

نایب رئیس مجلس:

## دولت اعتبار لازم برای اجرای همسان سازی حقوق بازنشستگان را دارد



نایب رئیس مجلس گفت: دولت در لایحه بودجه سال ۱۴۰۴ میزان منابع حاصل از افزایش یک درصد مالیات بر ارزش افزوده برای اجرای متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان را ۱۰۴ همت پیش‌بینی کرده است. به گزارش مهر، حمیدرضا حاجی‌بابایی در جلسه علنی نوبت صبح دپروز مجلس و در جریان رسیدگی به لایحه بودجه سال ۱۴۰۴ کل کشور درباره متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان، گفت: طبق قانون برنامه هفتم توسعه، مجلس یک درصد به مالیات بر ارزش افزوده برای اجرای متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان اضافه کرد و تأکید ما اجرای این قانون است. وی متذکر شد: مآدر جریان بررسی لایحه بودجه سال ۱۴۰۳ به دولت گفتیم منابع حاصل از افزایش یک درصد مالیات بر ارزش افزوده برای اجرای قانون متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان ۷۵ همت می‌شود اما دولت نپذیرفت و تأکید کرد که از محل افزایش یک درصد مالیات بر ارزش افزوده فقط ۵۰ همت به دست می‌آید. نایب رئیس مجلس تصریح کرد: امسال دولت در لایحه بودجه سال ۱۴۰۴ میزان منابع حاصل از افزایش یک درصد مالیات بر ارزش افزوده برای اجرای متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان را ۱۰۴ همت پیش‌بینی کرده است. وی با بیان اینکه بر این اساس متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان ۱۰۴ همت اعتبار دارد، اظهار کرد: تأکید می‌کنم که متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان امسال و سال آینده قابل اجراء است.

## تجمع دوباره بازنشستگان فرهنگی مقابل مجلس

بازنشستگان فرهنگی ۱۴۰۰ روز گذشته و برای چندمین بار مقابل مجلس تجمع کردند. به گزارش ایلنا، این بازنشستگان خواستار اصلاح ترابحه تنبندی و متناسب‌سازی هستند و می‌گویند: حقوق بازنشستگی ما عادلانه نیست و باید اصلاح شود. این بازنشستگان پیش از این نیز چندین بار مقابل نهادهای مرتبط از جمله مجلس و سازمان برنامه بودجه تجمع کرده بودند.

## تجمع کارگران شهرداری طیس در اعتراض به معوقات مزدی



شعاری از کارگران شهرداری طیس که در بخش‌های مختلف این مجموعه مشغول به کار هستند، صبح دپروز (۱۷ آذرماه) در اعتراض به چندماهه معوقات مزدی خود مقابل ساختمان شهرداری تجمع کردند. به گزارش خبرنگار ایلنا، مطالبات مزدی این کارگران مربوط به حداقل دوماه حقوق مهر و آبان و عدم پرداخت سه‌ماهه اضافه‌کاری تیر، مرداد و شهریور ماه می‌شود که در نتیجه آن کارگران دچار مشکلات زیادی معیشتی شده‌اند. یکی از کارگران گفت: برای چندمین بار برای وصول مطالباتمان مقابل ساختمان شهرداری طیس تجمع کردیم که آخرین دور آن روز چهارشنبه هفته گذشته برگزار شد. مسئولان شهرداری هم‌اکنون وضعیت معیشتی و بی‌پولی ما باخبرند اما پیگیری صورت نمی‌گیرد. وی گفت: متأسفانه بخش دیگری از نگرانی ما کارگران افزایش بدهی‌های مالی شهرداری طیس است که از بدو شروع به کار آخرین دوره اعضای شورای شهر هر روز بیشتر می‌شود.

