

اخبار کارگری

وزیر کار:

موضوع مشاغل سخت

نیازمند بررسی‌های کارشناسی است

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی بر نقش راهبردی تشکل‌های کارگری و کارفرمایی در حکمرانی مشارکتی تأکید کرد.

به گزارش مهر، احمدمیدری در نشست با دبیر کل و اعضای هیأت‌مدیره کانون عالی انجمن‌های صنفی کارفرمایی ایران عنوان کرد: گفت‌وگو و همدانندیشی بااین تشکل‌هایه‌ویکردی نهادینه در دولت تبدیل شده‌وپه‌رهگیری از ظرفیت‌های آنان، زمینه‌ساز تصمیم‌گیری‌های دقیق‌تر در حوزه کار، تولیدور فاه‌است. وی تشکل‌های کارفرمایی را حلقه واسط میان مردم و حاکمیت دانست و بر تقویت سه‌جانبه‌گرایی، گسترش مشارکت بخش خصوصی در نظام مهارت و حل مسائل حوزه کار و تأمین اجتماعی تأکید کرد.

میدری با بیان اینکه استفاده از ظرفیت تشکل‌های اجتماعی و اقتصادی موجب ارتقای کیفیت تصمیم‌سازی و اجرای مؤثر سیاست‌های حوزه کار، تولید و رفاه می‌شود، اظهار کرد: دولت بسیاری از چالش‌های موجود را با اتکا به توان بخش خصوصی و مشارکت مؤثر تشکل‌های کارگری و کارفرمایی قابل حل می‌داند. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به ظرفیت‌های شourای عالی مهارت و ضرورت استقرار و توسعه نظام صلاحیت حرفه‌ای با محوریت تشکل‌های بخش خصوصی تصریح کرد: با مشارکت تشکل‌های کارگری و کارفرمایی، زمینه اجرای این نظام در حدود ۷۰۰ رشته شغلی فراهم خواهد شد تا ارتقای مهارت، استاندارد‌سازی مشاغل و افزایش بهره‌وری نیروی کار با نقش آفرینی مستقیم‌دی‌نفعان دنبال شود.

میدری با تأکید بر پایبندی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به اصل سه‌جانبه‌گرایی، اظهار کرد: بررسی و حل مسائل حوزه تولید، اشتغال و روابط کار نیازمند گفت‌وگوی مستمر، همفکری و مشارکت فعال تشکل‌های کارگری و کارفرمایی در فرایند سیاست‌گذاری و تصمیم‌سازی است.

وی موضوع مشاغل سخت و زیان‌آور را از جمله مسائل مهم و نیازمند بررسی کارشناسی دانست و بیان کرد: تصمیم‌گیری در این حوزه باید با مشارکت تشکل‌ها انجام شود تا ضمن صیانت از حقوق نیروی کار، با پایداری تولید و اشتغال نیز حفظ شود.



□ □ □

کارگران شهرداری پیرانشهر از اردیبهشت حقوق نگرفته‌اند

جمعی از کارگران شرکتی مجموعه شهرداری «پیرانشهر» از حداقل دو ماه مطالبات مزدی پرداخت نشده خود خبر دادند. به گزارش ایلنا، این کارگران که از افزایش میزان مطالبات مزدی خود در ماهه‌ای آینده نگرانند، می‌گویند: مشکلات معیشتی و عدم پرداخت مطالبات، مشکلات بسیاری برای خانواده‌هایمان به‌وجود آورده‌است. به گفته کارگران شرکتی مجموعه شهرداری پیرانشهر، آنها مطالبات مزدی خود را از اردیبهشت ماه سال جاری در یافت نکرده‌اند در حالی که حقوق، مزایا، بن خرید و سایر پرداختی‌های نیروهای قراردادی معوقه و بدون تأخیر واریز می‌شود. آنها با انتقاد از اوضاع معیشتی خود گفتند: با توجه به مشکلاتی که در زمینه دریافت حقوق بان مواجهیم، توقع داریم مسئولان شهرداری پیرانشهر به‌مسئله معیشت و پرداخت دستمزد کارگران مجموعه‌خود رسیدگی کنند.



