

جمع کردن بحران به جای حل آن

خسرو صادقی بروجنی
پژوهشگر حوزه تامین اجتماعی



دولت پیشین یعنی دولت حسن روحانی نام خود را دولت «اعتدال و امید» گذاشته بود یعنی قرار بود بین جناح‌های تندرو راست و چپ، راه و رسم میانه‌روی و اعتدال را پیشه کند و همین دوری گزیدن از تندروی‌های راست و چپ زمینه را برای دمیدن امید در زندگی مردم ایجاد کند. چیزی نگذشت که اقتصاددانان همراه دولت معرفی شدند. آنها چهره‌های تازه به دوران رسیده‌ای نبودند بلکه اسامی آشنایی از اساتید دانشگاهی بودند که در دولت‌های گذشته نیز آقایان هاشمی و خاتمی را همراهی کرده بودند. آنها آمده بودند تا با تجربه‌های پیشین خود در امر کشورداری گره‌ای از مشکلات اقتصادی کشور باز کنند. بحران صندوق‌های بازنشستگی یکی از این گره‌های ناگشوده بود؛ گره و بحرانی که از آن با نام «ابربحران» یاد کردند. این ابربحران عبارت بود از «ناهمترازی ورودی و خروجی صندوق‌ها».

هر صندوق بازنشستگی مانند یک حساب بانکی یا کیف پول است که سپرده‌گذار آن، فرد شاغلی است که ماهانه بابت حق بیمه مبلغی از حقوق او کسر می‌شود و در این صندوق نزد نهاد بیمه‌گذار مانند سازمان تامین اجتماعی نگه داشته می‌شود. این نهادها با آن پول سرمایه‌گذاری می‌کنند تا ارزش آن حفظ و افزایش یابد. این مبالغ طی سال‌های خدمت فرد جمع شده و منابع پرداخت حقوق بازنشسته‌فرد پس از دوران اشتغال است یعنی بازنشسته‌ای که مستمری دریافت می‌کند از محل بیمه‌های پرداختی شاغلان و سرمایه‌گذاری که روی حق بیمه گذشته او شده است حقوق بازنشستگی‌اش را دریافت می‌کند. البته برای پایدار ماندن صندوق‌های بازنشستگی این دو مقدار یعنی مبالغ ورودی و مقادیر خروجی نباید برابر و سر به سر شود و همواره باید اولی از دومی بیشتر باشد.

به مرور و طی عوامل اقتصادی و اجتماعی متنوع در ایران، نرخ مولاید، کم و نرخ بیکاری زیاد شد. این دو عامل موجب شد تا ضریب پشتیبانی یعنی کسری که صورت آن تعداد شاغلان و مخرج آن تعداد بازنشستگان است، روزه‌به‌روز کمتر شود یعنی اگر تا دوبروز ۶ نفر کار می‌کردند تا بتوانند با حق بیمه‌های شان حقوق یک بازنشسته را بپردازند الان این نسبت به ۳ یعنی مرز ورشکستگی یک صندوق بیمه‌ای نزدیک شده بود. بنابراین کفاف آن مستمری رانمی‌داد و صندوق با بحران مالی روبه‌رو شد. از سوی دیگر دولت بابت حق بیمه خود (۲ درصد) طی سال‌های مختلف مبلغ هنگفتی را به سازمان‌های بیمه‌گر بدهکار بود.

