرده‌اند. همچنین در سال‌های اخیر، کارگران ساختمانی با پیگیری مستمر انجمن‌های صنفی، مطالبات خود را دنبال کرده‌اند و نمایندگان مجلس نیز در همین راستا از وزیر مربوطه درباره علت بلا تکلیفی بیمه کارگران ساختمانی مطالبه‌گری کرده‌اند. وی ادامه داد: یکی از موضوعات مورد بحث، نحوه بازرسی از کارگران ساختمانی بود. پیشنهاد ما این بود که بازرسی‌های شش‌ماه یک‌بار برای افرادی که بارها مورد بازرسی قرار گرفته‌اند، متوقف شود. برای مثال، فردی که طی ۱۰ سال گذشته ۲۰ بار بازرسی شده و همچنان در حرقه ساختمانی فعالیت می‌کند، ضرورتی ندارد هر شش ماه یک‌بار مورد بازرسی قرار گیرد. می‌توان براساس سطح مهارت و مدارک حرفه‌ای، فاصله زمانی بازرسی‌ها را افزایش داد؛ به گونه‌ای که استادکاران دارای مدرک درجه یک، هر سه سال یک‌بار، افراد دارای مدرک درجه دو، هر دو سال یک‌بار و افراد دارای مدرک درجه سه، سالانه مورد بازرسی قرار گیرند.



نمایندگان مجلس باید پیذیرند که طرح اصلاحیه ماده ۵ بیمه کارگران ساختمانی، نه تنها به تنstیم مطلوب نرسید، بلکه مشکلات گسترده‌ای برای کارگران ساختمانی ایجاد کرد و بیمه صدها هزار خانواده با مشکل مواجه شد

گزارش

روز دوشنبه (دوم شهریور) جمعی از بازنشستگان ذوب‌آهن اصفهان بار دیگر در اعتراض به بی‌توجهی مسئولان به برقراری برقراری بیمه درمان و متناسب‌سازی ۹۰ درصد دریافتی شاغلین همترا، دست به تجمع زدند. این اعتراض در ادامه اعتراضات هفته گذشته در مقابل استانداری با وعده رسیدگی به خواست‌ها بر گزار شد. مطابق اعلام بازنشستگان حاضر در تجمع، پس از گذشت ماه‌ها مطالبات همچنان برآورده نشده‌است.

به گزارش ایلنا، یکی از بازنشستگان حاضر در تجمع با تأکید بر اصلاح احکام متناسب‌سازی بازنشستگان فولاد قیل از واگذاری براساس بند (الف) تبصره ۴ ماده ۴ آیین‌نامه متناسب‌سازی دولت گفت: بازنشسته‌های فولاد در مورد متناسب‌سازی یک اعتراض مشترک دارد و آن همان اعلام سقف سسرانه ریالی متناسب‌سازی کشوری و لشگری در بند یک ماده ۴ آیین‌نامه متناسب‌سازی دولت است چون آنها مشمول تبصره دو بازنشستگان واحدهای واگذار شده هستند ولی صندوق مغرضانه آنها را مشمول تبصره یک کرده تا منابع کمتری خرج کند.

این فعال بازنشسته اضافه کرد: این مورد برای بازنشستگان قیل از واگذاری از ابتدای متناسب‌سازی و از سال ۱۴۰۳ اعمال شد

گزارش

نماینده کارگران:

شورای عالی کار با تشکیل کمیته مزد موافقت کرد

عضو گروه کارگری شورای عالی کار، از موافقت برای تشکیل کمیته مزد باهدف ترمیم دستمزد سال جاری خبر داد. محسن باقری در رابطه با نشست روز یکشنبه شورای عالی کار به ایلنا گفت: در این جلسه، اصلاح مواد ۹۷، ۹۸ و ۹۹ آیین دادرسی کار در دستور کار قرار داشت. این مواد

گزارش

بازنشستگان مخابرات در روز در تهران مقابل ساختمان وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات تجمع کردند. هم‌زمان، برخی از بازنشستگان مخابرات در استان‌های هرم‌زگان، کرمانشاه و کردستان نیز مقابل ساختمان‌های مخابرات این استان تجمع کرده و نسبت به بی‌توجهی، مطالبات خود اعتراض کردند. تجمع کنندگان خواستار رسیدگی مسئولان به مطالبات صنفی و قانونی خود و اجرای تعهدات مربوط به بازنشستگان مخابرات هستند.

