

اخبار کارگری

تجمع بازنشستگان فولاد در اصفهان، اهواز و دامغان

صبح دیروز (۲۹ مهر) گروهی از بازنشستگان صنعت فولاد در اصفهان، اهواز و دامغان با تجمع مقابل ساختمان‌های کانون بازنشستگی محل اقامت خود، خواستار رسیدگی به مطالبات خود شدند. به گزارش ایلنا، این گروه از بازنشستگان که خواهان پرداخت مطالبات و هزینه‌های جاری درمانی خود هستند، می‌گویند: در حال حاضر تأکید ما اجرای بند یک‌صورت جلسه ۱۵ مهر ماه ۱۴۰۲ هیات‌مدیره است. در عین حال در زمینه خدمات بیمه درمانی به‌رغم وعده‌های مدیران برای بهبود وضعیت درمان، همچنان با مشکل روبه‌رو هستیم. معترضین بایان اینکه از شهر یوریا تغییر بیمه درمانی از بیمه دانا به بیمه آتیه‌سازان حافظ به نسبت به قبل دچار مشکلات زیادی شده‌ایم و از خدمات ارائه‌شده رضایت نداریم، گفتند: طبق قانون صفر تا صد هزینه‌های درمان باید رایگان باشد اما نه تنها رایگان نیست که بازنشستگان مجبورند مبلغی را بابت ۱۰ درصد فرانشیز به مراکز درمانی طرف قرارداد واریز کنند در حالی که مستمری ناچیزی دریافت می‌کنند. آنها افزودند: مشکل دیگر بازنشستگان فولاد، اصلاح همتاس‌سازی است که از سال ۹۹ تاکنون بر طرف برطرف نشده است. بازنشستگان می‌گویند: تا حل مشکلات و وصول مطالبات ناچاریم هر هفته به تجمعات اعتراضی خود ادامه دهیم.



تجمع بازنشستگان کارگری در شوش و اهواز

روز گذشته (۲۹ مهر) جمعی از بازنشستگان کارگری در شهرهای اهواز و شوش، مقابل ادارات تأمین اجتماعی تجمع کردند. به گزارش ایلنا، این بازنشستگان خواسته‌های خود را ترمیم مزد براساس ماده ۹۶ قانون تأمین اجتماعی، بهبود خدمات رفاهی، پرداخت عیدی مانند کارگران شاغل و ارائه درمان رایگان اعلام کردند. بازنشستگان خواستار اجرای متناسب‌سازی عادلانه برای همه گروه‌های مستمری‌بگیر از جمله حداقل‌بگیران شدند.



اعتراض اپراتورهای شرکتی برق به تبعیض وزارت نیرو بازم وعده داد

کارگران اپراتور (بهره‌برداران) شرکتی پست‌های انتقال و فوق توزیع کشور در اعتراض به اختلاف دستمزدها و مزایا بین خود و کارکنان رسمی این شرکت، روز شنبه (۲۸ مهر) مقابل وزارت نیرو تجمع کردند. به گزارش ایلنا و به ادعای این کارگران، اختلاف زیادی در حقوق این کارگران که زیرمجموعه شرکت‌های بیمه‌کناری کار می‌کنند با کارگران رسمی وجود دارد. آن‌ها می‌گویند: ما خواستار دریافت حقوقی هستیم که کارکنان رسمی دریافت می‌کنند. آنها اظهار داشتند: تعداد ما دست کم به ۴ تا ۵ هزار نفر می‌رسد و برخلاف نیروی رسمی، از برخی مزایای قانونی و خدمات عرفی و رفاهی محروم هستیم. این کارگران گفتند: ما بسیار کمتر از رسمی‌ها درآمد داریم. وقتی در یک محیط و کارگاه کار می‌کنیم و می‌بینیم که رسمی‌ها از انواع مزایای مزدی و رفاهی بسیاری بهره‌مند هستند ولی ما هیچ کدام از این مزایا را نمی‌گیریم، با وجود این همه تبعیض چنانچه برای کار کردن در این شرکت‌ها باید کارگر رسمی حداقل حدود ۱۰ میلیون تومان است.