اینجا بود که فکر بکری به ذهن اقتصاددانان مذکور زد: «اصلاحات پارامتریک»! خلاصه ساده این طرح این بود که سن و سابقه بازنشستگی را بالا برد یعنی افراد سال‌های بیشتری را کار کنند و دیرتر بازنشست شود تا ورودی صندوق (یعنی حق بیمه شاغلان) حفظ شود و مجبور به پرداخت خروجی جدید (مستمری بازنشستگان) نباشند. برای طرح ریزی و توجیه این طرح مقایسه‌های زیادی بین سن بازنشستگی در ایران و کشورهای دیگر انجام شد. در این مقایسه آنچه غایب بود میزان دستمزد شاغلان و کیفیت زندگی در ایران و دیگر مناطق جهان بود. به موافق اشتغال در ایران توجیهی نشد همان طور که کسی به این سوال پاسخ نداد که دلیل کاهش نرخ مولید در ایران چیست؟ چه موانع ساختاری در اقتصاد کلان ایران موجب نرخ بیکاری بالا در ایران شده است؟ چرا خانواده‌ها تمایلی به بچه‌دار شدن ندارند و چرا برای فرار از تحصیلات دانشگاهی کاری وجود ندارد؟ هیچ یک از اقتصاددان حامی دولت به هیچ یک از این سوالات ساختاری پاسخ‌نپسادی نداد و ساده‌ترین راه را انتخاب کردند: افراد بیشتر کار کنند و پس از بازنشستگی کمتر حقوق بگیرند تا دخل و خرج صندوق‌های بازنشستگی هم‌تراز شود.

آنچه این روزها در مجلس تصویب شد و واکنش نیروی کار شاغل و بازنشسته کشور را برانگیخته است، نتیجه سال‌ها تبلیغ و توجیه اتاق فکر دولت‌های گذشته است؛ اتاق فکری که عادت دارد برای رفع بحران، با تعرض بیشتر به کار و معیشت کارگران، آن را جمع کند.

سال‌هاست که کارشناسان و حتی مسئولان اجرایی، نسبت به ناترازی شدید صندوق‌های بازنشستگی هشدار می‌دهند. این هشدارها در حالی است که دریافتی مستمری‌بگیران این صندوق‌ها هم پس از ۳۰ سال کار، کفاف هزینه یک زندگی معمولی و حتی سطح پایین‌رانی‌دهنده‌از این رو وعده‌ها عمدتاً بر همسان‌سازی حقوق بازنشستگان استوار است و همواره وعده برای بالا رفتن حقوق بازنشستگان به گوش می‌رسد.

همچنین افزایش شمار بازنشستگان در عین ناترازی بودن بازار کار سبب شده‌ای بحران بسیار پیچیده‌تر از قبل شود. در چنین فضای دولتی و مجلس‌گلی برای رفع ناترازی صندوق‌های بازنشستگی برداشته‌اند که به دلیل ماهیت و نوع این تلاش، با انتقاد تند کارشناسان و اهل فن روبه‌رو شده چنانچه برخی این مصوبه را ضد کارگری ترسین مصوبه تاریخ می‌دانند که بدون مشورت با ذینفعان گرفته شده و برخی هم معتقدند چنین اقدام یک‌جانبه‌ای نمی‌تواند توفیق چندی در عمل بیابد.

افزایش سن بازنشستگی، راه حل برای رفع ناترازی‌ها

این هفته‌نامه‌یادگان مجلس مقرر کردند تا با هدف بهبود وضعیت ناترازی صندوق‌های بیمه‌ای، سن بازنشستگی افزایش یابد. در این راستا تهیه‌سنوات اشتغال لازم برای بازنشستگی بیمه‌پردازانی که ۲۸ تا ۳۰ سال سابقه خدمت دارند، اضافه‌نمی‌شود. مجلس البته اعلام کرده اجرای تمام یا بخشی از این افزایش سنوات مشروط بر آن است که سن بیمه‌شده در زمان بازنشستگی برای مردان از ۶۲ سال و برای زنان از ۵۵ سال بیشتر نباشد.

«حمید حاج‌اسماعیلی» که کارشناس بازار کار یکی از مهم‌ترین مشکلات این مصوبه و تصمیم‌گیری‌هایی از این دست را بی‌اعتمادی مطلق دولت و مجلس به تسکین‌های کارگری و البته ذینفعان این موضوع می‌داند.

وی با اشاره به اینکه دولت و مجلس، به صورت یک‌جانبه و بدون مشورت با نمایندگان کارگران و کارفرمایان چنین تصمیم‌گیری را گرفته‌اند، گفت: مگر می‌شود بر باره چیزی که زندگی انبوهی از مردم را تحت تأثیر قرار می‌دهد بدون اعتنا به نهاد‌های مدنی تصمیم‌گیری کرد.