□ □ □

پایان تجمع سه‌روزه رانندگان ایثارگر در تهران

پیگیری‌های رانندگان استیجاری ایثارگر جامانده از طرح تبدیل وضعیت که در روزهای گذشته تجمع اعتراضی در تهران داشتند، به مرحله سرنوشته‌سازی رسیده‌وبه گفته آنان، قرار است پرونده شغلی شان تا ۲۰ تیرماه ۱۴۰۵ تعیین تکلیف نهایی شود. به گزارش ایلنا، رانندگان استیجاری ایثارگر که از ششم تیرماه برای پیگیری مطالبات خود به تهران آمده بودند، به مدت سه‌روز منوالی مقابل نهاد ریاست جمهوری، سازمان اداری و استخدامی کشور ودیوان عدالت‌اداری تجمع کردند. این رانندگان اکنون اعلام کرده‌اند که پس از گفت‌وگوهاوریزی‌های صورت‌گرفته با مسئولان، مقرر شده ۲۰ تیرماه، به مطالبات انباشته‌شده آنان رسیدگی ووضعیّت شغلی‌شان به‌طور قطعی مشخص شود.

خواست‌اصلی این گروه از کارکنان،تبدیل وضعیت‌استخدامی از «قرارداد شرکتی» به «قرارداد مستقیم» است.اقدامی قانونی که به گفته آنان می‌تواند به سال‌ها پل‌تکلیفی، عدم امنیت شغلی و تبعیض‌های موجود پایان داده‌ووضعیت معیشتی و استخدامی‌شان را کامل‌التخصیّت کند.

این رانندگان خود، را جاماندگان اصلی طرح تبدیل وضعیت ایثارگران براساس بند(د) تبصره ۲۰ قانون بودجه سال ۱۴۰۰ کشور می‌دانند؛قانونی صریح که دستکاه‌های اجرایی راموظف به تعیین تکلیف و استخدام مشمولان کرده‌بود. با این حال با وجود گذشت چندسال و پیگیری‌های مکرر صنفی، فرآیند استخدامی بخشی از این رانندگان به‌دلیل اختلاف‌نظر در شمول یاعدم شمول قانون در برخی دستگاه‌ها، همچنان نیمه‌کاره‌ها شده‌است. تجمعات روزهای اخیر این رانندگان در تهران، آخرین اهرم فشار آنان برای اجرای کامل این قانون مصوب بود که خروجی نهایی آن تا ۲۰ تیرماه مشخص خواهدشد.



عدم پیوستگی در پرداخت حق بیمه کارمندان، شاغلان و به‌ویژه کارگران بیمه‌شده و وجود خلاهای بیمه‌ای متعدد در سوابق واریز حق بیمه که یکی از شاخص‌های بحران در وضعیت اشتغال است، موضوعی است که صندوق‌های بازنشستگی و از جمله صندوق تأمین اجتماعی را چالش‌های مضاعفی مواجه می‌کند. شاخص تداوم بیمه‌پردازی که در گزارش‌های عملکرد سال ۱۴۰۴ تأمین اجتماعی، میانگین آن در سطح کشور تنها ۲۷روز اعلام شده، در نگاه نخست ممکن است یک آمار فنی و تخصصی به‌نظر برسد اما این عدد، در واقعیت، نمودار عینی عمیق‌ترین بحران ساختاری نظام تأمین اجتماعی ایران است. میانگین ۲۷روز به این معناست که از هر ۱۰۰ بیمه‌شده جدید که توسط بازار سان و سامانه‌های سازمان شناسایی می‌شوند، بخش قابل توجهی پس از کمتر از یک‌ماه، از چرخه بیمه‌پردازی خارج می‌شوند. این پدیده که می‌توان آن را «سونامی خاموش» نظام تأمین اجتماعی نامید، رنگ خطری است برای پایداری مالی، مشروعیت اجتماعی و کارآمدی اقتصادی بزرگ‌ترین نهاد بیمه‌ای کشور.

