

تجمع ۳۲ کارگر تعدیلی پتروشیمی

سلمان فارسی ماهشهر

صبح دیروز جمعی از کارگری بیکار شده پتروشیمی سلمان فارسی با تجمع مقابل دفتر نماینده ماهشهر در مجلس، خواستار مشخص شدن وضعیت شغلی خود شدند. به گزارش ایلنا، این ۳۲ کارگر بعد از شش ماه پیگیری و با داشتن رای اداره کار و نامه استانداری و فرمانداری برای بازگشت به کار سابق خود در واحد تعمیر و نگهداری، طی روزهای اخیر پیامی از سوسی کارفرما دریافت کرده‌اند که صبح‌روز شنبه (۲۴ مردادماه) با حضور در مقابل درب ورودی پتروشیمی سلمان فارسی (پیمانکاری راداپازاگرس) برای بازگشت به کار حاضر شوید اما کارگران می‌گویند حاضر به کار با پیمانکار نیستند. یکی از این کارگران با انتقاد از تغییر قرارداد کاری خود از قرار داد مستقیم به پیمانکاری بعد از شش ماه بیکاری، تصریح کرد: به رغم داشتن رای اداره کار و نامه استانداری خوزستان و فرمانداری ماهشهر برای بازگشت به کار سابقمان، کارفرما قرار است مسئولیت ما کارگران متخصص واحد تعمیر و نگهداری را به سه پیمانکار مستقر در پتروشیمی سلمان فارسی واگذار کند، در نتیجه نگرانیهم‌امیت شغلی مادر معرض تهدید قرار بگیرد. او با بیان اینکه ما حاضر به کار با پیمانکاران نیستیم، افزود: در چهار ماه گذشته، بدون دریافت حقوق و با نگرانی درباره وضعیت بیمه و معیشت خود و خانواده‌هایمان، بالاتکلیف مانده‌ایم. نمی‌دانیم چرا مسئولان شرکت از اجرای آرا و مصوبات قانونی خودداری می‌کنند و می‌خواهند مسئولیت ما کارگران قرار داد مستقیم را به پیمانکاران بسپارند.



■ ■ ■

برخی از کارگران شهرداری اهواز چند ماه حقوق معوقه دارند

کارگران ششاغل در پروژه کمربند سبز شهرداری اهواز که در منطقه دو این شهر واقع شده است، دست کم سه ماه دستمزد پرداخت نشده دارند. این کارگران از احتمال افزایش میزان مطالبات مزدی خود در ماه‌های آینده ابراز نگرانی کردند و گفتند: مشکلات معیشتی و عدم پرداخت مطالبات، مشکلات بسیاری برای خانواده‌های ما به وجود آورده است. به گزارش ایلنا و به گفته این کارگران، به رغم اینکه مسئولان شهری از وضعیت مطالبات آنها باخبرند اما هر ماه مطالبات آنها با دو تا سه ماه تاخیر انجام می‌شود. آنها با انتقاد از اوضاع نامناسب معیشتی خود گفتند: با وجود همه مشکلاتی که در زمینه دریافت حقوق وجود دارد، توقع داریم مسئولان شهرداری اهواز به مساله معیشت و پرداخت دستمزد کارگران پروژه کمربند سبز شهر رسیدگی کنند. کارگران در خاتمه از شهردار و شورای شهر درخواست کردند که حقوق معوقه را پرداخت کنند.



