

تعیین مزد ناچیز، تیشه به ریشه کشور است

خانواده‌های کارگری در معرض فروپاشی قرار گرفته‌اند



کارگران به کار در دوشیفت و سه‌شیفت، اضافه‌کاری و باز خرید مرخصی روی آورده‌اند و وقت کمتری برای خانواده‌ها می‌گذارند لذا بنیان خانواده‌ها تحت تاثیر قرار گرفته و ناهنجاری‌ها و مشکلات متعدد به وجود می‌آید

خواری بلکه برای تامین مواد مصرفی و کالری مورد نیاز بدن بالا می‌رود. به گفته میرغفاری، اگر تورم حفظ شود و نرخ دورقمی نداشته باشد، قطعاً باعث بالا رفتن قدرت خرید و بهره‌وری می‌شود. وقتی کارگر بتواند از عهده هزینه‌های سبب معیشت بر آید و نیازهای خود و خانواده را تامین کند و کارفرما متناسب با تلاش و زحمات، دستمزد مکفی به نیروی کار بدهد این قضیه افزایش بهره‌وری و بازدهی بنگاه را به دنبال دارد.

بنیان خانوارها هم تحت تاثیر مزد قرار گرفته است

عضو کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران ادامه داد: دستمزدهای فعلی در برخی صنایع و کارگاه‌های تولیدی و خدماتی نمی‌تواند نیازهای حداقلی افراد را تامین کند به همین دلیل افراد به کار در دوشیفت و سه‌شیفت، اضافه‌کاری و باز خرید مرخصی روی می‌آورند. همه این مسائل باعث می‌شود که وقت کمتری برای خانواده بگذارند و بنیان خانواده‌ها تحت تاثیر قرار گرفته و ناهنجاری‌ها و مشکلات اجتماعی و خانوادگی به وجود آید.

وی در پاسخ به این پرسش که مهار تورم در جامعه اثر گذار تر است یا افزایش دستمزد؟ گفت: معتقدم هر دو اثر گذار است ولی افزایش دستمزد نباید ز سرپایه تورم قرار گیرد به نحوی که این تلقی به وجود آید که افزایش دستمزد موجب تورم شده است. طبعاً تورم حاصل افزایش دستمزد نیست بلکه کسری بودجه و برخی سیاست‌های دولت است که به تورم دامن می‌زند.

این فعال حوزه کار بسایبان اینکه نقدی بنگاری دستمزد کارگر به‌ازار منتقل نمی‌کند، اظهار کرد: نظام واسطه‌گری، وام‌های کلانی که بعضاً بانک‌ها می‌پردازند و چاب بدون پشتوانه پول در گسترش نقدینگی موثر است. اگر این مسائل مدنظر قرار گیرد مشخص می‌شود که نقدینگی را دستمزد کارگر به وجود نمی‌آورد.

غیررسمی این است که بیمه پردازی ندارد. براساس آمارها نزدیک به ۶ میلیون نفر نیروی کار در کشور وجود دارد که در مشاغل غیررسمی فعالیت می‌کنند. اگر این افراد در مشاغل رسمی به کار گرفته و مشمول بیمه پردازی شوند درآمدهای تامین اجتماعی اثر گذار است.

این فعال حوزه کار در پاسخ به این پرسش که افزایش مزد تا چه حد بر تعطیلی بنگاه یا امنیت شغلی کارگر اثر می‌گذارد؟ گفت: برخی معتقدند که افزایش مزد باعث تورم می‌شود و برخی برخلاف آن تورم ناشی از کسر بودجه را مطرح می‌کنند. آنچه مسلم است سرکوب‌مزدی با هر تحلیلی که در سنوات گذشته صورت گرفته موجب به وجود آمدن مشاغل غیررسمی و ناپایدار شده و آسیب‌های جدی به نیروی کار، اجتماع و خانواده‌ها وارد کرده است.

وی با بیان اینکه افزایش دستمزد موجب امنیت شغلی کارگر می‌شود، تاکید کرد: زمانی که دستمزد مکفی به نیروی کار بدهیم، از کار نمی‌زند و تعهد و دلسوزی بیشتری نسبت به کار نشان می‌دهد در نتیجه تلاش می‌کند که محصول کار فرما را به بهترین شکل ممکن تحویل بدهد و همین مساله باعث نگه داشتن چنین نیرویی در کارگاه می‌شود.