پایین بودن تداوم بیمه‌پردازی، نشانه‌ای از گسست میان نظام تأمین اجتماعی و واقعیت‌های بازار کار ایران است. این گسست، هم از منظر کارفرمایی که انگیزه‌ای برای تداوم همکاری با سازمان نداردند، هم از منظر بیمه‌شدگان که نسبت به آینده پوشش بیمه‌ای خود دچار تردید هستند، حائز اهمیت است و ابعاد این بحران از سه زاویه «تأثیر بر خودصندوق، پیامدهای اجتماعی-اقتصادی و تبعات سیاسی در افاق پنج‌ساله» قابل بررسی است.

ضرورت ایجاد پیوستگی و تداوم بیمه پردازی

«هادی بهمدی» کارشناس حوزه رفاه و تأمین اجتماعی در این ارتباط به‌ایلنمی‌گوید:تداوم بیمه‌پردازی به زبان ساده، میانگین تعداد روزهایی است که یک بیمه‌شده تازه شناسایی شده، پس از ثبت نام، همچنان در لیست بیمه کارگزار داشته‌وق بیمه‌ی به‌طور مستمر پرداخت شده‌است. این شاخص، پایداری اشتغال و میزان پایبندی کارفرمایان به تکالیف بیمه‌ای را پس از شناسایی نشان می‌دهد. نحوه محاسبه آن به این صورت است که «روز کار دل‌بست» بر «تعداد بیمه‌شده» در هر استان تقسیم می‌شود.

وی می‌افزاید: اهمیت این شاخص در آن است که صرف شناسایی بیمه‌شدگان جدید، بدون تضمین تداوم پرداخت، نه تنها منابع پایدار برای سازمان ایجاد نمی‌کند، بلکه هزینه‌های شناسایی و بازاریابی را نیز بر دوش سازمان می‌گذارد یعنی سازمان برای افرادی هزینه می‌کند که عملاً تأثیری در بهبودنسبت پشتیبانی و درآمدزایی پایدار ندارند. این دقیقاً همان نقطه‌ای است که گزارش‌های عملکرد سال ۱۴۰۴ تأمین اجتماعی بر آن تأکید دارد: «از فروردین تا شهر یور، ماه سال جاری بالغ بر ۸۹۰هزار بیمه‌شده و ۱۲۷هزار کارگه جدید شناسایی شده‌است». اما تداوم پرداخت این بیمه‌شدگان، به‌ویژه در استان‌هایی که صنعتی و امید اقتصاد ایران هستند، در سطح بسیار نازلی قرار دارد.

روی لبه تیغ

رهمدی تأکید می‌کند: با نگاهی ساده به اعداد و ارقام تأمین اجتماعی، متوجه می‌شویم که این صندوق هم‌اکنون درگیر ناترازی ساختاری عمیقی است. جدیدترین داده‌های مرکز آمار ایران نشان می‌دهد که نسبت پشتیبانی یعنی تعداد بیمه‌پردازان به تعداد مستمری‌گیران در بهار ۱۴۰۴، ۳٫۷سیده که نسبت به فصل مشابه سال قبل کاهش داشته‌است. این در حالی است که در سال ۱۳۹۶ این نسبت ۵٫۵بود و در سال ۱۳۸۶ به ۶٫۸ می‌رسید. تجربیات بین‌المللی نشان می‌دهد که یک صندوق بازنشستگی پایدار، حداقل به نسبت پشتیبانی ۳نیز دارد و وسط مطلوب آن ۷ تا ۱۶است

گفت و گو

زندگی بازنشستگان با رانندگی در اسنپ و دست‌فروشی می‌گذرد

بار سنگین هزینه‌های درمان بر دوش سالمندان

یک فعال صنفی بازنشستگان صندوق لشگری گفت: امروز بسیاری از خانواده‌های بازنشستگان علاوه بر مشکلات درمان با هزینه‌های سنگین، کمبود امکانات و بی‌توجهی‌های ساختاری نیز دست‌وپنجه‌نرم می‌کنند.