■ ■ ■

تجمع دوباره بازنشستگان فولاد اصفهان

بازنشستگان ذوب آهن اصفهان، روز شنبه (۲۴ مردادماه) در اعتراض به نادیده گرفتن مطالبات خود از سوی مسئولان، بار دیگر مقابل ساختمان استانداری اصفهان دست به تجمع زدند. به گزارش ایلنا، اعتراض دیروز در ادامه اعتراضات چهار روز هفته گذشته در مقابل استانداری با وعده رسیدگی به خواست‌ها به گزارش شده اما طبق اعلام بازنشستگان حاضر در تجمع، پس از گذشت ماه‌هاین وعده‌ها هنوز عملی نشده است. یکی از بازنشستگان حاضر در تجمع با تاکید بر لزوم برقراری بیمه پایه و تکمیلی کارگران بازنشسته ذوب آهن اصفهان در اسرع وقت گفت: «صبح روز سه شنبه (۲۰ مرداد) و در چهارمین روز از تجمع بازنشستگان ذوب آهن اصفهان که مقابل ساختمان استانداری برگزار شد، مسئولان وعده دادند حداکثر تا روز شنبه مشکلات بیمه‌ای آنان مرتفع خواهد شد که تا این لحظه هنوز این وعده محقق نشده است. او افزود: بیمه تکمیلی ما بازنشستگان از حدود دو ماه پیش قطع شده و هزینه‌های درمانی از حدود ۸ ماه پیش که به بیمه تکمیلی آتیه‌سازان ارائه شده، هنوز به حسابمان واریز نشده است. تجمع کنندگان که خواستار پرداخت معوقه بازنشستگی و بهبود شرایط معیشتی خود هستند، تاکید کردند: نسال جاری آخرین سال اجرای قانون متناسب سازی حقوق بازنشستگان است اما ۳۰ درصد نهایی این طرح برای بازنشستگان صندوق فولاد که به صندوق کشوری واگذار شده، هنوز اجرایی نشده و این موضوع موجب بالاترکلیفی بازنشستگان شده است.

■ ■ ■



دو کارگر سیمان صوفیان قربانی حادثه کار شدند

حوالی عصر روز جمعه (۲۳ مردادماه) نشت و ریزش مواد اولیه سیمان (کلینکر) در کارخانه سیمان موجب مرگ دو کارگر و مصدومیت سه کارگر دیگر شد. به گزارش ایلنا، جان باختن حادثه کارخانه سیمان صوفیان کارگر «محمد غلامی» و «رضاعبدل زاده» اهل مرند حدوداً ۴۰ و ۲۳ ساله هستند که ر اثر ریزش مواد داغ اولیه سیمان (کلینکر) جان خود را دست داده‌اند. همچنین این حادثه سه مصدوم داشته که همچنان در بیمارستان بستری هستند.

اعلام عرضه بنزین با نرخ تمام شده در کرمان و توقف آن در فاصله‌ای کوتاه در کنار تغییر ناگهانی مدیر عامل تأمین اجتماعی در روز تعطیل رسمی، دو پرونده متفاوت را به یک پرسش مشترک رسانده: تصمیم‌های مهم در دولت با چه سازو کاری گرفته و هماهنگ می‌شوند و مسئول توضیح درباره آنها چه کسی است؟

به گزارش ایلنا، ماجرای کرمان از یک خبر غیر رسمی آغاز نشد. معاون هماهنگی امور عمرانی استاندار کرمان اعلام کرد بنزین بدون یارانه با نرخ تمام شده پالایشگاهی، لیتری ۸۷ هزار و ۲۰۰ تومان، در ۲۰۴ جایگاه استان عرضه خواهد شدو اجرای طرح را به «تصمیمات ملی و ستاد سوخت کشور» نسبت داد. طرح اما اجرا نشد و پس از پیگیری‌های انجام‌شده، عرضه سوخت مطابق روال قبلی ادامه یافت و پنجشنبه شب رئیس سازمان بهینه‌سازی و مدیریت راهبردی انرژی اعلام کرد هیچ‌یک از سناریوهای مطرح درباره تغییر شیوه عرضه یا قیمت بنزین، مصوبه مکتوب و نهایی دولت نیست و گزینه‌ها همچنان در حال بررسی‌اند. ابهام اصلی همین جاست: اگر تصمیم نهایی وجود نداشت، طرحی که قرار بود در ۲۰۴ جایگاه اجرا شود بر چه مبنایی تا مرحله اعلام رسمی پیش رفت و اگر تصمیم یا مجوزی برای اجرای آزمایشی وجود داشت، چرا بعدتر بر نبود مصوبه نهایی تأکید شد؟ این پرسش فراتر از بحث درباره قیمت بنزین است. موضوع، نحوه هماهنگی میان دولت مرکزی، استانداری و دستگاه‌های مسئول در تصمیمی است که مستقیماً بر افکار عمومی و انتظارات اقتصادی اثر می‌گذارد.