انتقاد کارگران شهرداری سنندج از تأخیر در پرداخت دستمزد

کارگران شهرداری سنندج از تأخیر در پرداخت معوقات مزدی خود انتقاد دارند. به گفته این کارگران، پرداخت حقوق کارگران در گروهی وصول حق آلاینده‌ها از پتروشیمی و نیروگاه سیکل ترکیبی است. یکی از این کارگران بایان اینکه در حال حاضر پرداخت مطالبات او و همکارانش دو تا سه ماه به تأخیر افتاده، به ایلنا گفت: شهرداری از پتروشیمی و نیروگاه سیکل ترکیبی بابت عوارض آلاینده‌ها طلب‌انبوه دارد و پرداخت مطالبات ما کارگران در گروهی پرداخت حق آلاینده‌ها از پتروشیمی و نیروگاه به شهرداری است. بنابراین از استانداری و سایر نهاد‌های دولتی برای این طلب وصول نشده، درخواست کمک داریم. او بایان اینکه در حال حاضر جدا از معوقات مزدی، شهرداری در زمینه پرداخت حق بیمه کارگران نیز با مشکل روبه‌رو است، افزود: اگر مطالبات شهرداری به موقع پرداخت شود، مطالبات مزدی و بیمه‌های کارگران نیز به موقع پرداخت می‌شد.



بحران‌های اقتصادی موجود در کشور موجب شده تا یک‌سوم مردم ایران زیر خط فقر قرار بگیرند. این امر تا آنجا پیش رفته که اکنون گفته می‌شود بخش مهمی از فقرا ایرانی، شاغلانی هستند که مزد و حقوقشان کفاف هزینه‌های زندگی آنها را نمی‌دهد. این در حالی است که مهم‌ترین انگیزه‌های شاغل شدن افراد، فرار از فقر و تأمین نیازهای اقتصادی آنهاست. هم‌زمان تضعیف حقوق و دستمزدها موجب افزایش چشمگیری تعداد افراد چندشغله در کشور شده است؛ افرادی که با وجود داشتن سابقه کاری نسبتاً طولانی، پس از خاتمه ساعت کاری، به شکل پاره وقت فعالیت‌های دیگری را در پیش می‌گیرند. همین امر موجب می‌شود که نرخ بیکاری به خصوص برای جوانان و فارغ‌التحصیلان دانشگاهی که سابقه زیادی ندارند، به مراتب بیشتر شود، به نحوی که مرکز آمار ایران نرخ بیکاری جوانان را ۲۵ درصد برآورد کرده است. «محمد رضا عبدالمجیدی» کارشناس اقتصادی درباره استراتژی دولت در زمینه افزایش حقوق کارمندان در سال ۱۴۰۴ به خبر آنلاین گفت: به نظر می‌رسد که دولت به‌طور خاص در پی کاهش میزان کسری بودجه است. همان‌طور که می‌دانیم حقوق کارمندان بخش بزرگی از بودجه جاری دولت را تشکیل می‌دهد. این نکته می‌تواند موجب شود که حقوق کارمندان زمان ساده‌تر مانع اصلی افزایش حقوق کارمندان، چالش کسری بودجه‌فرآینده دستگاه اجرایی است.

وی درباره افزایش ۲۰ درصدی حقوق کارمندان که به نظر می‌رسد پیشنهاد دولت است، تصریح کرد: پیشنهادی از این است که دولت در لایحه پیشنهادی خویش در پی افزایش ۲۰ درصدی حقوق کارمندان خویش است. چرا که باید به این نکته توجه داشته باشیم که با اضافه شدن دیگر مولفه‌های مزایای مانند حق عائله‌مندی، مسکن و... متوسط در حق کارمندان تا حدود ۲۰ درصد بالا خواهد رفت.