مصرف برخی اقلام خوراکی به‌طور غیر استاندارد کاهش یافته است

عضو کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران با بیان اینکه دستمزد باید هزینه‌های معیشت را پوشش دهد، افزود: در حال حاضر سبب معیشت شامل دو گروه اقلام خوراکی و غیر خوراکی است. اقلام خوراکی می‌تواند اقلام مصرفی روزانه است و اقلام غیر خوراکی سبب معیشت شامل آموزش و بهداشت و درمان، مسکن و... است که باید به آنها پرداخته شود. بخشی از این اقلام مصرفی برخی اقلام به صورت غیر استاندارد کاهش یافته به دلیل پایین بودن دستمزد و از دست دادن قدرت خرید است. اگر دستمزد به گونه‌ای افزایش یابد که سبب معیشت را تامین کند، قدرت خرید جامعه کارگری بر حسب نیاز خود نه برای انباشت و احتکار اقلام

واقعی نبودن دستمزدها باعث شده که در آمد تامین اجتماعی به شدت کاهش یابد و بیمه پردازی کم شود. وقتی مشاغل رسمی مقرون به صرفه نباشد نیروی کار وارد مشاغل غیر رسمی می‌شود

میرغفاری در ادامه گفت: بخشی از معضل صندوق تامین اجتماعی هم این است که دستمزدها واقعی نیست و این مساله باعث می‌شود که در آمد تامین اجتماعی به شدت کاهش یابد و بیمه پردازی کم شود. در نتیجه وقتی مشاغل رسمی مقرون به صرفه نباشد نیروی کار وارد مشاغل غیررسمی می‌شود.

برای کارفرمایان چانه‌زنی می‌کرد نه نمایندگان کارفرمایان. وی گفت: امسال کاملاً مشخص شد که سه‌جانبه‌گرایی در شش‌سوی عالی کار به هیچ عنوان رعایت نمی‌شود چون تعارض منافی که وجود دارد اجازه شکل‌گیری این سه‌جانبه‌گرایی را نمی‌دهد.

این عضو شورای عالی کار با بیان اینکه مصوبات با حداکثر ارضامات اجرایی پیدا می‌کند، درباره راه‌حل مشکل تعیین دستمزد واقعی کارگران اظهار داشت: راه‌اساسی برای حل مشکل دستمزد کارگران خروج دولت از نقش کارفرمایی است. دولت همسان طور که قانون اشاره کرده باید نقش تنظیم‌گری و تسهیل‌گری را ایفا کند. از طرف دیگر نیز باید پشتوانه اجتماعی از سمت تشکلهای کارگری وجود داشته باشد تا به واسطه این جمعیت، قدرت چانه‌زنی کارگران افزایش پیدا کند.

افزایش ۳۵ درصدی دستمزد تولید را دچار مشکل می‌کند

میرغفاری با تاکید بر اینکه افزایش دستمزد امسال تولید را دچار مشکل خواهد کرد؛ تصریح کرد: افزایش ۳۵ درصدی نه تنها کارگران را دچار مشکل می‌کند بلکه صاحبان کسب و کار واقعی و کارفرمایان واقعی نیز دچار معضل خواهند شد. همین الان هم شاهد افزایش پدیده‌هایی چون افزایش مشاغل غیررسمی هستیم.

وی گفت: خروج نیروی کار از فضاهای رسمی به دلیل پایین بودن حقوق و دستمزد، افزایش مشاغل واسطه‌گری و دلالتی آسیب‌هایی است که به صورت جدی به اقتصاد کشور وارد می‌شود. پایین بودن دستمزد موجب گسترش مشاغل غیررسمی و بدون بیمه می‌شود. در حالی که اگر دستمزد مکفی به نیروی کار بدهیم، از کار نمی‌زند و تعهد و دلسوزی بیشتر به کار تلاش می‌کند که محصول کار فرما را به بهترین شکل ممکن تحویل بدهد و همین مساله باعث نگه داشتن چنین نیرویی در کارگاه می‌شود.

واقعی نبودن دستمزد به تامین اجتماعی لطمه می‌زند

میرغفاری در ادامه گفت: بخشی از معضل صندوق تامین اجتماعی هم این است که دستمزدها واقعی نیست و این مساله باعث می‌شود که در آمد تامین اجتماعی به شدت کاهش یابد و بیمه پردازی کم شود. در نتیجه وقتی مشاغل رسمی مقرون به صرفه نباشد نیروی کار وارد مشاغل غیررسمی می‌شود.