تأمین اجتماعی: تغییرات شبانه و شتابزد

هم‌زمان با این موضوع «احمد میدری» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، مصطفی سالاری را از مدیریت تأمین اجتماعی کنار گذاشت و «غلامحسین محمدی» رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای را به عنوان سرپرست این سازمان منصوب کرد. جابه‌جایی مدیر عامل تأمین اجتماعی در روز تعطیل رسمی، آن هم بدون اعلام هم‌زمان دلایل تصمیم، از منظر شیوه حکمرانی پرسش‌هایی جدی ایجاد کرده است. تأمین اجتماعی نهادی با میلیون‌ها بیمه‌شده، بازنشسته و مستمری‌بگیر است و تغییر مدیریت آن صرفاً یک جابه‌جایی داخلی در یک وزارتخانه آن هم با تصمیم‌وزیر رفاه و حلقه‌اطرافیان محسوب نمی‌شود.

از این منظر، مساله فقط رعایت تشریفات قانونی نیست. نحوه انتقال مسئولیت، اطلاع‌رسانی به ذی‌نفعان، توضیح ارزیابی مدیر پیشین و معیار انتخاب مدیر بعدی نیز بخشی از مسئولیت عمومی دولت است.

وزارت تعاون هنوز به‌طور روشن اعلام نکرده که دلایل برکناری سالاری چه بوده است. اگر تغییر ناشی از ارزیابی عملکرد بوده، این ارزیابی می‌تواند اعلام شود. اگر اختلاف مدیریتی یا سیاسی وجود داشته، توضیح درباره ماهیت آن می‌تواند بخش مهمی از ابهام موجود را برطرف کند.

این پرسش برای دولتی که «گفت‌وگو» و «وفاق» را از محورهای خود معرفی کرده، اهمیت بیشتری دارد. گفت‌وگو در حوزه عمومی فقط به مواجهه با منتقدان محدود نمی‌شود و توضیح درباره تصمیم‌های مهم دولت نیز بخشی از همان رویکرد است.

ابهام دیگری درباره سطح هماهنگی این تصمیم وجود دارد. تاکنون توضیح روشنی ارائه نشده که آیا

برکناری مدیرعامل بزرگترین صندوق بازنشستگی کشور در روزهای تعطیلی

تکرار مدیریت احمدی‌نژادی در دولت پزشکیان



درمان، وصول حق بیمه و مدیریت منابع و مصارف گسترده سرو کار دارد. همچنین روشن شدن وضعیت مسئولیت محمدی در سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای اهمیت دارد؛ اینکه آیا هم‌زمان هر دو مسئولیت را برعهده خواهد داشت یا مدیریت آن سازمان نیز تغییر خواهد کرد؟

اولویت تعهد به وزیر به تخصص در انجام امور

بخش دیگر ماجرا به انتخاب غلامحسین محمدی بازمی‌گردد. محمدی پیش از این ریاست سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای را برعهده داشته و سابقه مدیریت اجرایی دارد. با این حال مشخص است هیچ تجربه مستقیمی در مدیریت تأمین اجتماعی، بیمه‌های اجتماعی یا شبکه درمانی این پرسش قابل طرح این است که وزارت تعاون بر مبنای چه شاخص‌هایی او را برای سرپرستی نهادی انتخاب کرده که هم‌زمان با بیمه، بازنشستگی،



صادقی: اقدام میدری در برکناری مدیر عامل بدون اخذ نظر قبلی اعضای هیات امنای، بدعت خطرناکی است و وزیر با این اقدام عملاً هیات امنار ا نادیده گرفته و این پیام را منتقل کرده که اعضای هیات امنای مسلوب‌الاختیار هستند

به عبارت دیگر، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در فرآینده عادی، اختیار مستقلی برای عزل مدیر عامل تأمین اجتماعی ندارد. ابتدا هیات امنای باید پیشنهاد عزل را مطرح و تصویب کند و سپس وزیر آن را تأیید و حکم مرسوم را صادر کند. حتی ماده ۶ این نامه هیات امنای، «پیشنهاد نصب یا عزل و تغییر پیش از موعد مدیر عامل» را صراحتاً در زمره وظایف هیات‌امقرار داده است. با این