یکی از فعالان بازنشسته مخابرات در گفت‌وگو با ایلمنا، مهم‌ترین مطالبات این گروه را در چند محور عنوان کرد و گفت: یکی از مهم‌ترین اعتراضات بازنشستگان، به نحوه ارائه بیمه تکمیلی مربوط می‌شود. مخابرات استفاده از بیمه تکمیلی خود را به عضویت بازنشسته در بیمه تکمیلی صندوق بازنشستگی مشروط کرده؛ به این معنا که بازنشستگان کشوری باید ابتدا تحت پوشش بیمه تکمیلی صندوق بازنشستگی کشوری قرار گیرند و بازنشستگان تأمین اجتماعی می‌باید بیمه تکمیلی صندوق خود را تکمیل کنند. این رویه موجب تحمیل هزینه‌های مضاعف شده و بازنشستگان را ناچار می‌کند برای چهار بخش شامل بیمه خدمات درمانی، بیمه تکمیلی صندوق بازنشستگی، بیمه تکمیلی مخابرات و بیمه اکمل هزینه پرداخت کنند. یکی از مطالبات اصلی معترضان، حذف این الزام‌ها و مسئولیت مستقیم مخابرات در قبال بیمه تکمیلی بازنشستگان و خانواده‌های آنان است.

وی، مطالبه بعدی را اجرای مرحله سوم متناسب‌سازی خواند و افزود: بازنشستگان شرکت‌ها و سازمان‌های مشمول اصل ۴۴ قانون اساسی خواستار اجرای مرحله سوم متناسب‌سازی حقوق خود

کارگران ساختمانی، بیمه نشده مشمول مشاغل سخت و زیان‌آور شدند!

امیدواری برای دستیابی به یک حق تاریخی



سهمیه‌اندک: هر می‌برزخم‌های کهنه

قطع‌شود. ابتدا باید وضعیت بیمه‌مین افراد تثبیت‌شود و سپس موضوع سهمیه‌های جدید مورد بررسی قرار گیرد. همچنین در مواردی که قرار است بیمه فردی قطع شود، بازرسی باید به‌صورت مشترک انجام‌شود و پیش از قطع بیمه، نظر انجمن صنفی نیز دریافت‌شود. اگر مشخص‌شد فرد مورد نظر کارگر نیست، بیمه او قطع‌شود اما اگر کارگر بود وی محرز بود، نباید بیمه‌اش قطع‌شود. وی افزود: این موارد از اتفاقات مثبت جلسه اخیر بود. همچنین مقرر شد جلسه تخصصی‌تری با حضور اعضای هیات‌مدیر، معاونت‌های مربوطه و نمایندگان کانون بر گزار شود تا موضوع به‌صورت دقیق‌تر بررسی و برای آن راهکار اجرایی تعیین‌شود.



در جلسات به وعده می‌دهند اما شاهد بخشنامه‌هایی هستیم که کاملاً با مباحث مطرح‌شده مغایرت دارند. تناقض میان وعده‌ها و اقدامات، این تصور را ایجاد می‌کند که مطالبات تشکل‌های کارگری جدی گرفته نمی‌شود

نماینده صنفی کارگران ساختمانی کشور تصریح کرد: تأکید ما این بود که پیش از بحث سهمیه، نباید بیمه کارگرانی که هم‌اکنون تحت پوشش هستند، به ناحق

نمایندگان از پافشاری بر این رویکرد دست بردارند و اطلاعات درست را باقی‌سر در اختیار هیات‌رئیسه مجلس قرار ندهند.

انتقاد از عملکرد هیات‌رئیسه مجلس

این فعال کارگری با اشاره به شرایط اقتصادی و اجتماعی کشور اظهار کرد: در شرایط سخت فعلی، باید وضعیت کارگران ساختمانی جدا مورد توجه قرار گیرد. برای نمونه، در استان قم، انجمن صنفی کارگران ساختمانی، بسیاری از منازل آسیب‌دیده در جنگ اخیر را به‌صورت رایگان بازسازی کرده‌است. با وجود خسارت‌های وارنده به برخی ساختمان‌ها، کارگران ساختمانی و انجمن‌های صنفی بدون چشم‌داشت، برای بازسازی منازل مردم مشارکت کرده‌اند.

شوکت افزود: کارگری که خود مستأجر است اما در شرایط دشوار در کنار مردم و کشور می‌ایستد، به‌صورت رایگان در بازسازی منازل آسیب‌دیده مشارکت می‌کند و در فعالیت‌های اجتماعی نیز حضور دارد، نباید نادیده گرفته‌شود.

