

#### اخبار کار گری

### تعدیل گسترده کارگران پروژه فاز دوم پالایشگاه گاز ایلام

کارگران بیمانکاری پروژه ساخت فاز دوم پالایشگاه گاز ایلام در شهرستان چوار از تعدیل حدود ۱۵۰ نفر از همکاران بومی خود از ابتدای مهرماه سال گذشته تاکنون خبر دادند. به گزارش ایلنا،شرکت پالایش گاز ایلام از واحدهای در دست ساخت است که از سال ۱۳۸۰ ساخت آن آغاز شده است. فاز اول این پروژه راه اندازی شده و اجرای فاز دوم توسعه پالایشگاه گاز ایلام به شرکت پیمانکاری «جهانپارس» واگذار شده اما کارگران تعدیلی که از کارگران باتجربه این پروژه عمرانی با دو تا ۱۵سال سابقه کار هستند از ابتدای مهر ماه سال گذشته در سه مرحله با دستور کار فرما اجازه ورود به محل کار خود را ندارند. یکی از این کارگران گفت:مهرماه سال گذشته ۵۸کارگر، در پایان اسفند ۵۲کارگر و فروردین سال جاری ۴۲کارگر باتمام قرارداداز کار بیکار شده اند و باقی کارگران نیز نگران امنیت شغلی خود هستند و از بیکار شدن می ترسند. بنابر اظهارات وی، در میان کارگران بیکار شده که از واحد برق، ساپورت، راه اندازی و… هستند، کارگران واحد ایمنی و آتش نشانی نیز مشاهده می شوند که در شرایط فعلی، در صورت بروز هر گونه آتش سوزی، پالایشگاه با مشکل روبرو خواهد شد. این کارگران اظهار داشت برخی کارگران بیکار شده هنوز دستمز ددپهنم و اسفند سال قبل خود را دریافت نکرده اند. وضعیت دریافت بیمه بیکاری کارگران نیز مشخص نیست؛ از طرف دیگر سایر همکاران نگران امنیت شغلی خود هستند. این کارگر پیمانکاری می گویند: در حالی تعدیل نیرو صورت گرفته که حداقل سه تا چهار سال دیگر به اتمام پروژه فاز دوم پالایشگاه گاز ایلام باقی مانده ولی کار فرمای ملار هیچ تعهدی نسبت به ما کارگران احساس نمی کند و نمی دانیم از کدام مرجع و نهاد باید حقوق مان را بگیریم.



□□□□

**در خواست تامین اجتماعی از کارفرمایان:**

#### حق بیمه کارگران را پرداخت کنید

سازمان تامین اجتماعی از کارفرمایان خواست که نسبت به پرداخت حق بیمه کارگران اقدام کنند. به گزارش ایلنا، این سازمان در اطلاعیه‌ای از کارفرمایان خواست که نسبت به تکمیل فرایند پرداخت حق بیمه کارگران برای جلوگیری از متضرر شدن کارگران در استفاده از خدمات درمان اقدام کنند. در این پیام آمده است: «با توجه به ایجاد فرآیند هوشمندار سال لیست و پرداخت حق بیمه و تأثیر مستقیم آن بر استحقاق درمان کارگران و بیمه شدگان، خواهشمند است کارفرمایان تمامی مراحل از سال و پرداخت لیست حق بیمه را تا انتها تکمیل کنند.»

□□□□

### افزایش ۳۳ درصدی حقوق کارکنان وزارت بهداشت

مدیر کل منابع انسانی وزارت بهداشت اعلام کرد که احکام افزایش حقوق در وزارت بهداشت با رشد میانگین ۳۳ درصدی دریافتی‌ها صادر شد. به گزارش ایلنا، این افزایش‌ها به صورت پلکانی اعمال شده است و بازه افزایش بین ۶ تا ۳۲ درصد است و میانگین افزایش حدود ۳۳ درصد است. طبق این گزارش، حقوق فروردین ماه بر اساس احکام جدید پرداخت خواهد شد.