تغییر رویه دولت در بحث افزایش مزد کارمندان

این کارشناس اقتصادی ادامه داد:

هم‌زمان می‌دانیم که بنا بر گزارش‌های مرکز آمار ایران، هم‌اکنون میانگین نرخ تورم هم حدود ۳۰ درصد است. به این ترتیب می‌توانیم بگوییم که میانگین از این است که دولت در لایحه پیشنهادی خویش در پی افزایش ۲۰ درصدی حقوق کارمندان خویش است. چرا که باید به این نکته توجه داشته باشیم که با اضافه شدن دیگر مولفه‌های مزایای مانند حق عائله‌مندی، مسکن و... متوسط در حق کارمندان تا حدود ۲۰ درصد بالا خواهد رفت.

تغییر رویه دولت در بحث افزایش مزد کارمندان

این کارشناس اقتصادی ادامه داد:

کف و گو

به‌رغم وعده‌های دولت چهاردهم، کشور همچنان شاهد افزایش قیمت‌هاست و نه تنها اقلامی مانند طلا و سکه با افزایش قیمت روبه‌رو شده‌اند بلکه حال‌ان کارکنان نیز با افزایش قیمت‌هاست و نه تنها روز دیگر بنزین هم گران‌تر شده. این در حالی است که مزد ماهیانه کارگران همچنان همان رقم تعیینی از سوی دولت سیزدهم است، نرخی که فعلاً کارگری می‌گویند کمتر از میزان تورم محاسبه شده است. در همین زمینه یک فعال کارگری، تنها راه رسیدن به مطالبات مزدی را اعتراضات قانونی عنوان می‌کند و معتقد است به دلیل عدم خرد جمعی در تشکلات کارگری جامعه به مطالبات خود نمی‌رسد. حسین حبیبی در پاسخ به این سؤال که چرا با توجه به افزایش دوباره قیمت مواد خوراکی، سکه، نان و... هنوز شاهد ثابت ماندن دستمزد کارگران هستیم، به اکونگار می‌گوید: برای افزایش میزان دستمزد کارگران تنها یک راهکار قانونی وجود دارد و آن هم از طریق شورای عالی کار است. شورای عالی کار برابر قانون مکلف بر افزایش حقوق سالانه است. توجه داشته باشید که برابر ماده ۱۶۸ قانون کار، هر کدام از اعضای شورای عالی کار و نمایندگان صنفی می‌توانند درخواست جلسه فوق‌العاده بدهند تا بنا بر نیازها و ضرورت‌های جامعه کارگری اقدام به افزایش مزد انجام گیرد. وی ادامه می‌دهد: تاکنون از این ماده قانونی استفاده نشده است. اینکه برای

گزارش

بسیاری از شاغلان کشور از نعمت بیمه محروم هستند

اشتغال ۶۰ درصد از مردم در بخش غیررسمی

براساس داده‌های مرکز آمار ایران در سال گذشته بیش از ۶۰ درصد شاغلان کشور در بخش غیررسمی فعالیت داشته‌اند که با کوچک‌ترین شوک‌های اقتصادی این مشاغل در معرض نابودی قرار می‌گیرند. گزارشی بازاری نظارتهی مجلس در آسیب‌شناسی آمارهای رسمی حوزه اشتغال نشان می‌دهد که در ساختار اشتغال ایران، شاغلان غیررسمی ۶۰ درصد اشتغال و افراد کارکن مستقل سهم ۴۶ درصد دارند در حالی که بسیاری از این مشاغل غیررسمی از بیمه و بازنشستگی برخوردار نیستند. «فاطمه عزیزخانی» کارشناس حوزه کارگری، کار و دستمزد مرکز پژوهش‌های مجلس درباره افزایش آمار مشاغل غیررسمی و

کف و گو

کارشناس حوزه کار:

یک کارشناس حوزه کار معتقد است برای تعیین واقعی دستمزد نیازمند تعیین دقیق شاخص‌هایی مثل خط فقر، نرخ تورم و سبد معیشت هستیم. حمید حاج‌اسماعیلی در گفت‌وگو با ایلنا با اشاره به طرح اصلاح ماده ۴۱ قانون کار در مجلس گفت: این طرح را در راستای تقویت معیشت و واقعی شدن دستمزد کارگران مثبت ارزیابی می‌کنم اما تغییر و بازنگری قوانین برای امسال را بعید می‌دانم زیرا مجلس و دولت گرفتار موضوعات بسیاری هستند و درگیری زیادی دارند بنابراین نباید انتظار داشته باشیم که تا پایان سال اصلاح طرح اتفاق بیفتد. وی ادامه داد: مساله بعد این است که قبل از اینکه بخواهیم بازنگری در قوانین داشته باشیم باید شاخص‌ها را دقیق و شفاف کنیم. سال‌هاست که روی تعریف خط فقر در کشور تأکید داریم. اگر ما شاخص‌ها را دقیق‌تر تعریف کنیم، به بسیاری از تصمیمات کمک می‌کند بنابراین قبل از اینکه بخواهیم کمک‌های جانبی را برای گروه‌های ضعیف و دهک‌های کم‌درآمد و بازنشستگان و کارگران در نظر بگیریم، سازمان‌های مسئول باید کمک کنند شاخص‌هایی مثل خط فقر، تورم و سبد معیشت در کشور به صورت دقیق تعریف شود. در غیر این صورت اگر تفاهم لازم‌روری رعایت شاخص‌ها و میان‌ها نداشته

افزایش واقعی مزد کارمندان برای سال آینده ۳۰ درصد خواهد بود

سایه سنگین کسری بودجه دولت روی بازار کار



در یافتنی کارمندان دولت در ۱۴۰۴ نسبت به ۱۴۰۳ معادل ۳۰ درصد که همان نرخ تورم است، افزایش خواهد یافت. این مهم می‌تواند به این معنا باشد که دولت پس از چند سال رویه خود را تغییر داده است. این مهم در شرایطی رخ می‌دهد که در دو سال گذشته هم با وجود اینکه نرخ تورم در حدود ۵۰ درصد بود، حقوق کارمندان دولت و مستمری بازنشستگان ۲۰ درصد بالا رفته بود. به این ترتیب دولت برای جبران هزینه‌هایش، سیاستی را در پیش گرفت که به کوچک کردن سفره‌های مردم و به خصوص کارمندان دولت و بازنشستگان سرعت بخشد.

بودجه دولت، ملاک عملکرد شورای عالی کار است

عبدالمجیدی افزود: در مورد افزایش حقوق کارگران هم باید شورای عالی کار تصمیم‌گیری کند و لایحه‌هایی که می‌تواند پیش‌بینی کنیم، به نظر می‌رسد رویکرد این شورا بسیار نزدیک به رویکردی باشد که دولت برای کارکنان خود در نظر می‌گیرد. پس می‌توانیم بگوییم احتمالاً حداقل دستمزد کارگران بخش خصوصی نیز در حدود ۳۰ درصد که نزدیک به تورم اعلامی امسال است، افزایش خواهد یافت. البته از نظر قانونی لزومی برای اقدامات یکسان برای حقوق کارمندان دولت

میانگین دریافتی کارمندان دولت در ۱۴۰۴ نسبت به ۱۴۰۳ معادل ۳۰ درصد که همان نرخ تورم است، افزایش خواهد یافت.

این مهم در شرایطی رخ می‌دهد که در دو سال گذشته هم با وجود اینکه نرخ تورم در حدود ۵۰ درصد بود، حقوق کارمندان دولت و مستمری بازنشستگان ۲۰ درصد بالا رفته بود. به این ترتیب دولت برای جبران هزینه‌هایش، سیاستی را در پیش گرفت که به کوچک کردن سفره‌های مردم و به خصوص کارمندان دولت و بازنشستگان سرعت بخشد.