او در جواب این پرسش که افزایش سن بازنشستگی در ایران، با توجه به سن بازنشستگی در جهان آیا ضرورت بود؟ گفت: موضوع این است که ناترازی صندوق‌های بازنشستگی ریشه در مسائل زیادی دارد. دولت، اصلاحات در صندوق‌های بازنشستگی را باید در دستور کار قرار دهد ولی این اصلاحات باید هدفمند، دقیق و گام به گام طراحی شود.

این کارشناس بازار کار افزود: اولین گام در این اصلاحات باید مدیریت هزینه در این صندوق‌ها باشد. مدیریت هزینه لازم است با استفاده از فناوری‌های جدید برای وصول مطالبات تکمیل شود. در شرایط کنونی وصول مطالبات به صورت سنتی، با نیروی کار زیاد و بروکراسی پیچیده و فرایند زمان‌بر صورت می‌گیرد و در نتیجه فشاری مضاعف به صندوق‌ها وارد می‌شود.

او با اشاره به اینکه صندوق‌ها نگاه سیاسی به آنها تاکنون نداشته‌اند، گفت: متأسفانه شایستگی و تخصص در انتصابات این صندوق‌ها هم‌اکنون مدنظر نیست و حکم‌ها همگی بر اساس نگاه سیاسی صادر می‌شود. نتیجه این وضعیت نیز در درگیری‌های شدید صندوق‌های بازنشستگی با ناترازی دارند. قابل مشاهده است.

این فعال حوزه کارگری گفت: اتفاقی که از جانب اصلاحات صندوق‌ها تا ورودی صندوق (یعنی مشکل مدیریت و بهسازی آن باشد) حال سوال اصلی اینجاست که چرا دولت و مجلس بدون توجه به ذینفعان تصمیم می‌گیرند و بار همه مشکلات را به دوش مردم می‌اندازند؟ اصلاح سن بازنشستگی در ایران یک ضرورت است اما این اقدام پایانی در پروسه اصلاح ساختار صندوق‌های بازنشستگی است و دولت می‌برود می‌گوید اصلاح کرد.

گفت و گو

فراموشی وعده ترمیم مزد کارگران

خروجی جلسه شورای عالی کار ایجاد یک قرارگاه دیگر شد



در حالی که در جلسه روز دوشنبه شورای عالی کار قرار بود بحث ترمیم مزد کارگران مطرح شود، نماینده کارگران در این شورا از تشکیل قرارگاه مسکن ملی و استانی با هدف صاحبخانه کردن کارگران به عنوان دستاورد این جلسه خبر داد و گفت: بررسی پیشنهاد منطقه‌ای شدن دستمزد کارگران به دلیل عدم حضور دستگاه پیشنهاددهنده در دستور کار شورای عالی کار خارج شد.

هادی ابوی در گفت‌وگو با ایسنا گفت: در نشست شورای عالی کار «مهدی مسکنی» معاون وزیر کار، مدیرعامل تامین اجتماعی و معاون وزارت صحت حضور داشتند ولی معاون مسکن وزارت راه‌انیا مده بود که قرار بر این شد با همکاری وزارت راه و شهرسازی، قرارگاه مسکن در سطح ملی و استانی تشکیل شود زیرا برخی از موارد لازم است در شورای عالی مسکن مطرح شود. ابوی ابراز امیدواری کرد: با تشکیل قرارگاه مسکن، فاصله بین درآمد کارگران و میزان هزینه‌هایشان به تدریج و در یک فاصله زمانی کوتاه کاهش یابد و

افزایش سن بازنشستگی به دلیل مصوبات و مدیریت‌های غلط در حوزه صندوق‌های بیمه‌ای همیشه بار اصلاحات روی دوش مردم است



مثل همیشه ساده‌ترین راه را انتخاب کرد. یعنی نه ساختار اداره صندوق و نه ساختار هزینه و مطالبات... را تغییر نمی‌دهد اما سن بازنشستگی را بالا می‌برد و می‌گوید اصلاح کرد. این اقدام باید پس از یک سلسله اصلاحات اتفاق بیفتد.