□□□□

**یک مقام صنفی:**

### کارگران از حذف پیمانکاران استقبال می کنند

رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران با حمایت از دستور حذف واسطه‌ها، قرار داد مستقیم با نیروهای شرکتی را گامی بزرگ دانست. سمیه گلپور در گفت‌وگو با تسنیم با استقبال از اظهارات «علاءالدین رفیع‌زاده» رئیس سازمان اداری و استخدمای کشور درباره «حذف واسطه‌ها و شرکت‌های پیمانکاری» و برقراری قرارداد مستقیم با نیروهای شرکتی «این تصمیم» را گامی مهم در جهت پایان دادن به یک ظلم تاریخی علیه کارگران توصیف کرد. وی با اشاره به دستور رئیس جمهور برای حذف شرکت‌های پیمانکاری در فرایند به کارگیری نیروهای شرکتی اظهار داشت: کارگران شرکتی سال‌هاست بار اصلی خدمت‌رسانی در دستگاه‌های اجرایی را بر دوش دارند اما به خاطر حضور واسطه‌ها، هم در امنیت شغلی و هم در سطح دریافتی هادچار تبعیض و بی عدالتی بوده‌اند. حذف واسطه‌ها و انعقاد قرار داد مستقیم با دستگاه اجرایی، خواسته دیرین جامعه کارگری و ثمره تلاش چند دهه‌ای فعالان این حوزه است. رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران ایران با قدر دانی از پیگیری‌های انجام‌شده برای تدوین پیش نویس حذف شرکت‌های واسط، تأکید کرد: انتظار جامعه کارگری این است که این پیش نویس در کوتاه‌ترین زمان ممکن در دولت نهایی و اجرا شود تا حقوق و مزایای نیروهای شرکتی بدون کسر توسط واسطه‌ها به طور شفاف و مستقیم پرداخت شود. گلپور ضمن ابراز امیدواری نسبت به تصویب نهایی این طرح افزود: ما هر اقدامی که منجر به بهبود وضعیت معیشتی، امنیت شغلی و رفع تبعیض از کارگران شرکتی شود، مطالبه حمایت می‌کنیم و آماده‌یم نظرات کارشناسی جامعه کارگری را برای تقویت ابعاد حقوقی و اجرایی این تصمیم در اختیار دولت قرار دهیم.



وقوع جنگ همراه با تصویب افزایش ۶۰ درصدی حداقل حقوق کارگران در روزهای پایانی سال گذشته، گمانه‌زنی‌ها را در مورد ناتوانی برخی کارفرمایان در اجرای مصوبه شورای عالی کار به همراه داشته طوری که برخی معتقدند که اگر چه این تصمیم با هدف حمایت از معیشت نیروی کار اتخاذ شده اما در عمل، توان پرداخت آن در شرایط فعلی برای بخش قابل توجهی از کسب‌وکارها وجود ندارد.

به گزارش «توسعه ایرانی»، به‌رغم تصویب میزان افزایش دستمزد کارگران در سال جاری از سوی شورای عالی کار، تعلق وزارت کار در ابلاغ بخشنامه این مصوبه باعث شده تادر روزهای اخیر، برخی از گروه‌ها و تشکل‌های کارفرمایی، تحرکاتی باهدف تغییر این مصوبه را آغاز کنند.

در روزهای گذشته انجمن انبوه‌سازان استان تهران اعلام کرد که با توجه به شرایط خاص اقتصادی و فشارهای ناشی از فضای جنگی، افزایش هزینه‌های تولید، کاهش نقدینگی و رکود نسبی در برخی بخش‌ها، این انجمن صنفی کارفرمایی، نگرانی جدی خود را نسبت به تبعات اجرای افزایش ۶۰ درصدی حداقل حقوق و دستمزد در وضعیت فعلی اعلام می‌دارد.