## پرداخت مزد کارگران شهرداری کوت عبدالله سه ماه به تأخیر افتاده است

حقوق شهروپور، مهر و آبان ماه کارگران شهرداری کوت عبدالله هنوز پرداخت نشده است. همچنین شهرداری حق بیمه شهروپور ماه سال ۱۴۰۲ را نیز هنوز واریز نکرده است. جمعی از کارگران شهرداری کوت عبدالله در گفت‌وگو با ایلنا با بیان این مطلب گفتند: حقوق بسیاری از ما تاکنون می‌گیریم و همین حقوق را هم تاخیر پرداخت می‌کنند. اوضاع معیشتیمان به قدری بد است که برای تأمین حداقل نیازهای خورد و خوراک خانواده‌مان به مشکل بر خوردیم. این کارگران می‌گویند: بعد از بارها اعتراض، شهرداری قول واریز حقوق شهروپور ماه را داده اما معلوم نیست حقوق ماه‌های مهر و آبان را چه زمانی قرار است پرداخت کند.

## بر اساس اعلام سازمان اداری و استخدامی کشور

## فرهنگیان پایین‌ترین حقوق در بخش دولتی را دارند



طبق اعلام سازمان اداری و استخدامی کشور، در سال گذشته میانگین حقوق کارمندان وزارت نفت نزدیک به ۴۵ میلیون تومان بوده است. به گزارش اکوایران، در رده دوم بالاترین میانگین حقوق وزارت اقتصاد با میانگین دریافتی حقوق ۳۴ میلیون قرار گرفته است. حدود ۱۰ میلیون تومان از میانگین دریافتی کارمندان وزارت نفت کمتر است. این گزارش نشان می‌دهد کارمندان وزارت جهاد کشاورزی، ورزش و جوانان، فرهنگ و ارشاد اسلامی، میراث فرهنگی و بهداشت و درمان با ۱۸ میلیون تومان و وزارت آموزش و پرورش با ۱۵ میلیون تومان کمترین میانگین حقوق را در سال قبل دریافت کرده‌اند. طبق بررسی تفکیکی نیز بر ستاران ۲۵ میلیون تومان و معلمان ۱۵ میلیون تومان میانگین دریافتی را در سال ۱۴۰۲ داشته‌اند.

امسال و برای سومین سال متوالی، در حالی که تورم کشور روی قله‌های بالای ۳۵ و ۴۵ درصدی محاسبه می‌شود، دولت برای افزایش مزد کارمندان و بازنشستگان مستمری‌بگیر خویش، روی عدد ۲۰ درصدی پافشاری می‌کند. اما دستاورد این اقدام چیست و چه نتایجی از ادامه سیاست سرکوب مزدی برای کشور حاصل می‌شود؟

به گزارش «توسعه ایرانی»، نماینده صومعه‌سرا به مجلس با انتقاد از عدم تناسب افزایش حقوق با تورم پیش‌بینی‌شده در بودجه ۱۴۰۴ به رویه سال‌های ۱۴۰۲ و ۱۴۰۳ گفت: افزایش حقوق و تعدد قیمت‌ها باید در دولت و مجلس به این موضوع توجه بیشتری شود.

سعید رحمت‌زاده می‌گوید: یکی از مسائلی که به عنوان دغدغه در کمیسیون تلفیق بارها یادآوری و متذکر شده‌ایم و تلاش کردیم رویکرد بودجه سال ۱۴۰۴ را به این سمت متمایل کنیم، ایجاد تناسب میان تورم پیش‌بینی‌شده برای سال آتی و هزینه‌هایی که بر اقشار مختلف جامعه تحمیل می‌شود. با در آمدی سست که برای آنها ترسیم می‌شود.

این نماینده مجلس ادامه می‌دهد: در لایحه بودجه افزایش حقوق ۲۰ درصد پیشنهاد شده اما دولت تورم سال آتی را ۲۵ درصد پیش‌بینی کرده است. نمایندگان این عدم تناسب را نمی‌پذیرند و نظرم آن این بود که اگر پیش‌بینی دولت از تورم ۲۵ درصد است، درآمدهای اقشار مستمری‌بگیر و حقوق‌بگیر، به‌ویژه کارمندان و بازنشستگان نیز بر همین اساس افزایش پیدا کند.