تعیین مزد سالیانه بحث می‌کنند ولی به نتیجه‌ای که مورد دلخواه جامعه کارگری است نمی‌رسند هم جای خود دارد. در مورد نرخ دستمزد سالیانه می‌گویند با «توجه» به نرخ تورم، مزد محاسبه می‌شود. این «توجه» در شورای عالی کار و

دیوان عدالت اداری مورد بحث است و مانع افزایش در ست دستمزد شده است. بهانه آقایان در مورد کلمه «توجه» باعث شده تاریخ دستمزد پایین‌تر از نرخ تورم محاسبه شود. عضو هیات‌مدیره کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور با انتقاد از عدم توجه به سبد معیشتی در محاسبه مزد اضافه کرد: همچنین تاکنون شاهد افزایش میزان مزد با توجه به سبد معیشت نبودیم. البته این موضوع همواره در شورای عالی کار مطرح می‌شود ولی به نتیجه‌ای نرسیده که مطالبات قانونی را کف خیابان مطرح کنیم؛ یعنی اقدام به تجمعات نشده است. متأسفانه دستمزد همیشه بر اساس همان نرخ تورم محاسبه می‌شود و محلی از سبد معیشت در محاسبات نیست.

وی در پاسخ به این سؤال که چه راهی وجود دارد که بتوان در این مورد مطالبه‌گری کنیم، ادامه می‌دهد: واقعیت این است که با این روند به نتیجه‌ای نخواهیم رسید و تنها راهش این است که مطالبات قانونی را کف خیابان مطرح کنیم؛ یعنی اقدام به تجمعات صنفی و در ادامه به وضعیت مزدی اعتراض کنیم تا صدایمان به گوش مسئولان برسد. این تنها امیدی است که می‌تواند نتیجه بدهد. در این مورد البته بین تشکلات کارگری اتفاق نظر وجود ندارد.

حبیبی در مورد اینکه چرا تشکلات کارگری از این ظرفیت قانونی استفاده نمی‌کنند، می‌گوید: واقعیت این است که تشکلات کارگری فعلی نمی‌توانند متولی این باشند که نیازهای جامعه کارگری را به خوبی مطرح کنند. آنها صرفاً موضوعات کارگری را در قالب مذاکرات پشت‌میز مطرح می‌کنند. اینکه تشکلات کارگری به معنای واقعی استقلال و قدرت ندارند، موضوعی است که جامعه کارگری همواره از آن ضربه خورده است.

داشته باشد. برای مثال در زمان کرونا بیشترین آسیب را مشاغل غیررسمی دیدند و ۹۰ درصد مشاغل غیررسمی با مواجهه با کرونا دچار ریزش و نابودی شد.

این کارشناس حوزه کارگری در پاسخ به این سؤال که افزایش حقوق کارگران معذب‌کننده است؟ افزود: اگر وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی قول مساعد داده‌اند باید تأمین شود اما کارفرمایان از وضعیت ناپه‌سامان تولید گله دارند و با این روند قادر نخواهند بود دستمزدها را افزایش دهند.

به گفته عزیزخانی، دولت نیز با کسری بودجه دست‌به‌گریبان است. بنابراین اگر وعده یا شعارهای داده می‌شود برای کاهش التهابات موجود در جامعه است که به صورت موقتی و مسکن عمل کند و واقعاً قرار است در سیاست‌گذاری‌ها و رویه‌های قانونی، اصلاحات ایجاد شود که اگر این چنین باشد باید از ماه آینده زیربنای رویکرد دوباره به‌طور تدریجی اصلاح شود.

وی ادامه داد: متأسفانه در قانون کار و مشاغل زنان و جوانان از خلاهای قانونی زیادی داریم. برای مثال صراحتاً اشاره نشده که حقوق

معتمد با توجه به اینکه اکنون دولت پاره‌پاره پرداخت می‌کند، این گونه طرح‌ها و پیشنهادات نوعی دوگانگی و چندگانگی در مسیر حمایت‌های ایجاد می‌کند و موجب عدم تأثیرگذاری مثبت می‌شود. سید کالادری این شرایط کمکی نمی‌کند جز اینکه پاره‌پاره تحت تأثیر قرار خواهد داد و کارگران بیشتر آسیب خواهند دید ضمن آنکه مباحثی همچون توزیع سبد کالا در حال حاضر اتفاق نخواهد افتاد.