در بیانیه این انجمن آمده است: «هر چند این تصمیم در راستای حمایت از معیشت نیروهای کار و منابع انسانی کسبب و کارها اتخاذ شده و از نظر اصولی قابل دفاع است اما بررسی‌های میدانی نشان می‌دهد بخش قابل توجهی از بنگاه‌های اقتصادی، به‌ویژه در حوزه ساخت‌وساز، توان عملی اجرای کامل این مصوبه را ندارند. تداوم این وضعیت، کارفرمایان را ناگزیر به انتخاب‌هایی چون تعدیل نیرو، کاهش فعالیت یا حتی تعطیلی کامل کسب‌وکار خواهد کرد. بدیهی است در صورت عدم بازنگری یا ایجاد انعطاف در این سیاست، کشور با موجی از بیکاری، تعطیلی بنگاه‌های اقتصادی، کاهش تولید و تشدید رکود مواجه خواهد شد؛ پیامدهایی که نه تنها کارفرمایان، بلکه نیروهای کار و کل اقتصاد کشور را متأثر می‌کند و فشار مضاعفی بر نظام‌های حمایتی وارد می‌کند.»

در این بیانیه، انجمن انبوه‌سازان استان تهران، به‌منظور آنچه حفظ اشتغال و جلوگیری از تعمیق بحران اقتصادی خوانده، در خواست کرده که ساز و کاری موقت با نظارت نهادهای ذی‌ربط (به‌ویژه تأمین اجتماعی) تدوین شود که بر اساس آن، امکان توافق دوجانبه میان کارفرما و منابع انسانی در تعیین میزان حقوق و دستمزد فراهم شود. این ساز و کار تا زمان پایان شرایط جنگی و بازگشت ثبات اقتصادی به‌صورت موقت اجرا شود. به باور این تشکل کارفرمایی، این رویکرد می‌تواند به‌طور هم‌زمان چند هدف کلیدی را محقق کند: حفظ اشتغال و جلوگیری از بیکاری گسترده، جلوگیری از تعطیلی کسب‌وکارها، تداوم چرخه تولید و کاهش فشار بر نهادهای حمایتی.

همچنین ایجاد فضای تعاملی میان نیروی کار و کارفرما، به افزایش پایداری روابط کاری در شرایط بحران کمک خواهد کرد. تأکید می‌شود این پیشنهاد، راهکاری موقت برای عبور از شرایط اضطراری است و جایگزین نظام رسمی تعیین دستمزد در بلندمدت نخواهد بود. اجرای صحیح آن نیز مستلزم تدوین چارچوب‌های شفاف و

#### گزارش



رضا اسدآبادی

بیشتر صنایع آسیب‌دیده، صنایع مادر محسوب می‌شوند. برخی صنایع فولاد استان خوزستان پیش از جنگ دوازده روزه هم مشکلات زیادی داشتند و بسیاری از کارگران شان در خانه مانده و حقوق دریافت می‌کردند. حال با وضعیت فعلی، باید چاره‌ای اساسی برای آن‌ها اندیشید.

به گزارش خبرنگار ایلنا، با وقوع جنگ اخیر بسیاری از واحدهای تولیدی و خدماتی کشور دچار آسیب‌های جدی شدند؛ در برخی از این واحدها به‌صورت مستقیم هدف حملات هوایی دشمن قرار گرفته و برخی نیز به دلیل شرایط اقتصادی ناشی از جنگ، دچار بحران شدند؛ بحرانی که باعث افزایش قابل توجه جمعیت بیکاران، تعدیل نیرو و در واحدهای مختلف، رکود در کسب و کارها و در نتیجه افزایش چندبرابری متقاضیان بیمه بیکاری در استان‌های مختلف شد.

در این میان، برخی استان‌ها بیش از سایر نقاط کشور مورد آسیب مستقیم و غیرمستقیم جنگ قرار گرفتند. استان تهران و استان خوزستان و بوشهر، در زمره اصلی‌ترین قربانیان اقتصادی جنگ شناخته شده و گسترش بیکاری در آن‌ها به واسطه جنگ، بیش از سایر نقاط کشور ملموس بوده است.

در چنین شرایطی و طایف متعدد و قابل توجهی برای دستگاه‌های دولتی ذی‌ربط تعریف شده تا واحدهای تولیدی بتوانند فوراً بازسازی شوند. این اقدامات شامل وظایفی در چندوزار تخانه و دولت است تا بتوانن استان‌های مختلف را از اثرات جنگ بر بازار کارشان مصون نگه داشت.