## سرکوب مزد و افزایش فقر مردم

گزارش‌های مرکز پژوهش‌های مجلس نشان می‌دهد در ابتدای دهه ۹۰ گزارش‌های رسمی، تعداد فقرا را معادل ۲۰ درصد جمعیت کشور محاسبه کرده بودند. در واقع در سال ۹۱ گفته می‌شود که هر ۱۵ ایرانی یک نفر فقیر به حساب می‌آید. تحریم‌های ابتدای دهه ۹۰ در میانه همان دهه با برجام رفع شدند ولی خروج یک‌قطر فله ایالات متحده دوباره نرخ را علیه کشور ردیف کرد و حالا گفته می‌شود نرخ فقر در حدود ۳۳ درصد شده یعنی هم اکنون از هر سه ایرانی، یکی از آنها فقیر است.

از آنجایی که حدود ۲۴ میلیون شاغل در کشور وجود دارد، دستمزد یکی از مهمترین درآمدهای خانوار در کشور است یعنی هر چه قدرت واقعی دستمزد تقویت شود، بخش مهمی از جمعیت کشور وضعیت رفاهی بهتری پیدا می‌کنند و به عبارت ساده‌تر با افزایش متصفانه مزد می‌توان از تعداد فقرای کشور به نحو محسوسی کاست.

محمد رضا عبداللهی «کارشناس اقتصاد کلان درباره اهمیت مساله حقوق دستمزد در شرایط فعلی کشور به خبر آنلاین گفت: نقش حقوق و

دستمزد در شرایط فعلی کشورمان بسیار زیاد است، به ویژه که هم اکنون کشور در زمینه فقر وضعیت چندان مناسبی ندارد و شاخص‌های مختلف همگی گواهی بر این هستند که وضعیت رفاه عمومی کشور بغرنج شده است. وی نقش مزد در نرخ فقر را این گونه توضیح داد: هر چه افزایش مزد کمتر باشد، به وضوح خواهیم دید که در سال آینده وضعیت رفاه عمومی میانگین جامعه افت می‌کند. بخش مهمی از جامعه مزدبگیر هستند و محاسبات رسمی هم نشان می‌دهند که هر گاه مزد رشد کمی می‌کند، به سرعت فقر تشدید می‌شود.

او در پاسخ به چرایی امتناع دولت از افزایش کافی دستمزد به ماده ۴۱ قانون کار اشاره کرد و گفت: بر اساس تأکید این ماده قانون باید به شکل سالانه، متناسب با نرخ تورم و به نحوی تصویب شود که بتواند هزینه‌های یک خانواده را تأمین کند. همه می‌دانیم اگر شورای عالی کار در جلساتش به این ماده قانون عمل می‌کردند امروز چنین شکافی میان مزد و هزینه‌های معیشتی به وجود نمی‌آمد. لاف‌ل می‌توانیم بگوییم که در هیچ کدام از شهرهای بزرگ ایران حداقل دستمزد حدود ۱۱ میلیون تومانی کفاف حداقل هزینه‌های یک خانواده را نمی‌دهد.

## کارفرمایان ناتوان به فقر کارگران اذعان دارند

عبداللهی درباره نگاه کارفرمایان به این موضوع تصریح کرد: اغلب کارفرمایان کشور بر این صحنه می‌گذارند که وضعیت مزدی کارگران عادلانه نیست و نیروی کار آنها فقیر شده‌اند. منتها شوک‌های اقتصادی مختلف موجب شده که توان افزایش دستمزد از بین برود. فشارهای ناشی از جهش‌های ارزی یا قیمت‌گذاری دستسوری موجب محدود