حاج اسماعیلی تأکید کرد: چنین اقداماتی در شرایط کنونی بحران زاست. دولت همواره نهاد‌های مدنی و نمایندگان تشکل‌ها را نادیده گرفته و عواقب این نادیده‌نگاری نیز در گسترش فقر و بحران در میان بازنشستگان و سالمندان مشهود است. بهتر است اصلاحات را از پایان شروع نکنید و به قواعد علمی و مدیریتی تن بدهید و خودتان را هم در سختی بیندازد و الا این اقدامات نتیجه‌ای در بر نخواهد داشت.

وی گفت: تغییرات در بخش مشاغل سخت و زیان‌آور بسیار گسترده است و بی‌تردید زندگی همه کارگران و حقوق‌بگیران تحت تأثیر قرار خواهد گرفت.

تامین اجتماعی،

ناکار آمدتر از همیشه خواهد شد

یک فعال صنفی دیگر نیز با تأکید بر اینکه تغییرات اعمال شده در حوزه بیمه‌های اجتماعی، تعارضاتی را به وجود می‌آورد که آثار بلندمدتی خواهد داشت، گفت: به مصوبات اخیر مجلس و افزایش سن بازنشستگی، وضعیت تامین اجتماعی به سمتی خواهد رفت که نمی‌تواند پاسخگوی نیاز مستمری‌بگیران و شاغلان باشد و به ناچار آمدی این سازمان منتج خواهد شد.

حسن صادقی در گفت‌وگو با ایسنا گفت: این مجلس به منظور کاهش ناترازی صندوق‌های بازنشستگی، سن بازنشستگی را برای گروه‌های مختلف افزایش داده، اظهار داشت: در رابطه با

این موضوع مجلس آنچنان دچار شوک شدیم که هنوز نتوانسته‌ایم خود را پیدا کنیم؛ متأسفانه ما شاهد بدعت‌هایی در مجلس هستیم که حتی در لیبرال‌ترین مجالس هم ندیده‌ایم. قوانین باید برای جامعه هدف خود، به‌استناد اصل ۲۹ قانون اساسی، سیستم حمایتی تعریف کنند، نه اینکه حمایت‌ها را از آنها بردارند و بار اضافه بر دوش آنها تحمیل کنند.

وی افزود: پلکانی سوابق را افزایش داده‌اند و کسی که ۳۰ ساله بازنشسته می‌شد، حالا باید بیش از ۳۵ سال کار کند تا سقف سن را به ۶۲ و ۵۵ سال برای مردان و زنان رسانده‌اند. قطعاً این مساله به ناچار آمدی سازمان تامین اجتماعی منتج خواهد شد و سازمان را از پرداخت حقوق بازنشستگان ناتوان خواهد کرد؛ هر چند که این تنها مساله‌ای نیست که مانع‌آورانه شاهد آن هستیم!



صادقی: افزایش سن بازنشستگی، انگیزه را برای بیمه‌پردازان کاهش می‌دهد. این وضعیت صندوق‌های بازنشستگی را با کمبود منابع مواجه خواهد کرد که چالش‌های بیشتری را ایجاد می‌کند

این مصوبه مجلس آنچنان دچار شوک شدیم که هنوز نتوانسته‌ایم خود را پیدا کنیم؛ متأسفانه ما شاهد بدعت‌هایی در مجلس هستیم که حتی در لیبرال‌ترین مجالس هم ندیده‌ایم. قوانین باید برای جامعه هدف خود، به‌استناد اصل ۲۹ قانون اساسی، سیستم حمایتی تعریف کنند، نه اینکه حمایت‌ها را از آنها بردارند و بار اضافه بر دوش آنها تحمیل کنند.