از وزارت صنعت، معدن و تجارت گرفته تا وزارت اقتصاد و دارایی و همچنین وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، همگی در این حوزه مسئولیت‌های زیادی دارند که به برخی کمتر و بر برخی بیشتر به آن عمل می‌کنند. شاید در این حوزه، انتقاداتی به وزارت صمت بابت بحث بازسازی و حمایت از صنایع وارد شده باشد اما هم‌زمان از نهادهایی مانند وزارت کار و سازمان تامین اجتماعی نیز انتظاراتی وجود دارد که به برخی از آن‌ها جامه عمل پوشانده شده و برخی وظایف آن‌ها نیز هنوز به‌مرحله اجرا در نیامده است.

گفتنی است بمباران صنایع مادر (پتروشیمی، پالایشگاه‌ها، نیروگاه‌ها و فولاد و…) آثار زیادی بر کل بازار کار گذاشته است. تهاجم هوایی آمریکا به ایالتی ایلته پارا از این نیز فراتر گذاشت و حتی برخی واحدهای حیاتی مانند داروسازی‌ها را نیز در بر گرفت. قطع یا تضعیف زنجیره تامین مواد اولیه برای برخی واحدها و ترس تعدادی از کارفرمایان از شرایط جنگی، در این شرایط مزید بر علت شده و بسیاری از بخش‌ها را تحت تاثیر خود قرار داده است.

بخش خدمات، تبلیغات، رسانه‌ها و واحدهای مشاوره‌فنی و مهندسی و خدمات فضای مجازی نیز در زمان جنگ، به دلیل تضعیف برخی زیرساخت‌ها مانند برق و اینترنت و کاهش سفارشات، مصون از آسیب نبودند و دچار بحران جدی شدند.

#### لزوم نظارت و بر خورد برای جلوگیری از تعدیل‌ها

دبیر اجرایی خانه کارگر محرم غورب تهران و کارشناس بازار کار در این ارتباط می‌گوید: هنوز برخی از کارخانه‌های استان تهران و به ویژه منطقه غرب تهران که از نظر صنعتی بسیار پویا بوده است، کار خود را پس از تعطیلات عید نوروز شروع نکرده‌اند. مادر خانه کارگر با رباطین خود در تماس هستیم و تعدیل نیرو در واحدهای کوچک و بزرگ و متوسط را رصد می‌کنیم.

اکبر قربانی افزود: یکی از شرکت‌های بنام غرب تهران عنوان کرده است که در هر واحد

پیشنهاد یک تشکل کارفرمایی برای تغییر مناسبات مزدی در کشور

# کارگران، بیکاری یا دریافت حقوق پایین را انتخاب کنند



نظارت مؤثر برای جلوگیری از هر گونه سوءاستفاده احتمالی است.

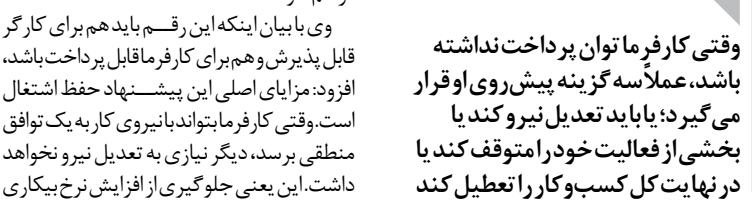
#### کسب و کارها در مرز بقا

در همین زمینه، رئیس انجمن انبوه‌سازان استان تهران با بیان اینکه در یک مقطع حساس اقتصادی قرار داریم و تصمیمات امروز می‌تواند تأثیرات بلندمدتی بر بازار کار و ساختار اقتصادی داشته باشد، پیشنهاد داد که حقوق اداره کار تا پایان جنگ تحمیلی سوم توافقی باشد تا بتوان با یک راهکار عملی، سریع و کم‌هزینه از شرایط فعلی به‌وجود آمده عبور کرد.