اعلام دلایل برکناری سالاری برای دولتی که «گفت‌وگو» و «وفاق» را از محورهای خود معرفی کرده، اهمیت بیشتری دارد. گفت‌وگو در حوزه عمومی فقط به مواجهه با منتقدان محدود نمی‌شود و توضیح تصمیم‌های دولت نیز بخشی از همان رویکرد است

حال، قانون یک اختیار متفاوت نیز برای وزیر در نظر گرفته است. تبصره ماده ۱۲ آیین‌نامه اجرایی هیأت امنای می‌گوید وزیر «در صورت ضرورت» می‌تواند حداکثر برای مدت شش ماه برای سازمان یا صندوق، سرپرست منصوب کند. در این تبصره، برخلاف عزل و نصب مدیر عامل، شرط پیشنهاد هیات امنای ذکر نشده است.

همین تفاوت، مساله حقوقی تغییر اخیر را پیچیده‌تر می‌کند. اصل اختیار وزیر برای تعیین سرپرست تاسقف شش ماهه محل تردید جدی نیست اما پرسش اصلی این است که آیا می‌توان در حالی که یک مدیر عامل قانونی در سمت خود حضور دارد، بدون طی فرآیند عزل در هیأت امنای، فرد دیگری را به عنوان سرپرست منصوب کرد و عملاً مدیر عامل را کنار گذاشت؟

قانون از یک طرف، عزل مدیر عامل را منوط به پیشنهاد هیأت‌امنا کرده و از طرف دیگر، در «صورت ضرورت» به وزیر اجازه تعیین سرپرست داده است. بنابر این تعیین تکلیف حقوقی اتفاق اخیر تا حد زیادی به این مساله بستگی دارد که آیا هیأت‌امنای تأمین اجتماعی پیش از تغییر مدیریت، درباره عزل سالاری تصمیم گرفته یا پیشنهادی به وزیر ارائه کرده است؟ همچنین مشخص نیست آیا علاوه بر حکم انتصاب سرپرست، حکم مستقلی برای عزل

حکم انتصاب سرپرست، حکم مستقلی برای عزل

حال، قانون یک اختیار متفاوت نیز برای وزیر در نظر گرفته است. تبصره ماده ۱۲ آیین‌نامه اجرایی هیأت امنای می‌گوید وزیر «در صورت ضرورت» می‌تواند حداکثر برای مدت شش ماه برای سازمان یا صندوق، سرپرست منصوب کند. در این تبصره، برخلاف عزل و نصب مدیر عامل، شرط پیشنهاد هیات امنای ذکر نشده است.

همین تفاوت، مساله حقوقی تغییر اخیر را پیچیده‌تر می‌کند. اصل اختیار وزیر برای تعیین سرپرست تاسقف شش ماهه محل تردید جدی نیست اما پرسش اصلی این است که آیا می‌توان در حالی که یک مدیر عامل قانونی در سمت خود حضور دارد، بدون طی فرآیند عزل در هیأت امنای، فرد دیگری را به عنوان سرپرست منصوب کرد و عملاً مدیر عامل را کنار گذاشت؟

مدیر عامل سابق صادر شده و مستند قانونی آن چه بوده است.

این ابهام از آن جهت قابل توجه است که این‌نامه هیأت‌امنا برای تصمیمات این نهاد نیز تشریفات مشخصی دارد. جلسات هیأت‌امنا با حضور دست‌کم شش عضو رسمیت می‌یابد و تصمیمات آن نیازمند رأی موافق حداقل پنج عضو است. همچنین ابلاغ مصوبات هیأت‌امنا برعهده دبیر آن قرار دارد.