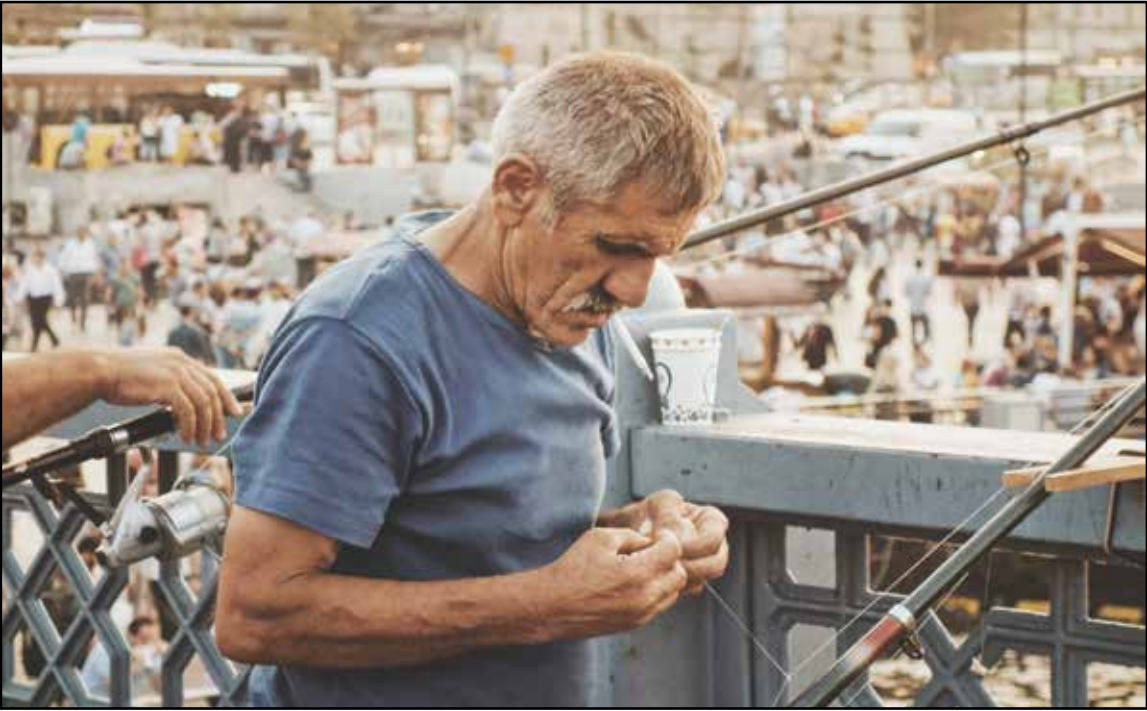
امیر رهبر در گفت‌وگو با ایلنا با اشاره به وضعیت سخت معیشتی بازنشستگان و افزایش ناچیز مستمری گفت: دغدغه معیشتی شاغلان و بازنشستگان همچنان پابر جاست و با وجود پیگیری‌های مکرر، تاکنون تغییر ملموسی در کیفیت زندگی بازنشستگان ایجاد نشده‌است.

وی گفت: بازنشستگان امروز برای تأمین حداقل‌های زندگی به مشاغلی همچون رانندگی در اسنپ یا دست‌فروشی روی

گزارش

شاخص‌های نگران‌کننده صندوق بازنشستگی کارگران و هشدارهای کارشناسان

صدای پای بحران‌های اجتماعی؛ بلندتر از همیشه



یعنی تأمین اجتماعی عملاً به نقطه بحرانی نزدیک‌تر از هر زمان دیگری شده‌است.

او ادامه می‌دهد: از سوی دیگر، منابع و مصارف ماهانه سازمان به‌وضوح نشان‌دهنده عمق بحران مالی است. در چنین شرایطی، هر گونه کاهش در جریان ورودی منابع از جمله کاهش تداوم بیمه‌پردازی می‌تواند این ناترازی را به سطح غیر قابل‌کنترلی برساند. نسبت پشتیبانی رو به کاهش، کسری فزاینده و تداوم پایین بیمه‌پردازی، سه رأس یک مثلث بحران‌زا را تشکیل می‌دهند.