رحمت زاده: در لایحه بودجه افزایش حقوق ۱۰ درصد پیشنهاد شده. اگر پیش‌بینی دولت از تورم ۲۵ درصد است، درآمدهای اقشار مستمری‌بگیر و حقوق‌بگیر، به‌ویژه کارمندان و بازنشستگان نیز بر همین اساس افزایش پیدا کند

## سرکوب مزد جمعیت فقرا را از ۳۰ درصد هم بیشتر خواهد کرد

# ذبح قدرت خرید کارمند و کارگر، پیش‌پای کسری بودجه



پیش‌رو دولت باید مزد را به نحوی افزایش دهد که عقب‌ماندگی‌های چند سال گذشته را هم جبران کند. در زمینه حقوق کارمندان هم بهتر بود حداقل افزایش حقوق‌ها به اندازه تورم اعلامی مرکز آمار، یعنی حدود ۳۳ درصد باشد تا به این ترتیب در رابطه با پدیده‌های برای آن بیابنده امکان افزایش مزد از کرد: در این لایحه هم چون لایحه پیشین، هزینه‌های مازاد و ردیف‌های گوناگونی وجود دارند که بهتر بود حذف می‌شدند چرا که با این اقدام منابع کافی برای افزایش متصفانه‌تر حقوق کارمندان دولتی هم به وجود می‌آید.

شورای عالی کار مزد بیشتری تصویب کند دولت در توجیه اقدامش در قبسال کارمندان خود دچار مشکل می‌شود. او پیامدهای این استراتژی را اشتباه دانست و تأکید کرد: به گمان این استراتژی باید تغییر کند. دولت اگر نمی‌تواند حقوق کارمندان خود را بالا ببرد، باید راهی برای آن بیابد نه اینکه امکان افزایش مزد از کارگران بخش خصوصی را سلب کند.

عبداللهی عنوان کرد: دولت نباید مزد را کمتر از نرخ تورم افزایش دهد. حتی در این یکی دو سال



عبداللهی: هر چه افزایش مزد کمتر باشد، وضعیت رفاه عمومی میانگین جامعه افت می‌کند. بخش مهمی از جامعه مزدبگیر هستند و محاسبات نشان می‌دهد که هر گاه مزد رشد کمی می‌کند، به سرعت فقر تشدید می‌شود

شدن سود فعالیت‌های اقتصادی شده که به ناتوانی صاحبان کسب و کارها برای پرداخت مزد بهتر انجامیده است.

وی عنوان کرد: صاحبان کسب و کارها به روشنی می‌گویند به دلیل اقدامات سیاست‌گذاران وضعیت اقتصادی مناسب نیست و حالا دولت باید از طریق نظام رفاهی از معصوم‌ترین‌ها محافظت کند. از جمله مزدبگیران حمایت کنند. حال آنکه می‌دانیم دولت هم با محدودیت منابع مواجه است و منابع عمومی کفاف تأمین هزینه‌های پرداخت یارانه‌های رفاهی را نمی‌دهد. حتی دولت در حمایت موثرتر از صنایع هم ناتوان است.

## تحریم؛ همه را باهم فقیر کرده است

به گفته این کارشناس اقتصادی، بخشی از مشکلات کشور از سال ۹۰ به این سو و به دلیل فشارهای مربوط به اعمال تحریم‌ها به وجود آمده‌اند.

عبداللهی در ادامه افزود: در سال‌های گذشته این مشکل تشدید شده زیرا دولت با کسری بودجه مواجه شده و استراتژی خود در زمینه حقوق کارمندان دولتی و طبقه کارگر را تغییر داده است. دستگاه اجرایی با مواجهه محدودیت منابع کشور، به دنبال این رفت که حقوق کارمندان را افزایش ندهد. به همین دلیل در سال‌های گذشته و برای کنترل فشار بر کسری بودجه افزایش خویش حقوق کارمندان کمتر از تورم بالا رفت. با این اقدام جلوی افزایش دستمزد کارگران را هم می‌گیرد. اگر

اشکالی ندارد. حقوق ما هم آزاد بود و نظر گرفتن کاهش قدرت خرید این سال‌ها محاسبه کنند. ما مشکلی نخواهیم داشت چرا که در حال حاضر کارگران ماه به ماه اندازه حقوق یک روز کارگر آمریکا که ۱۸۰ دلار است، دریافت نمی‌کنند. صادقی اظهار کرد: کارگران یارانه و سوبسید نمی‌خواهند. آنها خواستار ترمیم قدرت خریدشان هستند.