وی با انتقاد از عملکرد هیات‌رئیسه مجلس در دوره گذشته گفت: متأسفانه در دوره قبل، تحت تأثیر اظهارات برخی نمایندگان، نظرات تخصصی و موصوبه کمیسیون اجتماعی مجلس در رابطه با اصلاحیه ماده ۵ کنار گذاشته‌شود و دیدگاه‌های کارگران نیز مورد توجه قرار نگرفت. نتیجه این روند، بی‌سامانی وضعیت بیمه کارگران ساختمانی بود.

شوکت با اشاره به آغاز جلسات جدید در این زمینه گفت: خوشبختانه جلسات آغاز شده و امیدواریم با همین جدیت ادامه پیدا کند تا دست کم در کوتاه‌مدت و میان‌مدت بتوانیم بخشی از مشکلات کارگران ساختمانی را در این شرایط دشوار اقتصادی برطرف کنیم.

سختگیری‌های بی‌دلیل برای مستحق‌ترین‌های بیمه

این فعال صنفی در ادامه با انتقاد از الزام کارگران ساختمانی به ثبت دروای نشانی محل کار گفت: برای من جای تعجب دارد که در شرایط جنگ و بحران، بخشنامه‌ای صادر نشود که کارگر ساختمانی موظف باشد هر ۱۵ روز یک‌بار نشانی محل اشتغال خود را ثبت کند. این چه ضرورتی دارد؟ بارها اعلام کردیم که چنین اقدامی صحیح نیست. تأمین اجتماعی کارگه‌های ثابت راحتی سالانه بازرسی نمی‌کند اما کارگر ساختمانی که ماهیت کارش سیار است، باید هر ۱۵ روز یا ماهانه، برای ثبت‌نشانی جدید اقدام کند.

وی ادامه داد: برخی از کارگران ساختمانی از سطح سواد بالایی برخوردار نیستند یا تلفن همراه هوشمند ندارند و لذا مجبور می‌شوند کار و زندگی خود را با کمک نوابرای ثبت یک نشانی اقدام کنند. ضمن اینکه برخی کارگران در یک محل فقط برای مدتی محدود مثلاً یک هفته کار می‌کنند و پس از آن محل اشتغال‌شان تغییر می‌کند. الزام به ثبت مکرر نشانی در چنین شرایطی، عملاً دشواری مضاعفی برای کارگران ایجاد کرده‌است. شوکت در پایان از امیدواری کرد: با توجه به جلساتی طی یک هفته اخیر با تشکل‌های کارگری بر گزار کرده‌اند، از جمله یک جلسه وینتاری و یک جلسه حضوری، امیدواریم این موضوع نیز در سریع‌ترین زمان ممکن اصلاح و تعیین تکلیف‌شود.



گزارش

بند در اسفند سال ۱۴۰۴ به تصویب رسیده بود و براساس آن، دولت با پیشنهاد گروه کارگری موافقت کرد. وی تصریح کرد: بر همین اساس، مصوبه شورای عالی کار مورد توجه قرار گرفت و موضوع تشکیل کمیته مزد برای بررسی ایجاد دستمزد، در هزینه‌های زندگی و وضعیت معیشتی کارگران به‌تصویب رسید. امیدوارم تشکیل این کمیته هر چه سریع‌تر آغاز‌شود و در این جلسات، وضعیت هزینه‌های زندگی و دستمزد کارگران مورد بررسی قرار گیرد. باقری در پایان گفت: در حال حاضر منتظر دعو وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برای تشکیل جلسات کمیته مزد هستیم تا بررسی‌های در این زمینه آغاز‌شود.

گزارش

مضوع بعدی که این نماینده صنفی مطرح کرد، اجرای آیین‌نامه ۹۸ و پرداخت کامل مزایای رفاهی است. وی گفت: براساس این مطالبه، مبالغ مربوط به خواربار، مناسبت‌ها و سایر مزایای رفاهی باید متناسب با حداقل حقوق هر سال افزایش یافته و به‌صورت ماهانه به بازنشستگان پرداخت‌شود. با این حال، مبالغ این مزایا از سال ۱۴۰۰ ثابت مانده‌است. در سال ۱۴۰۵، مبلغ پرداختی بابت خواربار و مناسبت‌ها حدود یک میلیون و ۴۰۰ هزار تومان است، در حالی که براساس محاسبات ما، این رقم باید حدود ۹ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان باشد.