افزایش فشار بر بخش رسمی و شفاف اقتصاد

این کارشناس حوزه تأمین اجتماعی بیان می‌کند: تداوم پایین به این معناست که از هر ۱۰۰ بیمه‌شده جدید که شناسایی می‌شوند، تنها تعداد محدودی به‌طور مستمر حق بیمه پرداخت می‌کنند. این پدیده باعث می‌شود که نخست، منابع پیش‌بینی‌شده سازمان محقق نشود زیرا وصولی‌ها براساس تعداد بیمه‌شدگان فعال و میانگین دستمزد آنان محاسبه می‌شود. دوم، هزینه شناسایی (بازرسی، نیروی انسانی و سامانه‌ها) برای افرادی صرف شود که پس از مدت کوتاهی از چرخه بیمه‌خارج می‌شوند یعنی هزینه ثابت سه‌ازای هر بیمه‌شده مؤثر افزایش می‌یابد. سوم، با توجه به کسری ماهانه ۲۵هزار میلیارد تومان، حتی کاهش ۱۰ درصدی در تداوم بیمه‌پردازی می‌تواند کسری را به‌طور محسوسی افزایش دهد و سازمان را بیش از پیش به استقراض و استفاده از ذخایر خودادار کند.

بهمدی تأکید می‌کند: با نگاهی ساده به اعداد و ارقام تأمین اجتماعی، متوجه می‌شویم که این صندوق هم‌اکنون درگیر ناترازی ساختاری عمیقی است. جدیدترین داده‌های مرکز آمار ایران نشان می‌دهد که نسبت پشتیبانی یعنی تعداد بیمه‌پردازان به تعداد مستمری‌گیران در بهار ۱۴۰۴، ۳٫۷سیده که نسبت به فصل مشابه سال قبل کاهش داشته‌است. این در حالی است که در سال ۱۳۹۶ این نسبت ۵٫۵بود و در سال ۱۳۸۶ به ۶٫۸ می‌رسید. تجربیات بین‌المللی نشان می‌دهد که یک صندوق بازنشستگی پایدار، حداقل به نسبت پشتیبانی ۳نیز دارد و وسط مطلوب آن ۷ تا ۱۶است

کاهش تعداد بیمه پردازان مؤثر

می‌تواند به افزایش نرخ حق بیمه برای کارفرمایان رسمی، کاهش رقابت‌پذیری بنگاه‌های رسمی در مقایسه با بنگاه‌های غیر رسمی و مهاجرت سرمایه از بخش رسمی به بخش غیر رسمی منجر شود

این کارشناس مهندسی مالی تصریح می‌کند: هر بیمه‌شده‌ای که تداوم پرداخت ندارد، عملاً در محاسبه نسبت پشتیبانی لحاظ نمی‌شود اما ممکن است در آمارهای شناسایی شده به‌عنوان بیمه‌شده محسوب شود. این موضوع تصویر غلطی از وضعیت پوشش بیمه‌ای ارائه می‌دهد و بر نام‌بریزی برای تأمین منابع را به‌خطا مواجه می‌کند. با توجه به روند کاهش نسبت پشتیبانی از ۵٫۵در سال ۱۳۹۶ به ۳٫۷در بهار ۱۴۰۴، ادامه این روند به معنای نزدیک‌شدن به نقطه بحرانی است که در آن هر بیمه‌پرداز باید هر هزینه چندین مستمری‌گیرار تأمین کند. عملاً فشار بر دوش بخش رسمی و شفاف اقتصاد چندچنان شود. این کارشناس حوزه بیمه‌ای تصریح می‌کند: تأمین اجتماعی برای جریان کسری خود ناچار به استفاده از ذخایر و دارایی‌های خود یا استقراض است. با کاهش تداوم بیمه‌پرداز، جریان نقد‌بنگی ورودی کاهش می‌یابد در حالی که تعهدات پرداخت مستمری و خدمات درمانی همچنان پلر جاست. این امر توان سرمایه‌گذاری و بهره‌برداری از دارایی‌های سازمان را کاهش می‌دهد و در بلندمدت پایداری مالی سازمان را به‌طور محسوسی اندازد.