رئیس اتحادیه پیشکسوتان کارگری با تأکید بر اینکه تلاش برای تصویب افزایش بهای بنزین در شرایط کنونی، کشور را زمین‌گیر می‌کند، تصریح کرد: تغییر بهای حامل‌های انرژی یک ناتوانی اقتصادی فراهم کرده و بحران اجتماعی شدیدی بر کشور حاکم می‌کند. مادر یک جنگ اقتصادی قرار داریم و قطعاً عقل حکم می‌کند زمان افزایش قیمت بنزین زمان کنونی نیست.

وی به موضوع متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان اشاره کرد و گفت: هر چند در اجرای این قانون به هدف‌هایی نرسیده‌ایم اما اجرائی که مدیرعامل تأمین اجتماعی از خود نشان داد، قابل دفاع است.

رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری با بیان اینکه در قانون مصوب مجلس، چیزی به دستمزدی بگردد قابل تعلق نمی‌گرفت، در این شرایط، مدیرعامل تأمین اجتماعی از اجرای قانون به علت ناعادلانه بودن سرباز زد. در نهایت از تبصره کمک معیشت استفاده کرد و متناسب‌سازی را برای حداقل بگیران اجرائی کرد. مدیرعامل تأمین اجتماعی تصمیم گرفت در قالب کمک معیشت، ۱۰ درصد حداقل مستمری را به حداقل بگیران اضافه کند که مبلغ ریالی آن برای حداقل بگیران ۱۶ هزار تومان می‌شود. در نهایت این فرمول اعمال می‌شود و برای حداقل بگیران بازیر حداقل بگیران در لیست حقوقی عنوان می‌شود که برای شما کمک معیشت در نظر گرفته شده است.

وی در پایان به موضوع کسری بودجه سازمان تأمین اجتماعی اشاره کرد و گفت: با وجود گذشت ۹ ماه از سال بخش عمده و اساسی بدهی دولت به تأمین اجتماعی پرداخت نشده و این سازمان با کسری بودجه روبه‌رو است که باید این موضوع به‌طور جدی پیگیری شود.

می‌کند. در حال حاضر پرداخت حق بیمه نیروی کار این واحد صنعتی در ماه‌های، خرداد و تیر به تعویق افتاده و کارفرمایان تمهید اعتبار درمانی کارگران، حق بیمه شهروپور و مهر ماه را به تأمین اجتماعی پرداخت کرده‌اند.

او اظهار کرد: یکی دیگر از مشکلات عمده کارگران، عدم پرداخت ۴ درصد حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور است که موجب شده شمار زیادی از کارگران مشمول تنها به این دلیل که ۴ درصد آنها پرداخت نشده، همچنان مشغول به کار باشند. این کارگر با بیان اینکه امیدواریم با همکاری تأمین اجتماعی مشکل درج اشتباه عنوانین شغلی نیز از سوابق بیمه‌ای اصلاح شود، افزود: کارگری که سال‌ها کار سخت و زیان آور انجام داده و در نتیجه این کار آسیب بسیاری بر بدنش وارد شده، در صورتی که عنوان سخت و زیان آوری شغلی او اصلاح نشود باید ۱۰ سال دیگر اضافه در کارگاه بماند و آسیب‌های بیشتری ببیند.