تشدید عقب‌ماندگی مزد کارگران از تورم در سال‌های اخیر

«علیرضا میرغفاری» نماینده کارگران در شورای عالی کار در گفت‌وگو با «کونگار» در پاسخ به این سوال که افزایش ۳۵ درصدی دستمزد با وجود تورم بالای ۴۲ درصد چه اثری برای جامعه کارگری دارد، اظهار داشت: با توجه به اینکه از سال‌های گذشته این سرنویش تکرار می‌شود، سفره کارگران روز به روز کوچک‌تر شده و این عقب‌افتادگی نه تنها جبران نمی‌شود بلکه هر سال تشدید می‌شود.

وی افزود: علت انتقاد نماینده‌های کارگری به رقم افزایش دستمزد این همین موضوع است که سبب معیشت هر روز کوچک‌تر و غیر قابل دسترس‌تر می‌شود. نماینده کارگران در شورای عالی کار با بیان اینکه قدرت چانه‌زنی کارگران بسیار کمتر از دولت و کارفرمایان است، گفت: امسال جلسات به صورت آنلاین پخش شد و کسانی که آن را دنبال می‌کردند به وضوح شاهد موضع‌گیری‌های دولت بودند. نمایندگان کارفرمایی نیز پشت دولت به عنوان و صورت جلسه شورای عالی کار امضا نکردند. وزیر کار در واکنش به این اقدام نمایندگان کارگری اعلام کرد که موضوع دستمزد کارگران را طی لایحه‌ای به مجلس ارجاع می‌دهد که این موضوع هم با واکنش‌های جدی همراه بوده است.

یکی از پر حاشیه‌ترین مباحث اقتصاد کشور در سال ۱۴۰۲ موضوع حقوق دستمزد کارگران بود. در حالی که کشور تورم بالای ۵۰ درصدی را در سال ۱۴۰۱ تجربه کرده بود، دولت ابراهیم رئیسی برای سال ۱۴۰۲ افزایش ۲۷ درصدی حداقل حقوق کارگران را در نظر گرفت و پس از اعتراض جامعه کارگری وعده ترمیم مزد را داد اما موضوع ترمیم مزد کارگران به صف وعده‌های تحقق نیافته دولت سیزدهم پیوست.

با این حال دولت وعده داد که برای سال ۱۴۰۳ حقوق کارگران را متناسب با تورم و براساس ماده ۴۱ قانون کار تعیین خواهد کرد. از همین رو جلسات کمیته مزد در دو ماه پایانی سال گذشته برگزار ولی بدون نتیجه خاصی پایان یافت. دولت و نمایندگان کارفرمایی در یک سو و نمایندگان کارگری در سوی دیگر به چانه‌زنی در رابطه با مزد کارگران پرداختند و در نهایت در ساعات پایانی سال ۱۴۰۲ وزیر کار رسماً اعلام کرد که حقوق کارگران در سال ۱۴۰۳ با افزایش ۳۵ درصدی رو به رو خواهد شد. نمایندگان کارگری در واکنش به این موضوع جلسه شورای عالی کار را ترک کردند و صورت جلسه شورای عالی کار امضا نکردند. وزیر اعلام کرد که موضوع دستمزد کارگران را طی لایحه‌ای به مجلس ارجاع می‌دهد که این موضوع هم با واکنش‌های جدی همراه بوده است.

گفت و گو

متخصص و مدرس ایمنی شغلی:

مزد ناکافی از ارکان تشدیدکننده حوادث شغلی است

وی تاکید کرد: باور بنده بر بررسی و رصد میزان تغییرات و افزایش حوادث شغلی این است که این موضوع تا حد قابل اعتنایی به وضعیت مالی و درآمدی نیروی کار ربط دارد. عمده دلایل بروز حادثه نبود آموزش و فقدان فرهنگ ایمنی و وضعیت مزدی نیروی کار است و به این اعتبار، در آمد و مزد ناکافی نیروی کار یکی از ارکان تولد و تشدید احتمال بروز حادثه در یک واحد تولیدی و خدماتی است.