بهمدی اضافه می‌کند: کمبود منابع، دولت و سازمان را به سمت اصلاحات پارامتریک مانند افزایش سن بازنشستگی، کاهش ضریب حقوق یا افزایش نرخ حق بیمه سوق داد. این اصلاحات هرچند ممکن است ضروری باشند اما معمولاً با مقاومت شدید اجتماعی مواجه می‌شوند و می‌توانند اعتماد عمومی به نظام تأمین اجتماعی را کاهش دهند. نمونه اخیر این موضوع، لایحه «اصلاح قانون تأمین اجتماعی» است که در آن کاهش ششمگیر نرخ حق بیمه سهم کارفرما از ۲۳درصد به ۱۷درصد و تأمین کسری ناشی از آن از محل درآمدهای مالیاتی پیش‌بینی شده. کارشناسان نسبت به ریسک‌های جدید این لایحه برای پایداری بلندمدت نظام بازنشستگی و استقلال مالی آن هشدار داده‌اند.

وی خاطر نشان می‌کند: بیمه‌شدگان نمی‌توانند خدمات درمانی و بیمارستانی‌های شخصی خود، دغدغه تأمین کیفیت اشتغال ندارند. با کاهش تعداد بیمه‌پردازان مؤثر، فشار تأمین منابع صندوق بر دوش بخش رسمی اقتصاد بیمه سهم کارفرما از ۲۳درصد به ۱۷درصد و تأمین کسری ناشی از آن از محل درآمدهای مالیاتی پیش‌بینی شده. کارشناسان نسبت به ریسک‌های جدید این لایحه برای پایداری بلندمدت نظام بازنشستگی و استقلال مالی آن هشدار داده‌اند.

می‌تواند به افزایش نرخ حق بیمه برای کارفرمایان رسمی، کاهش رقابت‌پذیری بنگاه‌های رسمی در مقایسه با بنگاه‌های غیر رسمی و مهاجرت سرمایه از بخش رسمی به بخش غیر رسمی منجر شود

شماره ۲۲۱۶/ پنجشنبه ۱۱ تیر ۱۴۰۵ / ۱۷ محرم ۱۴۴۸ / ۲ جولای ۲۰۲۶

شاخص‌های نگران‌کننده صندوق بازنشستگی کارگران و هشدارهای کارشناسان

صدای پای بحران‌های اجتماعی؛ بلندتر از همیشه

بیشتر می‌شود. این امر می‌تواند به افزایش نرخ حق بیمه برای کارفرمایان رسمی، کاهش رقابت‌پذیری بنگاه‌های رسمی در مقایسه با بنگاه‌های غیر رسمی و مهاجرت سرمایه از بخش رسمی به بخش غیر رسمی منجر شود. در شرایطی که بدهی‌های چندصد هزار میلیارد تومانی دولت به تأمین اجتماعی، خود یکی از عوامل اصلی تشدید بحران است، این فشار مضاعف، اقتصاد رسمی را چالش جدی مواجه خواهد کرد.

دودی که نهایتاً به چشم همه خواهد رفت

این کارشناس مهندسی مالی تأکید می‌کند: دولت به‌عنوان تأمین‌کننده ۳درصد از نرخ حق بیمه و همچنین ضامن نهایی صندوق‌های بازنشستگی، ناچار به جبران کسری صندوق تأمین اجتماعی از طریق منابع عمومی بودجه خواهد شد. سهم کسری صندوق‌های بازنشستگی از منابع عمومی بودجه در سال‌های اخیر به شدت افزایش یافته و فشار مضاعفی بر بودجه دولت وارد کرده در سنوات آینده، بدهی دولت به تأمین اجتماعی افزایش می‌یابد و هزینه فرصت این منابع، یعنی سرمایه‌گذاری‌های عمرانی و زیرساختی که انجام نمی‌شوند، به‌مراتب بیشتر خواهد بود. نکته مهم‌تر اینکه مستمری‌گیرانی که سابقه بیمه‌ای ناقص دارند، مستمری کمتری دریافت می‌کنند. این امر توان مصرفی آنان را کاهش می‌دهد و تقاضای کل اقتصاد را تحت تأثیر قرار می‌دهد. در شرایطی که اقتصاد ایران بار کود تورم دست‌وپنجه‌نرم می‌کند، این کاهش تقاضا می‌تواند چرخه کود را نیز تشدید کند.