بر این اساس، پاسخ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به چند پرسش می‌تواند ابهام حقوقی موجود را برطرف کند: آیا هیأت‌امنا پیشنهاد عزل مدیر عامل تأمین اجتماعی را تصویب کرده است؟ اگر چنین مصوبه‌ای وجود دارد، این تصمیم در چه تاریخی و با چه تصابی گرفته شده؟ واگر چنین مصوبه‌ای وجود ندارد، مبنای حقوقی پایان مسئولیت مدیرعاملی سالاری پیش از انتصاب سرپرست چه بوده است؟

«برکناری ناگهانی سالاری» بدعتی خطرناک

در همین زمینه، رئیس اتحادیه پزشکستانان جامعه کارگری گفت: در برکناری سالاری، شیوه‌ای بسیار غیر اخلاقی و خارج از چارچوب و مغایر با شان دولت وفاق به کار گرفته شده و همچنین فردی غیر مرتبط با حوزه رفاه تأمین اجتماعی به عنوان سرپرست منصوب شده است.

حسن صادقی افزود: در باره موضوع تغییر ناگهانی سالاری، معتقدم رعایت احترام و پاسداشت خدمات یک فرد تلاشگر و دلسوز انجام نشد. ما به رغم برخی انتقاداتی که به سازمان داشتیم اما همت شبانه‌روزی و کوشش بی‌وقفه حتی در روزهای بمباران و ناامنی و پیگیری برای عدم وقفه در پرداخت‌ها و صیانت از اموال بیمه‌شدگان را نمی‌توانیم نادیده بگیریم.

وی با بیان اینکه فردی غیر مرتبط با حوزه رفاه و تأمین اجتماعی به عنوان سرپرست منصوب شده، به سواق سرپرست منصوب شده اشاره کرد و گفت: بسیاری از نمایندگان کارگری و حتی کارفرمایی نقدهای جدی به شیوه مدیریت محمدی در سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای دارند و حتی به وزیر منعکس کرده‌اند. حال مگر فحطال‌چال بوده که فرد غیر مرتبط را به عنوان سرپرست منصوب کردند؟! یعنی میان معاونان سازمان و کارکنان تأمین اجتماعی یک فتنه‌پوید که بیشتر سرپرستی مهم‌ترین نهاد اجتماعی کشور داشته باشد؟

این فعال صنفی به عدم اطلاع اعضای هیات امنای تأمین اجتماعی نیز اشاره کرد و اقدام میدری در برکناری مدیر عامل بدون اخذ نظر قبلی و انتصاب بدون اطلاع به اعضای هیات‌امنا را بدعت خطرناکی خواند و اعلام کرد: وزیر با این اقدام عملاً هیات‌امنا را نادیده گرفته و این پیام را به جامعه هدف منتقل کرده که اعضای هیات‌امنا مسلوب‌الاختیار هستند. صادقی افزود: سخن در این خصوص فراوان است اما فعلاً به همین جملات بسند می‌کنیم و منتظریم تا شفاف‌سازی در مورد چرایی این اقدام انجام پذیرد. امیدوارم این تغییرات موجب سخت‌تر شدن شرایط پرداخت حقوق بازنشستگان و مستمری‌بگیران و اختلال در روند اداره تأمین اجتماعی به ویژه در حوزه درمان نشود.



صفحه مستندات ارائه کردیم و مسئولان دیوان عدالت اداری اعلام کرده‌اند هیچ ابهامی در پرونده وجود ندارد. نماینده اندگان استیجاری ایناگر تأکید کرد: رئیس سازمان اداری و استخدامی آماذگی صدور دستور اذاردور رئیس صلاسترو همچنین صادر کرده بنابر این این ۲۵۰ رنده جامانده خواستار دیدار مستقیم با پزشکیان هستند تا باراله مستندات، به این تبیض و بالاتکلیفی شاله پایان داده شود.

کار قرار گیرد. عضو اسبق شورای اسلامی کار واحد جنرال استیل در ادامه بیان کرد: تشکل‌های صنفی همواره در بحث مذاکرات و موضع‌گیری‌های خود چهره حوزه‌ها و چهره فضای بازشستگی، باید شفاف و ذی‌نفعان خود صادق باشند. هم‌صدایی کانون‌ها با ما بازنشستگان در حوزه مطالبات و مطالبه‌گری جدی برای بهبود معاش بازنشستگان، گاهی تعیین‌کننده در همراهی بازنشستگان با کانون‌ها در آینده است. ما بازنشستگان توقع داریم کانون‌های بازنشستگی پیشرو در مطالبه‌گری باشند و قبل از هر چیزی از دولت بخواهند دیون انباشته خود به تأمین اجتماعی را هر چه زودتر بپردازند تا معوقات بازنشستگان پرداخت شود.