رامین گوران معتقد است که اگر چه واقعیت

این است که افزایش حقوق در ذات خود اقدامی مثبت و در راستای حمایت از نیروی کار است اما هر سیاست اقتصادی باید با در نظر گرفتن ظرفیت واقعی اقتصاد اجرایی شود. به باور وی، امروز کشور در شرایطی قرار دارد که بسیاری از کسب‌وکارها، به‌ویژه در حوزه ساخت‌وساز با رکود، افزایش هزینه‌های تأمین مصالح، کاهش نقدینگی و عدم قطعیت‌های جدی مواجه هستند.

وی در گفت‌وگو با این‌نا تأکید بر اینکه در چنین فضای، تحمیل یک‌باره افزایش ۶۰ درصدی



#### وقتی کارفرما توان پرداخت نداشته باشد، عملاً سه‌گزینه پیش‌روی او قرار می‌گیرد؛ یا باید تعدیل نیرو کند یا

**بخشی از فعالیت خود را متوقف کند یا**

**در نهایت کل کسب‌وکار را تعطیل کند**

حقوق، بدون در نظر گرفتن وضعیت بنگاه‌ها می‌تواند به جای حمایت از کارگر، به از دست رفتن

شغل او منجر شود، تأکید کرد: وقتی کارفرما توان پرداخت نداشته باشد، عملاً سه‌گزینه پیش‌روی او قرار می‌گیرد؛ یا باید تعدیل نیرو کند یا بخشی از فعالیت خود را متوقف کند یا در نهایت کل کسب‌وکار را تعطیل کند. متأسفانه نشانه‌های این روند هم اکنون نیز دیده می‌شود. ما گزارش‌های متعددی از اعضای انجمن دریافت کرده‌ایم که نشان می‌دهد برخی پروژه‌ها متوقف شده یا با حداقل نیرو و در حال ادامه هستند. اگر این روند ادامه پیدا کند، با یک موج جدی بیکاری مواجه خواهیم شد.

#### توافق کارگر و کارفرما

**به جای مصوبه شورای عالی کار**

گوران در باره پیشنهاد این انجمن برای حل این چالش توضیح داد: پیشنهاد ما مشخص و مبتنی بر واقعیت‌های میدانی است. از تأمین اجتماعی درخواست کرده‌ایم که به‌صورت موقت و تا زمان پایان شرایط جنگ و رسیدن به ثبات اقتصادی، اجازه توافق بین کارفرما و نیروی کار بر سر میزان حقوق و دستمزد را بدهد یعنی به جای اعمال یک عدد ثابت و اجباری، امکان تعیین رقم توافقی فراهم شود.

وی با بیان اینکه این رقم باید هم برای کارگر قابل پذیرش و هم برای کارفرما قابل پرداخت باشد، افزود: در میزای اصلی این پیشنهاد حفظ اشتغال است. وقتی کارفرمایان قادر به یک توافق منطقی برسد، دیگر نیازی به تعدیل نیرو نخواهد داشت. این یعنی جلوگیری از افزایش نرخ بیکاری

جایگزین، بیکاری است، توافق بر سر یک حقوق کمتر اما پایدار، به‌مراتب بهتر از دست دادن کامل شغل است. ضمن اینکه ما تأکید داریم این طرح باید با نظارت و چارچوب مشخص اجرا شود تا از سوءاستفاده احتمالی جلوگیری شود.

گوران گفت: نکته مهم این است که این پیشنهاد یک راهکار موقت است، نه دائمی. ما به دنبال تغییر ساختار حقوق و دستمزد نیستیم، بلکه می‌خواهیم در یک بازه زمانی مشخص، انعطاف لازم برای عبور از بحران فراهم شود.

#### هشدار به تعدیل نیروی گسترده در کارگاه‌ها

وی در پاسخ به اینکه اصرار بر اجرای مصوبه حقوق و دستمزد شورای عالی کار ممکن است چه مخاطراتی برای بازار کار داشته باشد، اظهار داشت: اگر شرایط به همین شکل ادامه پیدا کند و هیچ‌گونه انعطافی در سیاست‌ها ایجاد نشود، به‌صراحت باید بگوییم که با یک موج گسترده تعدیل نیرو مواجه خواهیم شد. این موضوع فقط به صنعت ساختمان محدود نمی‌شود و می‌تواند به سایر بخش‌های اقتصادی نیز سرایت کند.