په‌ر به‌رند

نقش معیشت و تامین زندگی روزمره نیروی کار در عدم بروز و پیشگیری از وقوع چالش‌های مختلف در زمان کار، موضوعی است که از گذشته در باره آن صحبت شده است. «شهرام غریب» مدیر ایمنی صنایع و مدرس تخصصی ایمنی و حوادث با اشاره به افزایش ۳۵ درصدی حداقل مزد در عین وجود تورم ۴۵ درصدی، اظهار کرد: نمی‌دانم کسانی که تصمیم‌مزدی امسال را در شورای عالی کار گرفتند، اطلاعی از وضعیت اقتصادی کشور دارند یا اخیراً می‌دانم که کسانی که این تصمیم را گرفتند، فاقد دیدگاه اقتصادی بودند. اگر واقع‌بینانه نگاه کنیم، باید اذعان کنیم که ما نیاز اولیه زندگی برای یک هفته با مبلغی بیش از پنج میلیون تومان پس از رفتن به یک فروشگاه تمام خواهد شد. وی افزود: اکثریت کارگران مستاجر بوده و هزینه اجاره خانه را در سطوح مختلف می‌دهند. حداقل حقوق باید بتواند زندگی یک خانوار سه تا چهار نفره را تا پایان سال تامین کند. اتفاقی که در صورت عدم رعایت قوانین علم اقتصاد و قانون کار می‌افتد این است که ما به اندازه‌ای که انتظار داریم، با مزد ناچیز بازدهی نخواهیم داشت.

این متخصص حوزه ایمنی کار تصریح کرد: در شرایطی که انگیزه شغلی به دلیل مزد نامکفی وجود داشته باشد، یک زنجیره به وجود خواهد آمد. عدم اهمیت و تعصب و توجه به کار ناشی از عدم انگیزه، به بی‌دقتی می‌انجامد و بی‌دقتی به خطا و اشتباه منتهی می‌شود و اشتباه نیز حادثه و آسیب را موجب می‌شود. پایان این زنجیره نیز مرگ نیروی کار است که یک فاجعه محسوب می‌شود. به عبارت بهتر، ما خودمان حادثه را به دست خود در یک زنجیره فرآیندی می‌سازیم.

مقام صنفی:

کارگران ساختمانی باید مشمول قانون مشاغل سخت شوند

رئیس انجمن صنفی کارگران ساختمانی گران گفت: کارگران ساختمانی سراسر کشور باید مشمول مشاغل سخت و زیان‌آور و بازنشستگی پیش از موعد باشند. جواد کمیزی در گفت‌وگو با ایلنا، مساله بیمه کارگران ساختمانی را نگران‌کننده توصیف کرد و گفت: با شرایط فعلی

دبیر اجرایی خانه کارگر سمنان: تشکل‌های کارگری نیاز به تقویت دارند

دبیر اجرایی خانه کارگر سمنان گفت: با توجه به کم‌رنگ شدن انسجام تشکل‌های کارگری، دولت و مجلس باید برای این موضوع تدابیری ببیند. حبیب‌الله محقق در گفت‌وگو با ایلنا گفت: نگرانی جامعه کارگری بابت کم‌رنگ ماندن حقوق صنفی کارگران کشور رو به افزایش است، در حالی که یکی از مهم‌ترین حقوق صنفی و دغدغه جامعه کارگری در هر کشور و در زمان فعالیت هر دولت، ایجاد و افزایش تشکل‌ها در پیگیری مطالبات صنفی آنان است. وی با انتقاد از وضعیت فعلی تشکل‌های کارگری نسبت به اثرات منفی و مخرب کم‌رنگ شدن نقش تشکل‌های کارگری در تصمیمات کلان اقتصادی کشور هشدار داد و افزود: هم‌اکنون به دلیل محدودیت‌هایی که وجود دارد تشکل‌های صنفی توان تحت پوشش قرار دادن جامعه کارگری و چانه‌زنی در چارچوب قوانین را ندارند و این ضعف در پویایی تولید نیز نمود پیدا می‌کند چرا که آنان نمی‌توانند نقش تعیین‌کننده‌ای در حل مسائل و مشکلات واحدهای تولیدی ایفا کنند. دبیر اجرایی خانه کارگر سمنان با بیان اینکه امیدواریم دولت در سال ۱۴۰۳ به این رویه خاتمه دهد، گفت: به عنوان نمونه می‌توان به تصویب نرخ دستمزدهای هر سال کارگران اشاره کرد که در تعیین نرخ مصوب دستمزد با براساس سبب حداقلی و حداکثری تعریف نمی‌شود. او درباره کم‌توجهی به حقوق نیروی کار با وجود ضعف نهادهای کارگری ابراز نگرانی کرد و افزود: موانع و محدودیت‌های نمایندگان کارگری برای پیگیری مشکلات کارگران در واحدهای تولیدی و سایر مجامع سه‌جانبه باعث افزایش مشکلات کارگران شده است.