عدم پرداخت حق بیمه‌های کسر شده از حقوق، از دیگر موارد اعتراض این بازنشستگان است. وی در این باره گفت: مبالغ مربوط به بیمه خدمات درمانی، دندانپزشکی و بیمه تکمیلی به‌صورت ماهانه از حقوق ما کسر می‌شود اما این مبالغ به شرکت بیمه مگر، یعنی بیمه دانا پرداخت نمی‌شود. ادامه این وضعیت موجب شده بیمه گر نیز به برخی مراکز درمانی و خدماتی اعلام کند که امکان ارائه خدمات به بازنشستگان مخابرات را ندارد. در همین روه، وزیر کامل حق بیمه‌های کسر شده، تعیین تکلیف بدهی‌های بیمه‌ای و برقراری مجدد خدمات درمانی و بیمه‌ای از یکی مطالبات ماست.

بازنشستگان همچنین خواستار پرداخت هزینه‌های درمانی هستند که به گفته آنان، به دلیل اختلال در ارائه خدمات بیمه‌ای از جیب خود پرداخت کرده‌اند. به گفته معترضان، برخی بازنشستگان پس از پرداخت هزینه‌های درمان، اسناد و مدارک مربوط به هزینه‌ها را برای دریافت خسارت ارائه کرده‌اند اما مبالغ مذکور تاکنون به آنان باز پرداخت نشده‌است. آنها خواستار تعیین تکلیف اسناد درمانی، پرداخت هزینه‌های معوق و جلوگیری از تداوم این وضعیت هستند.

تجمع کنندگان تأکید دارند که مطالبات مطرح‌شده، بخشی از حقوق و مزایای قانونی و مک‌تسبه آنان است و انتظار دارند مسئولان وزارت ارتباطات، شرکت مخابرات و نهادهای مرتبط، به جای وعده‌های تکراری، برای اجرای این مطالبات اقدام عملی انجام دهند.

گزارش

بازنشستگان مخابرات در روز در تهران مقابل ساختمان وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات تجمع کردند. هم‌زمان، برخی از بازنشستگان مخابرات در استان‌های هرم‌زگان، کرمانشاه و کردستان نیز مقابل ساختمان‌های مخابرات این استان تجمع کرده و نسبت به بی‌توجهی، مطالبات خود اعتراض کردند. تجمع کنندگان خواستار رسیدگی مسئولان به مطالبات صنفی و قانونی خود و اجرای تعهدات مربوط به بازنشستگان مخابرات هستند.

یکی از فعالان بازنشسته مخابرات در گفت‌وگو با ایلمنا، مهم‌ترین مطالبات این گروه را در چند محور عنوان کرد و گفت: یکی از مهم‌ترین اعتراضات بازنشستگان، به نحوه ارائه بیمه تکمیلی مربوط می‌شود. مخابرات استفاده از بیمه تکمیلی خود را به عضویت بازنشسته در بیمه تکمیلی صندوق بازنشستگی مشروط کرده؛ به این معنا که بازنشستگان کشوری باید ابتدا تحت پوشش بیمه تکمیلی صندوق بازنشستگی کشوری قرار گیرند و بازنشستگان تأمین اجتماعی می‌باید بیمه تکمیلی صندوق خود را تکمیل کنند. این رویه موجب تحمیل هزینه‌های مضاعف شده و بازنشستگان را ناچار می‌کند برای چهار بخش شامل بیمه خدمات درمانی، بیمه تکمیلی صندوق بازنشستگی، بیمه تکمیلی مخابرات و بیمه اکمل هزینه پرداخت کنند. یکی از مطالبات اصلی معترضان، حذف این الزام‌ها و مسئولیت مستقیم مخابرات در قبال بیمه تکمیلی بازنشستگان و خانواده‌های آنان است.

وی، مطالبه بعدی را اجرای مرحله سوم متناسب‌سازی خواند و افزود: بازنشستگان شرکت‌ها و سازمان‌های مشمول اصل ۴۴ قانون اساسی خواستار اجرای مرحله سوم متناسب‌سازی حقوق خود



هستند و تأکید دارند که براساس مصوبه مجلس، حقوق آنان باید به ۹۰ درصد حداقل حقوق شاغلان برسد. دومر حله نخست متناسب‌سازی در سال‌های گذشته اجرا شده اما در مرحله سوم، تغییر فرمول محاسبه از سوی صندوق بازنشستگی می‌تواند به کاهش در یافتی بازنشستگان منجر شود.