بهمدی با بیان اینکه «تأمین اجتماعی یکی از پایه‌های اصلی قرارداد اجتماعی بین دولت و ملت است»، ادامه داد:

زمانی که این نهاد نتواند تعهدات خود را ایفا کند، مشروعیت نظام سیاسی به چالش کشیده می‌شود. لذا در سال‌های آینده و ادامه وضعیت به همین منوال، گسل نسلی بین نسل‌های جوان که امید به تأمین اجتماعی ندارند و نسل‌های قدیمی‌تر تشدید می‌شود، احساس ناامنی اجتماعی در میان اقشار متوسط و پایین جامعه گسترش می‌یابد و فاصله مردم با حاکمیت افزایش پیدا می‌کند. دولت برای جلوگیری از بحران‌های اجتماعی و امنیتی در کشور، ناچار به مداخلات بر هزینه ماندن افزایش بارنامه، تصویب قوانین حمایتی جدید یا حتی ادغام صندوق‌های زیان‌ده می‌شود. این مداخلات هرچند در کوتاه‌مدت ممکن است تنش را کاهش دهد، اما در بلندمدت بار مالی جدیدی بر دوش دولت و بودجه عمومی تحمیل می‌کند و ریسک اخلاقی ارتقایزش می‌دهد چون کارفرمایان و بیمه‌شدگان انتظار دارند دولت در نهایت مشکلات آنان را حل کند.

وی در پایان اظهار کرد: پایین بودن تداوم بیمه‌پردازی،

نه یک مسأله فنی و آمار، و بلکه رنگ خط جدی برای پایداری نظام تأمین اجتماعی ایران است. می‌توان گفت صندوق تأمین اجتماعی در آن‌سخت‌ترین بحران چندبدهی قرار دارد که اگر اقدامی اساسی برای افزایش تداوم بیمه‌پردازی و معقابله‌ی افزایش سرمایه صورت‌نگیرد، در سنوات آینده بحران مالی، اجتماعی و سیاسی هم‌زمان رخ خواهد شد. با این حال، تجربه کشور‌های اروپایی در بحران بدهی ۲۰۱۰-۲۰۱۲ و اصلاحات بازنشستگی فرانسه و بریتانیا، هشدارهای روشنی در این زمینه ارائه می‌دهد؛ اصلاحات ساختاری در نظام تأمین اجتماعی اگرچه ضروری است اما بدون همراهی شرکای اجتماعی، شفافیت مالی و حفظ استقلال نهادی سازمان، نه تنها بحران حل نمی‌شود، بلکه می‌تواند آن را تشدید کند. آینده نهاد تأمین اجتماعی ایران، بدرگرو تصمیمات امروز است؛ تصمیماتی که باید مبتنی بر داده، شفافیت و مشارکت واقعی همه ذینفعان اتخاذ شود.

پایین بودن تداوم بیمه پردازان، به

رسمیت شناختن اقتصاد غیر رسمی

است در ۵سال آینده، شکاف بین

اقتصاد رسمی و غیر رسمی عمیق تر

می‌شود، کارگران غیر رسمی از حداقل حمایت‌های اجتماعی محروم می‌مانند

و نابرابری اجتماعی افزایش می‌یابد

واقعی همه ذینفعان اتخاذ شود.



مهم‌ترین خواسته‌های بازنشستگان است. این فعال صنفی در پایان تأکید کرد: انتظار بازنشستگان این است که برای همیشه مشکل اجرانشندن ماده ۱۲۵ قانون مدیریت خدمات کشوری برطرف نشود؛ قانونی که تصریح می‌کند افزایش سالانه حقوق باید حداقل متناسب با نرخ تورم اعلامی بانک مرکزی باشد، نه اینکه صرفاً افزایش ۲۰درصدی اعمال شود.