جمعیت بازنشستگان معدن زغال سنگ البرز مرکزی روز شنبه (۲۴ مرداد) با تجمع مقابل اداره صندوق بازنشستگی فولاد در شهرستان زرباب، نسبت به مشکلات بیمه تکمیلی و خدمات درمانی اعتراض کردند. به گزارش ایلنا، این تجمع با حضور جمعی از بازنشستگان و به نمایندگی از بازنشستگان استان مازندران برگزار شد. تجمع کنندگان با اشاره به مشکلات موجود در روند دریافت خدمات درمانی و بیمه تکمیلی، خواستار رسیدگی فوری مسئولان به مطالبات درمانی و بیمه‌ای خود شدند. به گفته برخی از بازنشستگان حاضر در این تجمع، خدمات بیمه تکمیلی آنان در هفته گذشته به مدت دو روز به دلیل آنچه

جمعیت بازنشستگان معدن زغال سنگ البرز مرکزی روز شنبه (۲۴ مرداد) با تجمع مقابل اداره صندوق بازنشستگی فولاد در شهرستان زرباب، نسبت به مشکلات بیمه تکمیلی و خدمات درمانی اعتراض کردند.

به گزارش ایلنا، این تجمع با حضور جمعی از بازنشستگان و به نمایندگی از بازنشستگان استان مازندران برگزار شد.

تجمع کنندگان با اشاره به مشکلات موجود در روند دریافت خدمات درمانی و بیمه تکمیلی، خواستار رسیدگی فوری مسئولان به مطالبات درمانی و بیمه‌ای خود شدند.

به گفته برخی از بازنشستگان حاضر در این تجمع، خدمات بیمه تکمیلی آنان در هفته گذشته به مدت دو روز به دلیل آنچه

کارگر اخراجی پتروشیمی پتروناد اقدام به خودکشی کرد

از مسئولان اداره کار دریافت نکرد اقدام به خودکشی کرد که خوشبختانه با ممانعت تعدادی از کارگران حاضر در تجمع، خودکشی کرد.

این فرد، بیش از پنج سال سابقه کار در پتروشیمی پتروناد به صورت پیمانکاری دارد. وی حدود ۶ ماه پیش به همراه شمار دیگری از همکارانش از کار بیکار شد.

همکاران این کارگر به ایلامی گویند: طی شش ماه گذشته وی بسیار نگران وضعیت شغلی خود بوده و مشکلات زندگی او بعد از اخراج و با داشتن دو فرزند پسر و مادری پیروبارداری بیمار فارسی و تخت جمشید نیز حضور داشتند در مقابل ساختمان اداره کار و اشتغال بندر ماهشهر تجمع کرده بود و وقتی باسخی

رئیس اسبق شورای اسلامی کار شرکت جنرال استیل گفت: که بازنشستگان تأمین اجتماعی به نحوه صدور احکام حقوقی و وضعیت پرداخت معوقات خود انتقاد دارند.

یدالله فرجی در این ارتباط به ایلامی گفت: روی سخن ما با وزیر کار است و صحبت مادر ارتباط با توان سازمان تأمین اجتماعی در پرداخت حقوق

در روزهای گذشته، یکی از کارگران بومی اخراج‌شده پتروشیمی پتروناد، در محوطه اداره کار ماهشهر اقدام به خودکشی کرد.

به گزارش ایلنا، یک کارگر حدوداً ۳۵ ساله که پیش از این در مجتمع پتروشیمی پتروناد به عنوان کارگر پیمانکاری مشغول به کار بود، صبح روز شنبه (۲۰ مرداد) به دلیل مشکلات مالی ناشی از بیکاری اقدام به خودکشی کرد.

طبق این گزارش، این کارگر که هم‌زمان با سایر کارگران اخراجی شرکت پتروناد که کارگران اخراجی پتروشیمی سلمان فارسی و تخت جمشید نیز حضور داشتند در مقابل ساختمان اداره کار و اشتغال بندر ماهشهر تجمع کرده بود و وقتی باسخی