وی افزود: پلکانی سوابق را افزایش داده‌اند و کسی که ۳۰ ساله بازنشسته می‌شد، حالا باید بیش از ۳۵ سال کار کند تا سقف سن را به ۶۲ و ۵۵ سال برای مردان و زنان رسانده‌اند. قطعاً این مساله به ناچار آمدی سازمان تامین اجتماعی منتج خواهد شد و سازمان را از پرداخت حقوق بازنشستگان ناتوان خواهد کرد؛ هر چند که این تنها مساله‌ای نیست که مانع‌آورانه شاهد آن هستیم!

تاب‌آوری سازمان تامین اجتماعی از بین می‌رود

رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری تأکید کرد: یک‌سویه تغییرات اعمال شده در حوزه بیمه‌های اجتماعی و به دست گرفتن اختیارات قانونی تامین اجتماعی از سوی دیگر، تحمیل هزینه‌ها به این سازمان در کوتاه‌مدت و بلندمدت، باعث می‌شود تاب‌آوری تامین اجتماعی از بین برود. سازمانی که تا به‌امروز روی پای خود ایستاده و به ۴۷ میلیون جمعیت ایران، خدمات چندوجهی ارائه می‌دهد با این مصوبه مجلس، وضعیتش به سمتی خواهد رفت که نتواند پاسخگوی نیاز مستمری‌بگیران باشد، وضعیت کارگران شاغل که بهمانند!

صادقی بابیان اینکه وقتی مجلس به شکل پلکانی چندین سال به سن بازنشستگی اضافه کرده، این

به معنای چندین سال پرداخت حق بیمه اضافی آن هم به شکل پلکانی است، گفت: این قانون، تبعات اجتماعی متعددی به همراه خواهد داشت و نگرانی‌هایی در میان شاغلان ایجاد کرده است. یک شاغل با ۳۰ سال خدمت، دچار فرسودگی شغلی و استهلاک جسمی و روحی می‌شود. روشن است که با افزایش سن این، او نمی‌تواند کارآمدی مناسبی برای ایفای نقش خود داشته‌باشد. ضمن اینکه نرخ بیکاری را هم افزایش خواهد داد و جوانان نمی‌توانند وارد بازار کار شوند.

انگیزه بیمه‌پردازان کاهش می‌یابد

این فعال صنفی با تأکید بر اینکه این قانون شیوه پرداخت حقوق و دستمزد را برهم می‌زند، یادآور شد: افزایش سن بازنشستگی، انگیزه را برای بیمه‌پردازان کاهش می‌دهد و افراد دیگر رغبتی برای ورود به سیستم بیمه نخواهند داشت. این وضعیت صندوق‌های بازنشستگی را با کمبود منابع مواجه خواهد کرد که چالش‌های بیشتری را ایجاد می‌کند.

وی بابیان اینکه مجلس با تصمیماتی که گرفته در حوزه قانون‌گذاری، جزو عجایب است، توضیح داد: مساله افزایش سهم حق بیمه در دوره خدمت‌سربازی

رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری تأکید کرد: یک‌سویه تغییرات اعمال شده در حوزه بیمه‌های اجتماعی و به دست گرفتن اختیارات قانونی تامین اجتماعی از سوی دیگر، تحمیل هزینه‌ها به این سازمان در کوتاه‌مدت و بلندمدت، باعث می‌شود تاب‌آوری تامین اجتماعی از بین برود. سازمانی که تا به‌امروز روی پای خود ایستاده و به ۴۷ میلیون جمعیت ایران، خدمات چندوجهی ارائه می‌دهد با این مصوبه مجلس، وضعیتش به سمتی خواهد رفت که نتواند پاسخگوی نیاز مستمری‌بگیران باشد، وضعیت کارگران شاغل که بهمانند!