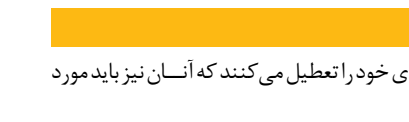
گوران افزود: حتی در مرحله بعد، شاهد تعطیلی

گسترده کسب‌وکارها خواهیم بود که به معنای کاهش تولید، کاهش سرمایه‌گذاری و در نهایت تشدید رکود اقتصادی است و می‌توان گفت تبعات اجتماعی این مسأله نیز بسیار جدی خواهد بود و دامنه وسیعی از افزایش نارضایتی عمومی گرفته تا آسیب‌های اجتماعی ناشی از بیکاری را در بر می‌گیرد.

این فعال صنعت ساختمان با یادآوری اینکه در شرایط کنونی دولت باید نقش تسهیل‌گر ایفا کند نه اینکه فقط تصمیم‌گیرنده دستوری باشد، اظهار داشت: در چنین شرایطی، سیاست‌گذاری باید انعطاف‌پذیر، واقع‌بینانه و مبتنی بر داده‌های میدانی باشد و در این راستا تأمین اجتماعی نیز می‌تواند ی‌سا همراهی در اجرای ای‌سن طرح، نقش مهمی در حفظ اشتغال ایفا کند.

وی در عین حال خواستار تدوین بسته‌های حمایتی از سوی دولت برای کسب و کارها شد تا مواردی چون تسهیل در پرداخت حق بیمه، ارائه مشوق‌های مالیاتی و تأمین نقدینگی واحدهای تولیدی را در بر گیرد.

رئیس انجمن انبوه‌سازان استان تهران در پایان تأکید کرد: در یک مقطع حساس اقتصادی قرار داریم و تصمیمات امروز می‌تواند تأثیرات بلندمدتی بر بازار کار و ساختار اقتصادی کشور داشته باشد و پیشنهاد انجمن انبوه‌سازان یک راهکار عملی، سریع و کم‌هزینه برای عبور از این بحران است. اگر این انعطاف موقت ایجاد شود، می‌توانیم از یک بحران بزرگ جلوگیری کنیم اما اگر این فرصت از دست برود، تبعات آن نه تنها برای کارفرمایان، بلکه برای نیروی کار و کل اقتصاد کشور بسیار سنگین خواهد بود.



نیز اغراض سیاسی‌ساری راند و واحدهای خود را تعطیل می‌کنند که آن‌سان نیز باید مورد برخورد قرار گیرند.

#### آسیب‌های خوزستان: هنوز نیازمند ارزیابی خسارات!

دبیر اجرایی خانه کارگر استان خوزستان و عضو کانون بازنستگان تامین اجتماعی آبادان با اشاره به مشکلات استان خوزستان در شرایط جنگ و آتش بس، گفت: ما در استان خوزستان دست کم ۳۵ واحد تولیدی عمده را از دست دادیم که اخیراً مورد حمله نظامی قرار گرفتند. عمده این حملات به منطقه ویژه اقتصادی بندر امام و همچنین منطقه ماهشهر و بخش پتروشیمی است. همچنین فولادخوزستان و فولاداکسین نیز آسیب‌هایی دیده‌اند. قربان درویشی افزود: بر آورد ما این است که اگر مشکلات ناشی از این بیکاری‌ها مدیریت نشود، بین ۵۵ تا ۵۵۰ هزار نفر بیکار مستقیم به دلیل حملات و فشارهای اقتصادی و صنعتی بر استان خوزستان تحمیل شده است. این که خود پیش از دو جنگ اخیر نیز در گریز بحران‌های جدی بود. اما بیکاری‌های اخیر مستقیماً به دلیل جنگ رقم خوردند. وی تصریح کرد: صناعی که مورد حمله قرار گرفتند، نیازمند برقراری فوری بیمه بیکاری به شکل خارج از نوبت هستند. بخشی از صنایع نیز در وضعیت قرار دارند که به‌صورت مستقیم آسیب ندیدند اما به واسطه کاهش فروش و از بین رفتن تقاضا، تولید دیگر برای شان به صرفه نیست و مشمول آسیب‌های اقتصادی جنگ شدند. این واحدها نیز تعدیل نیروی گسترده‌ای داشتند که شاید آمار این تعدیل‌ها فراتر از بیکاران مستقیم ناشی از جنگ باشد. همه این بیکاران البته بدون احتساب کارگران ساختمانی استان هستند که بخش قابل توجهی از آن‌ها به‌طور کامل بیکار شده‌اند.