حاج‌اسماعیلی اضافه کرد: به دلیل پرداخت پاره‌پاره به شکل گسترده در کشور، امکان توزیع سبد کالا وجود ندارد و دولت و مجلس به این نتیجه رسیده‌اند با توجه به اینکه پاره‌ها موثر نبوده، کالا جایگزین پاره‌های نقدی شود. این کار تا اندازه‌ای انجام گرفته ولی نیازمند چند اصلاح جدی است. اول اینکه توزیع پاره‌ها هدفمند شوند و افراد مستحق آن را دریافت کنند. برعده بسیار گسترده‌ای در کشور پاره‌هایی می‌گیرند که در دست نیست. دوم اینکه پاره‌ها در قالب توزیع کالا دیده شود و در عین حال تعداد کالاها را در سبد پاره‌ها افزایش بدهیم و توزیع آنها را به صورت جغرافیایی در کشور آسان کنیم. به گفته وی، پاره‌ها باید به سمت تبدیل شدن به کالا برود و مردم از طریق آن کالای باکیفیت و مرغوب تهیه کنند.

این کارشناس حوزه کار بایان اینکه نباید دستمزد را با مسائل دیگر مخلوط کرد، افزود: برای آنکه دستمزدها به سمت واقعی شدن برود باید از طریق شاخص‌هایی مثل کنترل قیمت اجاره‌ها و مسکن و دادن وام‌های ودیعه مسکن به دهک‌های ضعیف جامعه اقدام کنیم تا شرایط اقتصادی تثبیت شود و بتوانیم دستمزد گروه‌های حقوق‌بگیر را به صورت واقعی و کاملاً مترکز پرداخت کنیم.



دستمزد از هزینه‌های زندگی به طور محسوسی عقب مانده است. اینکه فعلاً بناست رشد دستمزد برابر نرخ تورم باشد می‌تواند از افزایش جمعیت شاغلان فقیر تا حدی جلوگیری کند.

رشد دستمزد برابر نرخ تورم باشد می‌تواند از افزایش جمعیت شاغلان فقیر تا حدی جلوگیری کند. برای اینکه دستمزد بتواند نیازهای یک خانواده را تأمین کند باید برای سال‌های بعدی، عقب‌ماندگی‌های شکل گرفته را جبران کرد.

عبدالمجیدی تصریح کرد: همان‌طوری که گفتیم فعلاً دولت می‌خواهد کسری بودجه را هم کنترل کند و همین اجازه جبران عقب‌ماندگی‌های گذشته را نمی‌دهد. به نظر می‌رسد برای اینکه حداقل دستمزد به اندازه نیازهای معیشتی شود، باید صورت‌تر بود و پس از گذشت زمان در سال‌های آینده این مطالبه را طرح کرد اما برای امسال بعید می‌دانم چنین قصد یا نیستی در میان دولتمردان ما وجود داشته باشد.

بنابسه تأکید ماده ۴۱ قانون کار، حداقل دستمزد پرداختی به نیروی کار، جدای از شدت کار، باید آن قدر باشد که هزینه‌های معیشتی یک خانواده را بپردازد. آن را نهاد‌های رسمی اعلام می‌کنند، تأمین کنند. اخیراً مرکز آمار ایران بعد از اعلام نرخ تورم ۳۱٪، نرخ اعلام کرده و مرکز پژوهش‌های مجلس نیز حداقل هزینه‌های زندگی یک خانواده در کشور ۱۸۱ میلیون تومان می‌داند ولی حداقل هزینه‌های زندگی به طور محسوسی عقب مانده است. اینکه فعلاً بناست

کف و گو

کف و گو

کف و گو

کف و گو

کف و گو

کف و گو

کف و گو

کف و گو

کف و گو

کف و گو

کف و گو

کف و گو

کف و گو

کف و گو

کف و گو

کف و گو

کف و گو

کف و گو

کف و گو

کف و گو

کف و گو

کف و گو

کف و گو