بدحسابی کارفرمای شرکت عنوان کرده، گفت: کارفرما به‌ای هر یک از کارگران و اعضای خانواده‌هایشان ماهانه میلیونی را بابت پوشش بیمه تکمیلی درمان کسری می‌کند.

رئیس اتحادیه پیشکسوتان کارگری با اشاره به اینکه سطح فقر در جامعه به شدت افزایش یافته، به میزان دستمزد کارگران و بازنشستگان تأمین اجتماعی اشاره کرد و گفت: جامعه کارگری و بازنشستگی با میزان دستمزد فعلی تنها قادرند ۱۰ روز از معیشت حداقلی خود را تأمین کنند. شاغلین و بازنشستگان با این حقوق تنها نزدیک به ۳۰ درصد هزینه‌های خود را پوشش می‌دهند.

وی با انتقاد شدید از آن‌کان مختلف اجرائی و قانون‌گذاری کشور در این زمینه گفت: در حالی که اکنون باید تأمین معیشت مردم دغدغه مجلس و شورای نگهبان باشد، می‌بینیم خود را با لایحه حجاب سرگرم کرده‌اند و دولت هم بحث افزایش بنزین را مطرح می‌کند. صادقی با اشاره به آمار رشد تورم در کشور و مقایسه آن با افزایش دستمزد گفت: بررسی منبع آماری نشان می‌دهد در طول ۱۳ سال گذشته تورم بالای ۳۹۷ درصد رشد داشته در حالی که در مقابل افزایش حقوق ۲۰۷ درصد بوده به عبارتی در طول این ۱۳ سال، به‌طور متوسط سالانه تورم ۳۱ درصد و افزایش حقوق ۱۶ درصد را نشان می‌دهد یعنی در واقع در حال حاضر ۱۹۰ درصد قدرت خرید مردم پایمال شده است.

وی با بیان اینکه این قشر دچار بحران معیشت است و با تأکید بر اینکه باید این موضوعات اقتصادی در اولویت دغدغه کاری اول دولت قرار گیرد، اظهار داشت: ما را با یارانه مشغول کرده‌اند. کارگران یارانه نمی‌خواهند. قدرت خرید و حقوق این قشر که ۱۹۰ درصد از شرایط قبل عقب است را جبران کنند آن وقت حداقل حقوق بالغ بر ۳۶ میلیون تومان خواهد شد. البته برای سال بعد این مبلغ باید ۴۰ میلیون تومان محاسبه شود.

او افزود: حال که برای بنزین، نرخ آزاد و یارانه‌های کشورها همسایه حساب می‌کنند،

## کارگران ایران صدرا بین دو تا چهار ماه حقوق طلب دارند

یکی دیگر از این کارگران هم گفت: در شرکت ایران صدرا حدوداً ۸۰ نفر کارگر قرارداد مستقیم و حدود دو هزار نفر تحت مسئولیت پیمانکار مشغول کارند که همگی مشکلات مشابهی دارند. به گفته وی، کارگران پیمانکاری از مرداد ماه و کارگران قرارداد مستقیم شرکت از مهر ماه سال جاری حقوق خود را طلبکارند. همچنین پرداخت هزینه مرخصی سال ۱۴۰۲، سنوات ۱۴۰۲ و پرداخت‌های کمک معیشتی کارگران قرارداد مستقیم نیز به تأخیر افتاده است.

او اضافه کرد: مهمترین موضوع در صدرا تأخیر در پرداخت بیمه کارکنان و کارگران است که در برخی ماه‌های سال اعتبار در مان تأمین اجتماعی کارگران را با مشکل روبه‌رو

## اعتراض کارگران سیستم‌های صنعتی تا کستان به ادامه معوقات مزدی

بازنشتگی با شرایط مشاغل سخت و زیان آور هستند که به دلیل بدهی کارفرما به تأمین اجتماعی امکان بازنشستگی برایشان فراهم نیست. در عین حال تمام هزینه بازنشستگی سخت و زیان آور بر عهده کارگران است و عنوانین شغلی برخی کارگران به عنوان کارگر ساده در لیست بیمه درج شده است.