این فعال کارگری تأکید کرد: بسیاری از کارفرمایان این واحدها که مستقیم آسیب ندیدند، می‌گویند توان پرداخت بیمه کارگران و حقوق آن‌ها حتی با قیمت‌های سسال قبل را هم ندارند. مادر تشکل‌های کارگری استان منطقه در حال جمع کردن آمار ی از تمامی این واحدهای تعدیل شده هستیم تا ببینیم وضعیت در چه حال است. فعلاً به‌صرف آمار بیمه بیکاری، نمی‌توان آمار نسبتاً دقیقی از وضعیت بیکاران ناشی از جنگ در استان ما و سایر استان‌ها به دست آورد.

دبیر اجرایی خانه کارگر خوزستان خاطر نشان کرد: تامین اجتماعی تلاش دارد تا تمامی بار بیکاران در قالب بیمه بیکاری به سازمان تامین اجتماعی وارد نشود که ما این تلاش را درستی می‌دانیم. برای مثال کارخانه‌ای که مشکل برق دارد اما سالم است و تقاضا برای محصول او در بازار وجود دارد، نباید تعطیل شده یا تعدیل نیرو کند، بلکه باید به‌همت خود آن مجموعه و پیگیری کارفرما و همکاری مسئولان ذی‌ربط در منطقه، برق خود را تامین کند و نیروی خود را در بیمه بیکاری معرفی کند.

وی افزود: نیروگاه‌های فجر یک و دو در بندر امام و رازی و پتروشیمی بندر امام نیز آسیب دیدند. این نیروگاه‌ها ۲۶۰۰ مگاوات برق تولید می‌کنند که کل ۲۴ پتروشیمی استان خوزستان را از محل برق تولیدی این واحدها فعالیت می‌کردند. دولت باید فکری به حال حفظ این واحدها کرده و فوراً با تشکیل کارگروهی، تولید را در استان احیا کند. هر چند فعلاً اتفاق خاصی نیفتاده. اما هنوز بررسی‌های اولیه برای محاسبه خسارات ونحوه بازسازی آن ادامه دارد و هنوز تا رسیدن به مرحله اجرای عملیات بازسازی فاصله داریم. برخی واحدها هنوز پس از چند هفته آوار برداری نشده‌اند.

این فعال صنفی در پایان بیان کرد: بیشتر صنایع آسیب‌دیده، صنایع مادر محسوب می‌شوند. برخی صنایع فولاد استان پیش از جنگ دوازده روزه هم مشکلات زیادی داشتند و بسیاری از کارگران شان در خانه مانده و حقوق دریافت می‌کردند؛ حال با وضعیت فعلی، باید چاره‌ای اساسی برای آن‌ها اندیشید. بیکاری یک صد هزار نفر در یک استان، یعنی تبدیل یک صد هزار مورد در آمد تامین اجتماعی به هزینه برای این صندوق؛ این جداز کارگران جانباز و شهیدی است که باید مقرری توسط خانواده آن‌ها دریافت شود. ما اکنون در خوزستان حداقل ۱۳ کارگر شهید و نزدیک به یک‌صد نفر کارگر جانباز داریم. فعالان مرحله بر آورد قرار داریم و باید کارگروهی ویژه توسط دولت برای جبران خسارت تشکیل شود تا بازار کار ما مجدداً احیا شود.