وزارتخانه می‌تواند با کسب اجازه از فرماندهی کل قوا، بخشی از درآمدهای خود را برای بهبود وضعیت معیشتی بازنشستگان، ایثارگران، جانبازان و شاغلان اختصاص دهد.

رهبر ادامه داد: هنوز ماده ۱۱۷، تبصره ۳ و فوق‌العاده خاص به‌طور کامل برای بازنشستگان نیروهای مسلح اجرا نشده و انتظار می‌رود این مطالبات قانونی هرچه سریع‌تر عملیاتی شود.

وی اظهار کرد: بسیاری از بازنشستگان نیروهای مسلح با بیماری‌های مختلف دست‌وپنجه‌نرم می‌کنند. از این رو، سازمان خدمات درمانی نیروهای مسلح می‌تواند با راه‌اندازی داروخانه در مراکز درمانی و بیمارستان‌های شاخص خود، دغدغه تأمین دارو و هزینه‌های درمانی جانبازان، ایثارگران و بازنشستگان را کاهش دهد.

رهبر با اشاره به عملکرد بیمه تکمیلی کوثر گفت: این شرکت باید بازنشستگان را صاحب خود بداند، نه صرفاً مشتری. افزایش سهم پرداخت هزینه‌های درمان و دارو، کاهش حق بیمه تکمیلی و کوتاه‌شدن زمان پرداخت مطالبات از چند ماه به چند روز، از

تصمیم‌گیری درباره آن باید سه‌جانبه باشد. دست‌گذاشتن روی این سیستم مخالفت دارد و موردش مقاومت می‌کنیم. اسدی خاطر نشان کرد: شنیدیم قضیه منتفی شده اما وقتی دعوت‌نامه جلسه را دیدیم، ناراحت به‌تحلیل شدید و با شکل‌گیری این جلسه به‌مشکل خودریم که شاید مشروعیتی قرار است به موضوع داده شود.

در ادامه این نشست همن‌اندیشی، «دانسان منفرد» رئیس هیات مدیره کانون ملی بازنشستگان صنعت آب و برق خواست که

لاایحه ایجاد نظام جدید تأمین اجتماعی متوقف شود. همچنین «شیرازی» رئیس هیات مدیره کانون بازنشستگان شرکت توابیر نیز با اشاره به اینکه این موضوع، پیشنهاد نیست، بلکه میدری

صراحتان را به عنوان لایحه اصلاح کرده، تأکید کرد؛ این لایحه عمومی رسمی «اعلام‌کننده این تعطیلی مشمول تمامی کارگران بخش خصوصی خواهد بود. «محمد رضا تاجیک» نماینده کارگران در شورای عالی کار گفت وگو با تنسیمی در تحلیل اجرایی این پیشنهاد به پرداخت و با اشاره به این ابلاغیه تأکید کرد که در صورت اعلام تعطیل عمومی رسمی، قواعد ماده ۶۲ قانون کار حاکم است. این فعال صنفی گفت: در صورتی که مجموعه‌ای صلاح‌بداند که نیروی کار در این سه‌روز

عمومی رسمی «اعلام‌کننده این تعطیلی مشمول تمامی کارگران بخش

فعالیت‌کنندگان ایام باید به‌صورت اضافه‌کار برای نیروی کار محاسبه شود. وی با اشاره به اینکه برخی مجموعه‌ها به دلایل ضروری ترجیح می‌دهند یا ناچارند در این سه‌روز فعالیت‌کنند، افزود: در چنین شرایطی، این روزها به‌عنوان اضافه‌کار محاسبه شده‌و نیروی کار نباید حقوق عادی روزهای کاری را دریافت کند، بلکه حقوق این سه‌روز باید به‌صورت اضافه‌کار و متناسب با حقوق آنها محاسبه و پرداخت شود.

ابلاغیه وزارت کار به مدیران؛

شاغلان در ایام تعطیلات باید اضافه‌کار بگیرند

وزارت کار با صدور ابلاغیه‌ای خطاب به مدیران کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی، بر لزوم تبیین دقیق قوانین مربوط به تعطیلات رسمی برای