صادقی بابیان اینکه وقتی مجلس به شکل پلکانی چندین سال به سن بازنشستگی اضافه کرده، این

رایبندید! سال ۵۴ تصویب شده بود که وقتی کارگری به سربازی می‌رود، مدت سربازی‌اش جزو سوابق بیمه‌اش محسوب می‌شود مگر اینکه مجدداً به این شغل برنگردد اما اگر برگشت آن دو سال جزو سوابق بیمه‌اش محسوب می‌شود اما مجلس این دو سال بیمه را برداشته و عنوان کرده که کارگر باید خود حق سوابق اضافه کرد؛ از سوی دیگر اخذ حق بیمه‌اش را در دوران خدمت سربازی بر پرداخت کند! مجلس، وضعیتش به سمتی خواهد رفت که نتواند پاسخگوی نیاز مستمری‌بگیران باشد، وضعیت کارگران شاغل که بهمانند!

صادقی بابیان اینکه وقتی مجلس به شکل پلکانی چندین سال به سن بازنشستگی اضافه کرده، این

مادر تصویب این قوانین تعارضاتی را شاهد هستیم که آثار آنی و بلندمدتی را به همراه دارد.

بدون رضایت جامعه هدف، برای مردم نسخه می‌پیچند

رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری با تأکید بر اینکه نباید بدون رضایت جامعه هدف، برای آن نسخه بیچیم، تصریح کرد: ماده ۱۵ و ۱۶ بر نامه هفتم که درباره روابط کار است، به این دلیل که با ابلاغی تعارض دارد و خلاف نص صریح سیاست‌های کلان در حوزه صندوق‌های بیمه‌ای است باید اصلاحاتی داشت و به کمیسیون اجتماعی برمی‌گشت. شش ماه کمیسیون اجتماعی با حضور ذینفعان و شرکای اجتماعی، آن را بررسی کرد تا مصوبه مناسبی را به صحن ببرد که به قانون بر نامه ششم الحاق شود اما آن را نپذیرفتند و تصمیم جدیدی گرفتند که ما آن را در حوزه تامین اجتماعی بسیار خطرناک می‌بینیم! وی بابیان اینکه در مصوبات اخیر، ۱۹ مقاله وجود دارد که هر کدام از آنها به تنهایی برای ناچار آمد کردن تامین اجتماعی کافی است، به تشریح این موارد پرداخت و گفت: دولت به بدهی ۷۰۵ هزار میلیاردی خود به تامین اجتماعی، هیچ سودمندی تعلق نداده و آن را رساله محاسبه کرده است! باز پرداخت آن نیز در بر نامه ششم، در قالب سهام و واگذاری مستغلات و املاک در نظر گرفته شده بود اما اکنون عنوان کرده که هیچ واگذاری صورت نگیرد! پول نقد هم که نمی‌دهند! در ارتباط با پرداخت سهم خود به تامین اجتماعی نیز عملاً بر نامه ششم را کنار گذاشته و هیچ اشاره‌ای نکرده که باید سه در صد باز پرداخت را در دینف بودجه‌ای هر ساله خود ببینند! بر اساس بر نامه ششم، قرار بود ظرف ۵ سال بدهی سازمان پرداخت شود اما تنها کاری که کردند از کل ۷۰۵ هزار میلیارد بدهی ۳۳۰ هزار میلیارد تومان را دادند!

قشر ضعیف تاوان ناترازی‌ها و سؤمد بریت‌های کشور را می‌دهد

صادقی با بیان اینکه چرا از محل شکرکت‌های سرمایه‌گذاری، تامین اعتبار نمی‌شود که نیازی نباشد تاوان ناترازی در منابع و مصارف را قشر ضعیف کارگری بدهد، گفت: چرا قشر ضعیف کارگر باید تاوان ناترازی‌ها و بی‌مدیریتی در اقتصاد کشور را بدهد؟ وضعیت اقتصاد کشور ناپایدار است و اجرای این طرح به ضرر قشر کارگران خواهد بود. ناترازی‌ها مربوط به تامین اجتماعی است اما دولت پولی به آن نداده است! دولت در صندوق کشوری و لشگری هم ناترازی دارد ولی چگونه این همه مصوبه را بر روی صندوق‌های خود مدنظر قرار می‌دهد!