وی با بیان اینکه بخش دیگری از مشکلات ما مربوط به بیمه تکمیلی است که متأسفانه کارفرما توجهی به خواسته کارگران برای پرداخت هزینه بیمه‌ای ندارد، تصریح کرد: کارگران شاغل در واحدهای سیستم‌های صنعتی تا کستان که تحت پوشش بیمه تکمیلی آسیا قرار گرفته‌اند، چندین ماه است که به دلیل پرداخت حق بیمه‌های خود نمی‌توانند هزینه‌های درمانی خود را وصول کنند.

او با بیان اینکه شرکت بیمه‌گر علت پرداخت نکردن هزینه‌های درمانی کارگران را



رئیس اتحادیه پیشکسوتان کارگری با هاشدند نسبت به وضعیت اقتصادی کارگران و بازنشستگان تأمین اجتماعی گفت: با تحولاتی که در منطقه و جهان شاهد هستیم مسئولان باید درباره تصمیماتی که می‌گیرند، دقیق‌تر عمل کنند. به گزارش ایلنا، حسن صادقی با اشاره به برنامه حذف یارانه بنزین اظهار داشت: اجرای این برنامه در وضعیت کنونی که دایره فقر روز به روز در سطح کشور گسترده می‌شود، به صلاح نبوده و با افزایش تورم می‌تواند ایجاد می‌کند، احاد جامعه را با مشکل مواجه خواهد کرد.

## گزارش

## صادقی: خود را با قانون حجاب سرگرم کرده‌اند

# کاهش شدید قدرت خرید کارگران و بازنشستگان طی ۱۳ سال گذشته

## مشکل پرداخت نشدن دستمزد و بیمه معوقه کارگران شرکت صنعتی در یابیی ایران (صدرا) در استان بوشهر هنوز ادامه دارد.

تعدادی از این کارگران در گفت‌وگو با ایلنا از وضعیت معیشتی خود ابراز ناراضی‌تایی کردند و گفتند: متأسفانه بعد از سال‌ها کار و تلاش در این مجموعه، از دریافت به موقع مزایای مزدی محروم هستیم و در حال حاضر پرداخت دستمزدمان ۴ تا ماه به تأخیر افتاده است. یکی از این کارگران گفت: از چند سال پیش هر ماه حقوق خود را با تاخیر چند ماهه دریافت کرده‌ایم. به همین دلیل دریافت حقوق به موقع برای من و همکارانم به یک آرزوی دست‌نیافتنی تبدیل شده است.

## اعتراض کارگران سیستم‌های صنعتی تا کستان به ادامه معوقات مزدی

صبح دپروز شماری از کارگران شاغل در کارخانه سیستم‌های صنعتی در تا کستان به بی‌توجهی کارفرما به پرداخت مطالبات معوقه مزدی اعتراض کردند.

یکی از این کارگران به ایلنا گفت: اعتراض کارگران به عدم پرداخت سه‌ماهه حقوق و ۸ ماه حق بیمه توسط کارفرماست. وی گفت: در آخرین اعتراض صنفی کارگران سیستم‌های صنعتی که تقریباً از ابتدای سال مرتباً در حال برگزاری است، مدیران و مسئولان کارخانه قول دادند بخشی از مطالبات را پرداخت کنند که هنوز عملی نشده است. این کارگران که تعدادشان به ۱۵۰ نفر می‌رسد، تأکید کردند: علاوه بر معوقات حقوقی و بیمه تأمین اجتماعی، در زمینه بیمه تکمیلی و پرداخت سختی کار و فوق‌العاده شغل نیز با مشکل مواجهیم. یکی از این کارگران افزود: متأسفانه در حال حاضر حدود ۱۰ تا ۱۲ نفر همکاران در شرف