مرگ و مصدومیت چهار کارگر در یک حادثه شغلی

روز سه‌شنبه (چهاردهم فروردین) وقوع یک حادثه شغلی در شهرستان کردکوی استان گلستان منجر به مرگ و مصدومیت چهار کارگر در کل بند شرکت انتقال برق استان مازندران شد. به گزارش ایلنا، در این حادثه چهار نفر از کارگران بیمه‌نگاری شاغل در شرکت انتقال برق استان مازندران حین انجام کار جمع‌آوری چهار دکل فرسوده به دلیل خمیدگی یا شکستگی یکی از دکل‌ها از ناحیه میانی از ارتفاع دچار حادثه سقوط می‌شوند که از قرار معلوم یکی از آنها به نام «محمد امیر خالو» قبل از حضور امدادگران جان خود را از دست می‌دهد و سه کارگر مصدوم به بیمارستان امیرالمؤمنین کردکوی منتقل می‌شوند. طبق این گزارش دو مصدوم به صورت سرپایی مداوا شدند و یک مصدوم دیگر که از ناحیه پا دچار شکستگی شده است.

سقف پرداخت حقوق شامل کارگران بخش خصوصی نمی‌شود



مدیر کل روابط کار جبران خدمت و بیمه بیکاری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: سقف پرداخت حقوق در مصوبه شورای عالی کار شامل کارگران بخش خصوصی نمی‌شود. به گزارش توسعه ایرانی، محمد غریبی با بیان اینکه واحدهای مشمول قانون کار بخش خصوصی می‌توانند به منظور ایجاد رابطه هر چه بیشتر بین پرداخت مزد و مزایا با بهره‌وری و ایجاد انگیزه بین کارکنان، علاوه بر اجرای مصوبه مذکور نسبت به افزایش مزد و مزایا در قالب موافقت‌نامه‌های کارگاهی و پیمان‌های دسته‌جمعی پس از تأیید وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی اقدام کنند، اظهار کرد: طبق تبصره یک ماده ۸ بخشنامه حداقل مزد سال ۱۴۰۳ سقف پرداختی به کارگران مشمول قانون کار شاغل در مؤسسات و نهادهای عمومی غیر دولتی و شرکت‌های غیردولتی وابسته به صندوق‌های بیمه‌ای و بازنشستگی با رعایت قوانین و مقررات عمومی کشور حداکثر ۷ برابر حداقل مزد ماهانه است و این موضوع شامل مشمولین قانون کار شاغل در شرکت‌های خصوصی نمی‌شود.

مرگ یک کارگر بر اثر ریزش چاه

عصر روز سه‌شنبه (۱۴ فروردین) حین عملیات حفر چاه در یک کارگاه ساختمانی در حوالی میدان سیلان تهران، یک کارگر چاه‌کن حدود ۲۰ ساله تبعه افغانستان، بر اثر ریزش دیواره چاه بر خوارها خاک و سنگ مدفون شد. به گزارش ایلنا و براساس اعلام «جلال ملکی» سخنگوی سازمان آتش‌نشانی تهران، سست بودن خاک و فرونشست آن هنگام حفر چاه باعث ریزش دیواره چاه شده بود که با تلاش امدادگران، پیکر کارگر چاه‌کن بعد از ساعت‌ها تلاش از زیر خوارها خاک بیرون کشیده شد.

جایی نبرد می‌دهم. مجلس، نه دولت و نه سازمان تامین اجتماعی گوشه‌ای برای شنیدن دردهای ماندناشتند. انتخابات مجلس تمام شد و ما از نمایندگان گانی که به مجلس راه پیدا کردند درخواست جدی پیگیری مطالباتمان را داریم. متأسفانه در دوره یازدهم نمایندگان مجلس اقدام مثبتی برای کارگران ساختمانی نکردند. وی بیان کرد: تنها راه برون‌رفت کارگران ساختمانی از مشکلات توجه مسئولان است. سسطح رضایت‌مندی جامعه کارگری در حال پایین آمدن است و این نتیجه خوبی نخواهد داشت.

سهمی از این درآمد ندارند و جزو محروم‌ترین قشر به حساب می‌آیند. وی ادامه داد: کارگران ساختمانی از دولت و مجلس تقاضا دارند ضمن مطالبه حق بیمه، شغل کارگر ساختمانی را مشمول مشاغل سخت و زیان‌آور و بازنشستگی پیش از موعد قرار بدهند. یک کارگر ساختمانی نسبت به دیگر کارگرها به در مان بیشتری احتیاج دارد، چون در معرض کار و فشار زیادی قرار دارد. کمیزی بیان کرد: به دنبال قطع تخصیص سهمیه بیمه در چهار سال گذشته هر چه خطاب به مسئولان گفتیم راه به