جزئیات افزایش سن بازنشستگی		
<p>۳۰ تا ۳۵ سال سابقه خدمت</p> <p>به سنوات اشتغال آنان به ازای هر سال تا زمان بازنشستگی سده ماه اضافه می‌گردد</p>	<p>۲۸ تا ۳۰ سال سابقه خدمت</p> <p>به سنوات اشتغال آنان به ازای هر سال تا زمان بازنشستگی دو ماه اضافه می‌گردد</p>	<p>۲۵ تا ۲۸ سال سابقه خدمت</p> <p>به سنوات اشتغال آنان به ازای هر سال تا زمان بازنشستگی سده ماه اضافه می‌گردد</p>
<p>۲۰ تا ۲۵ سال سابقه خدمت</p> <p>به سنوات اشتغال آنان به ازای هر سال تا زمان بازنشستگی سده ماه اضافه می‌گردد</p>	<p>۱۵ تا ۲۰ سال سابقه خدمت</p> <p>به سنوات اشتغال آنان به ازای هر سال تا زمان بازنشستگی سده ماه اضافه می‌گردد</p>	<p>۱۰ تا ۱۵ سال سابقه خدمت</p> <p>به سنوات اشتغال آنان به ازای هر سال تا زمان بازنشستگی سده ماه اضافه می‌گردد</p>

وی همچنین به مسائل مطرح شده درباره متناسب‌سازی حقوقی ورتبه‌بندی مستخدمین شاغل و غیر شاغل اشاره کرد و با بیان اینکه افزایش پلکانی حقوق در سه سال، برای صندوق کشوری و لشگری مزیت‌هایی دارد، اما این متناسب‌سازی سه ساله برای سازمان تامین اجتماعی، هیچ مزیتی ندارد، تصریح کرد: دولت هیچ منبعی را برای تامین بدهی‌ها و متناسب‌سازی حقوقی برای سازمان تامین اجتماعی در نظر نگرفته است! با در نظر داشتن همین چالش‌ها، طرح افزایش سن بازنشستگی نه تنها مشکلی را حل نمی‌کند، بلکه مشکلات صندوق بازنشستگان را افزایش خواهد داد.

این شکاف پر شود، نماینده کارگران در شورای عالی کار افزود: وقتی قرارگاه مسکن تشکیل شود، تصمیمات در حوزه مسکن کارگری اتخاذ و راهکار هابرسی می‌شود. در حال حاضر حتی یک نسخه واحد برای جامعه کارگری نمی‌توانیم بیچیم، زیرا کارگر صنفی با کارگر صنعتی تفاوت دارد اما با تشکیل قرارگاه مسکن می‌توان از ظرفیت تسهیلات بانکی استفاده کرد یا کارفرمایان در بحث سرمایه‌گذاری و امتیازات بانکی به کمک بیاندازند تا تشکیل این قرارگاه بسیار کارساز خواهد بود.

ابوی در عین حال حضور مدیرعامل تامین اجتماعی در جلسه را به دلیل رفع دغدغه‌های کارگران در خصوص هزینه‌های درمان عنوان کرد و گفت: اگر خدمات بیشتری در بحث درمان تامین اجتماعی به کارگران ارائه شود در کاهش هزینه‌های دارو و درمان آنها موثر خواهد بود. وی درباره تشکیل کارگروه دستمزد نیز گفت: کارگروه دستمزد با هدف بررسی ابعاد مزد کارگران همه‌ساله در سه ماهه آخر سال فعال می‌شود. موضوع دستمزد کارگران از طریق فعالیت کمیته دستمزد شورای عالی کار می‌افتد و تلاش می‌کنیم با میزان حقوقی که برای جامعه کارگری مشخص شده، زندگی کارگر را عزت‌مندانه‌تر کنیم به نحوی که اگر کارگر فرضاً هشت میلیون تومان حقوق می‌گیرد بتواند اجاره خانه‌اش را بدهد و بخشی از فاصله و شکافی که بین دریافتی کارگر و خط معیشت است، جبران شود.